

# **ETAPES ETABLISSEMENT PUBLIC EDUCATIF ET SOCIAL**

## **ASSURANCE DOMMAGES AUX BIENS ET RISQUES ANNEXES**

### **LOT N° 1**

#### **DOSSIER TECHNIQUE**

Le présent dossier technique comporte :

- \* les informations concernant la couverture actuelle du risque
- \* les éléments techniques
- \* les statistiques sinistres

## Informations concernant la couverture actuelle du risque

Le risque est actuellement couvert par un contrat souscrit auprès de la compagnie **GROUPAMA GRAND EST**

Franchise de **500 €** sur tous les risques sauf :

Dommages électriques et électroniques	<b>150 €</b>
Tous dommages aux matériels informatiques et électroniques	<b>150 €</b>
Tous dommages aux matériels en exploitation	<b>150 €</b>
Effondrement	<b>5 000 €</b>
Evènements non dénommés	<b>5 000 €</b>
Tous dommages aux objets d'art et/ou précieux	<b>NEANT</b>
Tous dommages aux expositions temporaires	<b>NEANT</b>
Tous dommages en tous lieux	<b>150 €</b>
Tous dommages aux vélos à assistance électrique	<b>150 €</b>
Pertes d'exploitation suite à carence des fournisseurs, impossibilité d'accès ou fermeture administrative temporaire	<b>3 jours de marge brute annuelle du service concerné</b>
Catastrophes naturelles	<b>Franchise légale</b>

## Liste des éléments techniques

Questionnaire « dommages aux biens »

Liste du patrimoine

Procès verbaux Commission sécurité incendie

Convention d'occupation

Mesures de sécurisation

Convention location de local

Questionnaire « Tous dommages aux matériels informatiques, électroniques et en exploitation »

Liste du parc informatique

Liste des matériels en exploitation

Rapport d'activité

Sinistralité de 01/01/2021 → 02/04/2025

# ASSURANCE DOMMAGES AUX BIENS ET RISQUES ANNEXES

## Formulaire de déclaration du risque

### AVERTISSEMENT

Le présent questionnaire ne constitue pas un engagement à souscrire un contrat d'assurance et reste strictement confidentiel.

Le soussigné déclare :

- que les réponses ci-après sont à sa connaissance exactes,
- avoir été informé qu'elles constituent les éléments d'appréciation du risque nécessaires à la fixation des primes et dont l'inexactitude serait susceptible de modifier les engagements de l'assureur (cf. articles du Code des assurances ci-dessous).

Le soussigné ne peut être engagé au-delà des réponses apportées à ce questionnaire.

Les assureurs peuvent demander tous renseignements complémentaires et, dès lors, reconnaissent avoir une connaissance suffisante du risque à garantir.

Article L. 113-8 du Code des assurances

*Indépendamment des causes ordinaires de nullité, et sous réserve des dispositions de l'article L. 132-26, le contrat d'assurance est nul en cas de réticence ou de fausse déclaration intentionnelle de la part de l'assuré, quand cette réticence ou cette fausse déclaration change l'objet du risque ou en diminue l'opinion pour l'assureur, alors même que le risque omis ou dénaturé par l'assuré a été sans influence sur le sinistre.*

*Les primes payées demeurent alors acquises à l'assureur, qui a droit au paiement de toutes les primes échues à titre de dommages et intérêts.*

Article L113-9 du Code des assurances

*L'omission ou la déclaration inexacte de la part de l'assuré dont la mauvaise foi n'est pas établie n'entraîne pas la nullité de l'assurance.*

*Si elle est constatée avant tout sinistre, l'assureur a le droit soit de maintenir le contrat, moyennant une augmentation de prime acceptée par l'assuré, soit de résilier le contrat dix jours après notification adressée à l'assuré par lettre recommandée, en restituant la portion de la prime payée pour le temps où l'assurance ne court plus.*

*Dans le cas où la constatation n'a lieu qu'après un sinistre, l'indemnité est réduite en proportion du taux des primes payées par rapport au taux des primes qui auraient été dues, si les risques avaient été complètement et exactement déclarés.*

Nom et adresse du souscripteur :

**ETAPES**

**9 RUE HENRI JEANRENAUD**

**39100 DOLE**

Le contrat doit-il être souscrit pour des organismes satellites du souscripteur ?

~~OUI~~ / **NON**

Si OUI, lesquels ?

	Surface totale à assurer en m <sup>2</sup>

## LES BÂTIMENTS ET LEUR CONTENU

### INFORMATIONS GÉNÉRALES

Compléter le tableau ci-après.

Surface totale à assurer en m <sup>2</sup> <a href="#">+ d'infos</a>	<b>25 143 m<sup>2</sup></b>	<b>Compléter le fichier Excel</b> <a href="#">+ d'infos</a>
Expertise préalable <a href="#">+ d'infos</a>	<del>OUI</del> / <b>NON</b>	Si OUI, à joindre
Monuments historiques	<del>OUI</del> / <b>NON</b>	Si OUI, liste à joindre
Œuvres d'art et collections	<del>OUI</del> / <b>NON</b>	Si OUI, liste à joindre

### MESURES DE SÉCURISATION DES BÂTIMENTS ET INSTALLATIONS

#### Informations générales

Compléter le tableau ci-après. **Voir tableau liste des bâtiments en pièce jointe annexe**

Bâtiment	Détecteur de fumées		Désenfumage automatique	Type de protection		
	Couloirs	Chambres		Sprinkler	Extincteur	RIA
	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON
	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON
	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON

#### Portes coupe-feu

Existe-t-il des portes coupe-feu ?

**OUI** / NON

Si OUI, préciser dans quels bâtiments.

**MAS du Val Fleuri à Dole**  
**Foyer le Val Cuisance à Mont sous Vaudrey**



## Services Polyhandicapés, Mèlèzes et Rimbaud à l'IME de Dole Foyer du Gevot à Orchamps

Si OUI, ces portes coupe-feu sont-elles :

Bâtiment	Manuelles ?	Asservies aux détecteurs d'incendie ?	Asservies à des fusibles ?
MAS du Val Fleuri à Dole	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON
Foyer le Val Cuisance à Mont sous Vaudrey	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON
Services Polyhandicapés, Mèlèzes et Rimbaud à l'IME de Dole	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON
Foyer du Gevot à Orchamps	OUI / NON	OUI / NON	OUI / NON

### Sécurité interne

Compléter le tableau ci-après.

Equipe de sécurité incendie interne	Report d'alarme incendie à un poste de surveillance permanent	Système de permis de feu instauré au sein de l'établissement	Nombre minimum d'agents dans l'établissement (nuit, week-end, pont ...)
OUI / NON  Intervention du service sécurité incendie du CHS Saint-Ylie	OUI / NON  OUI pour la Mas du val fleuri	OUI / NON	Emergence : 1 agent IME : 2 agents MAS du Val Fleuri : 2 agents Foyer de l'Ancien Hôtel : 1 agent Foyer du Gévôt : 1 agent Foyer le Val Cuisance : 2 agents Internant Morel : 1 agent

### Brigade de sapeur-pompiers

Compléter le tableau ci-après.

Localité et distance de la BSP la plus proche	L'établissement est-il répertorié à la BSP ?	Existe-t-il un Plan d'Opération Interne établi par la BSP pour l'Etablissement ?
Dole / Orchamps et Mont-sous-Vaudrey (- de 2 km des services)	OUI / NON	OUI / NON

## Autres informations

Nom de l'organisme de contrôle des matériels de sécurité incendie et fréquence des visites :

**Désenfumage = AEC et ESSEMES : 1 fois par an**

**SSI = CHUBB et SOCOTEC :**

- Val Cuisance : 2 fois par an
- MEGAS ESAT EA : 1 fois par an
- Autres services : 1 fois tous les 3 ans

**Extincteurs = IPS : 1 fois par an**

Nom de l'organisme de contrôle des matériels électriques et fréquence des visites :

**SOCOTEC : 1 fois par an**

L'établissement comporte-t-il du plancher bois ? :

**OUI / NON**

Si OUI, préciser surface et adresse des bâtiments concernés.

Foyer de l'ancien Hotel 3 rue de l'Eglise 39700 Orchamps :	350 m <sup>2</sup> environ
Foyer du Gévôt 37 rue de la République 39700 Orchamps :	700 m <sup>2</sup> environ
Pole Accompagnement 26 Avenue Eisenhower 39100 Dole :	30 m <sup>2</sup>

**Joindre au questionnaire le plan des sites ainsi que le dernier avis de la Commission de Sécurité.**

## BÂTIMENTS SPÉCIFIQUES

Le souscripteur possède-t-il et/ou occupe-t-il les bâtiments suivants ?

Chaufferies	OUI / <b>NON</b>
Installations de production d'électricité (hors panneaux solaires) / gaz	OUI / <b>NON</b>
Parkings souterrains ou aériens (bâtiments) de plus de 20 000 m <sup>2</sup>	OUI / <b>NON</b>
Bâtiment agricole de grande stockage (hangar)	<b>OUI</b> / NON
Chapiteaux fixes d'une valeur supérieure à 1 500 000 €	OUI / <b>NON</b>

En cas de réponse positive à l'une des questions ci-dessus, **compléter le questionnaire « bâtiments spécifiques »**.

## LES PANNEAUX SOLAIRES

Le souscripteur est-il propriétaire ou gestionnaire de panneaux solaires posés au sol ?

OUI / **NON**

Le souscripteur est-il propriétaire ou gestionnaire de panneaux solaires en toiture ?

OUI / **NON**

Le souscripteur est-il propriétaire ou gestionnaire de panneaux solaires en ombrières ?

OUI / **NON**

En cas de réponse positive à l'une des trois questions précédentes :

- **compléter le fichier excel joint** pour toute installation dont la superficie est supérieure à 150 m<sup>2</sup>,
- compléter le tableau ci-après pour toute installation dont la superficie est inférieure à 150 m<sup>2</sup>.

Adresse	Type de matériel	Surface m <sup>2</sup> de l'installation	Valeur € de l'installation	Puissance KVA de l'installation	Chiffre d'affaires €

Existe-t-il des panneaux solaires n'appartenant pas au souscripteur mais fixés sur des biens lui appartenant (en particulier en toiture) ?

OUI / **NON**

Si oui, compléter le tableau ci-après.

Adresse	Type de matériel	Surface m <sup>2</sup> de l'installation	Valeur € de l'installation	Puissance KVA de l'installation	Chiffre d'affaires €

**Joindre les conventions passées avec les propriétaires des panneaux.**

## INSTALLATIONS DIVERSES

Le souscripteur possède-t-il et/ou exploite-t-il les biens suivants ?

Incinération de déchets	OUI / <b>NON</b>
Cheminées industrielles	OUI / <b>NON</b>

Silos, cuves, réservoirs, citernes

OUI / NON

En cas de réponse positive à l'une des questions ci-dessus, **joindre un descriptif**.

**DESCRIPTIF :**

- 1 cuve de GAZOIL GNR pour les engins motorisés 1000 Litres
- 1 cuve de Mazout fioul domestique pour la serre de 2000 Litres
- 1 cuve de 1000 litres contenant de la "solution aqueuse", c'est à dire un lubrifiant eau + huile utilisée pour le refroidissement lors d'usinage, c'est donc un déchet, cette cuve est déposée sur un bac de rétention adéquate et stocké au magasin, une fois pleine elle est évacuée à l'extérieur sur le parking puis reprise par la société Chimirec spécialisée dans le retraitement des déchets chimiques.
- 1 fut de 200 litres d'huile à l'atelier mécanique, sur bac de rétention également
- 1 cuve de réserve d'air sous pression dans le local compresseur, elle a été changée en 2024

## LES AUTRES BIENS EXTÉRIEURS

Nombre approximatif (ou fourchette) de :

Kiosques	0
Fontaines	0
Statues ( <i>sanglier au FVC</i> )	1

## AUTRES INFORMATIONS

### RAYONNEMENTS IONISANTS

L'établissement utilise-t-il des sources de rayonnements ionisants ou radio-isotopes ?

OUI / NON

### CHAMBRES FROIDES

Valeur approximative du contenu des chambres froides (en particulier la pharmacie, les poches de sang etc.) :

- “ Pour la Ferme du Creux-Vincent : produits frais destinés à la vente (crèmerie, charcuterie, volaille), production fruits et légumes :
  - Chambres froides : de 2000 à 25 000 € suivant la saison
  - Banques réfrigérées : 500 €
- “ Produits alimentaires pour les cuisines de La MAS, du Val Cuisance, du Foyer du Gévot et de l'IME : 600 €

## BLANCHISSERIE

Existe-t-il une blanchisserie ?

OUI / NON

Si OUI, indiquer les informations suivantes.

Superficie en m <sup>2</sup> :	
Capacité (nombre de tonnes de ligne traitées par jour) :	
Détection incendie	OUI / NON

## INONDATIONS

Certains bâtiments sont-ils situés en zone inondable ?

OUI / NON

Si OUI, existe-t-il un PPRI ?

OUI / NON

## VÉLOS À ASSISTANCE ÉLECTRIQUE

Le souscripteur possède-t-il des VAE ?	OUI / NON	Si oui nombre :	1
Année d'achat des vélos électriques	2023		

## SAPEURS-POMPIERS VOLONTAIRES

Nombre de préposés du souscripteur ayant la qualité de sapeurs-pompiers volontaires :

2 personnes

## RENONCIATIONS À RECOURS

### Au bénéfice du souscripteur

Existe-t-il des conventions de renonciation à recours dans les baux (ou conventions de mise à disposition) passées par l'EPSM pour des locaux dont il est locataire ou occupant ?

OUI / NON

Existe-t-il des conventions de renonciation à recours dans les baux (ou conventions de mise à disposition) passées par l'EPSM pour des locaux dont il est propriétaire ?

OUI / NON

En cas de réponse positive à l'une des deux questions ci-avant, **joindre la liste des bâtiments concernés.**

### Accordées par le souscripteur

---

Existe-t-il des conventions de renonciation à recours dans les baux (ou conventions de mise à disposition) passées par l'EPSM pour des locaux dont il est locataire ou occupant ?

OUI / **NON**

Existe-t-il des conventions de renonciation à recours dans les baux (ou conventions de mise à disposition) passées par l'EPSM pour des locaux dont il est propriétaire ?

OUI / **NON**

En cas de réponse positive à l'une des deux questions ci-avant, **joindre la liste des bâtiments concernés.**

En cas de réponse positive à la question ci-avant, **préciser le nom et la qualité des occupants ainsi que la nature de l'activité exercée.**

Dans les deux cas, **joindre les conventions ou baux concernés.**

AUTRES INFORMATIONS QUE LE SOUSCRIPTEUR SOUHAITE  
PORTER À LA CONNAISSANCE DE L'ASSUREUR

---

**BATIMENTS PROPRIETE D'ETAPES**

Centre	Adresse	Activité principale	surface en m²	niveaux	Protection incendie			
					type protection incendie	détecteur de fumée		désenfumage auto
						couloir	chambre	
<b>Pole accompagnement</b>	26 avenue Eisenhower 39100 Dole	bureaux	384	RdC	extincteurs	non	s/o	non
<b>DAME / PMO</b>	Les Hauts Mesnils 174 avenue de Verdun 39100 Dole	Accueil des enfants de jour + administration	990	R + 1	Extincteurs	oui	s/o	non
	Mélèzes 174 avenue de Verdun 39100 Dole	accueil et internat enfants	680	R + 1	Extincteurs - portes coupe-feu	oui	oui	oui
	Rimbaud 174 avenue de Verdun 39100 Dole	accueil et internat enfants	300	R + 1	Extincteurs - portes coupe-feu	oui	oui	oui
	Poly 174 avenue de Verdun 39100 Dole	hébergement enfants	480	SS + R + 1	Extincteurs - Double porte coupe-feu	oui	oui	non
	Enseignement 39100 Dole	Salles de classe et d'activités	835	RdC	Extincteurs report d'alarme	oui	s/o	non
<b>MOREL</b>	30 rue du 21 janvier 39100 Dole	Internat ados	425	SS + R + 2	Extincteurs	oui	oui	manuel
<b>SAJA / Pôle Sport / Syndicat</b>	9 rue Arthur Rimbaud 39100 Dole	Accueil des adultes	280	R + 1	Extincteurs	non	s/o	non
<b>MAS</b>	5 rue Arthur Rimbaud 39100 Dole	Hébergement des adultes	3100	RdC	Portes coupe feu reliées au système incendie - DI - extincteurs - Evacuation des fumées	oui	oui	oui
<b>FOYER DU GEVÔT</b>	37 rue de la République 39 700 ORCHAMPS	Hébergement des adultes	1100	R + 2	Portes coupe feu manuelles - DI - extincteurs - Evacuation des fumées - déclencheur manuel	oui	oui	non manuel
<b>FOYER DE L'ANCIEN HOTEL</b>	3 rue de l'Eglise 39 700 Orchamps	Hébergement des adultes	626	R + 2	extincteurs - report d'alarme	oui	oui	non
<b>ETP SYNERGIE</b>	Atelier du Gévôt 37 rue de la République 39700 Orchamps	Atelier	755	RdC	Extincteurs - déclencheur manuel	non	s/o	non
	Ferme du Creux Vincent route de St Ylie 39100 Fouchérans	Ferme Travail Protégé	1532	RdC	Extincteur+ déclencheur manuel	non	s/o	non
<b>MEGAS (Direction générale et ESAT)</b>	9 rue Jeanrenaud 39100 Dole	bureaux et ateliers	8296	R + 1	Extincteurs - déclencheurs manuels	non	s/o	manuel
<b>Foyer Val Cuisance Mont/Vaudrey</b>	Hangar agricole	Activité équestre	700		Extincteurs	non	s/o	non
	Barn pour chevaux	Activité équestre	54		Extincteurs	s/o	s/o	s/o
<b>TOTAL</b>			<b>20537</b>					

**BATIMENTS EN LOCATION D'ETAPES**

Centre	Adresse	Activité principale	surface en m²		Protection incendie			
					type protection incendie	détecteur de fumée		désenfumage auto
						couloir	chambre	
<b>SESSAD</b>	78 route de Pupillin 39600 Arbois	Accueil de jour des enfants	100	RdC + 1	Extincteurs	non	s/o	non
	82 route de Pupillin 39 600 Arbois + garage	Accueil de jour des enfants	78	RdC + 1	Extincteurs	non	s/o	non
	50 Chemin de Certaud (n°4 et n°3) 39300 Champagnole	Accueil de jour des enfants	117	RdC	Extincteurs	non	s/o	non
<b>Foyer EMERGENCE</b>	111 rue Descartes (Appart D,E,F,G,H)	Hébergement des adultes	380	SS + R + 1	Extincteurs	oui	non	non
	5 garages 111 rue Descartes: n° 4; 5; 6; 7; 8		50			s/o	s/o	s/o
<b>Appartements collectifs</b>	58 Boulevard Wilson 39100 Dole + garage	Hébergement des adultes	136,06	2ème étage	Extincteurs	oui	non	non
	10 rue des Grandes Carrières 39100 Dole	Hébergement des adultes	125	maison RdC		oui	non	non
	garage		10			s/o	s/o	s/o
<b>SAJ</b>	3 rue Amoudru 39100 Dole	Accueil de jour d'adultes	150	SS + R + 1	Extincteurs	oui	s/o	non
<b>Foyer le Val Cuisance</b>	5 rue Vieille de Salins 39380 Mont sous Vaudrey	Hébergement des adultes	3260	SS + R + 1	Portes coupe feu reliées au système incendie - extincteurs - DI - évacuation des fumées	oui	oui	oui
	Atelier	Atelier des adultes	200		Extincteurs	non	s/o	non
<b>TOTAL</b>			<b>4606,06</b>					



08/07/2016	vente Mécatechnic 10 rue de l'église 39700 Orchamps
11/02/2015	7 rue des anciennes Forges 39100 Foucheraus
19/11/2014	
30/05/2017	
01/09/2016	
19/04/2018	85 avenue de Landon 39100 DOLE
19/04/2018	89 avenue de Landon 39100 DOLE
14/03/2019	87 rue Boulloche 39100 DOLE

Atelier travail protégé	vendu (723 m <sup>2</sup> )
Atelier travail protégé parcelle 448	vendu (772 m <sup>2</sup> )
Atelier travail protégé parcelle 449	vendu (736 m <sup>2</sup> )
Atelier travail protégé parcelle 444	vendu (532 n <sup>2</sup> )
Atelier travail protégé parcelle 446	vendu (1855 m <sup>2</sup> + auvent 131 m <sup>2</sup> )
Bureau et atelier	vendu (550 m <sup>2</sup> )
Hebergement	vendu (110 m <sup>2</sup> )
Maison de fonction	vendu (130 m <sup>2</sup> )

Dole, le 29 mars 2021

**PROCÈS VERBAL DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
DANS LES ETABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC  
E.R.P. DU 1ER GROUPE**

Nom de l'Établissement : **FOYER LE GEVOT**  
Adresse : **37 rue de la République**  
Complément d'adresse :  
Code Postal : **39700** Commune : **ORCHAMPS**  
Activités : **R+h - Etablissements d'Eveil, d'Enseignement, de formation, centre de vacances (avec hébergement)**  
Propriétaire/Exploitant : **ETAPES, représenté par Mr FOUCARD Florent** :  
R.U.S de l'ERP :  
Téléphone de l'ERP : **03.84.79.40.19**

N° établissement : **E396-00022**  
Type principal : **R+h**  
Type(s) secondaire(s) :  
Catégorie : **5**  
Dernière Visite Générale : **16/12/2016** Avis : **Favorable**  
Visite du : **16/03/2021** Avis : **Favorable**  
Année Prochaine Visite : **2026** Allongement périodicité (GE4) : **NON**  
Nature de la visite : **Visite périodique de sécurité**  
Commission Compétente : **CSA DOLE**  
Date de la Commission : **29/03/2021** Avis **Favorable**  
Demande de dérogation : **NON** Nbre : **0**

Sous la présidence de M. Olivier DMUCHOWSKI, Secrétaire Général

**Assistaient à la réunion :**

- Mme GELEY, représentant le maire de la commune d'Orchamps, avis écrit motivé
- M. VILLET, DDT – Agence de Dole,
- M. BRENET, préventionniste, rapporteur représentant le SDIS du Jura

## 1) PRESENTATION GRAPHIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Plan de situation:



Vue de la façade principale :

Façade Est (entrée place du Gévot):



## 2) RAPPEL DES DEROGATIONS OBTENUES

Dérogation : 0

Année	Avis Date Sous-commission	Article(s) dérogé(s)	Mesure(s) compensatoire(s)
/	/	/	

### 3) TRAVAUX REALISES DEPUIS LA DERNIERE COMMISSION

L'exploitant déclare n'avoir effectué aucuns travaux depuis le dernier passage de la commission.

### 4) REGLEMENTATION APPLICABLE

En matière de sécurité incendie, l'établissement se voit appliquer les lois et règlements suivants :

- Code de la Construction et de l'Habitation.
- Décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité.
- Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public ».

L'établissement devra également répondre aux dispositions du Livre II, Titre III, Chapitre II (sections I, IV et V) du code du travail (partie réglementaire).

*Le non-respect de ces réglementations est passible des sanctions prévues aux articles L.123-4, R.152-6 et R.152-7 du code de la construction et de l'habitation.*

*Le contrôle exercé par l'administration et la commission de sécurité ne dégage pas les constructeurs, installateurs et exploitants des responsabilités qui leur incombent personnellement (art. R.123-43 du code de la construction et de l'habitation).*

L'autorisation d'ouverture devra faire l'objet d'un arrêté municipal (art. R.123-46 du code de la construction et de l'habitation).

### 5) DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ETABLISSEMENT

Il s'agit de la visite périodique de sécurité d'un établissement d'hébergement de personnes souffrant d'une légère déficience intellectuelle, situé sur la commune d'Orchamps.

L'exploitant nous précise que ces personnes sont autonomes et qu'en cas d'incendie elles peuvent évacuer l'établissement d'elles-mêmes en étant guidées par un éducateur.

Observation relative à la visite :

Néant

**IMPLANTATION** (Nombre de bâtiments, isolement)

L'établissement comprend 1 bâtiment dont le plancher bas du dernier niveau accessible au public est situé à moins de 8 mètres du niveau d'accès des secours. Le PV du 27/05/2011, précise que l'établissement est isolé des tiers.

**ACCES DES SECOURS** (entrée principale, accueil des secours)

L'établissement est desservi soit par la rue de la République pour la partie administrative, soit par la place du Gévot pour l'entrée du public. Il dispose de deux façades accessibles au sens de la réglementation

**ACTIVITES ET AMENAGEMENTS PAR NIVEAU** (distribution intérieure : locaux à usages particuliers, locaux à sommeil, locaux non accessibles au public, lieu de présence des personnels, dispositions de sécurité dans les locaux)

<b>R+3</b>	<u>Inaccessible au public</u> : Combles
<b>R+2</b>	11 Chambres de 13 couchages / sanitaires / local ménage / 1 chambre de garde
<b>R+1</b>	7 chambres de 7 couchages / sanitaires / 1 chambre de garde / local ménage / salle télévision
<b>Rdc</b>	Salle à manger de 109 m <sup>2</sup> / cuisine fermée / petit salon / petit salle à manger avec kitchenette / sanitaires / salle de réunion de 25 m <sup>2</sup>

**DEGAGEMENTS** (effectif, nombre de sorties ou escaliers par niveau, enclouement des escaliers, ventilation, désenfumage)

Niveau(x)	Locaux	Surface accessible au public	Mode de calcul des effectifs (1)	Effectifs (1)			Nombre de Sortie(2)		Unité de passage(2)	
				Public	Pers	Cumul	Règl.	Réel	Règl.	Réel
<b>R+2</b>	Chambres	11	Déclaration,	13	1	14	1	2	1	2
<b>R+1</b>	Chambres	7	Déclaration	7	1	21	1+1ac c	2	1+1ac c	2
<b>RDC</b>	Salle à manger	109 m <sup>2</sup>	1 pers. /m <sup>2</sup>	109*	-	41*	1+1ac c	3	1+1ac c	3
<b>TOTAL ERP</b>				<b>20</b>	<b>2</b>	<b>22</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>

<sup>(1)</sup>L'effectif du public est calculé suivant la déclaration écrite de l'exploitant ou/et les règles du calcul théorique définies aux articles applicables à cet établissement.

L'effectif cumulé comprend l'effectif du public et des personnels qui ne disposent pas de dégagements indépendants.

**\*Nota :** dans le cadre du présent tableau, l'effectif est selon le calcul théorique et la déclaration des couchages par niveau. L'effectif qui est pris en compte pour le classement et celui de la déclaration de l'exploitant. L'exploitant précise également au groupe de visite que le public se trouve soit dans les chambres, soit dans la salle à manger.

#### Les escaliers :

Nom escalier ou situation	Niveaux desservis	Enclouement	Désenfumage	Observations
Escalier principal	R+2 à Rdc	Oui	Oui	
Escalier de secours	R+2 à Rdc	Oui	Non	
Escalier administratif	R+1 à Rdc	Non	Non	

#### Les circulations horizontales :

Les circulations horizontales principales ne bénéficient pas d'un désenfumage

Les circulations horizontales principales sont recoupées tous les 25 à 30 mètres.

#### EFFECTIF

Public	Personnel	TOTAL	Dont dans locaux à sommeil
20	2	<b>22</b>	<b>20</b>

#### DISPOSITIONS CONSTRUCTIVES :

Résistance au feu des structures : NC

Couverture : NC

Façades : NC

Distribution intérieure : Traditionnel

Conduits et gaines : NC

#### CHAUFFAGE – CLIMATISATION – ECLAIRAGE – ELECTRICITE– GRANDE CUISINE– ASCENSEURS

Le chauffage est assuré par une chaudière bicarburation fonctionnant au fioul et à l'électricité, d'une puissance de 230 kW, installée dans une chaufferie au sous-sol d'un bâtiment indépendant.

Il existe un éclairage de sécurité de balisage (évacuation) sur blocs autonomes avec BAEH.

Il existe une grande cuisine isolée.

## Aménagements intérieurs

Types de revêtements	Dans les locaux et dégagements	Dans les escaliers encloisonnés
Revêtements muraux	/	/
Revêtements des sols	/	/
Revêtements des plafonds	/	/

	Classement de réaction au feu
Réaction au feu du gros mobilier	M 3

### Isolement des locaux à risques :

#### - Importants

Local	Disposition(s) constructive(s) prévue(s)
/	/

#### - Moyens

Local	Disposition(s) constructive(s) prévue(s)
/	/

### MOYENS DE SECOURS INTERIEURS (lieux des commandes, tableaux de signalisation, machinerie)

- Plans et consignes affichés
- Système de sécurité incendie de catégorie A dont la centrale est située dans la partie administration au R+1.
- Système d'alarme générale du type 1 sans temporisation avec report de l'alarme dans les chambres de garde à chaque niveau, ainsi qu'au Rdc.
- Détection automatique d'incendie dans tous les locaux.
- Veilleurs de nuit présent de 20h30 à 08h30.
- Extincteurs adaptés aux risques.
- Système d'alerte par téléphone urbain.
- Présence d'un DAE

## 6) CLASSEMENT

### Cet établissement est à classer :

Type principal : R+h

Type(s) secondaire(s) :

Catégorie : 5

Il fait l'objet de visites de sécurité incendie au moins tous les **60 mois** conformément aux dispositions de l'article GE 4 du règlement de sécurité.

## 7) DOCUMENTS / VERIFICATIONS TECHNIQUES (présentés aux membres de la commission)

*En application de l'article R 123.43 du Code de la Construction et de l'Habitation, les constructeurs, installateurs et exploitants sont tenus, chacun en ce qui le concerne, de s'assurer que les installations ou équipements sont établis, maintenus et entretenus en conformité avec les dispositions de la réglementation.*

*A cet effet, ils font procéder pendant la construction et périodiquement en cours d'exploitation aux vérifications nécessaires par des organismes ou personnes agréés dans les conditions fixées par arrêté du ministre de l'intérieur et des ministres intéressés.*

*Le contrôle exercé par l'administration ou par les commissions de sécurité ne les dégage pas des responsabilités qui leur incombent personnellement.*

Registre de sécurité	Mis à jour	Non mis à jour	Non présenté
FORMATION / EXERCICE	Organisme ou personne ayant réalisé la prestation	Date de réalisation	
Mention de <b>formation des personnels</b> (Extincteurs/RIA/Consignes Incendie)	En interne	26/02/2021	
Mention de <b>formation des personnels (SSI)</b>	Prévu le 17/02/2021		
<b>Mention d'exercices</b> d'évacuation	En interne	26/02/2021 De jour	

- Attestations relatives à la vérification des installations techniques suivantes

INSTALLATION	Organisme agréé ou technicien compétent ayant vérifié l'installation	Date de vérification	Nombre d'observation non levée au sein des rapports
Un rapport de vérification des installations <b>électriques</b>	Sté APAVE	10/03/2021	<b>CDT : 14 Obs. ERP : 6 Obs.</b>
Une attestation de levée des observations électriques			
Une attestation de vérification des installations d' <b>éclairage de sécurité/ambiance</b>	Sté APAVE	10/03/2021	
Une attestation de vérification des installations de <b>gaz</b>	Sté FCC	30/11/2021	
Une attestation de vérification des appareils de <b>chauffage</b>	Sté FCC	18/05/2020	
Une attestation de vérification des installations de <b>cuisson</b>	Sté GASEL	04/02/2021	
Une attestation de <b>contrôle visuel</b> des conduits d'évacuation utilisé sur <b>les appareils fonctionnant au gaz</b> ou/et de ramonage des <b>conduits de cheminée</b>	Sté FCC	20/08/2020	
Une attestation de dégraissage de la <b>hotte aspirante, du circuit d'extraction</b> d'air vicié, de buées et de graisses (y compris les ventilateurs)	Sté SUEZ	28/09/2020	
Un contrat annuel d'entretien du système de <b>détection incendie</b>	Sté DESAUTEL	2020	
Une attestation de vérification des installations de <b>détection incendie</b>	Sté DESAUTEL	17/09/2020	
Un rapport de vérification Triennal du <b>système de sécurité incendie</b> par un organisme agréé :	Sté SOCOTEC	06/12/2018	6 Obs.
Une attestation de vérification des équipements d' <b>alarme</b>	Sté DESAUTEL	17/09/2020	
Une attestation de vérification des <b>dispositifs de fermeture coupe-feu</b>	<b>Non</b>		
Une attestation de vérification des <b>extincteurs</b>	Sté DESAUTEL	09/02/2021	
Une attestation de vérification des installations de <b>désenfumage naturel</b>	Sté AEC	08/03/2021	
Autres attestation ou documents relatifs à la sécurité incendie			
Une attestation de vérification des installations des cuves de <b>gaz</b>	Sté PRIMAGAZ	03/12/2019	
Attestation GN10			



Éventuel(s) essai(s)* réalisé(s) lors de la visite		
Essai de coupure de l'alimentation électrique générale	Positif	
Essai du système d'alarme	Positif	Sensibilisation de la DI dans une chambre
Essai du système de désenfumage naturel	Non réalisé	
Essai de manœuvre des portes	Positif	

\*les essais n'ont pas de caractère obligatoire

## 8) ANALYSE DU RISQUE INCENDIE

### Principaux risques liés à l'incendie de l'établissement :

1. existence de **cheminements complexes**
2. existence d'une **évacuation lente et complexe** des occupants
3. **public fragile**
4. existence de **locaux à sommeil**
5. dysfonctionnement du système de **détection incendie**
6. **potentiel calorifique important** de certains locaux
7. risque important de **propagation** interne
8. dysfonctionnement **d'installations techniques**

Sur la base des différents constats dressés par les membres du groupe de visite et complétés par les informations qui précèdent, l'examen combiné des risques d'éclosion d'un sinistre, des facteurs de propagation de l'incendie et des fumées dans l'établissement et en direction des tiers, ainsi que les moyens favorisant la protection des personnes, met en évidence un état de sécurité satisfaisant pour le public accueilli dans cet établissement.

**Evaluation des besoins en eau pour lutter contre l'incendie** (art. R 123-11 du Code de la Construction et de l'Habitation et art. MS 6 §1 du règlement de sécurité incendie).

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont déterminés en utilisant le guide technique D9. Une minoration ou majoration des résultats obtenus peut être décidée en fonction de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura.

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont qualifiés par un objectif de **Débit** disponible pendant un **Temps** donné à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance** de la structure à défendre.

Dans le cas où une solution constituée de réserves est choisie pour assurer la défense extérieure contre l'incendie, il convient de convertir l'objectif en un **Volume** (Débit X Temps) immédiatement disponible à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance**.

**Compte tenu des calculs par le guide technique D9, de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura, l'objectif de défense extérieure contre l'incendie est de 60 m<sup>3</sup>/h pendant 2 heures à 350 m.**

Type principal : **R+h**

Plus grande surface non recoupée retenue : **S < 500m<sup>2</sup>**

### DEFENSE EXTERIEURE CONTRE L'INCENDIE (Données fournies à titre indicatif par le SDIS)

Type de point d'eau	N°	Distance point eau / entrée ERP	Débit / Capacité Aire / aspiration aménagées	Date dernière mesure / essai
Poteau	396.006	190 m	240 m <sup>3</sup> /h	14/01/2020

Ces valeurs, issues de relevés ponctuels, ne sauraient engager la responsabilité du SDIS sur la pérennité des caractéristiques d'un réseau dont il n'assure pas la concession, ni l'entretien.

Nota : toute remarque concernant ces données doit être transmise à la commission de sécurité.

**NB :**

- 1. La distance mentionnée dans l'objectif de DECI fixé s'entend par la distance entre la structure à défendre et le point d'eau incendie par les voies utilisables par les engins de lutte contre l'incendie.**
- 2. Sont exclues de ce cadre réglementaire les Installations Classées pour la Protection de l'Environnement. Il est du devoir de l'exploitant de se tourner vers l'inspection des Installations Classées.**
- 3. Il conviendra de s'assurer que les débits des PEI préconisés soient délivrés en simultané et que les réservoirs les alimentant soient d'un volume suffisant pour maintenir ces débits sur 2h.**

Il appartient à l'exploitant et aux services publics de la DECI, chacun en ce qui les concerne, de confirmer que les PEI existants permettent d'atteindre cet objectif.

## **9) PRESCRIPTIONS**

*Les propositions de prescriptions énumérées ci-dessous ne sont pas limitatives et ne sauraient dispenser l'architecte, le propriétaire et l'exploitant de se conformer aux diverses règles de sécurité des règlements s'appliquant ou pouvant s'appliquer à cet établissement.*

### **Recommandation :**

Conformément au **Décret n° 2018-1186 du 19 décembre 2018**, il convient d'installer dans l'**Établissement Recevant du Public (ERP)** un **défibrillateur automatisé externe visible du public et en permanence facile d'accès suivant le planning suivant :**

Au plus tard, le 1er janvier 2020 pour les ERP de catégories 1 à 3 ;

Au plus tard, le 1er janvier 2021 pour les ERP de catégorie 4 ;

Au plus tard, le 1er janvier 2022 pour les ERP de catégorie 5 dans les types suivants :

- a) Les structures d'accueil pour personnes âgées ;
- b) Les structures d'accueil pour personnes handicapées ;
- c) Les établissements de soins ;
- d) Les gares ;
- e) Les hôtels-restaurants d'altitude ;
- f) Les refuges de montagne ;
- g) Les établissements sportifs clos et couverts ainsi que les salles polyvalentes sportives.

*Un arrêté conjoint du ministre chargé de la santé et du ministre chargé des collectivités territoriales en prévoit la signalétique, notamment les dispositions graphiques d'information et de localisation, les conditions d'accès permanent et les modalités d'installation de nature à en assurer la protection.*

*Par ailleurs, lorsque plusieurs établissements recevant du public, mentionnés à l'article R. 123-57 du code de la construction et de l'habitation, sont situés soit sur un même site géographique soit sont placés sous une direction commune au sens de l'article R. \* 123-21 du même code, le défibrillateur automatisé externe peut être mis en commun. (la visibilité et la facilité d'accès doivent être maintenues).*

*Le propriétaire du défibrillateur veille à la mise en œuvre de la maintenance du défibrillateur et de ses accessoires et des contrôles de qualité prévus pour les dispositifs médicaux qu'il exploite. La maintenance est réalisée soit par le fabricant ou sous sa responsabilité, soit par un fournisseur de tierce maintenance, soit, si le propriétaire n'est pas l'exploitant, par l'exploitant lui-même conformément aux dispositions de l'article R. 5212-25 du code de la santé publique.*

### **Suite données aux prescriptions émises précédemment :**

Les prescriptions antérieures suivantes ont été suivies d'effet, ou n'ont plus lieu d'être. Elles peuvent être levées.

- **Fournir les débits et pression du poteau incendie n° 396.006, les derniers relevés datant de 2007 : **Fait****
- **Veiller à ce que le point d'eau situé à proximité de l'établissement (PI 396-002) ait les caractéristiques suivantes : **Plus lieu d'être****
- **Doter les chambres de ferme-porte, pour limiter la propagation du feu et garantir l'évacuation des résidents de façon sûre et rapide, qui doivent être guidés par un éducateur : **Fait****

- Permettre l'ouverture des portes situées dans l'escalier de secours afin que les services de secours puissent accéder à chaque niveau : **Fait**
- Débarrasser les locaux archives, ainsi que la salle de réunion située au R+1 ou les isolés par murs et planchers coupe-feu 1 heure, porte coupe-feu ½ heure munie de ferme porte : **Fait**

**Prescriptions nouvelles ou maintenues suite à la visite :**

A la suite de cette visite et en application du règlement de sécurité, il est proposé à l'autorité de Police les prescriptions suivantes :

**Prescription permanente à cet établissement** et/ou mesure(s) compensatoire(s) validée(s):

Néant.

- Rappel des prescriptions antérieures à la visite du 09/02/2021 :
- PV du 28/11/2016 :

- 1) Doter l'escalier de secours qui est encloué, d'un châssis ou fenêtre, d'une surface libre d'un mètre carré, muni d'un dispositif permettant son ouverture facile depuis le niveau d'accès de l'établissement (art. PE 14).
- 2) Veiller à ce que tous les locaux à risques soient isolés par murs et planchers coupe-feu 1 heure, portes coupe-feu ½ heure munies de ferme-porte (art. PE 9).

• **Prescriptions spécifiques à l'étude :**

- 3) Lever l'ensemble des observations et remarques présentes sur les attestations et rapports, concernant les vérifications périodiques (art. R123-43 du CCH).
- 4) Fournir une attestation de vérification périodique de la porte coupe-feu (art. R123-43 du CCH).
- 5) Faire des exercices d'évacuation, notamment en période nuit, afin de garantir une évacuation sûre et en bon ordre des résidents en cas de incendie (art. R123-43 du CCH).

**Nota** : A défaut de pouvoir réaliser pour des raisons techniques ces prescriptions, il conviendra de déposer devant la commission de sécurité compétente, une demande de dérogation à la réglementation justifiée et accompagnée d'une proposition de mesures compensatoires ainsi que d'un avis préliminaire / diagnostic sécurité établi par un organisme agréé (art. R 123-13 du Code de la Construction et de l'habitation).

**10) PERIODICITE DE VERIFICATIONS DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (art. R 123-43 du C.C.H)**

Équipements ou installations <sup>(1)</sup>	Articles de référence	Périodicité	Vérifications effectuées par :
Électriques Éclairage de sécurité	Art. PE 4 §2	1 an	Technicien compétent
Moyens de secours (Extincteurs, R.I.A....)		1 an	Technicien compétent Contrat de maintenance
Systèmes d'alarme		Hebdomadaire	Personnel de l'établissement
SSI A/B		1 an	Technicien compétent Contrat de maintenance
Désenfumage		2 ans	Technicien compétent

Ascenseurs et escaliers mécaniques		1 mois/ 6 mois 1 an 5 ans	Entreprise de maintenance Contrat de maintenance Organisme agréé
Chauffage		2 ans	Technicien compétent
Conduit d'extraction d'air de la cuisine		2 ans	Technicien compétent
Filtre de la centrale de traitement d'air		2 ans	Technicien compétent
Installation Gaz		2 ans	Technicien compétent
Vérification du bon fonctionnement par l'exploitant de l'éclairage de sécurité		1 mois  6 mois	Essais du passage à la position de fonctionnement en cas de défaillance de l'alimentation normale et vérification de l'allumage de toutes les lampes.  Contrôle de l'autonomie qui doit être d'une heure.  <i>Dans les établissements comportant des périodes de fermeture, ces contrôles doivent être effectués de telle manière qu'au début de chaque période d'ouverture au public, l'installation d'éclairage ait retrouvé l'autonomie prescrite.</i>

<sup>(1)</sup> Les dates des vérifications doivent être consignées dans le registre de sécurité et le rapport correspondant doit être annexé à ce registre et tenu à la disposition de la commission de sécurité (art. R 123-44 du Code de la Construction et de l'Habitation).

## 11) OBSERVATIONS

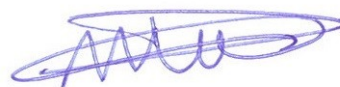
1. *Tout projet de construction, d'extension, d'aménagement et de transformation des établissements, que l'exécution des projets soit ou ne soit pas subordonnée à la délivrance d'un permis de construire, doit être soumis à l'avis de la commission de sécurité incendie compétente sous couvert du Maire. (art. R. 123-35 à R. 123-39 du code de la construction et de l'habitation).*
2. *La sous-commission départementale ERP/ IGH est seule compétente pour accorder le cas échéant, des dérogations à la réglementation et définir les mesures compensatoires adaptées à chaque établissement ; ces dérogations doivent faire l'objet d'une demande justifiée accompagnant un dossier d'étude complet et donnent lieu à l'établissement d'un procès-verbal.*
3. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente pour assurer des missions de solidité. Seul, l'avis du bureau de contrôle sera retenu pour la mission L en application des articles R 111.38 et R 111.39 du Code de la Construction et de l'Habitation.*
4. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente dans le domaine de l'accessibilité de l'établissement aux personnes handicapées. Seul, l'avis de la commission d'accessibilité pourra être retenu en application décret n° 95-260 du 8 mars 1995 relatif à la CCDSA modifié.*

## 12) CONCLUSION

**La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de Dole émet un avis favorable à la poursuite de l'exploitation de l'établissement.**

Sous le contrôle du représentant de l'État dans le département, le Maire est chargé de l'exécution des dispositions du règlement de sécurité incendie au regard des articles R 123.27 et R 123.49 du Code de la Construction et de l'Habitation. Il a notamment la charge de la notification, d'une part, de la conclusion de la commission et, d'autre part, de sa décision de classement (type et catégorie) et de l'ouverture au public ou pas de l'ERP aux exploitants (pas aux propriétaires). Il peut le faire soit par arrêté, soit par lettre recommandée avec avis de réception, rendant par la même exécutoire les prescriptions proposées par la commission de sécurité qu'il peut en outre assortir de délais pour leur réalisation.

Le président de la commission,



Olivier DMUCHOWSKI

## HISTORIQUE DE L'ETABLISSEMENT (Non exhaustif)

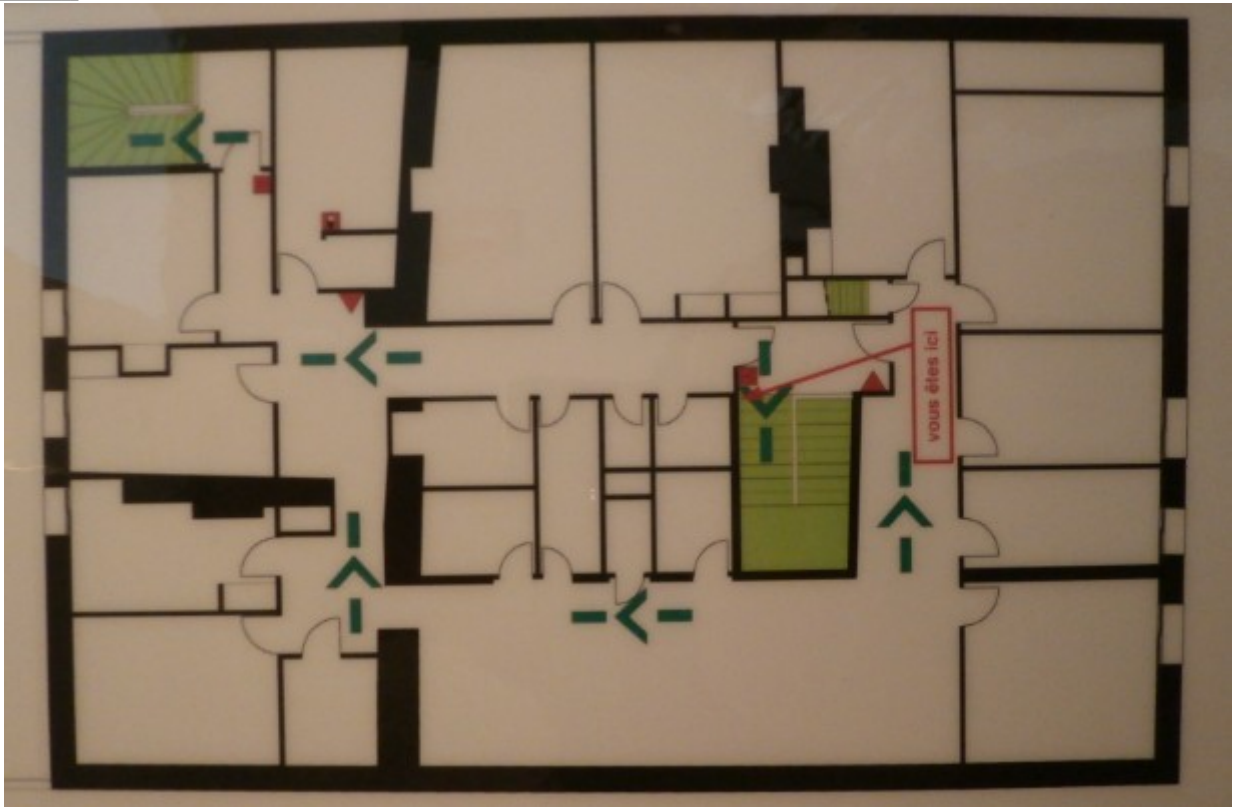
<b>Année</b>	<b>PC / DT Visite ouverture / inopinée / périodique</b>	<b>Avis Date commission</b>	<b>Classement</b>	<b>Observations</b>
2005	Visite périodique de sécurité	26/05/2005 Favorable	R+h 4	
2008	Visite périodique de sécurité	30/05/2008 Favorable	R+h 4	
2011	Visite périodique de sécurité	24/05/2011 Favorable	R+h N 5	
2016	Visite périodique de sécurité	28/11/2016 Favorable	R+h N 5	
2021	Visite périodique de sécurité	29/03/2021 Favorable	R+h N 5	

## AUTRES DOCUMENTS

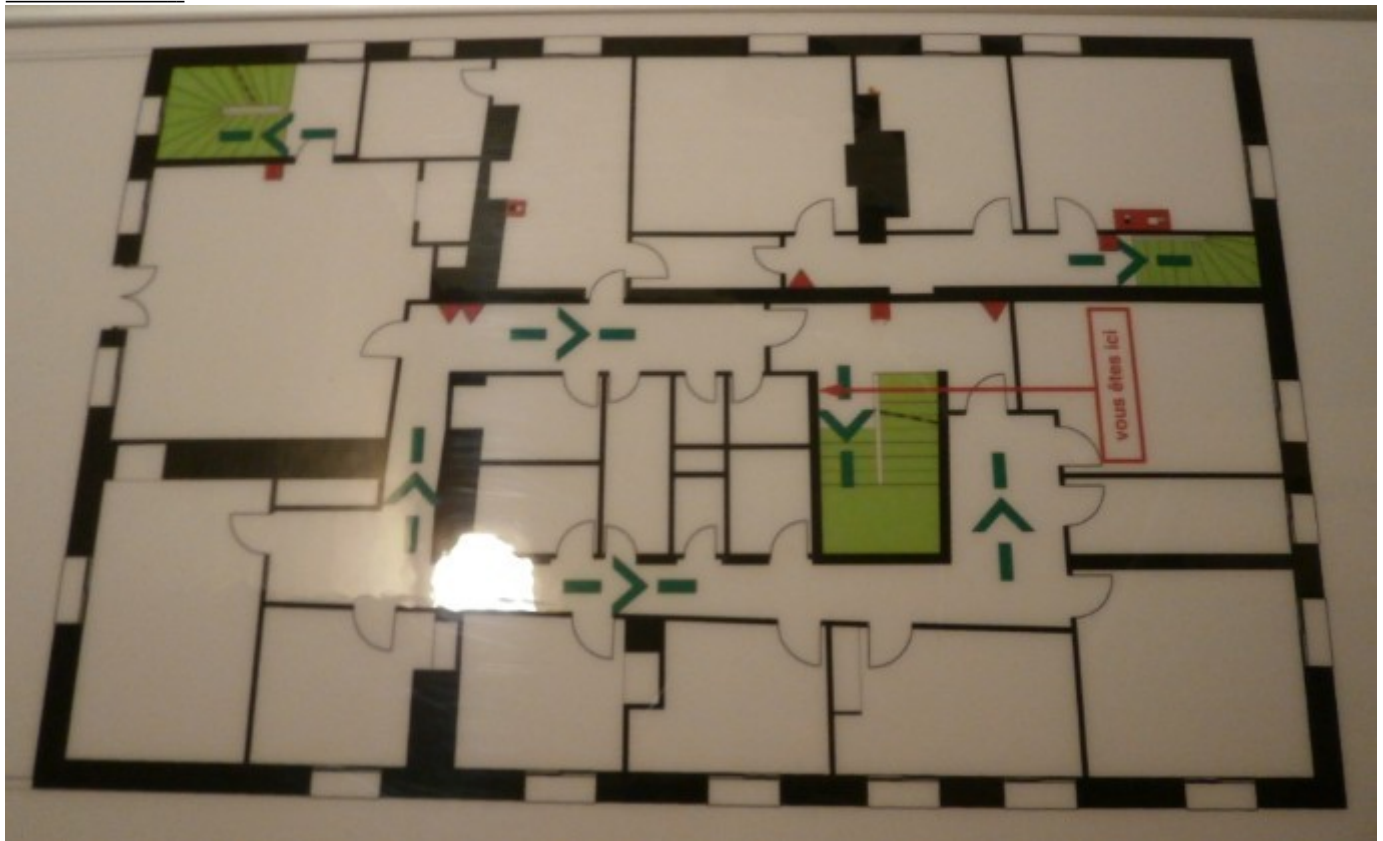
<b>Documents</b>	<b>Date</b>	<b>Observation(s) éventuelle(s)</b>

## PLANS DE L'ETABLISSEMENT

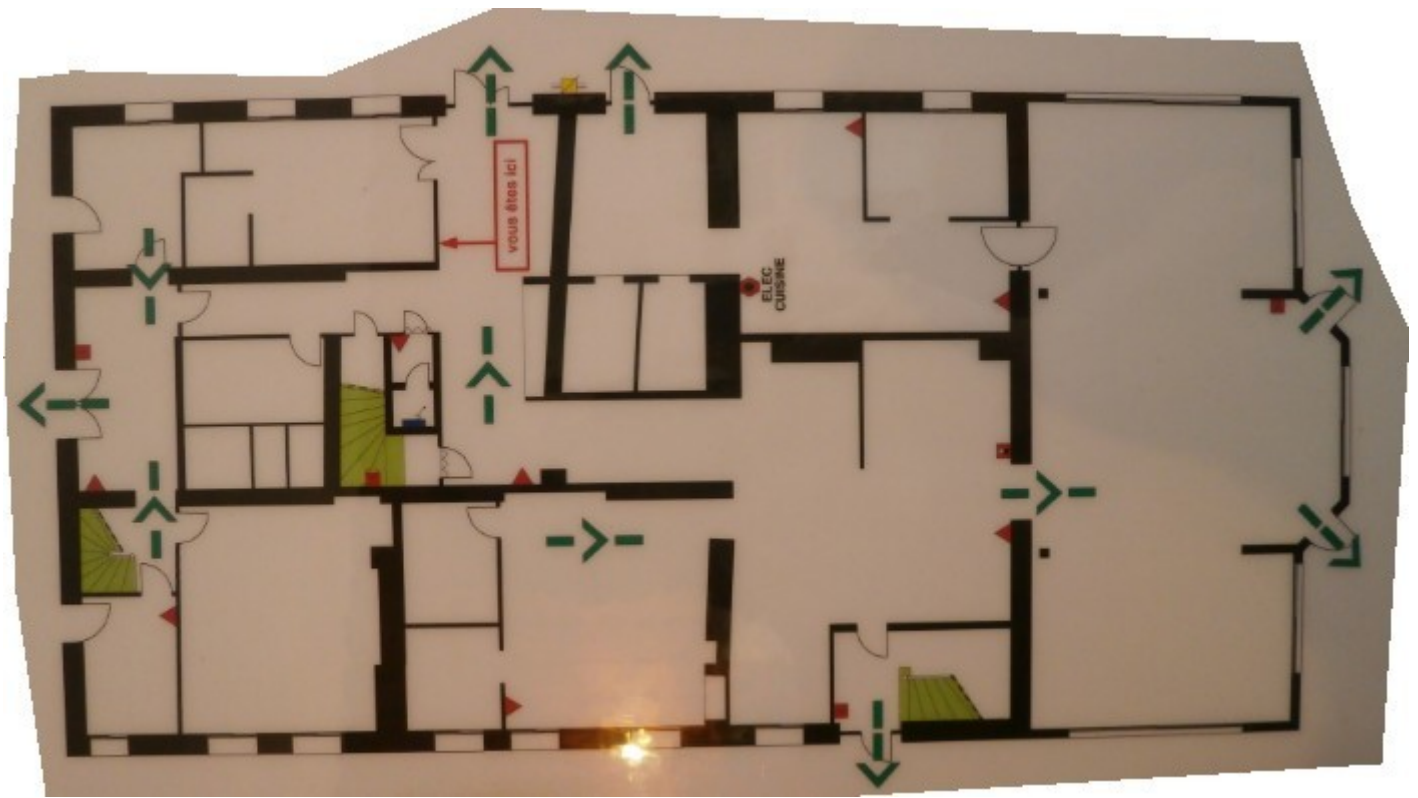
Plan du R+2 :



Plan du R+1 :



Plan du Rdc :



## AUTRE(S) PHOTOS DE L'ETABLISSEMENT

Façade Nord (entrée administrative) :





Façade Ouest:



Façade Sud :



Vue de la salle de restauration :





Dole, le 1er mars 2023

**PROCÈS VERBAL DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
DANS LES ETABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC  
E.R.P. DU 1ER GROUPE**

Nom de l'Établissement : **FOYER LE VAL DE CUISANCE**  
Adresse : **5 Bis rue Vieille de Salins**  
Complément d'adresse :  
Code Postal : **39380** Commune : **MONT SOUS VAUDREY**  
Activités : **J - Structures accueil personnes âgées et handicapés**  
Propriétaire : **OPH du Jura représenté par M. DUSSERT François**  
Exploitant : **ETAPES représenté par M. TRILLARD Gwenaëlle**  
R.U.S de l'ERP :  
Téléphone de l'ERP : **03.84.80.03.00**

N° établissement : **E365-00031**  
Type principal : **J**  
Type(s) secondaire(s) :  
Catégorie : **4**  
Dernière Visite Générale : **26/10/2022** Avis : **Favorable**  
Année Prochaine Visite : **2025** Allongement périodicité (GE4) : **NON**  
Nature de l'étude : **Autorisation de travaux**  
Date d'arrivée au SDIS : **30/01/2023**  
Numéro : **AT 039 365 23 A0002**  
Nature du projet : **Installation d'un répéteur d'alarme au sous-sol**  
Commission Compétente : **CSA DOLE**  
Date de la Commission : **01/03/2023** Avis : **Favorable**  
Dérogation : **OUI** Nbre : **1**

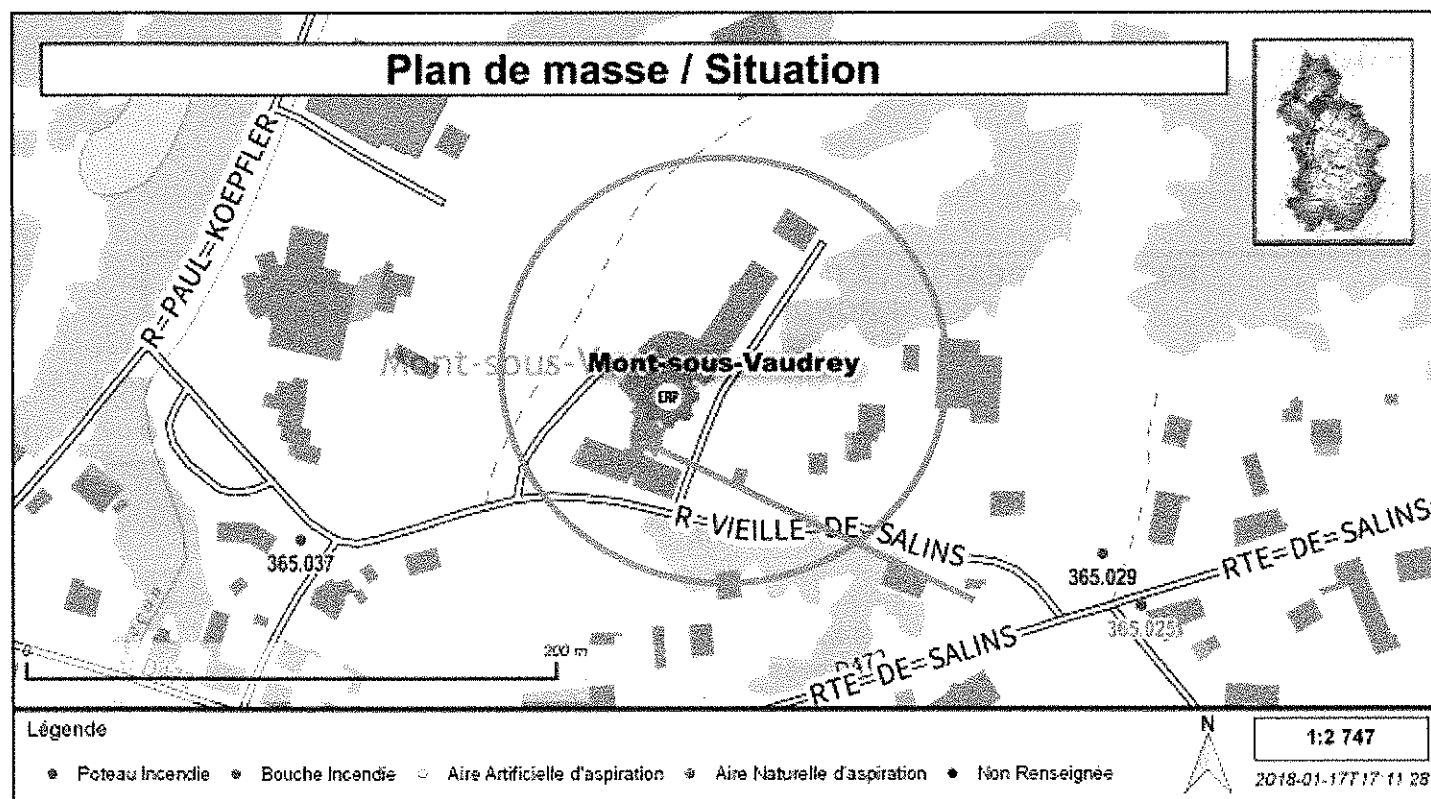
Sous la présidence de Mme Natacha VIEILLE, Sous-Préfète de Dole

**Assistaient à la réunion :**

- Mme GIANCATARINO, Maire de la commune de Mont Sous Vaudrey, absente (avis écrit motivé)
- M. VILLET, DDT – Agence de Dole,
- M. LASKOWSKI, préventionniste, rapporteur représentant le SDIS du Jura

# 1) PRESENTATION GRAPHIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Plan de situation :



Vue de la façade principale :

Façade Sud (entrée de l'établissement) :



## 2) DOCUMENTS ETUDIES

	OUI	NON	DATEE/ SIGNEE		OUI	NON
Descriptif sommaire du projet	X			Plan de situation	X	
Notice de sécurité incendie	X		X	Plan(s) du(des) niveau(x)	X	
Notice de sécurité accessibilité		X		Plan(s) de façades/élévation(s)		X
Plan de masse	X			Plan(s) de coupe(s)		X
Demande(s) de dérogation(s)		X				
Autres(s) document(s)		X				

Engagement du maître d'ouvrage à respecter les règles générales de construction prises en application du chapitre 1<sup>er</sup> du titre du livre 1<sup>er</sup> du Code de la Construction et de l'Habitation, conformément à l'article 45 du n° 95-260 du 08 mars 1995 :

OUI

Nom / Prénom : FOUCARD Florent

## 3) RAPPEL DES DEROGATIONS OBTENUES

Dérogation : 1

Année	Avis Date Sous-commission	Article(s) dérogé(s)	Mesure(s) compensatoire(s)
1999	09/11/1999		Dérogation portant sur l'alimentation électrique de sécurité des ventilateurs de désenfumage. <u>Favorable par la présence de la détection incendie et un surnombre de dégagements</u>

## 4) REGLEMENTATION APPLICABLE

En matière de sécurité incendie, l'établissement se voit appliquer les lois et règlements suivants :

- ☐ Code de la Construction et de l'Habitation.
- ☐ Décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité.
- ☐ Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public.

L'établissement devra également répondre aux dispositions du Livre II, Titre III, Chapitre II (sections I, IV et V) du code du travail (partie réglementaire).

*Le non-respect de ces réglementations est passible des sanctions prévues aux articles L.143-3, R.184-4 et R.184-5 du code de la construction et de l'habitation.*

*Le contrôle exercé par l'administration et la commission de sécurité ne dégage pas les constructeurs, installateurs et exploitants des responsabilités qui leur incombent personnellement (art. R.143-34 du code de la construction et de l'habitation).*

L'autorisation d'ouverture devra faire l'objet d'un arrêté municipal (art. R.143-39 du code de la construction et de l'habitation).

## 5) DESCRIPTION DE L'ETABLISSEMENT

### DESCRIPTION GENERALE DU PROJET :

Le projet présenté concerne la mise en place d'un répéteur l'alarme au sous-sol.

Observation relative au dossier :

Le présent dossier concerne la prise en compte de la prescription n° 1 du procès-verbal du 26/10/2022

L'établissement d'hébergement pour personnes dépendantes présentant une déficience intellectuelle, est situé sur la commune de Mont-Sous-Vaudrey.

L'établissement est composé de deux bâtiments :

- ☐ Bâtiment principal ;
- ☐ Bâtiment Atelier isolé au sens du règlement de sécurité.

Le bâtiment principal est composé de 2 ailes comportant chacune une unité de vie à chaque niveau, qui sont en intercommunication avec un noyau central.

La surface au sol du bâtiment central est d'environ 1 500 m².

L'exploitant précise que les résidents ne sont pas autonomes et nécessiteraient d'aide en cas d'évacuation.

#### IMPLANTATION (Nombre de bâtiments, isolement)

L'établissement comprend 2 bâtiments isolés des tiers par la distance, dont le plancher bas du dernier niveau accessible au public est situé à moins de 8 mètres du niveau d'accès des secours.

Ils sont constitués :

- ☐ pour le bâtiment Principal d'un niveau au-dessus du Rdc + combles sur sous-sol partiel ;
- ☐ pour le bâtiment Atelier d'un Rdc + combles sur sous-sol.

#### ACCES DES SECOURS (entrée principale, accueil des secours)

L'établissement est desservi par une voie échelle permettant l'accès à trois façades.

Il dispose de quatre façades accessibles au sens de la réglementation.

**ACTIVITES ET AMENAGEMENTS PAR NIVEAU** (distribution intérieure : locaux à usages particuliers, locaux à sommeil, locaux non accessibles au public, lieu de présence des personnels, dispositions de sécurité dans les locaux)

	Noyau central	Aile Nord	Aile Sud
Combles	<u>Inaccessible au public</u>		
R+1	Vide sur Rdc / salle polyvalente de 40 m² / bureau médecin / 2 local infirmière	<b>UNITE 4</b> 12 chambres de 1 lit / salle de bains / 2 locaux rangement / bureau / salle à manger / salle d'activité / vestiaires	<b>UNITE 2</b> 12 chambres de 1 lit / salle d'activité / local réserve / salle de réunion / cuisinette / salle de bains
Rdc	Salle à manger résident de 96 m² / cuisine fermée / secrétariat / bureau chef de service / 3 bureau médicaux / hall d'entrée	<b>UNITE 3</b> 12 chambres de 1 lit / salle de bains / 2 locaux rangement / bureau / salon / salle à manger	<b>UNITE 1</b> 12 chambres de 1 lit / salle de bains / salle de réunion / local réserve / salle d'activité / cuisinette

**DEGAGEMENTS** (effectif, nombre de sorties ou escaliers par niveau, enclouement des escaliers, ventilation, désenfumage)

Niveau(x)	Locaux	Surface accessible au public	Mode de calcul des effectifs (1)	Effectifs (1)			Nombre de Sortie		Unité de passage	
				Public	Pers	Cumul	Régl.	Réél	Régl.	Réél
R + 1	chambres	24	Nbre de lit	R : 24 V : 8	10	42	1+1acc	4	1+1acc	6
Rdc	chambres	24	Nbre de lit	R : 24 V : 8	15	47	2	9	2	11
	restaurant	96 m²	1 pers/m²	96**	2	98	2	3	2	6
<b>TOTAL ERP</b>				<b>64</b>	<b>25</b>	<b>89</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

<sup>(1)</sup>L'effectif du public est calculé suivant la déclaration écrite de l'exploitant ou/et les règles du calcul théorique définies aux articles applicables à cet établissement.

L'effectif cumulé comprend l'effectif du public et des personnels qui ne disposent pas de dégagements indépendants.

R : Résident ; V : Visiteur

\*\* l'effectif n'est pas cumulable dans l'utilisation de la salle à manger et la salle polyvalente car elles sont réservées uniquement aux résidents et leurs visiteurs.

**Les escaliers :**

Nom escalier ou situation	Niveaux desservis	Encloisonnement	Désenfumage	Observations
Central	R+1 à Rdc	Non	Non	
Nord	R+1 à Rdc	Oui	Oui	
Sud-Est	R+1 à Rdc	Non	À l'air libre	
Sud	R+1 à Rdc	Oui	Oui	
Cuisine	Rdc à R-1	Non	Non	

**Les circulations horizontales :**

Les circulations horizontales principales bénéficient d'un désenfumage mécanique. Les amenées d'air sont naturelles et les extractions sont mécaniques.

Les circulations horizontales principales sont recoupées tous les 25 à 30 mètres.

**EFFECTIF**

Public	Personnel	TOTAL	Dont dans locaux à sommeil
64	25	89	48

**CHAUFFAGE – CLIMATISATION – ECLAIRAGE – ELECTRICITE– GRANDE CUISINE– ASCENSEURS**

Le chauffage est assuré par une sous-station vapeur, alimentée par la chaudière du collège, située à environ 300 mètres. Le chauffage est également assuré par une chaudière fonctionnant au gaz propane d'une puissance non précisée, installée dans une chaufferie, alimentée par 3 cuves propane enterrées.

La production d'eau chaude sanitaire est assurée par la chaudière au gaz propane.

Il existe un éclairage de sécurité de balisage (évacuation), avec BAEH.

Il existe un local TGBT.

Il existe une grande cuisine ouverte.

Il existe un ascenseur.

**MOYENS DE SECOURS INTERIEURS (lieux des commandes, tableaux de signalisation, machinerie)**

- ☐ Plans et consignes affichés
- ☐ Détection automatique d'incendie dans tous les locaux y compris les combles excepté les sanitaires.
- ☐ Système de sécurité incendie de catégorie A. (avec tableaux répétiteurs de confort situés au local éducateur situé aux U4 et U1 et **au sous-sol**) La centrale du SSI est située vers la partie administrative.
- ☐ Système d'alarme générale du type 1, sélective (sans temporisation)
- ☐ Deux veilleurs de nuit, la nuit de 21 h 45 à 07 h 45
- ☐ Système d'alerte par téléphone urbain
- ☐ Extincteurs appropriés aux risques
- ☐ Système de désenfumage naturel des escaliers Nord et Sud
- ☐ Système de désenfumage mécanique des circulations horizontales
- ☐ Présence d'un DAE

**ZONAGE DANS L'ETABLISSEMENT :**

**Il est rappelé à l'exploitant que le transfert horizontal des résidents d'une zone sinistrée vers une zone sécurisée doit être initié sous sa responsabilité avant l'arrivée des secours (art. J 35).**

## 6) CLASSEMENT

A l'issue des travaux, cet établissement est à classer :

Type principal : J  
Type(s) secondaire(s) :  
Catégorie : 4

Il fait l'objet de visites de sécurité incendie au moins tous les **36** mois conformément aux dispositions de l'article GE 4 du règlement de sécurité.

## 7) ANALYSE DU RISQUE INCENDIE

**Principaux risques liés à l'incendie de l'établissement :**

1. Existence d'une **évacuation lente et complexe** des occupants
2. **Public fragile**
3. Existence de **locaux à sommeil**

**Principe de sécurité incendie adopté dans l'établissement :**

Evacuation latérale des patients et évacuation vers l'extérieur des valides

L'évacuation des patients se fait à l'intérieur même du bâtiment, sur le même niveau, les patients demeurant dans l'ERP durant toute l'opération d'extinction. Il s'agit d'établir des zones « étanches » à la propagation de l'incendie et aux fumées dans lesquelles seront « décalés » les patients se situant initialement dans la zone où sévit l'incendie.

Le dispositif technique de détection et d'évacuation doit dès lors être très au point.

En outre, la formation des personnels participant à l'évacuation, surtout la nuit, doit faire l'objet d'une veille particulière.

**Scénarios graves et probables d'incendie dans l'établissement**

Scénario 1 : Incendie dans une chambre

Après une détection rapide dans le local, le personnel affecté au secteur est prévenu. Il fait une ronde dans la zone où a lieu la détection, s'il y a effectivement un incendie, le système de sécurité incendie rend étanche au feu la zone concernée de manière automatique et désenfume les circulations horizontales principales pour faciliter l'évacuation.

Le personnel alerte ou fait alerter les secours, procède à l'extinction s'il s'agit d'un très faible foyer, dans le cas contraire évacue les patients vers une zone refuge du niveau, s'assure de l'évacuation du public valide (visiteurs éventuels).

Un personnel se dirige vers l'entrée principale du bâtiment pour accueillir, informer et guider les premiers moyens publics de lutte contre l'incendie.

Sur la base des différents constats dressés par les membres du groupe de visite et complétés par les informations qui précèdent, l'examen combiné des risques d'éclosion d'un sinistre, des facteurs de propagation de l'incendie et des fumées dans l'établissement et en direction des tiers, ainsi que les moyens favorisant la protection des personnes, met en évidence un état de sécurité satisfaisant pour le public accueilli dans cet établissement.

**Evaluation des besoins en eau pour lutter contre l'incendie** (art. R 143-11 du Code de la Construction et de l'Habitation et art. MS 6 §1 du règlement de sécurité incendie).

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont déterminés en utilisant le guide technique D9. Une minoration ou majoration des résultats obtenus peut être décidée en fonction de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura.

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont qualifiés par un objectif de **Débit** disponible pendant un **Temps** donné à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance** de la structure à défendre.

Dans le cas où une solution constituée de réserves est choisie pour assurer la défense extérieure contre l'incendie, il convient de convertir l'objectif en un **Volume** (Débit X Temps) immédiatement disponible à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance**.

**Compte tenu des calculs par le guide technique D9, de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura, l'objectif de défense extérieure contre l'incendie est de 60 m³/h pendant 2 heures à 350 m.**

Type principal : J

Plus grande surface non recoupée retenue : **S < 500m²**



**DEFENSE EXTERIEURE CONTRE L'INCENDIE** (Données fournies à titre indicatif par le SDIS)

Type de point d'eau	N°	Distance point eau / entrée ERP	Débit / Capacité Aire / aspiration aménagées	Date dernière mesure / essai
Poteau	365.037	Inférieur à 350 m	144 m³/h	05/11/2012

Il appartient à l'exploitant et aux services publics de la DECI, chacun en ce qui les concerne, de confirmer que les PEI existants permettent d'atteindre cet objectif.

**8) PRESCRIPTIONS**

*Les propositions de prescriptions énumérées ci-dessous ne sont pas limitatives et ne sauraient dispenser l'architecte, le propriétaire et l'exploitant de se conformer aux diverses règles de sécurité des règlements s'appliquant ou pouvant s'appliquer à cet établissement.*

**Prescriptions nouvelles ou maintenues suite à l'étude :**

A la suite de cette étude et en application du règlement de sécurité, il est proposé à l'autorité de Police les prescriptions suivantes :

**Prescription permanente à cet établissement** et/ou mesure(s) compensatoire(s) validée(s):

- Réaliser au moins une fois par semestre des exercices pratiques ayant pour objet d'instruire le personnel sur la conduite à tenir en cas d'incendie (art. J 39).
- Veiller à ce que l'accueil des secours soit garanti, notamment au niveau du portail et de l'accès à l'établissement (art. R143-34 du CCH).

**Rappel des prescriptions antérieures à cette étude**☐ **PV du 30/04/2019**

- 1) Doter le sous-sol du bâtiment principal et le bâtiment atelier d'un répéteur d'alarme (art. J 37).

