|  |
| --- |
| MARCHE PUBLIC DE MAITRISE D’OEUVRE  operation d’AMENAGEMENT DU NOUVEAU SITE  DE LA DIRECTION REGIONALE DELEGUEE A LIMOGES  France TRAVAIL NOUVELLE-AQUITAINE |

cadre de reponse

**Le présent Cadre de réponse complété par le candidat constitue sa proposition technique.**

**Ce cadre est exhaustif : toutes les fiches ou rubriques doivent être renseignées par le candidat, selon les indications données au présent Cadre de réponse ; le candidat n’a pas à produire d’autres informations ou documents que ceux étant expressément sollicités dans le présent Cadre de réponse.**

|  |  |
| --- | --- |
| **I. - Identification du candidat** |  |

Raison ou dénomination sociale et adresse du candidat (ou du mandataire en cas de groupement constitué en application des articles R2142-19 à R 2142-27 du Code de la commande publique) :

**A COMPLETER PAR LE CANDIDAT**

* Raison ou dénomination sociale :
* Adresse :
* Téléphone :
* Courriel :
* Personne à contacter pour toutes questions sur l’offre du candidat :

|  |  |
| --- | --- |
| **II. - Offre technique** |  |

NB : L’ensemble des cadres ci-dessous sont à redimensionner et/ou à dupliquer autant que de besoin

|  |
| --- |
| **Fiche 1 – Compréhension et analyse de la mission attendue et des besoins de France Travail** |

Le candidat explicite dans le cadre ci-dessous son analyse et sa compréhension des enjeux et des problématiques de la mission à réaliser dans le cadre du présent marché au regard notamment :

|  |  |
| --- | --- |
| 1.1 - des attentes exprimées par France Travail dans le DCE  1.2 - de la complexité de la mission objet du présent marché évalué sous la forme d’un coefficient de complexité justifié   |  | | --- | | Le coefficient de complexité est compris impérativement entre 0,7 et 1,1.   * Le coefficient de complexité est de : …… . |   Justification du choix du coefficient de complexité retenu par le candidat : |

|  |
| --- |
| 1.3 - Le candidat présente des références et exemples d’opérations récentes de tailles et contextes analogues |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*

|  |  |
| --- | --- |
| **Fiche 2 – Méthodologie/organisation retenue pour l’exécution des prestations** |  |

Le candidat présente, dans le cadre ci-dessous, sa méthodologie et son fonctionnement avec les divers intervenants dans le cadre de l’exécution de la mission. Il précise notamment :

|  |
| --- |
| 2.1. – La méthodologie des prestations à réaliser sur l’opération par éléments de missions  2.2. - les relations en phase d'exécution avec les entreprises et le maître d'ouvrage  2.3 - le circuit de proposition et de validation des études |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*

|  |  |
| --- | --- |
| **Fiche 3 – Composition et organisation de l’équipe dédiée à l’exécution de la mission** |  |

Le candidat indique ci-dessous le nombre des intervenants et l’organisation qu’il prévoit de mettre à disposition de France Travail pour l’exécution des prestations.

|  |
| --- |
| 3.1. - Présentation de l’équipe dédiée Moe, BET, administratif….  Pour chaque membre de l’équipe, le candidat précise   * Domaines de compétences * Rôle au sein de l’équipe * Niveau de qualification * Niveau d’expérience global et niveau spécifique pour des projets similaires |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*

|  |  |
| --- | --- |
| **Fiche 4 – Développement durable** |  |

**4.1 – Prise en compte des aspects environnementaux lors de la mission**

Le candidat décrit dans le cadre ci-dessous les moyens qu’il envisage de mettre en œuvre pour la prise en compte des aspects environnementaux dans le cadre la mission de maitrise d’œuvre.

|  |
| --- |
|  |

*Les cadres peuvent être agrandis si nécessaire*