RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
Liberté Égalité Fraternité

IH2EF INSTITUT DES HAUTES ÉTUDES DE L'ÉDUCATION ET DE LA FORMATION

ANNEXE 1

Synopsis des saynètes

1- Situation 1 « Le bon profil » (1min.30 max)

1.a. Description générale de la situation

Structure	**Descriptif rapide**
Introduction	2 candidats finalistes, un homme et une femme pour un poste d'enseignant. e-chercheur.se. La femme est très qualifiée pour le poste, l'homme légèrement moins expérimenté. Le comité de sélection se réunit pour choisir la personne qui sera recrutée.
Situation initiale	Une salle de réunion, le comité de sélection autour d'une table
Elément déclencheur	Alors que la présidente du comité résume les profils des deux derniers candidats, elle est coupée par un membre du jury qui interroge la « réelle » disponibilité et capacité de mobilité de la candidate.
Péripéties	Débats entre les membres de jury sur les capacités/compétences supposées des candidats
Point culminant	La présidente du jury tente de recadrer sur des critères objectifs autour de la grille de recrutement
Dénouement	La scène s'arrête juste avant la mise en vote
Débrief (hors motion design)	Identification des biais, des questions interdites ou inappropriées, des risques de discrimination Comment objectiver la décision ?

1.b. Environnements et personnages

Environnement : 1

La situation se déroule dans un seul environnement : une salle de réunion.

Descriptif : Table ovale, personnages assis autour de la table (chaises mobiles), écran où pourrait s'afficher les profils des candidats, café, verres d'eau, carafe, dossier devant chaque membre du comité. Salle assez épurée.

Personnages : 5 à 6

Personnage	Description	Particularités
Présidente du comité de sélection	Femme, âge : 52 ans	
Un responsable RH	Homme, âge : 50 ans	
3-4 professeur.es membre du jury	Femmes et hommes : entre 35 et 55 ans	

2- Situation 2 « C'est pour te décharger » (1min.30 max)

2.a. Description générale de la situation

Structure	**Descriptif rapide**
Introduction	
Situation initiale	Hugo, chargé de mission, aborde son congé paternité lors d'un entretien informel avec son manager. Léa, charge de mission au sein du même service, est accueillie par ses collègues et le manager à son retour de congé maternité.
Elément déclencheur	Congé paternité : Alors qu'Hugo prévient qu'il prendra la totalité de son congé paternité, son manager interprète se fait comme une convenance personnelle et lui fait du chantage aux dossiers. Lorsque Léa revient, elle est accueillie joyeusement par le collectif qui souhaite la protéger en lui allégeant sont travail.
Péripéties	Les deux personnages ne sont pas vraiment écoutés.
Point culminant	Hugo et Léa restent figés
Dénouement	Pas de dénouement.
Débrief (hors motion design)	Où est la bienveillance et où commence la discrimination ? Qu'aurait dû faire le ou la responsable ?

2.b. Environnements et personnages

Environnements : 2

Un espace de travail collectif et un bureau

Personnages : 5 à 6

Personnage	Description	Particularités
Un chargé de mission	Homme : 28 ans	
Unechargée de mission	Femme, âge : 32 ans	
Manager	Homme, âge : 50 ans	
2-3 Collègues	Femmes et hommes : entre 35 et 55 ans	

3- Situation 3 « Tu vas calmer le jeu » (1min.30 max)

3.a. Description générale de la situation

Structure	**Descriptif rapide**
Introduction	Clara, ingénieure de recherche est invitée lors d'une réunion de service à présenter son analyse d'experte concernant la mise en place d'un nouveau projet de ….
Situation initiale	Une salle de réunion, Clara commence sa présentation, avec une analyse de l'état d'avancement et les leviers identifiés pour faire avancer le projet.

Elément déclencheur	Sa prise de parole est coupée par un de ses collègues qui va reprendre son idée et se l'approprier.
Péripéties	Clara ne va pas réussir à reprendre la parole alors que tout le monde va valider celle de son collègue. Au moment de la répartition des tâches concernant ce projet, Clara va être reléguée aux tâches subalternes, administratives et son collègue va se voir attribuer les tâches les plus valorisantes.
Point culminant	Le responsable de service termine la réunion par un tour de table où tout le monde valide les propositions, y compris Clara qui n'a pas pu réellement s'exprimer.
Dénouement	La scène s'arrête sur ce tour de table.
Débrief (hors motion design)	Identification des comportements problématiques ? Quelles sont les interventions possibles du ou de la responsable de service ?

3.b. Environnements et personnages

Environnement : 1 (même que le 1.b.)

La situation se déroule dans un seul environnement : une salle de réunion.

Descriptif : Table ovale, personnages assis autour de la table (chaises mobiles), écran où pourrait s'afficher les profils des candidats, café, verres d'eau, carafe, dossier devant chaque membre du comité. Salle assez épurée.

Personnages : 5

Personnage	Description	Particularités
Une ingénieure de recherche	Femme, âge : 42 ans	
Un ingénieur de recherche	Homme, âge : 47 ans	
Chef de service	Homme, âge : 50 ans	
2 Collègues	Femmes et hommes : entre 35 et 55 ans	