☐ **PV du 26/10/2022**

- 2) Lever l'ensemble des observations et remarques présentes sur les attestations et rapports, concernant les vérifications périodiques, triennales SSI et désenfumage mécanique, quinquennales ascenseurs et RVRE des installations électriques et d'éclairage (art. R143-48 du CCH).
- 3) Interdire tout entreposage devant les bouches d'amenée d'air dans les circulations désenfumer mécaniquement (art DF 6)

☐ **Prescriptions spécifiques à l'étude AT 039 365 23 A0002 :**

- 4) Règles de sécurité à observer pendant les travaux en présence du public dans l'établissement (art. GN 13) :  
Les entreprises doivent prendre toutes précautions utiles afin qu'aucun sinistre ne se déclare et notamment il est interdit:
  - ☐ d'effectuer en présence du public, des travaux qui feraient courir un danger quelconque à ce dernier ou qui apporterait une gêne à son évacuation ;
  - ☐ d'effectuer des travaux par points chauds sans autorisation préalable (permis de feu) et sans respect des consignes particulières concernant ces types de travaux ;
  - ☐ d'effectuer des travaux par points chauds simultanément à d'autres travaux présentant des risques d'explosion (utilisation de solvants, colles, cires, peintures, etc...) ;
  - ☐ de déposer des matériaux ou gravats dans les cheminements d'évacuation ainsi que sur les voies réservées aux véhicules de secours ;
  - ☐ de stocker des liquides particulièrement inflammables et des liquides inflammables de la première catégorie en dehors de locaux aménagés à cet effet et de les utiliser en présence du public ;

- ☐ de fumer sur les chantiers ;
- ☐ d'introduire ou d'utiliser des réchauds à l'intérieur des immeubles ;
- ☐ de neutraliser les moyens de protection incendie (porte coupe-feu calée ouverte, robinet d'incendie armé rendu inaccessible, etc...) ;
- ☐ de laisser se constituer des dépôts de matières combustibles ;
- ☐ de quitter un chantier sans avoir effectué une ronde de sécurité ;
- ☐ d'effectuer des branchements électriques sur les installations existantes sans autorisation préalable.

5) Tenir à jour le dossier d'identité SSI (art MS 75).

☐ **Prescriptions relatives à la visite de réception des travaux :**

- 6) Demander à monsieur le Maire, un mois avant la date d'ouverture au public, le passage de la commission de sécurité de l'arrondissement de DOLE (article 43 du décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié) ;
- 7) Adresser au secrétariat de la commission de sécurité de DOLE, avant la visite de réception, l'attestation par laquelle le maître d'ouvrage certifie avoir fait effectuer l'ensemble des contrôles et vérifications techniques relatifs à la solidité conformément aux textes en vigueur, l'attestation du bureau de contrôle, lorsque son intervention est obligatoire, précisant que la mission solidité a bien été exécutée. Cette attestation est complétée par les relevés de conclusions des rapports de contrôle, attestant de la solidité de l'ouvrage ;
- 8) Adresser au secrétariat de la commission de l'arrondissement de DOLE, les rapports de vérifications techniques établis par une personne ou un organisme agréé par le ministre de l'intérieur (Cf. articles 47 et 48 du décret n° 95.260 du 08/03/1995 modifié). En cas de non présentation de ces documents, la visite ne pourra être effectuée. **Le RVRAT de l'organisme agréé devra parvenir au service prévention (service-prevention@sdis39.fr) du SDIS39 au moins 48 heures ouvrables avant la visite. En l'absence la visite pourra être annulée.**

**Nota :** A défaut de pouvoir réaliser pour des raisons techniques ces prescriptions, il conviendra de déposer devant la commission de sécurité compétente, une demande de dérogation à la réglementation justifiée et accompagnée d'une proposition de mesures compensatoires ainsi que d'un avis préliminaire / diagnostic sécurité établi par un organisme agréé (art. R 143-13 du Code de la Construction et de l'habitation).

**9) PERIODICITE DE VERIFICATIONS DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (art. R 143-34 du C.C.H)**

Équipements ou installations <sup>(1)</sup>	Articles de référence	Périodicité	Vérifications effectuées par :
Électriques	EL 19	1 an	Technicien compétent** (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)
Éclairage de sécurité / Ambiance	EC 15	1 an	
Paratonnerre			
Moyens de secours (Extincteurs, R.I.A....)	MS 73 §2	1 an	Technicien compétent**
Colonnes sèches	MS 73 §2 ou NFS XX XXX		
Systèmes d'alarme	MS 69	Hebdomadaire 1 an	Personnel de l'établissement Technicien compétent**
SSI A/B et Systèmes d'extinction automatique à eau	MS 73 §2	1 an 3 ans	Technicien compétent** Contrat de maintenance Organisme agréé
Portes automatiques	CO 48 §3e	1 an	Technicien compétent** Contrat de maintenance
Désenfumage naturel	DF 10*	1 an	Technicien compétent** /

Désenfumage mécanique*		1 an 3 ans	Technicien compétent Organisme agréé
Ascenseurs et escaliers mécaniques	AS 9 et AS 10	1 mois/ 6 mois 1 an 5 ans	Entreprise de maintenance <i>Contrat de maintenance</i> Organisme agréé
Chauffage Climatisation Pompe à chaleur Chambres froides	CH 58	1 an	Technicien compétent**
Installations de cuisson	GC 22	1 an	Technicien compétent**
Dispositif d'extraction d'air vicié, de buées et de graisses	GC 21 GC 22	Dès que nécessaire 1 an	Personnel de l'établissement  Technicien compétent**
Installations de Gaz	GZ 30	1 an	Technicien compétent**
Filtre de la centrale de traitement d'air	CH 38	1 an	Technicien compétent**
Gaz médicaux	U 64 / J33	1 an	Organisme agréé
Vérification du bon fonctionnement par l'exploitant de L'Éclairage de sécurité	EC 14 §3	1 mois  6 mois <i>Dans les établissements comportant des périodes de fermeture, ces contrôles doivent être effectués de telle manière qu'au début de chaque période d'ouverture au public, l'installation d'éclairage ait retrouvé l'autonomie prescrite.</i>	Essais du passage à la position de fonctionnement en cas de défaillance de l'alimentation normale et vérification de l'allumage de toutes les lampes.  Contrôle de l'autonomie qui doit être d'une heure

\* Lorsqu'ils existent une installation de désenfumage mécanique et un système de sécurité incendie de catégorie A ou B, les vérifications sont effectuées tous les trois ans par un organisme agréé.

\*\* (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)

<sup>(1)</sup> Les dates des vérifications doivent être consignées dans le registre de sécurité et le rapport correspondant doit être annexé à ce registre et tenu à la disposition de la commission de sécurité (art. R 143-37 du Code de la Construction et de l'Habitation).

## 10) OBSERVATIONS

1. Tout projet de construction, d'extension, d'aménagement et de transformation des établissements, que l'exécution des projets soit ou ne soit pas subordonnée à la délivrance d'un permis de construire, doit être soumis à l'avis de la commission de sécurité incendie compétente sous couvert du Maire. (art. R. 143-26 à R. 143-30 du code de la construction et de l'habitation).
2. La sous-commission départementale ERP/ IGH est seule compétente pour accorder le cas échéant, des dérogations à la réglementation et définir les mesures compensatoires adaptées à chaque établissement ; ces dérogations doivent faire l'objet d'une demande justifiée accompagnant un dossier d'étude complet et donnent lieu à l'établissement d'un procès-verbal.
3. La commission de sécurité incendie n'est pas compétente pour assurer des missions de solidité. Seul, l'avis du bureau de contrôle sera retenu pour la mission L en application des articles R 125-17 et R 125-18 du Code de la Construction et de l'Habitation.
4. La commission de sécurité incendie n'est pas compétente dans le domaine de l'accessibilité de l'établissement aux personnes handicapées. Seul, l'avis de la commission d'accessibilité pourra être retenu en application décret n° 95-260 du 8 mars 1995 relatif à la CCDSA modifié.

## 11) CONCLUSION

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de Dole **émet un avis favorable** à la délivrance de l'autorisation de travaux et de la déclaration préalable.

Sous le contrôle du représentant de l'État dans le département, le Maire est chargé de l'exécution des dispositions du règlement de sécurité incendie au regard des articles R 123.27 et R 123.49 du Code de la Construction et de l'Habitation. Il a notamment la charge de la notification, d'une part, de la conclusion de la commission et, d'autre part, de sa décision de classement (type et catégorie) et de l'ouverture au public ou pas de l'ERP aux exploitants (pas aux propriétaires). Il peut le faire soit par arrêté, soit par lettre recommandée avec avis de réception, rendant par la même exécutoire les prescriptions proposées par la commission de sécurité qu'il peut en outre assortir de délais pour leur réalisation.

La Présidente de la commission,

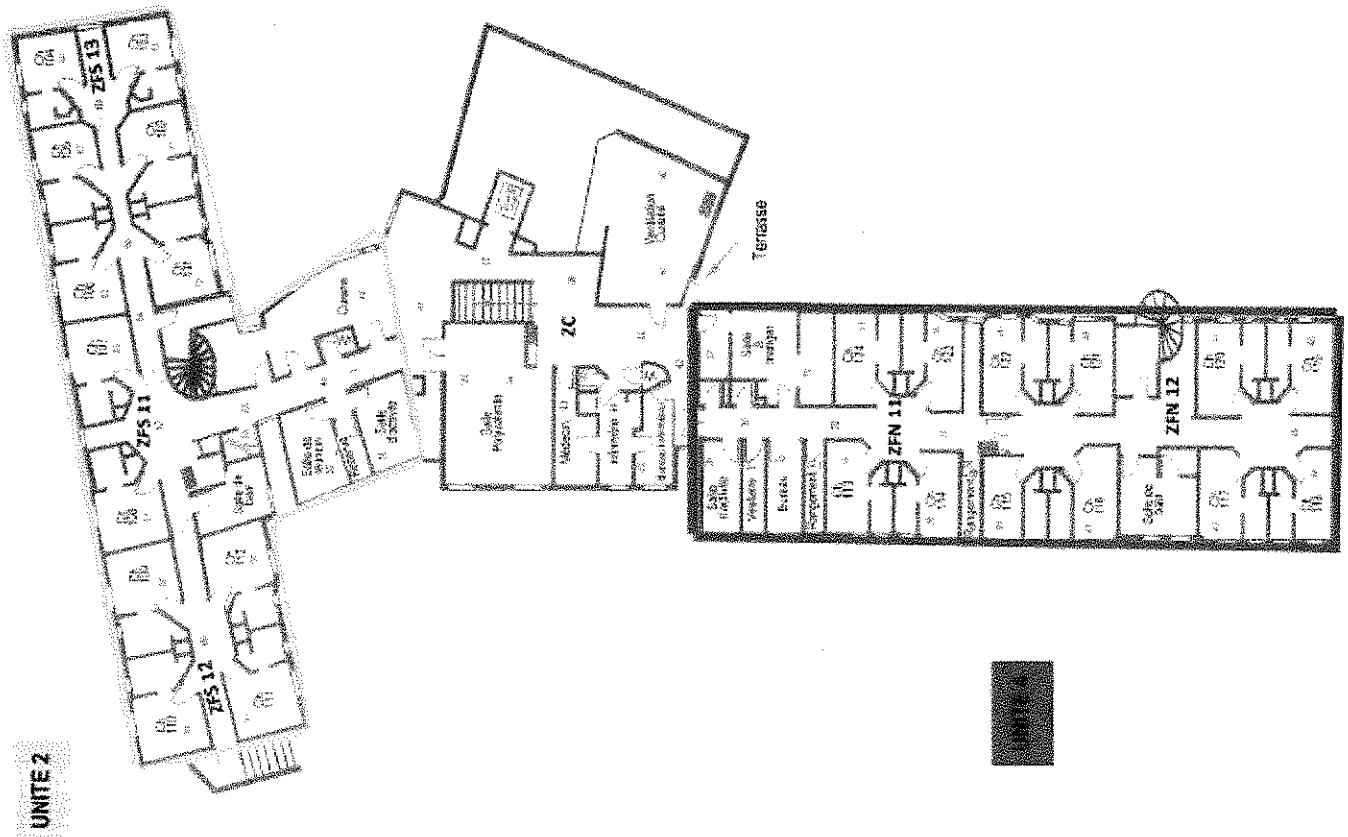


Natacha VIEILLE

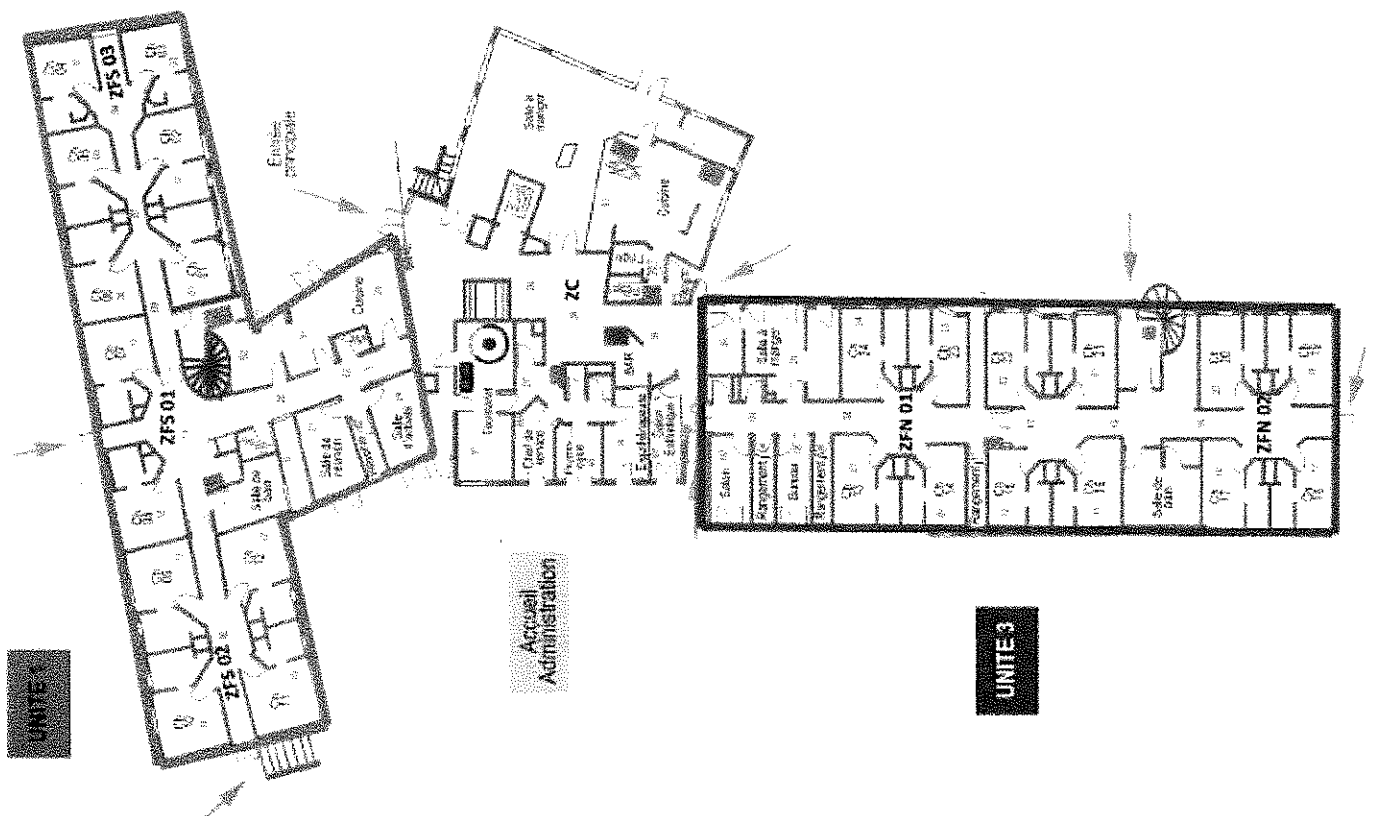
## HISTORIQUE DE L'ETABLISSEMENT (Non exhaustif)

Année	PC / DT Visite ouverture / inopinée / périodique	Avis Date commission	Classement	Observations
1998	Permis de construire n° PC 365 98 E 0005	26/06/1998 Favorable	U 4	Foyer occupationnel
1999	Demande de dérogation	09/11/1999 Favorable	U 4	Dérogation portant sur l'alimentation électrique de sécurité des ventilateurs de désenfumage. <u>Favorable par la présence de la détection incendie et un surnombre de dégagement</u>
2001	Visite d'ouverture	06/07/2001 Défavorable	U 4	Aménagement de la laverie et de la cuisine non réalisé
2001	Permis de construire modificatif n° PCM 39 198 98 E 00051	16/10/2001 Favorable	U 4	
2001	Visite d'ouverture	16/10/2001 Favorable	U 4	
2004	Visite périodique	29/04/2004 Favorable	U 4	
2007	Visite périodique	26/04/2007 Favorable	U 4	
2010	Visite périodique	29/04/2010 Favorable	U 4	
2013	Visite périodique	04/04/2013 Favorable	J 4	
2016	Visite périodique	26/09/2016 Favorable	J 4	<u>Avis défavorable du groupe de visite : l'absence de garantie sur la formation du personnel, notamment la prise en compte d'un début d'incendie</u> <b><u>Transmission d'une attestation de formation en date du 22/09/2016</u></b>
2018	Autorisation de travaux n° AT 039 365 17 J0005	29/01/2018 Favorable	J 4	Remplacement du système d'alarme incendie et du SSI
2019	Visite périodique de sécurité et réception de travaux	30/04/2019 Défavorable	J 4	Avis défavorable du groupe de visite : Absence de vérification des installations de gaz Avis défavorable CSA du 30/04/2019 Remarque importante sur la triennale du désenfumage mécanique Réception de travaux, AT n° 039 365 17 J0005
2019	Autorisations de travaux n° AT 039 365 19 J0001 et AT 039 365 19 J0002	02/09/2019 Favorable	J 4	Mise aux normes accessibilité aux PMR et amélioration du système de désenfumage mécanique
2020	Réception de travaux et levée avis défavorable	05/10/2020 Favorable	J 4	Réception de travaux, AT n° 039 365 19 J0002
2022	Visite périodique de sécurité	26/10/2022 Favorable	J 4	
2023	Autorisation de travaux n° ° 039 365 23 A0002	01/03/2023 Favorable	J 4	Mise en place d'un tableau répéteur au sous-sol

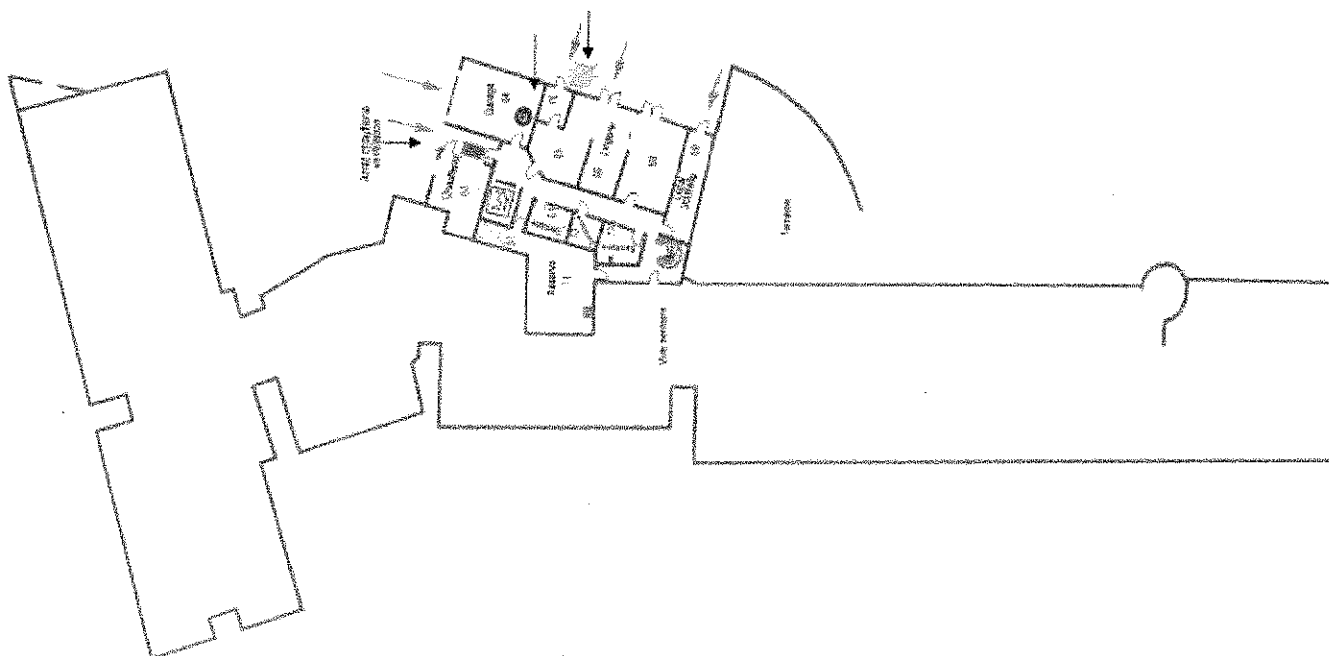
Plan du R+1 :



Plan du Rdc :

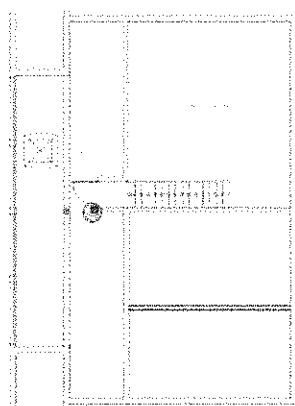


## Plan du R-1 :



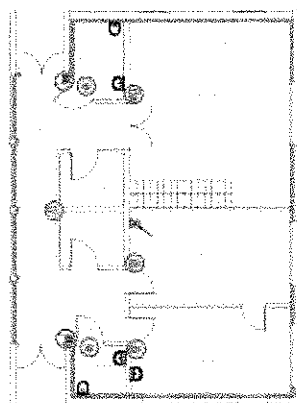
## Plan bâtiment Atelier :

### Plan des combles :



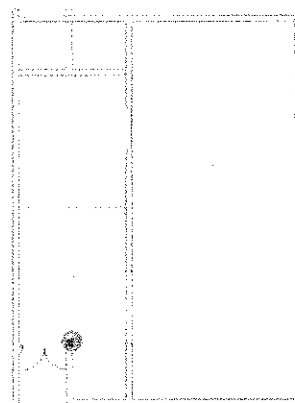
Plan Atelier - Combles

### Plan du Rdc :



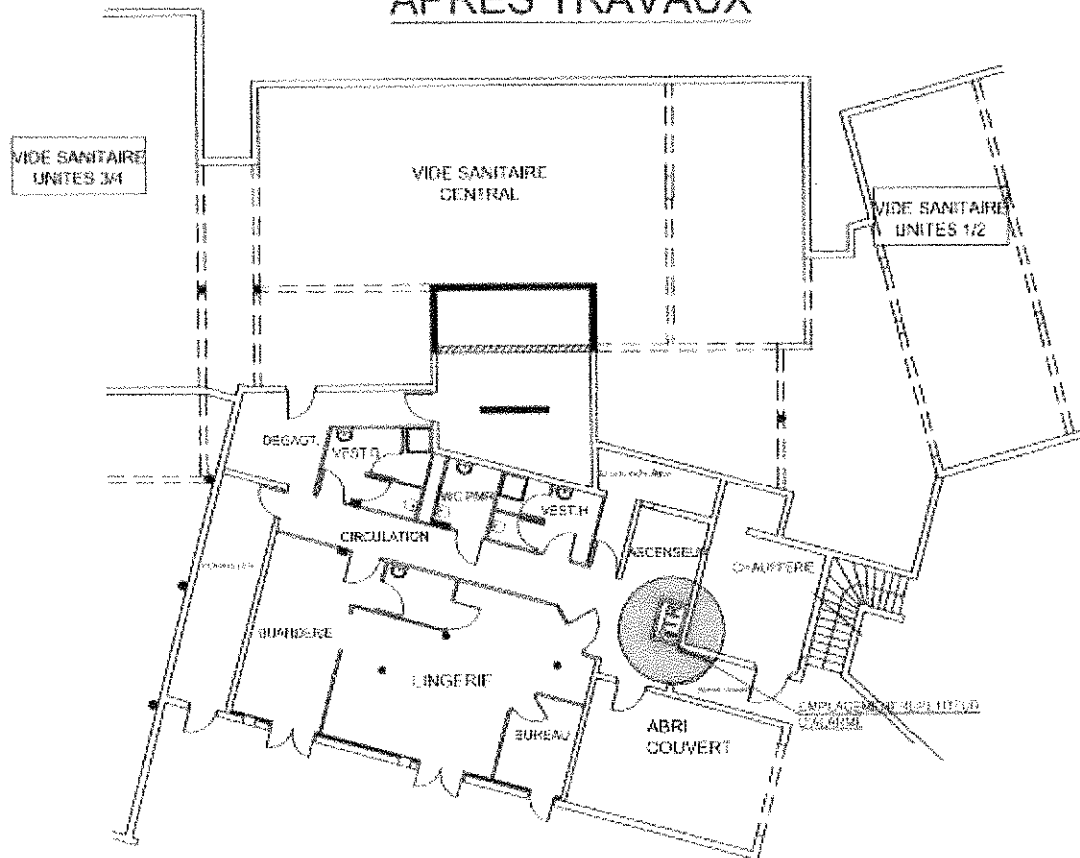
Plan Atelier - Rdc

### Plan du R-1 :



Plan Atelier - R-1

# PLAN SOUS-SOL APRES TRAVAUX





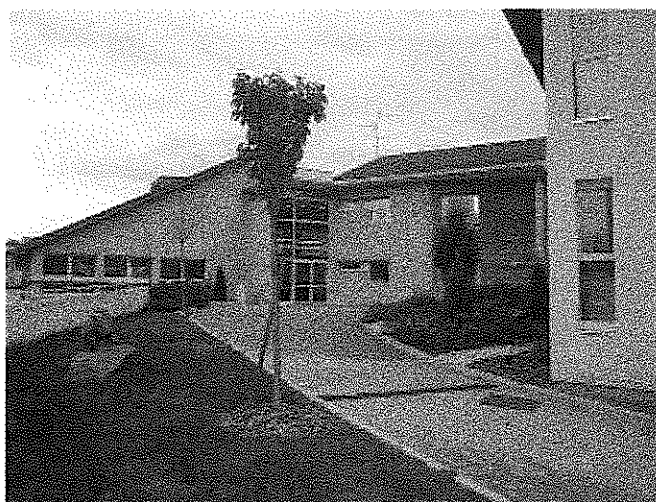
## AUTRE(S) PHOTOS DE L'ETABLISSEMENT

Façade Sud (entrée de l'établissement) :



Façade Ouest :

Entrée établissement :





Façade Est :



Logement coté Aile Est :

Salle à manger :



**COMPTE RENDU**  
**DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE**  
**RÉUNION DU MERCREDI 1ER MARS 2023**

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de DOLE s'est réunie pour faire suite à une étude de l'établissement ci-dessous désigné :

Nom (ou Raison sociale) : **FOYER DU VAL DE CUISANCE**

CP : **39380**

Commune : **MONT SOUS VAUDREY**

Dossier n° :

Motif de l'étude du dossier : **autorisation de travaux et déclaration préalable**

Type principal : **J**

secondaire :

Catégorie : **4**

**Sous la présidence de Mme VIEILLE, Sous-Préfète**

**Participaient à la réunion :**

Adjoint ou Maire	Mme GIANCATARINO, Maire (avis écrit motivé)
Un représentant la DDT	M. F. VILLE T
Un préventionniste du SDIS 39, rapporteur	M.

**ASSISTAIENT À LA RÉUNION SANS EN ÊTRE MEMBRE :**

**Mme SOMMARD,**      Sous-Préfecture de DOLE

**Au cours de cette réunion, les membres de la commission ont souhaité inscrire au compte-rendu les points particuliers suivants :**

.....

.....

**AVIS DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
RÉUNION DU 1ER MARS 2023**

Nom (ou Raison sociale) : **FOYER DU VAL DE CUISANCE**

**CP : 39380**

**Commune : MONT SOUS VAUDREY**

Le représentant du SDIS 39

Avis **FAVORABLE**

NOM : M. LASKOWSKI

Signature

Qualité : rapporteur



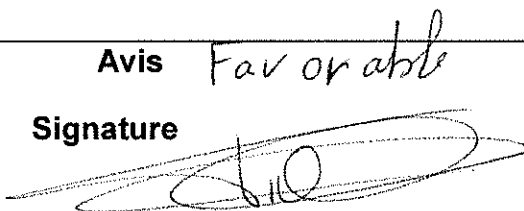
Le représentant de la DDT 39

Avis **Favorable**

NOM : F. VILLET

Signature

Qualité : .....



Le Maire ou son représentant

NOM : Mme GIANCATARINO

Avis : avis écrit motivé

Qualité : Maire

Signature :

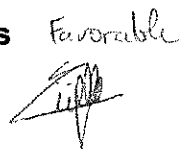
La Présidente de séance

NOM : Mme VIEILLE

Qualité : Sous-Préfète

Avis **Favorable**

Signature



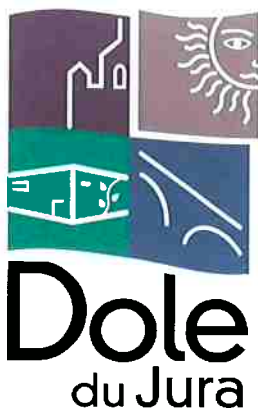
**CONCLUSION :**

Avis favorable ☒

à la délivrance de l'autorisation de travaux  
et de la déclaration préalable

Avis défavorable ☐

Dole, le 10 novembre 2022



**INTERNAT MOREL**

30, rue du 21 JANVIER

**39100 DOLE**

**Service :**  
Services Techniques

CNB/CB/CP  
362-22

Monsieur,

Tél 03 84 79 79 41

Vous trouverez ci-joint l'arrêté municipal et le procès-verbal avec avis favorable de la commission de sécurité, autorisant la poursuite de votre activité.

**Objet :**  
Commission de  
sécurité

**J'attire votre attention sur le fait que les vérifications des installations techniques sont à contrôler comme indiqué sur le procès-verbal en pages 8 et 9.**

*Dossier suivi par :*  
Catherine PERNOT

**Prochaine visite prévue en 2027**

**Pièces jointes :**  
- arrêté municipal  
- procès-verbal

Je reste à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

RC+AR

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.



Pour le Maire et par délégation,  
l'Adjointe en charge des espaces verts et  
de la sécurité des établissements recevant du public et du commerce

Catherine NONNOTTE BOUTON

**hôtel de ville** | **doledujura.fr**

Place de l'Europe  
BP 89 - 39108 Dole cedex  
Tél. 03.84.79.79.79

Toute correspondance doit être adressée à M. le Maire de Dole





RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
DÉPARTEMENT DU JURA

# EXTRAIT

du Registre des Arrêtés du Maire de la Ville de Dole

MAIRIE DE DOLE

N° 2022 - 1609

Autorisation de poursuite  
d'activité d'un établissement  
recevant du public :

INTERNAT MOREL

Le Maire de la Ville de DOLE ;

VU les articles L.2212-1 et L.2212-2 du Code Général des Collectivités Territoriales ;

VU les articles L.111-8-3, R.111-19-11 et R.123-46 du Code de la Construction et de l'Habitation ;

VU le décret n° 95-260 du 08 mars 1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité ;

VU l'arrêté du 1<sup>er</sup> août 2006 fixant les dispositions prises pour l'application des articles R.111-19 à R.111-19-6 du Code de la Construction et de l'Habitation relatives à l'accessibilité aux personnes handicapées des établissements recevant du public et des installations ouvertes au public lors de leur construction ou de leur création ;

VU l'arrêté du 21 mars 2007 fixant les dispositions prises pour l'application des articles R.111-19-8 et R.111-19-11 du Code de la Construction et de l'Habitation, relatives à l'accessibilité pour les personnes handicapées des établissements existants recevant du public et des installations existantes ouvertes au public ;

VU l'arrêté modifié du ministre de l'intérieur du 25 juin 1980, portant règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public de la 1<sup>ère</sup> à 4<sup>ème</sup> catégorie, complété par l'arrêté du 22 juin 1990 pour les établissements recevant du public de la 5<sup>ème</sup> catégorie ;

VU l'arrêté préfectoral n° 1398 du 25 octobre 2010 modifié portant réorganisation de la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité ;

VU l'arrêté municipal n° 2020-462 du 29 mai 2020 portant délégation de fonctions à la conseillère municipale pour la commission de sécurité des établissements recevant du public ;

VU l'avis favorable de la commission de sécurité et d'accessibilité de l'arrondissement de DOLE réunie en commission plénière le 26 octobre 2022 ;

## ARRETE :

**Article 1 :** L'établissement Internat MOREL, de type R de 5<sup>ème</sup> catégorie, sis 30, rue du 21 JANVIER à DOLE a été visité le 10 octobre 2022 par la commission de sécurité et en commission plénière le 26 octobre 2022 qui a émis un avis favorable.

**Article 2 :** Les prescriptions spécifiques figurant dans l'extrait du procès-verbal de la commission restent à réaliser dans les six mois suivant la réception de cet arrêté afin de mettre le bâtiment en conformité avec les dispositions du Code de la Construction et de l'Habitation et du Règlement de Sécurité contre l'incendie et la panique.

**Prochaine visite en 2027.**

**Article 3:** Tous les travaux qui ne sont pas soumis à permis de construire mais qui entraînent une modification de la distribution intérieure ou nécessitent l'utilisation d'équipements, de matériaux ou d'éléments de construction soumis à des exigences réglementaires, devront faire l'objet d'une demande d'autorisation. Il en sera de même des changements de destination des locaux, des travaux d'extension ou de remplacement des installations techniques, et des aménagements susceptibles de modifier les conditions de dessertes de l'établissement.

**Article 4:** La présente décision pourra faire l'objet d'un recours formé devant le Tribunal Administratif de Besançon dans un délai de deux mois à compter de sa notification.

**Article 5:** Copie de l'arrêté sera diffusée à : Moyens Généraux, Sous-préfecture, Services Techniques, Commissariat de Police, à Internat Morel.

**Article 6:** Messieurs le Directeur Général des Services de la Ville de Dole, le Chef de la circonscription de sécurité publique de DOLE et l'exploitant de l'établissement sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Fait en Mairie de DOLE, le dix novembre deux mil vingt-deux



Pour le Maire  
l'Adjointe en charge des espaces verts et  
de la sécurité des établissements recevant du public et du commerce  
Catherine NONASTTE BOUTON

Accusé de réception en préfecture  
019-213901986-20221117-AR2022-1609-AR  
Date de réception en préfecture : 17/11/2022  
Date de réception en préfecture : 17/11/2022



Dole, le 26 octobre 2022

**PROCÈS VERBAL DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
DANS LES ETABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC  
E.R.P. DU 1ER GROUPE**

Nom de l'Établissement : **INTERNAT MOREL**  
Adresse : **30 rue du 21 janvier**  
Complément d'adresse :  
Code Postal : **39100** Commune : **DOLE**  
Activités : **R+h - Etablissements d'Eveil, d'Enseignement, de formation, centre de vacances (avec hébergement)**  
Propriétaire : **ETAPES : 9, rue Henry Jeanrenaud 39100 Dole**  
Exploitant : **ETAPES : 9, rue Henry Jeanrenaud 39100 Dole**  
R.U.S de l'ERP :  
Téléphone de l'ERP : **03.84.72.08.27**

N° établissement : **E198-00709**  
Type principal : **R+h**  
Type(s) secondaire(s) :  
Catégorie : **5**  
Dernière Visite Générale : **28/08/2017** Avis : **Favorable**  
Visite du : **10/10/2022** Avis : **Favorable**  
Année Prochaine Visite : **2027** Allongement périodicité (GE4) : **NON**  
Nature de la visite : **Visite périodique**  
Commission Compétente : **CSA DOLE**  
Date de la Commission : **26/10/2022** Avis : **Favorable**  
Dérogation : **NON** Nbre : **0**

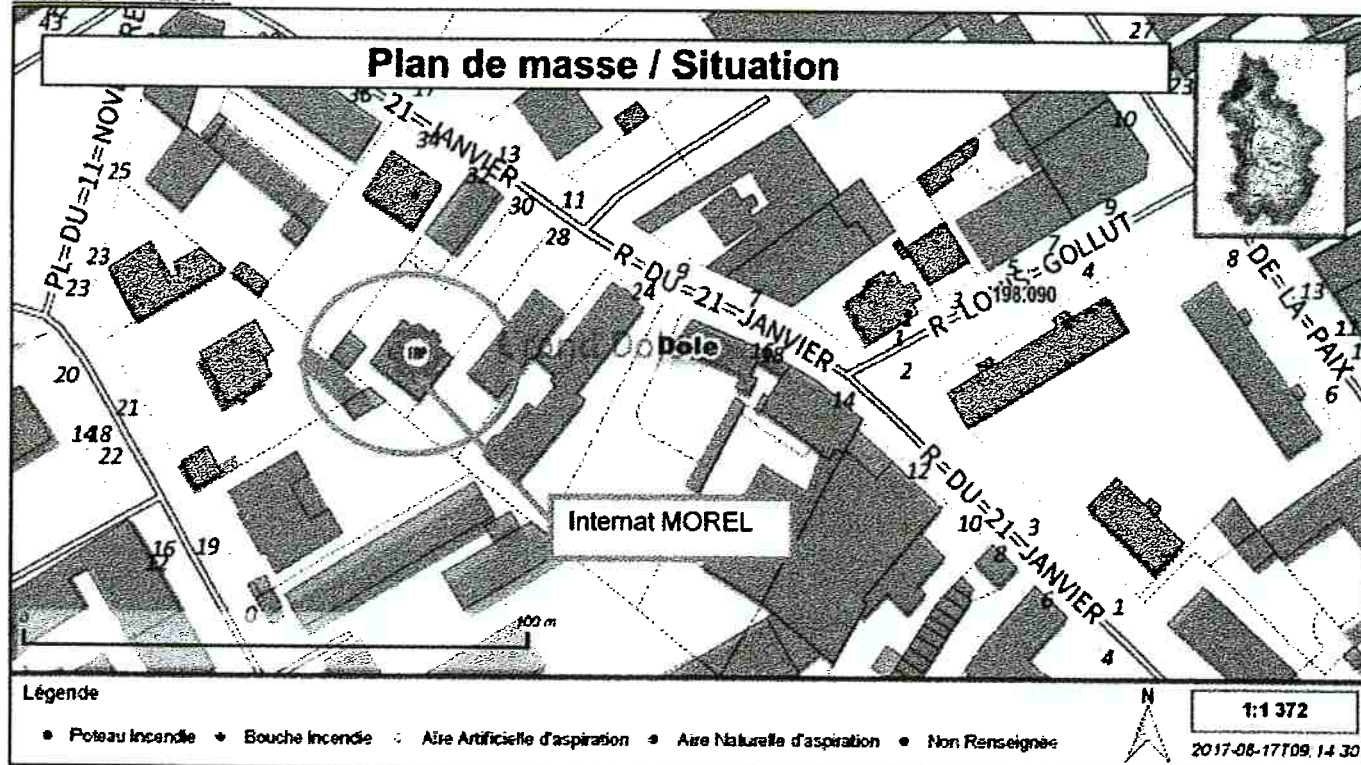
Sous la présidence de Mme Camille BERROUX, Secrétaire Générale

**Assistaient à la réunion :**

- Mme NONNOTTE-BOUTON, représentant le maire de la commune de Dole,
- M. VILLET, DDT – Agence de Dole,
- M. LASKOWSKI, préventionniste, rapporteur représentant le SDIS du Jura

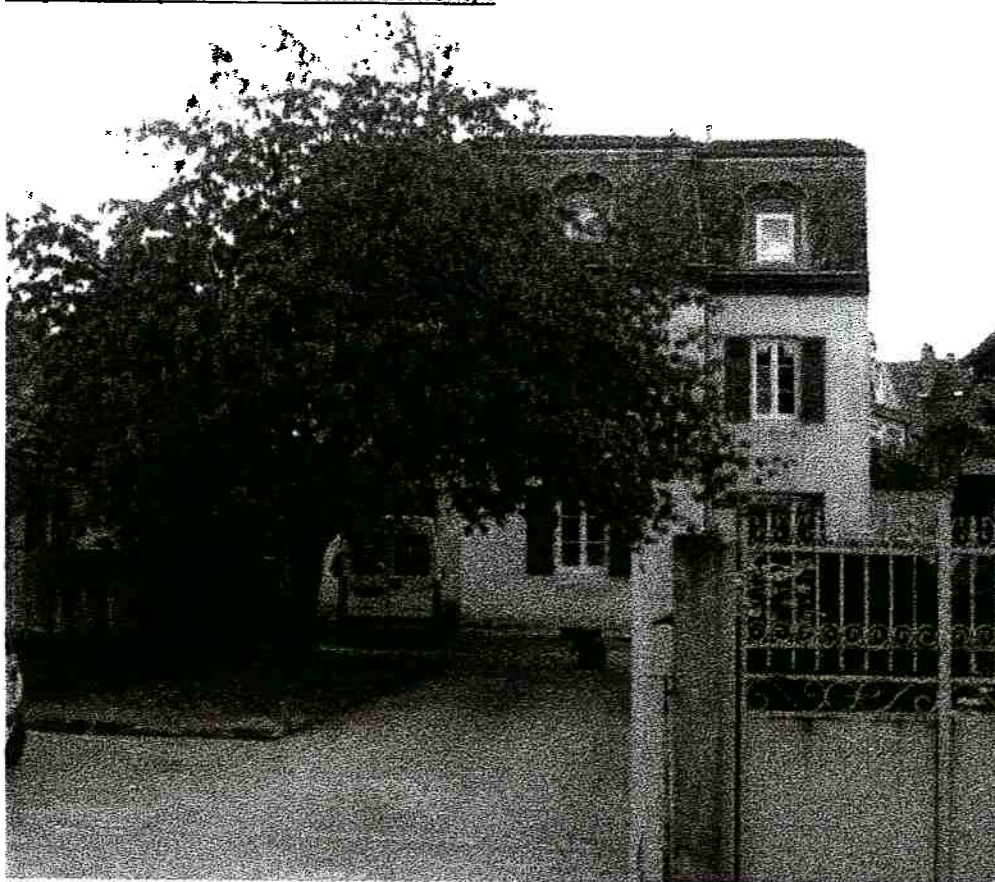
## 1) PRESENTATION GRAPHIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Plan de situation :



Vue de la façade principale :

Façade Est (entrée de l'établissement) :





## 2) RAPPEL DES DEROGATIONS OBTENUES

Dérogation : Sans objet

## 3) TRAVAUX REALISES DEPUIS LA DERNIERE COMMISSION

L'exploitant déclare avoir effectué les travaux suivants depuis le dernier passage de la commission :

- Remplacement à l'identique de l'ouvrant de désenfumage de la cage d'escalier encloisonné;
- Remplacement des têtes de détection automatique d'incendie;
- Mise en place d'un vitrage de degré coupe-feu 1 heure pour répondre à la prescription n° 11 du dernier procès-verbal de visite périodique.

## 4) REGLEMENTATION APPLICABLE

En matière de sécurité incendie, l'établissement se voit appliquer les lois et règlements suivants :

- ☐ Code de la Construction et de l'Habitation.
- ☐ Décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité.
- ☐ Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public.

L'établissement devra également répondre aux dispositions du Livre II, Titre III, Chapitre II (sections I, IV et V) du code du travail (partie réglementaire).

*Le non-respect de ces réglementations est passible des sanctions prévues aux articles L.143-3, R.184-4 et R.184-5 du code de la construction et de l'habitation.*

*Le contrôle exercé par l'administration et la commission de sécurité ne dégage pas les constructeurs, installateurs et exploitants des responsabilités qui leur incombent personnellement (art. R.143-34 du code de la construction et de l'habitation).*

L'autorisation d'ouverture devra faire l'objet d'un arrêté municipal (art. R.143-39 du code de la construction et de l'habitation).

## 5) DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ETABLISSEMENT

Il s'agit de la visite périodique de sécurité d'un établissement d'hébergement, de personnes souffrant d'une légère déficience intellectuelle, situé proche du centre-ville, sur la commune de Dole. L'exploitant précise que ces personnes sont autonomes et qu'en cas d'incendie elles peuvent évacuer l'établissement d'elles-mêmes.

### IMPLANTATION (Nombre de bâtiments, isolement)

L'établissement comprend un bâtiment dont le plancher bas du dernier niveau accessible au public est situé à moins de 8 mètres du niveau d'accès des secours. Il est à 2 niveaux sur Rdc + combles + sous-sol. Le PV du 05/01/2012, précise que l'établissement est isolé des tiers.

### ACCES DES SECOURS (entrée principale, accueil des secours)

L'établissement est desservi par la rue du 21 Janvier. Il dispose d'une façade accessible au sens de la réglementation.

**ACTIVITES ET AMENAGEMENTS PAR NIVEAU** (distribution intérieure : locaux à usages particuliers, locaux à sommeil, locaux non accessibles au public, lieu de présence des personnels, dispositions de sécurité dans les locaux)

NIVEAU(X)	LOCAUX	LOCAUX A RISQUES
R + 3	Inaccessible au public : Combles	
R + 2	5 Chambres de 5 couchages / sanitaires	
R + 1	3 chambres de 5 couchages / sanitaires / 1 chambre de garde	
RDC	Salle à manger de 36 m <sup>2</sup> / bureau / salon	cuisine fermée
Sous-sol		Chaudière / 2 locaux rangement

**DEGAGEMENTS** (effectif, nombre de sorties ou escaliers par niveau, enclouement des escaliers, ventilation, désenfumage)

Niveau(x)	Locaux	Surface accessible au public	Mode de calcul des effectifs (1)	Effectifs (1)			Nombre de Sortie(2)		Unité de passage(2)	
				Public	Pers	Cumul	Règl.	Réel	Règl.	Réel
R + 2	Chambres	5	Déclaration,	5	-	5	1	2	1	2
R + 1	Chambres	3	Déclaration	5	1	11	1	2	1	2
RDC	Salle à manger	36 m <sup>2</sup>	1 pers. /m <sup>2</sup>	36*	-	36*	1+1acc c	2	1+1acc	2
<b>TOTAL ERP</b>				<b>10</b>	<b>2</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

<sup>(1)</sup> L'effectif du public est calculé suivant les règles du calcul théorique et la déclaration de l'exploitant, définies aux articles PE 3.

L'effectif cumulé comprend l'effectif du public et des personnels qui ne disposent pas de dégagements indépendants.

**\*Nota :** L'exploitant précise au groupe de visite que le public se trouve soit dans les chambres, soit dans la salle à manger. L'effectif n'est donc pas cumulable.

**Les escaliers :**

Nom escalier ou situation	Niveaux desservis	Enclouement	Désenfumage	Observations
Escalier Intérieur	R+2 à Rdc	Oui	Oui	
Escalier Extérieur	R+2 à Rdc	Non	Non	A l'air libre

**Les circulations horizontales :**

Les circulations horizontales principales ne bénéficient pas d'un désenfumage.

#### EFFECTIF

Public	Personnel	TOTAL	Dont dans locaux à sommeil
10	2	12	10

#### CHAUFFAGE – CLIMATISATION – ECLAIRAGE – ELECTRICITE– GRANDE CUISINE– ASCENSEURS

Le chauffage est assuré par une chaudière fonctionnant au gaz de ville, d'une puissance de 24 kW, installée dans une chaufferie au sous-sol.

Il existe un éclairage de sécurité de balisage (évacuation) sur blocs autonomes avec BAEH.

Il existe une cuisine d'une puissance inférieure à 20 kW.

**Isolement des locaux à risques :**

Local	Disposition(s) constructive(s) prévue(s)
Chaufferie / locaux de rangements	Réputés conformes au règlement de sécurité

**MOYENS DE SECOURS INTERIEURS** (lieux des commandes, tableaux de signalisation, machinerie)

- ☐ Système de sécurité incendie de catégorie A dont la centrale est située dans le hall du rez-de-chaussée dans un volume encloué et détecté.
- ☐ Système d'alarme générale du type 1 sans temporisation avec report de l'alarme dans la chambre de garde.
- ☐ Détection automatique d'incendie dans tous les locaux y compris les combles excepté les sanitaires.
- ☐ Éducateur présent la nuit de 21h45 à 07h00.
- ☐ Extincteurs adaptés aux risques.
- ☐ Système d'alerte par téléphone urbain.
- ☐ Système de désenfumage naturel d'un escalier

**DEFENSE EXTERIEURE CONTRE L'INCENDIE** (Données fournies à titre indicatif par le SDIS)

Type de point d'eau	N°	Distance point eau / entrée ERP	Débit / Capacité Aire / aspiration aménagées	Date dernière mesure / essai
Poteau	396.006	Inférieur à 350 m	137 m3/h	11/04/2014

**6) CLASSEMENT**

Cet établissement est à classer :

Type principal : R+h

Type(s) secondaire(s) :

Catégorie : 5

Il fait l'objet de visites de sécurité incendie au moins tous les **60 mois** conformément aux dispositions de l'article PE 37 du règlement de sécurité.

**Nota :** La commission rappelle à l'exploitant que, conformément aux dispositions de l'arrêté du 25 juin 1980 modifié, le classement d'un établissement en type O uniquement, ne lui permet pas de recevoir des groupes de mineurs indépendamment de leurs parents.

Seuls les établissements classés en type R sont admis à proposer cette activité. Ces derniers doivent notamment disposer d'une détection incendie dans l'ensemble des locaux recevant du public ainsi que d'un désenfumage des circulations enclouées (pour les établissements ayant plus d'un niveau sur RDC).

**7) DOCUMENTS / VERIFICATIONS TECHNIQUES** (présentés aux membres de la commission)

En application de l'article R 143.34 du Code de la Construction et de l'Habitation, les constructeurs, installateurs et exploitants sont tenus, chacun en ce qui le concerne, de s'assurer que les installations ou équipements sont établis, maintenus et entretenus en conformité avec les dispositions de la réglementation.

A cet effet, ils font procéder pendant la construction et périodiquement en cours d'exploitation aux vérifications nécessaires par des organismes ou personnes agréés dans les conditions fixées par arrêté du ministre de l'intérieur et des ministres intéressés.

Le contrôle exercé par l'administration ou par les commissions de sécurité ne les dégage pas des responsabilités qui leur incombent personnellement.

Registre de sécurité	Mis à jour		
FORMATION / EXERCICE	Organisme ou personne ayant réalisé la prestation	Date de réalisation	
Mention de formation des personnels (Extincteurs/RIA/ Consignes Incendie)	En interne SSIAP 3	18/05/2022	/
Mention de formation des personnels (SSI)	En interne SSIAP 3	18/05/2022	/
Mention d'exercices d'évacuation	En interne SSIAP 3	18/05/2022	/

□ Attestations relatives à la vérification des installations techniques suivantes

INSTALLATION	Organisme agréé ou technicien compétent ayant vérifié l'installation	Date de vérification	Nombre d'observation non levée au sein des rapports
Un rapport de vérification des installations électriques	Sté APAVE	24/06/2022	5 code du travail
Une attestation de vérification des installations d'éclairage de sécurité/ambiance	Sté APAVE	24/06/2022	5 code du travail
Une attestation de vérification des installations de gaz	Sté APAVE	02/06/2022	/
Une attestation de vérification des appareils de chauffage	Sté FRANC COMTOISE de CONFORT	18/05/2022	/
Une attestation de vérification des appareils de cuisson et de remise en température	Service technique	02/06/2022	/
Une attestation de contrôle visuel des conduits d'évacuation utilisés sur les appareils fonctionnant au gaz ou/et de ramonage des conduits de cheminée	Sté FRANC COMTOISE de CONFORT	18/05/2022	/
Une attestation de dégraissage de la hotte aspirante, du circuit d'extraction d'air vicié, de buées et de graisses (y compris les ventilateurs)	Service technique	07/05/2022	/
Un contrat annuel d'entretien du système de détection incendie	Sté SIEMENS	Reconductible	/
Une attestation de vérification des installations de détection incendie	Sté SIEMENS	15/02/2022	/
Un rapport de vérification Triennal du système de sécurité incendie par un organisme agréé :	Sté APAVE	12/07/2021	5 administratives
Une attestation de vérification des équipements d'alarme	Sté SIEMENS	15/02/2022	/
Une attestation de vérification des extincteurs	Sté DESAUTEL	14/04/2022	/
Une attestation de vérification du filtre de la centrale de traitement d'air	Sté AVIPUR	13/04/2022	/
Une attestation de vérification des installations de désenfumage naturel	Sté AEC	11/04/2022	/
Autres attestation ou documents relatifs à la sécurité incendie			
Certificat de conformité de l'ouvrant de désenfumage	Sté AEC	20/07/2022	/

Éventuel(s) essai(s)* réalisé(s) lors de la visite		
Essai de coupure de l'alimentation électrique générale	Positif	Passage sur batterie du SSI et mise en service de l'éclairage de sécurité
Essai du système d'alarme	Positif	Électricité toujours coupé, sensibilisation de la tête de DAI dans le volume de l'escalier protégé au-dessus du SSI : Déclenchement de l'alarme sans temporisation
Essai du système de désenfumage naturel	Non réalisé	
Essai de manœuvre des portes	Positif	
Connaissance des consignes en cas d'incendie dans les types U et J	Non réalisé	

\*les essais n'ont pas de caractère obligatoire



## 8) ANALYSE DU RISQUE INCENDIE

### Principaux risques liés à l'incendie de l'établissement :

1. Public fragile
2. Existence de locaux à sommeil

### Principe de sécurité incendie adopté dans l'établissement :

#### Evacuation vers l'extérieur de tous les occupants :

L'évacuation des occupants se fait vers l'extérieur au retentissement de l'alarme, en respectant l'amélioration de la sécurité de l'occupant qui évacue au fur et à mesure de son cheminement.

Ainsi, les couloirs doivent être plus en sécurité que les locaux, les escaliers plus en sécurité que les couloirs et enfin, les escaliers doivent d'une part déboucher naturellement au rez-de-chaussée et d'autre part, soit directement à l'extérieur, soit à proximité de l'extérieur sans passer par un local où le risque incendie ré-augmente de manière significative.

### Scénarios graves et probables d'incendie dans l'établissement

#### Scénario 1 : La prise en compte des locaux à sommeil

Cet établissement comportant des locaux à sommeil, l'évacuation y est plus lente que dans un établissement où le public est éveillé. Ceci constitue une aggravation notable du risque d'incendie.

L'existence d'un SSI de catégorie A compense cette faiblesse en permettant de coupler une détection incendie dans l'ensemble du bâtiment au déclenchement d'une alarme. Ce système permet donc de détecter précocement un début d'incendie et de prévenir simultanément l'exploitant et l'ensemble des occupants.

C'est sur le parfait fonctionnement de ce système que repose une grande partie de la sécurité incendie de l'établissement. Il doit donc non seulement être conforme aux règles et normes en vigueur mais aussi entretenu de manière rigoureuse. Des contrôles doivent être réalisés très régulièrement ainsi qu'un entretien assuré par un organisme ayant reçu une autorisation particulière. Des attestations doivent permettre de s'en assurer.

Une incertitude sur le bon fonctionnement de ce système générerait un risque anormal pour le public.

### Evaluation des besoins en eau pour lutter contre l'incendie (art. R 143-11 du Code de la Construction et de l'Habitation et art. MS 6 §1 du règlement de sécurité incendie).

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont déterminés en utilisant le guide technique D9. Une minoration ou majoration des résultats obtenus peut être décidée en fonction de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura.

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont qualifiés par un objectif de **Débit** disponible pendant un **Temps** donné à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance** de la structure à défendre.

Dans le cas où une solution constituée de réserves est choisie pour assurer la défense extérieure contre l'incendie, il convient de convertir l'objectif en un **Volume** (Débit X Temps) immédiatement disponible à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance**.

Ainsi, cet établissement du 2ème groupe présente un risque classé « courant » au sens du guide de dimensionnement des besoins en eau, soit

<b>Débit demandé</b>
<b>90 m³/h</b>
<b>Distance normale</b>
<b>350 m</b>

## 9) PRESCRIPTIONS

*Les propositions de prescriptions énumérées ci-dessous ne sont pas limitatives et ne sauraient dispenser l'architecte, le propriétaire et l'exploitant de se conformer aux diverses règles de sécurité des règlements s'appliquant ou pouvant s'appliquer à cet établissement.*

#### **Recommandation :**

Conformément au Décret n° 2018-1186 du 19 décembre 2018, il convient d'installer dans l'Établissement Recevant du Public (ERP) un défibrillateur automatisé externe visible du public et en permanence facile d'accès suivant le planning suivant :

Au plus tard, le 1er janvier 2020 pour les ERP de catégories 1 à 3 ;

Au plus tard, le 1er janvier 2021 pour les ERP de catégorie 4 ;

Au plus tard, le 1er janvier 2022 pour les ERP de catégorie 5 dans les types suivants :

- a) Les structures d'accueil pour personnes âgées ;

- b) Les structures d'accueil pour personnes handicapées ;
- c) Les établissements de soins ;
- d) Les gares ;
- e) Les hôtels-restaurants d'altitude ;
- f) Les refuges de montagne ;
- g) Les établissements sportifs clos et couverts ainsi que les salles polyvalentes sportives.

*Un arrêté conjoint du ministre chargé de la santé et du ministre chargé des collectivités territoriales en prévoit la signalétique, notamment les dispositions graphiques d'information et de localisation, les conditions d'accès permanent et les modalités d'installation de nature à en assurer la protection.*

*Par ailleurs, lorsque plusieurs établissements recevant du public, mentionnés à l'article R. 157-1 du code de la construction et de l'habitation, sont situés soit sur un même site géographique soit sont placés sous une direction commune au sens de l'article R. \* 143-21 du même code, le défibrillateur automatisé externe peut être mis en commun. (la visibilité et la facilité d'accès doivent être maintenues).*

*Le propriétaire du défibrillateur veille à la mise en œuvre de la maintenance du défibrillateur et de ses accessoires et des contrôles de qualité prévus pour les dispositifs médicaux qu'il exploite. La maintenance est réalisée soit par le fabricant ou sous sa responsabilité, soit par un fournisseur de tierce maintenance, soit, si le propriétaire n'est pas l'exploitant, par l'exploitant lui-même conformément aux dispositions de l'article R. 5212-25 du code de la santé publique. »*

#### **Suite données aux prescriptions émises précédemment :**

Les prescriptions antérieures suivantes ont été suivies d'effet. Elles peuvent être levées.

*Former les personnels désignés par une formation pratique à la mise en œuvre des moyens de secours contre l'incendie, le Système de Sécurité Incendie, à l'évacuation du public ainsi qu'à l'alerte des sapeurs-pompiers (art. MS 48).*

*Veiller à supprimer tout matériel, présentant un pouvoir calorifique situé au Rdc de l'escalier encloué (art. R123-43 du CCH).*

*Veiller à ce que la personne présente la nuit soit à proximité soit du SSI, soit du report, afin de garantir la prise en compte d'un défaut d'alarme (art. R123-48 du CCH).*

*Installer les équipements centraux du système de sécurité incendie de catégorie A dans un volume technique protégé (local ou placard) (art. R 123-43 du CCH).*

*Maintenir la circulation située au R+1, menant à l'escalier de secours extérieur, vide de tous matériaux (art. R123-48 du CCH).*

*Enclouer l'escalier intérieur par des murs coupe-feu 1 heure, portes pare-flamme de degrés ½ heure (art. PE 11 et PE 30). Cela concerne notamment l'ouverture du passe-plat qui a été crée*

#### **Prescriptions nouvelles ou maintenues suite à la visite :**

A la suite de cette visite et en application du règlement de sécurité, il est proposé à l'autorité de Police les prescriptions suivantes :

#### **Prescription permanente à cet établissement et/ou mesure(s) compensatoire(s) validée(s):**

- annexer au registre de sécurité le contrat de maintenance et de dépannage du SSI de catégorie A (art MS 58)

#### **☐ Prescriptions spécifiques à la visite :**

- ☐ Lever les observations présentes sur le rapport de vérification périodique de l'électricité et éclairage de sécurité, émis par un organisme agréé (art. PE 4).
- ☐ Lever les observations restantes sur le rapport de vérification triennale, concernant le Système de Sécurité Incendie de catégorie A (art. PE 4).

**Nota :** A défaut de pouvoir réaliser pour des raisons techniques ces prescriptions, il conviendra de déposer devant la commission de sécurité compétente, une demande de dérogation à la réglementation justifiée et accompagnée d'une proposition de mesures compensatoires ainsi que d'un avis préliminaire / diagnostic sécurité établi par un organisme agréé (art. R 143-13 du Code de la Construction et de l'habitation).

**10) PERIODICITE DE VERIFICATIONS DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (art. R 143-34 du C.C.H)**

<i>Équipements ou installations<sup>(1)</sup></i>	<i>Articles de référence</i>	<i>Périodicité</i>	<i>Vérifications effectuées par :</i>
Électriques	PE4 § 2	1 an	Technicien compétent** (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)
Éclairage de sécurité / Ambiance		1 an	
Moyens de secours ( <i>Extincteurs, R.I.A....</i> )		1 an	Technicien compétent**
Colonnes sèches			
Systèmes d'alarme		Hebdomadaire 1 an	Personnel de l'établissement Technicien compétent**
SSI A/B		1 an	Technicien compétent** <i>Contrat de maintenance</i>
Portes automatiques		1 an	Technicien compétent** <i>Contrat de maintenance</i>
Désenfumage naturel		2 ans	Technicien compétent**
Désenfumage mécanique*		1 an 3 ans	Technicien compétent Organisme agréé
Ascenseurs et escaliers mécaniques		1 mois/ 6 mois 1 an 5 ans	Entreprise de maintenance <i>Contrat de maintenance</i> Organisme agréé
Chauffage Climatisation Pompe à chaleur Chambres froides		2 ans	Technicien compétent**
Installations de cuisson		2 ans	Technicien compétent**
Dispositif d'extraction d'air vicié, de buées et de graisses		Dès que nécessaire 1 an	Personnel de l'établissement Technicien compétent**
Installations de Gaz		2 ans	Technicien compétent**
Filtre de la centrale de traitement d'air		2 ans	Technicien compétent**
Vérification du bon fonctionnement par l'exploitant de L'Éclairage de sécurité		1 mois  6 mois <i>Dans les établissements comportant des périodes de fermeture, ces contrôles doivent être effectués de telle manière qu'au début de chaque période d'ouverture au public, l'installation d'éclairage ait retrouvé l'autonomie prescrite.</i>	Essais du passage à la position de fonctionnement en cas de défaillance de l'alimentation normale et vérification de l'allumage de toutes les lampes.  Contrôle de l'autonomie qui doit être d'une heure

\* Lorsqu'ils existent une installation de désenfumage mécanique et un système de sécurité incendie de catégorie A ou B, les vérifications sont effectuées tous les trois ans par un organisme agréé.

\*\* (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)

<sup>(1)</sup> Les dates des vérifications doivent être consignées dans le registre de sécurité et le rapport correspondant doit être annexé à ce registre et tenu à la disposition de la commission de sécurité (art. R 143-37 du Code de la Construction et de l'Habitation).

## 11) OBSERVATIONS

1. *Tout projet de construction, d'extension, d'aménagement et de transformation des établissements, que l'exécution des projets soit ou ne soit pas subordonnée à la délivrance d'un permis de construire, doit être soumis à l'avis de la commission de sécurité incendie compétente sous couvert du Maire. (art. R. 143-26 à R. 143-30 du code de la construction et de l'habitation).*
2. *La sous-commission départementale ERP/ IGH est seule compétente pour accorder le cas échéant, des dérogations à la réglementation et définir les mesures compensatoires adaptées à chaque établissement ; ces dérogations doivent faire l'objet d'une demande justifiée accompagnant un dossier d'étude complet et donnent lieu à l'établissement d'un procès-verbal.*
3. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente pour assurer des missions de solidité. Seul, l'avis du bureau de contrôle sera retenu pour la mission L en application des articles R 125-17 et R 125-18 du Code de la Construction et de l'Habitation.*
4. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente dans le domaine de l'accessibilité de l'établissement aux personnes handicapées. Seul, l'avis de la commission d'accessibilité pourra être retenu en application décret n° 95-260 du 8 mars 1995 relatif à la CCDSA modifié.*

## 12) CONCLUSION

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de Dole **émet un avis favorable** à la poursuite de l'exploitation de l'établissement.

Sous le contrôle du représentant de l'État dans le département, le Maire est chargé de l'exécution des dispositions du règlement de sécurité incendie au regard des articles R 123.27 et R 123.49 du Code de la Construction et de l'Habitation. Il a notamment la charge de la notification, d'une part, de la conclusion de la commission et, d'autre part, de sa décision de classement (type et catégorie) et de l'ouverture au public ou pas de l'ERP aux exploitants (pas aux propriétaires). Il peut le faire soit par arrêté, soit par lettre recommandée avec avis de réception, rendant par la même exécutoire les prescriptions proposées par la commission de sécurité qu'il peut en outre assortir de délais pour leur réalisation.

La Présidente de la commission,



Camille BERROUX



## HISTORIQUE DE L'ETABLISSEMENT

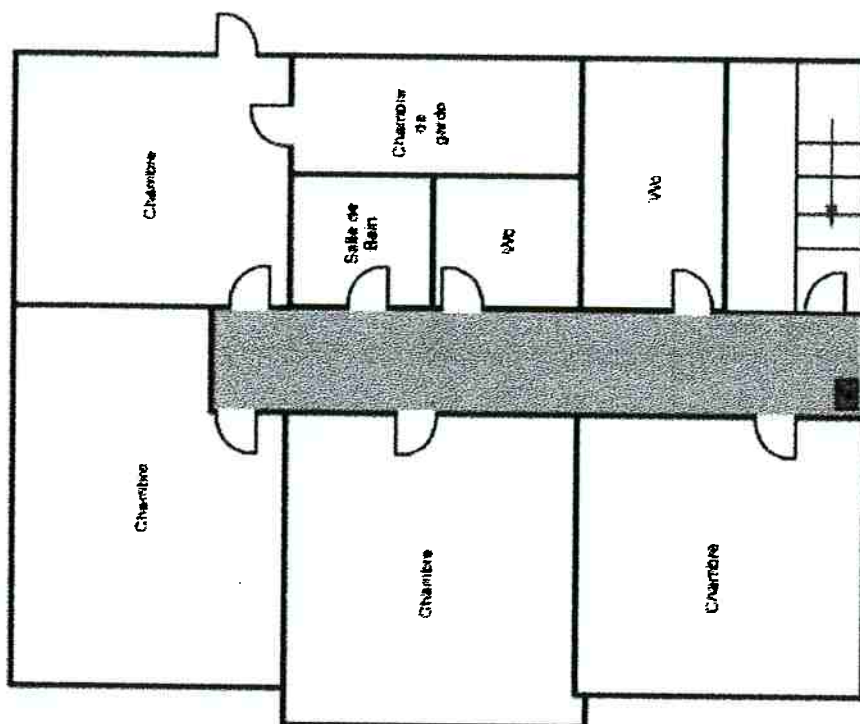
(Non exhaustif)

Année	PC / DT Visite ouverture / inopinée / périodique	Avis Date commission	Classement	Observations
2012	Visite périodique de sécurité	05/01/2012 Favorable	R+h 5	
2017	Visite périodique de sécurité	28/08/2017 Favorable	R+h 5	
2022	Visite périodique de sécurité	26/10/2022 Favorable	R+h 5	

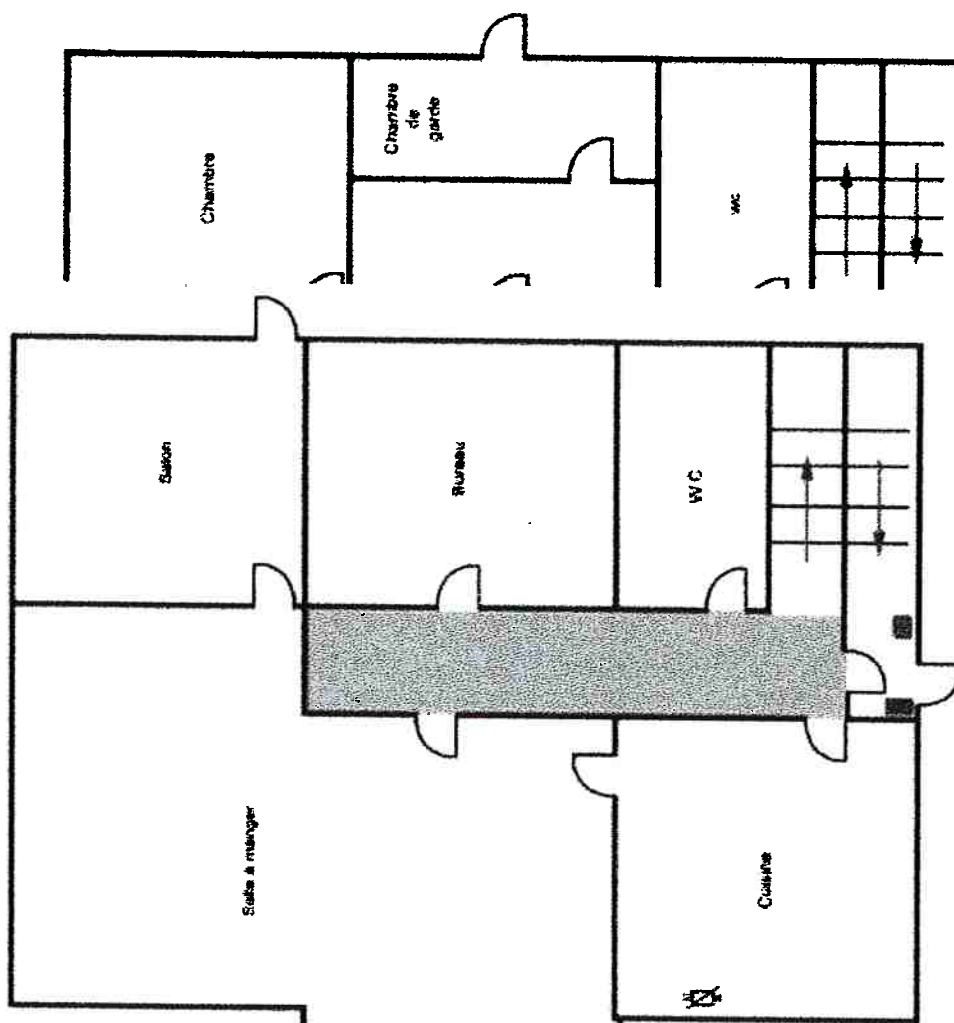
## PLANS DE L'ETABLISSEMENT

Plan des niveaux :

Plan du R+2 :

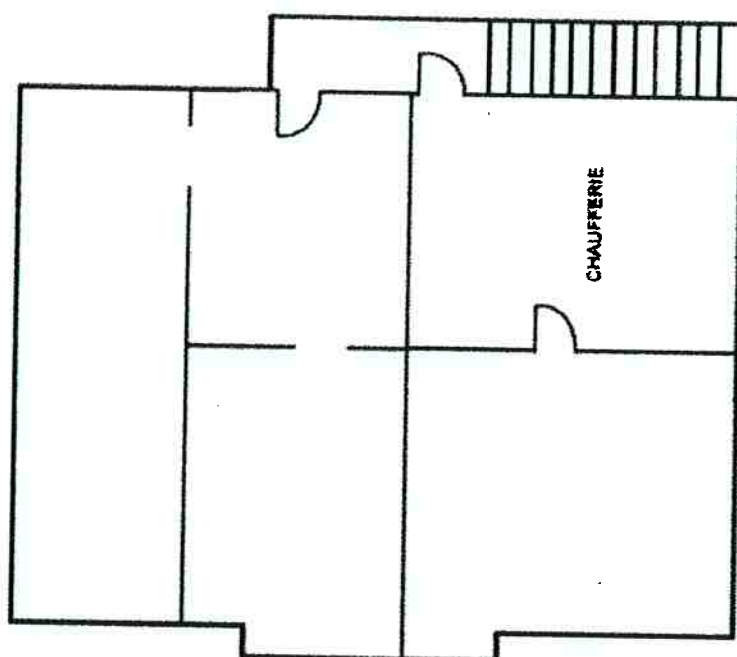


Plan du R+1 :



Plan du Rc

Plan du Sous-sol :



## AUTRE(S) PHOTOS DE L'ETABLISSEMENT

Façade Est et Nord :



Façade Ouest:





Dole, le 16 décembre 2024

**PROCÈS VERBAL DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
DANS LES ETABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC  
E.R.P. DU 1ER GROUPE**

Nom de l'Établissement : **IME Bâtiment polyhandicapés**  
Adresse : **174, Avenue de Verdun**  
Complément d'adresse :  
Code Postal : **39100** Commune : **DOLE**  
Activités : **Structures accueil personnes âgées et handicapés**  
Propriétaire : **ETAPES Dole représenté par M. JUILLET Jean Luc**  
Exploitant : **ETAPES Dole représenté par M. JUILLET Jean Luc**  
R.U.S de l'ERP :  
Téléphone de l'ERP : **03.84.79.70.70**

N° établissement : **E198-00707P**  
Type principal : **J**  
Type(s) secondaire(s) :  
Catégorie : **5**  
Dernière Visite Générale : **13/12/2022** Avis : **Favorable**  
Date Prochaine Visite : **2027** Application de GE4 : **NON APPLICABLE**  
Nature de l'étude : **Autorisation de travaux**  
Date d'arrivée au SDIS : **25/11/2024**  
Numéro : **AT 039 198 24 D0045**  
Nature du projet : **Remplacement de la porte d'entrée en enfilade par deux portes automatiques coulissantes**  
Commission Compétente : **CSA DOLE**  
Date de la Commission : **16/12/2024** Avis : **Favorable**  
Demande de dérogation : **NON** Nbre : **0**

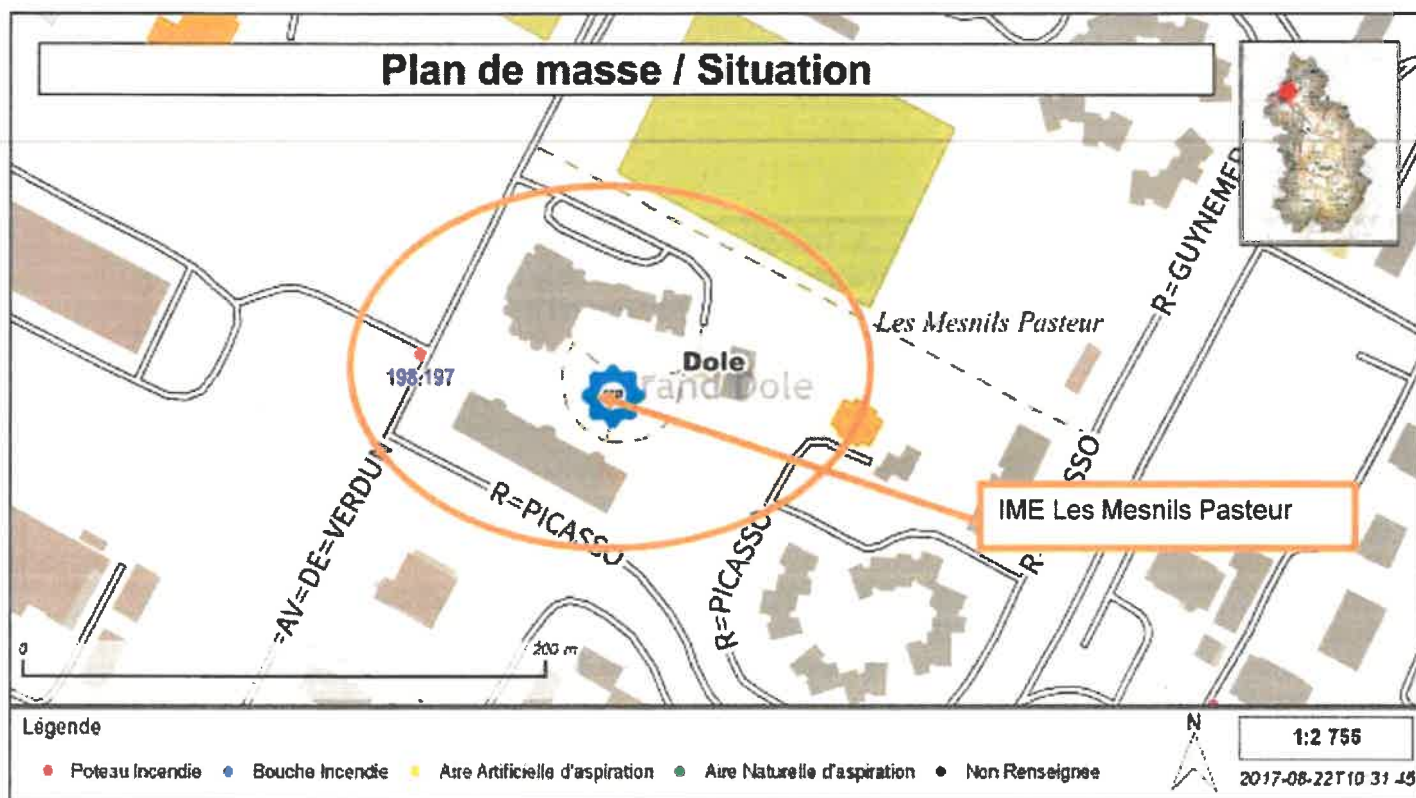
Sous la présidence de Mme Camille BERROUX, Secrétaire Générale

**Assistaient à la réunion :**

- Mme NONNOTTE-BOUTON, représentant le maire de la commune de Dole,
- M. VILLET, DDT de Dole,
- M. LASKOWSKI, préventionniste, rapporteur représentant le SDIS du Jura

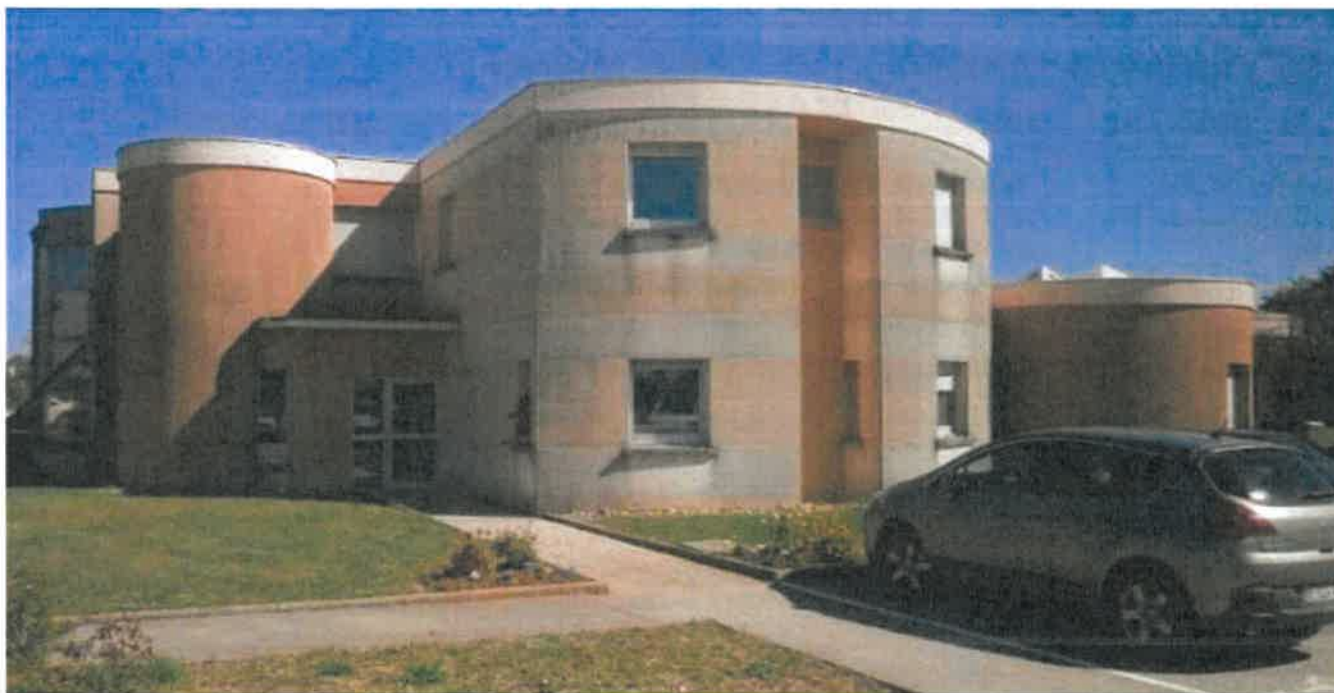
## 1) PRESENTATION GRAPHIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Plan de situation :



Vue de la façade principale :

Façade Sud (entrée de l'établissement, partie administrative)



## 2) DOCUMENTS ETUDIES

	OUI	NON	DATEE/ SIGNEE		OUI	NON
Descriptif sommaire du projet	X			Plan de situation	X	
Notice de sécurité incendie	X			Plan(s) du(des) niveau(x)	X	
Notice de sécurité accessibilité	X		X	Plan(s) de façades/élévation(s)		X
Plan de masse				Plan(s) de coupe(s)		X
Demande(s) de dérogation(s)		X				
Autres(s) document(s)		X				

Engagement du maître d'ouvrage à respecter les règles générales de construction prises en application du chapitre 1<sup>er</sup> du titre du livre 1<sup>er</sup> du Code de la Construction et de l'Habitation, conformément à l'article 45 du n° 95-260 du 08 mars 1995 :

OUI

Nom / Prénom : DUBREUIL Philippe

## 3) RAPPEL DES DEROGATIONS OBTENUES

Dérogation : Sans objet

## 4) REGLEMENTATION APPLICABLE

En matière de sécurité incendie, l'établissement se voit appliquer les lois et règlements suivants :

- Code de la Construction et de l'Habitation.
- Décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité.
- Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public.

