

**Entretien des espaces verts de la Subdivision Administrative Nord de Koné
et de l'antenne de Poindimié**

CADRE DE REPONSE

(Trame à respecter)

Préambule

- Présentation de l'entreprise
- Raison sociale ou enseigne de l'entreprise
- Organigramme de l'entreprise
- Description des activités de l'entreprise

Ce cadre est exhaustif: toutes les rubriques doivent être renseignées par le candidat qui n'a pas à produire d'autres informations que celles étant expressément sollicitées dans le présent document. Il servira à l'analyse des offres.

Chaque item devra faire l'objet d'un développement explicite qui sera noté comme suit :

Note	Appréciation	Commentaires
0	Absence de réponse	Candidat n'ayant pas fourni l'information ou le document demandé par rapport au critère fixé
2,5	Partiellement insatisfaisant	Candidat ayant fourni l'information ou le document demandé par rapport à un critère fixé mais dont le contenu ne correspond que partiellement aux attentes
5	Satisfaisant	Candidat ayant fourni l'information ou le document demandé par rapport à un critère fixé et dont le contenu répond aux attentes mais ne présente aucun avantage particulier par rapport aux autres candidats
7,5	Bon et avantageux	Candidat ayant fourni l'information ou le document demandé par rapport à un critère fixé et dont le contenu répond aux attentes et qui présente un minimum d'avantages particuliers par rapport aux autres candidats, sans tomber dans la sur-qualité ou la surqualification
10	Très satisfaisant	Candidat ayant fourni l'information ou le document demandé par rapport à un critère fixé et dont le contenu répond aux attentes et qui présente beaucoup d'avantages particuliers par rapport aux autres candidats, sans tomber dans la sur-qualité ou la surqualification

I. Organisation et gestion de la prestation (50 points)

1. Organisation mise en œuvre pour exécuter le marché (20 pts)

Le candidat apporte des précisions relatives à l'organisation de la prestation, les moyens matériels et humains dédiés.

Critère qualifiant 1 – Modalités de prise en main du marché ;

Description de la première intervention dite de prise en main (mise à blanc) du chantier.

Description des étapes d'exécution des prestations avec planning prévisionnel annuel à fournir.

Critère qualifiant 2 - Moyens humains mis en œuvre ; effectif global

Présenter les équipes d'intervention et l'encadrement; composition, fonction, qualification, rôle/mission, formations dont les attestations datant de moins de 6 mois sont à fournir.

Critère qualifiant 3 – Moyens matériels affectés au chantier

- Indiquer les types de matériels, équipements et outillages utilisés pour la prestation ; les caractéristiques techniques et le nombre affecté par site. Fournir les fiches techniques et de sécurité.

- Indiquer les véhicules utilisés sur site ; le typage, l'âge, les caractéristiques techniques.

2 – Les mesures pour assurer l'hygiène et la sécurité pour l'exécution des prestations (30 pts)

Le candidat apportera les informations nécessaires relatives à l'organisation de la prestation et la mise en sécurité du chantier.

Critère qualifiant 4 – Les moyens mis en œuvre pour assurer la sécurité du chantier pour les usagers (signalisations, protections collectives...) ?

Critère qualifiant 5 - Les équipements de protection individuelle (EPI)

- Joindre les fiches techniques et de sécurité.

Critère qualifiant 6 – Méthodologie des travaux en hauteur (zone de sécurité, EPI dédié).

- Décrire la méthodologie via la fiche de présentation de la prestation.

- Fournir attestations de formation en hauteur.

Critère qualifiant 7 - Méthodologie de gestion des interventions d'urgence et exceptionnelle (événements météorologiques, cyclones etc.) ;

- Détailler l'intervention de mise en sécurité à réaliser et sous quel horaire ? les délais d'intervention ?

II. Performance sociétale (20 points)

Critère qualifiant 8 – Clause d'insertion sociale (10 pts)

- Décrire la procédure mise en œuvre dans le cadre de l'insertion par le travail (d'un public éloigné de l'emploi, en insertion après difficultés particulières, en situation de handicap ou la parité homme/femme).

Critère qualifiant 9 – Performance environnementale (10 pts)

Dans quelle démarche de développement durable, de respect de l'environnement, l'entreprise s'est-elle engagée ? Dispose-t-elle d'une certification ?

Critère qualifiant 10 – Quelles actions menées dans l'entreprise sont en faveur de la protection de l'environnement ? (réduction des GES, valorisation des déchets, achats responsables) et de la gestion des déchets verts (stockage, élimination, broyage, compostage...). Le candidat proposera une solution de compostage sur chaque site.

Date et signature :