L'établissement devra également répondre aux dispositions du Livre II, Titre III, Chapitre II (sections I, IV et V) du code du travail (partie réglementaire).

*Le non-respect de ces réglementations est passible des sanctions prévues aux articles L.143-3, R.184-4 et R.184-5 du code de la construction et de l'habitation.*

*Le contrôle exercé par l'administration et la commission de sécurité ne dégage pas les constructeurs, installateurs et exploitants des responsabilités qui leur incombent personnellement (art. R.143-34 du code de la construction et de l'habitation).*

L'autorisation d'ouverture devra faire l'objet d'un arrêté municipal (art. R.143-39 du code de la construction et de l'habitation).

## 5) DESCRIPTION DE L'ETABLISSEMENT

### DESCRIPTION GENERALE DU PROJET :

Le projet présenté concerne le remplacement de la porte d'entrée en enfilade par 2 portes automatiques coulissantes.

L'établissement pour personnes dépendantes, « Bâtiment Polyhandicapés », est situé sur le site ETAPES IME, quartier des Mesnils Pasteur sur la commune de Dole.

Le site ETAPES IME comprend 4 bâtiments :

- Bâtiment Les Mélèzes : ERP de type J de 5<sup>ème</sup> catégorie.
- Bâtiment Polyhandicapés : ERP de type J N W de 5<sup>ème</sup> catégorie (objet du présent rapport)
- Bâtiment Rimbaud : ERP de type J de 5<sup>ème</sup> catégorie.
- L'école spécialisée : ERP de type R de 5<sup>ème</sup> catégorie.

### IMPLANTATION (Nombre de bâtiments, isolement)

L'établissement comprend 1 bâtiment dont le plancher bas du dernier niveau accessible au public est situé à moins de 8 mètres du niveau d'accès des secours.

Il est constitué de 1 niveau partiel au-dessus du Rdc + sous-sol partiel.

L'établissement est isolé du Bâtiment Mèlèzes par une passerelle à l'air libre. (PV du 13/02/2014 du Bâtiment Mèlèzes) :

Il est isolé des autres tiers par la distance.



**ACCES DES SECOURS** (entrée principale, accueil des secours)

L'établissement est desservi depuis la rue de Verdun. Il dispose d'une façade accessible au sens de la réglementation.

**ACTIVITES ET AMENAGEMENTS PAR NIVEAU** (distribution intérieure : locaux à usages particuliers, locaux à sommeil, locaux non accessibles au public, lieu de présence des personnels, dispositions de sécurité dans les locaux)

R+1 partiel	9 bureaux / salle de réunion de 30 m <sup>2</sup> / Kitchenette / sanitaire	
Rdc	Administratif et restauration	Hébergement
	9 bureaux / salle de réunion / sanitaire / salle repas / local reprographie / local archives / une grande cuisine / économat / local réserve / salle restauration de 258 m <sup>2</sup> / lingerie / local électrique / local poubelle / vestiaires / sanitaires	7 chambres de 7 couchages / 1 chambre de 1 couchage de jour / local passerelle / espace rangement / 3 salles de bains / vestiaire / sanitaire / salle d'activité / 1 bureau / local réserve / salle de vie
Sous-sol	Local réserve / chaufferie	

**DEGAGEMENTS** (effectif, nombre de sorties ou escaliers par niveau, enclouement des escaliers, ventilation, désenfumage)

Niveau(x)	Locaux	Surface accessible au public	Mode de calcul des effectifs (1)	Effectifs (1)			Nombre de Sortie		Unité de passage	
				Public	Pers	Cumul	Règl.	Réél	Règl.	Réél
RDC bas RDC	Chambres	7	Déclaration	R : 7	1	8	1	2	2	2
	Salle à manger	171 m <sup>2</sup>	1 pers. /m <sup>2</sup>	70*	30	107	2	3	3	6
TOTAL ERP				77	50	127	2	6	3	6

- L'effectif du public est calculé suivant la déclaration écrite de l'exploitant ou/et les règles du calcul théorique définies aux articles applicables à cet établissement.

L'effectif cumulé comprend l'effectif du public et des personnels qui ne disposent pas de dégagements indépendants.

**\*Nota** : la salle à manger est réservée aux résidents et personnel de l'IME Mesnil Pasteur. L'exploitant nous précise que le nombre de personnes est de 107 personnes maximum (public et personnel).

**Les escaliers :**

Nom escalier ou situation	Niveaux desservis	Enclouement	Désenfumage	Observations
Escalier Nord	R+1 à Rdc	Oui	Non	
Escalier Sud	R+1 à Rdc	Oui	Non	
Escalier Chaufferie	R-1 à Rdc	Non	Non	A l'air libre

**Les circulations horizontales :**

Les circulations horizontales principales ne bénéficient pas d'un désenfumage.

Les circulations horizontales principales sont recoupées tous les 25 à 30 mètres.

**EFFECTIF**

Public	Personnel	TOTAL	Dont dans locaux à sommeil
77	50	127	7

## CHAUFFAGE – CLIMATISATION – ECLAIRAGE – ELECTRICITE– GRANDE CUISINE– ASCENSEURS

Le chauffage est assuré par une sous-station située dans le Bâtiment Polyhandicapés, reliée au chauffage urbain.

Il existe un éclairage de sécurité de balisage (évacuation) et un éclairage d'ambiance (anti-panique) dans la salle restauration sur blocs autonomes.

Il existe des BAEH.

Il existe une grande cuisine

### MOYENS DE SECOURS INTERIEURS (lieux des commandes, tableaux de signalisation, machinerie)

- Plans et consignes affichés
- Système de sécurité incendie de catégorie A dont la centrale est située dans le bureau secrétariat situé au Rdc.
- Système d'alarme générale du type 1 sans temporisation, avec tableau de report dans le bureau zone polyhandicapés et dans les bâtiments Mélèzes et Rimbaud.
- Détection automatique d'incendie dans toutes les locaux, pour la partie hébergement et restauration.
- Présence de deux veilleurs de nuit en veille active de 21h45 à 07h00, en commun avec les bâtiments Rimbaud et Mélèzes.
- Extincteurs adaptés aux risques.
- Système d'alerte par téléphone urbain
- Présence d'un DAE

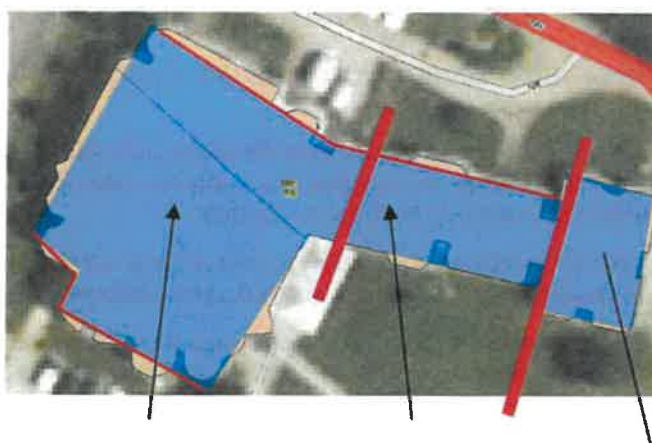
### ZONAGE DANS L'ETABLISSEMENT:

Par analogie, Il est rappelé à l'exploitant que le transfert horizontal des résidents d'une zone sinistrée vers une zone sécurisée doit être initié sous sa responsabilité avant l'arrivée des secours (art. J 35).

- 1 1 partie couchage (6 lits) est séparée de la partie jour des personnes polyhandicapées par paroi CF 2 heures et porte CF 1 heure
- 2 La partie « polyhandicapés » (jour et nuit) est séparée de l'administration par une paroi CF 2 heures et porte CF 1 heure

Partie administration

partie polyhandicapés



Administration

partie jour

partie nuit

## 6) CLASSEMENT

A l'issue des travaux, cet établissement est à classer :

Type principal : J

Type(s) secondaire(s) :

Catégorie : 5

Il fait l'objet de visites de sécurité incendie au moins tous les 60 mois conformément aux dispositions de l'article GE 4 du règlement de sécurité.

## 7) ANALYSE DU RISQUE INCENDIE

### Principaux risques liés à l'incendie de l'établissement :

1. Existence d'une évacuation lente et complexe des occupants
2. Public fragile
3. Existence de locaux à sommeil

### Principe de sécurité incendie adopté dans l'établissement :

#### Evacuation latérale des patients et évacuation vers l'extérieur des valides

L'évacuation des patients se fait à l'intérieur même du bâtiment, sur le même niveau, les patients demeurant dans l'ERP durant toute l'opération d'extinction. Il s'agit d'établir des zones « étanches » à la propagation de l'incendie et aux fumées dans lesquelles seront « décalés » les patients se situant initialement dans la zone où sévit l'incendie.

Le dispositif technique de détection et d'évacuation doit dès lors être très au point.

En outre, la formation des personnels participant à l'évacuation, surtout la nuit, doit faire l'objet d'une veille particulière.

#### Evacuation vers l'extérieur de tous les occupants :

L'évacuation des occupants se fait vers l'extérieur au retentissement de l'alarme, en respectant l'amélioration de la sécurité de l'occupant qui évacue au fur et à mesure de son cheminement.

Ainsi, les couloirs doivent être plus en sécurité que les locaux, les escaliers plus en sécurité que les couloirs et enfin, les escaliers doivent d'une part déboucher naturellement au rez-de-chaussée et d'autre part, soit directement à l'extérieur, soit à proximité de l'extérieur sans passer par un local où le risque incendie ré-augmente de manière significative.

### Scénarios graves et probables d'incendie dans l'établissement

#### Scénario 1 : La prise en compte des locaux à sommeil

Cet établissement comportant des locaux à sommeil, l'évacuation y est plus lente que dans un établissement où le public est éveillé. Ceci constitue une aggravation notable du risque d'incendie.

L'existence d'un SSI de catégorie A compense cette faiblesse en permettant de coupler une détection incendie dans l'ensemble du bâtiment au déclenchement d'une alarme. Ce système permet donc de détecter précocement un début d'incendie et de prévenir simultanément l'exploitant et l'ensemble des occupants.

C'est sur le parfait fonctionnement de ce système que repose une grande partie de la sécurité incendie de l'établissement. Il doit donc non seulement être conforme aux règles et normes en vigueur mais aussi entretenu de manière rigoureuse. Des contrôles doivent être réalisés très régulièrement ainsi qu'un entretien assuré par un organisme ayant reçu une autorisation particulière. Des attestations doivent permettre de s'en assurer.

Une incertitude sur le bon fonctionnement de ce système générerait un risque anormal pour le public.

### Evaluation des besoins en eau pour lutter contre l'incendie (art. R 143-11 du Code de la Construction et de l'Habitation et art. MS 6 §1 du règlement de sécurité incendie).

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont déterminés en utilisant le guide technique D9. Une minoration ou majoration des résultats obtenus peut être décidée en fonction de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura.

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont qualifiés par un objectif de **Débit** disponible pendant un **Temps** donné à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance** de la structure à défendre.

Dans le cas où une solution constituée de réserves est choisie pour assurer la défense extérieure contre l'incendie, il convient de convertir l'objectif en un **Volume** (Débit X Temps) immédiatement disponible à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance**.

Ainsi, cet établissement du 2ème groupe présente un risque classé « courant » au sens du guide de dimensionnement des besoins en eau, soit

<b>Débit demandé</b>
<b>60 m³/h pendant 2 heures</b>
<b>Distance normale</b>
<b>350 m</b>

**DEFENSE EXTERIEURE CONTRE L'INCENDIE** (Données fournies à titre indicatif par le SDIS)

Type de point d'eau	N°	Distance point eau / entrée ERP	Débit / Capacité Aire / aspiration aménagées	Date dernière mesure / essai
Poteau	198.197	Inférieur à 350 m	240 m³/h	23/02/2018

Il appartient à l'exploitant et aux services publics de la DECI, chacun en ce qui les concerne, de confirmer que les PEI existants permettent d'atteindre cet objectif.

**8) PRESCRIPTIONS**

*Les propositions de prescriptions énumérées ci-dessous ne sont pas limitatives et ne sauraient dispenser l'architecte, le propriétaire et l'exploitant de se conformer aux diverses règles de sécurité des règlements s'appliquant ou pouvant s'appliquer à cet établissement.*

**Prescriptions nouvelles ou maintenues suite à l'étude :**

A la suite de cette étude et en application du règlement de sécurité, il est proposé à l'autorité de Police les prescriptions suivantes :

**Prescription permanente à cet établissement** et/ou mesure(s) compensatoire(s) validée(s):

- Respecter et maintenir le nombre de deux surveillants au minimum, notamment la nuit, en commun pour les bâtiments polyhandicapés, Rimbaud et Mèlèzes (art. R143-13 du CCH).
- Veiller à ce que le passage libre des sorties de secours situées dans la partie hébergement soit respecté, afin de garantir le passage des lits des résidents (art. PE 11).

**Rappel des prescriptions antérieures à cette étude (AT 039 198 24 D0045) :**

- **PV du 26/09/2016 :**

- 1) Isoler les locaux présentant un fort pouvoir calorifique par murs et planchers coupe-feu 1 heure, porte coupe-feu ½ heure, munie de ferme-porte (art. PE 09).

- **PV du 13/12/2022:**

- 2) Lever les observations restantes du rapport de vérification périodique de l'électricité et de l'éclairage de sécurité (art. PE 4).
- 3) Lever les observations du rapport de vérification périodique des installations de gaz (art. PE 4).
- 4) Lever les observations des vérifications périodique et triennal du système d'alarme et du Système de Sécurité incendie de catégorie A (art. PE 4).
- 5) Annexer le contrat d'entretien de la porte automatique au registre de sécurité (art PE 4).

- **Prescriptions spécifiques à l'étude AT 039 198 24 D0045 :**

- 6) Règles de sécurité à observer pendant les travaux en présence du public dans l'établissement (art. GN 13) :  
Les entreprises doivent prendre toutes précautions utiles afin qu'aucun sinistre ne se déclare et notamment il est interdit:
  - 1 d'effectuer en présence du public, des travaux qui feraient courir un danger quelconque à ce dernier ou qui apporteraient une gêne à son évacuation ;
  - 2 d'effectuer des travaux par points chauds sans autorisation préalable (permis de feu) et sans respect des consignes particulières concernant ces types de travaux ;
  - 3 d'effectuer des travaux par points chauds simultanément à d'autres travaux présentant des risques d'explosion (utilisation de solvants, colles, cires, peintures, etc...) ;

- 4 de déposer des matériaux ou gravats dans les cheminements d'évacuation ainsi que sur les voies réservées aux véhicules de secours ;
  - 5 de stocker des liquides particulièrement inflammables et des liquides inflammables de la première catégorie en dehors de locaux aménagés à cet effet et de les utiliser en présence du public ;
  - 6 de fumer sur les chantiers ;
  - 7 d'introduire ou d'utiliser des réchauds à l'intérieur des immeubles ;
  - 8 de neutraliser les moyens de protection incendie (porte coupe-feu calée ouverte, robinet d'incendie armé rendu inaccessible, etc...) ;
  - 9 de laisser se constituer des dépôts de matières combustibles ;
  - 10 de quitter un chantier sans avoir effectué une ronde de sécurité ;
  - 11 d'effectuer des branchements électriques sur les installations existantes sans autorisation préalable.
- 7) S'assurer que les portes coulissantes respectent les dispositions de l'article (PE 11§2).

• **Prescriptions relatives à la visite de réception des travaux :**

- 8) Demander à monsieur le Maire, un mois avant la date de réception des travaux, le passage de la commission de sécurité de l'arrondissement de DOLE (article 43 du décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié) ;
- 9) Adresser au secrétariat de la commission de l'arrondissement de DOLE, les rapports de vérifications techniques établis par une personne ou un organisme agréé par le ministre de l'intérieur (Cf. articles 47 et 48 du décret n° 95.260 du 08/03/1995 modifié). En cas de non présentation de ces documents, la visite ne pourra être effectuée. Le RVRAT de l'organisme agréé devra parvenir au service prévention ([service-prevention@sdis39.fr](mailto:service-prevention@sdis39.fr)) du SDIS39 au moins 48 heures ouvrables avant la visite. En l'absence la visite pourra être annulée.

**Nota :** A défaut de pouvoir réaliser pour des raisons techniques ces prescriptions, il conviendra de déposer devant la commission de sécurité compétente, une demande de dérogation à la réglementation justifiée et accompagnée d'une proposition de mesures compensatoires ainsi que d'un avis préliminaire / diagnostic sécurité établi par un organisme agréé (art. R 143-13 du Code de la Construction et de l'habitation).

**9) PERIODICITE DE VERIFICATIONS DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (art. R 143-34 du C.C.H)**

<b>Équipements ou installations<sup>(1)</sup></b>	<b>Articles de référence</b>	<b>Périodicité</b>	<b>Vérifications effectuées par :</b>
Électriques	PE4§2 et PO1	1 an	Technicien compétent** (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)
Éclairage de sécurité / Ambiance		1 an	
Moyens de secours ( <i>Extincteurs, R.I.A....</i> )		1 an	Technicien compétent**
Systèmes d'alarme		Hebdomadaire	Personnel de l'établissement
		1 an	Technicien compétent**
SSI A/B		1 an	Technicien compétent** <i>Contrat de maintenance</i>
Portes automatiques		1 an	Technicien compétent** <i>Contrat de maintenance</i>
Désenfumage naturel		2 ans	Technicien compétent** /
Désenfumage mécanique*		1 an	Technicien compétent
Ascenseurs et escaliers mécaniques		1 mois/ 6 mois 1 an 5 ans	Entreprise de maintenance <i>Contrat de maintenance</i> Organisme agréé
Chauffage Climatisation		2 ans	Technicien compétent**



Pompe à chaleur Chambres froides			
Installations de cuisson		2 ans	Technicien compétent**
Dispositif d'extraction d'air vicié, de buées et de graisses		Dès que nécessaire 2 ans	Personnel de l'établissement  Technicien compétent**
Installations de Gaz		2 ans	Technicien compétent**
Filtre de la centrale de traitement d'air		2 ans	Technicien compétent**
Gaz médicaux		1 an	Organisme agréé
Vérification du bon fonctionnement par l'exploitant de L'Éclairage de sécurité		1 mois	Essais du passage à la position de fonctionnement en cas de défaillance de l'alimentation normale et vérification de l'allumage de toutes les lampes.
		6 mois	Contrôle de l'autonomie qui doit être d'une heure <i>Dans les établissements comportant des périodes de fermeture, ces contrôles doivent être effectués de telle manière qu'au début de chaque période d'ouverture au public, l'installation d'éclairage ait retrouvé l'autonomie prescrite.</i>

\* La vérification dite triennale par un organisme agréé peut être demandée par la commission de sécurité lorsqu'ils existent une installation de désenfumage mécanique et un système de sécurité incendie de catégorie A ou B, les vérifications sont effectuées tous les trois ans.

\*\* (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)

<sup>(1)</sup> Les dates des vérifications doivent être consignées dans le registre de sécurité et le rapport correspondant doit être annexé à ce registre et tenu à la disposition de la commission de sécurité (art. R 143-37 du Code de la Construction et de l'Habitation).

## 10) OBSERVATIONS

1. *Tout projet de construction, d'extension, d'aménagement et de transformation des établissements, que l'exécution des projets soit ou ne soit pas subordonnée à la délivrance d'un permis de construire, doit être soumis à l'avis de la commission de sécurité incendie compétente sous couvert du Maire. (art. R. 143-26 à R. 143-30 du code de la construction et de l'habitation).*
2. *La sous-commission départementale ERP/ IGH est seule compétente pour accorder le cas échéant, des dérogations à la réglementation et définir les mesures compensatoires adaptées à chaque établissement ; ces dérogations doivent faire l'objet d'une demande justifiée accompagnant un dossier d'étude complet et donnent lieu à l'établissement d'un procès-verbal.*
3. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente pour assurer des missions de solidité. Seul, l'avis du bureau de contrôle sera retenu pour la mission L en application des articles R 125-17 et R 125-18 du Code de la Construction et de l'Habitation.*
4. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente dans le domaine de l'accessibilité de l'établissement aux personnes handicapées. Seul, l'avis de la commission d'accessibilité pourra être retenu en application décret n° 95-260 du 8 mars 1995 relatif à la CCDSA modifié.*

## 11) CONCLUSION

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de Dole **émet un avis favorable** à la délivrance de l'autorisation de travaux.

Sous le contrôle du représentant de l'État dans le département, le Maire est chargé de l'exécution des dispositions du règlement de sécurité incendie au regard des articles R 123.27 et R 123.49 du Code de la Construction et de l'Habitation. Il a notamment la charge de la notification, d'une part, de la conclusion de la commission et, d'autre part, de sa décision de classement (type et catégorie) et de l'ouverture au public ou pas de l'ERP aux exploitants (pas aux propriétaires). Il peut le faire soit par arrêté, soit par lettre recommandée avec avis de réception, rendant par la même exécutoire les prescriptions proposées par la commission de sécurité qu'il peut en outre assortir de délais pour leur réalisation.

---

La Présidente de la commission

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of a large, sweeping 'C' shape that loops around and ends with a horizontal stroke.

Camille BERROUX

## HISTORIQUE DE L'ETABLISSEMENT (Non exhaustif)

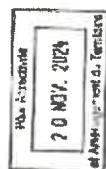
Année	PC / DT Visite ouverture / inopinée / périodique	Avis Date commission	Classement	Observations
2012	Visite périodique de sécurité	08/06/2012 Favorable	N 5	
2017	Visite périodique de sécurité	30/10/2017 Défavorable	J N W 5	Absence de détection Incendie dans l'ensemble des parties hébergement et restauration Absence de tableau de report Reclassement de l'établissement en type J NW 5
2018	Autorisation de travaux n° AT 039 198 18 D0023	25/06/2018 Favorable	J N W 5	Extension de la détection automatique incendie à l'ensemble de la partie hébergement et restauration
2021	Réception de travaux et levée d'un avis défavorable	25/01/2021 Favorable	J N W 5	Réception travaux : AT 039 198 18 D0023
2022	Visite périodique de sécurité	13/12/2022 Favorable	J N W 5	
2024	Autorisation de travaux n° AT 039 198 24 D0045	16/12/2024 Favorable	J N W 5	Remplacement de la porte d'entrée en enfilade par 2 portes automatiques coulissantes



# PLANS DU PROJET

IME RDC  
174, RUE DE VERDUN  
39100 DOLE

Plan avant travaux



Accès Râtelier  
Principal



IME RDC  
174, RUE DE VERDUN  
39100 DOLE

Plan après travaux

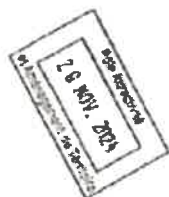
Accès  
Bat  
Principal

Rangement

S 13,85 m<sup>2</sup>

ressaut < 2 cm

SAS



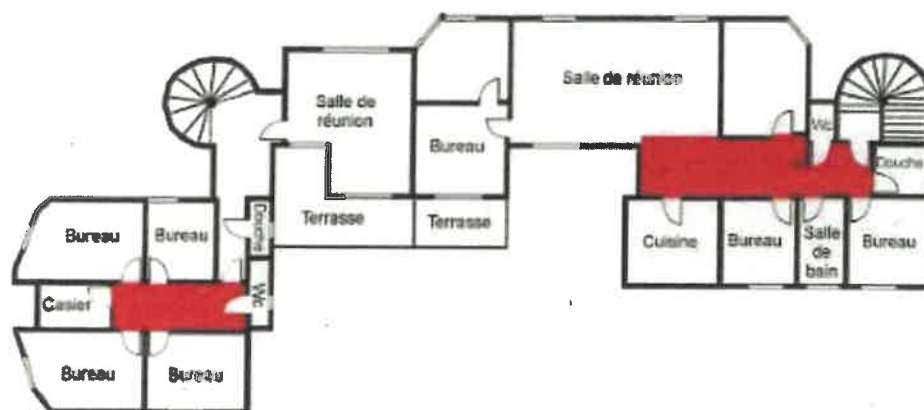
Buanderie  
Lingerie

Sanitaires

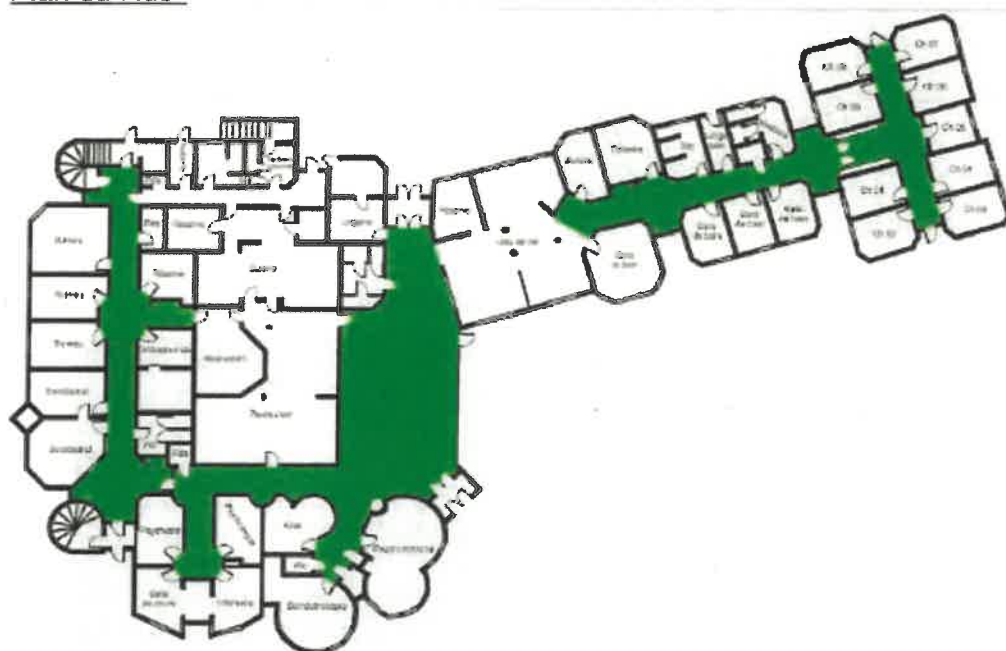
## PLANS DE L'ETABLISSEMENT

Plan des niveaux :

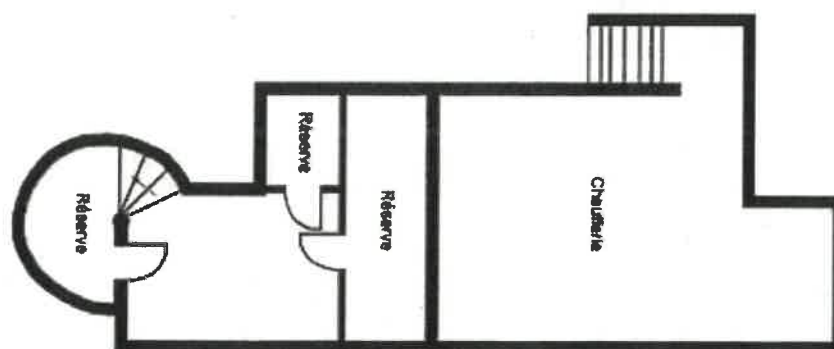
Plan du R+1 :



Plan du Rdc :



Plan du Sous-sol :



## AUTRES PHOTOS DE L'ETABLISSEMENT

Façade Sud (partie restauration et hébergement) :



Façade Nord :



Façade Ouest :



Façade Est :



Vues de la salle à manger :



# COMPTE RENDU DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE

## RÉUNION DU LUNDI 16 DECEMBRE 2024

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de DOLE s'est réunie pour faire suite à une étude de l'établissement ci-dessous désigné :

Nom (ou Raison sociale) : **IME BAT POLYHANDICAPES**

Adresse :

CP : **39100**

Commune : **DOLE**

Dossier n° :

Motif de l'étude du dossier : **autorisation de travaux**

Type principal : **J**

secondaire :

Catégorie : **5**

**Sous la présidence de Mme Camille BERROUX, Secrétaire Générale**

**Participaient à la réunion :**

Adjoint ou Maire	M. <i>me NONNOTTE-BOUTON</i>
Un représentant la DDT	M.
Un préventionniste du SDIS 39, rapporteur	M. Pascal LASKOWSKI, SDIS 39

**ASSISTAIENT À LA RÉUNION SANS EN ÊTRE MEMBRE :**

**MME MARIE-CLAUDE SOMMARD, SOUS-PRÉFECTURE DE DOLE**

**Au cours de cette réunion, les membres de la commission ont souhaité inscrire au compte-rendu les points particuliers suivants :**

.....

.....

AVIS DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
RÉUNION DU 16 DECEMBRE 2024

Nom (ou Raison sociale) : IME BAT POLYHANDICAPES

Adresse :

CP : 39100

Commune : DOLE

Le représentant du SDIS 39

Avis FAVORABLE

NOM : M. Pascal LASKOWSKI

Signature

Qualité : rapporteur

Le représentant de la DDT 39

Avis Favorable

NOM : M. F. VILLET

Signature

Qualité : .....

Le Maire ou son représentant

NOM : M. NONNOTTE Catherine

Avis :

Favorable -

Qualité : Adjointe Secrétaire des ERP

Signature :

La Présidente de séance

NOM : Mme Camille BERROUX

Qualité : Secrétaire Générale

Avis

Signature

favorable

**CONCLUSION :**

Avis favorable ☒

à la délivrance de l'autorisation de travaux

Avis défavorable ☐



Dole, le 25 juillet 2023

**PROCÈS VERBAL DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
DANS LES ETABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC  
E.R.P. DU 1ER GROUPE**

Nom de l'Établissement	: Foyer de l'Ancien Hotel Etapes		
Adresse	: 3 rue de l'Eglise		
Complément d'adresse	:		
Code Postal	: 39700	Commune	: ORCHAMPS
Activités	: R+h - Etablissements d'Eveil, d'Enseignement, de formation, centre de vacances (avec hébergement)		
Propriétaire	: ETAPES représenté par M. FOUCARD Florent		
Exploitant	: ETAPES représenté par M. FOUCARD Florent		
R.U.S de l'ERP	:		
Téléphone de l'ERP	: 03.84.81.20.99		

N° établissement	: E396-00021		
Type principal	: R+h		
Type(s) secondaire(s)	:		
Catégorie	: 5		
Dernière Visite Générale	: 03/09/2018	Avis	: Défavorable
Levée avis défavorable	: 25/03/2019	Avis	: Favorable
Visite du	: 18/07/2023	Avis	: Favorable
Année Prochaine Visite	: 2028	Allongement périodicité (GE4)	: NON
Nature de la visite	: Visite périodique		
Commission Compétente	: CSA DOLE		
Date de la Commission	: 25/07/2023	Avis	: Favorable
Dérogation	: NON	Nbre	: 0

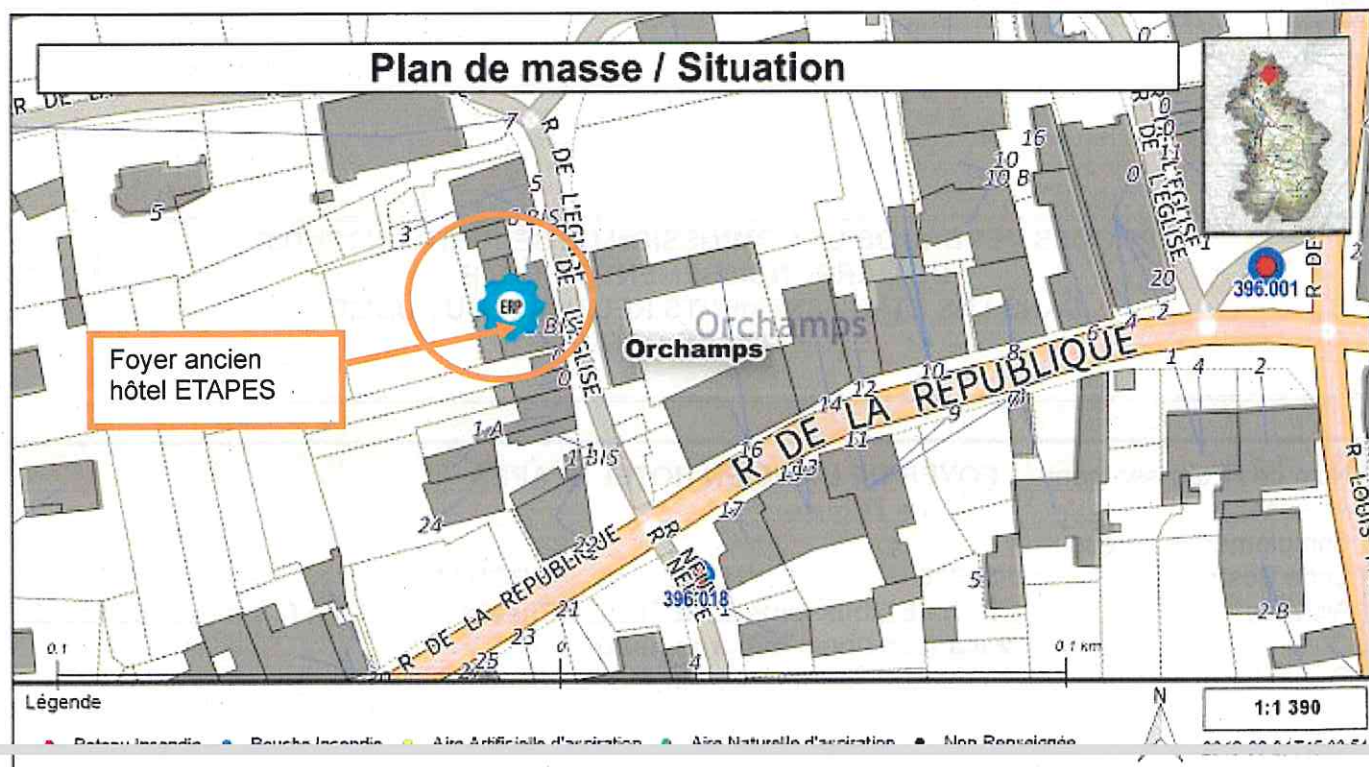
Sous la présidence de Mme Camille BERROUX, Secrétaire Générale

**Assistaient à la réunion :**

- M. CHOPIN, Maire de la commune d'Orchamps, absent excusé (avis écrit motivé)
- M. VILLET, DDT – Agence de Dole,
- M. LASKOWSKI, préventionniste, rapporteur représentant le SDIS du Jura

## 1) PRESENTATION GRAPHIQUE DE L'ETABLISSEMENT

Plan de situation :



Vue de la façade principale :

Façade Est (entrée de l'établissement)



## 2) RAPPEL DES DEROGATIONS OBTENUES

Dérogation : **Sans objet**

## 3) TRAVAUX REALISES DEPUIS LA DERNIERE COMMISSION

L'exploitant déclare avoir effectué les travaux suivants depuis le dernier passage de la commission :

- Suppression de la frisette dans l'escalier central;
- Ajout de détecteurs automatiques d'incendie dans l'atelier et la lingerie du rez-de-chaussée;
- Remplacement de la chaudière fuel à l'identique;
- Rénovation du plancher du 1<sup>er</sup> étage.

## 4) REGLEMENTATION APPLICABLE

**En matière de sécurité incendie, l'établissement se voit appliquer les lois et règlements suivants :**

- ☐ Code de la Construction et de l'Habitation.
- ☐ Décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité.
- ☐ Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public.

L'établissement devra également répondre aux dispositions du Livre II, Titre III, Chapitre II (sections I, IV et V) du code du travail (partie réglementaire).

*Le non-respect de ces réglementations est passible des sanctions prévues aux articles L.143-3, R.184-4 et R.184-5 du code de la construction et de l'habitation.*

*Le contrôle exercé par l'administration et la commission de sécurité ne dégage pas les constructeurs, installateurs et exploitants des responsabilités qui leur incombent personnellement (art. R.143-34 du code de la construction et de l'habitation).*

L'autorisation d'ouverture devra faire l'objet d'un arrêté municipal (art. R.143-39 du code de la construction et de l'habitation).

## 5) DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ETABLISSEMENT

Il s'agit de la visite périodique de sécurité d'un établissement d'hébergement de personnes souffrant d'une déficience intellectuelle, situé sur la commune d'Orchamps.

L'exploitant nous précise que ces personnes ne sont pas autonomes et qu'en cas d'incendie elles doivent être accompagnées pour évacuer l'établissement.

L'établissement est situé dans un ensemble de bâtiments en bande.

Observation relative à la visite :

L'exploitant a informé les membres du groupe de visite d'un projet de construction (fermeture foyer Landon à DOLE) avec une ouverture prévue en juillet 2025. Cet établissement sera alors fermé suite au transfert des résidents dans ce nouvel établissement.

**IMPLANTATION** (Nombre de bâtiments, isolement)

L'établissement comprend un bâtiment dont le plancher bas du dernier niveau accessible au public est situé à moins de 8 mètres du niveau d'accès des secours. Il est à 2 niveaux sur Rdc + combles + sous-sol. Le PV du 25/04/2013, précise que l'établissement est isolé des tiers mitoyens à usage d'habitation.

**ACCES DES SECOURS** (entrée principale, accueil des secours)

L'établissement est desservi par la rue de l'église (une voirie présentant les caractéristiques d'une voie échelle permettant l'accès à une façade).

Il dispose d'une façade accessible au sens de la réglementation.



**ACTIVITES ET AMENAGEMENTS PAR NIVEAU** (distribution intérieure : locaux à usages particuliers, locaux à sommeil, locaux non accessibles au public, lieu de présence des personnels, dispositions de sécurité dans les locaux)

NIVEAU(X)	LOCAUX	LOCAUX A RISQUES
R + 3	Inaccessible au public : Combles	/
R + 2	6 Chambres de 6 couchages / sanitaires	/
R + 1	4 chambres de 4 couchages / sanitaires / 1 chambre de garde / salle TV / salle d'activité	/
RDC	Hall d'entrée / salle à manger de 30 m <sup>2</sup> / bureau / salon / vestiaire / sanitaires	Cuisine fermée / local réserve / buanderie
R - 1	Inaccessible au public : cave	/

**DEGAGEMENTS** (effectif, nombre de sorties ou escaliers par niveau, enclouement des escaliers, ventilation, désenfumage)

Niveaux	Locaux	Surface accessible au public	Mode de calcul des effectifs (1)	effectifs (1)			Nombre de sorties		Unités de passage	
				Public	Pers	Cumul	Règle	Réel	Règle	Réel
R+2	Chambres	6	Déclaration,	6	-	6	1	2	1	2
R+1	Chambres	4	Déclaration	4	1	11	1	2	1	2
Rdc	Salle à manger	30 m <sup>2</sup>	1 pers. /m <sup>2</sup>	30*	-	30*	1+1acc	2	1+1acc	2
<b>Total</b>				<b>40*</b>	<b>11</b>	<b>67</b>	<b>1+1acc</b>	<b>4</b>	<b>1+1acc</b>	<b>6</b>

(1) L'effectif du public est calculé suivant les règles du calcul théorique et la déclaration de l'exploitant, définies à l'article PE 3.

L'effectif cumulé comprend l'effectif du public et des personnels qui ne disposent pas de dégagements indépendants.

**\*Nota :**

- ☐ L'exploitant, précise au groupe de visite que le public se trouve soit dans les chambres, soit dans la salle à manger. L'effectif n'est donc pas cumulable.
- ☐ La journée 3 enfants sont présents en plus de l'effectif des internes.

**Les escaliers :**

Nom escalier ou situation	Niveaux desservis	Enclouement	Désenfumage	Observations
Escalier Intérieur	R+2 à Rdc	Non	Non	
Escalier Extérieur	R+2 à Rdc	Non	Non	A l'air libre

**Les circulations horizontales :**

Les circulations horizontales principales ne bénéficient pas d'un désenfumage.

**EFFECTIF**

Public	Personnel	TOTAL	Dont dans locaux à sommeil
14	14	28	11

## CHAUFFAGE – CLIMATISATION – ECLAIRAGE – ELECTRICITE– GRANDE CUISINE– ASCENSEURS

Le chauffage est assuré par une chaudière fonctionnant au fioul d'une puissance de 55 kW, installée dans une chaufferie avec accès par l'extérieur.

Il existe un éclairage de sécurité de balisage (évacuation) sur blocs autonomes avec BAEH et BAES (en cours de changement).

Il existe une cuisine d'une puissance inférieure à 20 kW.

### MOYENS DE SECOURS INTERIEURS (lieux des commandes, tableaux de signalisation, machinerie)

- ☐ Plans et consignes affichés
- ☐ Système de sécurité incendie de catégorie A dont la centrale est située dans le hall du Rdc.
- ☐ Système d'alarme générale du type 1 sans temporisation avec report de l'alarme dans la chambre de garde.
- ☐ Détection automatique d'incendie dans tous les locaux y compris les combles excepté les sanitaires.
- ☐ Educateur présent la nuit de 21h00 à 09h00.
- ☐ Extincteurs adaptés aux risques.
- ☐ Système d'alerte par téléphone urbain.
- ☐ Présence d'un DAE

## 6) CLASSEMENT

Cet établissement est à classer :

Type principal : R+h

Type(s) secondaire(s) :

Catégorie : 5

Il fait l'objet de visites de sécurité incendie au moins tous les **60 mois** conformément aux dispositions de l'article PE 37 du règlement de sécurité.

## 7) DOCUMENTS / VERIFICATIONS TECHNIQUES (présentés aux membres de la commission)

En application de l'article R 143.34 du Code de la Construction et de l'Habitation, les constructeurs, installateurs et exploitants sont tenus, chacun en ce qui le concerne, de s'assurer que les installations ou équipements sont établis, maintenus et entretenus en conformité avec les dispositions de la réglementation.

A cet effet, ils font procéder pendant la construction et périodiquement en cours d'exploitation aux vérifications nécessaires par des organismes ou personnes agréés dans les conditions fixées par arrêté du ministre de l'intérieur et des ministres intéressés.

Le contrôle exercé par l'administration ou par les commissions de sécurité ne les dégage pas des responsabilités qui leur incombent personnellement.

Registre de sécurité	Mis à jour		
FORMATION / EXERCICE	Organisme ou personne ayant réalisé la prestation	Date de réalisation	
Mention de <b>formation des personnels</b> (Extincteurs/RIA/ Consignes Incendie)	SSIAP 3 CHS St-Ylie	22/03/2023	/
Mention de <b>formation des personnels (SSI)</b>	SSIAP 3 CHS St-Ylie	22/03/2023	/
<b>Mention d'exercices</b> d'évacuation	SSIAP 3 CHS St-Ylie	22/03/2023	/

- ☐ Attestations relatives à la vérification des installations techniques suivantes

INSTALLATION	Organisme agréé ou technicien compétent ayant vérifié l'installation	Date de vérification	Nombre d'observation non levée au sein des rapports
Un rapport de vérification des installations électriques	APAVE	11/04/2023	1
Une attestation de vérification des installations d'éclairage de sécurité/ambiance	DESAUTEL	22/05/2023	/
Une attestation de vérification des installations de gaz	APAVE	14/04/2023	/

Une attestation de vérification des appareils de <b>chauffage</b>	APAVE Franc Comtoise Confort	14/04/2023 27/06/2023	/
Une attestation de vérification des installations de <b>cuisson</b>	APAVE	14/04/2023	/
Une attestation de <b>contrôle visuel</b> des conduits d'évacuation utilisé sur les <b>appareils fonctionnant au gaz</b> ou/et de ramonage des <b>conduits de cheminée</b>	Franc Comtoise Confort	27/06/2023	/
Une attestation de dégraissage de la <b>hotte aspirante, du circuit d'extraction</b> d'air vicié, de buées et de graisses (y compris les ventilateurs)	AVIPUR	11/01/2023	/
Un contrat annuel d'entretien du système de <b>détection incendie</b> <b>Portant mention délai d'intervention de 16 heures ouvrables</b>	SIEMENS	En cours de validité	
Une attestation de vérification triennale des installations du <b>système de sécurité incendie</b>	APAVE	27/05/2023	11 administratives
Une attestation de vérification des installations de <b>détection incendie</b>	SIEMENS	14/02/2023	/
Une attestation de vérification des équipements d' <b>alarme</b>	SIEMENS	14/02/2023	/
Une attestation de vérification des <b>extincteurs</b>	DESAUTEL	22/05/2023	/
Une attestation de vérification des installations de <b>climatisation</b>	Franc Comtoise Confort	27/02/2023	/
Autres attestation ou documents relatifs à la sécurité incendie			
Une attestation de vérification des installations de <b>VMC</b>	AVIPUR	11/01/2023	/

Éventuel(s) essai(s)* réalisé(s) lors de la visite		
Essai de coupure de l'alimentation électrique générale	Positif	Passage sur batterie du SSI avec informations sur les tableaux de signalisation et de report; Mise service éclairage de sécurité
Essai du système d'alarme	Positif	Sensibilisation de la tête de DAI dans la chambre de Laura au 1 <sup>er</sup> étage : Diffusion du signal d'alarme sans temporisation
Essai de manœuvre des portes	Positif	/

\*les essais n'ont pas de caractère obligatoire

## 8) ANALYSE DU RISQUE INCENDIE

### Principaux risques liés à l'incendie de l'établissement :

1. Existence d'une **évacuation lente et complexe** des occupants
2. **Public fragile**
3. Existence de **locaux à sommeil**
4. **Potentiel calorifique** de certains locaux de stockages
5. Risque de **propagation** interne

### Principe de sécurité incendie adopté dans l'établissement :

Evacuation vers l'extérieur de tous les occupants :

L'évacuation des occupants se fait vers l'extérieur au retentissement de l'alarme, en respectant l'amélioration de la sécurité de l'occupant qui évacue au fur et à mesure de son cheminement.

Ainsi, les couloirs doivent être plus en sécurité que les locaux, les escaliers plus en sécurité que les couloirs et enfin, les escaliers doivent d'une part déboucher naturellement au rez-de-chaussée et d'autre part, soit directement à l'extérieur, soit à proximité de l'extérieur sans passer par un local où le risque incendie ré-augmente de manière significative.

### Scénarios graves et probables d'incendie dans l'établissement

Scénario 1 : La prise en compte des locaux à sommeil

Cet établissement comportant des locaux à sommeil, l'évacuation y est plus lente que dans un établissement où le public est éveillé. Ceci constitue une aggravation notable du risque d'incendie.

L'existence d'un SSI de catégorie A compense cette faiblesse en permettant de coupler une détection incendie dans l'ensemble du bâtiment au déclenchement d'une alarme. Ce système permet donc de détecter précocement un début d'incendie et de prévenir simultanément l'exploitant et l'ensemble des occupants.

C'est sur le parfait fonctionnement de ce système que repose une grande partie de la sécurité incendie de l'établissement. Il doit donc non seulement être conforme aux règles et normes en vigueur mais aussi entretenu de manière rigoureuse. Des contrôles doivent être réalisés très régulièrement ainsi qu'un entretien assuré par un organisme ayant reçu une autorisation particulière. Des attestations doivent permettre de s'en assurer.

Une incertitude sur le bon fonctionnement de ce système générerait un risque anormal pour le public.

Sur la base des différents constats dressés par les membres du groupe de visite et complétés par les informations qui précèdent, l'examen combiné des risques d'éclosion d'un sinistre, des facteurs de propagation de l'incendie et des fumées dans l'établissement et en direction des tiers, ainsi que les moyens favorisant la protection des personnes, met en évidence un état de sécurité convenable pour le public accueilli dans cet établissement. Ce niveau de sécurité pourrait être renforcé par la présence de deux personnes la nuit. Toutefois, il est à noter que la détection généralisée et le niveau de formation des personnels devraient permettre une réaction adaptée face à un départ de feu naissant.

#### **Evaluation des besoins en eau pour lutter contre l'incendie** (art. R 143-11 du Code de la Construction et de l'Habitation et art. MS 6 §1 du règlement de sécurité incendie).

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont déterminés en utilisant le guide technique D9. Une minoration ou majoration des résultats obtenus peut être décidée en fonction de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura.

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont qualifiés par un objectif de **Débit** disponible pendant un **Temps** donné à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance** de la structure à défendre.

Dans le cas où une solution constituée de réserves est choisie pour assurer la défense extérieure contre l'incendie, il convient de convertir l'objectif en un **Volume** (Débit X Temps) immédiatement disponible à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance**.

Ainsi, cet établissement du 2ème groupe présente un risque classé « courant » au sens du guide de dimensionnement des besoins en eau, soit

<b>Débit demandé</b>
<b>30 m³/h pendant 2 heures</b>
<b>Distance normale</b>
<b>350 m</b>

#### **DEFENSE EXTERIEURE CONTRE L'INCENDIE** (Données fournies à titre indicatif par le SDIS)

Type de point d'eau	N°	Distance point eau / entrée ERP	Débit / Capacité Aire / aspiration aménagées	Date dernière mesure / essai
Poteau	396.018	Inférieur à 350 m	168 m³/h	29/03/2007

Il appartient à l'exploitant et aux services publics de la DECI, chacun en ce qui les concerne, de confirmer que les PEI existants permettent d'atteindre cet objectif.

### **9) PRESCRIPTIONS**

*Les propositions de prescriptions énumérées ci-dessous ne sont pas limitatives et ne sauraient dispenser l'architecte, le propriétaire et l'exploitant de se conformer aux diverses règles de sécurité des règlements s'appliquant ou pouvant s'appliquer à cet établissement.*

#### **Recommandation :**

L'établissement présente des chambres situées au R+1 et R+2, desservies par un escalier intérieur, non encloué et non désenfumé. L'ensemble des chambres sont situées à moins de 10 mètres de l'escalier de secours (à l'air libre). Ces dispositions sont conformes à la réglementation incendie, notamment à l'article PE 30. Néanmoins, le public accueilli présentant une déficience intellectuelle, celui-ci nécessite obligatoirement d'être guidé en cas d'évacuation.

**La nuit, un seul éducateur est présent dans l'établissement, il est donc fortement conseillé à l'exploitant, soit d'encloué et de désenfumer l'escalier central, soit de renforcer le personnel de surveillance la nuit, afin de permettre une évacuation plus rapide et sûre des résidents en cas d'incendie.**

**Suite donnée aux prescriptions émises précédemment :**

Les prescriptions antérieures suivantes ont été suivies d'effet. Elles peuvent être levées.

*L'ensemble de l'établissement est équipé d'une détection automatique d'incendie, excepté les sanitaires et la partie atelier/lingerie situés au rez-de-chaussée. L'article PE 32 de la réglementation incendie, impose uniquement la détection incendie dans les circulations. Compte tenu du public accueilli et la présence d'un seul éducateur, notamment la nuit, dans cet établissement, il est conseillé à l'exploitant d'étendre la détection incendie à ces deux derniers locaux, afin qu'en cas d'incendie, une détection précoce, permette un début rapide d'évacuation.*

*Supprimer la frissette présente dans l'établissement, notamment dans l'escalier central, afin de limiter la propagation en cas d'incendie (art. R123-48 du CCH).*

*Fournir une attestation de vérification et de nettoyage du conduit d'extraction d'air vicié, de buées et graisses y compris les ventilateurs (art. PE 4).*

**Prescriptions nouvelles ou maintenues suite à la visite :**

A la suite de cette visite et en application du règlement de sécurité, il est proposé à l'autorité de Police les prescriptions suivantes :

☐ **Prescriptions spécifiques à la visite du 18/07/2023 :**

- Lever les observations dans le rapport de vérification périodique de l'électricité et d'éclairage de sécurité et le rapport de vérification triennal du SSI, émis par un organisme agréé (art. PE 4).

**Nota :** A défaut de pouvoir réaliser pour des raisons techniques ces prescriptions, il conviendra de déposer devant la commission de sécurité compétente, une demande de dérogation à la réglementation justifiée et accompagnée d'une proposition de mesures compensatoires ainsi que d'un avis préliminaire / diagnostic sécurité établi par un organisme agréé (art. R 143-13 du Code de la Construction et de l'habitation).

**10) PERIODICITE DE VERIFICATIONS DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (art. R 143-34 du C.C.H)**

Équipements ou installations <sup>(1)</sup>	Articles de référence	Périodicité	Vérifications effectuées par :
Électriques	PE4 § 2	1 an	Technicien compétent** (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)
Éclairage de sécurité / Ambiance		1 an	
Moyens de secours ( <i>Extincteurs, R.I.A....</i> )		1 an	Technicien compétent**
Colonnes sèches			
Systèmes d'alarme		Hebdomadaire 1 an	Personnel de l'établissement Technicien compétent**
SSI A/B		1 an	Technicien compétent** <i>Contrat de maintenance</i>
Portes automatiques		1 an	Technicien compétent** <i>Contrat de maintenance</i>
Désenfumage naturel		2 ans	Technicien compétent** /
Désenfumage mécanique*		1 an 3 ans	Technicien compétent Organisme agréé
Ascenseurs et escaliers mécaniques		1 mois/ 6 mois 1 an 5 ans	Entreprise de maintenance <i>Contrat de maintenance</i> Organisme agréé
Chauffage Climatisation Pompe à chaleur Chambres froides		2 ans	Technicien compétent**
Installations de cuisson		2 ans	Technicien compétent**
Dispositif d'extraction d'air vicié, de buées et de graisses		Dès que nécessaire 1 an	Personnel de l'établissement Technicien compétent**
Installations de Gaz		2 ans	Technicien compétent**
Filtre de la centrale de traitement d'air		2 ans	Technicien compétent**



Vérification du bon fonctionnement par l'exploitant de L'Éclairage de sécurité	1 mois	Essais du passage à la position de fonctionnement en cas de défaillance de l'alimentation normale et vérification de l'allumage de toutes les lampes.
	6 mois	Contrôle de l'autonomie qui doit être d'une heure <i>Dans les établissements comportant des périodes de fermeture, ces contrôles doivent être effectués de telle manière qu'au début de chaque période d'ouverture au public, l'installation d'éclairage ait retrouvé l'autonomie prescrite.</i>

\* Lorsqu'ils existent une installation de désenfumage mécanique et un système de sécurité incendie de catégorie A ou B, les vérifications sont effectuées tous les trois ans par un organisme agréé.

\*\* (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)

<sup>(1)</sup> Les dates des vérifications doivent être consignées dans le registre de sécurité et le rapport correspondant doit être annexé à ce registre et tenu à la disposition de la commission de sécurité (art. R 143-37 du Code de la Construction et de l'Habitation).

## 11) OBSERVATIONS

1. *Tout projet de construction, d'extension, d'aménagement et de transformation des établissements, que l'exécution des projets soit ou ne soit pas subordonnée à la délivrance d'un permis de construire, doit être soumis à l'avis de la commission de sécurité incendie compétente sous couvert du Maire. (art. R. 143-26 à R. 143-30 du code de la construction et de l'habitation).*
2. *La sous-commission départementale ERP/ IGH est seule compétente pour accorder le cas échéant, des dérogations à la réglementation et définir les mesures compensatoires adaptées à chaque établissement ; ces dérogations doivent faire l'objet d'une demande justifiée accompagnant un dossier d'étude complet et donnent lieu à l'établissement d'un procès-verbal.*
3. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente pour assurer des missions de solidité. Seul, l'avis du bureau de contrôle sera retenu pour la mission L en application des articles R 125-17 et R 125-18 du Code de la Construction et de l'Habitation.*
4. *La commission de sécurité incendie n'est pas compétente dans le domaine de l'accessibilité de l'établissement aux personnes handicapées. Seul, l'avis de la commission d'accessibilité pourra être retenu en application décret n° 95-260 du 8 mars 1995 relatif à la CCDSA modifié.*

## 12) CONCLUSION

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de Dole **émet un avis favorable** à la poursuite de l'exploitation de l'établissement.

Sous le contrôle du représentant de l'État dans le département, le Maire est chargé de l'exécution des dispositions du règlement de sécurité incendie au regard des articles R 123.27 et R 123.49 du Code de la Construction et de l'Habitation. Il a notamment la charge de la notification, d'une part, de la conclusion de la commission et, d'autre part, de sa décision de classement (type et catégorie) et de l'ouverture au public ou pas de l'ERP aux exploitants (pas aux propriétaires). Il peut le faire soit par arrêté, soit par lettre recommandée avec avis de réception, rendant par la même exécutoire les prescriptions proposées par la commission de sécurité qu'il peut en outre assortir de délais pour leur réalisation.

La Présidente de la commission,



Camille BERROUX

## HISTORIQUE DE L'ETABLISSEMENT

(Non exhaustif)

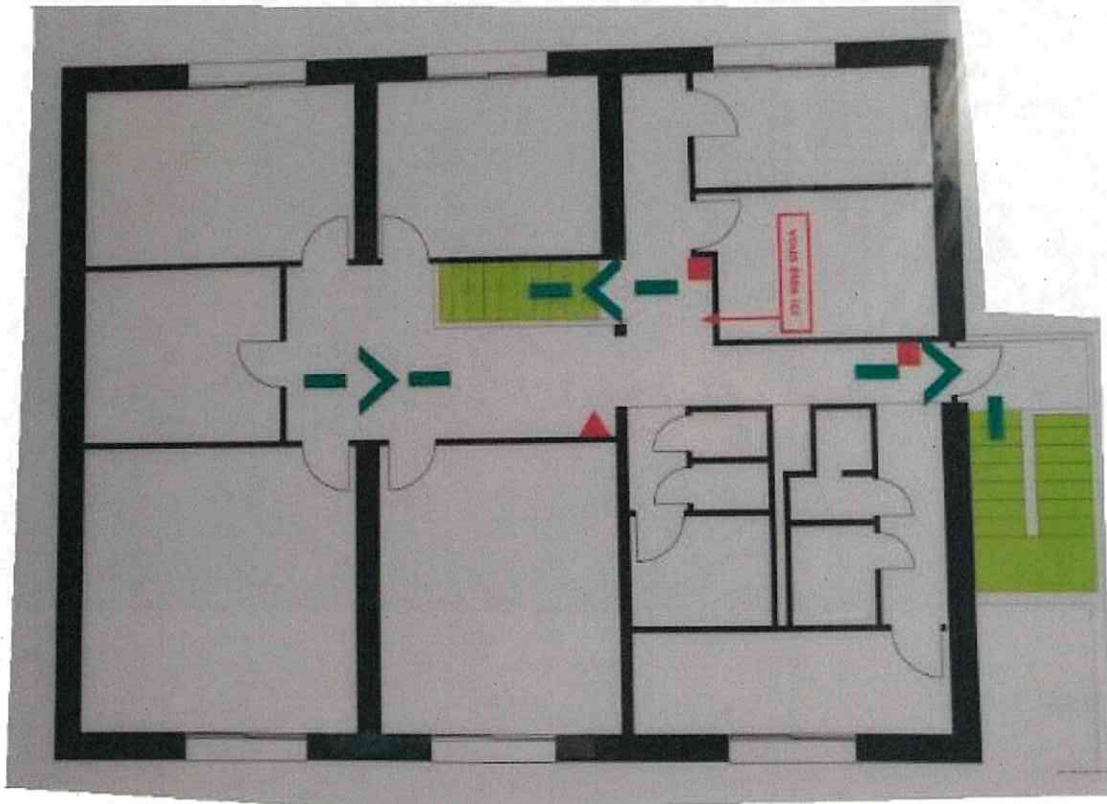
Année	PC / DT Visite ouverture / inopinée / périodique	Avis Date commission	Classement	Observations
1976	Permis de construire n° PC 76 06 20	09/06/1976 Favorable	R	« Les Papillons Blancs »
1976	Permis de construire n° PC 76 12 105	06/12/1976 Favorable	R 4	
1980	Avant-projet n° 79 11 14	20/03/1980 Favorable	R 4	Aménagement de chambres et sanitaires
1985	Permis de construire n° 82 02 38	07/03/1985 Favorable	R 5	Concerne la chaufferie de l'établissement
1989	Visite de sécurité	18/01/1989 Favorable	R 5	
2002	Visite de sécurité	15/02/2002 Favorable	R 5	
2002	Permis de construire n° PC 396 02 D 0006	07/06/2002 Favorable	-	Construction d'un auvent
2005	Visite de sécurité	24/02/2005 Favorable	R 5	
2010	Visite de sécurité	28/01/2010 Favorable	R 5	
2013	Visite périodique de sécurité	25/04/2013 Favorable	R+h 5	
2018	Visite périodique de sécurité	03/09/2018 Défavorable	R+h 5	Système d'alarme manque d'audibilité, notamment la nuit
2019	Levée d'avis défavorable	25/03/2019 Favorable	R+h 5	
2023	Visite périodique de sécurité	25/07/2023 Favorable	R+h 5	

## AUTRES DOCUMENTS

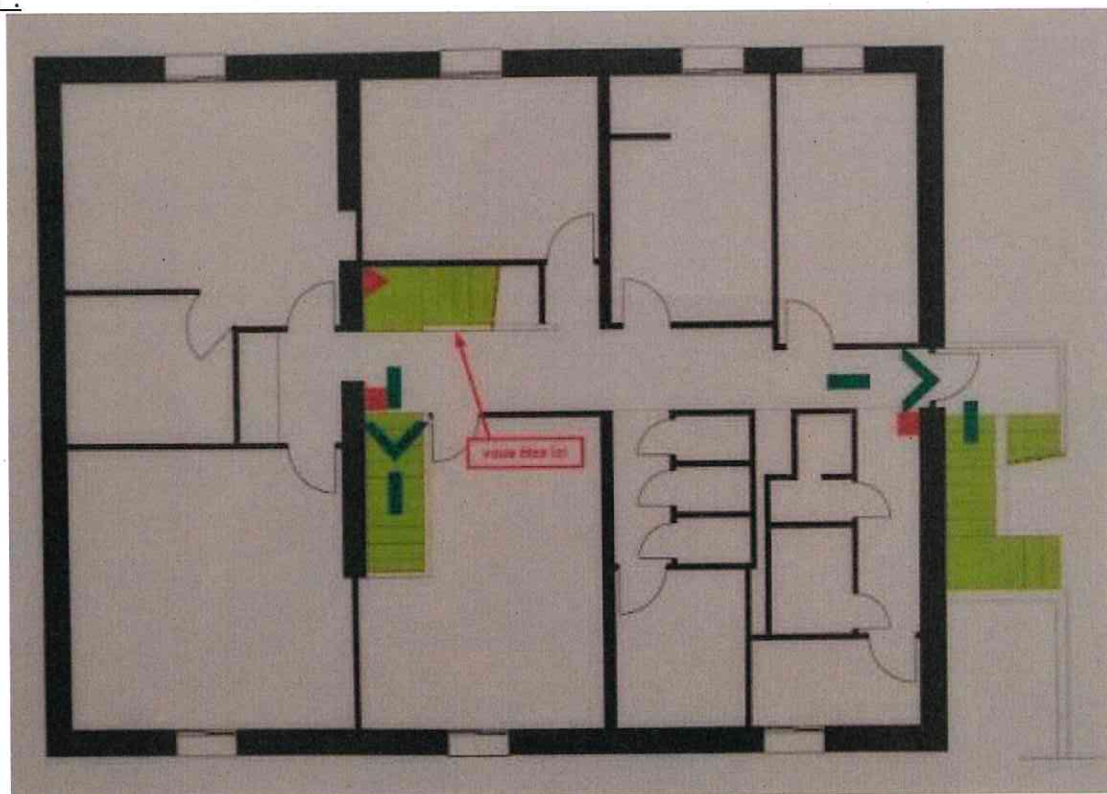
Documents	Date	Observation(s) éventuelle(s)
Attestation d'effectif	17 juillet 2023	/
Engagement maître d'ouvrage rénovation du plancher du 1 <sup>er</sup> étage	07/11/2021	/
Attestation de solidité du bureau de contrôle APAVE	30/08/2021	/
Facture remplacement de chaudière de la société franc Comtoise confort	29/09/2022	/

## PLANS DE L'ETABLISSEMENT

Plan du R+2 :

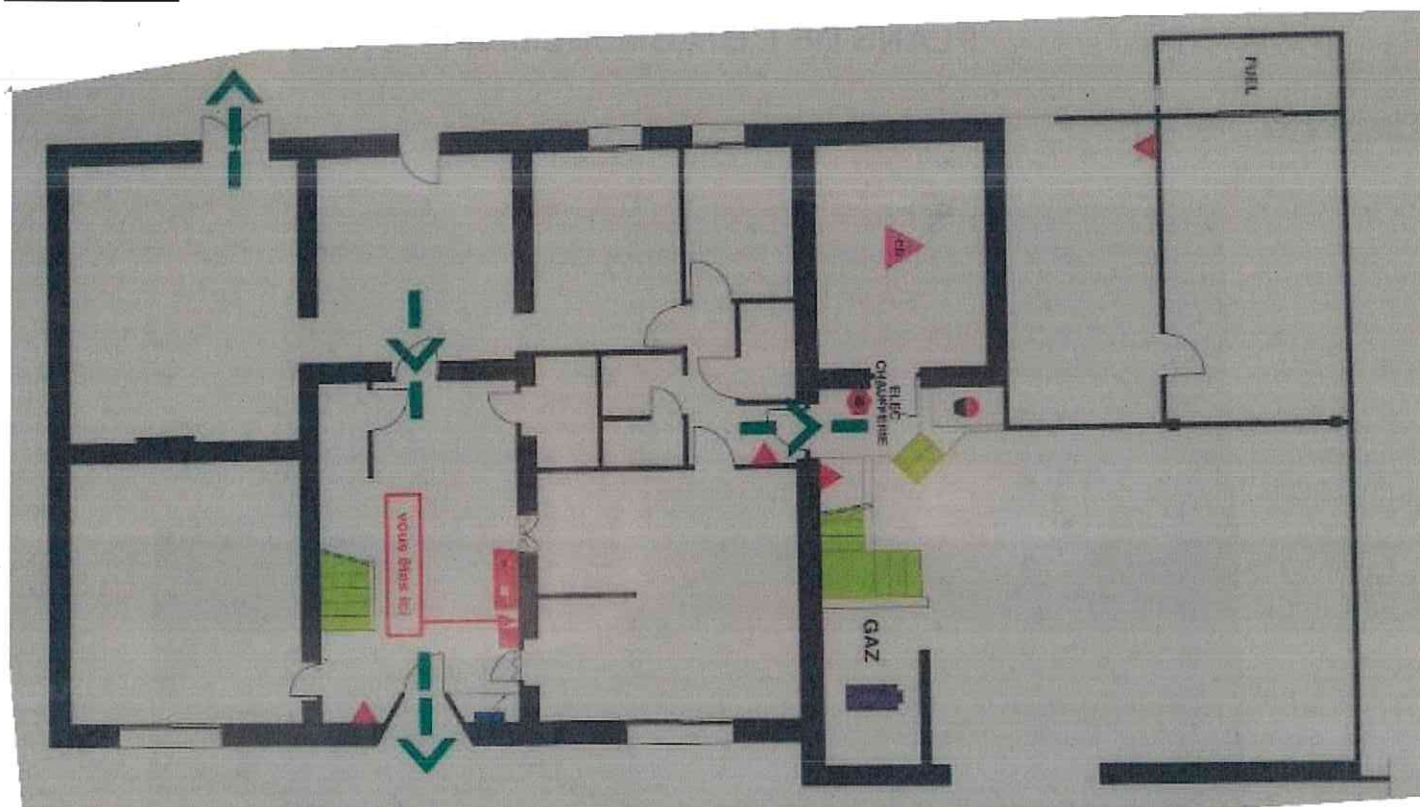


Plan du R+1 :





Plan du Rdc :



Plan du Sous-sol :

**Pas de plan**

## AUTRES PHOTOS DE L'ETABLISSEMENT

Façade Nord :



Façade Ouest:





**COMPTE RENDU**  
**DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE**  
**RÉUNION DU MARDI 25 JUILLET 2023**

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de DOLE s'est réunie pour faire suite à une étude de l'établissement ci-dessous désigné :

Nom (ou Raison sociale) : **FOYER DE L'ANCIEN HOTEL ETAPES**

Adresse : 3 Rue de l'Eglise

CP : **39700**

Commune : **ORCHAMPS**

Dossier n° : E396-00021

Motif de l'étude du dossier : **Visite périodique**

Type principal : **R - h** secondaire :

Catégorie : **5**

**Sous la présidence de Mme BERROUX, Secrétaire Générale**

**Participaient à la réunion :**

Adjoint ou Maire	<i>M. Chopin, J'ai excusé</i>
Un représentant la DDT	<b>M. VILLET Franck</b>
Un préventionniste du SDIS 39, rapporteur	<b>M. LASKOWSKI Pascal, SDIS 39</b>

**ASSISTAIENT À LA RÉUNION SANS EN ÊTRE MEMBRE :**

**MME DELAINE, SOUS-PRÉFECTURE DE DOLE**

**Au cours de cette réunion, les membres de la commission ont souhaité inscrire au compte-rendu les points particuliers suivants :**

.....  
.....

AVIS DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
RÉUNION DU 25 JUILLET 2023

Nom (ou Raison sociale) : **FOYER DE L'ANCIEN HOTEL ETAPES**

Adresse : 3 Rue de l'Eglise

CP : **39700**

Commune : **ORCHAMPS**

Le représentant du SDIS 39

Avis

**FAVORABLE**

NOM : M. LASKOWSKI Pascal

Signature

Qualité : rapporteur

Le représentant de la DDT 39

Avis

*Favorable*

NOM : M. VILLET Franck.....

Signature

Qualité : .....

Le Maire ou son représentant

NOM : *Chopin*

Avis :

*conforme aux membres de la CSA*

Qualité : *Maire*

Signature : *exécuté le 24/7/23*

La Présidente de séance

NOM : Mme BERROUX

Qualité : Secrétaire Générale

Avis

Signature

*favorable*

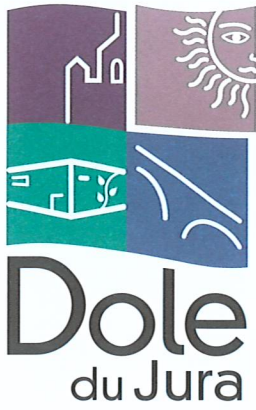
**CONCLUSION :**

Avis favorable ☒

à la poursuite du fonctionnement de l'établissement

Avis défavorable ☐

République Française



MAS DU VAL FLEURI  
05, rue ARTHUR RIMBAUD  
39100 DOLE

## B O R D E R E A U D ' E N V O I

OBJET	NOMBRE	OBSERVATIONS
Ci-joint votre arrêté de poursuite d'activité et le procès-verbal.	1	Bonne réception  Bien Cordialement

Services Techniques – Sécurité incendie ERP



Catherine PERNOT

**hôtel de ville** | **doledujura.fr**

Place de l'Europe  
BP 89 - 39108 Dole cedex  
Tél. 03.84.79.79.79

Toute correspondance doit être adressée à M. le Maire de Dole



**GRAND DOLE**  
Communauté d'agglomération





Dole, le 13 septembre 2024



**MAS DU VAL FLEURY**

05, rue ARTHUR RIMBAUD

**39100 DOLE**

**Service :**

Services Techniques

Monsieur,

CNB/CB/CP

194-24

Vous trouverez ci-joint l'arrêté municipal et le procès-verbal avec avis favorable de la commission de sécurité, autorisant la poursuite de votre activité.

Tél 03 84 79 79 41

**La prochaine visite prévue en 2027.**

**Objet :**

Commission de  
sécurité

Je reste à votre disposition pour tout renseignement complémentaire.

*Dossier suivi par :*  
Catherine PERNOT

Je vous prie d'agréer, Monsieur, l'expression de mes salutations distinguées.

**Pièces jointes :**

- arrêté municipal
- procès-verbal

RC+AR



Signé électroniquement le  
Le 16 septembre 2024  
Pour le Maire de la ville de Dole  
par délégation,  
ELUE RÉFÉRENTE  
Catherine NONNOTTE-BOUÏON

Seul ce document numérique a valeur juridique

**hôtel de ville** | **doledujura.fr**

Place de l'Europe  
BP 89 - 39108 Dole cedex  
Tél. 03.84.79.79.79

Toute correspondance doit être adressée à M. le Maire de Dole



**GRAND DOLE**  
Communauté d'agglomération





RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

DÉPARTEMENT DU JURA

## EXTRAIT

du Registre des Arrêtés du Maire de la Ville de Dole

**MAIRIE DE DOLE**

**N° 2024 - 1370**

**Autorisation d'ouverture  
d'un établissement  
recevant du public :**

**LE MAS DU VAL FLEURY**

**Le Maire de la Ville de DOLE ;**

VU les articles L.2212-1 et L.2212-2 du Code Général des Collectivités Territoriales ;

VU les articles L.111-8-3, R 111-19-11 et R 123-46 du Code de la Construction et de l'Habitation ;

VU le décret n° 95-260 du 08 mars 1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité ;

VU l'arrêté du 1<sup>er</sup> août 2006 fixant les dispositions prises pour l'application des articles R111-19 à R 111-19-6 du Code de la Construction et de l'Habitation relatives à l'accessibilités aux personnes handicapées des établissements recevant du public et des installations ouvertes au public lors de leur construction ou de leur création ;

VU l'arrêté du 21 mars 2007 fixant les dispositions prises pour l'application des articles R 111-19-8 et R 111-19-11 du Code de la Construction et de l'Habitation, relatives à l'accessibilité pour les personnes handicapées des établissements existants recevant du public et des installations existantes ouvertes au public ;

VU l'arrêté modifié du ministre de l'intérieur du 25 juin 1980, portant règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public de la 1<sup>ère</sup> à 4<sup>ème</sup> catégorie, complété par l'arrêté du 22 juin 1990 pour les établissements recevant du public de la 5<sup>ème</sup> catégorie ;

VU l'arrêté préfectoral n° 1398 du 25 octobre 2010 modifié portant réorganisation de la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité ;

VU l'arrêté municipal n° 2017-1013 du 18 juillet 2017 portant désignation des élus municipaux à la commission d'arrondissement de sécurité et d'accessibilité ;

VU l'avis favorable de la commission de sécurité incendie de l'arrondissement de DOLE réunie en sous-préfecture le 06 septembre 2024 ;

### ARRETE :

- Article 1 :** LE MAS DU VAL FLEURY de type J de 4<sup>ème</sup> catégorie, sis 6, rue Arthur RIMBAUD à DOLE, est autorisée à rester ouvert au public suite à l'avis favorable émis par la commission du 06 septembre 2024.
- Article 2 :** Les prescriptions spécifiques restantes figurant dans l'extrait du procès-verbal de la commission joint au présent arrêté, seront à réaliser dans les meilleurs délais afin de mettre le bâtiment en conformité avec les dispositions du Code de la Construction et de l'Habitation et du Règlement de Sécurité contre l'incendie et la panique.
- Prochaine visite en 2027.**
- Article 3 :** Tous les travaux qui ne sont pas soumis à permis de construire mais qui entraînent une modification de la distribution intérieure où nécessitent l'utilisation d'équipements, de matériaux ou d'éléments de construction soumis à des exigences réglementaires, devront faire l'objet d'une demande d'autorisation. Il en sera de même des changements de destination des locaux, des travaux d'extension ou de remplacement des installations techniques, et des aménagements susceptibles de modifier les conditions de dessertes de l'établissement.
- Article 4 :** La présente décision pourra faire l'objet d'un recours formé devant le Tribunal Administratif de BESANÇON dans un délai de deux mois à compter de sa notification.
- Article 5 :** Copie de l'arrêté sera diffusée à : Moyens Généraux, Sous-Préfecture, Services Techniques, Commissariat de Police, Le Mas du Val Fleury.
- Article 6 :** Messieurs le Directeur Général des Services de la Mairie, le Commissaire de Police sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution du présent arrêté.

Fait en Mairie de DOLE, le treize septembre deux mil vingt-quatre.



Signé électroniquement le  
Le 16 septembre 2024  
Pour le Maire de la ville de Dole  
par délégation,  
ELUE RÉFÉRENTE  
Catherine NONNOTTE-BOUTON

Accusé de réception en préfecture  
039-213901986-20240926-AR2024-1370-AR  
Date de télétransmission : 26/09/2024  
Date de réception préfecture : 26/09/2024

Seul ce document numérique a valeur juridique



Dole, le 6 septembre 2024

**PROCÈS VERBAL DE LA COMMISSION DE SÉCURITÉ INCENDIE  
DE L'ARRONDISSEMENT DE DOLE  
DANS LES ETABLISSEMENTS RECEVANT DU PUBLIC  
E.R.P. DU 1ER GROUPE**

Nom de l'Établissement : **MAS DU VAL FLEURY**  
Adresse : **5, rue Arthur Rimbaud**  
Code Postal : **39100** Commune : **DOLE**  
Activités : **Structures accueil personnes âgées et handicapés**  
Propriétaire : **ETAPES**  
Exploitant : **ETAPES**  
Téléphone de l'ERP : **03.84.82.02.41**  
E-mail : **cs-mas@etapes.org**

N° établissement : **E198-00179**  
Type principal : **J**  
Type(s) secondaire(s) :  
Catégorie : **4**  
  
Dernière Visite Générale : **28/09/2021** Avis : **Favorable**  
Visite du : **28/08/2024** Avis : **Favorable**  
  
Année Prochaine Visite : **2027** Allongement périodicité (GE4) : **NON**  
  
Nature de la visite : **Visite périodique**  
  
Commission Compétente : **CSA DOLE**  
Date de la Commission : **06/09/2024** Avis : **Favorable**  
  
Dérogation : **OUI** Nbre : **03**

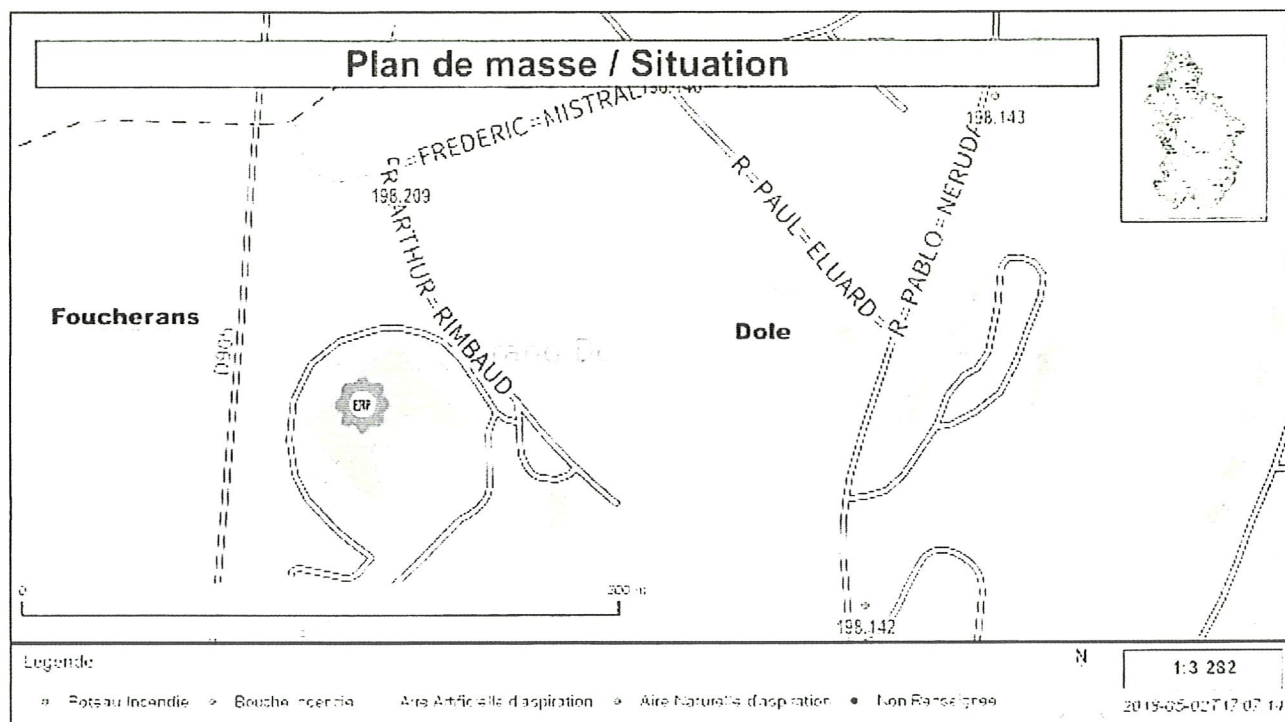
Sous la présidence de Mme Camille BERROUX, Secrétaire Générale

**Assistaient à la réunion :**

- M. REBILLARD, représentant le maire de la commune de Dole,
- M. VILLET, DDT de Dole,
- M. BARIOD, préventionniste, rapporteur représentant le SDIS du Jura



# 1) PRESENTATION GRAPHIQUE DE L'ETABLISSEMENT



Vue de l'établissement :



## 2) RAPPEL DES DEROGATIONS OBTENUES

Dérogation : 03

Année	Avis Date Sous-commission	Article(s) dérogé(s)	Mesure(s) compensatoire(s)
2018	24/01/2018 Favorable		<b>Dérogation 1</b> : Mise en place d'une trémie de désenfumage pour l'amenée d'air frais dont la distance avec l'exutoire de fumée est supérieure à 10 mètres en ligne droite. <b>Compensation</b> : Extraction d'air de 118 dm <sup>2</sup> au lieu de 50 dm <sup>2</sup>
2018	24/01/2018 Favorable		<b>Dérogation 2</b> : Mise en place d'une trémie de désenfumage pour l'amenée d'air frais dont la distance avec l'exutoire de fumée est supérieure à 10 mètres en ligne droite. <b>Compensation</b> : Extraction d'air de 118 dm <sup>2</sup> au lieu de 50 dm <sup>2</sup>
2018	24/01/2018 Favorable		<b>Dérogation 3</b> : Le point le plus éloigné du local d'un exutoire de fumée est légèrement supérieur à 4 X la hauteur de référence. Les ouvrants ne couvrent pas entièrement la salle. <b>Compensation</b> : Création d'un ouvrant supplémentaire en partie haute dans le clocher de la pyramide, qui permet d'avoir une surface d'évacuation des exutoires supérieur à celle défini par le calcul de l'IT 246, soit 339 dm <sup>2</sup> au lieu de 218 dm <sup>2</sup>

## 3) TRAVAUX REALISES DEPUIS LA DERNIERE COMMISSION

L'exploitant déclare n'avoir effectué aucuns travaux depuis le dernier passage de la commission.

## 4) REGLEMENTATION APPLICABLE

**En matière de sécurité incendie, l'établissement se voit appliquer les lois et règlements suivants :**

- Code de la Construction et de l'Habitation.
- Décret n° 95-260 du 08/03/1995 modifié relatif à la commission consultative départementale de sécurité et d'accessibilité.
- Règlement de sécurité contre les risques d'incendie et de panique dans les établissements recevant du public.

L'établissement devra également répondre aux dispositions du Livre II, Titre III, Chapitre II (sections I, IV et V) du code du travail (partie réglementaire).

*Le non-respect de ces réglementations est passible des sanctions prévues aux articles L.143-3, R.184-4 et R.184-5 du code de la construction et de l'habitation.*

*Le contrôle exercé par l'administration et la commission de sécurité ne dégage pas les constructeurs, installateurs et exploitants des responsabilités qui leur incombent personnellement (art. R.143-34 du code de la construction et de l'habitation).*

L'autorisation d'ouverture devra faire l'objet d'un arrêté municipal (art. R.143-39 du code de la construction et de l'habitation).

## 5) DESCRIPTION SOMMAIRE DE L'ETABLISSEMENT

La présente étude concerne la visite périodique de l'établissement.

L'ERP est un établissement d'hébergement pour personnes handicapées dépendantes érigé en périphérie de la commune de Dole. Il est composé de 3 unités et d'un hall central en forme de pyramide.

La surface au sol du bâtiment est d'environ 3100 m<sup>2</sup>.

### **IMPLANTATION** (Nombre de bâtiments, isolement)

L'établissement comprend un bâtiment isolé des tiers par la distance, dont le plancher bas du dernier niveau accessible au public est situé à moins de 8 mètres du niveau d'accès des secours.

Il est constitué d'un rez-de-chaussée Haut et d'un rez-de-chaussée Bas (inaccessible au public).

### **ACCES DES SECOURS** (entrée principale, accueil des secours)

L'établissement est desservi par une voie engin permettant l'accès à trois façades.

Il dispose de deux façades accessibles au sens de la réglementation.



**ACTIVITES ET AMENAGEMENTS PAR NIVEAU** (distribution intérieure : locaux à usages particuliers, locaux à sommeil, locaux non accessibles au public, lieu de présence des personnels, dispositions de sécurité dans les locaux)

Niveaux	Hall pyramide	Partie administration	Unité de vie n° 1	Unité de vie n° 2	Unité de vie n° 3
Rdc Haut	Salle à manger du personnel / animation / Ergothérapie / local Kiné / infirmerie / 2 bureaux / cabinet médical	Salle de réunion / 4 bureaux	13 chambres de 13 lits / archive / 2 bureaux / 2 locaux rangement / 2 locaux activité / salle à manger-séjour	14 chambres de 14 lits / 2 locaux activité / 1 bureau / 1 local rangement / salle à manger-séjour	13 chambres de 13 lits / 1 bureau / 2 locaux rangement / 2 locaux activité / salle à manger-séjour <u>Inaccessible au public</u> : Lingerie / buanderie / laverie / cuisine / réserve / local déchets
Rdc Bas					<u>Inaccessible au public</u> : Garage / local poubelle / 2 locaux réserve / cave de la cuisine / local électrique

**DEGAGEMENTS** (effectif, nombre de sorties ou escaliers par niveau, enclouement des escaliers, ventilation, désenfumage)

Niveaux	Locaux	Surface accessible au public	Mode de calcul des effectifs (1)	effectifs (1)			Nombre de sorties		Unités de passage	
				Public	Pers	Cumul	Règle	Réel	Règle	Réel
Rdc Haut	Unité 1 : 13 Chambres		Nbre de lit	R : 13 V : 5	3	21	1	4	2	8
	Unité 2 : 14 Chambres		Nbre de lit	R : 14 V : 5	4	23	1	3	2	6
	Unité 3 : 13 Chambres		Nbre de lit	R : 13 V : 5	4	22	1	3	2	6
Total				R : 40 V : 14	50	104	2	7	3	10

(1) L'effectif du public est calculé suivant la déclaration écrite de l'exploitant et les règles du calcul théorique définies aux articles J 2 et N 2.

L'effectif cumulé comprend l'effectif du public et des personnels qui ne disposent pas de dégagements indépendants.

R : Résident ; V : Visiteur

L'effectif cumulé comprend l'effectif du public et des personnels qui ne disposent pas de dégagements indépendants.

**Nota** : l'effectif n'est pas cumulable dans l'utilisation des salles à manger car elles sont réservées uniquement aux résidents et leurs visiteurs.

#### Les escaliers :

Nom escalier ou situation	Niveaux desservis	Enclouement	Désenfumage	Observations
<u>Côté cuisine</u>	Rdc Haut à Rdc Bas	Oui	Non	Inaccessible au public

#### Les circulations horizontales :

Les circulations horizontales principales bénéficient d'un désenfumage naturel. Les amenées d'air et les extractions sont naturelles.

Il n'y a pas de cul de sac

Les circulations horizontales principales sont recoupées tous les 25 à 30 mètres.

#### EFFECTIF

Public	Personnel	TOTAL	Dont dans locaux à sommeil
R : 40 V : 14	50	104	40 lits pour personnes dépendantes

## CHAUFFAGE – CLIMATISATION – ECLAIRAGE – ELECTRICITE– GRANDE CUISINE– ASCENSEURS

Le chauffage est assuré depuis une sous-station reliée au chauffage urbain installé dans un local spécifique.

La production d'eau chaude sanitaire est assurée par la sous-station.

Il existe un éclairage de sécurité de balisage (évacuation) et un éclairage d'ambiance (anti-panique).

Il existe des BAES habitation.

Il existe un local TGBT.

La source de remplacement est un groupe électrogène de 6000 kW qui reprend l'ensemble de l'établissement.

Il existe une grande cuisine isolée.

### Isolement des locaux à risques :

#### - Moyens

Local	Disposition(s) constructive(s) prévue(s)
Lingerie / cuisine / réserve / locaux de rangement / local poubelle	existants

### **MOYENS DE SECOURS INTERIEURS** (lieux des commandes, tableaux de signalisation, machinerie)

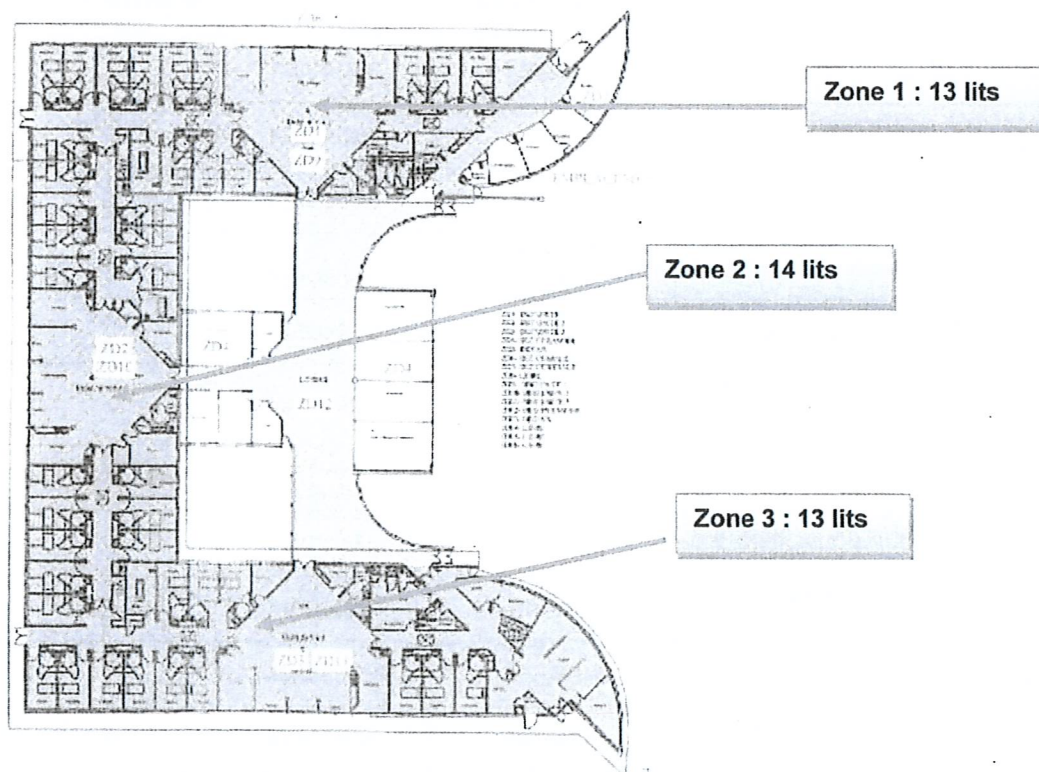
- Plans et consignes affichés
- Détection automatique d'incendie dans tous les locaux, les sanitaires et les escaliers.
- Système de sécurité incendie de catégorie A. La centrale du SSI est située à l'entrée de l'établissement dans un placard dédié en salle de réunion (ce dernier est équipé d'une DAI).
- L'alarme générale est sélective avec répétiteurs d'alarme à chaque unité dans le bureau des infirmières sans temporisation. (Un transmetteur téléphonique est relié aux agents SSIAP du CH ST YLIE. Ceux-ci se rendent sur les lieux dès la diffusion de l'alarme).
- Deux personnes sont présentes la nuit de 21h30 à 06h30.
- Extincteurs adaptés aux risques.
- Système d'alerte par téléphone urbain.
- Présence d'un DAE dans le hall pyramide.

### **ZONAGE DANS L'ETABLISSEMENT :**

Le niveau du rez-de-chaussée est recoupé en plusieurs zones (unités de vie).

#### - Rdc : 3 zones :

- zone 1 : 13 lits
- zone 2 : 14 lits
- zone 3 : 13 lits



**Il est rappelé à l'exploitant que le transfert horizontal des résidents d'une zone sinistrée vers une zone sécurisée doit être initié sous sa responsabilité avant l'arrivée des secours (art. J 35).**

## 6) CLASSEMENT

Cet établissement est à classer :

Type principal : J  
Type(s) secondaire(s) :  
Catégorie : 4

Il fait l'objet de visites de sécurité incendie au moins tous les **36 mois** conformément aux dispositions de l'article GE 4 du règlement de sécurité.

## 7) DOCUMENTS / VERIFICATIONS TECHNIQUES (présentés aux membres de la commission)

*En application de l'article R 143.34 du Code de la Construction et de l'Habitation, les constructeurs, installateurs et exploitants sont tenus, chacun en ce qui le concerne, de s'assurer que les installations ou équipements sont établis, maintenus et entretenus en conformité avec les dispositions de la réglementation.*

*A cet effet, ils font procéder pendant la construction et périodiquement en cours d'exploitation aux vérifications nécessaires par des organismes ou personnes agréés dans les conditions fixées par arrêté du ministre de l'intérieur et des ministres intéressés.*

*Le contrôle exercé par l'administration ou par les commissions de sécurité ne les dégage pas des responsabilités qui leur incombent personnellement.*

Registre de sécurité	Mis à jour		
FORMATION / EXERCICE	Organisme ou personne ayant réalisé la prestation	Date de réalisation	
Mention de formation des personnels (Extincteurs/RIA/ Consignes Incendie)	SSIAP CHS	04/06/2024	/
Mention de formation des personnels (SSI)	SSIAP CHS	21*/08/2024	/
Mention d'exercices d'évacuation	SSIAP CHS	21/08/2024	/

- Attestations relatives à la vérification des installations techniques suivantes

INSTALLATION	Organisme agréé ou technicien compétent ayant vérifié l'installation	Date de vérification	Nombre d'observation non levée au sein des rapports
Un rapport de vérification des installations électriques	APAVE	30/04/2024	8 ERP 13 CT
Une attestation de vérification des installations d'éclairage de sécurité/ambiance	APAVE	30/04/2024	8 ERP 13 CT
Une attestation de vérification des installations de gaz	APAVE	04/04/2024	2
Une attestation de vérification des appareils de chauffage	SOCGRAM F.C.C	/ 20/08/2024	Sous-station
Une attestation de vérification des installations de cuisson	APAVE	04/04/2024	/
Une attestation de dégraissage de la hotte aspirante, du circuit d'extraction d'air vicié, de buées et de graisses (y compris les ventilateurs)	AVIPUR	24/01/2024	/
Un contrat annuel d'entretien du système de détection incendie	SIEMENS	En cours de validité	Délai de 4 heures
Une attestation de vérification des installations de détection incendie	SIEMENS	28/03/2024	/
Un rapport de vérification Triennal du système de sécurité incendie par un organisme agréé :	APAVE	22/04/2024	4 (levées)
Une attestation de vérification des équipements d'alarme	SIEMENS	28/03/2024	/
Une attestation de vérification des dispositifs de fermeture coupe-feu	SIEMENS	28/03/2024	/
Une attestation de vérification des extincteurs	DESAUTEL	22/09/2024	/



Une attestation de vérification du filtre de la centrale de traitement d'air et VMC	AVIPUR	27/08/2024	/
Une attestation de vérification des installations de climatisation	Franco Comtoise Confort	13/02/2024	/
Une attestation de vérification des installations de désenfumage naturel	SIEMENS	28/03/2024	/
Une attestation de vérification Annuelle du portail automatique	CAP OUVERTURES	30/05/2024	1
Une attestation de vérification du groupe électrogène	CAP GENERATEUR	19/12/2023	/

Éventuel(s) essai(s)* réalisé(s) lors de la visite		
Essai de coupure de l'alimentation électrique du SSI	Positif	Coupure de l'alimentation du SSI : Passage sur batterie et information sur tableau de signalisation et de reports
Essai du système d'alarme	Positif	Sensibilisation, de la tête de détection de la chambre 317 : Information sur tableau de signalisation et de reports; Diffusion de l'AGS; Compartimentage.
Essai du système de désenfumage naturel	Positif	Sensibilisation, de la tête de détection dans le couloir face à la chambre 318 : Information sur tableau de signalisation et de reports; Mise en service du désenfumage naturel de la circulation.
Essai de manœuvre des portes	Positif	/
Connaissance des consignes en cas d'incendie dans les types U et J	Positif	/

\*les essais n'ont pas de caractère obligatoire

## 8) ANALYSE DU RISQUE INCENDIE

### Principaux risques liés à l'incendie de l'établissement :

1. **Public fragile**
2. **Effectif important** accueilli
3. Existence de **locaux à sommeil**

### Principe de sécurité incendie adopté dans l'établissement :

#### Evacuation latérale des patients et évacuation vers l'extérieur des valides

L'évacuation des patients se fait à l'intérieur même du bâtiment, sur le même niveau, les patients demeurant dans l'ERP durant toute l'opération d'extinction. Il s'agit d'établir des zones « étanches » à la propagation de l'incendie et aux fumées dans lesquelles seront « décalés » les patients se situant initialement dans la zone où sévit l'incendie.

Le dispositif technique de détection et d'évacuation doit dès lors être très au point.

En outre, la formation des personnels participant à l'évacuation, surtout la nuit, doit faire l'objet d'une veille particulière.

Sur la base des différents constats dressés par les membres du groupe de visite et complétés par les informations qui précèdent, l'examen combiné des risques d'éclosion d'un sinistre, des facteurs de propagation de l'incendie et des fumées dans l'établissement et en direction des tiers, ainsi que les moyens favorisant la protection des personnes, met en évidence un état de sécurité satisfaisant pour le public accueilli dans cet établissement.

### Scénarios graves et probables d'incendie dans l'établissement

#### Scénario 1 : Incendie dans une chambre :

Après une détection rapide dans le local, le personnel affecté au secteur est prévenu. Il fait une ronde dans la zone où a lieu la détection, s'il y a effectivement un incendie le système de sécurité incendie rend étanche au feu la zone concernée de manière automatique et désenfume les circulations horizontales principales pour faciliter l'évacuation.

Le personnel alerte ou fait alerter les secours, procède à l'extinction s'il s'agit d'un très faible foyer, dans le cas contraire évacue les patients vers une zone refuge du niveau, s'assure de l'évacuation du public valide (visiteurs éventuels).

Un personnel se dirige vers l'entrée principale du bâtiment pour accueillir, informer et guider les premiers moyens publics de lutte contre l'incendie.

**Evaluation des besoins en eau pour lutter contre l'incendie** (art. R 143-11 du Code de la Construction et de l'Habitation et art. MS 6 §1 du règlement de sécurité incendie).

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont déterminés en utilisant le guide technique D9. Une minoration ou majoration des résultats obtenus peut être décidée en fonction de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura.

Les besoins de défense extérieure contre l'incendie sont qualifiés par un objectif de **Débit** disponible pendant un **Temps** donné à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance** de la structure à défendre.

Dans le cas où une solution constituée de réserves est choisie pour assurer la défense extérieure contre l'incendie, il convient de convertir l'objectif en un **Volume** (Débit X Temps) immédiatement disponible à partir d'un point d'eau incendie situé à une **Distance**.

**Compte tenu de l'analyse des risques du projet et des capacités opérationnelles du Service Départemental d'Incendie et de Secours du Jura, l'objectif de défense extérieure contre l'incendie est de 60 m<sup>3</sup>/h pendant 2 heures à 350 m.**

Type principal : J

Plus grande surface non recoupée retenue : S < 500 m<sup>2</sup>

**DEFENSE EXTERIEURE CONTRE L'INCENDIE** (Données fournies à titre indicatif par le SDIS)

Type de point d'eau	N°	Distance point eau / entrée ERP	Débit / Capacité Aire / aspiration aménagées	Date dernière mesure / essai
Poteau	198.209	Inférieur à 350 mètres	155 m <sup>3</sup> /heure	30/07/2018

Ces valeurs, issues de relevés ponctuels, ne sauraient engager la responsabilité du SDIS sur la pérennité des caractéristiques d'un réseau dont il n'assure pas la concession, ni l'entretien.

Nota : toute remarque concernant ces données doit être transmise à la commission de sécurité.

**NB :**

- *La distance mentionnée dans l'objectif de DECI fixé s'entend par la distance entre la structure à défendre et le point d'eau incendie par les voies utilisables par les engins de lutte contre l'incendie.*
- *Sont exclues de ce cadre réglementaire les Installations Classées pour la Protection de l'Environnement. Il est du devoir de l'exploitant de se tourner vers l'inspection des Installations Classées.*
- *Il conviendra de s'assurer que les débits des PEI préconisés soient délivrés en simultané et que les réservoirs les alimentant soient d'un volume suffisant pour maintenir ces débits sur 2h.*

Il appartient à l'exploitant et aux services publics de la DECI, chacun en ce qui les concerne, de confirmer que les PEI existants permettent d'atteindre cet objectif.

## 9) PRESCRIPTIONS

Les propositions de prescriptions énumérées ci-dessous ne sont pas limitatives et ne sauraient dispenser l'architecte, le propriétaire et l'exploitant de se conformer aux diverses règles de sécurité des règlements s'appliquant ou pouvant s'appliquer à cet établissement.

**Suite donnée aux prescriptions émises précédemment :**

Les prescriptions antérieures suivantes ont été suivies d'effet. Elles peuvent être levées.

Débarrasser les locaux de vie, des matériaux ou matériels présentant un fort pouvoir calorifique (art. R123-48 du CCH)

Doter les locaux réserve situés au sous-sol de ferme-porte (art. CO 28)

Lever les observations notifiées au sein du rapport de vérification des installations électriques établi par la société APAVE en date du 26/01/2021 (EL19).



**Prescriptions nouvelles ou maintenues suite à la visite :**

A la suite de cette visite et en application du règlement de sécurité, il est proposé à l'autorité de Police les prescriptions suivantes :

**Prescription permanente à cet établissement** et/ou mesure(s) compensatoire(s) validée(s):

- Former et mettre en garde l'ensemble du personnel de l'établissement contre les dangers que présente un incendie et les informer des consignes très précises en vue de limiter l'action du feu et d'assurer l'évacuation du public. Des exercices pratiques, ayant pour objet d'instruire le personnel sur la conduite à tenir en cas d'incendie, doivent avoir lieu au moins une fois par trimestre (art. J 39).
- Limiter le stockage positionné dans le garage du RDC bas (art. R123-48 du CCH).

• **Prescriptions spécifiques à la visite du 28/08/2024 :**

- 1) Lever l'ensemble des observations et remarques présentes sur les attestations et rapports, concernant les vérifications périodiques (art. R143-41 du CCH).
- 2) Limiter le potentiel calorifique (cartons, papiers, polystyrène, etc.) de la salle d'activité à l'usage journalier (art R 143-13 du CCH et CO 28).
- 3) Remettre en service les ferme-portes n'assurant plus leur rôle (art CO 28).

**Nota :** A défaut de pouvoir réaliser pour des raisons techniques ces prescriptions, il conviendra de déposer devant la commission de sécurité compétente, une demande de dérogation à la réglementation justifiée et accompagnée d'une proposition de mesures compensatoires ainsi que d'un avis préliminaire / diagnostic sécurité établi par un organisme agréé (art. R 143-13 du Code de la Construction et de l'habitation).

**10) PERIODICITE DE VERIFICATIONS DES INSTALLATIONS TECHNIQUES (art. R 143-34 du C.C.H)**

Équipements ou installations <sup>(1)</sup>	Articles de référence	Périodicité	Vérifications effectuées par :
Électriques	EL 19	1 an	Technicien compétent** (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)
Éclairage de sécurité / Ambiance	EC 15	1 an	
Paratonnerre			
Moyens de secours ( <i>Extincteurs, R.I.A....</i> )	MS 73 §2	1 an	Technicien compétent**
Colonnes sèches	MS 73 §2 ou NFS XX XXX		
Systèmes d'alarme	MS 69	Hebdomadaire 1 an	Personnel de l'établissement Technicien compétent**
SSI A/B et Systèmes d'extinction automatique à eau	MS 73 §2	1 an 3 ans	Technicien compétent** Contrat de maintenance Organisme agréé
Portes automatiques	CO 48 §3e	1 an	Technicien compétent** Contrat de maintenance
Désenfumage naturel	DF 10*	1 an	Technicien compétent**
Désenfumage mécanique*		1 an 3 ans	Technicien compétent Organisme agréé
Ascenseurs et escaliers mécaniques	AS 9 et AS 10	1 mois/ 6 mois 1 an 5 ans	Entreprise de maintenance Contrat de maintenance Organisme agréé



Chauffage Climatisation Pompe à chaleur Chambres froides	CH 58	1 an	Technicien compétent**
Installations de cuisson	GC 22	1 an	Technicien compétent**
Dispositif d'extraction d'air vicié, de buées et de graisses	GC 21 GC 22	Dès que nécessaire 1 an	Personnel de l'établissement Technicien compétent**
Installations de Gaz	GZ 30	1 an	Technicien compétent**
Filtre de la centrale de traitement d'air	CH 38	1 an	Technicien compétent**
Gaz médicaux	U 64 / J33	1 an	Organisme agréé
Vérification du bon fonctionnement par l'exploitant de L'Éclairage de sécurité	EC 14 §3	1 mois  6 mois <i>Dans les établissements comportant des périodes de fermeture, ces contrôles doivent être effectués de telle manière qu'au début de chaque période d'ouverture au public, l'installation d'éclairage ait retrouvé l'autonomie prescrite.</i>	Essais du passage à la position de fonctionnement en cas de défaillance de l'alimentation normale et vérification de l'allumage de toutes les lampes.  Contrôle de l'autonomie qui doit être d'une heure

\* Lorsqu'ils existent une installation de désenfumage mécanique et un système de sécurité incendie de catégorie A ou B, les vérifications sont effectuées tous les trois ans par un organisme agréé.

\*\* (Cf. conditions de l'art. GE 10 / l'art. GE 7 et 8 §1)

<sup>(1)</sup> Les dates des vérifications doivent être consignées dans le registre de sécurité et le rapport correspondant doit être annexé à ce registre et tenu à la disposition de la commission de sécurité (art. R 143-37 du Code de la Construction et de l'Habitation).

## 11) OBSERVATIONS

- Tout projet de construction, d'extension, d'aménagement et de transformation des établissements, que l'exécution des projets soit ou ne soit pas subordonnée à la délivrance d'un permis de construire, doit être soumis à l'avis de la commission de sécurité incendie compétente sous couvert du Maire. (art. R. 143-26 à R. 143-30 du code de la construction et de l'habitation).*
- La sous-commission départementale ERP/ IGH est seule compétente pour accorder le cas échéant, des dérogations à la réglementation et définir les mesures compensatoires adaptées à chaque établissement ; ces dérogations doivent faire l'objet d'une demande justifiée accompagnant un dossier d'étude complet et donnent lieu à l'établissement d'un procès-verbal.*
- La commission de sécurité incendie n'est pas compétente pour assurer des missions de solidité. Seul, l'avis du bureau de contrôle sera retenu pour la mission L en application des articles R 125-17 et R 125-18 du Code de la Construction et de l'Habitation.*
- La commission de sécurité incendie n'est pas compétente dans le domaine de l'accessibilité de l'établissement aux personnes handicapées. Seul, l'avis de la commission d'accessibilité pourra être retenu en application décret n° 95-260 du 8 mars 1995 relatif à la CCDSA modifié.*

## 12) CONCLUSION

La commission de sécurité incendie de l'arrondissement de Dole **émet un avis favorable** à la poursuite de l'exploitation de l'établissement.

Sous le contrôle du représentant de l'État dans le département, le Maire est chargé de l'exécution des dispositions du règlement de sécurité incendie au regard des articles R 123.27 et R 123.49 du Code de la Construction et de l'Habitation. Il a notamment la charge de la notification, d'une part, de la conclusion de la commission et, d'autre part, de sa décision de classement (type et catégorie) et de l'ouverture au public ou

pas de l'ERP aux exploitants (pas aux propriétaires). Il peut le faire soit par arrêté, soit par lettre recommandée avec avis de réception, rendant par la même exécutoire les prescriptions proposées par la commission de sécurité qu'il peut en outre assortir de délais pour leur réalisation.

La Présidente de la commission,

A handwritten signature in black ink, consisting of a stylized 'B' followed by a long, sweeping horizontal stroke that ends in a small hook.

Camille BERROUX

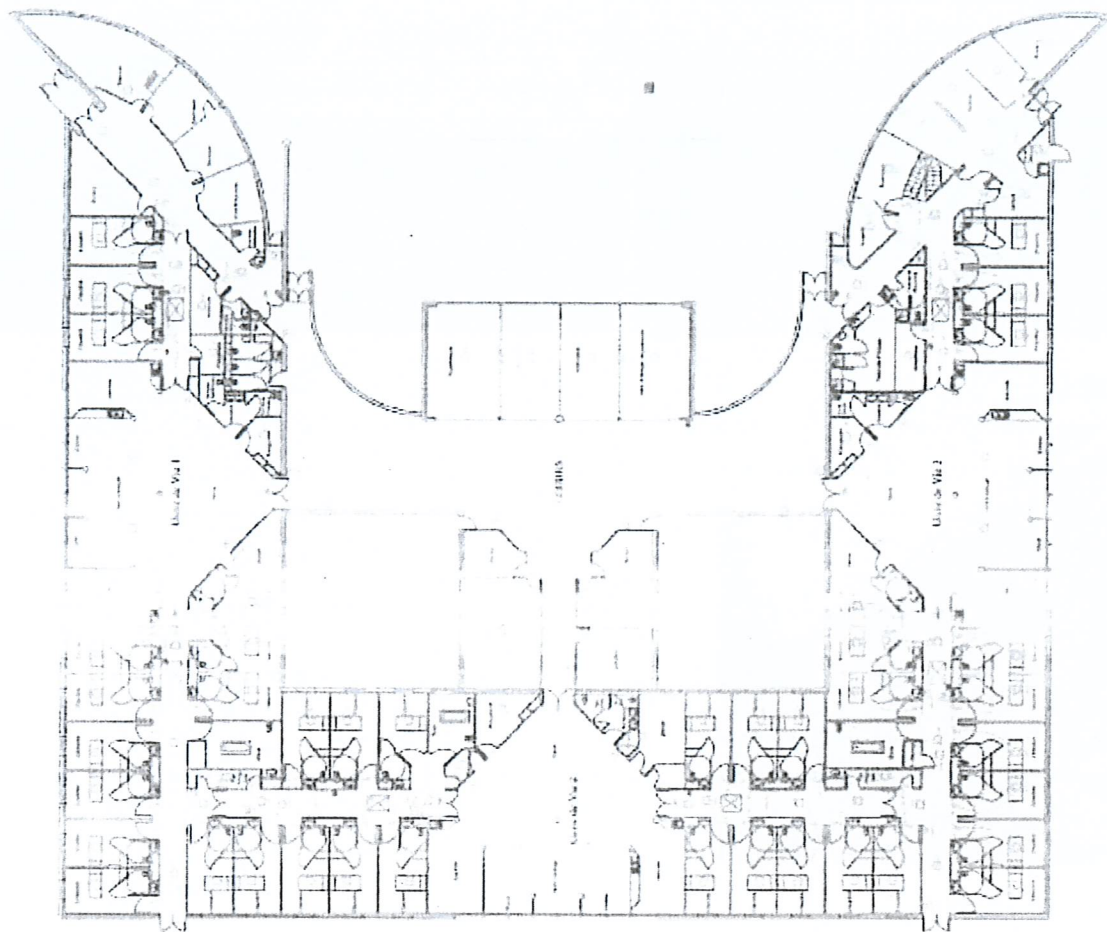
## HISTORIQUE DE L'ETABLISSEMENT

(Non exhaustif)

Année	PC / DT Visite ouverture / inopinée / périodique	Avis Date commission	Classement	Observations
1992	Permis de construire n° PC 198 92 C 1 248	04/12/1992 Favorable	U 4	Construction d'un bâtiment d'accueil pour handicapés
1994	Visite ouverture	14/01/1994 Favorable	U 4	Ouverture établissement
1999	Demande d'avis sur aménagement intérieur	21/05/1999 Favorable	U 4	
1999	Permis de construire n° DT 39 198 99 CO 117	02/07/1999 Favorable	U 4	Réfection de la toiture et aménagement intérieur
2000	Visite périodique	20/10/2000 Favorable	U 4	
2003	Visite périodique	30/10/2003 Favorable	J 4	
2006	Visite périodique	21/09/2006 Favorable	J 4	
2009	Visite périodique	22/10/2009 Favorable	J 4	
2012	Visite périodique de sécurité	Favorable 08/06/2012	J4	
2015	Visite périodique de sécurité	01/07/2015 Défavorable	J4	Défaut de compartimentage des portes des 3 unités. Zone J 10 non respectée par ce défaut d'isolement
2016	Levée avis défavorable	21/03/2016 Favorable	J 4	
2018	Visite périodique de sécurité	28/05/2018 Défavorable	J 4	Absence d'amenées d'air asservies à la détection incendie dans les circulations comportant des locaux à sommeil
2019	Autorisation de travaux N° AT 039 198 18 D0069	25/02/2019 Favorable	J 4	Travaux de mise en sécurité : Création d'amenées d'air : Création d'un désenfumage dans des circulations / Remplacement du SSI
2021	Visite périodique de sécurité	28/09/2021 Favorable	J 4	VP + Réception Autorisation de travaux N° AT 039 198 18 D0069
2024	Visite périodique de sécurité	06/09/2024 Favorable	J 4	

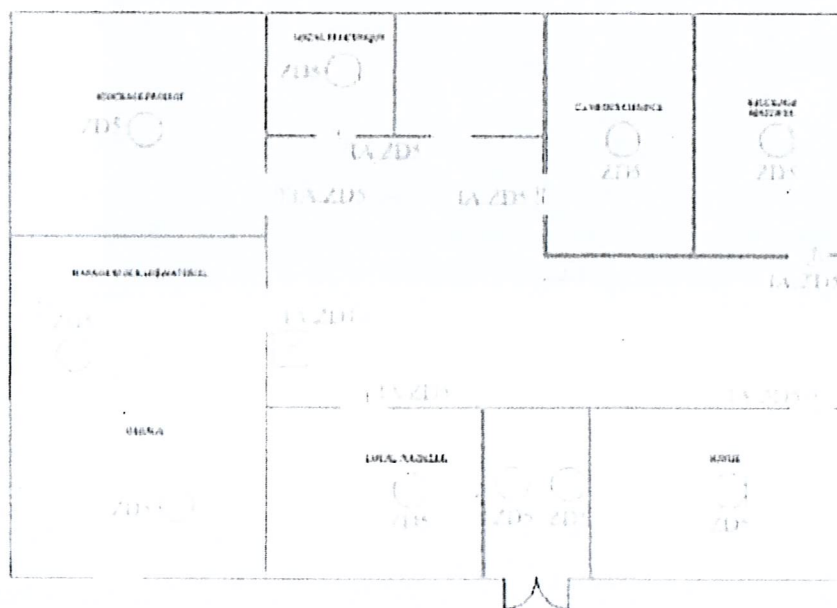
## PLANS DE L'ETABLISSEMENT

Plan du Rdc haut :



Plan du Rdc bas :

### SOUS SOL





## AUTRES PHOTOS DE L'ETABLISSEMENT

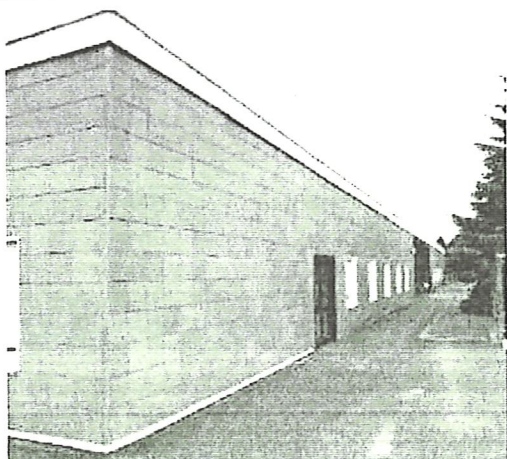
Façade Nord avec entrée principale:



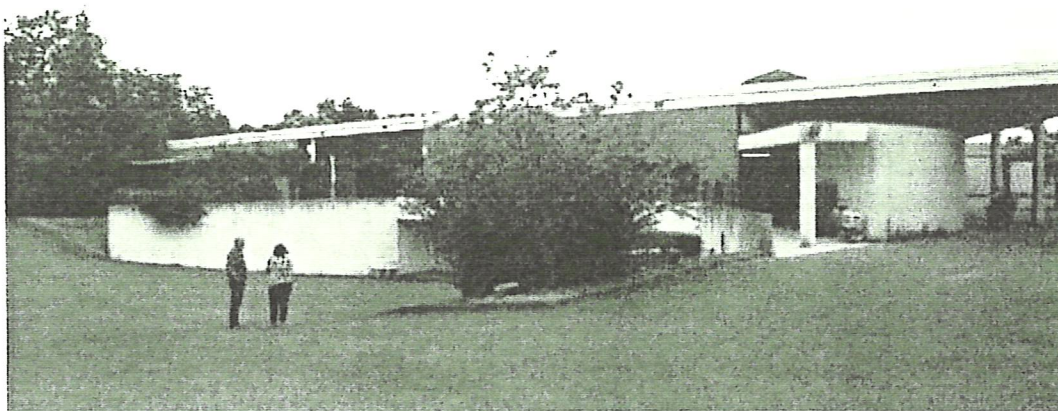
Façade Sud :



Façade Ouest :



Façade Est :





## CONVENTION D'OCCUPATION PRECAIRE

Entre

L'Etablissement Public Educatif et Social, représenté par son directeur, Monsieur Stéphane FILIPOVITCH, d'une part

Et

La Communauté de Communes Jura Nord, représentée par son Président, Monsieur Gêrôme FASSET, d'autre part

### IL EST CONVENU CE QUI SUIT

#### Article 1<sup>er</sup> : objet

L'Etablissement Public Educatif et Social ETAPES, ci-après nommé « Le propriétaire » consent une convention d'occupation précaire dans les conditions ci-après à la Communauté de Communes Jura Nord, ci-après nommée « l'occupant ».

#### Article 2 : durée

La convention est conclue pour une durée de 24 mois à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2025, soit jusqu'au 31 décembre 2026.

#### Article 3 : locaux concernés

Les locaux mis à disposition par le propriétaire sont les suivants :

- bâtiment composé de deux ailes juxtaposées d'une surface au sol de 557 m<sup>2</sup> situé à 37 rue de la République à ORCHAMPS.

#### Article 4 : destination

Le bien loué devra servir exclusivement à :

- diverses activités associatives (culturelles, sportives...)
- diverses activités administratives,
- divers services de proximité.

#### Article 5 : indemnité d'occupation

En contrepartie de l'occupation des locaux, l'occupant s'engage à verser au propriétaire une indemnité mensuelle de 400 euros.

#### Article 6 : modalités de paiement

L'occupant s'engage à verser au propriétaire l'indemnité mensuellement après envoi de l'avis des sommes à payer.



## Article 7 : clauses et conditions

Le propriétaire ne garantit pas l'occupant et décline toute responsabilité dans les cas suivants :

- en cas de vol, cambriolage ou autres actes délictueux, et généralement de tous troubles apportés par des tiers par voie de fait ;
- en cas d'accident pouvant survenir sur les lieux loués.

L'occupant devra faire son affaire personnelle des divers préjudices qui lui seraient causés dans les cas ci-dessus énoncés, et généralement dans tous les autres cas fortuits ou de force majeure, sauf son recours contre qui de droit, la responsabilité du propriétaire de l'immeuble ne pouvant en aucun cas être recherchée.

L'occupant devra s'assurer auprès des compagnies d'assurance pour tout risque quelconque susceptible de causer des dommages à l'immeuble ou à ses objets mobiliers.

Le propriétaire souscrit, sous sa responsabilité, une assurance multi risque couvrant l'ensemble de l'édifice du bâtiment.

L'occupant ne pourra occuper les lieux qu'après le passage – organisé à son initiative – d'une Commission de Sécurité dont il remettra copie du compte-rendu.

## Article 8 : abonnements divers

L'occupant doit installer à ses frais un sous compteur d'énergie (eau chaude sanitaire et chauffage) et un sous compteur d'eau. ETAPES se charge de relever les compteurs et de refacturer à l'occupant à hauteur des consommations. La refacturation se fera au prix constaté par le propriétaire sur ses propres factures (m3 d'eau et de fioul) au moment où les compteurs seront relevés.

L'occupant doit souscrire à son nom l'abonnement d'électricité. Les charges d'électricité sont réglées de manière forfaitaire à hauteur de 30 € par mois jusqu'à la date de l'installation d'un compteur à son nom.

Le Directeur d'ETAPES,  
Stéphane FILIPOVITCH

Pour le Directeur et par délégation  
La Directrice déléguée  
Gwenaëlle TRILLARD

Dampierre, le 29/02/25.

Le Président de Jura Nord,  
Gérôme FASSET



 <b>etapes</b> <small>ETABLISSEMENT PUBLIC EDUCATIF ET SOCIAL</small>	 <b>La Ferme</b> <b>Creux Vincent</b>	 <b>FRUITIERE</b> <b>CHEVIGNY</b>
9 Rue Henri Jeanrenaud CS 50012 – 39107 DOLE Cedex	46 Route de Saint Ylie Zone Artisanale de Rougemont 39100 FOUCHERANS -	1 rue de l'Eglise 39290 CHEVIGNY

## CONVENTION DE MISE A DISPOSITION DE LOCAUX

*Entre les soussignés :*

**L'ETABLISSEMENT PUBLIC EDUCATIF et SOCIAL**, 9 Rue Henri Jeanrenaud – CS 50012 – 39107 DOLE Cedex,

Représenté par son directeur, M. Florent FOUCARD

Ci-après désigné(e) « **LE PROPRIETAIRE** »

D'une part,

Et **la SARL la Fruitière de Chevigny**, 1 rue de l'Eglise – 39290 CHEVIGNY

SIRET : 911 043 958 00014

Code APE : 47.11B

Registre du commerce : 9 11 04 39 58 RCS Lons Le Saunier

Représentée par sa gérante, Mme Rouget Laurence

Ci-après désigné(e) « **L'OCCUPANT** »

D'autre part,

*Il a été convenu ce qui suit :*

### Article 1 : MISE A DISPOSITION DE LOCAUX

La présente convention a pour objet la mise à disposition par le PROPRIETAIRE au profit de l'OCCUPANT d'un local appartenant à ETAPES, l'OCCUPANT souhaitant réaliser la vente de fromages et autres produits laitiers et promouvoir l'agriculture durable.

La présente convention vaut autorisation d'occupation des locaux de l'Etablissement Public Educatif et Social.

Il est expressément convenu :

- Que si L'OCCUPANT cessait d'avoir besoin des locaux ou les occupait de manière insuffisante ou ne bénéficie plus des autorisations et agréments nécessaires à son activité, cette mise à disposition deviendrait automatiquement caduque.
- Que la mise à disposition des locaux est subordonnée au respect, par l'OCCUPANT, des obligations fixées par la présente convention.
- Que tout changement à cette destination, qui ne serait pas autorisé par le propriétaire, entraînerait la résiliation immédiate de la présente convention.
- Que le PROPRIETAIRE s'engage à mettre à disposition du LOCATAIRE les éléments suivants : point d'eau, prise EDF, lumière, un vestiaire, sanitaires.

Cette mise à disposition est consentie pour les jours et les heures correspondant à l'ouverture du magasin.

## Article 2 : **DESIGNATION DU LOCAL MIS A DISPOSITION**

Le local mis à disposition est : une surface équivalente à 20 m<sup>2</sup> située dans le hall de la Ferme du Creux Vincent, 46 Route de Saint Ylie – 39100 FOUCHERANS.

Toutefois, dans l'hypothèse où un impératif lié aux missions de service public assignées par les lois et règlements au PROPRIETAIRE rendrait impossible la mise à disposition du local sus-désigné, l'OCCUPANT accepte par avance qu'un local aux caractéristiques équivalentes soit mis à sa disposition dans les mêmes conditions que celles ci-après exposées, et ce sans que l'OCCUPANT puisse prétendre à une quelconque indemnité du fait de cette substitution.

## Article 3 : **DUREE et RENOUVELLEMENT**

La mise à disposition est consentie pour une durée de 1 an renouvelable par tacite reconduction et pendant les heures et les jours d'ouverture du magasin.

En cas de rupture du contrat par l'une des deux parties, un préavis de 3 mois sera exigé.

## Article 4 : **ETAT DES LOCAUX**

L'OCCUPANT reconnaît par avance que le local mis à sa disposition se trouve en bon état d'entretien, de propreté et de réparation.

L'OCCUPANT devra tenir propre la partie du bâtiment mise à sa disposition.

L'OCCUPANT devra aviser immédiatement le PROPRIETAIRE de toute réparation à la charge de ce dernier dont il sera à même de constater la nécessité.

## Article 5 : **CESSION ET SOUS LOCATION**

La présente convention est consentie intuitu personae et en considération des objectifs décrits ci-dessus, toute cession de droits en résultant est interdite.

De même, il est interdit à l'OCCUPANT, de sous louer tout ou partie des locaux et, plus généralement, d'en conférer la jouissance totale ou partielle à un tiers même temporairement, que cela soit à titre gratuit ou onéreux.



#### Article 6 : **RESPONSABILITE**

L'OCCUPANT répondra des pertes et dégradations survenues au cours de l'exécution de la présente convention et demeurera gardien du matériel et des produits qu'il serait amené à entreposer dans le local, objet de la convention.

A cet effet, l'OCCUPANT reconnaît avoir souscrit une police d'assurance couvrant l'intégralité des risques pouvant survenir dont les références figurent ci-dessous, et annexée à la présente.

Nom de l'assureur : GROUPAMA

N° de souscripteur : 73113464R

N° de contrat : 731134540001

#### Article 7 : **CONDITIONS FINANCIERES**

La présente mise à disposition est consentie

- En contrepartie d'une redevance forfaitaire fixée à 8975.40 € HT pour l'année 2022 soit 747.95 € HT mensuel.

Cette contrepartie sera révisée annuellement en adéquation avec le taux d'inflation au 1<sup>er</sup> janvier.

Le règlement de la redevance s'effectuera à échéance de chaque trimestre.

Les modalités de règlement sont déterminées comme suit :

- par chèque établi à l'ordre du Trésor Public, à envoyer à l'adresse suivante : Centre des Finances Publiques – 139 Avenue Léon Jouhaux – 39100 DOLE
- par virement : RIB Trésor Public DOLE

Références à rappeler pour tout mode de paiement : ETAPES/ETP Synergie/Ferme du Creux Vincent.

#### Article 8 : **SECURITE INCENDIE**

L'OCCUPANT sera tenu de respecter les consignes de sécurité-incendie, et reconnaît par avance qu'elles lui ont été transmises préalablement à la signature de la présente par la personne responsable de la composante concernée.

#### Article 9 : **REGLEMENT DES LITIGES**

En cas de difficulté sur l'interprétation ou l'exécution de la présente convention, les parties s'efforceront de résoudre leur différend à l'amiable.

En cas de désaccord persistant, le Tribunal administratif de DOLE sera seul compétent.

#### Article 10 : **REGLEMENT DES LITIGES**

En cas de non-respect par l'une des parties de l'une des obligations contenues dans la présente convention, celle-ci sera résiliée de plein droit à l'expiration d'un délai de 15 jours suivant l'envoi par l'autre partie d'une lettre recommandée avec accusé de réception contenant mise en demeure d'avoir à exécuter et restée sans effet.

La présente convention sera résiliée de plein droit en cas de dissolution de la Fruitière de Chevigny ou par la destruction des locaux par cas fortuit ou de force majeure.

#### Article 11 : **AVENANT A LA CONVENTION**

Toute modification des conditions ou modalités d'exécution de la présente convention, définie d'un commun accord entre les parties, fera l'objet d'un avenant.

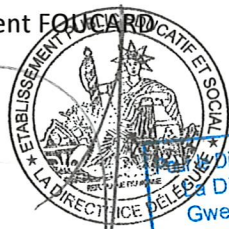
La présente convention est établie en 2 exemplaires originaux.

Fait à Dole, le

Pour l'Etablissement Public Educatif Social et pour la Coopérative fromagère

Le Directeur d'ETAPES,

Florent FOUCARD



Par le Directeur et par délégation  
La Directrice déléguée  
Gwenaëlle TRILLARD

La gérante,

Laurence ROUGET

# ASSURANCE TOUS DOMMAGES AUX MATÉRIELS INFORMATIQUES, ELECTRONIQUES ET EN EXPLOITATION

## Formulaire de déclaration du risque

### AVERTISSEMENT

Le présent questionnaire ne constitue pas un engagement à souscrire un contrat d'assurance et reste strictement confidentiel.

Le soussigné déclare :

- que les réponses ci-après sont à sa connaissance exactes,
- avoir été informé qu'elles constituent les éléments d'appréciation du risque nécessaires à la fixation des primes et dont l'inexactitude serait susceptible de modifier les engagements de l'assureur (cf. articles du Code des assurances ci-dessous).

Le soussigné ne peut être engagé au-delà des réponses apportées à ce questionnaire.

Les assureurs peuvent demander tous renseignements complémentaires et, dès lors, reconnaissent avoir une connaissance suffisante du risque à garantir.

Article L. 113-8 du Code des assurances

*Indépendamment des causes ordinaires de nullité, et sous réserve des dispositions de l'article L. 132-26, le contrat d'assurance est nul en cas de réticence ou de fausse déclaration intentionnelle de la part de l'assuré, quand cette réticence ou cette fausse déclaration change l'objet du risque ou en diminue l'opinion pour l'assureur, alors même que le risque omis ou dénaturé par l'assuré a été sans influence sur le sinistre.*

*Les primes payées demeurent alors acquises à l'assureur, qui a droit au paiement de toutes les primes échues à titre de dommages et intérêts.*

Article L113-9 du Code des assurances

*L'omission ou la déclaration inexacte de la part de l'assuré dont la mauvaise foi n'est pas établie n'entraîne pas la nullité de l'assurance.*

*Si elle est constatée avant tout sinistre, l'assureur a le droit soit de maintenir le contrat, moyennant une augmentation de prime acceptée par l'assuré, soit de résilier le contrat dix jours après notification adressée à l'assuré par lettre recommandée, en restituant la portion de la prime payée pour le temps où l'assurance ne court plus.*

*Dans le cas où la constatation n'a lieu qu'après un sinistre, l'indemnité est réduite en proportion du taux des primes payées par rapport au taux des primes qui auraient été dues, si les risques avaient été complètement et exactement déclarés.*

Nom et adresse du souscripteur :

**ETAPES**  
**9 RUE HENRI JEANRENAUD**



39100 DOLE

Assurés additionnels souhaités le cas échéant :

## MATÉRIEL INFORMATIQUE ET ELECTRONIQUE

### INFORMATIONS GÉNÉRALES

Cette garantie concerne les matériels suivants : matériels informatiques fixes ou portables (notamment tablettes, smartphones, ordinateurs), bureautiques, téléphoniques et électroniques, serveurs, onduleurs, climatiseurs, autocommutateurs, centrales d'alarmes, photocopieurs, etc.

Valeur totale du matériel à assurer :

221 000 €

**Joindre la liste** des matériels à assurer selon tableau en annexe.

Si le souscripteur ne souhaite pas utiliser ce tableau, la liste jointe devra néanmoins comporter toutes les informations demandées. [+ d'infos](#)

### MATÉRIELS EN LOCATION / LEASING

Certains matériels en location ou en leasing bénéficient-ils d'un contrat d'assurance souscrit par le propriétaire ?

OUI / NON

Si OUI, préciser lesquels.

### PROTECTION / PRÉVENTION

Certains matériels font-ils l'objet d'un contrat de maintenance ?

OUI / NON

Si OUI, préciser lesquels.

Copieurs et standards téléphoniques

Décrire les moyens de prévention des risques « incendie », « vol » et « vandalisme » des principaux centres informatiques.

Sallé dédiée aux serveurs informatiques sécurisée et climatisée

## PROGRAMMES - MEDIAS

Coût de reconstitution approximatif des programmes, médias, fichiers :

**Non  
estimable**

Sont-ils dupliqués ?

**OUI / NON**

Si OUI		
A quelle fréquence ?	Les doubles sont-ils stockés dans les mêmes bâtiments ?	Existe-t-il des armoires ignifugées ?
<b>Tous les jours</b>	<b>OUI / NON</b>	<b>OUI / NON</b>

## PRESTATIONS POUR LE COMPTE DE TIERS

Le souscripteur réalise-t-il des prestations pour des tiers ?

**OUI / NON**

Si OUI, préciser la nature des prestations réalisées et les tiers concernés.

S'il existe une convention, **la joindre**.

## AUTRES INFORMATIONS QUE LE SOUSCRIPTEUR SOUHAITE PORTER À LA CONNAISSANCE DE L'ASSUREUR

**Ordinateurs portables confiés à des agents dans le cadre du télétravail**

## MATÉRIELS EN EXPLOITATION

### INFORMATIONS GÉNÉRALES

Cette garantie concerne les machines, matériels et/ou installations techniques de toute nature (scientifiques, médicaux et biomédicaux, vétérinaires, gros matériels électriques tels que moteurs de plus de 1 000 KW, matériel d'imprimerie, groupes électrogènes, drones, etc.).

Valeur totale du matériel à assurer :

**859 100 €**

**Joindre la liste** des matériels à assurer selon tableau en annexe.

Si le souscripteur ne souhaite pas utiliser ce tableau, la liste jointe devra néanmoins comporter toutes les informations demandées. [+ d'infos](#)

## MATÉRIELS EN LOCATION / LEASING

---

Certains matériels en location ou en leasing bénéficient-ils d'un contrat d'assurance souscrit par le propriétaire ?

OUI / **NON**

Si OUI, préciser lesquels.

## PROTECTION / PRÉVENTION

---

Certains matériels font-ils l'objet d'un contrat de maintenance ?

OUI / **NON**

Si OUI, préciser lesquels.

## CONVENTION EJP

---

Existe-t-il une convention de type EJP passée avec un fournisseur d'électricité ?

OUI / **NON**

Si OUI, **la joindre**.

## AUTRES INFORMATIONS QUE LE SOUSCRIPTEUR SOUHAITE PORTER À LA CONNAISSANCE DE L'ASSUREUR

---

## Annexe 1 au questionnaire « assurance tous dommages aux matériels informatiques, électroniques et en exploitation »

### Liste des matériels informatiques et électroniques

[illegible]

## Annexe 2 au questionnaire « assurance tous dommages aux matériels informatiques, électroniques et en exploitation »

### Liste des matériels en exploitation

[illegible]



## **MATERIEL INFORMATIQUE à compter du 01/01/2015**

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
3201	NAS POUR SAUVEGARDE		27/03/2014	1 792,80	5
	ONDULEUR		19/06/2014	96,00	3
	SERVEUR HP DL380G8		16/07/2014	5 123,03	5
	JARRETIERE OPTIQUE		28/08/2014	13,03	3
	MAT INFORM. SWITCH + INTER	JARRETIERE OPTIQUE	28/08/2014	267,72	5
	TRANSCEIVER	REF.XS JD 118B	31/08/2014	525,60	5
	MONITEUR LED 22"		15/12/2014	162,31	5
	PORTABLE LENOVO L440		15/12/2014	704,76	5
	UNITE CENTRALE LENOVO M83	MONITEUR LED 22" C. CAILLON	23/01/2015	661,56	5
	UNITE CENTRALE LENOVO M83	MONITEUR LED 22" L. DRUOT	23/01/2015	661,56	5
	UNITE CENTRALE LENOVO M83	MONITEUR LED 22" N. VARGUET	23/01/2015	661,56	5
	VIDEOPROJECTEURS OPTOMA W313		02/06/2015	777,60	5
	VIDEOPROJECTEURS OPTOMA W316ST		02/06/2015	1 144,80	5
	SERVEUR HP DISQUE SAS HP		07/03/2016	2 102,40	3
	MONITEUR LED23" 16:9 PHILIP	REF.1886366 PORTABLE DG	09/05/2016	152,88	3
	PORTABLE DG LENOVO X260 REF.1900381		10/06/2016	704,88	3
	STATION D ACCUEIL ET SACOCHE PORTABLE DG		21/07/2016	135,96	3
	APPAREIL PHOTO CANON EOS 1300D		28/11/2016	449,00	5
	MONITEUR LED 22" PHILIPS REF 2020598		26/01/2017	285,60	3
	ORDINATEUR PORTABLE HP PROBOOK + SACOCHE		03/02/2017	3 692,69	3
	ORDINATEUR LENOVO + MONITEUR		16/03/2017	876,91	3
	PC PORTABLE PROBOOK 650 G2 15.6"		18/04/2017	545,89	3
	PERFORELIEUR BIBLIOTHEQUE FAA705098		21/06/2017	333,60	3

	PACK CAMESCOPE HC-VX870 4K BIBLI	09/08/2017	499,00	3
	PC HP PRODESK 600 G2 MT PC MONITEUR LED 27"	17/10/2017	1 421,88	3
	MONITEUR LED 23" PHILIPS	23/03/2018	139,19	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M710Q	23/03/2018	502,91	3
	MONITEUR LED 23	09/04/2018	139,19	3
	MONITEUR PHILIPS LED 23" + CORDON	09/04/2018	145,61	3
	PC PORTABLE LENOVO X270	09/04/2018	1 005,94	3
	CLAVIER/SOURIS SANS FIL MICROSOFT 3050	18/04/2018	54,46	3
	UNITE CENTRALE LENOVO	23/04/2018	502,91	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M710Q	09/08/2018	506,78	3
	SERVEURS ET LICENCES SUIVANT ACTE D ENGAGEMENT	06/09/2018	36 472,18	5
	DISPOSITIF SAUVEGARDE QNAP	25/09/2018	3 915,60	3
	SOLDE SERVEURS	09/01/2019	7 020,00	5
	ORDINATEUR LENOVO TINY M710Q FRED	12/01/2019	531,82	3
	MONITEUR PHILIPS 23" PC SCAN	23/01/2019	140,27	3
	ORDINATEUR LENOVO TINY M710Q PC SCAN	23/01/2019	531,82	3
	PC BUREAU LENOVO M720Q - CARMELA	20/02/2019	568,46	3
	EXTENSION DE GARANTIE ORDI GT	08/04/2019	151,13	3
	PC PORTABLE LENOVO X280 + SAC A DOS - GT	08/04/2019	704,57	3
	UNITE CENTRALE M710Q service technique	25/04/2019	1 063,66	3
	PC PORTABLE LENOVO X280	01/07/2019	833,04	3
	PC FIXE LENOVO M710Q	13/01/2020	1 013,54	3
	PC PORTABLE LENOVO X390	19/06/2020	813,26	3
	DELL MEMOIRE MISE A NIVEAU 32GO	15/03/2021	5 472,00	3
	LENOVO M70S I3-10100 8GO S53A + EXTENSION GARANTIE 5 AN	31/03/2022	1 274,40	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP 3 5300U-8Go - PC RESP RH	01/06/2022	530,76	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKPAD E 14	09/06/2022	530,76	3

	ADAPTATEUR VIDEO ACTIF DISMICROSOFT CLAVIER SOURIS FIL	27/09/2022	219,53	3
	MONITEUR LED 22.5 16/10 MUL PHILIPS 230 B8QJEB 1920*1200 S	14/10/2022	349,85	3
	EQUIPEMENT VISIOCONFEREN0 - SALLE INSTANCE ET FORMATI	18/11/2022	5 977,61	3
	VIDEOPROJECTEUR EPSON EE+ EXT DE GARANTIE LIQUID 2459	05/01/2023	544,01	3
	2 MONITEURS LED 22.5" 16/10 REF 3088179 POUR SCE DOC	14/02/2023	349,85	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M75SE	20/03/2023	614,56	3
	ECRAN 16/9 LENOVO E24/28 PR TION	21/03/2023	123,60	3
	MONITEUR WLED 23.6" 16/9 MU AOC 24P2QM REF 3410298	28/08/2023	151,20	3
	PC FIXE LENOVO M75 GEN 2 RIEXTENSION DE GARANTIE 5 ANS	20/09/2023	547,00	3
	ONDULEUR BAIE INFORMATIQUESE	22/05/2024	786,30	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKEEXTENSION DE GARANTIE SCC 3	19/06/2024	879,36	3
	TABLE SYNDICAT	23/07/2024	755,78	3
	TV LED HISENSE 75A6N LED 18 DOLBY VISION 60 HZ 4K	27/09/2024	749,99	3
3201		Somme :	<b>100 405,92</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
3204	PC PORTABLE LENOVO THINKEEXTENSION DE GARANTIE SCC 3		06/08/2024	879,36	3
3204			Somme :	<b>879,36</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
5000	MONITEUR LED 22"		15/12/2014	118,80	5
	ORDINATEUR PORTABLE PROBOOK		15/03/2017	699,37	3
	TABLETTE LENOVO A10-30 10,1 REF ZA0C0093SE		09/08/2017	363,84	3
	APPAREIL PHOTO KODAK PIXPRO FZ152 NOIR		25/07/2018	119,99	3
	HP PROBOOK 470 G5 17.3" + SAC		09/08/2018	568,70	3
	MONITEUR LED 23.6" PHILIPS		30/10/2019	126,51	3
	ORDINATEUR LENOVO M720Q		20/11/2019	410,00	3

	PC PORTABLE LENOVO THINK	EXTENSION DE GARANTIE 3ANS	14/11/2024	602,72	3
5000			Somme :	<b>3 009,93</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
8700	ORDINATEUR LENOVO M700 TINY + MONITEUR		12/01/2017	1 232,64	3
	ORDINATEUR PC PROBOOK 470 G4 + HOUSSE		27/12/2017	11,76	3
	PC PORTABLE PROBOOK 470 G4		02/03/2018	609,60	3
	ORDINATEUR LENOVO M710Q - DOLE		04/02/2019	506,78	3
	PC PORTABLE HP PROBOOK 455R G6 15.6 HD R		21/10/2019	911,57	3
	EXTENTION DE GARANTIE 5ANS HP PROBOOK		17/05/2021	226,85	3
	LOGITECH M235 SOURIS SANS FIL 24 GHZ UNI		17/05/2021	40,03	3
	ORDINATEUR PORTABLE SESSH HP PROBOOK 455 G7 15 6HD RYZ		17/05/2021	601,95	3
	REEMPLAC DE LA MEMOIRE DE BASE 4GO PAR 8G		17/05/2021	99,65	3
	PC PORTABLE LENOVO THINK	STATION ACCUEIL LENOVO USB	08/06/2022	996,45	3
	1 ENCEINTE JBLGO3BLK - 1 RA /12 - UEMA		20/09/2022	82,98	3
	PC PORTABLE LENOVO THINK	15.6" I3-1115G4-8GO-128GO SSD	27/10/2022	1 359,12	3
	PC PORTABLE LENOVO 15 ITL	(N°SERIE MP2BDAAE	26/12/2022	679,56	3
	PC PORTABLE LENOVO THINK	16" FHD I3 1315U 8 GO 256 SSD	23/01/2024	879,36	3
	1 PC PORTABLE LENOVO THINI	16"FHD-I3-1315U-8GO-256GO SSD	06/08/2024	879,36	3
	PC BUREAU RECONDITIONNE	L TOUR I5-6500 8GO-128GO SSD	12/11/2024	701,52	3
8700			Somme :	<b>9 819,18</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
8900	IPAD 2		17/03/2014	410,48	5
	PORTABLE HP PROBOOK DSC470G1		28/04/2014	651,84	5
	COQUE DE PROTECTION GRIFFANTE SURVIVOR		30/04/2014	81,60	5
	1 CAMESCOPE HD JVC GZ-R15	2 CARTES MEMOIRES EXTERNES	29/09/2014	644,91	5

	IPAD AIR		17/12/2014	798,00	5
	IPAD RETINA		17/12/2014	349,00	5
	PC PORTABLE HP PROBOOK		21/01/2015	605,88	5
	IPAD AIR 2 9.7		16/03/2015	986,40	5
	LENOVO M700 Tiny Réf 1886420 + moniteur LED 21.5" Réf 1886362		08/07/2016	660,89	3
	LENOVO M700 Tiny Réf 1886420 + moniteur LED 21.5" Réf 1886362		16/11/2016	1 982,66	3
	ORDINATEUR LENOVO + MONITEUR		29/12/2016	1 848,96	3
	TABLETTE TACTILE SAMSUNG		06/12/2017	597,98	3
	TABLETTE A8-50 LENOVO		29/12/2017	162,60	3
	UNITE CENTRALE + MONITEUR LED		09/08/2018	647,05	3
	MONITEUR LED 23" PHILIPS		28/09/2018	146,74	3
	PC PORTABLE HP PROBOOK 470 G5 17.3"		23/10/2018	556,19	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M710Q		07/11/2018	1 013,56	3
	BORNE WIFI ARUBA+ KIT MONTAGE+ INJECTEUR		28/02/2019	1 716,20	3
	MONITEUR LED 23.6 16.9- PHILIPS 243S7EJB		09/10/2019	140,22	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M720Q		09/10/2019	506,78	3
	FNAC TABLETTE LENOVO		16/10/2019	1 493,90	3
	PC PORTABLE PROBOOK 455R G6 15.6 HD RYSE		21/10/2019	911,59	3
	PC PORTABLE PROBOOK 455R-G6-15.6-HD RYSE		05/03/2020	455,78	3
	EXTENSION DE GARANTIE A 5ANS		17/05/2021	453,70	3
	LOGITECH M235 SOURIS SANS FIL 2.4 GHZ		17/05/2021	80,06	3
	ORDINATEUR PORTABLE HP PIG7 15.6 HD RYZEN 34300U HD 500		17/05/2021	1 203,89	3
	REPLACEMENT DE LA MEMOIR PAR 8GO POUR G7		17/05/2021	199,30	3
	SAC A DOS PC PORTABLE JUSQU'A 15.6		17/05/2021	11,26	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKSTATION ACCUEIL LENOVO USB		10/06/2022	996,44	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKSTATION		08/07/2022	607,20	3
	PC LENOVO THINKBOOK 15 ITL REF CONSTR 20VECTO1WW		20/10/2022	504,12	3



	EXTENSION GARANTIE 5 ANS PE LENOVO 15.6" (PSYCHOMOTRICIENNES)	21/10/2022	134,76	3
	PC PORTABLE LENOVO 15.6" - 4 (PSYCHOMOTRICIENNES)	21/10/2022	595,20	3
	PC BUREAU RECONDITIONNE LI5 6500 8 GO 128 GO SSD WINDOW	01/01/2024	350,76	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP 16" FHD I3 1315U 8 GO 256 SSD	24/01/2024	1 319,04	3
	PC RECONDITIONNE LENOVO M SSD	19/02/2024	350,76	3
	PC RECONDITONNE LENOVO M SSD	19/02/2024	350,76	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP EXTENSION DE GARANTIE SCC 3	15/11/2024	451,68	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP GARANTIE 4 ANS	16/01/2025	921,36	3
	PC BUREAU LENOVO M70Q GE EXTENSION DE GARANTIE 5 ANS	27/02/2025	988,37	3
	PC BUREAU LENOVO M70Q GE EXTENSION DE GARANTIE 5 ANS	27/02/2025	556,46	3
	PC PORTABLE LENVO THINKBC EXTENSION DE GARANTIE 4 ANS	27/02/2025	892,92	3
8900		Somme :	<b>28 337,25</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
8902	PC PORTABLE LENOVO THINKP EXTENSION DE GARANTIE 3 ANS		03/12/2024	451,68	3
8902			Somme :	<b>451,68</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9000	IPAD 2		17/03/2014	410,49	5
	PORTABLE HP PROBOOK DSC470G1		28/04/2014	651,84	5
	COQUE DE PROTECTION GRIFFANTE SURVIVOR		30/04/2014	81,60	5
	PROJECTEUR OPTI SOLAR LED +3 DISQUES		06/10/2014	683,90	5
	IPAD RETINA		17/12/2014	349,00	5
	2 ordinateur portable probook 4701 ordinateur portable probook 650 g		30/05/2017	1 761,96	3
	CORDON HDMI		22/09/2020	6,59	3
	VIDEOPROJECTEUR OPTOMA		25/09/2020	378,53	3
	EXTENSION DE GARANTIE VIDEOPROJECTEUR		14/11/2020	37,84	3

	EXTENTION DE GARANTIE A 5A POUR HP PROBOOK 455R 470	17/05/2021	113,42	3
	LOGITECH M235 SOURIS SANS FIL 24 GHZ	17/05/2021	20,02	3
	ORDINATEUR PORTABLE HP P1POLY	17/05/2021	300,98	3
	REPLACEMENT DE LA MEMOIRE DE BASE 4GO	17/05/2021	49,82	3
	1 PC PORTABLE LENOVO THINK 13.3" FHD I3-1315 U 8GO 256SSD	12/01/2024	477,12	3
	1 PC PORTABLE LENOVO THINI 16" FHD - I3-1315U 8 GO 256 GO S	24/01/2024	439,68	3
9000		Somme :	<b>5 762,79</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9100	MONITEUR LED 22" c. GUINEBAULT		15/12/2014	118,80	5
	PC LENOVO M83 SFF - INFIRMERIE		13/08/2015	616,80	5
	HP PROBOOK DSC 470 G3 17.3"		25/01/2016	1 806,48	5
	PC PORTABLE 15.6' PRO BOOK+ Sacoche LAPTOP		25/07/2016	656,33	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M710Q		27/12/2017	552,37	3
	PC PORTABLE LENOVO X270 12.5"		05/04/2018	486,26	3
	PC HYBRIDE 2 EN 1 HP PROBOOK X2		23/04/2018	441,91	3
	MONITEUR LED 25" PHILIPS - MAS CDS		31/08/2022	238,76	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKSTATION D ACCUEIL ET CABLE E		31/08/2022	800,64	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKEDISQUE DUR DE 256 GO EN REMI		09/03/2023	683,04	3
	PC PORTABLES LENOVO THINKPAD E14 GEN 5:1		22/12/2023	2 091,60	3
	PC PORTABLE LENOVO THINK16"FHD I3 1315U 8 GO 256 GO SSI		05/04/2024	439,68	3
	PC PORTABLE LENOVO THINK16"FHD I3 1315U 8GO 256 GO SSD		05/04/2024	439,68	3
	PC PORTABLE LENOVO THINK16"FHD I3 1315U 8GO 256 GO SSD		05/04/2024	439,68	3
	VIDEOPROJECTEUR EPSON EESELOH VOTRE DEVIS N°30290086		30/10/2024	772,44	3
9100			Somme :	<b>10 584,47</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
----	-------------	-------------	------------	--------	-------------

9200	MONITEUR LED 22" T. VANTARD		15/12/2014	118,80	5
	PC LENOVO M700 TINY	MONITEURS PHILIPS 193V5LSB2/	16/06/2016	1 232,98	3
	HP PROBOOK 470 G5 17.3"		17/07/2018	568,70	3
	MONITEUR LED 23" PHILIPS + CORDON		17/07/2018	293,48	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M710Q TIPHAINE		23/01/2019	506,78	3
	ORDINATEUR HP PROBOOK + SAC A DOS		23/04/2019	568,70	3
	PC PORTABLE HP PROBOOK 455R G6		01/12/2019	455,78	3
	MONITEUR LED 25" MULTIMEDIA 252B9 00 1920*1200 - FOYER CDS		28/06/2022	238,76	3
	PC PORTABLE LENOVO POUR (THINKPAD L13 - I3,3- FHD i3-1115G)		28/06/2022	800,64	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP+EXTENSION DE GARANTIE PR E		16/05/2023	749,64	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP+EXTENSION DE GARANTIE SCC 3		18/09/2024	439,68	3
	CONSOLE NINTENDO SWITCH -SELON VOTRE DEVIS N°8137 DU		23/11/2024	419,55	3
	PC FIXE BUREAU EDUCATEURSL	LENOVO M70Q GEN5-I300T-8GO-2	04/12/2024	270,96	3
9200			Somme :	<b>6 664,45</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9300	IMPRIMANTE HP OFFICEJET PRO 8100		10/09/2015	94,86	5
	ORDINATEUR LENOVO +MONITEUR		10/09/2015	759,60	5
	ORDINATEUR PORTABLE PROBOOK 650 G2		10/09/2018	512,78	3
	PC PORTABLE LENOVO L15 15.6" EQUIPE FOYER ANCIEN HOTEL		19/04/2022	646,80	3
	PC BUREAU LENOVO M75Q GEN5 AVEC CLAVIER ET SOURIS		06/08/2024	563,08	3
	PC FIXE BUREAU EDUCATEURSL	LENOVO M70Q GEN5-I300T-8GO-2	03/12/2024	270,96	3
9300			Somme :	<b>2 848,08</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9400	PC LONOVO M73		25/09/2015	1 512,72	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M710Q		09/08/2018	506,78	3

	PC PORTABLE HP PROBOOK 455R G615.6 HD RY	21/10/2019	459,92	3	
	PC PORTABLE LENOVO L490 14P	23/10/2019	723,55	3	
	MONITEUR LED 23.6 16.9MULTIMEDIA PHILIP	04/11/2019	280,45	3	
	PC PORTABLE HP PROBOOK 455R G615.6 HD RY	04/11/2019	459,93	3	
	UNITE CENTRALE LENOVO M720Q	04/11/2019	1 013,59	3	
	MONITEUR LED 22.5" PHILIPS 230B8QJEB	26/12/2022	174,92	3	
	2 LENOVO M70Q TINY - INTEL C	28/02/2023	979,20	3	
	PC LENOVO M900 I5-6500 - 8GO	REPLACEMENT DISQUE DUR PA	17/10/2023	1 052,28	3
	PC FIXE AVEC EXTENSION DE GARANTIE 5 ANS	12/11/2024	1 108,87	3	
	PC BUREAU LENOVO M70Q GE	I300T-8GO-256GO SSD SANS OS	20/11/2024	270,96	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKE	16"FHD RYZEN 3 7330U 8GO 256G	27/02/2025	437,40	3
9400			Somme :	8 980,57	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9501	HP PROBOOK 170G2 17.3"	EXTENSION GARANTIE 4 ANS SA	10/09/2015	672,36	3
	PC PORTABLE LENOVO X270		02/03/2018	506,76	3
	HP PROBOOK 470 G5 17.3" + SAC		09/08/2018	568,70	3
	PC LENOVO THINKCENTRE M7	(GO -Win 10 Pro -2DP/1HDMI	19/04/2022	424,80	3
	ENCEINTE SONO SONY MHCV13		18/10/2022	249,99	3
	STATION KARAOKE PARTY 200	KARAOKE ESSENTIELB KARAMIC	21/10/2022	129,97	3
	ECRAN LENOVO THINK VISION	24 POUCES -VGA/HDMI/DISPLAY I	21/03/2023	142,72	3
9501			Somme :	<b>2 695,30</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9601	MAT INFORM. SWITCH + INTER	JARRETIERE OPTIQUE	28/08/2014	20,59	5
	UNITE CENTRALE LENOVO M73		09/11/2015	426,24	3
	ORDINATEUR LENOVO + MONITEUR		20/03/2017	616,36	3

	PC PORTABLE LENOVO X270 11.6" + MONITEUR PHILIPS + CORDON	27/12/2017	1 120,90	3
	ENSEMBLE CLAVIER/SOURIS SANS FIL MK270	11/05/2018	86,75	3
	ORDINATEUR ETP LENOVO X270 12.5	12/06/2018	1 113,36	3
	ORDINATEUR PSY	12/06/2018	1 113,37	3
	MONITEUR LED 23" PHILIPS - MARIE B	15/01/2019	140,27	3
	ORDINATEUR LENOVO TINY M710Q - MARIE B	15/01/2019	531,82	3
	MONITEUR PHILIPS LED 23" + F SOURIS LOGITECH - M.M	14/02/2019	163,53	3
	ORDINATEUR PORTABLE + ACCESSOIRES	14/02/2019	8,26	3
	ORDINATEUR PORTABLE LENOVO X 280 - M.M	20/02/2019	801,53	3
	PC PORTABLE LENOVO X390 13.3" MONITEUR LED 24" 16.9" BUREAU	05/08/2020	881,69	3
	PC PORTABLE LENOVO L14 I3-8 GO 256 GO	06/04/2021	838,49	3
	STATION D'ACCUEIL THINKPAD STATION	06/04/2021	205,80	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKPAD EXTENSION DE GARANTIE 4 ANS	31/10/2024	775,34	3
9601		Somme :	<b>8 844,30</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9602	MONITEUR LED 22"		15/12/2014	135,26	5
	MONITEUR LED 22" FERME		15/12/2014	99,00	5
	UNITE CENTRALE LENOVO		15/12/2014	1 106,20	5
	UNITE CENTRALE M83 SFF		03/11/2015	536,00	5
	HP BROBOOK 470 G2 -17.3"		17/11/2015	1 166,20	5
	LENOVO M 700 Tiny	Réf 1886420	28/06/2016	550,74	3
	ORDINATEUR LENOVO + MONITEUR		20/03/2017	513,63	3
	PC PORTABLE LENOVO X260 + MONITEUR BENQ		25/04/2017	875,67	3
	CAMESCOPE SONY FDR-AX33 4K + ACCESSOIRES		09/08/2017	628,24	3
	ORDINATEUR LENOVO M710Q + MONITEUR 22"		27/11/2017	580,14	3
	ORDINATEUR HP WORKSTATION Z240		16/04/2018	1 580,99	3

	PC ETIQUETTE - LENOVO M720	LENOVO M720Q Tiny i3 8100T 8Gb	09/10/2019	910,30	5
	MONITEUR LED + CORDON DISPLAY		05/08/2020	186,19	3
	PC GRAVEUSE LASER LENOVO M75Q		27/08/2020	420,74	3
	ORDINATEUR PORTABLE	LA FERME DU CREUX VINCENT	19/10/2020	715,46	3
	MONITEUR LED 25 16 10 MULTIMEDIA PHILIPS		15/12/2020	147,56	3
	LENOVO V17 82NXOOCMFR FU	W10 GTIE 1A + EXTENSION GAR	21/01/2022	663,50	3
	9 LENOVO M70Q - 11DUS6BTOC	M70Q 13 8GO SSD256 VGA W10 3	29/08/2022	3 042,00	3
	LENOVO P340 - 30DJSCTOWW - SERVEUR		29/08/2022	670,00	3
	(LONOVO M70Q) - PC	CALE1514C EXTENSION GARANTIE 5 ANS SU	29/08/2022	54,00	3
	5 ECRANS 24"16/9 LENOVO E24	4 SCE MONTAGE/ 1 SCE MECA	21/03/2023	515,00	3
	1 ECRAN LENOVO 24" 16/9	LIVRE EN PLUS SUITE PB DE COM	29/03/2023	103,00	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP	REF 3336822 POUR FERME	07/06/2023	613,70	3
	MONITEUR WLED 23.6"16/9 MUI	PR FERME	15/06/2023	126,00	3
	UNITE CENTRALE LENOVO M75	REF 5583953 EXTENSION DE GA	15/06/2023	455,83	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP	MONITEUR LCD PHILIPS REF 4014	04/04/2024	676,17	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP	STATION D ACCUEIL LENOVO US	06/05/2024	617,00	3
9602			Somme :	17 688,52	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9700	MAT INFORM. SWITCH + INTER	JARRETIERE OPTIQUE	28/08/2014	548,97	5
	MONITEUR LED 22"		15/12/2014	117,13	5
	MONITEUR LED 22" LE GOFF		15/12/2014	117,13	5
	UNITE CENTRALE LENOVO M83 SFF		03/11/2015	536,00	5
	PORTABLE LENOVO T440P		17/11/2015	794,70	3
	MONITEUR LED 21,5" BENQ	PC LEVENO TINY	30/08/2016	550,74	3
	TABLETTE LENOVO MIIX 300 10'1		12/01/2017	684,00	3
	ORDINATEUR LENOVO M700 + MONITEUR		20/03/2017	513,63	3



	PC ETIQUETTE - LENOVO M720	LENOVO M720Q Tiny i3 8100T 8Go	09/10/2019	455,15	5
	PACK CLAVIER SOURIS SS FIL LOGITECH COMB		03/02/2020	45,65	3
	PC PORTABLE LENOVO L490-14-ii3-8145U-		30/04/2020	602,96	3
	5 LENOVO M70Q - 11DUS6BTOC	13 8GO SSD256 VGA W10 3A	29/08/2022	1 690,00	3
	LENOVO L15 - 20X8SOA300	LENOVO LI 5-15.6" FULL HD 1920*	29/08/2022	478,50	3
	LENOVO L15 - 40AY0090EU	THINKPAD USB-C DOCK GEN 2	29/08/2022	103,00	3
	(LENOVO M70Q) - PC	SCALE1514C EXTENSION GARANTIE 5 ANS SU	29/08/2022	30,00	3
	2 ECRANS 24"16/9 LENOVO E24	1 SCE EA / 1 MAG	21/03/2023	206,00	3
	PC FIXE RECONDITIONNE LENOVO	i5-6500 8GO-128GO SSD	06/05/2024	292,30	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP	EXTENSION DE GARANTIE 5 ANS	06/05/2024	617,00	3
	1 PC PORTABLE LENOVO THIN	EXTENSION GARANTIE 3 ANS	01/07/2024	366,40	3
	1 PC PORTABLE LENOVO THIN	EXTENSION GARANTIE 5 ANS	01/07/2024	601,07	3
9700			Somme :	<b>9 350,33</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9800	MONITEUR LED 22"		15/12/2014	118,80	5
	TV LED SAMSUNG UE55AU7105		18/10/2022	549,00	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKP	RYZEN 3 5425U - 8 GO - 128 GO S	26/07/2023	315,66	3
	PC BUREAU LENOVO M70Q GE	EXTENSION DE GARANTIE 5 ANS	19/11/2024	270,96	3
9800			Somme :	<b>1 254,42</b>	

UF	Des.1 - Dés	Des.2 - Dés	DATE ACHAT	VALEUR	Durée - Fic
9801	PC PORTABLE LENOVO X270 12.5" + MONITEUR		27/12/2017	159,94	3
	PC PORTABLE LENOVO X270		02/03/2018	447,12	3
	HP PROBOOK 470 G5 17.3" + SACS		09/08/2018	1 137,38	3
	LENOVO M720Q TINY I3 8100T		25/07/2019	519,79	5
	extension de garantie lenovo m75q ryzen		27/08/2020	13,31	3

	PC bureau secrétariat LENOVO M75q Ryzen	27/08/2020	381,48	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKFRYZEN 3 5425U - 8 GO - 128 GO S	26/07/2023	315,66	3
	PC PORTABLE LENOVO THINKEXTENSION DE GARANTIE 3 ANS	19/11/2024	451,68	3
9801		Somme :	<b>3 426,36</b>	

		Somme :	<b>221002,91</b>	
--	--	---------	------------------	--

Matériel	Entité	Numero équipement	Numero de série	Adresse IP	Masque	Passerelle	Nom d'hôte	DNS1	DNS2	Nom de domaine	Siret	Adresse	Code Postal	Ville	Date installation	Service
LEXMARK CX 635ADWF	ETAPES - Compta / Finances	1826558560	57531120010C35	172.16.161.106	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-DG-COMPTA	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00449	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	03/10/2024	Compta / Finances
LEXMARK CX 635ADWF	ETAPES - Synergie Net	1826558558	5753111010289	172.16.161.131	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-SYN-NET	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00282	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	25/09/2024	Synergie Net
LEXMARK CX 635ADWF	ETAPES - Bureaux direction	1826558559	57531120010C07	172.16.160.205	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-DG-DIR	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00449	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	03/10/2024	Bureaux direction
LEXMARK CX 635ADWF	ETAPES - IME - Etage cadres	1826571974	7531416032K73	172.16.168.241	255.255.255.0	172.16.168.250	MFP-IME-CADRES	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	26 390 024 300 308	174 Avenue de Verdun	39100	DOLE	27/03/2025	ETAPES - IME - Etage cadres
LEXMARK CX 635ADWF	ETAPES - IME - Mûlôzes	1826571975	7531416032XV0	172.16.168.242	255.255.255.0	172.16.168.250	MFP-IME-MEL	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	26 390 024 300 308	174 Avenue de Verdun	39100	DOLE	27/03/2025	ETAPES - IME - Mûlôzes
LEXMARK CX 635ADWF	ETAPES - IME - Bâtiment enseignement	1826571973	7531416028X7X	172.16.168.243	255.255.255.0	172.16.168.250	MFP-IME-ENS	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	26 390 024 300 308	174 Avenue de Verdun	39100	DOLE	27/03/2025	ETAPES - IME - Bâtiment enseignement
BHC 301	ETAPES - IME - Bureaux administration	1842424589	AD0X021013122	172.16.168.21	255.255.255.0	172.16.168.250	MFP-IME	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	26 390 024 300 308	174 Avenue de Verdun	39100	DOLE	16/01/2025	ETAPES - IME - Bureaux administration
BHC 301	ETAPES - Pôle Accompagnement			172.16.160.100	255.255.255.0	172.16.160.254	MFP-PA	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	26 390 024 300 431	26 Avenue Eilenhower	39100	DOLE	23/01/2025	Pôle Accompagnement
BHC 450 + Réceptacle Copie	ETAPES - Atelier mécanique	1842073693	AA7R027023541	172.16.161.212	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-MECA	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00274	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	02/10/2024	Atelier mécanique
BHC 450 + Réceptacle Copie	ETAPES - Atelier montage-Conditionnement	1842073710	AA7R027023362	172.16.161.213	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-MON-COM1	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00274	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	02/10/2024	Atelier montage-Conditionnement
BHC 450 + Réceptacle Copie	ETAPES - Bureau logistique	1842073691	AA7R027023354	172.16.161.210	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-LOGISTIK	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00282	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	02/10/2024	Bureau logistique
BHC 450 + Réceptacle Copie	ETAPES - Entreprise Adaptée	1842073705	AA7R027023361	172.16.161.203	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-EA	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00282	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	25/09/2024	Entreprise Adaptée
BHC 450 + Réceptacle Copie	ETAPES - Services techniques	1842074677	AA7R027023402	172.16.160.209	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-S-TECH	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00449	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	02/10/2024	Services techniques
BHC 450 + Réceptacle Copie	ETAPES - Ferme du Creux Vincent	1842074667	AA7R027023347	172.16.171.111	255.255.255.0	172.16.171.254	MFP-FVC	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00274	46 Route de Saint-Tille	39100	PACCHERANS	03/10/2024	Ferme du Creux Vincent
BHC 450 + Réceptacle Copie	ETAPES - Foyer du Gélvot	1842073708	AA7R027023350	172.16.166.21	255.255.255.0	172.16.166.254	MFP-GVOT	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00066	5 Rue Louis RUSSON	39700	ORCHAMPS	02/10/2024	Foyer du Gélvot
BHC 450 + Finisher Interne	ETAPES - MAS du Val Fleuri	1842073760	AA7R027023360	172.16.162.12	255.255.255.0	172.16.162.254	MFP-MAS	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00217	5 Rue Arthur RIMEAUD	39100	DOLE	03/10/2024	MAS du Val Fleuri
BHC 450 + Finisher Interne	ETAPES - Foyer du Val Cuisance	1842073764	AA7R027023379	172.16.167.201	255.255.255.0	172.16.167.254	MFP-FVC	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00399	5 bis Rue Vieille de Salin	39390	MONT-SOUS-VAUDREY	03/10/2024	Foyer du Val Cuisance
BHC 450 + Bsc 900 F +Finisher Externe Brochure	ETAPES - EIP - Bureaux	1842073543	AA7R027023374	172.16.161.213	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-EIP-BUREAUX	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00274	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	25/09/2024	EIP - Bureaux
BHC 450 + Bsc 300 F +Finisher Externe Brochure	ETAPES - Direction Générale - Bureaux	1842080761	AA7R027002379	172.16.160.251	255.255.254.0	172.16.161.254	MFP-DG-BUREAUX	172.16.161.10	172.16.161.254	etapes.local	263 900 243 00449	9 Rue Henri JEANNERAUD	39100	DOLE	25/09/2024	Direction Générale - Bureaux

FERME DU CREUX VINCENT

Autres matériels

Pulvérisateur Fisher 600 litres
Pulvérisateur Favarro arbo 600 litres
Herse rotative Khun 2,50m
Cultirateur
Rotobèche 1 m
Rotobèche 1,20m
Actisol
Chargeur frontal Mailleux
Arracheuse légumes racines
Bineuse
Vibroculteur
Chisel
Sous soleuse
Balance 200 Kg
Balance 60 Kg
Calibreuse pomme
Motoculteur Staub
Motobineuse staub
Charrue Bonnel 3 fers

2

Lame frontale (ETAPES 8) MAJAR  
 Benne portée DESVOYS (ETAPES 5)  
 Tonne à eau RNOT (ETAPES 153)  
 Compresseur INGERSOLL RAND (ETAPES 13)  
 Nettoyeur haute pression COMET (ETAPES 30)  
 Cure GNR+ SCHUTZ  
 Motobinette HUSQVARNA  
 Semoir EBRA (ETAPES 1)  
 Bineuse à bras TERRATECK (ETAPES 11)

Matériels magasin et stocks produits

Chambre froide AFI Collin Lucy AAF7P	
Banques réfrigérées magasin	2
Caisse enregistreuse magasin	
Balance magasin	
Balance local commande	
Balance local préparation paniers	

Stocks produits

Fruits et légumes	entre 2000 et 25000 € en fonction de la saison
Autres produits	20 000 €

Benne portée EUROFARFI  
 Déposeuse films plastiques JAULENT  
 Planteuse SUPERPREFER  
 Distributeur automatique de Fax L  
 BS DISTRIBUTION  
 Enrouleur tuyaux goutte à goutte BRAZEX  
 MOTOCULTURE

## ETP SYNERGIE EA INDUSTRIE

Code	Libellé	Libellé de la section	Type	Appartient à	Valeur
51CC001	ENSACHEUSE PLASTO M90 SERIE TRADITIONNELLE	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC002	ENSACHEUSE PLASTO M91 SERIE ADEO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC008	MONTAGE MOTEUR SMOBY 2EME POSTE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC009	MONTAGE MOTEUR SMOBY 1ER POSTE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC010	POSTE ASSEMBLAGE REAR STATOR	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC016	POSTE ASSEMBLAGE ROUE CODEEE PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC017	POSTE DE MONTAGE CAPOTS EMETTEURS PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC018	POSTE DE MONTAGE BATI ASTERON PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC021	POSTE DE GROUPAGE ENSACHEUSE M91	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC028	POSTE ASSEMBLAGE PRESSE MANUELLE FRONT BERING	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC029	POSTE DE GROUPAGE ENSACHEUSE M90	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC033	POSTE 1 ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE TETE EAD PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC034	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EPILATEUR EAD PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC037	POSTE ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC038	POSTE ASSEMBLAGE BOITIER CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC039	POSTE ADHESIVAGE BAS DE PORTE BOIS PLASTO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC040	POSTE ENCOLLAGE BAS DE PORTE PLASTO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC045	POSTE DEBIT JOINT PLASTO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC050	MACHINE A GAINÉ	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC053	TAPIS	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC055	AGRAFEUSE	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC061	POSTE 1 BATI ASTERON	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC062	DECOUPE PORTE CONTACT MOBILE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC063	POSTE 1 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC064	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC065	POSTE 1 ASSEMBLAGE CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—

Mise à jour le : 23/06/2015  
P GORRIS

## ETP SYNERGIE EA INDUSTRIE

Code	Libellé	Libellé de la section	Type	Appartient à	Valeur
51CC001	ENSACHEUSE PLASTO M90 SERIE TRADITIONNELLE	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC002	ENSACHEUSE PLASTO M91 SERIE ADEO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC008	MONTAGE MOTEUR SMOBY 2EME POSTE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC009	MONTAGE MOTEUR SMOBY 1ER POSTE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC010	POSTE ASSEMBLAGE REAR STATOR	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
	POSTE ASSEMBLAGE ROUE CODEEEE PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC016	POSTE ASSEMBLAGE ROUE CODEEEE PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC018	POSTE DE MONTAGE BATI ASTERON PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC021	POSTE DE GROUPEMENT ENSACHEUSE M91	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC028	POSTE ASSEMBLAGE PRESSE MANUELLE FRONT BERING	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC029	POSTE DE GROUPEMENT ENSACHEUSE M90	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC033	POSTE 1 ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE TETE EAD PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC034	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EPILATEUR EAD PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC037	POSTE ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC038	POSTE ASSEMBLAGE BOITIER CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC045	POSTE DEBIT JOINT PLASTO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC053	TAPIS	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC055	AGRAFEUSE	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC061	POSTE 1 BATI ASTERON	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC062	DECOUPE PORTE CONTACT MOBILE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC063	POSTE 1 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC064	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC065	POSTE 1 ASSEMBLAGE CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—

Mise à jour le : 23/06/2015  
P GORRIS



Liste équipements ETP SYNERGIE EA INDUSTRIE AU 27/03/2023

Code	Libellé	Libellé de la section	Type	Appartient à	Valeur d'achat
51CC001	ENSACHEUSE 3M M90 SERIE TRADITIONNELLE	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC002	ENSACHEUSE 3M M91	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC053	TAPIS D'AMENAGE 3ML	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC021	POSTE DE GROUPEMENT ENSACHEUSE M91	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC029	POSTE DE GROUPEMENT ENSACHEUSE M90	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC055	AGRAFEUSE	EA Industrie	Machine	ETP	800,00 €
51CC040	POSTE ENCOLLAGE BAS DE PORTE 3M	EA Industrie	Machine	EA Industrie	/
51CC043	POSTE CONDITIONNEMENT MULTIPLE 3M	EA Industrie	Main d'œuvre	EA Industrie	4 000,00 €
51CC031	LIGNE THERMORETRACTABLE SOUDEUSE BVM	EA Industrie	Machine	EA Industrie	14 000,00 €
51CC031A	LIGNE THERMORETRACTABLE TUNNEL SMIPACK	EA Industrie	Machine	EA Industrie	5 600,00 €
51CC032	POSTE DE POINÇONNAGE TROU EUROPEEN ET GROUPEMENT LIGNE THERMO	EA Industrie	Machine	EA Industrie	1 000,00 €
51CC005	LIGNE DECOUPE BRASURE PRESSE LEGNANI	EA Industrie	Machine	EA Industrie	28 000,00 €
51CC070	REDRESSEUR BRASURE	EA Industrie	Machine	EA Industrie	1,00 €
51CC006	POSTE DEGRAISSAGE BRASURE	EA Industrie	Machine	EA Industrie	1 000,00 €
51CC011	BANDEROLEUSE	EA Industrie	Machine	EA Industrie	3 500,00 €
51CC013	POSTE DE MONTAGE DADAUX	EA Industrie	Main d'œuvre	EA Industrie	/
51CC018	POSTE DE MONTAGE BATI ASTERON PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC070	POSTE 1 ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE TETE ZS PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC071	POSTE 2 ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE TETE ZS PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC063	POSTE 1 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC064	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
	POSTE LEVEE ELECTRIQUE THIRODE (6)	EA Industrie	Machine	ETP	5 400,00 €
	BINOCLULAIRE DE CONTROLE	EA Industrie	Machine	ETP	4 800,00 €
	CAMERA DE CONTRÔLE	EA Industrie	Machine	ETP	1 600,00 €
51CC014	POSTE DE TRI	EA Industrie	Main d'œuvre	EA Industrie	/
51CC049	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC051	PRESSE E1	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC054	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC056	TAPIS	EA Industrie	Machine	ETP	2 000,00 €
51CC058	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC059	TABLE ELEVATRICE	EA Industrie	Machine	ETP	800,00 €
51CC060	TAPIS	EA Industrie	Machine	ETP	3 200,00 €
20CC013	BRAS DE TARAUDAGE	EA Industrie	Machine	ATELIER MECATECHNIC (00000060)	7 000,00 €
	FONTAINE DE DEGRAISSAGE	EA Industrie	Machine	ATELIER MECATECHNIC (00000060)	7 000,00 €
51CC061	POSTE ASSEMBLAGE CORDONS	EA Industrie	Machine	ELECTRO PJP (00000075)	/
51CCPJ001	POSTE DE SOUDAGE CORDONS BLANCS	EA Industrie	Machine	ELECTRO PJP (00000075)	/
51CC072	POSTE SOUDAGE CORDONS	EA Industrie	Machine	ELECTRO PJP (00000075)	/
51CC064	POSTE SOUDAGE A L'ETAIN	EA Industrie	Machine	ELECTRO PJP (00000075)	/
51CC066	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC067	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC057	UNITE DE PERCEGE	EA Industrie	Machine	SMG MAGYARD (00000115)	/
51CC068	MACHINE A DEGRAISSER ROULEMENTS TENTE	EA Industrie	Machine	TENTE (00000021)	/
51CC080	POSTE CONDITIONNEMENT COFFRET DIAGER	EA Industrie	Main d'œuvre	ETP	3 000,00 €

96 901,00 €

## Liste équipements ETP SYNERGIE EA INDUSTRIE AU 27/01/2025

Code	Libellé	Libellé de la section	Type	Appartient à	Valeur d'achat
51CC001	ENSACHEUSE 3M M90 SERIE TRADITIONNELLE	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC002	ENSACHEUSE 3M M91	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC053	TAPIS D'AMENAGE 3ML	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC021	POSTE DE GROUPAGE ENSACHEUSE M91	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC029	POSTE DE GROUPAGE ENSACHEUSE M90	EA Industrie	Machine	3M	/
51CC055	AGRAFEUSE	EA Industrie	Machine	ETP	800,00 €
51CC043	POSTE CONDITIONNEMENT MULTIPLE 3M	EA Industrie	Main d'œuvre	EA Industrie	4 000,00 €
51CC031	LIGNE THERMORETRACTABLE SOUDEUSE BVM	EA Industrie	Machine	EA Industrie	14 000,00 €
51CC031A	LIGNE THERMORETRACTABLE TUNNEL SMIPACK	EA Industrie	Machine	EA Industrie	5 600,00 €
51CC032	POSTE DE POINCONNAGE TROU EUROPEEN ET GROUPAGE LIGNE THERMO	EA Industrie	Machine	EA Industrie	1 000,00 €
51CC005	LIGNE DECOUPE BRASURE PRESSE LEGNANI	EA Industrie	Machine	EA Industrie	28 000,00 €
51CC070	REDRESSEUR BRASURE	EA Industrie	Machine	EA Industrie	1,00 €
51CC006	POSTE DEGRAISSAGE BRASURE	EA Industrie	Machine	EA Industrie	1 000,00 €
51CC011	BANDEROLEUSE	EA Industrie/magasin	Machine	EA Industrie	3 500,00 €
51CC013	POSTE DE MONTAGE DADAUX	EA Industrie	Main d'œuvre	EA Industrie	/
51CC018	POSTE DE MONTAGE BATI ASTERON PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC070	POSTE 1 ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE TETE ZS PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC071	POSTE 2 ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE TETE ZS PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC063	POSTE 1 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
51CC064	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	/
	POSTE LEVEE ELECTRIQUE THIRODE (qté 6)	EA Industrie	Machine	ETP	5 400,00 €
	BINOCULAIRE DE CONTROLE	EA Industrie	Machine	ETP	4 800,00 €
	CAMERA DE CONTRÔLE	EA Industrie	Machine	ETP	1 600,00 €
51CC014	POSTE DE TRI	EA Industrie	Main d'œuvre	EA Industrie	/
51CC049	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC051	PRESSE E1	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC054	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC056	TAPIS	EA Industrie	Machine	ETP	2 000,00 €
51CC058	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC059	TABLE ELEVATRICE	EA Industrie	Machine	ETP	800,00 €
51CC060	TAPIS	EA Industrie	Machine	ETP	3 200,00 €
20CC013	BRAS DE TARAUDAGE	EA Industrie	Machine	ATELIER MECATECHNIC (00000060)	7 000,00 €
	FONTAINE DE DEGRAISSAGE	EA Industrie	Machine	ATELIER MECATECHNIC (00000060)	7 000,00 €
51CC061	POSTE ASSEMBLAGE CORDONS	EA Industrie	Machine	ELECTRO PJP (00000075)	/
51CC064	POSTE SOUDAGE A L'ETAIN	EA Industrie	Machine	ELECTRO PJP (00000075)	/
51CC066	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC067	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700,00 €
51CC057	UNITE DE PERCAGE	EA Industrie	Machine	SMG MAGYARD (00000115)	/
51CC068	MACHINE A DEGRAISSER ROULEMENTS TENTE	EA Industrie	Machine	TENTE (00000021)	/
51CC080	POSTE CONDITIONNEMENT COFFRET DIAGER	EA Industrie	Main d'œuvre	ETP	3 000,00 €
	MACHINE A COLLAGE GAZON	EA Industrie	Machine	URBAN IMPACT	/
	SERTISSEUSE RIVETS TAURUS 2 (qté 2)	EA Industrie	Electro portatif	FLOWBIRD	/
	SERTISSEUSE RIVETS TAURUS 3 (qté 1)	EA Industrie	Electro portatif	FLOWBIRD	/
	BRAS DE MANIPULATION	EA Industrie	Machine	ETP	7 195,00 €
	soudeuse en L minipack Modular 50 Singly	MONTAGE CONDI		2008	6 500,00 €
	tunnel 50 minipack de rétraction long 1ml (non utilisé)	MONTAGE CONDI		2008	2 000,00 €

112 596,00 €

## MECATECHNIC

Ambiance : 70db

Soufflet : 102db

		Qté		Année	DIMENSIONS l x L x h	Puissance	Propriétaire	SURFACE DE CONFORT (sur les 4 côtés)	Niveau sonore		Contrôle périodique		Amorti	
									Mach.	Opéra.	Mach.	Opéra.	Oui	Non
Atelier usinage CN - Zone 1	Tour CMZ TL 20TM - commande GE fanuc Séries 18i-TB porte manuelle	1		2004	2,2m x 5m	35kw	ETP	2m de chaque côté	67		Pas soumis		X	
	Embareur C et T Solingen AM 90 barre de 1ml	1		1995							Pas soumis			
	Tour CMZ TB67	1		2006	2,4m x 5m	14kw	ETP	2m Q	67		Pas soumis		X	
	Embareur IEMCA Kid 70 barre 1ml	1		2006							Pas soumis			
	Tour CMZ TL15 M commande Fanuc porte automatique	1		2009	2,4m x 3,1m	14kw	ETP	2m Q	67					X
	Centre Topper CN 510	1		2009	2,9m x 3,2m	15kw	ETP	2m Q	92					X
Atelier débit - Zone 1	Scie "débit série"	1		=B8	1m x 8m	1,4kw	ETP	2m Q	80 à vide				X	
	Scie à ruban reprise	1		+ 10ans	1m x 7m	1,4kw	ETP	2m Q	97				X	
	Scie tubulure	1		+ 10ans	1,2m x 1,2m	1kw	ETP	1,50m Q	80 à vide				X	
	Scie à ruban Féni 703 descente manuelle													
	Scie SC30													
Atelier soudure	Poste à souder avec établis	2		+ 10ans		2x20A	ETP	Extraction					X	
	Perceuse P1	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse P6 Cincinati	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse PT3 Cincinati sur roulette	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse PT5 Milavron	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse PT6 Cincinati	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse PT7 Cincinati	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse PT8 Cincinati	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse PT12 Cincinati	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Perceuse PT18 Cincinati Milavron	1			1m*1m	1Kw	ETP	1mQ						
	Presse pneumatique S52 commande bi manuelle synchro	5		de 10 à 40 ans	1m x 1m	1Kw	ETP	1m Q					X	
	Presse SP1				Non approprié au marquage									
	Presse pneumatique F16 Dématic commande bi manuelle synchro													
	Chanfreineuse tube cuivre	1		+ 10ans	0,5m x 1,20m	1,5kw	ETP	1,5m Q					X	
	Cintreuse manuelle				A évacuer								X	
	Cintreuse manuel	1		+ 10ans	0,60m x 2,50m		ETP	1,5m Q					X	
	Cintreuse électrique	1		+ 10ans	1m x 2,50m	1,5kw	ETP	1,5m Q					X	
	Fontaine	1		2002	1m x 1m	2kw	ETP	1,5m Q					X	
	Chanfreineuse	2		1997	0,50m x 0,50m	0,5kw	ETP	1m Q					X	

boitier mono  
boitier en tri  
descente

qté

7  
30

30

	Sertisseuse T6 (propriétaire SMT)												
	Tour à sertir	1		+ 30ans	1m x 1,50m	1,5kw	SMT	1m Q				X	
	Taraudeuse à bras	1		+ 10ans	1m x 1m		ETP	1m Q	87 à vide			X	
	Tour Crouzet	1		+ 30ans	0,8m x 1,20m	1,5kw	ETP	1,5m Q	87 à vide			X	
	Tour revolver GDW	1		+ 20ans	0,9m x 1,40m	2,2kw	ETP	1,5m Q	87 à vide			X	
	Tonneau d'ébavurage (prévoir arrivée et évacuation d'eau)	1		2012	0,6m X 1,50m	1,5kw	ETP	1m Q					
	Compresseur	1		2005	1m x 4m	11kw	ETP	1m Q				X	
Lapideuse /sablage - Zone 1	Sableuse	1		+ 15ans	1,1m x 2m	1,5kw		1,5m Q	87			X	
	Tank à bande	2			0,6m x 0,6m	1,4kw		1,5m Q				1X	1X
	Tank à bande horizontale	1		2006	0,7m x1,20m	4kw		1,5m Q	90 sol			X	
	Touret à meuler	1		+20ans	0,5m x 0,5m	0,75kw		1m Q	93 vibrant			X	
	Affuteuse forêt	1		2011	0,6m x 0,6m	0,75kw		1m Q	85				X
	Ebavureuse à brosse	1		2008	0,6m x 0,6m	1,4kw		1,5m Q	75			X	
	Chanfreineuse CM3			A évacuer									
Zone maintenance/développement - Zone 2	Agathon	1		+20ans	0,6m x 0,6m	0,75kw		1m Q	95			X	
	Fraiseuse MIKRON	1		+ 30ans	1,5m x 1,5m	5kw		1,5m Q	Entre 85 et 95			X	
	Rectifieuse plane	1		+ 30ans	1,2m x 1,8m	2kw		1 m Q				X	
	Tour Grazianno	1		+ 30ans	0,9m x 2m	2,2kw		1,5m Q				X	
	Tour Gazeneuve	1		+ 30ans	0,9m x 2,2m	5kw		1,5m Q	88 à vide			X	
	Tronçonneuse RGA	1		+ 20ans	1,2m x 4,5m	1,4kw		1,5m Q	88 à vide			X	
Equipement	Etabli	2			0,6x2,5x0,9		ETP	2m				X	
	Porte bacs	24			0,6x0,45x0,7			1m				X	
Chaises	Chaises d'atelier	26					ETP					X	
Poste de travail	Table de travail	11			0,6x1,2x0,9		ETP	m				X	
Systèmes de levées	Transpalette	2										X	
	Chariot élévateur	1		1992	3x1x2,2	1500kg	ETP					X	
Outillages	Armoire de rangement	12			0,8x0,8x1,4							X	

## ENSEMBLIER

		Qté	alimentation		Année	DIMENSIONS l x L x h	Puissance	Propriétaire	SURFACE DE CONFORT (sur les 4 côtés)	Niveau sonore		Contrôle Tech.		Amorti	
			mono	triphasé						Mach.	Opéra.	Mach.	Opéra.	Oui	Non
zone diager	soudeuse en L minipack Modular 50 Singly	1		1				ensemblier							
	tunnel 50 minipack de rétraction long 1ml	1		1				ensemblier							
	tapis d'amenage 5 ml	1		1				ensemblier							
Equipements	Compresseur INGERSOLL RAND	1					15Kw	ensemblier							
zone conditionnement	Poste de Travail	34						ensemblier							
	chariots	26						ensemblier							
	Bureau	10						ensemblier							
zone urgo	poste de travail	15	0			120cmx60xcmx85cm		ensemblier							
	chariots urgo	13	0					ensemblier							
	poste urgo	18	0					ensemblier							
	balance sartorius	1						ensemblier							
	chariots	22						ensemblier							
	chaises diager	10						ensemblier							
	bureau	1						ensemblier							
	trans palette haute levée	1			2013			ensemblier							
	poste informatique	1						ensemblier							
	poste de travail diager	8	0					ensemblier							
Systèmes de levées	Transpalette	1			2003	160cm x 52 cm x130 cm		ensemblier							
	Table élévatrice							ensemblier							
	Transpalettes (Ht levée)					160cm x 52 cm x130 cm		ensemblier							
Outillages	chauffage C15	1			2013			ensemblier							
	balance kern	2			2013			ensemblier							
	scie sauteuse bernier B5S.TH	1			2004			ensemblier							
	visseuse bosch GSR 14.4 VE-2	1			2005			ensemblier							
	perceuse bernier BID.S	1						ensemblier							
	poste à souder Patrika 1850T	1						ensemblier							

boitier mono  
  
boitier en tri  
descente

qté  
20  
  
6  
17

## GEVOT -

		Qté			Année	DIMENSIONS l x L x h	Puissance	Propriétaire	SURFACE DE CONFORT (sur les 4 côtés)	Niveau sonore		Contrôle Tech.		Amorti	
										Mach.	Opéra.	Mach.	Opéra.	Oui	Non
Machine	Ensacheuse avec tapis roulant (Tech 06)	1			2011	7m x 2,7m x 1,5m	1 Kw	Gévo	2 mètres de chaque côté	73					X
						Tables comprises									
Equipements	Compresseur	1			2011	190cmx64cmx150cm	4 Kw	Gévo	1 mètre	68					x
Chaise	Travail	35						Gévo							
	Bureau	6						Gévo							
Postes de travail	Tables	34				120cmx60xcmx85cm		Gévo							
Systèmes de levées	Transpalette	2				160cm x 52 cm x130 cm	2500Kg	Gévo							
	Table élévatrice	1			2011	52cm x 100cm x 158cm	300Kg	Gévo							
	Transpalettes (Ht levée)	1				160cm x 52 cm x130 cm	1000Kg	Gévo							
Outillages	Visseuse portative	2						Gévo							
	Perforateur	1					620 W	Gévo							
	Meuleuse	1					705 W	Gévo							
	Scie circulaire	1					1000 W	Gévo							
	Pistolet à colle	1					350 W	Gévo							
	Rabot	1					720 W	Gévo							

## ETP SYNERGIE LISTE MACHINE ATELIER MECANIQUE

	DESIGNATION	Qté	Année	Puissance
Atelier usinage CN - Zone 1	Tour CMZ TL 20TM - commande GE fanuc Séries 18i-TB porte manuelle	1	2004	35kw
	Embareur C et T Solingen AM 90 barre de 1ml	1	1995	
	Tour CMZ TB67	1	2006	14kw
	Embareur IEMCA Kid 70 barre 1ml	1	2006	
	Tour CMZ TL15 M commande Fanuc porte automatique	1	2009	14kw
	Centre LAGUN	1	2014	15kw
Atelier débit - Zone 1	Scie "débit série"	1	=B8	1,4kw
	Scie à ruban reprise	1	+ 10ans	1,4kw
	Scie à ruban Féni 703 descente manuelle	1		1,4kw
	Scie alu	1	2008	1,4kw
Atelier soudure	Poste à souder avec établis	2	+ 10ans	2x20A
machine de reprise	Perceuse P1	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse P6 Cincinati	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse PT3 Cincinati sur roulette	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse PT5 Milavron	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse PT6 Cincinati	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse PT7 Cincinati	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse PT8 Cincinati	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse PT12 Cincinati	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Perceuse PT18 Cincinati Milavron	1	de 10 à 40 ans	1Kw
	Presse pneumatique S52 commande bi manuelle synchro	5	de 10 à 40 ans	1Kw
	Presse pneumatique F16 Dematic commande bi manuelle synchro			
	Chanfreineuse tube cuivre	1	+ 10ans	1,5kw
	Cintreuse manuel	1	+ 10ans	
	Cintreuse électrique	1	+ 10ans	1,5kw
	Fontaine de dégraissage	1	2002	2kw
	Chanfreineuse	2	1997	0,5kw
	Tour à sertir	1	+ 30ans	1,5kw
	Taraudeuse à bras	1	+ 10ans	
	Tour Crouzet	1	+ 30ans	1,5kw
	Tour revolver GDW	1	+ 20ans	2,2kw
	Tonneau d'ébavurage	1	2012	1,5kw
local copresseur	Compresseur	1	2005	11kw
	Compresseur	1	2007	15kw
	sécheur Kaeser	1	2014	
	seéparateur des condensats	1	2014	
Lapideuse/sabla ge - Zone 1	Sableuse	1	+ 15ans	1,5kw
	Tank à bande	2		1,4kw
	Tank à bande horizontale	1	2006	4kw
	Touret à meuler	1	+20ans	0,75kw
	Affuteuse forêt	1	2011	0,75kw
	Ebavureuse à brosse	1	2008	1,4kw
	Agathon	1	+20ans	0,75kw
Zone maintenance/d éveloppement - Zone 2	Fraiseuse MIKRON	1	+ 30ans	5kw
	Rectifieuse plane	1	+ 30ans	2kw
	Tour Grazianno	1	+ 30ans	2,2kw
	Tour Gazeneuve	1	+ 30ans	5kw
	Tronçonneuse RGA	1	+ 20ans	1,4kw
Equipements	Etabli	2		
	Porte bacs	24		
Chaises	Chaises d'atelier	26		
Poste de travail	Table de travail	11		
Systèmes de	Transpalette	2		



levées	Chariot élévateur	1	1992	1500kg
Outillages	Armoire de rangement	12		

Mise à jour le : 23/06/2015  
P GORRIS



Propriétaire	Valeur
ETP	10 000,00 €
ETP	1 500,00 €
ETP	10 000,00 €
ETP	5 000,00 €
ETP	35 000,00 €
ETP	93 000,00 €
ETP	3 000,00 €
ETP	10 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	3 000,00 €
ETP	300,00 €
ETP	300,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	2 000,00 €
ETP	300,00 €
ETP	300,00 €
ETP	300,00 €
ETP	100,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	3 000,00 €
ETP	location
ETP	150,00 €
SMT	—
ETP	3 000,00 €
ETP	200,00 €
ETP	200,00 €
ETP	2 500,00 €
ETP	2 500,00 €
ETP	2 500,00 €
ETP	4 000,00 €
ETP	1 500,00 €
ETP	2 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	300,00 €
ETP	1 500,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	6 000,00 €
ETP	2 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	3 000,00 €
ETP	8 000,00 €
ETP	1 000,00 €
ETP	
ETP	
ETP	
ETP	

ETP	

229 450,00 €

## ETP SYNERGIE LISTE MACHINE ATELIER MONTAGE CONDITIONNEMENT

	DESIGNATION	Qté	Année	Puissance	Propriétaire
zone diager	soudeuse en L minipack Modular 50 Singly	1	2008	1kw	montage condi
	tunnel 50 minipack de rétraction long 1ml	1	2008	13kw	montage condi
	tapis d'amenage 5 ml	1		1kw	montage condi
zone conditionnement	Poste de Travail	34			montage condi
	chariots	26			montage condi
	Bureau	10			montage condi
zone salle grise	poste de travail	15			montage condi
	chariot	17			montage condi
outillage	balance sartorius	1	2013		montage condi
	balance kern	8			montage condi
	chariots	22			montage condi
	chaises diager	10			montage condi
	bureau	1			montage condi
	trans palette haute levée	1	2013		montage condi
	imprimante Avery	1	2015		montage condi
	poste informatique	1	2013		montage condi
	poste de travail diager	8			montage condi
Systèmes de levées	Transpalette	1	2003		montage condi
	Table élévatrice				montage condi
	Transpalettes (Ht levée)				montage condi
Outillages électroportatif	chauffage C15	1	2013		montage condi
	scie sauteuse bernier B5S.TH	1	2004		montage condi
	visseuse bosch GSR 14.4 VE-2	1	2005		montage condi
	perceuse bernier BID.S	1			montage condi
	poste à souder Patrika 1850T	1			montage condi
Machine	Ensacheuse avec tapis roulant (Tech 06)	1	2011	1 Kw	montage condi
Chaise	Travail	35			montage condi
	Bureau	6			montage condi
Postes de travail	Tables	34			montage condi
Systèmes de levées	Transpalette	2		2500Kg	montage condi
	Table élévatrice	1	2011	300Kg	montage condi
	système d'aspiration levage carton	1	2014	150kg	montage condi
	Transpalettes (Ht levée)	1		1000Kg	montage condi
Outillages électroportatif	Visseuse portative	2			montage condi
	Perforateur	1		620 W	montage condi
	Meuleuse	1		705 W	montage condi
	Scie circulaire	1		1000 W	montage condi
	Pistolet à colle	1		350 W	montage condi
	Rabot	1		720 W	montage condi

mise à jour le : 23/06/2015  
P GORRIS

[illegible]

27 600,00

ETP SYNERGIE LISTE MACHINE ATELIER MECANIQUE					25/04/2023
zone de production	désignation	Qté	Année	Propriétaire	Valeur
Atelier usinage CN - Zone 1	Tour HAAS - commande GE fanuc Séries 18i-TB porte manuelle	1	2019	ETP	85 000,00 €
	Embareur HASS barre de 1ml	1	2019	ETP	
	Tour TOP TURN commande Fagor	1	2022	ETP	128 000,00 €
	Embareur IEMCA Kid 80	1	2016	ETP	12 000,00 €
	Centre LAGUN	1	2014	ETP	93 000,00 €
Atelier débit - Zone 1	Scie IMET	1	2016	ETP	9 400,00 €
	Scie à ruban EMMEGI	1	1992	ETP	1 000,00 €
	Scie à ruban JAESPA	1	2013	ETP	13 000,00 €
	Scie FEMI 793	1	2000	ETP	3 000,00 €
Atelier laser	laser CO <sup>2</sup> Trotec	1	2020	ETP	35 000,00 €
	Laser ABMARK	1	2017	ETP	17 000,00 €
	Laser GRAVOTECK	1	2021	ETP	28 000,00 €
Atelier soudure	Poste à souder SAF MIG 280 DBL	2	+ 10ans	ETP	300,00 €
machine de reprise	Perceuse P1	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT1 NET 2000	1	1999	ETP	300,00 €
	Perceuse P6 Cincinnati	1	1999	ETP	300,00 €
	Perceuse PT3 Cincinnati sur roulette	1	1995	ETP	300,00 €
	Perceuse PT5 Cincinnati Milacron	1	1980	ETP	300,00 €
	Perceuse PT6 Cincinnati	1	1999	ETP	300,00 €
	Perceuse PT7 Cincinnati (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT8 Cincinnati (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT12 Cincinnati (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT18 Cincinnati Milacron	1	1982	ETP	300,00 €
	Presse pneumatique S52 commande bi manuelle synchro (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Presse pneumatique F16 Dématic commande bi manuelle synchro (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Chanfreineuse tube cuivre (évacuée )	1	+ 10ans	ETP	0,00 €
	Fontaine de dégraissage (évacuée )	1	2002	ETP	0,00 €
	Chanfreineuses CR1 et CR2	2	1997	ETP	150,00 €
	Tour à sertir (non utilisée )	1	+ 30ans	SMT	0,00 €
	bras de taraudage	1	+ 10ans	ETP	1 500,00 €
	bras de taraudage MW TOOLS	1	2022	ETP	2 500,00 €
	Tour Crouzet- Valence	1	+ 30ans	ETP	300,00 €
	Tour revolver GDW (évacué )	1	+ 20ans	ETP	0,00 €
	Tonneau d'ébavurage Prake	1	2012	ETP	1 000,00 €
local copresseur	Compresseur	1	2005	ETP	200,00 €
	Compresseur	1	2007	ETP	2 000,00 €
	sécheur Kaeser	1	2014	ETP	4 000,00 €
	séparateur des condensats	1	2014	ETP	1 500,00 €
Lapideuse/sablage - Zone 1	Sableuse PMB	1	+ 15ans	ETP	1 000,00 €
	Tank à bande Creusen	2	+ 20ans	ETP	1 000,00 €
	Tank à bande horizontale GRIT GI 75	1	2006	ETP	1 000,00 €
	Touret MAP TM1	1	1992	ETP	300,00 €
	Touret à meuler GRIT GXE	1	2008	ETP	400,00 €
	Affuteuse forêt Agathon	1	2011	ETP	1 000,00 €
	ebavureuse tube OD 120 NS Maquinas	1	2022	ETP	10 500,00 €
	Cercleuse semi automatique AP202	1	2022	ETP	650,00 €
Zone maintenance/développement - Zone 2	Fraiseuse MIKRON avec visu	1	1990	ETP	2 000,00 €
	Rectifieuse plane	1	1979	ETP	400,00 €
	Tour Grazianno TORTORA avec visu	1	+ 30ans	ETP	2 000,00 €
	Tour cazeneuve	1	+ 30ans	ETP	2 000,00 €
	Tronçonneuse circulaire RGA (non utilisée )	1	+ 20ans	ETP	300,00 €
Equipements	Poste de travail à levée électrique	3	2022	ETP	2 600,00 €
	Imprimante 3D	1	2021	ETP	1 500,00 €
	Servante outillage TORROS	1	2022	ETP	1 560,00 €
	CHARIOTS Porte bacs	8	2022	ETP	1 500,00 €
Poste de travail	Chaises d'atelier	14		ETP	2 400,00 €
	Table de travail	11		ETP	2 000,00 €
Systèmes de levées	Transpalette	6		ETP	3 000,00 €

Total : 478 560,00 €



zone de production	désignation	Qté	valeur	Année	Propriétaire	Valeur
zone 1	Poste de Travail	18	150,00 €		ETP	2 700,00 €
	chaises d'atelier	17	150,00 €		ETP	2 550,00 €
	chariots porte bacs	10	70,00 €		ETP	700,00 €
	balance compteuse	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	table elevatrice	3	160,00 €	2021	ETP	480,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €	2018	ETP	500,00 €
zone 2	Poste de Travail	19	150,00 €		ETP	2 850,00 €
	chaises d'atelier	20	150,00 €		ETP	3 000,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	chariots porte bacs	12	70,00 €		ETP	840,00 €
	balance compteuse	4	300,00 €		ETP	1 200,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	soudeuse Magneta	2	700,00 €		ETP	1 400,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
zone 3	Poste de Travail	5	150,00 €		ETP	750,00 €
	chaises d'atelier	5	150,00 €		ETP	750,00 €
	chariots porte bacs	2	70,00 €		ETP	140,00 €
	balance compteuse	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	soudeuse Magneta	2	700,00 €		ETP	1 400,00 €
	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
zone 4	Poste de Travail	12	150,00 €		ETP	1 800,00 €
	chaises d'atelier	10	150,00 €		ETP	1 500,00 €
	chariots porte bacs	8	70,00 €		ETP	560,00 €
	balance compteuse	2	300,00 €		ETP	600,00 €
	trans palette haute levée	2	500,00 €		ETP	1 000,00 €
	soudeuse en L minipack Modular 50 Singly	1	6 500,00 €	2020	ETP	6 500,00 €
	soudeuse Magneta	1	700,00 €		ETP	700,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
zone 5	Poste de Travail	5	150,00 €		ETP	750,00 €
	chaises d'atelier	4	150,00 €		ETP	600,00 €
	chariots porte bacs	1	70,00 €		ETP	70,00 €
	presse manuelle	2	200,00 €		ETP	400,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	transpalette	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
zone 6	Poste de Travail	10	150,00 €		ETP	1 500,00 €
	chaises d'atelier	10	150,00 €		ETP	1 500,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	chariots porte bacs	11	70,00 €		ETP	770,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	balance compteuse	5	300,00 €		ETP	1 500,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	table elevatrice	3	160,00 €		ETP	480,00 €
zone 7 et 8 Diager	chaises d'atelier	14	150,00 €		ETP	2 100,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	trans palette haute levée	3	500,00 €	2018	ETP	1 500,00 €
	table elevatrice	3	160,00 €	2021	ETP	480,00 €
	chariots porte bacs	20	70,00 €	1998	ETP	1 400,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	système d'aspiration levage carton	1	6 500,00 €	2016	ETP	6 500,00 €
	soudeuse en L minipack Modular 50 Singly	1	6 500,00 €	2008	ETP	6 500,00 €
	tunnel 50 minipack de rétraction long 1ml (non utilisé)	1	2 000,00 €	2008	ETP	2 000,00 €
	poste de travail	15	150,00 €		ETP	2 250,00 €
	poste de travail à levée électrique	1	850,00 €	2022	ETP	850,00 €
	balance compteuse	2	300,00 €		ETP	600,00 €
	tapis d'aménagement 5 ml (non utilisé)	1	2 000,00 €		ETP	2 000,00 €
zone salle grise	chaises d'atelier	27	150,00 €		ETP	4 050,00 €
	bureau	2	200,00 €		ETP	400,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	transpalette	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	chariots porte bacs	18	70,00 €		ETP	1 260,00 €
	poste de travail	12	150,00 €		ETP	1 800,00 €
	poste de travail à levée électrique	3	850,00 €		ETP	2 550,00 €
	balance compteuse	10	300,00 €		ETP	3 000,00 €
Outillages	chauffage C15	1	100,00 €	2013	ETP	100,00 €
	Ensacheuse Tecnimodern (Tec 06)	1	12 000,00 €	2010	ETP	12 000,00 €
	scie sauteuse bernier B5S.TH	1	100,00 €	2004	ETP	100,00 €
	visseuse bosch GSR 14.4 VE-2	1	100,00 €	2005	ETP	100,00 €
	perceuse bernier BID.S	1	100,00 €	2005	ETP	100,00 €
	poste à souder Patrika 1850T	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Visseuse portative	2	100,00 €		ETP	200,00 €
	Perforateur	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Meuleuse	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Scie circulaire	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Pistolet à colle	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Rabot	1	100,00 €		ETP	100,00 €

Total : 98 150,00 €

**Liste des équipements à l'atelier montage conditionnement 2023**

	atelier	zone 1	zone 2	zone 3	zone 4	zone 5	zone 6	zone 7	zone 8	zone 9	salle grise	total
Equipements	qté	qté	qté	qté	qté	qté	qté	qté	qté	qté	qté	
soudeuse en L minipack Modular 50 Singly	1	0	0	0	1	0	0	1	0	x	0	3
poste de travail		18	19	5	12	5	10	7	9	x	12	97
poste de travail à levée électrique		0	0	0	0	0	0	1	0	x	3	4
balance compteuse KERN		1	3	1	1	0	5	0	2	x	9	22
balance compteuse SATORIUS		0	1	0	1	0	0	0	0	x	1	3
soudeuse Magneta		0	2	2	1	0	0	0	0	x	0	5
Bureau		1	1	0	0	0	1	0	1	x	2	6
chaises		17	20	5	10	4	10	4	9	x	27	106
transpalette haute levée		1	1	1	2	1	1	1	2	x	1	11
imprimante étiquettes	1	0	0	0	0	0	0	0	0	x	0	1
poste informatique	1	0	0	0	0	0	0	0	1	x	1	3
presse manuelle	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	2
Transpalette	2	0	0	0	0	1	0	0	0	x	2	5
Table élévatrice		1	1	1	1	1	3	1	2	x	0	11
poste à soudure étain		2	0	0	0	0	0	0	0	x	0	2
Ensacheuse Tecnimodern (Tec 06)	1	0	0	0	0	0	0	0	0	x	0	1
système d'aspiration levage carton (non utilisée)		0	0	0	0	0	0	1	0	x	0	1
desserte FACOM		1	1	0	1	1	1	0	1	x	0	6
porte - bac		10	12	2	8	1	11	10	10	1	18	83

## ETP SYNERGIE LISTE DES EQUIPEMENTS ATELIER MONTAGE CONDITIONNEMENT

au 21/03/2025

zone de production	désignation	Qté	valeur	Année	Propriétaire	Valeur
zone 1	Poste de Travail	18	150,00 €		ETP	2 700,00 €
	chaises d'atelier	17	150,00 €		ETP	2 550,00 €
	chariots porte bacs	10	70,00 €		ETP	700,00 €
	balance compteuse	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	table elevatrice	3	160,00 €	2021	ETP	480,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €	2018	ETP	500,00 €
zone 2	Poste de Travail	19	150,00 €		ETP	2 850,00 €
	chaises d'atelier	20	150,00 €		ETP	3 000,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	chariots porte bacs	12	70,00 €		ETP	840,00 €
	balance compteuse	4	300,00 €		ETP	1 200,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	soudeuse Magneta	2	700,00 €		ETP	1 400,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
zone 3	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
	Poste de Travail	5	150,00 €		ETP	750,00 €
	chaises d'atelier	5	150,00 €		ETP	750,00 €
	chariots porte bacs	2	70,00 €		ETP	140,00 €
	balance compteuse	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	soudeuse plastique	2	1 495,00 €	2025	ETP	2 990,00 €
	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
zone 4	Poste de Travail	12	150,00 €		ETP	1 800,00 €
	chaises d'atelier	10	150,00 €		ETP	1 500,00 €
	chariots porte bacs	8	70,00 €		ETP	560,00 €
	balance compteuse	2	300,00 €		ETP	600,00 €
	trans palette haute levée	2	500,00 €		ETP	1 000,00 €
	soudeuse en L minipack Modular 50 Singly	1	6 500,00 €	2020	ETP	6 500,00 €
	soudeuse Magneta	1	700,00 €		ETP	700,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
zone 5	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
	Poste de Travail	5	150,00 €		ETP	750,00 €
	chaises d'atelier	4	150,00 €		ETP	600,00 €
	chariots porte bacs	1	70,00 €		ETP	70,00 €
	presse manuelle	2	200,00 €		ETP	400,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	transpalette	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
zone 6	table elevatrice	1	160,00 €		ETP	160,00 €
	Poste de Travail	10	150,00 €		ETP	1 500,00 €
	chaises d'atelier	10	150,00 €		ETP	1 500,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	chariots porte bacs	11	70,00 €		ETP	770,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	balance compteuse	5	300,00 €		ETP	1 500,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
zone 7 et 8 Diager	table elevatrice	3	160,00 €		ETP	480,00 €
	chaises d'atelier	14	150,00 €		ETP	2 100,00 €
	bureau	1	200,00 €		ETP	200,00 €
	trans palette haute levée	3	500,00 €	2018	ETP	1 500,00 €
	table elevatrice	3	160,00 €	2021	ETP	480,00 €
	chariots porte bacs	20	70,00 €	1998	ETP	1 400,00 €
	desserte Facom	1	180,00 €	2022	ETP	180,00 €
	système d'aspiration lavage carton	1	6 500,00 €	2016	ETP	3 000,00 €
zone salle grise	poste de travail	15	150,00 €		ETP	2 250,00 €
	poste de travail à levée électrique	1	850,00 €	2022	ETP	850,00 €
	balance compteuse	2	300,00 €		ETP	600,00 €
	chaises d'atelier	27	150,00 €		ETP	4 050,00 €
	bureau	2	200,00 €		ETP	400,00 €
	trans palette haute levée	1	500,00 €		ETP	500,00 €
	transpalette	1	300,00 €		ETP	300,00 €
	chariots porte bacs	18	70,00 €		ETP	1 260,00 €
Outillages	poste de travail	12	150,00 €		ETP	1 800,00 €
	poste de travail à levée électrique	3	850,00 €		ETP	2 550,00 €
	balance compteuse	10	300,00 €		ETP	3 000,00 €
	chauffage C15	1	100,00 €	2013	ETP	100,00 €
	imprimante étiquette	1	1 200,00 €	2018	ETP	1 200,00 €
	Ensacheuse Tecnimodern (Tec 06)	1	6 000,00 €	2010	ETP	6 000,00 €
	scie sauteuse bernier B5S.TH	1	100,00 €	2004	ETP	100,00 €
	perceuse bernier BID.S	1	100,00 €	2005	ETP	100,00 €
	poste à souder Patrika 1850T	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Perforateur	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Meuleuse	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Scie circulaire	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Pistolet à colle	1	100,00 €		ETP	100,00 €
	Rabot	1	100,00 €		ETP	100,00 €

Total :

80 640,00 €

ETP SYNERGIE LISTE MACHINE ATELIER MECANIQUE					21/03/2025
zone de production	désignation	Qté	Année	Propriétaire	Valeur
Atelier usinage CN - Zone 1	Tour HAAS - commande GE fanuc Séries 18i-TB porte manuelle	1	2019	ETP	85 000,00 €
	Embareur HASS barre de 1ml	1	2019	ETP	
	Tour TOP TURN commande Fagor	1	2022	ETP	128 000,00 €
	Embareur IEMCA Kid 80	1	2016	ETP	12 000,00 €
	Centre LAGUN	1	2014	ETP	93 000,00 €
Atelier débit - Zone 1	Scie IMET	1	2016	ETP	9 400,00 €
	Scie FEMI 793	1	2000	ETP	3 000,00 €
Atelier laser	laser CO <sup>2</sup> Trotec	1	2020	ETP	35 000,00 €
	Laser ABMARK	1	2017	ETP	17 000,00 €
	Laser GRAVOTECK	1	2021	ETP	28 000,00 €
atelier soudure	lot de 2 tables de soudure	1	2024	ETP	2 855,00 €
	Décapeur inox	1	2025	ETP	4 703,00 €
	2 Bras d'aspiration	1	2025	ETP	1 712,00 €
	masque ventilé	1	2024	ETP	1 400,00 €
	Poste à souder SAF MIG 280 DBL	2	+ 10ans	ETP	300,00 €
machine de reprise	Perceuse P1	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT1 NET 2000	1	1999	ETP	300,00 €
	Perceuse P6 Cincinnati	1	1999	ETP	300,00 €
	Perceuse PT3 Cincinnati sur roulette	1	1995	ETP	300,00 €
	Perceuse PT5 Cincinnati Milacron	1	1980	ETP	300,00 €
	Perceuse PT6 Cincinnati	1	1999	ETP	300,00 €
	Perceuse PT7 Cincinnati (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT8 Cincinnati (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT12 Cincinnati (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Perceuse PT18 Cincinnati Milacron	1	1982	ETP	300,00 €
	Presse pneumatique S52 commande bi manuelle synchro (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Presse pneumatique F16 Dématic commande bi manuelle synchro (non utilisée )	1	de 10 à 40 ans	ETP	300,00 €
	Chanfreineuses CR1 et CR2	2	1997	ETP	150,00 €
	bras de taraudage	1	+ 10ans	ETP	1 500,00 €
	bras de taraudage MW TOOLS	1	2022	ETP	2 500,00 €
	Tour Crouzet- Valence	1	+ 30ans	ETP	300,00 €
	Tonneau d'ébavurage Prake	1	2012	ETP	1 000,00 €
local compresseur	Compresseur INGERSOLL	1	2024	ETP	8 210,00 €
	Compresseur INGERSOLL	1	2024	ETP	6 440,00 €
	Réservoir d'air 900l	1	2024	ETP	1 280,00 €
	sécheur Kaeser	1	2014	ETP	4 000,00 €
	séparateur des condensats	1	2014	ETP	1 500,00 €
Lapideuse/sablage - Zone 1	Sableuse PMB	1	+ 15ans	ETP	1 000,00 €
	Tank à bande Creusen	2	+ 20ans	ETP	1 000,00 €
	Tank à bande horizontale GRIT GI 75	1	2006	ETP	1 000,00 €
	Touret MAP TM1	1	1992	ETP	300,00 €
	Touret à meuler GRIT GXE	1	2008	ETP	400,00 €
	Affuteuse forêt Agathon	1	2011	ETP	1 000,00 €
	ebavureuse tube OD 120 NS Maquinas	1	2022	ETP	10 500,00 €
	Cercleuse semi automatique AP202	1	2022	ETP	650,00 €
Zone maintenance/développement - Zone 2	Fraiseuse MIKRON avec visu	1	1990	ETP	2 000,00 €
	Rectifieuse plane	1	1979	ETP	400,00 €
	Tour Graziano TORTORA avec visu	1	+ 30ans	ETP	2 000,00 €
	Tour cazeneuve	1	+ 30ans	ETP	2 000,00 €
	Tronçonneuse circulaire RGA (non utilisée )	1	+ 20ans	ETP	300,00 €
Equipements	Poste de travail à levée électrique	3	2022	ETP	2 600,00 €
	Imprimante 3D	1	2021	ETP	1 500,00 €
	Imprimante étiquette	1	2024	ETP	1 120,00 €
	Soudeuse plastique	2	2025	ETP	2 990,00 €
	Servante outillage TORROS	1	2022	ETP	1 560,00 €
	CHARIOTS Porte bacs	8	2022	ETP	1 500,00 €
Poste de travail	Chaises d'atelier	14		ETP	2 400,00 €
	Table de travail	11		ETP	2 000,00 €
Systèmes de levées	Transpalette	6		ETP	3 000,00 €

Total : 493 070,00 €

LISTE MATERIELS Synergie Vert				Le 16, 04, 2024	TESI	Jardival
K E M O R O  A U T O P O R T E E	ASPEN			AS-404-23	Vérifier tarif 2024	
	Plateau grillagé BRENDERUP			BRE-BP-496-PY-11		
	Benne VIROLLET TEMPUS			VIR-CP-676-AD-12		
	LIDER sans permis			LID-DL-299-KB-14		
	Plateau basculant TRIGANO			TRI-FK-594-PX-19		
	Toro			TOR-184-10		
	TORO STAND ON 1			STO-749-22		
	TORO STAND ON 2			STO-748-22		
	TORO STAND ON 3 MULCHING			STO-500-23		
	TORO STAND ON 4			STO-330-23		
	Ferrari N°1 ( 4X4)			FER-DQ-207-MK-07		
	Ferrari N°80 (4X4 automatique) Ramassage			FER-CX-808-BK-18		
	ISEKI SF 237			IS-981-25		
	Kubota F3680			KUB-455-11		
	Broyeur SAFTY SM 145 sur Kubota			SAF-905-18		
	Broyeur sur Ferrari			BRF-691-XX		
TRACTEUR CASE MSV		Case		TRA-DQ-565-MJ-87		
BROYEUR	KIVA	MAXIMA	1463185	BR-187-13		
	KIVA	MAXIMA	1445918	BR-918-21		
	KIVA	MAXIMA	1445919	BR-919-21		
TONDEUSE	HONDA		1965375	TO-375-14		
	HONDA		3008716	TO-716-19		
	HONDA	GXV160	2159019	TO-019-16		
	STIHL	RM 756 YC	442397781	TO-781-23		
	WOLF	RT53X1		TO-2350-23		
	PELLENC			TO-188-23		
DEBROUSSAILLEUSE	STIHL	FS 60 C	176533096	DEB-096-14		
	STIHL	FS 461 C	194305958	DEB-958-23		
	STIHL	FS 461 C		DEB-997-23		
	STIHL	FS 460 C	182628071	DEB-071-18		
	STIHL	FS 460 C	17978789	DEB-789-15	Commande 24120001 du 4, 04, 2024	
	STIHL	FS 460C	176532925	DEB-925-19		
	STIHL	FS 460 C	176533102	DEB-102-16	Commande 24120001 du 4, 04, 2024	
	STIHL	FS 460 C	174589415	DEB-9415-12	Commande 24120001 du 4, 04, 2024	
	STIHL	FS 460 C	182916415	DEB-415-13	Commande 24120001 du 4, 04, 2024	
	STIHL	FS 460 C	189114719	DEB-719-XX		
	STIHL	FS 460 C	189114626	DEB-626-XX		
	STIHL	FS 461 C	194305983	DEB-983-23		
	STIHL	FS 461 C	191613101	DEB-101-22	Commande 24120001 du 4, 04, 2024	
	STIHL	FS 460 C	176532933	DEB-933-XX		
	PELLENC	EXELION 2		DEB-1810-23		
		PELLENC		DEB-XXX-21		
SOUFFLEUR	STIHL	BR600	503166422	SO-422-XX		
	STIHL	BR600	503166414	SO-414-XX		
	STIHL	BR600	281338669	SO-669-XX		
	STIHL	BR600	503166433	SO-433-XX		

		STIHL	BR600	278485442	SO-442-XX	
		STIHL	BR700	70510854373	SO-373-XX	
		STIHL	BR700	525959497	SO-497-XX	
TAILLE HAIE PERCHE		STIHL	HL 94 CE		THP-397-XX	
		STIHL	HL 92 CE	297607741	THP-741-XX	
TAILLE HAIE		PELLENC		PELLENC	TH-L01-21	
		STIHL	HS 82 R	190107037	TH-037-XX	
		STIHL	HS 82 R	182379620	TH-620-XX	
		STIHL	HS 82 R	182379619	TH-619-XX	
		STIHL	HS 82 R		TH-410-XX	
		STIHL	HS 82 R	190384581	TH-581-XX	
		STIHL	HS 82 R	187857394	TH-394-XX	
		STIHL	HS 82 R	189181871	TH-871-XX	
		STIHL	HS 87 T	189785906	TH-906-XX	
		STIHL	HS 82 R	191475304	TH-304-XX	
		STIHL	HS 82 R	191475322	TH-322-XX	
TRONCONNEUSE		HUSQVARNA	372 XP	4100182	TRO-182-22	
		HUSQVARNA	372 XP	4100167	TRO-167-22	
		HUSQVARNA	372 XP	4000563	TRO-563-XX	
		HUSQVARNA	562 XP	600074	TRO-074-22	
		HUSQVARNA	562 XP	1200222	TRO-222-22	
		HUSQVARNA	562 XP	2300813	TRO-813-22	
TRONCONNEUSE PERCHE			HT 105	525058626	TRP-626-21	
ELAGUEUSE			HS 201 TC	1916220920	EL-920-XX	
			HS 201 TC	191641504	EL-504-XX	
			HS 201 TC	1911641569	EL-569-23	
A U T R E	ECHAFAUDAGE	DUARIB		D040453	ECH-VERT-19	
	ECHAFAUDAGE	DUARIB		D040453	ECH-NOIR-10	
	Aspirateur à feuilles				AF-653-11	
	TIMBERWOLF broyeur à branches		TW 230 HB		TIM-XXX-22	
	(3°)Scie à ruban BANDSAGEN-BANG				SR-968-14	
	FENDEUSE BINDERBERGER H20				FEN-XXX-XX	



## ETP SYNERGIE EA INDUSTRIE

Code	Libellé	Libellé de la section	Type	Appartient à	Valeur
51CC011	BANDEROLEUSE	EA Industrie	Machine	ETP	3500
51CC001	ENSACHEUSE PLASTO M90 SERIE TRADITIONNELLE	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC002	ENSACHEUSE PLASTO M91 SERIE ADEO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC004	LIGNE TRIBOFINITION ALSTOM	EA Industrie	Machine	ETP	1
51CC005	LIGNE DECOUPE BRASURE PRESSE LEGNANI	EA Industrie	Machine	ETP	28000
51CC006	POSTE DEGRAISSAGE BRASURE	EA Industrie	Machine	ETP	1000
51CC008	MONTAGE MOTEUR SMOBY 2EME POSTE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC009	MONTAGE MOTEUR SMOBY 1ER POSTE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC010	POSTE ASSEMBLAGE REAR STATOR	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC016	POSTE ASSEMBLAGE ROUE CODEEE PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC017	POSTE DE MONTAGE CAPOTS EMETTEURS PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC018	POSTE DE MONTAGE BATI ASTERON PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC021	POSTE DE GROUPAGE ENSACHEUSE M91	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC028	POSTE ASSEMBLAGE PRESSE MANUELLE FRONT BERING	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC029	POSTE DE GROUPAGE ENSACHEUSE M90	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC031	LIGNE THERMORETRACTABLE SOUDEUSE BVM	EA Industrie	Machine	ETP	14000
51CC031A	LIGNE THERMORETRACTABLE TUNNEL SMIPACK	EA Industrie	Machine	ETP	5600
51CC032	POSTE DE POINCONNAGE TROU EUROPEEN ET GROUPAGE LIGNE THERMO	EA Industrie	Machine	ETP	1000
51CC033	POSTE 1 ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE TETE EAD PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC034	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EPILATEUR EAD PRESSE MANUELLE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC037	POSTE ASSEMBLAGE SOUS ENSEMBLE CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC038	POSTE ASSEMBLAGE BOITIER CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC039	POSTE ADHESIVAGE BAS DE PORTE BOIS PLASTO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC040	POSTE ENCOLLAGE BAS DE PORTE PLASTO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC045	POSTE DEBIT JOINT PLASTO	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC049	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700
51CC050	MACHINE A GAINÉ	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC051	PRESSE E1	EA Industrie	Machine	ETP	700
51CC053	TAPIS	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC054	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	—
51CC055	AGRAFEUSE	EA Industrie	Machine	3M	—
51CC056	TAPIS	EA Industrie	Machine	ETP	2000
51CC057	TAPIS	EA Industrie	Machine	ETP	2000
51CC058	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700
51CC059	TABLE ELEVATRICE	EA Industrie	Machine	ETP	800
51CC060	TAPIS	EA Industrie	Machine	ETP	3200
51CC061	POSTE 1 BATI ASTERON	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC062	DECOUPE PORTE CONTACT MOBILE	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC063	POSTE 1 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC064	POSTE 2 ASSEMBLAGE TETE EAD	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC065	POSTE 1 ASSEMBLAGE CENTRIS	EA Industrie	Machine	NP JURA	—
51CC066	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700
51CC067	SOUDEUSE MAGNETA	EA Industrie	Machine	ETP	700
51CC070	REDRESSEUR BRASURE	EA Industrie	Machine	ETP	1
51CC071	SECHEUR MAIS	EA Industrie	Machine	ETP	1
51CC072	EPURATEUR A BOUE	EA Industrie	Machine	ETP	1
51CC073	ARMOIRE MAINTENANCE	EA Industrie	Machine	ETP	1

## DIVERS

Libellé		Type	Valeur
Pulvérisateur	Ferme du creux Vincent	Machine	14 091 €
Scie à ruban	Ferme du creux Vincent	Machine	6 700 €
Standards téléphoniques	Tous services	Machine	—
Groupe électrogène	MAS du Val Fleuri	Machine	40 000 €
Aspiration centralisée	Megas	Machine	26 719 €
Transformateur	Megas		27 945 €
Centrale de traitement de l'air	Megas	Machine	5 390 €
climatisation	MAS du Val Fleuri		13 224 €
climatisation	megas salle grise		11 420 €
climatisation	IME (poly)		11 617 €
climatisation	MAS du Val Fleuri		7 656 €
climatisation	MAS du Val Fleuri		8 031 €
<b>Sous Total</b>			<b>172 793 €</b>



Étapes fête ses 40 ans

# Rapport d'Activité 2024

## ***Les faits marquants de l'année***

ÉTAPES

Etablissement public éducatif et social

9, rue Henri et Marie Jeanrenaud

CS 50012, 39107 Dole Cedex

tél. 03 84 82 20 76

[www.etapes.fr](http://www.etapes.fr)



ÉTAPES

Établissement public éducatif et social

9, rue Henri et Marie Jeanrenaud

CS 50012, 39107 Dole Cedex

tél. 03 84 82 20 76

[www.etapes.fr](http://www.etapes.fr)

Rapport d'activité 2024

Conception graphique : ÉTAPES

Mars 2025

© tous droits réservés



**GPMS DOUBS JURA**

GROUPEMENT PSYCHIATRIE ET MÉDICO-SOCIAL

CHS SAINT-YLIE JURA

CH NOVILLARS

ÉTAPES DOLE

SOLIDARITÉ DOUBS HANDICAP

EHPAD MAMIROLLE

## SOMMAIRE

<b>Le mot de la Direction</b> .....	4
<b>Les chiffres clés</b> .....	6
<b>La Direction Commune</b> .....	9
<b>Département Enfance</b> .....	11
EEAP polymômes .....	12
DAME Juniors .....	14
DAME Découvertes .....	16
Unité d'enseignement .....	18
DAME Apprentissages .....	20
DAME PMO .....	23
DAME - UEMA .....	26
DAME - UEEA .....	28
DAME - Activité médicale et paramédicale .....	30
Fonction ressources .....	32
Arc-en-Ciel .....	34
<b>Pôle Autisme</b> .....	37
Les Mélèzes .....	38
SAJA.....	40
<b>Département Adulte</b> .....	43
MAS du Val Fleuri .....	44
Foyer du Val Cuisance .....	47
Foyer de l'Ancien Hôtel.....	51
Foyer d'Hébergement .....	53
SAJ .....	57
SAVS - SAMSAH .....	59
<b>Département Travail</b> .....	63
ESAT Accompagnement .....	64
ESAT Ferme du Creux Vincent et Espaces Verts .....	69
ESAT Activités industrielles .....	71
EA Accompagnement .....	74
EA Activités industrielles .....	77
EA Prestations de service .....	80
<b>Pôle Médico-social</b> .....	81
Service aux usagers .....	82
SPJM .....	83
Service social .....	85
Pôle sport adapté - ASAL .....	86
Collège des psychologues .....	88
<b>Fonctions support</b> .....	89
Service qualité, gestion des risques, affaires générales et assurances.....	90
Service des ressources humaines .....	92
Service économique et financier .....	93
Service du patrimoine .....	94
Service documentation information .....	95
Service informatique .....	96
<b>Ils en ont parlé</b> .....	97
<b>Glossaire</b> .....	98





Stéphane Filipovitch  
Directeur GPMS



Gwenaëlle Trillard  
Directrice déléguée



Gilles Groperrin  
Directeur du  
département Travail



Ophélie Jaffard  
Directrice des affaires  
financières



Géraldine Ducrocq  
Directrice RH



Philippe Dubreuil  
Directeur Patrimoine  
travaux et logistique



Bruno Guillemain  
Directeur du système  
informatique

L'année 2024 peut se résumer par cette citation d'Antoine de Saint-Exupéry : « **Les rites sont au temps ce que la demeure est dans l'espace** ».

Des rites nous en avons eu, nous permettant de nous rassembler, de partager et de faire vivre l'identité d'ETAPES.

L'année 2024 a été l'occasion de fêter en grandes pompes les **40 ans de l'établissement** au manège de Brack et de rassembler, usagers, professionnels, familles, partenaires et amis. A cette occasion Monsieur le Président du conseil d'administration d'ETAPES, Monsieur Roche, Monsieur le Maire de Dole, Monsieur Gagnoux, et Madame la Députée, Madame Gruet ont pu retracer l'histoire de l'établissement et rappeler le sens du travail de chacun au sein de celui-ci, ainsi que sa place toute particulière sur le bassin dolois.

Quelques jours après cet anniversaire a eu lieu le **festival d'expression** organisé par l'association ASAL, qui ne s'était pas réuni depuis 2018.

Un autre rassemblement qui n'avait pas eu lieu depuis longtemps fut l'organisation **d'une journée d'information pour l'ensemble des agents** d'ETAPES au mois de septembre. Le nouveau projet d'établissement 2024-2028 a pu y être présenté et expliqué.

Enfin, **les jeux olympiques et paralympiques** ont fait vibrer chaque service durant l'été, certains résidents ont même pu aller assister aux épreuves à Paris.



Les demeures, c'est aussi une composante importante de l'activité de l'année qui s'est achevée.

Le **projet du futur foyer** avance. La signature du compromis de vente du terrain a eu lieu au mois de décembre. L'avant-projet détaillé a commencé à être travaillé en prenant en compte les nouveaux enjeux du développement durable.

Par ailleurs, **les audits énergétiques** commandés pour les sites pérennes d'ETAPES ont été finalisés fin 2024.

L'installation de **rails de transfert** à la MAS sur un tiers des chambres a été réalisé améliorant le confort de travail des agents et les déplacements des usagers lors des toilettes.

**L'électrification du parc automobile** d'ETAPES s'est poursuivi et des bornes de recharge ont été installées sur tous les sites pérennes de l'établissement.

Même lorsque les portes s'ouvrent en grand sur l'extérieur, il est toujours aussi important de penser à la qualité de notre accueil dans l'accompagnement des usagers. C'est une des réflexions portées par **la transformation de l'offre du département enfance en dispositif** : l'IME, l'EEAP, le SESSAD sont devenus le DAME d'ETAPES. En six mois ce n'est pas seulement un nom qui a changé mais de nombreux pans de l'organisation des services (les amplitudes horaires avec la création d'un service de péri-dame, l'internalisation des transports, de la restauration, la modification des temps de travail, la mise en place de la semaine de 4 jours, l'organisation des activités, la procédure d'admission, le déménagement de deux services et le renforcement du partenariat avec les familles).

Enfin, et cela est sûrement l'essentiel, pour bien vivre une demeure doit avoir une âme. C'est tout l'enjeu du projet d'établissement 2024-2028 entré en vigueur cette année. Ce chantier se poursuivra avec le travail sur les projets de service 2025-2029 à l'issue de l'évaluation HAS qui se déroulera en début d'année 2025.

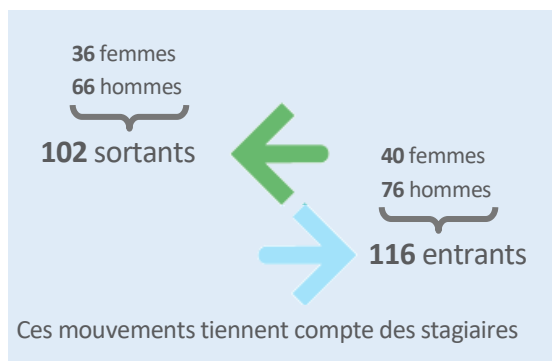
Dans l'attente, nous vous souhaitons une bonne lecture de ce rapport d'activité et remercions l'ensemble des rédacteurs pour leur engagement.



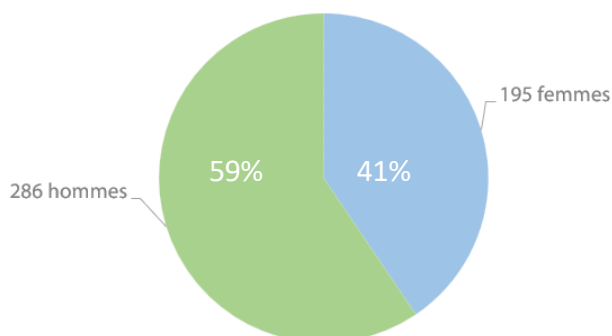
# 481

usagers présents

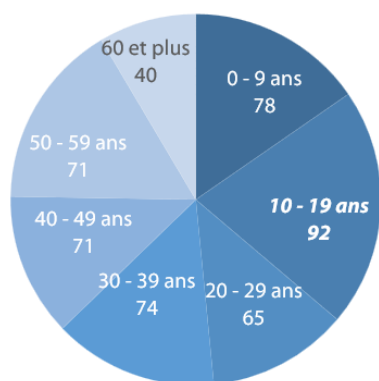
au 31 décembre 2024



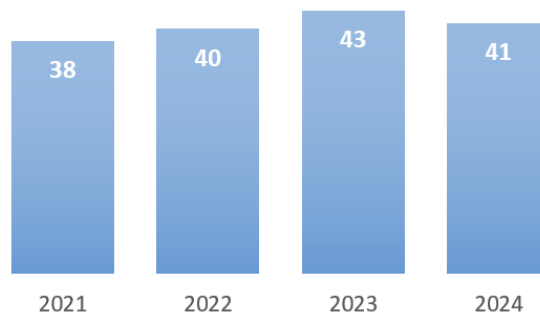
Répartition des usagers par sexe en pourcentage



Répartition des usagers par tranches d'âge en nombre

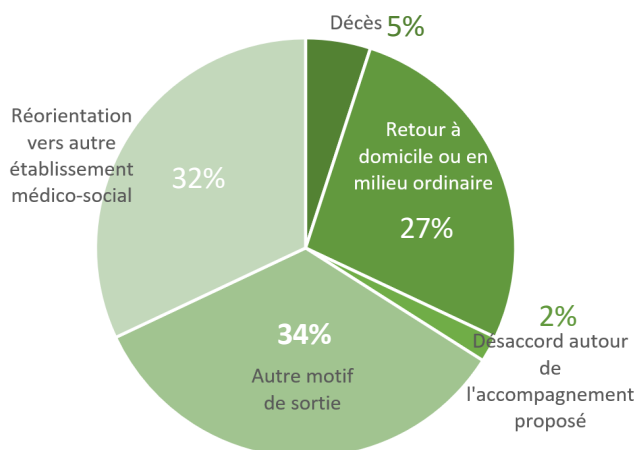


Evolution du nombre d'usagers de 60 ans et plus en nombre, au 31 décembre 2024



La moyenne d'âge des usagers d'Étapes est de 32 ans

Orientation des sortants en pourcentage



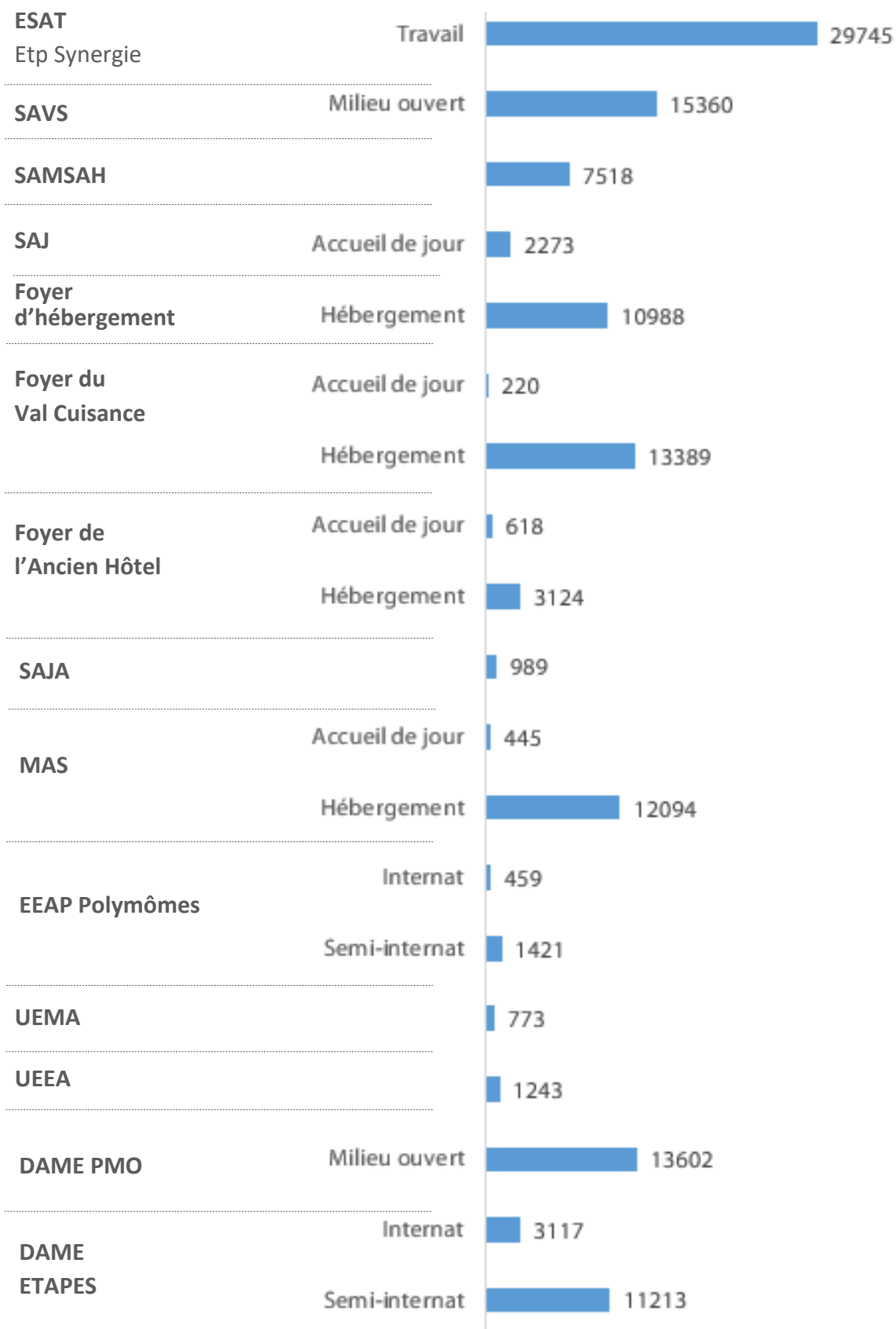
Provenance géographique :  
97 % des usagers sont jurassiens (465 usagers)

97%



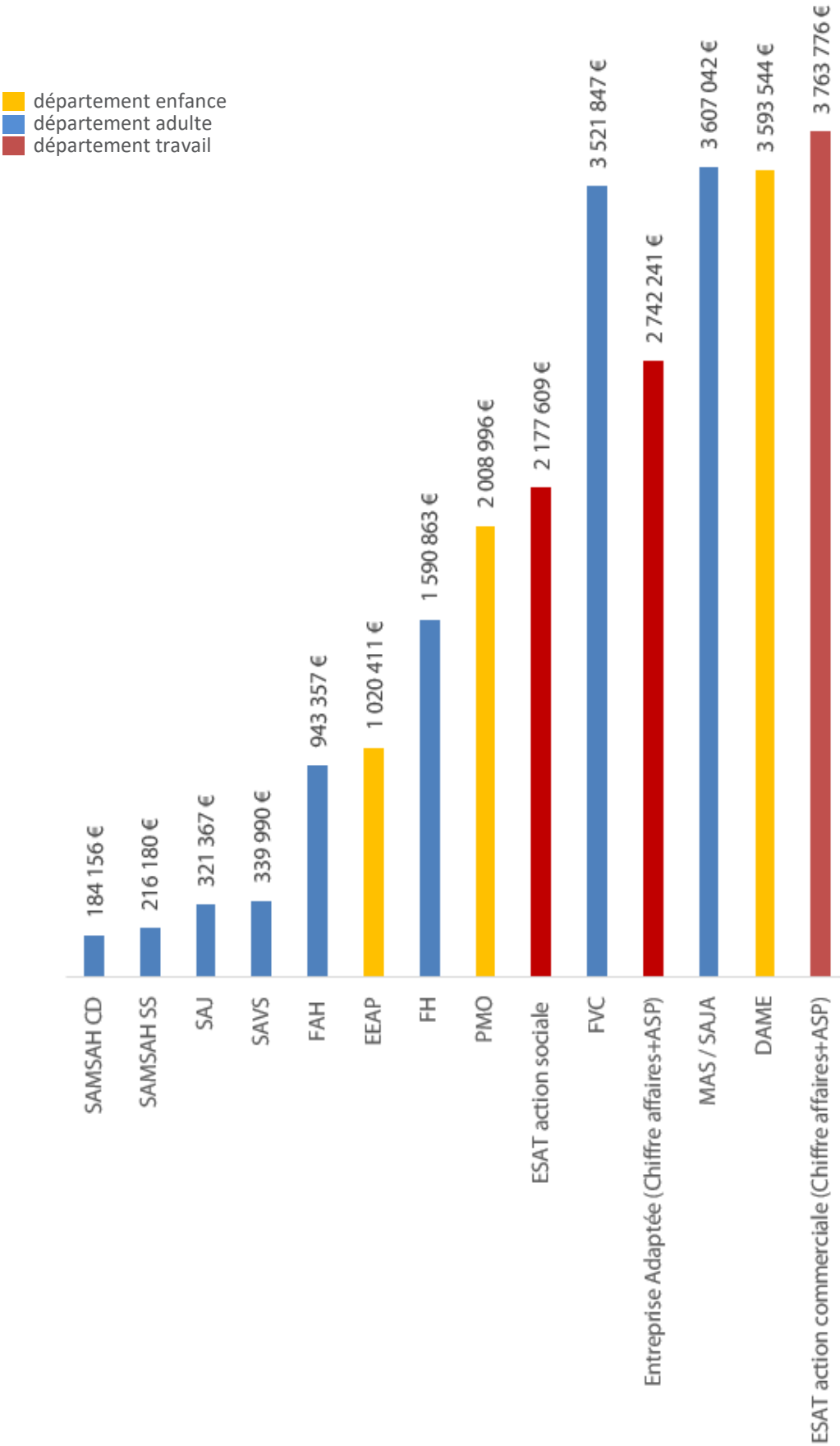
## CHIFFRES CLÉS

### Nombres de journées réalisées par services en 2024





Financements détaillés par structure (hors CNR) en 2024  
Les financements s'élèvent à 26 031 379 € (tous budgets confondus)



Direction commune :

En 2024, il n'y a pas eu de changement de périmètre de la direction commune qui compte toujours cinq établissements (le CHS Saint-Ylie Jura, le CH de Novillars, ETAPES, Solidarité Doubs Handicap, l'EHPAD de Mamirolle).

En 2024, le directeur du GPMS Doubs-Jura, Monsieur Florent FOUCARD est parti pour poursuivre d'autres projets professionnels. Un intérim de direction a été assuré par Monsieur Philippe DUBREUIL, directeur général adjoint en charge du patrimoine, des travaux et de la logistique. Cet intérim s'est déroulé de mi-avril jusqu'au 1<sup>er</sup> décembre, date d'arrivée du nouveau directeur du groupement, Monsieur Stéphane FILIPOVITCH.

Suite au départ du directeur délégué de l'établissement Solidarité Doubs Handicap, un intérim de direction a été mis en place sur le dernier trimestre de l'année et a été assuré par la directrice déléguée d'ETAPES.

De nouvelles fonctions ont été mises à disposition d'ETAPES par le CHS Saint-Ylie Jura. C'est le cas de 0,10 ETP d'ingénieur travaux dédié principalement au suivi du projet de foyer mais pouvant appuyer l'établissement dans ses autres projets.

La convention cadre liant le CHS et ETAPES est toujours en cours de mise à jour et devrait pouvoir être signée en 2025.





# DÉPARTEMENT **ENFANCE**

---

**Directrice du département**.....Mme Gwenaëlle Trillard  
**Cadre supérieure de santé**.....Mme Bénédicte Lavernaux

**Chefs de service :**

DAME PMO\* .....M. Stéphane Mille  
UEMA, UEEA, Fonctions Ressources .....Mme Sandra Mahieux  
Juniors, Découvertes, Hébergements .....Mme Corine Putaux  
Apprentissages, EEAP, Arc-en-Ciel .....Mme Delphine Etievant





### Présentation du service

Le service Polymômes a été créé en septembre 1996, pour offrir un accompagnement médico-social adapté à des enfants porteurs de handicaps graves, avec handicap moteur et intellectuel.

Les principaux axes d'accompagnement médico-social sont :

- la coordination des soins,
- le développement de la communication,
- une ouverture à la culture, aux sports et loisirs,
- le soutien aux familles.

Le service se situe en zone urbaine sur le site du DAME, à Dole.

Ce service accueille 13 enfants, adolescents et jeunes adultes, âgés de 4 à 18 ans.

L'accueil se fait généralement du lundi au vendredi, de 9h à 16h, mais un accueil séquentiel peut être mis en place en fonction des besoins de l'enfant et des attentes de sa famille.

Le service offre la possibilité d'un internat de 4 places.

Les enfants sont orientés par une notification d'orientation de la MDPH.

### Les jeunes accueillis

Les enfants sont souvent adressés par les PMO, l'école, le médecin de famille ou encore d'autres IME.

13 enfants âgés de 6 à 19 ans ont composé le groupe des Polymômes cette année, 5 garçons et 8 filles en provenance des départements du Jura, Saône et Loire et Côte d'Or.

En 2024, 13 enfants ont été accueillis en journée ou en séquentiel, 5 en accueil de nuit en séquentiel.

#### Répartition des enfants par tranches d'âge

au 31 décembre 2024

	4-9 ans	10-14 ans	15-18 ans	+ de 18 ans amendement Creton
Garçons	2	2	/	/
Filles	2	5	1	1
Total	4	7	1	1

Cette année une jeune fille a été orientée sur la MAS du Val Fleuri.

Un jeune garçon est décédé en début d'année.

Une jeune fille a été accueillie en internat

complet semaine sur une période d'un mois en soutien à la famille suite à une intervention chirurgicale.

8 jeunes ont été scolarisés cette année en section enseignement et 1 en temps d'éveil scolaire sur le service.

### Le personnel

L'équipe est composée d'un cadre socio-éducatif, un médecin généraliste responsable des soins, un médecin de rééducation fonctionnelle, un psychologue, une infirmière-coordinatrice, quatre aides-soignantes, trois AMP/AES, une veilleuse de nuit AMP.

L'équipe pluridisciplinaire est aussi constituée de professionnels paramédicaux intervenant au sein du DAME (psychomotricienne, orthophoniste et ergothérapeute).

Deux kinésithérapeutes interviennent à titre libéral, 2 demi-journées par semaine et un chirurgien orthopédiste pédiatrique du CHU de Besançon intervient une demie journée par trimestre.

Une personne financée par CNR de l'ARS pour une prise en charge individuelle est arrivée en fin d'année.

Les intervenants, dont l'enseignante de l'Unité d'Enseignement Spécialisé, assistent aux synthèses et participent à la co-construction des projets personnalisés des enfants avec lesquels ils travaillent, en accord avec les familles.

### Formations

Le personnel a bénéficié cette année de diverses formations :

- FALC, CAA en formation collective, Oralité, Systémie, Gestes et Postures, Stimulation basale, Relation familles, Bientraitance.

### Stagiaires

5 stagiaires étudiants ont été accompagnés sur le service cette année (AS, AES, EIDE).

### Les faits marquants

Nous avons subi cette année le décès inattendu d'un jeune garçon.

La mise en place du DAME a nécessité de nombreuses réunions de préparation.

La prise en charge des transports en interne ainsi que l'ouverture du péri-dame a induit des modifications horaires pour le personnel et un passage en semaine à 4 jours.

Nous avons poursuivi cette année le développement des outils de communication alternative et améliorée, nous continuons de les partager avec l'environnement familial de l'enfant.

### L'activité du service

L'investissement de l'équipe et la participation des enfants accueillis ont permis de mettre en place certains projets :

- un séjour à Métabief avec découverte chiens de traîneaux et une activité en fauteuil tout terrain de descente cingo,
- poursuite de l'ouverture sur l'extérieur avec séances d'escalade adaptée, visite musée, cinéma, découverte des autres moyens de transport comme le train et le tramway pour se rendre à Dijon,
- poursuite des séances de yoga sur le service.

Cette année encore, l'équipe et les enfants accueillis, ont co-construit les projets avec les partenaires internes et externes.

### Les partenariats

Nous travaillons avec la Pédiatrie et son équipe mobile, les CH de Dole, Dijon, Besançon, le CHS Saint-Ylie Jura, le CRA et l'équipe mobile Autisme, la PMO d'ÉTAPES, le SESSAD de Perrigny, la MAS du Val Fleuri, la MAS d'Arbois, l'équipe mobile des maladies rares et l'équipe mobile soins palliatifs du CHU de Besançon.

Mais aussi avec l'Éducation Nationale, la Sauvegarde de l'Enfance, les sociétés de taxis, les Services internes à Étapes (Assistante sociale, les Mèlèzes (partage d'outils)), la MAS (sport adapté, salle snoezelen), les Foyers, le SAJA (Fonction ressource)...

## PERSPECTIVES

Nous poursuivrons le développement de la **CAA** et nos formations afin de spécialiser nos professionnels.

Nous continuerons à **développer notre expertise** pour un soutien aux familles dans le cadre du DAME.

Nous construisons un projet **séjour vacances estival en Lorraine**.

Nous allons poursuivre **les séances de yoga** avec une adhésion totale des enfants participants.

Dans le cadre de l'élaboration du PP, nous allons continuer **notre collaboration avec nos collègues de la MAS**.

Enfin, nous souhaitons accentuer la **transversalité avec des activités communes**.  Mme Delphine Etievant

## ZOOM

### La rentrée 2024 a vu la transformation de l'IME en DAME

Un travail d'échange et de mutualisation avec les autres services a été opéré, ainsi les locaux et certaines activités sont désormais partagées, ce qui permet une mutualisation et une généralisation des savoirs et des ressources.

De plus, le **péri-dame** a été mis en place dès la rentrée et accueille les enfants/adolescents sur 2 plages horaires : de 7h30 à 9h et de 16h à 18h.

Nous avons bénéficié cette année d'une balançoire adaptée pour fauteuils roulants ; celle-ci permet aux enfants accueillis de bénéficier d'activités en extérieur avec un intérêt ludique et moteur.

Installation de portes automatiques.



Activité chiens de traîneaux à Métabief

## Les jeunes accueillis

L'équipe de la SEES 2 a accompagné 19 enfants sur l'année 2023-2024.

A partir de la rentrée de septembre 2024 :

5 jeunes sont passés sur le groupe Découvertes et nous avons accueilli 5 nouveaux jeunes.

La SEES devient Groupe Juniors à la rentrée septembre 2024 et accueille 17 enfants pour l'année 2024-2025 soit 9 garçons et 8 filles.

## Le personnel

Une Coordinatrice – Educatrice spécialisée (départ en juin 2024 pour service SIPFP1).

Un éducateur spécialisé (départ pour le service des Mélèzes, fin février).

6 AMP/AES (dont une sur l'Unité externalisée de Tavaux) – départ en juillet d'une AMP.

Une Aide-soignante.

Arrivée d'un moniteur éducateur.

### Formation

L'équipe a participé à une remise à niveau pour le logiciel Ogirys, avec ses différents items.

Le personnel de la sécurité incendie de l'hôpital de Saint-Ylie est intervenu afin de former les agents sur les règles et les conduites à tenir lors d'un incendie.

## L'activité du service

### De janvier à juillet

Estime de soi,

Soin du visage, soin des mains, prendre soin de l'autre.

### Expression

Création d'histoires, illustrations graphique.

**Socialisation course/achats** en lien avec l'atelier pâtisserie. Une pâtisserie est proposée chaque semaine pour le groupe et confectionnée par les jeunes.

**Sport** avec Ludovic MICHELET, éducateur sportif et cycle rugby avec Michael RAMBAUD dans une démarche inclusive.

### Médiathèque

Lecture de contes, s'adapter à un nouvel environnement cadré à l'extérieur.

Deux **groupes piscines** les mercredis et jeudis après-midi.

**Parcours santé** le vendredi après-midi.

**Atelier découverte nature**, découverte de la Forêt de Chaux (faune et flore).

**Activités artistiques** et manuelles.

Atelier découverte **théâtre**.

## ZOOM

### Atelier Roi Lion

*C'est le projet du groupe.*

*Préparer et créer une comédie musicale pour une représentation à la fête de l'été.*

*Un professeur de Hip-Hop intervient une fois par mois pour apprendre deux chorégraphies. Lors des répétitions les enfants apprennent deux chants et une scène de théâtre.*



### De juillet à décembre

#### Apprentissage mise de table

A l'aide des sets de table, les enfants apprennent à mettre la table pour leurs camarades et les éducateurs. Cette activité permet aussi d'acquérir les notions d'hygiène (lavage de mains, ne pas mettre ses mains dans sa bouche...).

#### Motricité fine / Atelier perle

Les enfants doivent déplacer de petits objets comme des perles dans différents contenants. Ils peuvent aussi faire des bijoux en perle de multiples tailles (mettre sur le fil des perles, reproduire des suites de perles de différentes couleurs, tailles et matières).

#### Apprendre à vivre ensemble

Les règles de vie sont travaillées dans cet atelier. Chaque lundi matin, une règle est travaillée. Les enfants se mettent en scène, ils sont pris en photos par les adultes. Une affiche est créée avec les enfants et ensuite affichée sur le groupe.

### **Pâtisserie**

Compréhension d'une recette, travail sur les quantités. L'hygiène est un point important de l'atelier.

### **Découverte du monde**

L'atelier consiste à travailler sur les saisons, les mois de l'année, ainsi que sur le monde qui nous entoure (faune et flore).

### **Gymnastique / Feux Follets**

Un partenariat a été mis en place avec l'association des Feux Follets. Les enfants effectuent des Parcours moteurs, travaillent sur la motricité dans l'espace, avec le groupe Arc-en-ciel.

### **Balnéothérapie**

Cette activité est faite en individuel. Cela permet de travailler l'hygiène corporelle ainsi que l'estime de soi (prendre soin de soi).

### **Tableaux de Langage Adapté (TLA)**

Travail en collaboration avec l'orthophoniste. Un petit groupe de trois enfants avec deux adultes jouent à des jeux de société ou de coopération à l'aide des tableaux de langage adapté afin de travailler la communication.

### **Equitation au centre équestre de Rahon**

Un partenariat a été mis en place avec le centre équestre de Rahon (2 séances par semaine). La médiation animal, prendre soin de l'autre et la patience sont les trois principes de cette médiation.

### **Vie Affective et Sexuelle (VAS)**

Cet atelier permet de travailler les parties du corps, la notion de consentement, la différence entre les sexes, ce qu'il se passe dans le corps.

### **Arts visuels**

Plusieurs travaux manuels sont faits pour travailler les couleurs, les matières, les saisons et les fêtes de l'année.

### **Sports**

Des jeux de ballons, de coopération sont proposés.

### **Ludothèque**

Une ludothèque est disponible au DAME. Ce

temps permet aux enfants de jouer à des jeux de société avec d'autres enfants du DAME.

### **Piscine**

Deux séances par semaine sont proposées. L'appréhension dans l'eau, l'hygiène, ainsi que la socialisation sont travaillées.

### **Atelier émotions**

Les différentes émotions sont travaillées à l'aide de support, des photos sont prises afin de faire prendre conscience aux enfants de l'expression de leur visage lors de leurs différentes expressions.

### **Conte**

Les enfants se rendent sur le groupe EEAP pour écouter des histoires et des contes.

**Rugby** avec le Club de Tavaux, avec Michael RAMBAUD

Dans une démarche d'inclusion avec le club de l'US Dole. Un entraînement par semaine avec plusieurs journées inclusion avec d'autres établissements du secteur et le club au cours de l'année (ateliers, petits tournois afin de mettre en avant le travail et les progrès effectués).

### **Socialisation / courses**

Courses alimentaires pour la pâtisserie. Les enfants travaillent les règles de vie et les bons comportements à adopter en société.

### **Relaxation**

Les enfants ont besoin de repos et de calme en fin de semaine. Une musique douce accompagnée d'une histoire, les enfants sont installés au sol sur des tapis avec des couvertures. Certains enfants s'endorment.

## **Les faits marquants**

Mise en place du DAME et changement de nom du service, transversalité entre tous les services et projets communs.

## **PERSPECTIVES**

*Poursuite du **travail sur l'autonomie** par le biais des médiations proposées et des actions éducatives menées quotidiennement par l'équipe.*

***Cohésion de groupe.***

***Implication des familles** au sein du DAME.*

***Considérer l'UEE** comme un service du DAME.*

 Mme Corine Putaux

## Les jeunes accueillis

Le service accueille 21 jeunes sur 3 groupes distincts dont 7 filles et 14 garçons.

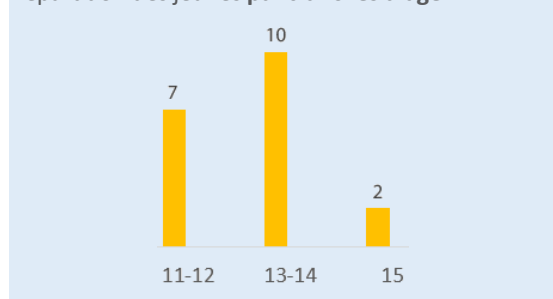
Un jeune est passé sur le groupe Apprentissages sur le premier semestre de l'année.

En août, passage de sept jeunes âgés de 12 ans sur le service Découvertes jusqu'ici accompagnés par le service « juniors ».

Trois jeunes du service Découvertes sont passés sur le groupe Apprentissages.

Groupes	Filles	Garçons
Skittles (7 jeunes)	2	5
Desmodium (7 jeunes)	2	5
L'Espace (7 jeunes)	2	5

Répartition des jeunes par tranches d'âge



## Le personnel

L'équipe est composée par :

- 1 éducatrice spécialisée coordinatrice du groupe sipfp1 accueil de jour et hébergement,
- 1 éducatrice spécialisée venant du groupe Juniors,
- 1 monitrice éducatrice,
- 1 AMP en journée positionnée sur la classe externalisée du collège,
- 2 AS,
- 1 éducateur sportif.

### Les stagiaires

Le service a accueilli deux stagiaires BAC pro SAPAT et deux élèves infirmiers.

## Les activités

Participation de quatre jeunes à l'atelier couture au centre Olympe de Gouges.

Un temps éducatif est proposé en partenariat avec l'ALCG autour de l'art du recyclage dans l'objectif de financer un transfert à Paris en 2025.

## ZOOM

En transversalité avec le service des juniors deux jeunes participent tous les mardis matin à des **séances d'équitation**. Le projet est porté par une professionnelle du service et la monitrice du centre équestre de Rahon. L'objectif de cette médiation permet de vivre l'instant présent et de leur offrir un moment à soi. Le cheval demande au jeune d'adapter une attitude et maîtrise de soi. Le jeune doit non seulement gérer seul l'animal mais également prendre parfois des décisions. Ce qui l'amène à gagner en autonomie et à prendre confiance en soi.

D'autre part, cette pratique apporte d'autres bénéfices comme prendre soin de l'autre, l'acquisition des règles et favorise l'écoute active.

Grâce à l'aspect ludique dans les séances, les jeunes ressentent moins l'impératif de l'éducatif tout en adhérant pleinement aux consignes et en allant puiser dans leurs ressources. Très investis les jeunes réclament cette activité et en parlent autour d'eux.



Chants, expression, travaux manuels... en vue du festival d'expression.

Equitation au centre équestre de Rahon, travail autour du prendre soin de l'autre, la notion de l'espace et la confiance en soi, médiation animale.

Poursuite du maraîchage en partenariat avec la régie de quartier de Dole. Pré-apprentissage de règles de vie, entretien et amélioration d'une parcelle aux jardins CAREL.



Socialisation déplacement sur l'extérieur (magasins...).

Atelier pâtisserie, une pâtisserie proposée chaque semaine pour le groupe et confectionnée par les jeunes.

Cuisine pédagogique, travail sur la notion de budget, hygiène, choix des produits, valeur des achats en lien avec le travail scolaire vu en classe.

Groupe « Habiletés Sociales » reprise des situations vécues à l'IME, à l'extérieur et relation aux autres.

Rugby un groupe le mardi matin et un groupe le mercredi après-midi. Le projet d'inclusion est reconduit cette année pour le groupe du mardi matin. Deux journées sont programmées.

Rencontre intergénérationnelle avec l'EHPAD résidence Pierre BABET de Chaussin tous les jeudis matin à compter du mois de janvier. Les jeunes et les personnes âgées présenteront un spectacle en fin d'année avec l'histoire de chacun. Les enfants et les personnes âgées seront déguisés avec les vêtements d'autrefois et d'aujourd'hui.

## Les sorties

### Janvier

Brunch à l'internat Morel.  
Repas au restaurant chinois de Dijon après l'enregistrement d'un CD.  
Confection de boules de graisse pour les oiseaux.

### Février

Brunch à l'internat Morel.  
Restaurant éphémère.  
Pâtisserie confection de crêpe pour la chandeleur.

### Mars

Participation à la Journée internationale des droits de la femme au quartier des Hauts Mesnils.

### Avril

Rencontre Judo à Dijon.  
Journée découverte du centre équestre de Rahon.

### Mai

Un transfert en Ardèche avec cinq jeunes de la SIPFP 1.

### Juillet

Sortie piscine Tavaux.  
Balade autour du lac KIR à Dijon.  
Transfert « multisport ».  
Sortie pêche à l'étang de Mont-sous-Vaudrey avec le foyer du Val Cuisance.

### Août

Sortie pêche à l'étang Rouge de Mont-sous-Vaudrey accompagné du foyer de du Val Cuisance et pique-nique.  
Sortie piscine Lons le Saunier.  
Sortie lac de Desnes.

### Octobre

Restaurant éphémère.  
Découverte du handball avec le club Dole HB.  
Découverte du musée de Dole.

### Décembre

Visite du marché de Noël de Montbéliard.  
Le 4 décembre porte ouverte du DFCO à Dijon.

Au cours de l'année participation à différents événements au sein de l'IME fête de l'été, visite du père Noël, repas de Noël, Boum.

Chaque mercredi matin a lieu un temps de parole, avec tous les jeunes (roue des émotions, annonce du planning, RDV à venir et choix des activités...).

## Les faits marquants

Mise en place du DAME et changement de nom du service

Deux transferts ont pu avoir lieu cette année, plusieurs jeunes ont ainsi pu partir en vacances.

## PERSPECTIVES

*Notre objectif étant de recueillir au plus tôt le souhait des jeunes concernant le choix d'une **future orientation professionnelle**, en proposant des activités ciblées répondant au plus près à leur projet.*

*Nous souhaitons également avec la participation des familles, lors des périodes de vacances scolaires, proposer un **accompagnement autour de la découverte des métiers**.*

 Mme Corine Putaux



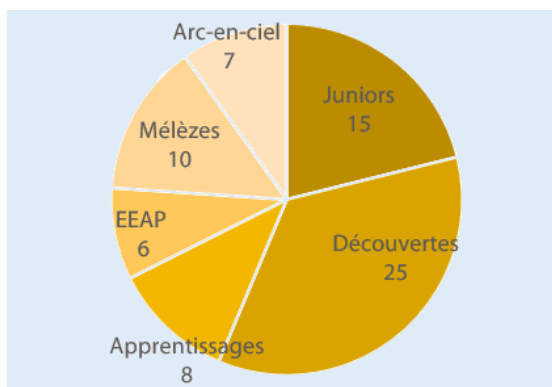
### Les élèves accompagnés

Les effectifs de l'UE sont en augmentation. 73 élèves sont scolarisés au sein de l'Unité d'Enseignement qui compte cinq classes (4,75 ETP) :

- UE interne 1, **15** élèves,
  - UE interne 2 : **15** élèves,
  - UE interne 3 dite « mixte » (externalisée au collège le jeudi), **16** élèves,
  - UE Externalisée à l'école primaire Pasteur à Tavaux : **14** élèves,
  - UE Externalisée au collège Marius Daubigny à Tavaux, **13** élèves.
- (effectifs au 31/12/2024)

L'équipe enseignante est composée de sept personnes, dont une enseignante spécialisée (coordonnatrice). Deux enseignantes sont pour l'année scolaire 2024-2025 en formation CAPPEI (Certificat d'Aptitude Professionnelle aux Pratiques de l'Éducation Inclusive) donc complétées chacune à mi-temps lors de leur temps de formation d'enseignante spécialisée.

Les élèves sont issus de tous les services de l'accueil de jour du DAME d'ETAPES :



Deux jeunes du DITEP de Dole sont scolarisés en UEE au collège, par conventionnement avec le DAME d'ETAPES.

Depuis la rentrée de septembre, un troisième groupe d'élèves bénéficie de l'externalisation. En effet, en plus d'être accompagnés en UE interne le reste de la semaine, ces élèves viennent au collège de Tavaux avec leur enseignante le jeudi toute la journée (7 élèves sont concernés par cette scolarisation dite « mixte »), ce qui porte à 34 le nombre d'élèves en classe externalisée.

Les temps de coordination au DAME pour la coordonnatrice pédagogique sont fixés au mercredi et vendredi matins.

### Les faits marquants

Dans une perspective d'évolution des pratiques et de prise en compte du parcours de l'élève, nous observons à nouveau cette année que 35% des élèves sont scolarisés au moins 12 heures par semaine (correspondant à un mi-temps). C'est une stabilisation, malgré l'augmentation de l'effectif des enseignantes obtenue à la rentrée. Ceci s'explique par l'augmentation des effectifs des élèves accueillis et de la volonté de scolariser un maximum d'élèves du DAME, quelles que soient leurs particularités.

La présence du personnel éducatif et/ou paramédical en appui aux enseignantes dans les classes reste un levier important, favorisant le transfert des acquis et améliorant les conditions d'apprentissage des élèves, mais renforçant également l'efficacité d'un travail partagé entre l'UE et les équipes des services de l'établissement.

Les UEE sont dotées d'un téléphone et d'un PC portable, deux outils favorisant la communication avec les familles et avec l'établissement, mais aussi permettant d'utiliser des supports variés à destination des élèves.

A compter de la rentrée, nos élèves bénéficient peu à peu d'une identification INE au même titre que tous leurs camarades de l'Ecole dite « ordinaire ». Cela va permettre notamment des facilités d'accès aux environnements numériques et culturels liés à la scolarisation des élèves (Pronote, Easydoc, Collège et cinéma par exemple au collège) et aux enseignantes de pouvoir leur attribuer un LSU dans les années à venir.

Des concertations entre les enseignantes et les cheffes de services, en présence de la cadre supérieure du DAME sont mises en place afin d'assurer la régulation et le suivi des ajustements de scolarisation des élèves, ainsi que la prise en compte des difficultés rencontrées en classe. Ces rencontres facilitent la préparation de rentrée d'une année scolaire à l'autre, prenant en compte les caractéristiques de l'UE et de

l'organisation du DAME.

En étroite collaboration avec les services des adolescents, « découvertes » et plus particulièrement « apprentissages », et l'appui et le suivi par la cheffe de service, nous poursuivons notre volonté de conduire les élèves vers une prise de conscience des possibilités de parcours et de découverte professionnelle avant la fin de leur scolarisation.

Dans ce sens, nous sommes allés avec ces élèves au forum des CAP organisé à Lons-le-Saunier en janvier 2025 (comme nous l'avions déjà fait en 2024).

Suite à cette journée, des immersions en mini-stage en CAP sont prévues pour cette année 2024-2025 pour pas moins de 5 élèves, et nous souhaitons que tous les élèves de plus de 15 ans vivent au moins un stage d'observation en milieu professionnel, au même titre que leurs camarades de 4ème ou de 3ème scolarisés en Ecole dite « ordinaire » au cours de leur année scolaire.

Nous pouvons relever quelques autres points saillants de 2024:

**Projets inclusifs** menés au sein des deux établissements d'accueil des UEE : musique, sciences, théâtre, EPS, arts visuels, atelier cuisine, sorties communes (collège et cinéma, journée d'intégration avec les classes de 6ème...), enseignement moral et civique (recyclage, santé, prévention des addictions, NAH (Non au

Harcèlement), projet apprentissage commun de la LSF (Langue des Signes Française)).

**Natation scolaire** proposée à au moins un groupe par classe de l'UE, en vue de l'obtention de l'ASNS (Attestation du savoir nager en sécurité) Sortie et **atelier pédagogique au musée** de Dole.

**Passation des ASSR 1 et ASSR 2** (sécurité routière) des élèves de plus de 12 ans et 14 ans Hausse de la scolarisation des jeunes des **Polymômes**.

**Poursuite de la scolarisation en UE** interne des plus de 16 ans scolarisés en UE externalisée en 2023-2024 et ayant dépassé l'âge du collège.

**Sortie scolaire** commune à toutes les classes de l'UE, au musée des Maisons comtoises à Nancray en mai.

Scolarisation de l'ensemble des jeunes du service « **Arc-en-ciel** ».

**Projet expression orale** – théâtre avec intervention d'un animateur de la MJC de Dole (prévu courant 2025) proposé à une trentaine d'élèves de plus de 12 ans.

Mise en fonctionnement de **Familizz**, espace d'échanges, de partages et de communication avec les familles du DAME.

Nous poursuivons ainsi les objectifs fixés par les axes du projet d'UE, à savoir : le transfert des apprentissages, l'inclusion, l'ouverture culturelle et citoyenne, la communication avec les familles et l'amélioration du travail partagé entre l'établissement et l'UE.

## PERSPECTIVES

**Amélioration de l'accueil et de la scolarisation des élèves du service Polymômes.**

*Poursuite des **objectifs fixés par le projet d'UE** (cités ci-avant).*

**Reconnaissance des compétences** et précision de l'évaluation des élèves.

*Poursuite des **actions à destination du parcours professionnel** des élèves de plus de 14 ans : découverte par l'observation, mini stage en immersion, collaboration avec d'autres ESMS (partage des compétences et des équipements techniques) et des acteurs de la voie professionnelle, de l'alternance, de l'apprentissage.*

*Poursuite de l'**harmonisation des pratiques** et outils pédagogiques.*

**Poursuite et stabilisation de l'action conjointe enseignante-éducateur.trice dans les classes.**

**Stabilisation et spécialisation de l'équipe enseignante.**

*Davantage d'élèves pourraient quitter l'UE (ou le DAME) avec **une identification précise de leurs compétences** : validation de compétences professionnelles, exploration des possibilités d'aménagement des CAP « adaptés ».*

*Nous souhaitons poursuivre nos objectifs pédagogiques en ce sens, en continuant à nous engager à les accompagner dans la découverte des démarches du quotidien, en les amenant progressivement à utiliser leurs acquis scolaires pour celles-ci (repérage dans l'espace et le temps, utilisation et gestion de la monnaie, communication écrite, posture et communication à l'oral, démarches administratives, protection individuelle).*

*Enfin, nous souhaitons pérenniser l'accès à la citoyenneté et à la culture pour tous les élèves, en multipliant les actions d'inclusion, d'ouverture et d'échanges avec les acteurs du territoire. Ce sont là encore autant d'espaces d'épanouissement, de gain de confiance et d'autonomie pour nos élèves.*

L'équipe éducative a accompagné un groupe de jeunes âgés de 14 à 19 ans, en se concentrant sur leur développement personnel, social et professionnel.

### Les jeunes accueillis

Le groupe était composé de 19 jeunes. La répartition était la suivante :

Répartition des jeunes par tranches d'âge au 31 décembre 2024					
	14 ans	16 ans	17 ans	18 ans	19 ans
Garçons	1	1	5	3	1
Filles	/	4	1	1	2
Total	1	5	6	4	3

La scolarisation a concerné 9 jeunes jusqu'au 4 mars, puis 11. Les temps scolaires, adaptés aux besoins individuels, variaient de 4 à 12 heures. Un jeune a suivi les cours à l'Unité d'Enseignement Externalisée Collège à Tavaux à partir de mars.

La scolarité a pris fin pour 3 élèves en juillet.

Cinq départs ont été enregistrés :

- deux jeunes hommes ont intégré des foyers de vie, le Foyer le Val Cuisance à Mont-Sous-Vaudrey et le Foyer Horizons à Arbois.
- deux jeunes filles et un jeune homme ont été embauchés à l'ESAT d'ETAPES.
- un jeune homme est retourné au domicile familial en septembre.

Cinq nouvelles entrées ont été enregistrées entre mars et août, issues du groupe Découvertes.

### Le personnel

L'équipe éducative est composée d'une cheffe de service, d'une éducatrice spécialisée coordinatrice et de quatre AMP.

Elle travaille en collaboration avec un médecin responsable des soins, une infirmière diplômée d'État, une psychologue et une psychomotricienne.

Des moniteurs d'atelier de l'ESAT d'ETAPES ont régulièrement observé le fonctionnement du groupe Apprentissages.

### Stagiaires

Deux stagiaires en formation d'éducateur technique spécialisé (IRTS de Besançon et IRTESS de Dijon) et une apprenante éducatrice

spécialisée ont été encadrés.

### Formations

Les professionnels ont reçu différentes formations :

Fonction Tutorale, accompagner la vie amoureuse et sexuelle des personnes vulnérables, gestion du stress, recyclage SST, séances régulières d'Analyse des Pratiques Professionnelles.



Sortie bowling

### L'activité du service

L'objectif au travers des médiations et des activités, est de favoriser leur autonomie et leur insertion dans la société.

L'activité du groupe s'est articulée autour de trois axes principaux, dans une démarche d'autonomie.

**Apprentissages**, ateliers visant à développer les compétences et les connaissances des jeunes.

**Mises en situation de travail**, stages et activités permettant aux jeunes de se confronter au monde du travail et d'acquérir des compétences professionnelles.

**Ateliers**, activités ludiques et éducatives visant à renforcer les acquis, les savoir-être et les savoir-faire des jeunes et à développer de nouvelles compétences.

L'approche des professionnels est axée sur l'insertion sociale et professionnelle des jeunes, que ce soit dans des structures adaptées ou dans le milieu ordinaire.

L'équipe éducative a mis en place des mises en situation de travail diversifiées, offrant aux jeunes des environnements favorables à :

- la découverte du monde du travail et de ses exigences,
- l'utilisation et le développement de leurs compétences,
- la stimulation et le développement de leurs capacités à transférer leurs connaissances,
- l'acquisition de capacités à affronter de nouvelles situations,
- l'inclusion sociale et professionnelle.

Un nouveau partenariat a été établi avec l'Epicierie Sociale de Dole.

Les ateliers et activités suivants ont été reconduits :

- Espaces verts et Ferme,
- pré-stage,
- lingerie,
- cuisine pédagogique,
- nettoyage et fabrication,
- apprentissage bus,
- épicerie sociale.

Des stages de découverte et d'immersion en milieu professionnel ont été organisés dans divers domaines :

- Restauration,
- mécanique,
- animation,
- sous-traitance industrielle,
- lingerie.

Les jeunes ont également visité le forum des métiers de bouche lors du week-end du Chat Perché et ont été informés des formations CAP proposées au lycée Le Corbusier de Lons-le-Saunier.

Des activités stimulant les acquis, favorisant la participation et la relation à l'autre ont été proposées :

- habiletés sociales,
- ludothèque,
- informatique,
- courses,
- pâtisserie.

Des activités sportives ont également été intégrées aux emplois du temps.

## ZOOM

*Participation active des jeunes aux déménagements et aménagements des salles suite à la **mise en place du DAME**.*

*Réalisation de **l'entretien des abords** des différentes structures.*

*Mise en place d'une activité **"Gazette"** permettant aux jeunes de retracer la vie du groupe et de partager leurs expériences.*

L'équipe éducative a accompagné les jeunes dans la construction de leur projet de vie en tant qu'adultes, en explorant les possibilités d'hébergement adaptées à leurs besoins et attentes.

Des périodes d'observation ont été organisées :

- Six stages au foyer du Gévot à Orchamps,
- neuf stages dans d'autres foyers de vie.

Participation de deux jeunes filles au repassage des nappes pour le dîner des chefs lors du **week-end du Chat Perché** avec les élèves du Lycée Charles Nodier.

**Collecte de vêtements**, chaussures et linge de maison en partenariat avec l'association COOP'AGIR (400 kg de produits collectés).

Sortie au **bowling**.

Participation à la **Fête des fleurs au foyer Horizons** à Arbois (7 jeunes et deux personnels éducatifs).

**Séjour à Valras** pour six jeunes filles (découverte de la région, du patrimoine et des produits du terroir).



Journée rugby



Journée au **parc d'attraction Des Combes** pour les jeunes restés sur l'établissement.

Initiation au **judo** et participation à une journée "**Rugby**" (l'équipe a remporté la coupe).

Information sur le **droit de vote** pour les jeunes majeurs.

**Randonnée à Mirebeau** sur Bèze (découverte de l'histoire du village et du Chanoine KIR).

**Séjour multisports** de trois jours pour les jeunes d'Apprentissages, Découverte et Juniors (sarbacane, pêche, pétanque, vélo, football, molky et montage de tentes).

### Les faits marquants

La mise en place du DAME a suscité une adaptation pour les professionnels.

Une éducatrice spécialisée a été positionnée sur un temps scolaire pour travailler le projet professionnel des jeunes.

Les jeunes ont participé à la célébration des 40 ans d'existence d'ETAPES, découvrant ainsi l'évolution des conditions d'accueil et d'accompagnement.

Le festival d'expression a permis aux jeunes d'utiliser leurs compétences et de formuler des messages qui leur étaient chers.

Mise en place du DAME et changement de nom du service.



Séjour à Valras

## PERSPECTIVES

*L'équipe éducative continuera à :*

**Développer les contacts avec d'autres ESAT** pour offrir aux jeunes de nouvelles opportunités de stages.

**Renforcer l'implication** des jeunes dans la construction de leur projet et dans leur autonomie.

**Consolider les liens avec les foyers** existants et en créer de nouveaux, afin de proposer un choix plus large aux jeunes.

Proposer des **activités mutuelles** avec les foyers.

 Mme Delphine Etievant



## Présentation du service

Le DAME Prestation en Milieu Ordinaire (PMO) est composé de 3 antennes ( Arbois, Champagnole et Dole ) et de 2 dispositifs rattachés (UEEA et UEMA).

Le PMO généraliste a un agrément de 64 places dont 8 places pour enfants autistes ou porteurs de TSA et 4 places pour enfants en situation de polyhandicap.

Le service accueille des enfants de 0 à 20 ans présentant un retard scolaire, une déficience légère moyenne à sévère et/ou polyhandicapés, des troubles du spectre autistique.

Le PMO constitue bien un seul et même service réparti sur plusieurs territoires afin d'exercer une action au plus près des jeunes accompagnés.

L'antenne de Dole est donc en mesure d'accueillir 36 enfants, 14 à Champagnole et 14 à Arbois.

Répartition des enfants **par tranches d'âge**  
au 31 décembre 2024

Services / Ages	0-3	4-9	10-14	+ 15	Total
Dole	3	29	19	3	54
Arbois	/	4	11	/	15
Champagnole	/	8	6	/	14
Total	3	41	36	3	83

La particularité du fonctionnement en file active de la PMO engendre un flux important de sorties et d'admissions tout au long de l'année.

**Mouvements** des enfants

	Entrées	Sorties
Dole	16	13
Arbois	2	1
Champagnole	/	2
Total	18	16

## Le personnel

L'équipe pluridisciplinaire est composée de 10 Educatrices spécialisées (9.1 ETP), 2 psychologues (1.5 ETP), 3 psychomotriciennes ( 2.5 ETP ) avec 0.5 ETP en cours de recrutement, 1 chef de service (0.8 ETP ) et 1 pédiatre coordinateur des soins ( 2 vacations hebdomadaires jusqu'à juillet 2024).

## ZOOM

*L'année a vu un **nouveau pallier** dans l'intervention dans l'environnement des enfants.*

***La priorisation de l'accompagnement dans les lieux fréquentés** par les personnes accueillies a engendré un réel travail de réorganisation et une dynamique d'agilité des professionnels.*

***Les situations de plus en plus complexes** des enfants et jeunes impliquent une adaptation des professionnels qui peuvent parfois se confronter à de réels freins ou manque d'adhésion des familles.*

***Le travail pluridisciplinaire des équipes et leur agilité réflexive** permettent souvent de dépasser les difficultés.*

Le PMO fait appel à plusieurs professionnels paramédicaux en libéral, selon les besoins :

- orthophonistes,
- kinésithérapeutes,
- ergothérapeutes...

Nous avons des difficultés grandissantes pour répondre aux besoins en orthophonie sur le département et particulièrement sur le bassin Dolois.

Arrivée en avril d'une sixième éducatrice spécialisée sur Dole, suite à l'augmentation de place à l'automne 2023.

### Accueil de stagiaires

Psychomotricienne ( IFP ) et élève de lycée (2nde).

### Formations

Psychomotriciennes :

- La mise en place d'un plan d'action sensoriel personnalisé (EDI),
- écriture et dysgraphie chez l'enfant et l'adolescent,
- profil sensoriel de DUNN,
- communication et handicaps complexes (CHESSEP),
- gestion des émotions.

Educatrices spécialisées

- Recyclage SST,
- CAA ( 2 professionnelles),
- journée d'étude au CRA « école inclusive »,
- formation FALC,
- vie affective et Sexualité,
- Echelle VINELAND II ( 2 éducatrices),

Psychologues

- VINELAND II,

- protection de l'enfance : accompagnement des victimes de psycho-traumatismes,

- colloque « enfance psy » retours sur les concepts fondamentaux,

- bilan de personnalité ( Test Z de ZULLIGER).

Chef de service

Participation aux journées nationales du CREAI de l'école inclusive (Marseille ).

### Les faits marquants

Cette année 2024 est marquée par le processus de mutation du SESSAD vers l'intégration au sein d'un Dispositif d'Accompagnement Médico Educatif (DAME).

Les professionnels se sont mobilisés à travers une vingtaine de temps de travail sur les parcours des personnes accueillies et du passage d'une logique service/établissement à une logique de fluidité d'accompagnement au sein d'un dispositif.

Dès la rentrée de septembre la pratique des professionnels s'est inscrite dans le cadre du DAME impliquant un déménagement au sein des locaux de l'ex IME des Hauts Mesnils pour l'antenne de Dole.

Le SESSAD s'est transformé en DAME PMO privilégiant l'intervention dans l'environnement des personnes accueillies.

La proximité des professionnels sur un même site, facilite la transversalité et la dynamique de parcours.

**Le point fort : l'adaptabilité des professionnels et les adaptations des pratiques aux situations complexes, aux partenariats et besoins des enfants.**

Au niveau des activités éducatives et thérapeutiques, il a été nécessaire de s'adapter et de faire preuve d'agilité dans les accompagnements., en apportant un soutien global et personnalisé aux jeunes, dans leur milieu familial et social, en collaboration avec les familles et les différents partenaires.

Les professionnels peuvent mener différentes actions :

- des actions d'évaluation, d'information, de conseil et d'orientation,

- des actions prises en charges éducatives, médico-éducatives, thérapeutiques, pédagogiques adaptées aux besoins des personnes accompagnées,

- des actions de soutien à l'inclusion, l'insertion et l'adaptation,

- des actions contribuant au développement social et culturel.

Un emploi du temps séquentiel est ré évaluable tout au long de la période d'accompagnement de l'enfant.

Des rencontres trimestrielles avec l'équipe du CAMSP du Jura sont organisées, afin de mieux appréhender les parcours de soins, le dépistage et précocité de l'intervention, les spécificités des interventions.

Un partenariat existe avec l'équipe mobile de soins palliatifs de Dijon.

3 nouveaux professionnels de la PMO ont intégré le comité éthique portant à 4 l'effectif dans cette instance.

### L'activité du service

Accompagnements **individuels**

**Créativité, innovation et poursuite de certaines médiations** et le développement de nouvelles :

**Les repas thérapeutiques ou groupes oralité** : la configuration des locaux avec espaces cuisine permettent un travail sur l'oralité mais aussi l'élaboration de recettes et le partage de repas.

**Médiation piscine** sur les différentes antennes.

**Un groupe « Moi, toi et les autres »** aborde les sujets de vie affective et sexuelle, animé par la psychologue du service et une éducatrice.

**Un groupe thérapeutique** à médiations artistiques a été initié par une psychologue.

Groupe **jeux moteurs** à Dolexpo.

Groupe **graphomotricité** animé par 2 psychomotriciennes sur des interventions intensives et par périodes courtes.

Groupe **médiation animale** (cheval).

Groupe à visées éducatives et thérapeutiques :

- Contes,
- éveil,
- cabane,
- vie affective et puberté,
- apprentissages par et dans la nature,
- développement de l'autonomie,
- déplacements sécurisés,
- vocabulaire et hygiène du corps.

Groupe **vie affective et sexuelle** en transversalité avec l'accueil de jour de l'ex IME.

Participation au concours de **BD d'Angoulême**.

### Les temps forts

Déménagement de l'antenne de DOLE dans les locaux du DAME (ex IME).

Travail de réflexion et dynamique d'équipe regroupée pour CHAMPAGNOLE et ARBOIS.

Travail d'élaboration des objectifs d'accompagnement sur un modèle SMART.

## PERSPECTIVES

*Maintenir et développer la **dynamique d'intervention** dans l'environnement des enfants et ainsi participer au mouvement inclusif.*

*Effectuer une **période d'expérimentation du regroupement des antennes de CHAMPAGNOLE et ARBOIS** afin de développer la dynamique du travail en équipe pluridisciplinaire élargie.*

*Développer **des espaces et des temps de rencontres avec les familles** et les proches afin de créer une dynamique de pair aidance et de favoriser les liens entre les familles et les professionnels.*

*Sécuriser et soutenir le **passage en dispositif** et la dynamique de parcours en effectuant un travail autour de la coordination.*

*Effectuer un travail de **réflexion autour de la co-construction** et de la **participation des personnes accompagnées** et leurs familles aux projets personnalisés.*



M. Stéphane Mille

### Présentation du service

Les unités d'enseignement maternelle autisme (UEMA) sont des unités d'enseignement rattachées à des établissements médicaux sociaux implantées dans des écoles maternelles pour proposer un cadre de scolarisation adapté à des élèves avec des troubles du spectre de l'autisme et pour lesquels la maison départementale des personnes handicapées a notifié ce besoin.

Ces unités scolarisent 7 enfants de 3 à 6 ans. L'enseignant coordonnateur du dispositif est un enseignant titulaire du CAPPEI.

L'unité Enseignement Maternelle Autisme UEMA a été déployée dès 2023 au sein de l'école Rockefeller à Dole, et rattachée au DAME ETAPES service PMO.

### Les jeunes accueillis

Les principes fondateurs des unités d'enseignement en maternelle Autisme (UEMA) du plan autisme 2013/2017 :

« La création des UEMA est une mesure phare du 1er axe du plan autisme 2013-2017, « Diagnostiquer et intervenir précocement », qui s'inscrit dans un réseau de prise en charge précoce et intensive et vient compléter l'organisation fonctionnelle graduée mise en place dans les territoires pour permettre le repérage, le diagnostic et la mise en œuvre des interventions précoces chez les enfants dès 18 mois.

Les enfants accueillis présentent des troubles du spectre de l'autisme sévères et n'ont pas développé de communication verbale, les enfants sont présents à l'école sur le même temps que les autres élèves de leur classe d'âge, pour les temps consacrés aux apprentissages et à l'accompagnement médico-social.

Les interventions pédagogiques, éducatives et thérapeutiques se réfèrent, de même que l'ensemble du présent cahier des charges, aux recommandations de bonnes pratiques de la HAS et de l'ANESM -notamment les approches globales structurées recommandées- et sont réalisées par une équipe associant enseignant et professionnels médico-sociaux, dont les actions sont coordonnées et supervisées. »

### ZOOM

À l'occasion de la Journée de l'Autisme « Jour bleu », le dispositif s'est associé à l'association des parents pour organiser un goûter de partage.



Au cours de l'année scolaire 2023-2024, le dispositif a connu divers mouvements :

- 3 réorientations vers le DAME,
- 1 réorientation en ULIS,
- 1 réorientation en UEEA,
- 1 départ à l'étranger,
- 1 arrivée en Grande Section de Maternelle au mois de mai 2024.

À la rentrée scolaire 2024, le dispositif a accueilli 4 nouveaux élèves :

- 1 en Petite Section de Maternelle,
- 1 en Grande Section de Maternelle,

En novembre, un élève issu du milieu ordinaire rejoindra la classe pour un maintien en Grande Section de Maternelle.

Au 31/12/24, 4 garçons et 1 fille âgés entre 3 et 6 ans sont scolarisés sur l'UEMA.

### Le personnel

L'équipe est composée d'un cadre socio-éducatif, d'un médecin référent, d'un psychologue, d'une orthophoniste, d'une psychomotricienne, d'une AMP, d'une Aide-soignante et d'une monitrice éducatrice.

L'équipe éducative travaille en étroite collaboration avec l'institutrice de l'unité d'enseignement spécialisée.

Ces intervenants font partie de l'équipe pluridisciplinaire, ils assistent aux synthèses et participent à la co-construction des projets personnalisés des enfants avec lesquels ils travaillent.

Cette année, on note le départ de la neuropsychologue, remplacée par un psychologue et le départ d'une éducatrice spécialisée.

Une AMP effectue sa VAE d'éducatrice spécialisée, une Aide-Soignante effectue sa VAE d'Educateur jeune enfants.

On note l'arrivée d'une monitrice éducatrice.

### Les faits marquants

- Le réaménagement de la classe et l'attribution d'une nouvelle salle de travail au sein de l'école Rockefeller,
- la pérennisation du temps d'inclusion pour les enfants en classe référence,
- le passage de l'enseignante spécialisée à plein temps.

### L'activité du service

- Les 40 ans d'Etapes,
- sortie pédagogique « Jeux Olympiques »,
- sortie pédagogique au centre équestre de Louvatange,
- fêtes de fin d'année,
- sortie pédagogique au Jardin de l'Arquebuse à Dijon,
- kermesse au sein de l'école,
- « La Soupe du partage », évènement convivial, à l'école avec les familles, qui a permis de faire

découvrir aux enfants de nouvelles saveurs, des soupes de différentes cultures (Russe, Marocaine, Chinoise et Française),

- sortie aux scènes du Jura.

### L'ouverture sur l'extérieur

#### Les partenariats du service

Les partenariats privilégiés par le service sont :

- La MDPH,
- ARS (Agence Régionale de Santé),
- l'éducation Nationale,
- CRA (Centre Ressources Autisme),
- le CAMSP,
- l'ADAP,
- CHU Besançon, CHU Dijon,
- Forma vision dans le cadre de la Supervision.

#### Les relations avec les familles

Le dispositif des Unités d'enseignement en maternelle inclut une guidance parentale.

Cette guidance entre donc dans le cadre d'un accompagnement familial global : entretiens réguliers avec le psychologue, visites à domicile des membres de l'équipe éducative.

Une telle guidance éducative, est basée sur une démarche collaborative, elle favorise la généralisation des apprentissages de l'enfant et met en œuvre un soutien concret pour les parents dans la gestion du quotidien.



Sortie pédagogique au Jardin de l'Arquebuse

## PERSPECTIVES

*Dans le cadre de la **Journée Mondiale de l'Autisme 2025**, le vendredi 4 avril, diverses activités seront proposées autour de la couleur bleue, symbole de l'autisme.*

*Poursuite de la **supervision**.*

*Elaboration du **projet de service DAME**.*

 Mme Sandra Mahieux

## Présentation du service

Les unités d'enseignement élémentaire autisme (UEEA) sont des unités scolarisant 10 élèves. Les enfants scolarisés sont ceux de la classe d'âge de l'école élémentaire.

L'UEEA constitue une modalité de scolarisation d'élèves d'âge de l'école élémentaire avec troubles du spectre de l'autisme (TSA).

Ces élèves sont orientés vers un établissement ou un service médico-social (ESMS) par la CDAPH et scolarisés dans l'unité d'enseignement dont il est doté. L'unité d'enseignement élémentaire Autisme a été déployée en 2021 au sein de l'école Wilson à Dole et rattachée au DAME ETAPES service PMO.

## Les jeunes accueillis

« Les UEEA concernent des élèves disposant d'un diagnostic d'autisme, n'ayant pas acquis suffisamment d'autonomie, de langage et/ou qui présentent à un moment de leurs parcours des difficultés substantielles dans leurs relations sociales, de communication, de comportement et de centres d'intérêt. Il s'agit notamment d'enfants pour lesquels l'accompagnement dans le cadre d'une ULIS ou avec l'appui d'une aide humaine est insuffisant. » Extrait du cahier des charges des UEEA-ARS.

### Les mouvements

Rentrée de septembre 2024 avec un effectif de 11 élèves.

Admission d'un nouvel élève en septembre 2024.

Départ d'une élève en novembre 2024 pour une orientation en DAME PMO.

Départ d'un élève en décembre 2024 en ULIS.

Admission d'un nouvel élève en décembre 2024.

Au 31/12/24, 8 garçons et 2 filles âgés entre 6 et 11 ans sont scolarisés sur l'UEEA de Dole.

## Le personnel

L'équipe est composée d'un cadre socio-éducatif, d'un médecin référent, d'un psychologue, d'une psychomotricienne, d'une monitrice éducatrice, une AMP et une AES.

L'équipe éducative travaille en étroite collaboration avec l'instituteur de l'unité d'enseignement spécialisée et de l'AESH.

Ces intervenants font partie de l'équipe pluridisciplinaire, ils assistent aux synthèses et participent à la co-construction des projets personnalisés des enfants avec lesquels ils travaillent.

## ZOOM

### Travail de partenariat avec le centre d'accueil périscolaire : Sensibilisation à l'Autisme

*Le 26 novembre, la psychologue et l'éducatrice de l'unité rencontrent les élèves de classes de CP de l'école Wilson pour présenter le dispositif UEEA, informer les élèves et répondre à leurs questionnements concernant l'autisme.*

*L'objectif étant de proposer par la suite une inclusion inversée en accueillant des élèves des classes de CP sur l'unité afin de partager des temps de jeux sur l'UEEA pendant la pause méridienne.*

### Mouvement des professionnels

Arrivée d'une AES en janvier.

Retour du congé maternité de la psychologue en février.

Départ de la neuropsychologue en mars.

Arrivée d'une AES en mai.

Départ d'une AES en juillet.

Départ de l'enseignante et de l'AESH en juillet.

Arrivée de l'enseignant et d'une AESH en août.

Arrivée d'une monitrice éducatrice en octobre.

### Formations et supervisions

- Supervision annuelle,

- formation de base en autisme pour quatre professionnels de l'UEEA,

- une AMP débute une VAE d'éducatrice spécialisée,

- une professionnelle du dispositif participe au groupe CAA du DAME une fois par mois en tant que référente CAA de l'UEEA.

## Les faits marquants

- Mise en place d'une coordination éducative en avril,

- sorties scolaires de fin d'année : 4 élèves de l'UEEA ont bénéficié d'une sortie scolaire au musée de Bresse à Pierre de Bresse avec leur classe de référence,

- fête de l'école : un élève de l'UEEA a participé à la fête de l'école et a pu chanter avec les élèves de sa classe de CP,

- CROSS de l'école : les 10 élèves de l'unité ont pu participer au CROSS de l'école,

- repas de Noël et semaine à thèmes : en décembre, l'école Wilson a organisé une semaine à thème.

Les enfants et adultes sont venus à l'école, vêtus d'une tenue différente chaque jour. Le vendredi 20, nous sommes tous venus à l'école vêtus de notre plus beau pyjama !

Nous avons également partagé un repas de Noël au self le jeudi 19 décembre.



## L'activité du service

### Année scolaire 2023/2024

Un élève inclus en classe de CP (séances de sport et mathématiques).

Une élève inclus en classe de CP (les sorties scolaires : médiathèque, cinéma, musée... et quelques séances de sport).

2 élèves inclus en classe de CE1 (temps de lecture, arts et sport).

Un élève inclus en classe de CE1 (séances de sport, mathématiques, arts et « questionner le monde »).

Un élève inclus en classe de CM1 (séances de mathématiques et de sport).

### Année scolaire 2024/2025

Un élève inclus en classe de CP (temps de lecture et séances de sport).

Une élève inclus en classe de CE1 (séances d'arts et de chant).

Un élève inclus en classe de CE1 (séances de mathématiques, d'arts et de sport).

Un élève inclus en classe de CE1 (séances de mathématiques, d'arts, de sport et « questionner le monde »).

Un élève inclus en classe de CE2 (séances de sport et cycle piscine).

Un élève inclus en classe de CM2 (séances de mathématiques et de sport).

4 élèves ont bénéficié de temps d'inclusion à la piscine avec leur classe de référence.

3 élèves ont bénéficié d'une sortie au théâtre et à un spectacle à la commanderie avec leur classe de référence.

4 élèves ont participé à plusieurs sorties au cinéma avec leur classe de référence.

4 élèves ont participé à une journée de rencontre sportive inter établissements.

### Sur l'unité

8 élèves participent au groupe « graphomoteur » proposé par la psychomotricienne une fois par semaine.

4 élèves participent au groupe « oralité » proposé par la psychomotricienne une fois par semaine.

8 élèves participent au « parcours moteur » proposé par la psychomotricienne une fois par semaine.

## PERSPECTIVES

Rencontre partenariale avec l'**ACODEGE** en février.

Poursuite de la **supervision**.

Elaboration du **projet de service DAME**.

3 élèves participent au groupe « vie affective et intimité » proposé par la psychologue et l'éducatrice une fois par semaine.

3 élèves bénéficient de séances d'orthophonie en libéral.

2 élèves bénéficient d'un accueil à l'hôpital de jour de Lons-le-Saunier et au CMP d'Arbois.

## L'ouverture sur l'extérieur

### Les partenariats du service

Les partenariats privilégiés par le service sont :

- La MDPH,
- ARS (Agence Régionale de Santé),
- l'éducation Nationale,
- CRA (Centre Ressources Autisme),
- le CAMSP,
- l'ADAP,
- CHU Besançon, CHU Dijon,
- Forma vision dans le cadre de la Supervision.

### Les relations avec les familles

Le dispositif des Unités d'enseignement en élémentaire inclut une guidance parentale.

La guidance éducative est basée sur une démarche collaborative, elle favorise la généralisation des apprentissages de l'enfant et met en œuvre un soutien concret pour les parents dans la gestion du quotidien.

Trente visites à domicile ont été réalisées dans le cadre de la guidance parentale sur l'année.



Chorale



Cross



Noël

 Mme Sandra Mahieux

## Bilan d'activité orthophonistes

### Bilans et interventions individuelles et/ou de groupe

- communication et langage oral et écrit
- fonctions oro-myo-faciales et oralité alimentaire, déglutition,
- repas thérapeutiques : DAME, VAD, école et collège de Tavaux,
- Services : EEAP - Arc-en-Ciel - Mèlèzes - Juniors - Découvertes,
- Conseils & interventions sur les services du DAME et sur ETAPES (Fonction Ressource);

### Interventions

- sur les services lors d'ateliers, temps de séances, et temps d'échanges,
- en classe : DAME et Tavaux,
- VAD et rencontres avec les familles sur le DAME, contacts mails et téléphone.

### Liens avec professionnels

- du DAME : enseignantes, équipes éducatives, paramédicaux, PMO, documentaliste
- extérieurs : orthophonistes, enseignantes, Equipes Mobiles Autisme, CRA, ESAT, + mise en place Tablette +TD-Snap, ERHR BFC, Mission Polyhandicap,
- recherche documentaire, ressources en lignes, et transmissions.

### Ecrits professionnels

- Synthèses & ESS,
- Compte-rendus de bilans,
- Transmissions Ogirys,
- Echanges de mails,
- ODJ réunions,
- Argumentaire MDPH financement équipement moyen de CAA robuste,
- PDF / PPT / visuels pour informer les équipes.

### Réunions

- CEEDA, Projet DAME, samedis travaillés,
- Synthèses EEAP, ESS quand possible,
- Réunions Arc-en-Ciel, Mèlèzes,
- Coordination chef service, rencontre avec techniciens, paramédicaux, équipe éducative, échanges tel et mails,
- Réunions groupe ressources CAA, CVS.

### Création d'outils

- Menu pictographié,
- Signes envoyés chaque semaine,



Illustrations- séances avec les enfants

- Alimentation PADLET groupe ressource CAA,
- TLA, pictos, supports de CAA,
- Préparation et adaptation des outils de bilan et supports de séances,
- Déplacements pour achat de matériel.

### Outils de CAA proposés & Moyens utilisés

- Signes du Makaton - français signé,
- PECS, consignes pictographiées, TLA , classeurs PODD, tablette de communication
- Pictoselector, Life companion, Pictofacile, TD Snap.

### Formations effectuées

- PSC1 (1 des orthophonistes), webinaire Legotherapy / OSEO, troubles OMF / Oravoice, déglutition et polyhandicap, webinaire TND et Troubles de communication / CRTLA, webinaire CAA à l'école / Inclutec.

### Stagiaires

Accueil de 4 stagiaires, étudiantes en orthophonie et informations données à d'autres stagiaires

### (in) formations dispensées

- Présentation TLA - Mission Polyhandicap,
- Présentation cheminement CAA au DAME d'Etapes – ERHR Dijon,
- Fonction ressource – MAS, Foyers Orchamps.

## PERSPECTIVES

Utilisation de **TD Snap**, outil de communication robuste.

Invitation **des parents** en séances.

Mise en place de **moyens matériels nécessaires** aux prises en soins - espace adapté et usage d'un téléphone pour photographier et transmettre les visuels.

**Prises en soins/soutiens** spécifiques possibles sur les temps scolaires – plus régulièrement.

Partenariat avec **ergothérapeute** sur le DAME.

Développer des **liens avec les partenaires** de la ville de Dole et alentours pour intégrer la CAA à l'extérieur.

## Bilan d'activité psychomotricité

Au sein de l'accueil de jour, trois psychomotriciennes sont présentes.

L'une prend en soin les usagers du service des Polymômes.

L'une prend en soin les usagers des services Juniors et Arc-en-Ciel.

L'une prend en soin les usagers des services Juniors, Découverte et Apprentissage.

**345 séances individuelles** réalisées hebdomadairement.

**153 séances groupales** réalisées hebdomadairement.

**25 bilans** sont réalisés.

**11 familles** rencontrées au sein de l'établissement et 2 demies-journées ont permis de les rencontrer en groupe sur les services.

Pour un total de 40 usagers réguliers et 11 usagers ponctuels.

Participation à **137 échanges pluridisciplinaires** comprenant les réunions, les transmissions, etc...

Accompagnement sur les services près de **5 jours et 27h ponctuelles** (repas thérapeutiques, soutien professionnel durant les activités, accompagnement aux activités extérieures).

Participation au **transfert à Valras** (pour 5 usagers du groupe Découverte et Juniors) durant 5 jours.

### Formations

- Vineland,
- sensibilisation à l'outils ADOS par le CRA
- sensibilisation à l'épilepsie pour l'une,
- NP-MOT,
- sensibilisation aux troubles du neurodéveloppement,
- sensibilisation à l'épilepsie pour l'autre.

### La fonction ressource à ETAPES

La création de la fonction ressource TSA ETAPES en 2022 est issue de la multiplication de sollicitations auprès des professionnels du SAJA, de la part d'équipes d'ETAPES ou du CHS, accompagnant des personnes avec un profil TSA. Les professionnels non formés aux spécificités de ce public se retrouvent fréquemment désarmés face aux spécificités de l'accompagnement des personnes présentant un TSA.

#### Missions

L'équipe de la Fonction Ressource a pour objectif principal de partager un savoir être et un savoir-faire.

L'intervention de la fonction ressource est ponctuelle, à la demande d'un service et peut présenter divers aspects :

- Evaluation de situations,
- réalisation de bilans (COMVOOR, Vineland II, CHESSEP, bilan sensoriel DUNN II, EFI, ABBELS...),
- évaluation et mise en place d'outils de CAA (TLA, cahiers de communication, emploi du temps, carnet de bord, portes clés de communication, méthode PECS, MAKATON...),
- aménagement de l'environnement personnel et/ou collectif,
- sensibilisation aux TSA et aux spécificités de l'accompagnement,
- partage et créations d'outils spécifiques et/ou personnalisés.

### Professionnels intervenants

La fonction ressource se caractérise par la mise à disposition de compétences professionnelles spécifiques sur les (TSA) Troubles du Spectre de l'Autisme, auprès des différents services d'ETAPES et du CHS.

L'équipe pluridisciplinaire se compose de professionnels formés (CNIA, ABA, mesure 12 via le CRA de BOURGOGNE...) à l'accompagnement des personnes TSA, intervenant de manière quotidienne auprès de ce public (SAJA) : cheffe de service, éducatrice spécialisée coordonnatrice, médecin, infirmière, monitrice éducatrice, aide médico psychologique, psychomotricienne, orthophoniste...

### Activités

Depuis la création en 2022, la Fonction Ressource a accompagné 25 services et/ou usagers d'ETAPES ou du CHS (Service « Les Mimosas », MAS, ESAT, Foyers de vie, DAME...).

La Fonction Ressource peut aussi être amenée à accompagner les aidants familiaux.

L'intervention de l'équipe Fonction Ressource TSA se fait dans le cadre d'une procédure d'intervention formalisée.

#### Les objectifs principaux de la Fonction Ressource TSA sont :

- Informer, former les professionnels sur l'Autisme, partager méthodes et outils permettant un accompagnement de qualité des personnes avec TSA,
- effectuer le repérage des adultes TSA non diagnostiqués au sein des services (formation de 4 professionnels à la MESURE 12 par le CRA (Centre Ressource Autisme) de Bourgogne, afin d'apporter un accompagnement individualisé et au plus proche des besoins de ces personnes,
- développer notre action via le Groupe Référent transversal CAA, d'ETAPES pour une généralisation des outils de la CAA sur les différents services et lieux fréquentés par les usagers.

### Les partenariats

L'équipe de la Fonction Ressource peut mobiliser différents partenaires selon les demandes et les situations (EMTSA 39, Répit Autisme 39, CRA, équipe CAA ETAPES, CHS, groupe réseau de professionnels, GEM TSA, Mission Polyhandicap, ERHR (Equipe Relais Handicap Rare)...

## PERSPECTIVES

*Diffuser la **plaquette** de la Fonction Ressource.*

***Répondre aux attentes et besoins** des professionnels, familles concernant l'information et la formation sur l'accompagnement spécifique des personnes avec un TSA.*

*Développer **notre réseau** et nos partenariats.*

*Poursuivre la **formation interne** des acteurs de la Fonction Ressource.*

*Création d'un poste « **de coordination** » pour le pôle Fonction Ressource TSA sur ETAPES afin de répondre pleinement aux besoins.*

 Mme Sandra Mahieux

## Groupe référent CAA DAME ETAPES

Depuis janvier, nous avons créé et développé un groupe référent transversal Communication Alternative Améliorée ou Augmentée (CAA) sur le DAME avec pour premier objectif de partager des savoirs et savoir-faire sur la CAA.

### Missions

Nous échangeons sur les méthodes et outils existants, pour compenser ou suppléer la communication orale des personnes présentant des troubles de la parole, du langage de la compréhension écrites et orale.

Nous travaillons à adapter et à généraliser la CAA sur le DAME, sur tous ETAPES et sur les services externes (à leur demande via la Fonction Ressource du DAME).

## Professionnels intervenants

Le groupe référent transversal CAA est composé d'une vingtaine de professionnels, de divers services d'ETAPES. Il se retrouve à raison d'une fois tous les 2 mois, afin de proposer une coordination des actions, partager réussites et questionnements. Ce groupe reste ouvert aux professionnels d'autres structures.

## Activités

Quelques actions menées sur cette année :

### Création d'un site dédié à :

« La Communication Alternative et Adaptée » : le PADLET -Groupe Ressources DAME ETAPES »  
<https://padlet.com/sandramahieux/la-communication-alternative-et-adapt-e-groupe-ressources-da-o7f2xnxca949582g>.

**Créations et partage** de mini-vidéos d'apprentissages /révisions des signes Makaton utilisés sur le DAME.

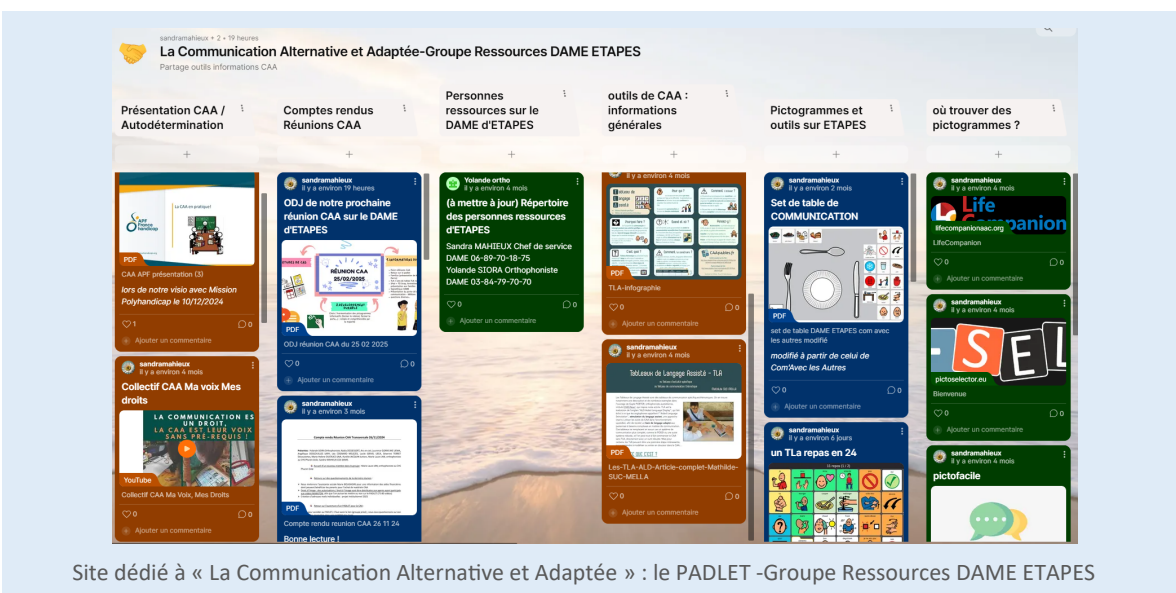
Participation active à des **échanges en visio** avec Mission Polyhandicap autour de la CAA : présentation du groupe CAA et de l'outil TLA (tableau de langage assisté).

Participation à la **table ronde de la journée de l'ERHR** : présentation du cheminement en CAA sur le DAME d'ETAPES.

**Achat et mise en route de tablettes (IPAD)** avec l'application de communication TD Snap (Tobii Dynavox).

Lien ESAT pour possibilité d'utiliser **l'imprimante 3D** pour créer du matériel d'aide à la communication.

**Création/actualisation** de supports de communication adaptés pour les repas : sets de tables avec pictogrammes, TLA en A4 disponibles sur tables et affichés en A3.



Site dédié à « La Communication Alternative et Adaptée » : le PADLET -Groupe Ressources DAME ETAPES

## PERSPECTIVES

*Poursuivre la généralisation des outils CAA :*

**Former à l'utilisation du logiciel de communication, TD Snap (IPad) les professionnels et familles utilisant les tablettes de communication.**

**Informier et former les professionnels à la création et l'utilisation des TLA.**

**Partager et créer des TLA fixes en A0 ou A1 (= tableaux de communication) pour les extérieurs du DAME, les lieux communs comme la médiathèque, le cinéma, les salles de sport, les parcs de jeux, etc...**



## Présentation du service

Le service Arc-en-Ciel a été créé en août 2023 pour répondre à la liste d'attente composée d'enfants relevant d'un IME, mais avec des profils différents des enfants accueillis dans les services déjà existants.

L'objectif principal est d'offrir un accompagnement médico-social adapté à des enfants porteurs de handicaps rares ou pluri-handicaps avec déficience intellectuelle.

L'accompagnement est organisé autour de la coordination des soins, la communication, la scolarisation, l'accès à la culture, au sport et aux loisirs.

En début 2024, le service a également pour objectif la mise en place et l'expérimentation d'un fonctionnement DAME en amont de son éventuelle application pour l'IME.

Ainsi, le service Arc-en-Ciel s'est construit autour :

- Du « décloisonnement institutionnel » avec investissement du service par les familles,
- d'un travail de partenariat avec les familles des enfants accueillis lors de nombreuses visites à domicile pour la mutualisation des outils de communication et d'autonomie, de transmission des informations liées aux soins et aux progrès des enfants et le partage d'activités,
- d'un travail d'échange et de mutualisation avec les autres services de l'IME : locaux et activités partagées, mutualisation et généralisation des savoirs et des ressources.

La finalité du service est, à plus ou moins long terme et en fonction des projets de vie des enfants, de leur permettre d'accéder à une réorientation la plus préparée et la plus ajustée possible.

## Les jeunes accueillis

A ce jour, 6 enfants font partie du groupe Arc-en-Ciel pour 5 places, 1 garçon et 5 filles âgés de 6 à 11 ans en provenance du département du Jura.

## ZOOM

### Information autour de l'épilepsie

*L'organisation par le service Arc-en-Ciel d'une après-midi d'information autour de l'Epilepsie en partenariat avec l'Equipe Relais Handicap Rare et à destination des familles, des proches aidants et des agents des services d'Etapes. Ce moment d'échange et d'information fut plébiscité par ses participants.*

### Correspondance

*Le partenariat du service Arc-en-Ciel avec l'école primaire de la Bedugue à travers une correspondance par cartes postales avec les enfants de la classe de CM1 dans le cadre du projet « Jouons la carte de la fraternité en Europe » avec la ligue de l'enseignement, fédération du Jura.*

*Afin de sensibiliser les enfants à la CAA (Communication Alternative Augmentée) et à la différence, nous avons choisi de répondre avec des courriers en Signes Makaton, en Pictogrammes, en TLA (Tableau de Langages Assisté), avec tous les moyens de communication des enfants accueillis. Les courriers ont été accompagnés d'une traduction et d'une production artistique.*

Un départ a eu lieu en fin d'année scolaire 2024 pour cause de changement de région et une enfant est entrée, réorientée par Phar'en Dole, dès septembre.

Les 6 enfants sont accueillis en journée (9h-16h) avec possibilité de bénéficier du service Péri-Dame (7h30-9h/16h-18h) depuis la rentrée scolaire 2024.

Deux enfants sont en accueil séquentiel avec une journée à domicile pour l'un et en centre aéré pour l'autre.

Tous les enfants sont scolarisés :

- 1 jeune avec le groupe TSA,
- 1 jeune avec le groupe EEAP,
- 1 jeune est en section d'enseignement avec 1 enfant du groupe Découvertes,
- 3 jeunes sont en section d'enseignement avec 1 enfant du groupe Découvertes et 1 enfant du groupe TSA.



## Le personnel

L'équipe du service Arc-en-Ciel est composée d'1 cadre socio-éducatif, 1 médecin, 1 infirmière, 1 psychologue, 1 AMP-coordonateur, 1 aide-soignante, 1 auxiliaire de puériculture, 1 AMP.

Un changement de psychologue a eu lieu en fin d'année.



Club de gymnastique



Séances de détente

Les 4 membres de l'équipe éducative, en plus de leur mission de référence de dossier ont également des missions de références d'ateliers :

- 1 agent est référente CAA,
- 1 agent est référente sensorialité et CVS.
- 1 agent est référente animation et développement durable.
- 1 agent est co-référent de tous les dossiers et coordinateur du service.

## Formations

L'équipe éducative a bénéficié de nombreuses formations :

- Manager une petite équipe,
- SST,
- alimentation et problématique liées à l'oralité,
- acquérir les bases de la CAA,
- les bases de l'intervention en autisme,
- Vineland 2,
- promouvoir la bientraitance,
- développer les relations aux familles,
- formation stimulation basale,
- Makaton.

Le service Arc-en-Ciel a également accompagné 4 stagiaires (3 découvertes du métier dont 2 lycéens et 1 stagiaire AES).

## Les faits marquants

A des niveaux différents, les progrès des enfants ont été considérables et ce, dans de nombreux domaines.

Après avoir retravaillé les prémisses à la scolarisation lors de l'année scolaire 2023-2024, tous les enfants du groupe Arc-en-Ciel sont scolarisés en unité d'enseignement spécialisé depuis la rentrée 2024.

Cette rentrée a également vu la transformation de l'IME en DAME, avec de nouvelles possibilités de travail et d'échanges autant avec les autres groupes d'appartenance du DAME qu'avec nos partenaires extérieurs.

## L'activité du service

Expérimentation, participation à la **création du DAME** d'Etapes.

Participation aux groupes et aux Journées **CAA**.

Projet **développement durable** : sauvons les océans.

Sortie **ferme pédagogique** de Sagy et au Parc de Malans.

**Echanges avec l'IME** de Perrigny.

Travail avec **l'Equipe mobile pédopsychiatrie**.

**Accueils séquencés** de deux enfants lors de périodes de réorientation.

Participation au **festival d'expression** avec la tenue d'un stand présentant le service, des exemples d'outils de communication alternative et des ateliers sensoriels.

**Sortie théâtre** et cinéma à Besançon.

Participation aux **événements festifs** du DAME (Pâques, carnaval, Halloween, Olympiades, ...).

### L'ouverture sur l'extérieur et les partenariats

Nos premiers partenaires sont et ont toujours été les familles et leurs proches aidants, permettant ainsi la coordination des soins, la généralisation des outils et des évolutions.

Nous travaillons avec le CHS Saint-Ylie Jura, le CH de Dijon et de Dole, l'Equipe relais Handicap Rare et Pédo Psychiatrie, le CRA, l'ASE, l'Education Nationale, les services internes à Etapes.

Nous avons collaboré avec l'IME de Perrigny, la Mas du Val Fleuri, l'école primaire de La Bedugue, les Journées CAA, le Café Cantine et différents commerçants de la ville.

L'inclusion est travaillée par des activités sportives avec le club de gymnastique des Feux Follets et l'espace sportif Pierre Talagrand, des activités ludiques et culturelles avec les ludothèques et médiathèques du Grand Dole et les différents aménagements offerts par les communes du département.

## PERSPECTIVES

*Continuer d'accompagner les enfants dans leurs **parcours de vie respectifs**.*

*Travailler dans le cadre du DAME, en utilisant ses **fonctionnalités et renforcer** plus spécifiquement l'étroite collaboration avec les services Mélèzes, Découvertes et EEAP.*

*Préparer le **séjour vacances à Center Parcs** et le travailler avec les familles.*

*Continuer le projet développement Durable : « **Sauvons les Océans** » à travers les activités d'animations et la récolte et le déchetage de bouteilles en plastique pour recyclage.*

*Continuer la collaboration avec le **Centre Social Olympe de Gouge** à travers la visite de nos établissements respectifs et la participation mutuelle aux ateliers proposés.*

*Participer au concours artistique « **Nous Autres. Education contre le racisme** », fondation Lilian Thuram.*

 Mme Delphine Etievant

# PÔLE **AUTISME**

---

## **Section autisme Les Mélèzes**

### **Service d'accueil de jour pour adultes autistes (SAJA)**

Cadre supérieure de santé.....Mme Bénédicte Lavernaux

Chef de service.....Mme Sandra Mahieux





## Présentation du service

Le service « Les Mélèzes » accueille des enfants et adolescents présentant des Troubles du Spectre de l'Autisme (TSA) diagnostiqués ou pressentis.

L'accompagnement éducatif, pédagogique et paramédical proposé consiste à favoriser leur autonomie, leur intégration et leur éducation.

Le service des Mélèzes est l'un des services du DAME D'ETAPES, ses locaux se situent à Dole. Les enfants sont orientés par notification de la CDAPH « section autisme ».

Il est agréé pour 13 places (accueil de jour et hébergement) et est divisé en trois groupes suivant l'âge des enfants.

Nous proposons un accueil de jour de 9h à 16h du lundi au vendredi, ainsi qu'une possibilité en hébergement avec un internat séquentiel ou de semaine selon les besoins et attentes de l'enfant et/ou des familles.

5 jeunes bénéficient de l'internat, à raison de 2 ou 3 nuits par semaine pour chacun. L'internat a pour objectifs principaux de travailler :

- l'autonomie dans les gestes de la vie quotidienne, en vue d'une future orientation vers le secteur adulte,
- le soutien aux aidants familiaux.

11 enfants et pré-adolescents bénéficient de temps scolaires spécialisés au sein du DAME (entre 4h et 8h / semaine).

Deux d'entre eux, par leur âge et leur déficience, bénéficient de soutien scolaire effectué par l'équipe éducative des Mélèzes.

## Les jeunes accueillis

Répartition des enfants par tranches d'âge  
au 31 décembre 2024

	Groupe 1 4-9 ans	Groupe 2 9-14 ans	Groupe 3 12-18 ans
Garçons	3	3	3
Filles	1	1	2
Total	4	4	5

Cette année, une jeune a quitté le DAME pour une entrée en secteur adulte, à la MAS-Val Fleuri. Un jeune a quitté l'institution pour un retour à domicile malgré une orientation en foyer

## ZOOM

*Cette année, nous avons construit des **activités en transversalité** grâce à la mise en place du DAME.*

***Un partenariat entre la régie de quartier et les Mélèzes grands** a été mis en place autour des jardins partagés des Mesnils-Pasteur avec pour objectif principal l'inclusion et le partage.*

***Un groupe sur la CAA** a été mis en place avec des référents sur chaque service, avec l'objectif de généraliser les outils de communication sur le DAME. Les enfants ont la possibilité de s'exprimer quel que soit le lieu où il se trouve sur le DAME (Mélèzes, école, secrétariat...).*

d'hébergement adulte effectuée à la famille.

Un enfant reste à domicile, depuis mars, suite à une augmentation des troubles du comportement importants. La famille refuse la prise en charge de soins de l'enfant ainsi qu'un soutien éducatif proposé, à domicile.

Nous avons accueilli 3 enfants diagnostiqués TSA :

- un jeune garçon, réorienté par de la PMO ETAPES, arrivé sur le groupe 1,
- une jeune fille, réorientée par l'UEMA ETAPES, arrivé sur le groupe 1,
- une jeune fille, réorientée par l'UEEA ETAPES, arrivée sur le groupe 2.

Un jeune du groupe 3 bénéficie d'un accueil de trois jours par semaine sur le service du SAJA (accueil de jour pour adulte autiste), pour une préparation à une future orientation en hébergement adulte.

Un jeune adulte effectue des stages au FAM TSA La Ferme du Sillon dans l'attente d'une place pérenne dans cet établissement.

## Le personnel

L'équipe est composée d'une cadre socio-éducative, d'un médecin référent, d'une infirmière coordonnatrice, de 3 éducateurs spécialisés, de 3 Accompagnants Educatif et Social et de 2 Aides-Soignantes.

L'équipe éducative travaille en étroite

collaboration avec d'autres intervenants du DAME tels que les professionnels paramédicaux (psychomotricienne, orthophoniste, ergothérapeute) et les institutrices de l'unité d'enseignement spécialisé.

Ces intervenants font partie de l'équipe pluridisciplinaire, ils assistent aux synthèses et participent à la co-construction des projets personnalisés des enfants avec lesquels ils travaillent.

Cette année, on note le départ d'une éducatrice spécialisée, remplacée par un éducateur spécialisé en février.

### Formations

Les professionnels formés et spécialisés dans le cadre TSA poursuivent leur formation tout au cours de l'année. Ils ont bénéficié cette année encore d'une supervision sur le service des Mèlèzes et de diverses formations via le plan de formation individuel ex : Acquérir les bases de la CAA, La conduite d'un Tandem'Fle, SST, AFGSU 2, Vineland, Santé Mentale, CVS, Promouvoir la bientraitance, Mesure 12...

### Les faits marquants

- Réalisation de l'aire de jeux,
- transfert au lac de Vouglans en juin,
- co-construction pour la mise en place du DAME et des nouvelles prestations proposées comme le Pèridame.

### L'activité du service

Le service des Mèlèzes fait partie du pôle Autisme d'ETAPES, sa mission répond aux RBPP. Les axes d'intervention sont :

**Communication et langage** : favoriser le langage verbal, réceptif et expressif...

**Coordination médicale** : suivi médical, accompagnement et préparation aux RDV médicaux.

**Apprentissages cognitifs** : évaluer, maintenir et développer les capacités et compétences de l'enfant/adolescent, inscription scolaire.

**Sensoriel et Moteur** : repérage des troubles sensoriels et moteurs, favoriser la motricité fine et globale, coordination visuo-manuelle.

**Interaction sociale, socialisation** : favoriser les habilités sociales, les interactions (avec ses pairs, avec autrui) et les temps d'inclusion.

- **Autonomie dans les activités quotidiennes** : Favoriser l'autonomie dans les actes de la vie domestiques et communautaire.

- **Environnement familial** : soutien et guidance familiale.

### Les partenariats

Les partenariats privilégiés par le service sont :

- La MDPH,
- le Centre Hospitalier Spécialisé,
- CRA (Centre Ressources Autisme),
- l'équipe Mobile Autisme,
- l'équipe Mobile Pédopsychiatrie, CMP,
- l'Education Nationale,
- l'ASE (Aide sociale à l'enfance), AEMO judiciaire (Sauvegarde de l'enfance),
- l'ARS (Agence Régionale de Santé),
- DRA 39 (Dispositif de Répit Autisme 39),
- l'hôpital général...



Transfert en juin



Atelier cognitif

## PERSPECTIVES

**Arborer le DAME** pour plus d'ombrage.

**Insonoriser** l'espace des petits.

Développer la **salle sensorielle** du service.

Participer à l'**évaluation du DAME** et travailler à l'amélioration de la prestation.

**Formation « Mesure 13 »** : pré-diagnostiquer et diagnostiquer les enfants TSA.

 Mme Sandra Mahieux



### Présentation du service

Le Service d'Accueil de Jour Adultes Autistes (SAJA) a ouvert ses portes en novembre 2017. Il complète le « Pôle Autisme » d'ETAPES.

Ce service propose un accompagnement médico-social adapté à des adultes vivant au domicile familial. L'accueil de jour peut-être une étape de transition avant un accueil en structure d'hébergement ou encore, répondre aux attentes des aidants familiaux, venir, juste en relais, de la prise en charge au quotidien de leur enfant.

Le service du SAJA est situé à Dole, dans une maison agréementée d'un jardin. Une équipe de professionnels médico-sociaux accompagnent les personnes à leur épanouissement personnel au sein du collectif, en favorisant le lien social, l'apprentissage et/ou le maintien de l'autonomie dans les gestes de la vie quotidienne, par le biais de supports éducatifs variés et adaptés au public présentant des TSA (Troubles du Spectre de l'Autisme).

Le SAJA dispose de 5 places à temps plein, l'accueil se fait du lundi au vendredi de 9h à 16h. L'accueil de jour est adapté aux besoins et aux attentes de la personne, il peut être à temps partiel ou à temps complet selon le Projet Personnalisé de la personne, en co-construction avec ses représentants légaux.

#### Les axes éducatifs

- Prise en charge individuelle et adaptée,
- travail sur le développement de la communication et proposition et mis en place d'outils alternatifs adaptés,
- maintien et/ou développement des acquis,
- travail d'intégration visant l'inclusion sociale,
- prévention sanitaire, coordination du plan de soin,
- aide, conseils et soutien aux aidants familiaux.

### Le public accueilli

Le service accueille des adultes de 17 à 53 ans présentant un TSA associé à un TDI (Trouble du Développement Intellectuel).

L'équipe accueille 9 adultes :

- 6 hommes et 3 femmes âgés de 17 à 53 ans.
- 4 personnes à temps plein et 5 personnes en séquentiel (1, 2 ou 3 jours).

### ZOOM

*Lors de la participation du service à la journée SARBACANE organisée par l'APEI de Lons le Saunier, un de nos usagers a obtenu la première place de sa catégorie.*



- Cette année, une jeune femme a été orientée à la MAS du Val Fleuri et 1 usager vers la MAS Les Pommiers d'Arbois.

- 1 jeune homme de 17 ans (inscrit sur le DAME ETAPES) est accueilli en transversalité dans le cadre du « Pôle Autisme » afin de travailler la transition vers le monde adulte et accéder au souhait d'un « besoin d'ailleurs ».

- 2 jeunes adultes de 18 et 20 ans sont sur liste d'attente pour un accueil séquentiel.

### Le personnel

L'équipe éducative est composée d'une cadre socio-éducative, d'un médecin généraliste, d'une infirmière, d'une éducatrice spécialisée-coordonnatrice, d'une monitrice éducatrice et d'un aide médico psychologique.

Les séances mensuelles d'analyse de la pratique ont été maintenues cette année.

#### Stagiaires

Nous avons accueilli cette année 2 stagiaires AES et une stagiaire ES 3ème année.

#### Formations

- L'éducatrice spécialisée-coordonnatrice a préparé et obtenu le CNIA (Certificat National d'Intervention en Autisme),
- création d'un groupe de travail à la Mesure 12 : dépistage des adultes TSA non diagnostiqués en ESMS, formation assurée par le CRA de BOURGOGNE,
- formation sur la démarche diagnostique TSA,



- CHESSEP : Communication Handicap : Evaluer, Situer, S'adapter, Elaborer un Projet individualisé,
- renouvellement SST pour un des professionnels,
- savoir communiquer en équipe,
- manager une petite équipe.

#### Divers

- Participation régulière au groupe transversal CAA du DAME,
- journée CAA organisée par l'ERHR (Equipe Relais Handicap Rare) à Dijon,
- participation aux rencontres CAA organisées par l'équipe Mission polyhandicap.

### Les faits marquants

Au mois de juillet, le service du SAJA a déménagé pour intégrer les anciens locaux de la PMO (ex SESSAD) à proximité de la MAS du Val Fleuri.

Travail important autour de la CAA : mise en place d'outils de communication alternatifs collectifs et individualisés cf. mise en place de TLA (Tableaux de Langage Assisté) pour une généralisation des outils.

Supervision sur 3 jours.

Arrivées et départs d'usagers.

### L'activité du service

Le SAJA propose quotidiennement ou de manière hebdomadaire des activités de loisirs, d'apprentissage, autour de la vie quotidienne, culturelles et sportives.

A celles-ci s'ajoutent pour cette année :

- Un séjour de 5 jours au Val D'Ajol,
- un mini séjour omnisport à Chlain,
- des journées exceptionnelles : pique-niques, visite de la Citadelle de Besançon, journée tournoi de sarbacane, Marché de Noel, sorties restaurant,
- participation à différentes activités en interservices : piscine, sarbacane, pétanque,
- organisation de temps partagé à la MAS : Boccia, curling.

### Partenariats

Développement du partenariat avec d'autres établissements adultes dans le cadre de la mise en place de stages d'observation pour les usagers du SAJA : MAS d'Arbois, EAM de Frasnes, FAM de Chaux les Crotenay...

Poursuite du « Groupe de réflexions professionnelles » composés de différents acteurs du secteur médico-social accompagnant des adultes présentant des TSA.

Dispositif Répit Autisme 39.

Travail en collaboration avec l'Equipe Mobile TSA 39.

CRA de BOURGOGNE ou le CRA de FRANCHE COMTE (formations et informations).

Dans le cadre de la Fonction Ressource : partenariat avec des professionnels paramédicaux, internes à ETAPES ou en libéral, pour la réalisation de bilans (sensoriels, orthophonique...).

Mission Polyhandicap CHU Bourgogne.

## PERSPECTIVES

### Evaluation HAS

#### Projet de service

**Développement des outils de CAA**, notamment numériques (acquisition d'une tablette et du logiciel TD-SNAP). Evaluation des usagers qui pourraient bénéficier de ce type de matériel.

Participation aux différentes **journées d'échanges CAA** organisées par la Mission Polyhandicap.

**Déploiement de la Fonction Ressource** avec le travail de dépistage des adultes TSA non diagnostiqués sur les différents services d'ETAPES. Action réalisée en collaboration avec le CRA de BOURGOGNE et l'EM TSA 39.

Mise en place de **journées à thème mensuelles** (sport, culture...).

**Développement des rencontres avec la MAS du Val Fleuri** autour de temps d'animations partagés.

 Mme Sandra Mahieux





## DÉPARTEMENT **ADULTE**

---

**Directrice du département**.....Mme Gwenaëlle Trillard

**Cadre supérieur**.....M. Emmanuel Robert

**Chefs de service :**

MAS du Val-Fleuri.....M. Guillaume Vallier

Foyer du Val Cuisance.....Mme Christine Murigneux

Foyer de l'Ancien Hôtel.....M. Gregory Saint-Hillier

SAJ .....Mme Sabine Lacroute

**Foyer d'Hébergement**

Foyer du Gévot.....M. Gregory Saint-Hillier

Foyer Emergence et appartements collectifs.....Mme Sophie Patenat

Pôle accompagnement (SAVS et SAMSAH), SAJ.....Mme Sophie Patenat





## Présentation du service

Nous accueillons 39 habitants ainsi que 5 personnes en accueil de jour.

Notre mission est d'assurer aux personnes accueillies un cadre de vie répondant à leurs besoins en soins, tout en préservant au maximum leur autonomie et indépendance et en maintenant leurs acquis.

En 2024, nous avons engagé une réflexion globale sur nos pratiques et sur la place de notre accompagnement auprès des habitants.

Afin d'alimenter et structurer cette démarche d'amélioration de la qualité, nous avons mis en place une formation nommée Humanitude.

Cette formation vise à offrir un accompagnement respectueux et bienveillant aux personnes en situation de dépendance.

Elle repose sur quatre piliers fondamentaux :

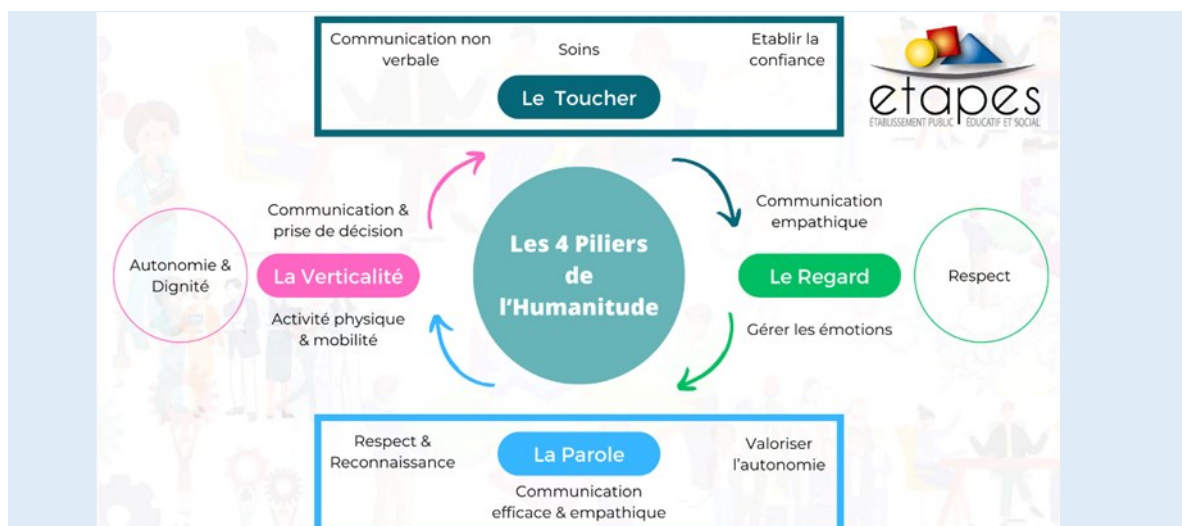
**Le Regard** : établir un contact visuel pour créer une connexion humaine et montrer de l'attention et du respect.

**La Parole** : utiliser la communication verbale pour expliquer chaque geste et rassurer la personne soignée.

**Le Toucher** : transformer le toucher utilitaire en un toucher réconfortant pour transmettre sécurité et bien-être.

**La Verticalité** : encourager la position debout pour préserver la dignité et favoriser le bon fonctionnement cognitif et physique.

Les valeurs de l'Humanitude incluent le respect, la bienveillance, et la dignité. Cette approche vise à améliorer la qualité des soins en renforçant le lien humain entre accompagnants et accompagnés et à offrir un cadre de vie et de soins plus humain, individualisé, inclusif et citoyen.



Nous avons travaillé à restructurer l'accueil de jour afin d'offrir un accompagnement qualitatif aux personnes bénéficiant d'un accueil temporaire.

Cette nouvelle unité de la MAS a permis une augmentation non négligeable des propositions éducatives et d'animation.

Le travail de cette nouvelle entité s'est axé sur l'inclusion avec des actions au Secours Populaire, au Centre Olympe de Gougues, à la médiathèque Pierre Bayle, entre autres. La MAS s'est ouverte sur son territoire, mais l'inclusion inversée a aussi pris forme avec des interventions du conservatoire de musique, de conteurs, de chorales, avec lesquels nous avons engagé un travail.

Cette année, nous avons également proposé aux habitants, par l'intermédiaire de leurs tuteurs, de bénéficier de séances de musicothérapie, de soins socio-esthétiques et de médiation animale. Nous avons également institutionnalisé des activités ayant existé par le passé, telles que l'approche du cheval, les sorties danse au Bellagio et les temps de piscine.

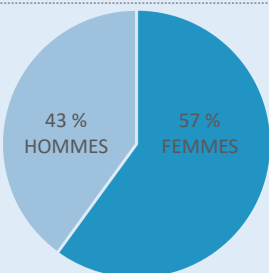


Conservatoire de musique

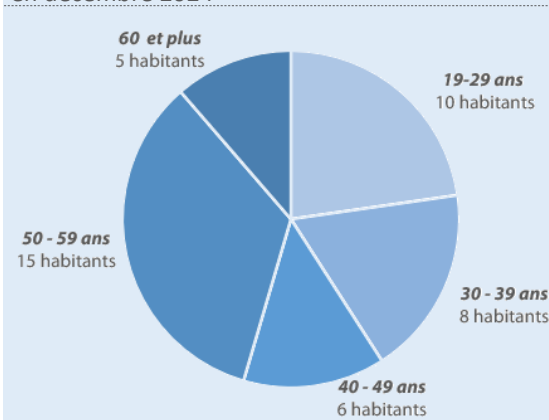
## Les habitants

L'âge moyen des habitants de la MAS se stabilise à 45 ans. La proportion d'hommes et de femmes s'est inversé, nous trouvons désormais :

Répartition **hommes / femmes** en décembre 2024



Répartition des habitants par tranches **par âge** en décembre 2024



### Focus sur les jeunes habitants

Les jeunes habitants accueillis présentent des dépendances importantes dans leurs besoins et nécessitent un accompagnement quasi constant. Nous avons dû renforcer nos connaissances sur les comportements d'agitation pathologique afin d'adapter nos pratiques.

Pour ce faire, le soutien des professionnels de l'ERHR, de la fonction ressource d'Etapes, d'EMAPSY, et du Centre de Ressource Polyhandicap de Bourgogne Franche-Comté a été essentiel.

L'année a été tristement marquée par 3 décès d'habitants de la MAS.

Les habitants et les équipes ont partagé la peine des familles et de leurs proches.

## Le personnels

### Formations et mobilités

Les formations ont été encore renforcées cette année, avec 39 sessions proposées aux agents, incluant des formations sur l'épilepsie, la diététique, la dynamique d'équipe, et la communication alternative et augmentée (CAA), l'accompagnement des comportements défis (avec les familles), entre autres. Nous avons également poursuivi les formations qualifiantes pour trois Infirmiers Diplômés d'État et un apprenti Moniteur Éducateur.

Même si la mobilité des agents est favorisée, une démarche de stabilisation des équipes a été amorcée. Il est à noter que la MAS n'a pas recours à l'intérim, ce qui permet d'assurer un accompagnement de qualité.

### Mouvements du personnel

Nous avons observé plusieurs mouvements de personnel cette année avec des arrivées qui ont contribué à la dynamique de notre équipe.

### Stagiaires accueillis

La MAS se positionne depuis deux ans comme un site qualifiant. Neuf stagiaires ont été accueillis et encadrés par les professionnels : 3 Aides-Soignants (AS), 4 Accompagnants Éducatifs et Sociaux (AES), 1 Infirmier Diplômé d'État (IDE), et 1 Éducateur Spécialisé (ES).

## Les faits marquants

### Les rails de transfert

Nous avons réalisé des améliorations importantes dans nos locaux, notamment en installant 16 rails de transfert pour faciliter la mobilité des habitants. Ces installations permettent des transferts en douceur et améliorent la qualité de vie au travail.

### Le lien avec les Familles et proches

Le lien avec les familles s'est renforcé cette année, nous avons eu le plaisir de voir naître l'association les Aidants de la MAS de Dole dont l'acronyme est " AIMADOLE".

Des proches et familles ont également pu partager avec les professionnels la formation « Comportement défis et polyhandicap ».

### Les prestataires de services

Nous avons introduit plusieurs activités nouvelles et innovantes cette année, telles que des séances de musicothérapie, des soins socio-esthétiques et de médiation animale. Les transferts et séjours ont également été organisés pour offrir des expériences enrichissantes aux résidents.

### L'ouverture sur l'extérieur

Nous avons renforcé nos partenariats avec diverses organisations, notamment le Secours Populaire, le Centre Olympe de Gouges, et la médiathèque Pierre Bayle. Ces collaborations ont permis d'enrichir les activités proposées aux résidents et de favoriser leur inclusion sociale. Nous avons également maintenu des relations étroites avec les familles, en les impliquant dans les formations et l'accompagnement, reconnaissant leur rôle essentiel.



Secours populaire

## PERSPECTIVES

Au cours de l'année à venir, nous engagerons une **démarche Humanitude** qui se concrétisera par plusieurs actions significatives. Nous organiserons trois formations spécifiques sur les soins pour améliorer les compétences et les pratiques accompagnants et nous travaillerons à améliorer nos outils, notamment les Projets d'Accompagnement Personnalisés qui sont le moteur de la qualité de l'accompagnement des habitants.

**En termes d'infrastructures**, nous installerons quatre rails de transfert supplémentaires pour faciliter les déplacements des résidents et acquerrons un chariot de douche au lit pour améliorer le confort et la dignité des soins.

Nos résidents participeront bénévolement à des **actions du Secours Populaire**, renforçant ainsi leur intégration et leur sentiment d'utilité.

Nous collaborerons également avec le centre **social Olympe de Gouges** pour des activités communes, favorisant l'inclusion sociale. Par ailleurs, nous renforcerons nos partenariats existants et créerons de nouveaux liens, tout en bénéficiant de l'appui accru du Centre de Ressources Polyhandicap.

Nous mènerons des interventions de **sensibilisation au polyhandicap** dans les écoles, collèges et lycées pour promouvoir une meilleure compréhension et inclusion, et organiserons des sessions de formation dans les instituts de formation pour soignants et éducatifs.

De plus, nous développerons et mettrons en place des outils tels que la **Communication Alternative et Améliorée** (CAA), le repérage de la douleur et le projet de service pour standardiser et améliorer nos pratiques. Nous partagerons également nos expériences et nos pratiques avec le SAJ, les autres structures d'ETAPES mais aussi d'autres établissements. Nous développerons des activités socio-culturelles et sportives pour enrichir la vie des résidents.

Une **attention particulière sera portée aux familles** dans le cadre des formations et de l'accompagnement, en reconnaissance de leur rôle essentiel.

Enfin, nous célébrerons les **30 ans de la structure**, marquant une étape importante dans l'histoire de notre établissement et offrant un moment de partage pour ouvrir une nouvelle page dans la vie des habitants.

 M. Guillaume Vallier





## Les résidents

Le foyer de vie accueille des personnes en situation de handicap mental, psychique et troubles associés, sans limite d'âge, à l'autonomie réduite, ne pouvant plus ou pas travailler en ESAT et ne nécessitant pas de soins constants.

42 places en internat, 2 places en accueil de jour, et 2 places pour l'accueil de stagiaires (séjours découverte, de rupture...) sont disponibles.

Nous mettons en œuvre un accompagnement visant la stimulation et la valorisation des personnes accueillies afin de faire émerger leurs propres besoins et de développer ou d'entretenir leurs capacités sur le plan physique, psychique (affectif et cognitif) et social.

18 Résidents présentent une problématique psychotique.

10 personnes souffrent d'un retard psychomoteur d'origine diverse.

15 personnes ont un problème d'origine génétique, (9 ont une trisomie 21).

3 résidents présentent une infirmité motrice cérébrale.

Une grande majorité de nos résidents ont des troubles du comportement associés ou secondaires au diagnostic de départ.

Il y aussi 8 résidents qui ont un traitement pour traiter l'épilepsie.

### Les chiffres clés 2024

**224 consultations généralistes.** (Souvent au foyer et quelques fois accompagnement au cabinet du généraliste dans le village).

**76 interventions du psychiatre de la structure** (entretiens et modifications des traitements). Auxquelles viennent s'ajouter 10 consultations psychiatre hors structure.

**95 consultations spécialistes** (Gynécologie, ophtalmologie, dentiste...) ; dont 20 à Besançon ou Dijon (plus chronophage en temps à cause du déplacement).

**4 accompagnements indispensables pour examens divers.** ; dont 2 sur Besançon.

**43 résidents vaccinés sur 46, vaccination antigrippale presque généralisée pour tous nos résidents.**

## Missions

Les personnes accueillies bénéficient d'un accompagnement multi disciplinaires dont le contenu est affiné lors de l'élaboration des projets personnalisés.

### Suivi médical et paramédical

Suivi de 46 résidents dont 42 avec un traitement médicamenteux au quotidien.

Alternance de 2 médecins généralistes deux fois par semaine (Mardi et jeudi).

Un psychiatre le jeudi après-midi dans la structure. (36 résidents ayant un traitement avec des psychotropes).

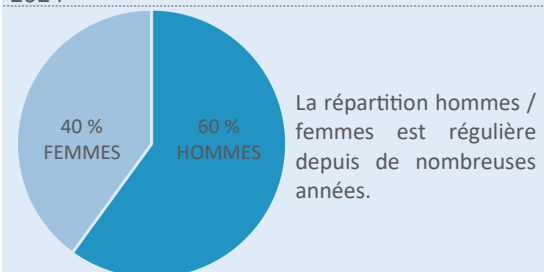
Gestion des rendez-vous pour examens et consultations de spécialistes à l'extérieur avec notre accompagnement. Coordination des soins pour chaque résident selon la nécessité de chacun.

Gestion du suivi médicamenteux, aller/retour à la pharmacie pour récupérer les traitements prescrits et la préparation des semainiers.

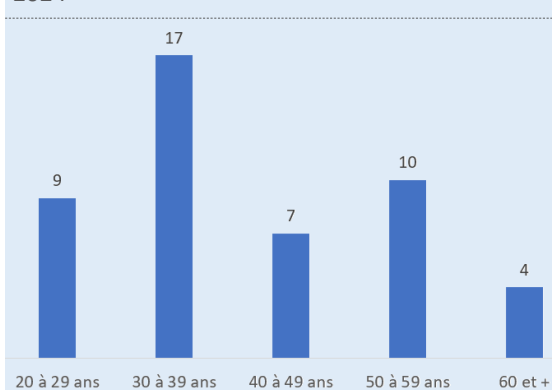
### Répartitions

Nombre de personnes accompagnées sur l'année écoulée : 47

#### Répartition hommes / femmes en décembre 2024



#### Répartition par tranches d'âge en décembre 2024



La proportion de personnes accompagnées entre 30 et 39 ans a légèrement augmenté.

La moyenne d'âge au 31 décembre était de 40,91 ans.

## Mouvements

L'accueil de personnes accompagnées stagiaires et les séjours extérieurs permettent de faciliter les parcours.

Ex : objectifs fixés en vue d'une admission en MAS - ESAT, préparation en vue de stages en adéquation avec les besoins de la personne (visites, adaptation du rythme).

### Mouvements des résidents

Arrivées :	Départs :
3 personnes accompagnées (provenance de l'IME et domicile)	2 personnes accompagnées (réorientation MAS et retour à domicile)

#### Stagiaires accueillis au FVC

- 12 personnes tout au long de l'année (inter ETAPES, CHS, extérieur). Certains ont effectué plusieurs stages dans l'année et 3 ont été admis au FVC.
- 1 personne en externat a effectué un stage en internat au foyer.

#### Stages extérieurs ou séjours échange

- 2 personnes en foyer de vie Novillars (séjours échange).
- 1 personne en stage à la déchetterie de Mont-Sous-Vaudrey et stage ESAT.
- 1 personne accueillie en accueil d'urgence (15 jours).

## Accompagnement psychologique

Au cours de l'année, la psychologue a reçu 24 résidents en suivis réguliers ou de manière ponctuelle ainsi que certains stagiaires à la demande des équipes et quelques familles.

Par ailleurs, la psychologue participe aux réunions de coordination hebdomadaires, aux synthèses et points cliniques travaillant en pluridisciplinarité. Elle échange très régulièrement avec les équipes « cuisine » et « l'équipe entretien ménage » pour leur regard différent et complémentaire concernant les usagers.

La psychologue retrouve tous les 2 mois ses collègues lors du Collège des psychologues pour aborder des cas cliniques et échanger sur leur pratique.

Enfin dans le cadre de sa formation continue, la psychologue participe à différents séminaires, colloques et conférences psychanalytiques dans le cadre régional, national et international.

## Le personnel

L'équipe multidisciplinaire est composée de 55 personnes :

51 ETP dont 35 postes de personnel éducatif/soignant (ME, AMP/AES et AS) et 4 contrats PEC éducatifs (aucun sur dernier trimestre 2024), 1 cadre socio-éducatif, 1 adjointe administrative, 2 ES coordinatrices, 4 maîtresses de maison, 1 infirmier, 2 ASHQ et un contrat PEC d'ASHQ, 1 lingère, 2 cuisiniers, 1 contrat PEC d'aide-cuisinier, 1 psychologue (50%), 1 psychiatre (10%).

Les éducateurs du pôle sport ainsi que l'assistante sociale sont mutualisés pour tous les services d'ETAPES.

### Stagiaires

De plus, le foyer accueille des stagiaires en formation AES, AS, IDE et des lycéens ou élèves en MFR tout au long de l'année. Pour la première fois cette année des étudiants en début de 2ème année de médecine ont effectué un travail de sensibilisation d'une semaine sur l'équilibre alimentaire et les activités physiques.

### Mouvements du personnel

6 stagiairisations (titulaires janvier 2025) et 2 départs en retraite.

### Formations

Systémie, SST, Vie Affective et Sexuelle, démarche inclusive, Troubles Psychiques, Droits des usagers, Relations Familles, gestion de la violence, travailler en équipe et être efficace, habilitation électrique...

Un temps dédié au bien-être au travail avec massage par l'espace santé de Dole.

## Les faits marquants

Des manifestations de comportements inadaptés de certaines personnes accompagnées ont bousculé l'organisation du foyer.

Poursuite de la réflexion sur les outils d'accompagnement.

### Vie du village

Soutien aux personnes victimes d'inondations (aide au nettoyage).

Déchetterie : un résident va « travailler »

plusieurs ½ journées par semaine.

### Deux temps forts sur ETAPES

Le Festival d'expression qui a été très attendu des résidents ainsi que les festivités liées à l'anniversaire des 40 ans d'ETAPES.

### L'activité du service

L'équipe éducative accompagne les personnes accompagnées dans les actes de la vie quotidienne faisant preuve d'ingéniosité, de créativité afin de proposer un planning d'activités et d'animations très riches.

Chaque personne accompagnée est libre de participer ou non aux différentes activités proposées.

**Activités sportives régulières :** judo, foot, tennis de table, VTT, sarbacane, kayak.

**Activités éducatives régulières :** couture, cuisine, motricité, « création atelier éducatif », arts plastiques, jeux de société, activité manuelle, comédie musicale, bois ; radio, etc.

Viennent s'ajouter, tout au long de l'année, des temps de rencontres et de partages et diverses sorties à la journée ou sur plusieurs jours :

### Événementiel

Galette avec les familles, repas « St Valentin », carnaval au foyer, kermesse « sport handicap » au bastion à Besançon, animations préparées par les élèves de la MFR (course d'orientation à Amange), parcours du cœur à Dole, 40 ans d'Étapes à Dole, Festival d'Expression, journée sportive avec le collège de Mont-sous-Vaudrey, kermesse pour l'école maternelle de Mont-sous-Vaudrey au foyer, jeux moteurs à Arbois, fête d'été au foyer sur le thème « Jeux Olympiques » fête de l'ASAL, olympiades organisées par l'APEI de Lons, théâtre à Damparis, Halloween, assemblée de l'ASAL, fête de Noël.

### Transferts et séjours

Judo à Bellecin, Center Parcs « Chamouille », Center Parcs « les 3 forêts », Zoo de Beauval, Versailles, Camping Jura à Marigny et à Clairvaux les Lacs, campings en Ardèche (2 séjours), marché de Noël à Colmar.

## ZOOM

### Partenariat avec la MFR

*Cette année, un partenariat s'est créé entre le foyer et la MFR (Maison Familiale et Rurale d'Amange) afin de favoriser les rencontres entre les personnes accompagnées et les élèves en BAC pro SAPAT (services aux personnes et aux territoires).*

*Ce projet permet aux jeunes de se confronter à un accompagnement spécifique tout en offrant aux résidents une expérience nouvelle en dehors du foyer.*

*Ces moments de partage sont autant d'opportunités pour créer du lien, dépasser les différences et vivre des expériences collectives enrichissantes.*

*Les rencontres sont organisées autour d'activités variées tels que la musique, le sport, la cuisine...*

*Dans cette dynamique, l'inclusion en milieu ordinaire reste une priorité pour le foyer et les professionnels impliqués.*

*C'est dans cet esprit que ces rencontres sont régulièrement organisées contribuant ainsi à une société plus solidaire et inclusive.*



## Sorties

Visite d'une ferme pédagogique, animation au foyer avec la MFR d'Amange, après-midi discothèque à l'Empire (Courlaoux), sorties pédestres, concert à la Commanderie, visite de la ferme à Crissey (MFR Amange), Europa Park, sorties pique-nique, piscine à Tavaux, à Doucier, à l'étang rouge, au lac de Vouglans, Aquaparc, concert année 80, parc de l'Auxois, pêche à l'étang rouge avec le DAME, Nigloland, journée Haut-Jura, Dinozoo, Le Pal, Touroparc et Zoo de Peaugres, sortie rugby à Oyonnax, spectacle « Casse-noisette » à la Commanderie, marché de Noël à Strasbourg, sortie au Parc polaire.

## En lien avec notre projet de service, de nombreuses démarches se poursuivent :

- Faciliter l'accès à l'information (FALC, temps d'expressions et d'informations sur l'actualité),
- sensibilisation culturelle et/ou historique (ex : Château Versailles et l'histoire de la royauté française),
- poursuite des actions de tri-sélectif dans une démarche de développement durable (recyclage des emballages de produits d'hygiène et de piles, sensibilisation aux gestes écologiques du quotidien...),
- favoriser les ouvertures sur l'extérieur (liens avec l'école, avec la MFR, la mairie de Mont-Sous-Vaudrey, bar associatif estival de Mont sous Vaudrey),
- accompagner les usagers dans les projets inclusifs (judo, ping-pong, football),
- garantir l'effectivité des droits des usagers (réunions citoyennes régulières et participation aux élections),

- accompagner les personnes en situation de handicap vieillissantes,
- accompagner les personnes avec des troubles psychiques et/ou des troubles du spectre autistique : EMAPsy, SAJA (fonction ressource),
- sensibilisation et information sur la Vie Intime Affective et sexuelle,
- sensibiliser les personnes accompagnées à la santé avec les étudiants (médecin, kiné et IDE) : semaine sur l'équilibre alimentaire et les activités physiques.

## Les partenariats

- Les Chouettes du cœur,
- le Foyer de Beaupont : correspondance,
- école maternelle et primaire de Mont Sous Vaudrey,
- Maison Familiale Rurale d'Amange : journées inclusives, activités communes (voir zoom),
- médiathèque et commerces locaux,
- déchetterie,
- GEPSO des Foyers de vie pour la 4ème année et GEPSO cadres.

## Relations avec les familles

Poursuite du **travail de partenariat** et de communication avec les familles (liens réguliers avec équipes et les coordinatrices).

Invitation pour **partager un temps convivial** lors de la galette des rois.

Participation aux **temps de rencontres** et d'échanges lors des « **regards croisés** ».

Début 2025 un réseau social entre le foyer, les résidents et leurs proches : **Familliz**.

## PERSPECTIVES

*Nous continuerons à favoriser l'accompagnement à la **Vie Intime Affective et sexuelle** avec la mise en place d'un groupe de professionnels ressources sur l'ensemble du département adulte afin d'apporter des outils et techniques d'animation des groupes d'expression.*

***Une collaboration avec la gendarmerie** pour une sensibilisation aux risques encourus dans le cadre d'abus ou violences sexuels; mais aussi sur toute forme de violence physique, en lien avec les comportements de ces 2 dernières années.*

***Un travail avec des étudiants en soins médicaux et paramédicaux** aura lieu en mars 2025 sur le thème du sommeil.*

*De **nouveaux partenariats sportifs**, dans le cadre de notre démarche inclusive avec le club de basket de Poligny et celui de Handball d'Arbois.*



Mme Christine Murigneux



## Les résidents

Le foyer de vie est habilité pour prendre en charge 10 résidents en internat et 5 en accueil de jour.

10 résidents ont été accompagnés en internat et 3 personnes en accueil de jour.

### Mouvements des usagers

Un résident du foyer a fait un stage au mois d'avril au Foyer du Val Cuisance.

4 stages en externat pour des usagers provenant de la fondation PLURIEL, DAME Grand Besançon, Site Maison du Parc.

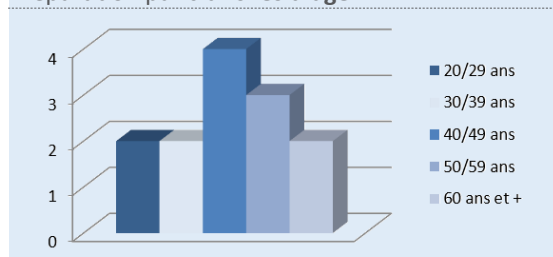
1 résident a effectué une journée par semaine un stage au SAJA de février à juin.

1 résidente a effectué une journée par semaine en stage à la MAS en novembre et décembre.

Il y a eu des hospitalisations en psychiatrie pour deux résidents.

La répartition est de 46% de femmes et 54% d'hommes.

### Répartition par tranches d'âge



## Le personnel

L'équipe est composée d'un cadre socio-éducatif, 1 éducatrice coordinatrice, de 7 accompagnants éducatif et social (AES), de 2 aides-soignants (AS), d'une psychologue, d'1 infirmière et d'un médecin psychiatre, 2 ASHQ complètent l'équipe.

### Mouvements

Arrivée d'un aide-soignant en remplacement d'une AES et remplacement d'une ASH pour donner suite à un changement d'affectation vers le foyer de Mont-sous-Vaudrey.

### Stagiaires

Accueil de 2 stagiaires AES ainsi que d'une stagiaire Educatrice spécialisée 1ère année.



40 ans d'Etapes au Manège de Brack



Fête de Noël sur la péniche

### Formations collectives

- Formation sur la violence dispensée par EMAPSY pour 5 agents,
- Formation sécurité incendie (5 agents),
- Formation sur le vieillissement des personnes accompagnées (3 agents) à poursuivre en 2025.

## Les faits marquants

- Fête d'été sur le thème des « îles » en présence des familles en juillet,
- fête de Noël sur la péniche « le Spera » en décembre,
- visite le 24 août du foyer Saint Joseph à Dole avec perspective de partenariat futur sur un temps d'activité,
- groupe de travail sur la préparation de l'évaluation externe,
- participation au festival d'expression au manège de Brack (théâtre) et double représentation pour les familles dans les locaux de la Carotte,
- mise à jour du livret d'accueil,
- partenariat avec le sictom de Dole pour l'embauche à temps partiel d'un résident du foyer et visite du centre de tri de Lons-le-Saunier.
- mise en service de 2 composteurs, de caisses pour le tri sélectif, d'un bac de récupération d'eau de pluie pour le jardin,
- mise en place d'une tonte raisonnée en partenariat avec les espaces verts,
- investissement matériel : armoires, chaises extérieures, ordinateur, lave-linge,
- réfection des murs du salon du 1er étage,



réorganisation de la lingerie,  
- décès du chat du service.

## L'activité du service

4 transferts ont été organisés à Annecy, Center parcs, en Alsace et à Chalain.

### Sorties

EUROPA PARK, CIMGO (apach évasion) ; « holiday on ice » ; saut du Doubs, parc de la colombière, jeux paralympiques, visite du centre de tri...

Mise en place d'une activité **médiation animale** une fois par mois.

### Atelier jardin.

Mise à jour du **livret d'accueil**.

**Activités sportives hebdomadaires** (piscine, équitation, judo, sarbacane, kayak, marche...) et sorties sportives avec l'ASAL (vélo, pétanque, compétition de judo, assemblée générale ASAL...).

**Activités manuelles** (mosaïque, bricolage, jardinage, dessin, cuisine...).

**Activités culturelles et de loisirs** (théâtre : 3 spectacles, médiathèque, musée : beaux-arts, jeux de société...).

**Accompagnement psychologique** : 4 résidents ont bénéficié de séances de soutien psychologique en individuel de façon ponctuelle ou régulière.

## Ouverture sur l'extérieur

### Les partenariats

- Partenariat avec EMAPSY sur 2 situations,
- partenariat avec le sictom de Dole,
- Nordik road (médiation animale),
- Le soleil brille,
- intervention d'un ergothérapeute libérale pour 4 résidents, d'un orthophoniste pour 6 résidents,
- intervention de la psychomotricienne de la MAS pour établir des bilans sensoriels.

**Atelier Théâtre avec l'association « la Carotte »** pour 6 résidents avec organisation de sorties à des spectacles en compagnie des autres membres de l'association.

**Atelier d'expression corporelle** avec l'association « Libr' à corps » pour 4 résidents n'ayant pas accès au langage verbal.

### Les relations avec les familles

Galette des rois avec présentation des projets de l'année aux familles en février.

Fête d'été en présence des familles le 12 juillet.

## ZOOM

**Au cours de l'année, le thème de la communication a été au cœur de nos réflexions.**



Des échanges et des formations avec le groupe ressources de l'IME, avec des orthophonistes, ont été mis en place afin de construire des outils permettant à nos résidents de parvenir à mieux comprendre et se faire comprendre.

Piloté par notre psychologue, des tableaux de communication ainsi que des portes clés ont été élaborés en utilisant les mêmes références que le pôle enfance pour créer une continuité dans l'accompagnement proposé à nos résidents tout au long de leur parcours. L'année à venir permettra de voir les effets de ces outils et de les développer davantage.

## PERSPECTIVES

Mise en service des **porte-clés CAA** et des **tableaux de langage** assistée (TLA), Achat de tablette pour faciliter la communication.

**Partenariat à créer avec le foyer Saint-Joseph** autour d'un temps d'activité et avec répit autisme pour accompagner un résident du foyer lors des week-end.

Organiser des **stages d'observation** de nos résidents vieillissants en géronto-psy pour une meilleure réorientation.

**Formation d'équipe** sur le vieillissement des personnes en situation de handicap, sur le FALC, sur la CAA.

Réflexion et mise en place de **nouvelles propositions de séjours adaptés** afin d'offrir à nos résidents une meilleure qualité d'accompagnement lors de leurs « vacances » (ex : village répit famille « les cizes »).

Travail sur le **nouveau foyer** (organisation, horaires, mutualisation).

Réécriture du **projet de service**.

Amélioration des **conditions de travail** (travaux de transformation baignoire / douche).

**Réfection des peintures** des murs de la salle à manger, achat sèche-linge...





### Les personnes accueillies

Le foyer d'hébergement est habilité à recevoir 43 adultes bénéficiant de l'aide sociale attribuée par le département. Les adultes hébergés ont des capacités leur permettant d'avoir un statut de travailleur ESAT.

Les accompagnements sont diversifiés et à cet effet, le foyer est composé de trois structures réparties sur différents sites :

**Le foyer du Gévot** à Orchamps, d'une capacité de 23 personnes, accueille des adultes souffrant de handicap psychique et mental travaillant en ESAT mais dont l'autonomie restreinte nécessite un accompagnement rapproché au quotidien.

**Le foyer Emergence** à Dole, d'une capacité d'accueil de 12 personnes + 1 place de stagiaire pour des adultes ayant une bonne autonomie dans le quotidien.

**Les appartements collectifs** à Dole d'une capacité d'accueil de 8 places. Le suivi éducatif s'apparente à celui du milieu ouvert. Les adultes vivent à quatre dans un appartement et une maison, tous deux situés en ville.

#### Nombre de résidents par structure

au 31 décembre 2024

Foyer du Gévot	19
Foyer Emergence	13
Appartements collectifs	6
<b>Total</b>	<b>38 résidents</b> sur les 43 prévus

### Mouvements des usagers

#### Foyer du Gévot

- 1 admission en provenance de l'IME en février 2024,
- 1 admission en provenance de milieu ordinaire en mars 2024,
- 7 stages pour 5 usagers différents : provenance de l'IME, du SAJ et de milieu ordinaire.

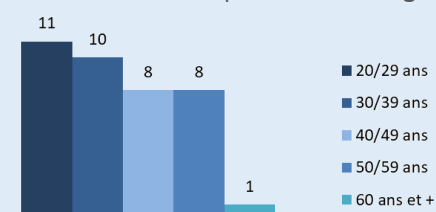
#### Foyer Emergence

- Un usager a fait 2 stages au foyer d'hébergement d'Arbois et sera intégré en février 2025,
- un usager a fait 2 stages aux appartements collectifs.

### Appartements Collectifs

- Un usager d'Emergence a fait 2 stages aux appartements collectifs,
- un usager venant du SAVS a fait un stage aux appartements collectifs.

#### Répartition des résidents par tranches d'âge



La répartition est de 47% de femmes et 53% d'hommes.

### Le foyer Emergence

#### Le personnel

L'équipe est composée d'un cadre socio-éducatif, d'un assistant socio-éducatif, de 2 Accompagnants Educatif et social, d'un moniteur-éducateur, de 2 veilleurs de nuit, d'une psychologue et d'une infirmière.

- Deux professionnels s'investissent dans une VAE,
- départ en retraite d'un surveillant de nuit remplacé par un AES,
- départ en retraite d'un Assistant Socio-Educatif qui est revenue en cumul emploi-retraite pour assurer le remplacement congé maternité d'une professionnelle monitrice-éducatrice,
- une Monitrice Educatrice du Foyer du Val Cuisance a été accueillie en immersion 3 jours afin de candidater sur un poste vacant.

#### Formation

L'équipe a été formée en mai aux principes et aux postures professionnelles favorisant l'autodétermination. Cette formation a été mutualisée avec le foyer du Gévot.



Transfert en Ardèche

## Les faits marquants

- Transfert en Ardèche pour 6 usagers et 2 accompagnateurs répondant aux souhaits des usagers de partir en transfert en petit groupe,
- travail sur la notion de parcours des usagers, faire connaissance avec d'autres structures, ESAT, foyers pour répondre à des souhaits de mobilité débouchant sur la future mobilité d'un usager d'Emergence en février 2025,
- travail sur le budget des usagers : organisation de 2 ateliers Finances et Pédagogie avec la Caisse d'Epargne et réalisation de plan budgétaire annuel avec les usagers pour mieux prévoir les dépenses,
- travail sur le nouveau foyer (organisation, horaires, mutualisation),
- travail sur le nouveau projet de service en commun avec le foyer du Gévot,
- mise à jour du livret d'accueil,
- exercice incendie réalisé en juin par le CHS,
- investissements matériels : nouveau canapé, tables basses, console de jeu vidéo, piano de cuisson, peinture de l'espace salon et seconde cuisine.

## L'activité du service

**Temps convivial** pour les vœux et la galette des Rois.

**Repas de Noël** au foyer préparé par l'équipe éducative.

Fête de l'été avec **viande cuite** à la broche.

Départ de 14 usagers en **séjour vacances adapté** l'été.

Balade **avec des ânes**.

Poursuite du **projet médiation animale** avec venue de la vétérinaire de Tess pour une consultation au foyer en présence des usagers, participation des usagers à certains cours collectif d'éducation canine avec Tess auprès d'une intervenante extérieure.

Poursuite du **travail de partenariat** avec les mandataires, l'ESAT (invitations régulières sur les temps de réunion).

Réflexion sur la mise en place d'un **projet d'habitat inclusif** pour des travailleurs de la Ferme (Ex maison du SAJA).

### Accompagnement psychologique

A Emergence et apparts collectifs: 10 personnes accompagnées ont bénéficié de séance de soutien psychologique en individuel (7 personnes

## ZOOM

### Formation à l'autodétermination

*Une formation de service Autodétermination a permis aux professionnels de réfléchir ensemble à comment rendre les personnes accompagnées « libres de leur choix et dans leurs projets en favorisant le droit d'essayer et de prendre des risques » (définition de l'autodétermination construite lors de la formation par les professionnels présents).*



d'Emergence et 3 personnes des appartements collectifs), de façon ponctuelle ou régulière en fonction de leurs besoins et de leurs demandes. Se sont tenues également 12 rencontres du groupe de travail "Mieux vivre ensemble" avec les résidents du foyer d'Emergence, débuté en 2023 en lien avec l'ESAT.

Travail sur de grilles d'évaluation des capacités des stagiaires à Emergence et aux appartements collectifs afin de faciliter les évaluations de stage

### Ouverture sur l'extérieur

Poursuite du partenariat avec EMAPSY avec leur intervention pour 4 situations.

10 usagers sur 13 pratiquent une activité dans un club en milieu inclusif.

Un usager des appartements collectifs travaille dans le cadre de prestation en tant qu'aide cuisinier au foyer du Gévot.

## PERSPECTIVES

Organisation d'ateliers avec **Centre de Santé Sexuelle de Dole**.

**Transfert à Marseille.**

Mise en place de **référént « usager »** à l'arrivée de stagiaire.

Insuffler une dynamique dans l'**accueil de stagiaire usager** à Emergence grâce à la place de stagiaire.

Mise en place de **groupe d'expression restauration**.

Poursuite de l'écriture du **projet de service**.

Formation d'équipe « **du foyer à l'appartement** » en juin.

### Le foyer du Gévot

#### Le personnel

L'équipe éducative est composée d'un cadre socio-éducatif, de 4 accompagnants éducatif et social, 1 aide-soignante, de 2 monitrices éducatrices et de 2 éducatrices spécialisées.

2 ASH, une cuisinière et un aide cuisinier en provenance de l'ESAT composent l'équipe des services généraux.

Une psychologue, une infirmière et un médecin psychiatre interviennent également sur ce service.

1 AES est partie en retraite

#### Stagiaires

Accueil sur 12 semaines d'une stagiaire ES 3ième année et d'une stagiaire infirmière 1ère année.

#### Formations

Autodétermination (3 agents), SST initial (2 agents), SST renouvellement (2 agents), violences des usagers (5 agents), relations aux familles (2 agents), sécurité incendie (7 agents), gestes et postures (2 agents), VIAS (2 agents).

#### Les faits marquants

**Collaboration avec les « restos du cœur »** : 10 résidents sont bénévoles et vont aider les « restos du cœur » à tour de rôle les vendredis après-midi.

Mise en place d'atelier avec 4 résidents sur le thème **de la vie intime, affective et sexuelle** afin de les former à l'animation de groupe de résidents sur ce sujet (pair-aidance).

**Transfert dans l'Ain** du 26/12 au 30/12 pour 3 usagers.

« **Nuit dans les cabanes** » en octobre.

Présence en réunion pluridisciplinaire d'une **médecin-psychiatre** 1 fois par mois.

**Repas à thème** (Italie, Maroc, « les îles, repas à l'envers....) réalisés tous les 2 mois par les cuisines avec aides des 2 foyers d'Orchamps pour la décoration (voir « ZOOM »).

Travail sur le **nouveau foyer** (organisation, horaires, mutualisation).

Travail sur le nouveau **projet de service** en commun avec le foyer d'émergence.

Mise à jour du **livret d'accueil**.

Accueil d'un **aide-cuisinier** à temps plein en provenance de l'ESAT.

#### Investissements matériels

Canapés, chaises extérieures, aménagement d'un salon/bibliothèque au rez de chaussée.

Réfection partielle de la lingerie, transformation d'une pièce du rez de chaussée en chambre.



1



2

1. Fête d'été sur le thème des Jeux Olympiques

2. Fête de Noël thème « Vintage »

## L'activité du service

- Fête d'été sur les « Jeux Olympiques »,
- fête de Noël au foyer avec blindtest et danses,
- départ de 14 usagers en séjour vacances adaptées l'été,
- participation à des moments festifs organisés par d'autres foyers de la région (sortie au « white »),
- sortie EUROPAPARK,
- poursuite du travail de partenariat avec les mandataires, l'ESAT (invitations régulières sur les temps de réunion),
- atelier sur le maintien des acquis scolaires,
- atelier peinture et atelier d'expression picturale,
- réunion résidents 1 fois par mois,
- commission restauration (3 fois par an),
- participation aux 40 ans d'ETAPES,
- travail sur la mise à jour du livret d'accueil.

### Accompagnement psychologique

Au Gévot, 12 personnes accompagnées et 2 stagiaires ont bénéficié de rencontres individuelles, de façon ponctuelle ou régulière en fonction de leurs besoins et de leurs demandes.

## L'ouverture sur l'extérieur

Poursuite du **partenariat avec EMAPSY** avec formation d'équipe sur la « violence des usagers ».

Les résidents pratiquent une **activité dans un club ou une association** en milieu inclusif (zumba, ping-pong, football, ateliers comtois, piscine).  
Bénévolat aux « **restos du cœur** » pour 10 résidents.

Participation aux **repas partagés**.

## ZOOM

### Repas à thème

*Tous les 2 mois, un repas à thème est organisé sur les foyers d'Orchamps.*

*Après concertation et propositions d'idées lors de la commission restauration, les résidents choisissent les futurs thèmes des prochains repas.*

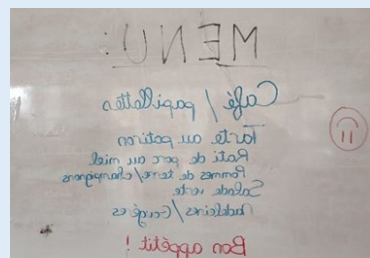
*Notre cuisinière et notre aide cuisinier concoctent les menus pendant que les résidents des deux foyers préparent la décoration des tables et de la salle en lien avec le thème choisi.*

*Le jour venu, tout le monde se retrouve en musique dans la salle de restauration du Gévot.*

*Pour l'occasion deux invités extérieurs sont conviés à partager ce temps festif avec les résidents.*

*Les premiers thèmes choisis ont été l'Italie, les Etats-Unis, les Iles, « repas à l'envers », le Maroc, et le prochain sera dédié aux crêpes bretonnes...*

*A l'avenir, pour agrémenter ce moment, notre éducateur sportif nous préparera des animations sportives en lien avec l'ambiance du jour afin de faire perdurer plus longtemps ce temps convivial.*



Repas à l'envers

## PERSPECTIVES

**Organisation d'ateliers sur la vie intime affective et sexuelle** pour l'ensemble des résidents qui le souhaitent, animés par des résidents formés (pair-aidance).

**Transfert d'été** « Châlon dans la rue », **transfert d'hiver** dans le Haut-Jura.


Poursuivre et développer les **temps de bénévolat** de nos résidents aux « restos du cœur » et peut être avec d'autres associations.

**Organisation d'une soirée dansante** dans la salle des fêtes d'Orchamps regroupant différents foyers de la région.

**Formation d'équipe sur l'autodétermination** en avril et sur le thème « du foyer à l'appartement » en juin.

Poursuivre la **réécriture du projet de service** en coopération avec le foyer Emergence.

Développer l'**activité jardin**.

 M. Gregory Saint-Hillier

 Mme Sophie Patenat



### Les personnes accueillies

Le service d'accueil de jour dispose d'un agrément d'accueil de 15 personnes. Il accueille des femmes et des hommes adultes ayant des troubles du développement intellectuel.

L'accueil se déroule en journée de 8h à 17h du lundi au vendredi.

Au 31 décembre, 17 personnes bénéficiaient d'un accueil séquentiel ou à temps plein durant la semaine.

Certaines d'entre elles bénéficient d'un accompagnement conjoint avec le SAMSAH/SAVS d'Étapes et d'autres travaillent à mi-temps à l'ESAT.

Les personnes accueillies sont hébergées en famille ou résident au Foyer d'Hébergement du Gévot, au Foyer d'hébergement Emergence ou en appartement collectif.

Le service a pour mission de proposer des activités créatives, culturelles, sportives, sociales dans l'objectif de favoriser l'autonomie, l'autodétermination et l'inclusion dans la cité.

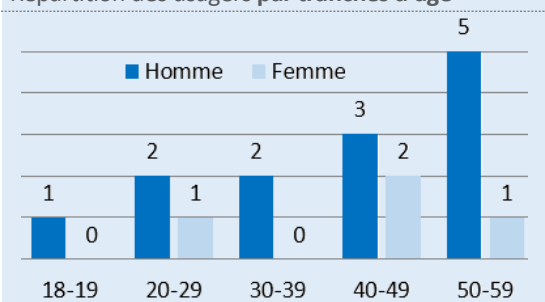
#### Mouvements des usagers

Entrée : 1 domicile

Sorties : 2

1 foyer de vie Étapes,  
1 MAS Étapes.

#### Répartition des usagers par tranches d'âge



La moyenne d'âge est de 42 ans pour les hommes et de 43 ans pour les femmes.

Le service accueille 4 femmes et 13 hommes.

3 usagers accompagnés travaillent à l'ESAT, 4 sont à l'ESAT et en foyer d'hébergement. 10 usagers sont à domicile.

### Stagiaires

1 stagiaire en provenance d'un IME.

2 stagiaires en provenance du milieu ordinaire.

### Le personnel

L'équipe du Service d'Accueil de Jour est composée d'un Cadre Socio-Educatif, d'1 Assistant socio-éducatif, de 2 Moniteurs d'atelier, d'1 Aide Médico-psychologique, d'une Secrétaire et 1 professionnel ménage.

#### Stagiaire

1 stagiaire 2ème année ASE venant de l'IRTES de Dijon a été accueilli et poursuit son stage jusqu'en mai 2025.

### Les faits marquants

Participation au Festival d'expression.

Nouvelle organisation du service avec une ouverture toute l'année.

Formation Autodétermination pour 2 professionnels.

Sensibilisation à l'épilepsie pour 2 professionnels par l'Equipe Relais Handicap Rares.

### L'activité du service

#### Organisation de temps festifs

- fêtes d'été aux Baraques du 14,

- fête de Noël au restaurant,

- galette des rois avec les familles.

Poursuite du partenariat avec GYMK.

Poursuite du partenariat avec la médiathèque.

**Travaux de rafraîchissement** du rez-de-chaussée et installation d'une rehausse à la barrière de la terrasse.

Travail avec EMAPSY sur 3 temps cliniques sur le thème des troubles de l'alimentation.

**Concours de dessin** Noël et Halloween.

**Sorties** Rosalies, vélorails, Parc Auxois.

Sortie au **cinéma** : Vice versa2, Vaiana, Un petit truc en plus.

Sortie au **verger de Sellières** et confection d'une tarte avec les pommes ramassées.



Cueillette des pommes à Sellières



### **Défilé de mode aux 40 ans d'Etapes et au Festival d'Expression**

*Le défilé de mode du SAJ n'avait pas eu lieu depuis 2018 !*

*Cette année 2024 a été marquée par deux représentations et mise en avant des nombreux ateliers couture et création.*

*La première représentation a pu avoir lieu lors des 40 ans d'Etapes et une seconde lors du festival d'expression.*

*Ces belles prestations ont permis de mettre en avant le travail régulièrement accompli et les créations des usagers du SAJ qu'elles ont fièrement portées pour l'occasion.*



## PERSPECTIVES

**Evaluation externe** en février 2025.

**Réécriture du projet de service** avec notamment :

- mise à jour de la procédure d'admission,
- développement du pouvoir d'agir des personnes accueillies,
- intégration des usagers aux règles et décisions du service : temps des repas, accueil, développement de relations et partenariats,
- réflexion sur l'accueil des usagers chaque matin,
- mise en place d'activités à l'année ou en cycle en co-construction avec les usagers et évaluation des activités,
- repenser l'animation de temps festifs pour les usagers : gâteaux anniversaire, ateliers cuisine.

**Mise à jour du livret accueil** ainsi que la plaquette de présentation du service.

Mise en place d'un **partenariat avec l'IME Bonlieu** pour des temps d'activités communs.

Faire du **lien avec le DAME d'Etapes**.

**Accueil d'étudiants en santé** sur une thématique particulière (sommeil, alimentation...).

Réflexion sur l'organisation de **mini séjours-transferts**.

**Poursuite de temps cliniques** pour l'équipe du SAJ avec l'équipe EMAPSY et proposition d'accompagnement d'usagers.

Impulsion de **dynamisme dans la file active** du service et stages usagers.

**Convier l'UDAF** pour une intervention sur les droits des personnes accompagnées à destination des usagers et des familles.



Mme Sophie Patenat



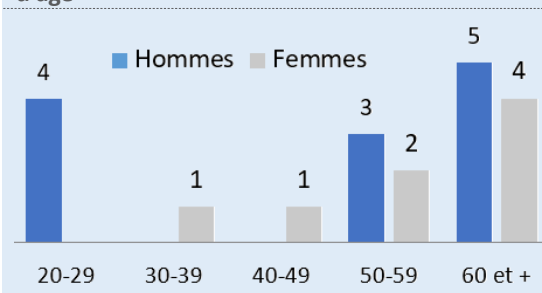


Le service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés (SAMSAH) et le service d'aide à la vie sociale (SAVS) constituent le Pôle Accompagnement.

### Les usagers

Le SAMSAH a un agrément pour 18 personnes.  
Au 31/12/2024, le service accompagnait 20 personnes

Répartition des usagers du SAMSAH par tranches d'âge



#### Mouvements des usagers du SAMSAH

Entrées : 4, 3 en milieu ordinaire, 1 en ESAT

Sorties : 5

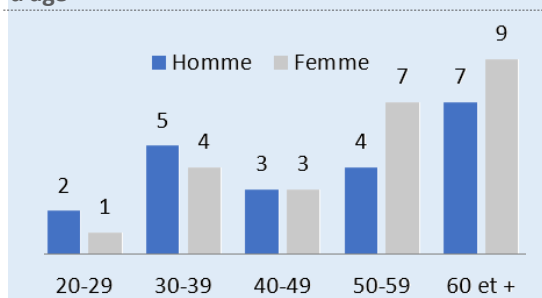
3 en milieu ordinaire

1 admission en foyer de vie (Étapes)

1 admission ESAT Salins les Bains et foyer

Le SAVS a un agrément pour 35 personnes.  
Au 31/12/2024, le service accompagnait 45 personnes.

Répartition des usagers du SAVS par tranches d'âge



#### Mouvements des usagers du SAVS

Entrées : 10

6 en milieu ordinaire, 2 en Entreprise Adaptée et 2 en ESAT

Sorties : 6

5 en milieu ordinaire

1 décès

33 hommes et 32 femmes sont accompagnés par le service.

Cette année, 17 usagers ont été reçus en entretien d'admission par le Cadre Socio-éducatif et le Médecin Psychiatre.

### Le personnel

L'équipe du Pôle Accompagnement est composée d'un cadre socio-éducatif, de 2 assistantes socio-éducatifs, d'une monitrice éducatrice, de deux infirmières, d'une conseillère en économie sociale et familiale, d'une psychologue, d'un psychiatre et d'une secrétaire.

Cette année a été marquée par le départ en retraite d'une IDE du SAMSAH et le remplacement de celle-ci géré en interne au sein du GPMS. Ce départ en retraite a permis à 2 professionnelles de bénéficier de temps d'immersion avant de proposer leur candidature. Les rapports d'étonnement réalisés ont mis en avant l'accueil au sein du service et la dynamique autour de la personne accompagnée.

L'année a aussi été marquée par le décès d'un éducateur spécialisé.

### Formations

Une formation de service sur l'autodétermination a eu lieu pour l'ensemble des professionnels SAMSAH et SAVS.

Cette formation a permis une réelle réflexion sur les accompagnements des usagers et d'adapter notre posture professionnelle à leurs souhaits d'expériences.

Une sensibilisation à l'épilepsie par l'Equipe Relais des Handicaps Rares a réuni les professionnelles du service et des professionnelles du SAJ dans le but d'être mieux formé à l'accompagnement des personnes épileptiques.

### Les faits marquants

#### Une année réflexive

Travail d'équipe sur la communication avec **outil managérial brise-glace**, explication de situations. Travail sur une **grille d'évaluation** des besoins d'accompagnements et des capacités.

**Evaluation de l'organisation mise en place** en 2023 des temps d'accueil du vendredi après-midi

et **réflexion sur les outils de communication** permettant aux usagers plus jeunes d'être informés sur la vie du service (mise en place groupe WhatsApp, envoi de SMS).

Evaluation de la mise en place en 2023 **d'une nouvelle trame des projets d'accompagnements** et ajustements liés à la spécificité de notre service.

Réflexion en équipe sur **la notion de référent**.

Participation des professionnels à des **colloques** en ligne sur la santé mentale.

Participation à une conférence animée par le CHS sur **« le sport et la santé mentale »**.

Participation du Cadre à un séminaire SAMSAH-SAVS et aux **Assises Nationales du Handicap**.

Travail entre la cadre, la secrétaire et le service ECOFI sur les **ajustements de budget** afin d'optimiser les dépenses.

Réponse **appel à projet** sur une extension du SAMSAH de 8 places.

Réflexion sur les temps de **soutien avec l'ESAT**.

## L'activité du service

### Accompagnement psychologique

17 personnes accompagnées ont bénéficié de séance de soutien psychologique (5 SAMSAH et 12 SAVS), de façon ponctuelle ou régulière, en fonction de leurs besoins et de leurs demandes.

### Accueil d'étudiants

- Accueil d'une stagiaire ST3S qui a travaillé sur la thématique du logement et a mis en avant la difficulté pour les personnes accompagnées de trouver des logements sur le territoire,

- accueil pendant 1 semaine par le cadre socio-éducatif d'une candidate à la formation CAFERUIS,

- animation de 4 ateliers sur le sommeil par des étudiantes en santé en mars.

### Accueils du vendredi :

#### Ateliers du vendredi réalisés en 2024

Temps de café et échange traditionnel entre personnes accompagnées	Animation par une personne accompagnée d'ateliers dessin en tant qu'animateur sous le signe de la pair-aidance	Groupes d'expression, cafés santé et café débat	Caisse Epargne : Finances et Pédagogie GEM Oika-Oika : animation jeux UDAF : « les droits des majeurs protégés »
Chaque vendredi	4 ateliers		Ateliers ponctuels

La mise en place de ces ateliers est co-construite avec les usagers.  
Une évaluation des ateliers a été réalisée fin 2024.

### Sorties et ateliers réguliers ou ponctuels

Poursuite des ateliers tout au long de l'année : verdure, « Bienvenue chez moi », ateliers créa, sortie soldes, sorties de l'été : lac de Vouglans, club 1055

### Amélioration de la qualité de vie au travail pour les professionnels

- Organisation d'un temps bien-être pour l'équipe avec des massages réalisés par l'Espace Santé,

- investissements dans 3 nouveaux bureaux réglables en hauteur, 1 PC fixes et 1 ordinateur portable, 4 chaises pour redynamiser l'accueil du service,

- achat d'un vélo électrique grâce à l'octroi d'un crédit non reconductible.

### L'ouverture sur l'extérieur

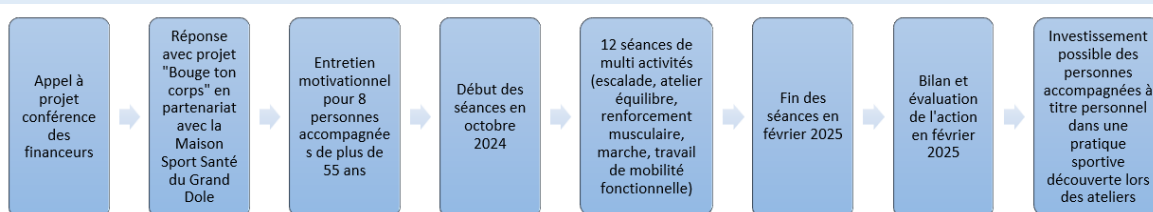
- Visite de Coopagir pour l'équipe afin de créer du lien entre partenaires et mieux connaître les dispositifs liés à l'insertion sociale par l'hébergement (Maison relais, dispositifs de bail glissant...),

- réalisation de 2 ateliers « Santez-vous bien » au sein de l'ESAT.



Le traditionnel pique-nique aux Bains

### Mise en place d'ateliers « Bouge ton corps »



Séance escalade à l'Espace Talagrand dans le cadre des ateliers Bouge ton corps

## PERSPECTIVES

### Développer des relations et des partenariats pour l'équipe

Mise en place de temps de réflexion sur des thématiques avec le SAVS de l'APEI de Lons-le-Saunier.

Adhésion au « MAIS » pour créer du lien sur le territoire.

### Poursuivre le dynamisme du service

Réflexion sur le nouvel appel à projet Conférence Nationale des Financeurs sur des ateliers bien-être et l'estime de soi.

Organisation pour les usagers d'une semaine en mars sur la thématique de l'équilibre alimentaire avec des étudiantes en santé.

Poursuite de la dynamique dans les accompagnements (entrées-sorties, suivi de la file active).

Organisation d'un transfert dans les Vosges.

### Moderniser les supports administratifs

Travail sur le livret d'accueil et nouveau projet de service.

Réflexion sur convention de suite afin de sécuriser les sorties des usagers sortants.

Début d'utilisation Familizz et évaluation de l'utilisation.

Travail sur les fiches de poste.

### Poursuite des réflexions en équipe

Réflexion sur les limites de nos accompagnements : limites personnelles, limites de la loi, limites du service.

Travail avec EMAPSY sur l'accompagnement des personnes avec tendance aux mensonges et à la mythomanie.

Réflexion sur la dynamique des réunions du lundi avec mise en place d'une boîte à idée.

Réflexion autour des ateliers « Santez-vous bien ».

 Mme Sophie Patenat





## DÉPARTEMENT TRAVAIL

---

**Directeur du département**.....M. Gilles Gersperrin

**Chefs de service :**

ESAT, EA Accompagnement / inclusion.....Mme Nadège Piard

ESAT, Ferme du Creux Vincent.....M. Jean-Marc Annovazzi

ESAT, EA Activités industrielles.....M. Patrick Gorris

ESAT, EA Responsable commercial.....M. Philippe Bertrand

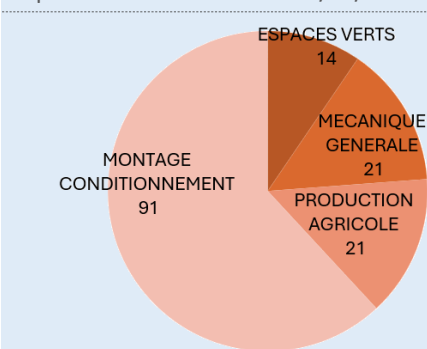


## Les personnes accueillies

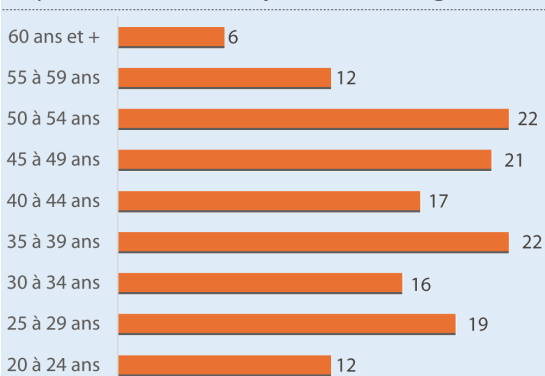
L'ESAT dispose d'un agrément de 144 places. Le service accueille en majeure partie des travailleurs porteurs d'une déficience intellectuelle, mais également des travailleurs présentant une déficience psychique, avec ou sans troubles associés (trouble du comportement, difficultés motrices, etc.).

L'effectif clôturant l'année au 31 décembre était de 147 personnes. La moyenne d'âge des travailleurs est de 41 ans et la moyenne d'ancienneté est de 13 années.

Répartition des effectifs au 31/12/2024



Répartition des effectifs par tranches d'âge



## Mouvements des travailleurs

L'année a connu 6 admissions principalement sur l'activité montage/conditionnement, 3 sorties (1 démission et 2 départs en retraite), 18 modifications du temps de travail.

## Mouvements des usagers accompagnés

Entrées : 6	
Montage conditionnement	4 admissions, 1 changement de service
Ferme agricole	1 admission
Espaces verts	1 admission, 1 changement de service
Mécanique	1 changement de service
Sorties : 3	
Montage conditionnement	2 départs en retraite 1 démissions
Ferme agricole	1 changement de service
Espaces verts	1 changement de service
Mécanique	1 changement de service
Modifications temps de travail : 18	
Montage conditionnement	12
Mécanique	3
Ferme agricole	3

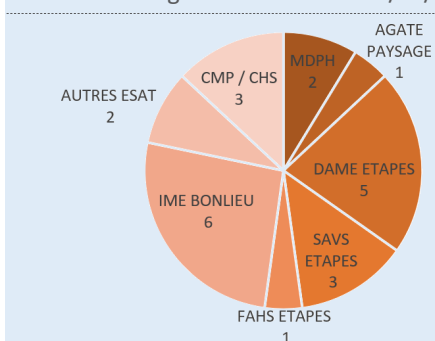
## Stages

33 périodes d'accueil en stage d'une semaine à 1 mois soit au total 334 jours.

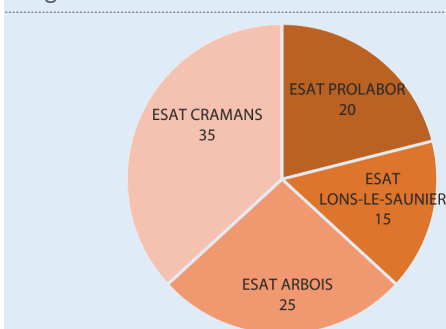
## Stages réalisés : 33

Montage - conditionnement	17
Mécanique générale	1
Ferme : Agricole	9
Espaces verts	6

## Nombre de stagiaire extérieur au 31/12/2024



## Stages des travailleurs vers d'autres ESAT en jours



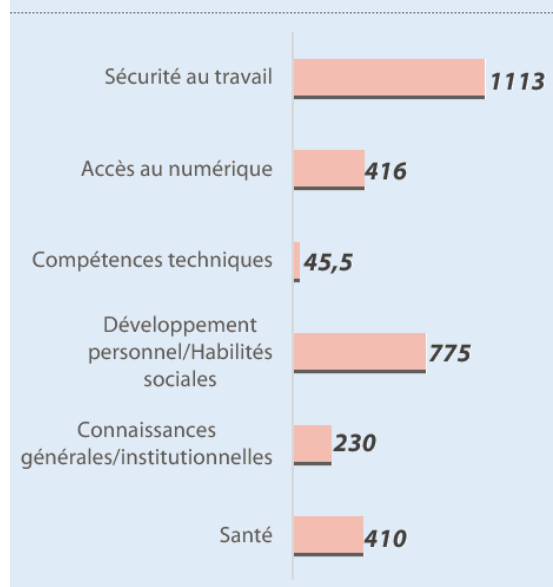


4 travailleurs ESAT ont fait des stages vers d'autres ESAT soit au total 95 jours.

### Formations

59 actions de formation en 2024 soit une augmentation de 22,9 % par rapport à 2023.

Répartition des **heures de formation** ensemble des travailleurs (total 2990 heures)



### Thématiques abordées

#### Santé

- Hygiène des pieds.

#### Connaissances générales et institutionnelles

- Être plus à l'aise avec les écrits, les pesées, les horaires afin de compléter les documents de la Ferme,
- le CPF, c'est quoi ?,
- connaître le milieu ordinaire pour s'y insérer,
- tutelle, curatelle comment ça marche ?,
- le rôle de délégué des travailleurs ESAT.

#### Développement personnel et habiletés sociales

- Mieux vivre ensemble,
- le pouvoir d'agir des travailleurs d'ESAT,
- travailler en équipe et bien communiquer,
- sensibilisation à la bonne attitude dans la navette,
- développer l'estime de soi et la confiance en soi,
- améliorer sa relation aux autres.

### Accès au numérique

- Accompagner à l'utilisation des réseaux sociaux.

### Compétences techniques

- Formation à l'utilisation du gerbeur à conduite accompagnant,
- formation à l'utilisation du transpalette électrique,
- bonnes pratiques d'hygiène alimentaire.

### Sécurité au travail

- Prévenir les risques lors de l'utilisation d'échafaudages roulants,
- s'approprier les bons gestes et les bonnes postures au travail (Perfectionnement),
- sécuriser les déplacements en scooter,
- initiation aux gestes de premiers secours.

**Formation individuelle** titre professionnel employé administratif et d'accueil 529 heures.

### Soutien inclusif

A la suite des séances de relaxation réalisées en intra en temps de soutien extra-professionnel, 2 travailleurs ont poursuivi cette activité sur leur temps personnel en cotisant à une adhésion à l'Espace Santé.

### Soutien (voir tableau page 66)

Heures de soutien en augmentation de 29.48 % par rapport à 2023.

### Récapitulatif arrêts de travail

Motif absence	Nb jours	Nb arrêts
AT AVEC arrêt	113 jrs	9
AT SANS arrêt	-	9
Congé maternité	0 jrs	0
Congé paternité	25 jrs	1
Maladie	3383 jrs	223
MP	0 jrs	0
TPT	1375 jrs	10
<b>TOTAL</b>	<b>4896 jrs</b>	<b>252</b>

## Les faits marquants

Questionnement sur le **devenir du service RH Accompagnement & Inclusion**.

**Carence de médecin** à l'OPSAT.

Absence longue durée de **la psychologue**.

Absence longue durée de **la responsable du service RH Accompagnement & Inclusion**.

**Suppression des RCA** et rencontres pluridisciplinaires avec les équipes des foyers d'hébergement et du Pôle Accompagnement.

**Remplacement par un cadre d'un autre service**, lors des synthèses.

**Le bien-être des travailleurs** est l'une de nos préoccupations principales et œuvrons en ce sens par la mise en place de temps de soutien (suivi psychologique, suivi social, soutien sportif, activités extraprofessionnelles...).

Reprise des **réunions de coordination** et d'accompagnement au sein du service.

Poursuite du plan de **développement des compétences 2024**.

Poursuite de la collaboration avec **EMAPSY**.

**Formation diplômante** réalisée par un travailleur de l'ESAT.

**Mise en place d'instances à la suite du plan de transformation des ESAT :**

- Information sur le CPF auprès des travailleurs,
- élection des représentants des délégués des personnes,
- poursuite de la Formation sur l'autodétermination,
- création d'un document simplifié reprenant les objectifs du projet personnalisé,
- réflexion sur le carnet de parcours de compétences,
- validation de différentes conventions de partenariats.

**SEGUR Numérique**

- Mise en place d'une complémentaire santé pour les travailleurs ESAT,
- participation à hauteur de 50 % des frais de transport.

## L'activité du service

Le service est scindé en 3 missions principales :

- les ressources humaines,
- l'accompagnement,
- l'inclusion.

L'activité du service des ressources humaines s'articule autour des principales missions :

- Gestion des mouvements des travailleurs, entrées, sorties et réorientations,
- adaptation des postes de travail,
- lien avec la médecine du travail OPSAT,
- gestion des congés,
- gestion des absences – arrêts maladie – accident du travail – maladie professionnelle,
- déclarations des cotisations...,
- gestion du garanti de rémunération.

Les axes principaux du service Accompagnement :

- Accueil, évaluation et orientation professionnelle des personnes handicapées,
- écoute des expressions individuelles et collectives,
- co-construction et gestion des projets personnalisés,
- gestion du plan de formation en fonction des besoins et des attentes des travailleurs handicapés,
- soutien professionnel et extra-professionnel,
- pilotage des formations professionnelles et extra-professionnelles.

L'inclusion

L'inclusion se définit sous différents aspects :

### DUODAY

Le 21 novembre, le DUODAY a permis à 25 travailleurs de l'ESAT de découvrir un métier ou une entreprise du milieu ordinaire. Cette action répond aux projets personnalisés de certains travailleurs. Ce DUODAY a également permis de faire connaître notre établissement.

### RSFP – RECONNAISSANCE DES SAVOIR-FAIRE PROFESSIONNELS

Dispositif inter-régional permettant aux personnes n'ayant pas les pré-requis pour accéder aux systèmes traditionnels de validation, d'envisager de nouvelles perspectives d'évolution.

Les savoir-faire professionnels des travailleurs handicapés ou des publics en insertion sont identifiés à partir des compétences observables dans le milieu ordinaire du travail.

Cette année :

Les travailleurs ont validé des compétences sur l'activité Espaces Verts dans les domaines suivants :

- entretenir un couvert végétal avec une tondeuse ou une débroussaileuse autoportée,
- tailler mécaniquement une haie en utilisant en sécurité des équipements de travail en hauteur.

#### **PMSMP – PERIODE DE MISE EN SITUATION EN MILIEU PROFESSIONNEL**

Une période de mise en situation en milieu professionnel (PMSMP) permet notamment de découvrir un métier ou un secteur d'activité. Ainsi, il est possible de tester des choix d'orientation.

**14** périodes représentant **126** jours ont été réalisées pour **12** travailleurs dans les domaines suivants: aménagement paysager, industrie (montage et conditionnement), apiculture, maraîchage, employé polyvalent en grande surface, aide cuisinier, agent de restauration, pépiniériste, magasinier cariste.

#### **RENFORTS SUR EA**

Répondre à la demande des ouvriers et mettre à profit leurs compétences. 2 travailleurs ont été positionnés en renfort sur l'EA.

### **Services transversaux**

Au sein du service accompagnement, nous bénéficions de 2 types d'accompagnement transversaux :

#### **Accompagnement psychologique**

Une psychologue est présente pour les travailleurs de l'ESAT et assure un suivi pour les personnes demandeuses. Elle intervient également en situation d'urgence. Elle organise et anime des groupes d'expression sur des thématiques souhaitées par les travailleurs.

Cette année, un travail en lien avec la psychologue du foyer EMERGENCE et GEVOT a été mené sur la thématique « Bien vivre ensemble ».

#### **Accompagnement social**

Une assistante sociale assure des permanences pour les travailleurs de l'ESAT et de l'EA. Elle répond à leurs différentes demandes pour des démarches administratives.

La psychologue et l'assistante sociale participent aux réunions de coordination et d'accompagnement.

### **Vie du service**

#### **Cette année a été marquée par des arrêts au sein de l'équipe :**

- Arrêt longue durée de la psychologue,
- arrêt longue durée de la responsable du service RH Accompagnement & Inclusion.

Il est à souligner l'implication des membres de ce service, ainsi que des équipes des ateliers, afin de traiter les situations urgentes.

#### **Nous devons travailler également sur des points d'amélioration avec l'OPSAT :**

- difficultés d'avoir un médecin en poste d'où des visites obligatoires non tenues dans les délais,
- problème de transport pour les visites médicales. A ce sujet, il a été demandé que les visites médicales puissent se dérouler au sein de nos locaux disposant d'une salle d'infirmerie.

### **ZOOM**

#### **AFEST - Action de Formation En Situation de Travail – Démarrage en fin d'année.**

*La loi du 5 septembre 2018, « loi avenir », « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », nous a demandé de changer nos pratiques professionnelles en lien avec la formation de nos collaborateurs.*

*Nous nous sommes donc tournés vers l'AFEST.*

*L'AFEST va nous permettre de valoriser les situations de travail comme ressource de l'apprentissage.*

*Nos collaborateurs détiennent les stratégies, les ajustements, ou encore les trucs et astuces, qui sont essentiels à la résolution des problèmes quotidiens de la production.*

*L'AFEST met en avant cette force de l'expérience de terrain, qui mérite d'être transmise. Nos collaborateurs apprennent alors plus qu'une technique ou un métier, ils apprennent à s'inscrire dans la tâche avec toutes les interactions qu'elle comporte.*

*Utiliser le travail comme support de formation est une véritable démarche pour formaliser l'apprentissage et le quantifier.*

Une interrogation sur la charge de travail à prévoir concernant les **nouvelles modalités du plein emploi** (milieu protégé/milieu ordinaire) et la mise en application de toutes les dispositions obligatoires du plan de transformation des ESAT notamment le carnet de parcours de compétences.

#### Festivités

Médailles du travail.

Favorisation de l'expression des travailleurs dans leurs choix sur les parcours professionnels.

#### Fêtes

- Fête de l'été ESAT/EA,
- fête de Noël,
- 40 ans d'ETAPES.

#### Journée portes ouvertes

**Service documentation et bibliothèque** mobile à destination des travailleurs ESAT, assuré par Clémence THOMAS.

## PERSPECTIVES

Proposer **des parcours innovants** pour répondre aux besoins de sorties progressives des travailleurs (accompagnement sur mesure).

Poursuivre les **activités essentielles** de soutien et d'accompagnement à certains travailleurs afin de les maintenir au travail.

Mise en application des nouvelles dispositions à la suite du **plan de transformation des ESAT**.

Faciliter une **ouverture sur l'extérieur** et rendre plus dynamique le parcours des travailleurs grâce aux PMSMP hors les murs de l'ESAT.

**Développement de l'inclusion.**

Ouvrir **le regard extérieur** sur le handicap et le travail adapté.



Mme Nadège Piard

<b>SOUTIEN PROFESSIONNEL</b>	<b>1- Connaissances, participation et représentativité à la vie de l'établissement</b> ▪ Favoriser l'intégration professionnelle, favoriser l'expression des travailleurs	<b>1175,95</b>
	<b>2- Connaissances, activité professionnelle</b> ▪ Acquérir des connaissances en lien avec l'activité professionnelle ▪ Acquérir, développer et maintenir les compétences professionnelles ▪ Acquérir de nouveaux savoir-faire et savoir être professionnels	<b>3131,5</b>
	<b>3- Prévention, santé et sécurité au travail</b> ▪ Garantir la santé et la sécurité des travailleurs	<b>1249,25</b>
<b>SOUTIEN EXTRA PROFESSIONNEL</b>	<b>4- Citoyenneté et accessibilité</b> ▪ Inscrire l'ouvrier dans son rôle de citoyen ; optimiser la connaissance des institutions	<b>116</b>
	<b>5- Autonomie sociale</b> ▪ Gérer l'ensemble des actions et des nécessités au quotidien	<b>1216,68</b>
	<b>6- Communication</b> ▪ Découvrir l'environnement extérieur ; acquérir des connaissances sur les outils de communication et NTIC	<b>367</b>
	<b>7- Bien-être et estime de soi</b> ▪ Favoriser l'épanouissement personnel et psychique afin de développer une meilleure confiance en soi. Informer sur la vie affective et sexuelle ; sensibiliser à l'hygiène corporelle et vestimentaire ; prévenir sur les conduites addictives	<b>2629,92</b>
<b>TOTAUX</b>		<b>9886,30</b>

### Le personnel

L'effectif des activités agricole est composé de 10 agents :

2 personnes sur les activités commerciales et le secrétariat, 3 personnes sur les activités de la ferme, 4 personnes sur les activités espaces verts et 1 responsable.

#### Formations

Les encadrants ont bénéficié de diverses formations.

Formations techniques : permis BE, CACES CAT 3, Excel perfectionnement.

Formation accompagnement : gestion du stress, transmettre des savoirs et des savoirs faire (perfectionnement), adapter ses pratiques managériales aux travailleurs d'ESAT, moniteur en ESAT, un rôle stratégique (1ère partie).

Formation sécurité : prévention des risques lors de l'utilisation d'échafaudages roulants, gestes et postures, renouvellement SST.

### Les faits marquants

Préparation de l'évaluation externe 2025.

Difficultés à travailler pendant les **périodes de** chaleur intense.

**Equipe stable** sur les activités espaces verts.

Pour la deuxième année consécutive, la société NATURALIS a organisé, le jeudi 5 septembre, sa **journée technique maraîchage** sur le site de la ferme.

14 exposants ont présenté matériels, fournitures, plants et semences aux professionnels de la région. Un moment de rencontre et de partage d'expériences enrichissant.

### Les activités du service

#### Bilan des perspectives 2023

Pour la ferme :

Mettre en place des essais de protection des cultures en agro homéopathie.

Les premiers essais ont eu lieu.

La pratique reste à améliorer et à confirmer.

Construire la nouvelle serre de 1300m<sup>2</sup>. La construction de la serre a commencé mi-septembre par l'implantation et la prise des niveaux puis du montage et enfin du bâchage de la structure. Plusieurs travailleurs ont pu participer à l'ensemble de la construction accompagnées par les encadrants sous la direction des monteurs spécialisés.

Une expérience riche en échange et en expérience avec de nouvelles compétences acquises.



Nouvelle parcelle d'agroforesterie. Les repérages sur le terrain ont été réalisés. Une étude des espèces et variétés est en cours en collaboration avec le service espaces verts. Les premières plantations devraient être réalisées en 2025.

Installer un distributeur automatique de produits de la ferme. L'appareil a été installé mi juin. Après un démarrage difficile dû à des problèmes de paramétrage, l'appareil a permis de vendre 1200 kg de produits de la ferme.

Pour les Espaces Verts :

Arrêt de l'activité bûcheronnage : La décision a été prise d'arrêter les activités de bûcheronnage jugées trop dangereuses. Les derniers stères de bois ont été vendus directement dans la coupe.

Développement des activités de création sur les bases de l'OPAV : plusieurs clients ont entamé la démarche et les premières mises en place sont en cours. Deux projets ont été étudiés pour ETAPES (Siège et DAME).

#### Bilan de l'année 2024

Pour la ferme :

Suite à la mise en place de loi sur la transformation des ESAT, plusieurs travailleurs ont pu réaliser des expériences en milieu ordinaire de travail.

La production a été tributaire de la météo de l'année, pluvieuse et avec des variations assez

brutales de températures.

En conséquence, les productions ont été irrégulières et soumises à de nombreuses maladies (tavelure sur pomme, mildiou et cladosporiose sur tomate, ...).

La gestion de l'enherbement a été aussi difficile à la suite d'interventions non réalisées au moment opportun.

L'approvisionnement du distributeur automatique a été l'occasion pour certains ouvriers d'acquérir de nouvelles compétences.

La première AFEST a été réalisée.

Une ouvrière d'expérience et un ouvrier apprenant, ont réalisé le parcours avec succès.

L'augmentation très significative du nombre d'heures de formation à destination des ouvriers de l'ESAT ETP Synergie a bénéficié aussi aux ouvriers de la Ferme et des espaces verts.

La Ferme a continué ses partenariats avec les réseaux DEPHY et PAT dolois.

#### Pour les Espaces Verts :

Synergie vert a définitivement abandonné ses activités de bûcheronnage jugées dangereuses et peu rémunératrices. Seule l'activité de livraison de bois chez les particuliers perdure pour le moment.

Le premier trimestre 2024 a été marqué par le départ d'une monitrice et l'arrivée d'une nouvelle collègue qui a su prendre ses marques rapidement, efficacement et de façon professionnelle.

Environ 200 heures de TAS (Temps d'Accompagnement Social) ont été déployées sur l'année et ont permis de faire avancer l'ensemble des projets personnalisés.

Suivant la logique impulsée par la loi de transformation des ESAT, 4 travailleurs ont profité d'une immersion professionnelle dans des structures de travail concordantes avec les PP.

Au total, nous comptabilisons 82 jours d'immersion.

Au niveau de l'activité, malgré une année relativement pluvieuse jusqu'en juillet et à la suite de plusieurs difficultés notamment dans la prise en charge des réparations matériels, 2024 reste la meilleure année en termes de chiffre d'affaires sur Synergie Vert.

L'Opération Arbres de Vie se développe. Plusieurs groupes de travail ont été constitués afin de répondre à des projets auxquels les travailleurs participent activement. Ex : Le Jardin du MEGAS, l'agroforesterie de la Ferme du Creux Vincent, Les multisites de Doléa...

## ZOOM

### **La Ferme du Creux Vincent dans l'environnement maraîcher de Jura.**

*Le Jura comptait en 2024, 90 exploitations agricoles produisant des légumes sur une surface totale de 280 hectares (Données Chambre d'agriculture).*

*Sur les 280 hectares, 130 ha sont en cultures maraîchères diversifiées, 110 ha en production d'oignons et 40 ha en culture de pomme de terre.*

*Les volumes produits se répartissent de la manière suivante :*

- **67%** de la production maraîchère est en AB (agriculture biologique) cultures diversifiées,
- **26%** de la production est en culture conventionnelle ou raisonnée, cultures diversifiées,
- **6%** de la production est en culture conventionnelle pomme de terre et oignon,
- **1%** de la production est en agriculture biologique pomme de terre et oignon.

*La surface moyenne des exploitations est d'environ 1.05 ha (FCV : 1.5 ha) et de 1279 m<sup>2</sup> pour les surfaces sous abris (FCV 5000 m<sup>2</sup>).*

*La ferme du creux Vincent a mené, en collaboration avec la chambre d'agriculture et le GESAT, une étude sur la possibilité de labelliser « agriculture biologique » les productions de la ferme. Après étude il n'est pas paru pertinent d'engager la démarche dans l'immédiat.*

## PERSPECTIVES

### **Ferme**

*Participer, avec les producteurs locaux, au projet initié par la chambre d'agriculture du jura pour l'émergence d'une filière fruits et légumes départementale.*

*Continuer à participer à la mise en œuvre et au développement du PAT (plan alimentaire de territoire).*

*Dynamiser notre communication externe afin de relancer les ventes.*

*Continuer la réalisation d'AFEST.*

### **Espaces verts**

*Réaliser une action d'AFEST en lien avec la protection de l'environnement et de la biodiversité.*

*Former l'ensemble du personnel des activités espaces verts à la gestion différenciée et à la mise en place de paysage régénératif et nourricier.*

 M. Jean-Marc Annovazzi



## Le personnel

### Mouvements

Un moniteur d'atelier en mécanique est parti vers d'autres fonctions en juillet, il est remplacé par un agent des services techniques du CHS en cours de formation de moniteur d'atelier.

Ce technicien a une formation technique en soudure, l'activité que nous souhaitons développer.

En septembre, un moniteur d'atelier en mécanique débute sa formation d'Educateur Technique Spécialisé (ETS), cette formation durera 3 années.

### Stagiaires

Nous avons accueilli de nombreux stagiaires,

- 2 stagiaires en formation de moniteur d'atelier,
- 1 stagiaire ETS 1ère année durant 8 semaines,
- 3 stagiaires découverte des métiers du social,
- 2 stagiaires en maintenance,
- 3 immersions d'agent d'Etapes ou du CHS,
- 4 moniteurs de l'atelier montage conditionnement en immersion une journée à l'IME durant le 1er semestre.

Les encadrants ont bénéficié de diverses formations telles que :

Formations 2024	Nombre d'agents	Durée en jours	Total en jours
Excel initiation	1	2	2
Excel perfectionnement	2	2	4
Référent AFEST	3	3	9
FALC	1	1	1
ERECAL	2	0,5	1
Manager une petite équipe	1	2	2
PSC1	1	2	2
Formation Handicap psychique	1	2	2
Conduite laser CO2	3	2	6
Droit de l'environnement	1	2	2
Démarche inclusive : pourquoi ? Comment ? Jusqu'où ?	1	2	2
Accompagnement des nouveaux arrivants	2	0,5	1
			<b>34</b>

## ZOOM

### L'AFEST

*Actions de Formation En Situation de Travail était un des axes principaux à développer en 2024.*

*Dès avril, 3 moniteurs d'atelier sont formés référent AFEST par l'ARACT (Agence Régionale d'Amélioration des Conditions de Travail).*

*Ce nouveau dispositif de formation s'appuie sur l'expérience de l'Entreprise Adaptée et doit faciliter la transmission des savoirs d'un ouvrier expert vers un ouvrier apprenant.*

*3 AFEST débutent en octobre et concerne 6 travailleurs.*

## Les faits marquants

**Nos portes ouvertes** habituellement organisées durant la semaine du handicap en novembre se sont déroulées cette année le 13 juin, la chaleur était là, les visiteurs aussi puisque nous avons accueilli plus de 200 personnes accompagnées par plusieurs travailleurs chargés de les guider au travers de nos activités.

Ces moments démontrent une réelle fierté de la part des travailleurs et permettent de valoriser le travail réalisé.

## L'activité de production

L'activité de **production industrielle de 2024 est restée régulière** sur les ateliers montage conditionnement et mécanique.

Nous poursuivons nos différents investissements toujours avec le même objectif d'amélioration des conditions de travail ou de création de nouvelles compétences.

Les activités de production de l'atelier montage conditionnement sont réparties sur 9 zones de production.

Les activités de cet atelier restent sensiblement les mêmes à savoir l'assemblage et le conditionnement pour le secteur du bâtiment ou de la connectique, ainsi que le conditionnement pour le secteur du parapharmaceutique, de l'agroalimentaire, du sanitaire ou de la grande distribution.

L'activité d'assemblage **d'articles pour la connectique** se compose d'une prestation d'assemblage de ressort et d'embout plastique sur une fiche acier de diamètre 4mm à l'aide de potence manuelle, l'autre prestation consiste à souder avec l'apport d'étain un fil de cuivre et les fiches au préalablement assemblées. Les volumes d'activités sont restés sensiblement les mêmes entre 2023 et 2024.

L'activité de **conditionnement de forêts** a augmenté de 10% entre 2023 et 2024. Cette activité se compose de 2 grandes familles de produits. L'une consiste à conditionner en coffret des forêts ou des embouts de vissage et à les étiqueter. L'autre consiste à la pose d'une attache et d'une étiquette sur chacun des forêts puis de les regrouper par 10 à l'aide d'une soudeuse à cloche.

La production de **kits de fixation** pour le secteur du sanitaire se stabilise depuis plusieurs années avec plus de 300 000 kits. Les délais d'approvisionnement des matières dont ETP SYNERGIE à la charge sont à surveiller étroitement afin de ne pas être en rupture. Ce fut le cas en 2024 avec un retard de réception de 5 semaines. Afin de répondre à cette difficulté nous avons, grâce à notre réseau, réussi à sous-traiter une partie de la production avec d'autres ESAT et répondre aux exigences de délai de notre client. Le prévisionnel 2025 annonce un volume similaire à 2024.



Le volume de **conditionnement en salle grise** de produits parapharmaceutiques reste stable entre 2023 et 2024, cette activité occupe tout au long de l'année 15 opérateurs. Cette année nous avons ciblé notre action de réduction des déchets en remplaçant les blouses jetables (environ 1000 par an) par l'achat de 60 blouses en tissu lavable.



Cette année encore nous avons réalisé plus de **4800 colis gourmands** pour un commerçant local. Cette prestation fut relativement compliquée cette année au regard des réceptions tardives des composants. Malgré tout les délais et la qualité de chaque produit ont été maintenus.

L'activité de reconditionnement de **bobine d'essuie main** se maintient avec un volume de 160 000 bobines par an. Cette activité est structurée afin que l'équipe composée de 4 opérateurs travaille avec un maximum d'autonomie et produise 18 palettes par semaine soit une toutes les 2 heures. L'organisation de cette production permet à certains opérateurs d'alterner le travail assis et debout.

Le volume de conditionnement **d'articles de pêches** a littéralement explosé cette année et a occupé tout au long de l'année entre 8 et 10 travailleurs. Cette activité est très appréciée des opérateurs car elle demande la réalisation de produits finis que chacun peut voir dans des magasins locaux et se dire c'est moi qui l'ai fait.

**L'ensachage de rivets et calottes** nécessaire à la conception de corsets pour personnes handicapées se poursuit avec l'achat des composants auprès d'un fabricant belge. Cette prestation de petit volume permet des

apprentissages de comptage et de suivi d'OF semi fini et fini dans leur globalité.

Les activités de l'atelier mécanique sont réparties en 7 secteurs :

- Sciage/débit,
- machine d'usinage à commande numérique,
- assemblage manuel,
- reprise perçage/taraudage,
- conditionnement de forêts,
- gravage laser fibré,
- laser CO<sup>2</sup> et soudure.

Nous avons effectué un **volume important de sciage** durant toute l'année notamment le débit de lopins d'acier rectifié très dur ce qui nous amène à devoir investir en 2025 sur des scies plus robustes et plus précises.

Depuis 2022, nous avons réduit notre parc machine à **commande numérique** afin de développer d'autres activités.

Toutefois les 2 tours à commandes numériques sont chargés tout l'année notamment pour la réalisation de pièces laiton pour le sanitaire, le centre d'usinage quant à lui réalise de nombreuses reprises sur pièces plastiques et inox.

Le **volume d'assemblage** pour le secteur de la connectique augmente de 23% entre 2023 et 2024.

Cette tâche, dont le client fournit le poste de travail, consiste à la pose de vis ou d'écrous sur des fiches de connections.

Auparavant seuls les **forets gravés** à l'aide de nos 2 lasers fibrés étaient conditionnés à l'atelier mécanique.

En 2024 aucun gravage de forêt n'a été commandé.

Le partage du volume de conditionnement de forêt a permis de maintenir un volume équivalent à 2023.

**L'activité des lasers fibrés et CO<sup>2</sup>** s'est concentrée sur le développement de « La Fabrique d'Attentions » notre marque lancée en novembre 2023 avec notamment la vente de stylographe et de son écrin à la boutique de l'assemblée nationale.

Ce stylographe est noir et personnalisé d'une gravure « Assemblée Nationale » et de 3 bagues bleu, blanche et rouge au centre.

## PERSPECTIVES

*Maintenir une activité de **production régulière et** adaptée aux opérateurs.*

*Développer les **compétences des opérateurs** sur l'activité soudure.*

*Former l'ensemble des **encadrants en qualité de référent AFEST**.*

*Construire des indicateurs de suivi de nos **consommations d'énergie et de nos déchets**.*



M. Patrick Gorris

## Les opérateurs

En 2024, les effectifs de l'Entreprise Adaptée représentaient 54 opérateurs dont 6 sans RQTH pour tous les secteurs d'activités confondus

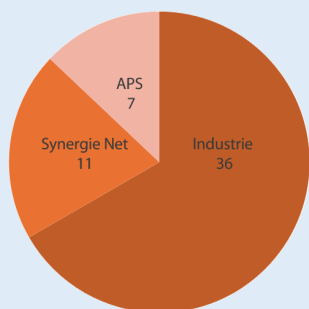
Les opérateurs sont répartis selon 3 secteurs d'activités :

La sous-traitance industrielle : EA Industrie.

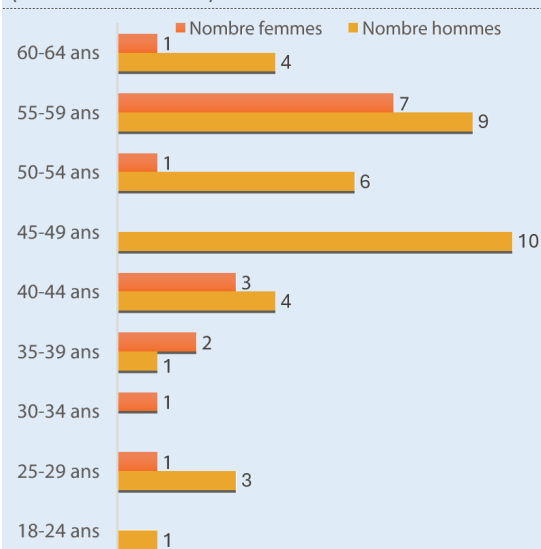
Le nettoyage : Synergie Net.

Les prestations extérieures : Autres Prestations sur Site (APS).

Répartition des salariés par atelier au 31/12/2024



Répartition des effectifs par tranches d'âge (effectifs totaux 2024)



## Mouvements des opérateurs

Le travail collaboratif avec les Services Publics de l'Emploi et avec d'autres structures (Chambre des Métiers et de l'Artisanat, CMP, Mission Locale, DAME, DIME...), est toujours d'actualité, il nous a permis de stabiliser notre capacité de recrutement. En 2024 nous nous sommes tournés davantage vers des profils de candidats dits « polyvalents », ou en tout cas, mobilisables de manière transversale sur nos différentes activités.

### Mouvements des opérateurs

#### Entrées : 23

4 CDD accroissement activité  
4 avenant CDD accroissement activité, débouche sur 2 avenant CDI  
4 CDD remplacement  
9 avenant CDD remplacement, débouche sur 1 avenant CDI  
1 avenant CDI  
1 avenant CDD tremplin

#### Sorties : 6

1 départ en retraite  
1 rupture commun accord  
4 fin CDD remplacement

#### Changement affectation : 4

2 APS à Industrie  
2 Industrie à APS

#### Changement de temps de travail : 1

1 baisse de temps de travail

22 périodes d'immersion ont été réalisées et 16 stagiaires ont été accueillis (12 conventions relatives à la mise en œuvre d'une PMSMP et 10 conventions /contrats de stage)

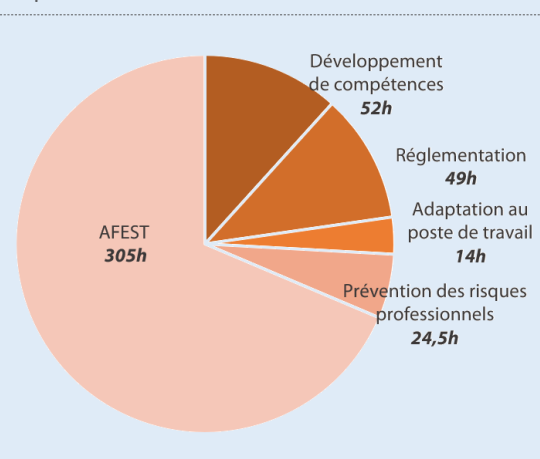
2 stages annulés pour des raisons de manque d'encadrants.

	PMSMP	Convention
EA Industrie :	10	6
Synergie Net :	1	4
Autres situations :	1	/
Total :	12	10

### Récapitulatif arrêts de travail

Motif absence	Nb jours	Nb arrêts
AT AVEC arrêt	61 jrs	2
AT SANS arrêt	-	2
Congé maternité	0 jrs	0
Congé paternité	0 jrs	0
Maladie	2586 jrs	78
MP	0 jrs	0
TPT	1038 jrs	8
<b>TOTAL</b>	<b>3685 jrs</b>	<b>90</b>

### Répartition des heures de formations



### Les faits marquants

- Absence de la coordinatrice de parcours EA, remplacée à compter du 18 novembre,
- renfort fréquent sur SYNERGIE Net assuré par un travailleur de l'ESAT,
- augmentation de l'effectif de l'EA à la suite du recrutement de personnes non bénéficiaires d'une RQTH,
- préparation et réalisation des entretiens professionnels et d'évaluation tenus dans les délais,
- départ en retraite d'1 opérateur,
- rupture d'un commun accord agent en alternance,
- forte augmentation des formations proposées et réalisées,
- formation des membres du CSE,
- perte de marchés pour les prestations extérieures (BEL, Aéroport).

## ZOOM

### JOURNEES PORTES OUVERTES

#### AFEST - Action de Formation En Situation de Travail.

La loi du 5 septembre 2018, « loi avenir », « pour la liberté de choisir son avenir professionnel », nous a demandé de changer nos pratiques professionnelles en lien avec la formation de nos collaborateurs. Nous nous sommes donc tournés vers l'AFEST – L'AFEST va nous permettre de valoriser les situations de travail comme ressource de l'apprentissage. Nos collaborateurs détiennent les stratégies, les ajustements, ou encore les trucs et astuces, qui sont essentiels à la résolution des problèmes quotidiens de la production. L'AFEST met en avant cette force de l'expérience de terrain, qui mérite d'être transmise. Nos collaborateurs apprennent alors plus qu'une technique ou un métier, ils apprennent à s'inscrire dans la tâche avec toutes les interactions qu'elle comporte. Utiliser le travail comme support de formation est une véritable démarche pour formaliser l'apprentissage et le quantifier.

2024 a pu concrétiser 8 AFEST concernant 10 opérateurs dont 4 sur le secteur de l'industrie et 4 sur le secteur de la propreté.

#### RSFP – Reconnaissance des savoir-faire professionnels

Pas de candidat sur 2024.

#### DUODAY

Pas de candidat sur 2024.

#### FESTIVITES

- Remise des médailles du travail,
- Fête de l'été en juillet organisée,
- repas de fin d'année,
- 40 ans d'Etapes.

## L'activité du service

Poursuite de la préparation et la réalisation des entretiens annuels et professionnels.

Les entretiens sont réalisés et gérés grâce au logiciel de Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences Eformadapt. Pour une meilleure gestion des compétences actuelles de nos opérateurs et des compétences recherchées au travers des missions confiées par nos clients, nous avons souhaité apporter un regard pluridisciplinaire par le biais de la préparation des entretiens. Nous nous rencontrons une fois par mois (responsable RH, responsable production, responsable commercial, encadrants techniques, secrétaire de direction). L'objectif est de développer l'employabilité de nos opérateurs grâce aux différents regards (RH, accompagnement, production, vie au travail, problématiques personnelles, etc.). Obtenir une vision partagée des « besoins » va nous permettre d'accompagner plus efficacement les projets professionnels de nos collaborateurs.

## PERSPECTIVES

*Poursuivre la mise en place d'un plan de formations stable et alimenté de manière régulière suite à la nouvelle gestion des entretiens professionnels.*

*Poursuivre l'AFEST.*

*Réévaluer les capacités et la marge de manœuvre concernant l'accompagnement des CDD Tremplin, 1 CDD tremplin = 1 emploi à pourvoir sur le marché du travail.*

*Se démarquer de l'entreprise ordinaire par la mise en place de parcours professionnels toujours plus innovants et répondants aux problématiques de chacun.*

*Comprendre les besoins et les attentes du marché économique local et national.*

*Utiliser d'autres ressources et réseaux que ceux en place actuellement pour le recrutement.*

*Avoir un vivier de candidatures possédant le permis B, afin de pallier aux absences imprévues notamment sur Synergie Net.*

*Faire découvrir ce qu'est une entreprise adaptée par le biais d'actions à instaurer.*



Mme Nadège Piard



### Le personnel

Aucun mouvement du personnel.  
Nous avons accueilli 2 stagiaires de 2nde Maintenance des Équipements Industriels (MEI).

Chaque agent a pu bénéficier de formations telles que :

- Formation « démarche inclusive, pourquoi ? comment ? jusqu'où ? »,
- recyclage habilitation électrique B2V,
- formation sur le Handicap Psychique,
- manipulation des extincteurs.

### Les faits marquants

Cette année a été marquée par la production de nouveaux **distributeurs automatiques de bouteilles de gaz**, qui a débuté en septembre. En effet, nous réalisons la production de ces appareils depuis maintenant 12 ans, suivant le même processus composé d'un châssis soudé en acier galvanisé, de faisceaux électriques, de portes à positionner ainsi que d'une personnalisation par stickers.

Afin de réduire ses coûts, notamment de transport, notre client a développé en 2024 un nouveau châssis de distributeur, non plus en acier soudé, mais composé de montants en inox à assembler par rivetage.

Le challenge fut donc la mise au point de ce nouveau processus ainsi que son industrialisation afin d'atteindre l'objectif de produire 100 distributeurs avant la fin de l'année.

L'équipe d'ETP, ayant bien saisi l'enjeu, s'est donc mise en ordre de marche afin de répondre à la demande du client.

Ce travail d'équipe a permis d'atteindre l'objectif des 100 distributeurs terminés au 20/12/2024.

### ZOOM

*Deux clients qui, jusqu'alors, fournissaient les matières nécessaires à leur production, c'est-à-dire en « panier garni », font appel à présent à ETP Synergie pour acheter certains composants, trouver les fournisseurs et négocier les prix et les délais.*

*Cette prestation d'achat, réalisée depuis de nombreuses années avec certains clients historiques, permet de fidéliser et de pérenniser nos partenariats client/fournisseur.*

### L'activité de production

Similaire à ces dernières années, l'activité de production industrielle est restée globalement régulière tout au long de l'année, avec un pic de production sur le dernier trimestre et la production des distributeurs de bouteilles de gaz.

Notre diversité de production en sous-traitance industrielle reste notre force et concerne une dizaine de clients fidèles.

100 nouveaux distributeurs de bouteilles de gaz ont été assemblés au dernier trimestre. Cette activité, bien maîtrisée maintenant par l'ensemble des équipes, consiste en du câblage, de la personnalisation, des tests de fonctionnement ainsi que des contrôles qualité exigeants.

Cette activité se poursuivra en 2025 avec la production de 160 distributeurs.



Le volume **d'assemblage et de conditionnement** de bas de porte reste très irrégulier.

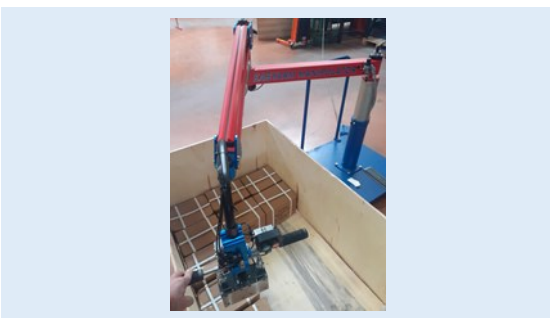
2023 a été une année avec une forte hausse des volumes. Le premier trimestre 2024 était sur la même tendance, puis plus aucune commande jusqu'en novembre.

Le stock engendré en 2023 et début 2024 n'a malheureusement pas été vendu par notre client. Le prévisionnel 2025 annonce des volumes en baisse par rapport à 2024.

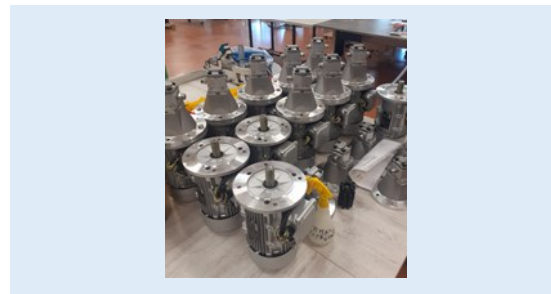
La découpe de **lopins de brasures** destinés aux moteurs de train reste une activité ponctuelle mais régulière, qui demande aux opérateurs finesse et précision de réglage d'une presse à découper de 40 tonnes.



La production de **dégraissage de roulements** destinés à des roulettes de valises haut de gamme a fortement augmenté en 2024 et a nécessité, fin 2023, des aménagements permettant de répondre aux besoins du client. Afin d'améliorer les conditions de travail des opérateurs, nous avons investi dans un bras de levage à assistance pneumatique. Ce bras facilite le travail de manipulation répétitif de charges allant jusqu'à 7 kg.



L'**assemblage de moteurs** équipant des tranches de boucherie a été réduit de moitié en 2024 par rapport à 2023. Cet assemblage relativement technique consiste en la découpe d'un câble, le dégainage, le dénudage, la pose de cosse et le câblage sur l'élément moteur composé de sa cloche, sa pompe et ses raccords.



Nous avons réalisé de **nombreux contrôles de lots** de pièces non conformes avec notre client local d'injection plastique. Ces prestations de contrôle sont maintenant bien maîtrisées, que ce soit en termes de réactivité, de coût, de délai et surtout de qualité.

Avec ce même client, nous avons également obtenu dès janvier 2024 un **nouveau marché** d'assemblage simple de plus de 2,3 millions de connecteurs.

L'activité **d'assemblage de sous-ensembles électriques et hydrauliques** destinés à des cuisines professionnelles a subi de très fortes variations de production sur l'année 2023 et durant le 1er semestre 2024.

Ces variations sont principalement dues à des difficultés d'approvisionnement des matières. Afin de limiter ces variations, nous avons proposé à notre client d'être en charge des achats de certains composants sensibles, ce qui permettra d'être davantage autonome quant aux approvisionnements.

Cette délégation d'achat démontre une réelle confiance de la part de ce client et a permis d'augmenter le chiffre d'affaires de 40 %.

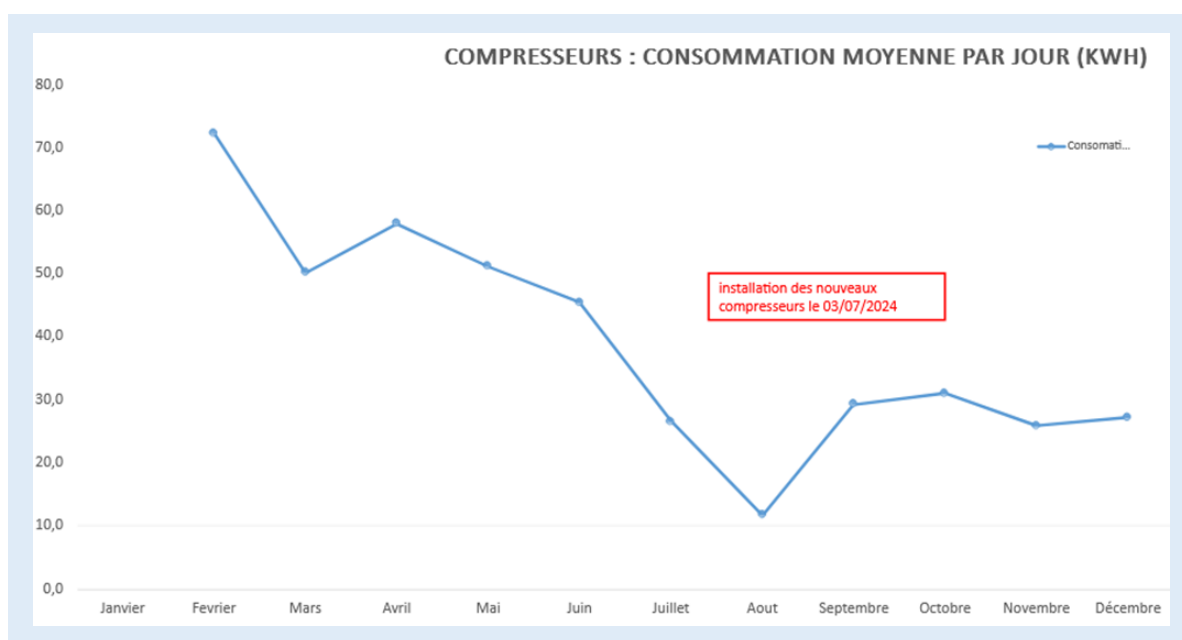
La réalisation de **piquets en inox** servant de main courante sur les citernes de camion nécessite des opérations de sciage, de perçage et d'assemblage. Les quantités produites en 2024 ont augmenté de plus de 10 % par rapport à 2023.

### Nouvelle expérience

En janvier, nous avons réalisé une commande de **conditionnement de pansements** pour un nouveau client dijonnais. Pour la réalisation de cette production, nous avons dû aménager un local spécifique afin de répondre aux exigences qualité demandées. Cette production concerne des produits du secteur de la santé et permet d'apporter une nouvelle compétence à l'atelier; cependant, pour des raisons de coûts, nous n'avons pu poursuivre avec ce client.

Nos 2 **compresseurs**, âgés de plus de 20 ans, fournissant de l'air comprimé à nos machines, ont été remplacés en juillet 2024 par 2 autres compresseurs de nouvelle génération.

Ce remplacement des 2 compresseurs a permis de réduire de moitié leur consommation moyenne journalière.



## PERSPECTIVES

Maintenir une activité de **production régulière** et adaptée aux opérateurs.

Intégrer une **nouvelle production** en lien avec le secteur de l'agroalimentaire ou la santé.

Construire des **indicateurs de suivi de nos consommations d'énergie et de nos déchets**.



Mme Patrick Gorris

### Synergie Net : activité de nettoyage

L'effectif de l'équipe est composé de 2 encadrants et de 11 opérateurs dont 3 en prestation chez nos clients.

Les opérateurs travaillent en binôme de matin ou d'après-midi du lundi au vendredi.  
Cette année le samedi a été supprimé.

Ils interviennent pour le nettoyage des locaux au sein des différents services et ateliers du bâtiment le MEGAS : l'ESAT et l'EA ETP Synergie, Synergie Net, Services techniques ETAPES, DG ETAPES.

Et le plus souvent chez des clients externes comme : Stanley, Actémium, le Conseil Départemental du Jura, la Soteb, la Communauté d'Agglomération du Grand Dole, la Médiathèque de Dole, Pro à Pro, Sycomore...

Nous devons respecter les exigences des clients : délais impartis, horaires d'interventions, qualité de la prestation, discrétion...  
Cette année nous avons perdu la prestation de nettoyage de l'aéroport Dole Tavaux.

**Le chiffre d'affaires annuel est de 339 117 € HT**

### PERSPECTIVES

*Maintenir l'équilibre financier en trouvant de nouveaux clients.*

### Autres Prestations sur Site : travail à l'extérieur de nos ateliers

Les prestations de service permettent aux opérateurs qui le désirent de travailler dans le milieu ordinaire.

L'objectif est de leur donner l'opportunité d'enrichir leurs compétences professionnelles, de développer de nouvelles techniques de travail.

Une des autres missions du service est de donner également aux opérateurs volontaires la possibilité de se voir proposer une inclusion dans le milieu ordinaire.

Nous avons deux types de contrats, prestation et mise à disposition.

**Prestation de service** : l'EA ou l'ESAT fournit un service spécifique à un client. Par exemple, cela

peut inclure des tâches telles que le conditionnement, le nettoyage ou de la sous-traitance. Dans ce cas, l'EA ou l'ESAT est responsable de la qualité du service rendu ainsi que des opérateurs intervenants dans le cadre de cette mission.

### Mise à disposition en milieu ordinaire :

Les opérateurs de l'EA ou de l'ESAT sont intégrés temporairement dans une entreprise du milieu ordinaire pour y effectuer des tâches. Dans ce cadre, les opérateurs sont encadrés par des employés de l'entreprise utilisatrice. La mise à disposition peut être considérée comme une opportunité pour les opérateurs d'acquérir de nouvelles compétences et de s'intégrer dans un environnement de travail ordinaire.

Celle-ci ne peut pas excéder deux ans.

À l'issue de sa mise à disposition, si l'opérateur n'est pas embauché dans l'entreprise, il retrouve son poste précédemment occupé au sein de l'EA ou de l'ESAT.

Dans le service autres prestations sur site, l'encadrement des opérateurs est assuré par un responsable d'atelier sur un demi-poste, supervisé par un chef de service.

Ce service compte 7 opérateurs de l'EA. Ils sont en prestations dans diverses entreprises de la région Doloise ou en interne dans nos locaux.

En interne, nos opérateurs interviennent sur différents services : les ressources humaines, l'administration des ventes, le service distribution de repas, au standard téléphonique et service technique.

En externe, ils interviennent auprès de divers clients : Electro PJP, Centre hospitalier Louis Pasteur, Intermarché, Clavière, Orange, Conseil départemental du Jura....

Ne disposant pas suffisamment de ressources et de personnes volontaires sur l'EA, le service se renforce avec des travailleurs de l'ESAT.

**Le chiffre d'affaires annuel est de 75 932€HT**

 M. Philippe Bertrand



## PÔLE MÉDICO-SOCIAL

---



### **Service aux usagers**

Responsable, Mme Magali Perrin



### **Service de protection juridique des majeurs (SPJM)**

Responsable, Mme Patricia Page



### **Service social**

Mme Marie Boughdiri



### **Pôle sport adapté**

Responsable, Mme Sophie Patenat



### **ASAL (association sports adaptés loisirs et culture)**

Président, M. Ludovic Michelet

**Collège des psychologues**



### Les faits marquants

#### L'accompagnement des familles

Différents événements et supports ont été mis en place afin d'accompagner les familles.

Deux séances « regards croisés » ont été proposées en 2024 :

Le 14 mai 2024 sur le thème de « **la personne de confiance** ». Cette séance a été co-animée par Christine Murigneux et Sandra Mahieux.

Le 3 décembre 2024 sur le thème de « **l'habilitation familiale** ».

Cette séance a été co-animée par Christine Murigneux et Patricia Page.

#### L'organisation d'un petit déjeuner de rentrée

Un petit déjeuner de rentrée a été organisé le samedi 21 septembre 2024 par et pour les parents des usagers d'ETAPES.

L'événement a réuni une vingtaine de participants au restaurant Ramel.

Les familles ont apprécié ce moment d'échanges.

#### Formation des élus du CVS

Les élus du CVS ont suivi une formation au 1er trimestre 2024 pour mieux comprendre le rôle d'un représentant des personnes accueillies. Cette formation a été organisée par l'IRTS.

#### Le Conseil de la Vie Sociale (CVS)

Séances du CVS du département adulte : trois séances le 21 mars, le 6 juin et le 10 octobre.

Séances du CVS de la MAS et du SAJA : trois séances le 22 mars, le 07 juin et le 11 octobre.

Séances du CVS du département enfance : trois séances le 29 mars, le 14 juin et le 04 octobre.

Séances du CVS du département travail : quatre séances le 22 mars, le 04 avril, le 03 juillet et le 03 octobre.

Le CVS plénier s'est tenu le 06 décembre 2023. Le thème proposé était « les activités sportives »

## PERSPECTIVES

Enquête de satisfaction en 2025

Poursuite des formations FALC

Suivi de la procédure des **plaintes et réclamations**



Pour les familles et les professionnels d'ETAPES

**REGARDS** **CROISÉS**

Thème : **LA PERSONNE DE CONFIANCE**



**Le mardi 14 mai 2024 à 18h00**  
en salle de formation, 9 rue Henri Jeanrenaud à Dole  
Visio possible (demander un lien à l'inscription)

Co-animé par Christine Murigneux et Sandra Mahieux, cadres socio-éducatifs  
Invitée : Patricia Page, mandataire judiciaire

Inscriptions jusqu'au 10 mai 2024  
Par téléphone : 07 86 09 06 20 ou 06 89 70 18 75  
Par mail : [christine.murigneux@etapes.org](mailto:christine.murigneux@etapes.org) Ou [sandra.mahieux@etapes.org](mailto:sandra.mahieux@etapes.org)



Pour les familles et les professionnels d'ETAPES

**REGARDS** **CROISÉS**

Thème : **HABILITATION FAMILIALE, TUTELLE ET CURATELLE**



**Le mardi 3 décembre 2024 à 18h00**  
en salle de formation, 9 rue Henri Jeanrenaud à Dole  
Visio possible (demander un lien à l'inscription)

Co-animé  
par Christine Murigneux, responsable de service,  
et Patricia Page, mandataire judiciaire.

Inscriptions jusqu'au 29 novembre 2024  
Par téléphone : 07 86 09 06 20  
Par mail : [christine.murigneux@etapes.org](mailto:christine.murigneux@etapes.org)



Les représentants des familles d'ETAPES vous invitent à un

**Petit déjeuner de rentrée**

**Le samedi 21 septembre 2024**  
**de 9h à 11h**  
**Au restaurant Ramel à Dole**



Ce petit déjeuner de rentrée s'adresse à tous les parents d'usagers d'Etapes. Il sera un moment d'échanges, de partage et de convivialité entre tous les parents des enfants et des adultes.

Rendez-vous :  
**Restaurant Ramel**  
2, Rue Pierre Vernier  
39100 DOLE



Ouvert à tous, n'hésitez pas à solliciter les représentants des familles pour plus d'informations !

Pour les inscriptions :  
Département adulte :  
M. Koch au 06 61 85 35 44 ou par mail : [kochdany@aol.com](mailto:kochdany@aol.com)  
Mme Million au 06 51 28 83 36 ou par mail : [cat.million@free.fr](mailto:cat.million@free.fr)  
Département enfance :  
Mme Cuinet au 06 83 85 73 96 ou par mail : [magali.cuinet@gmail.com](mailto:magali.cuinet@gmail.com)

 Mme Magali Perrin





### Présentation du service

Le SPJM est un service mutualisé entre Etapes et le CHS du Jura. Il est doté de 2 mandataires et de 2 assistantes tutélaires.

Les bureaux sont situés dans l'enceinte du CHS au 120, route nationale 39100 DOLE

Un bureau est mis à disposition par ETAPES en centre-ville au 26, avenue Eisenhower au sein du pôle accompagnement.

L'organisation du service permet la continuité de l'accompagnement, de la part des mandataires et des assistantes.

Au sein du service se trouve la régie des dépôts et valeurs. Ouverture du lundi au vendredi de 09 h 30 à 11 h 30 et de 13 h 30 à 15 h 30.

Le service SPJM gère 105 mesures.

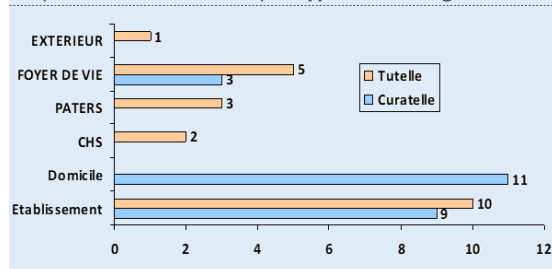
La mandataire d'ETAPES gère 44 mesures au 31/12/2024 : 11 à domicile, 19 en établissement, 8 en foyer de vie « les 4 saisons » CHS du Jura, 2 au CHS (acanthes et UPPA) et 1 mesure dans un autre département en attente de décharge et transfert de compétence.

2 Renouvellements de mesure.

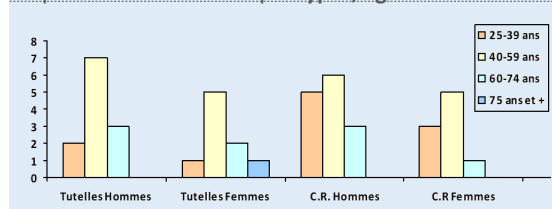
2 transferts de mesures vers un autre MJPM.

2 décès (CHS).

Répartition des mesures par types et hébergement



Répartition des mesures par types, âges et sexes

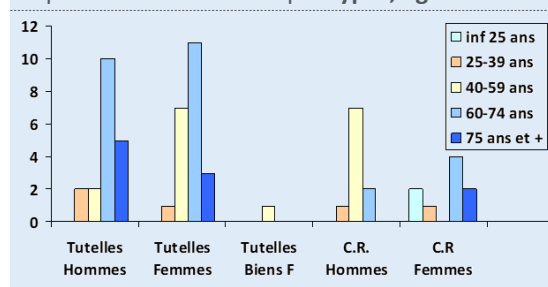


La mandataire du CHS gère 61 mesures au 31/12/2024 : 57 mesures en établissement CHS, 1 à la Mas du Val Fleuri, 1 à l'extérieur Salins les Bains, 2 à domicile.

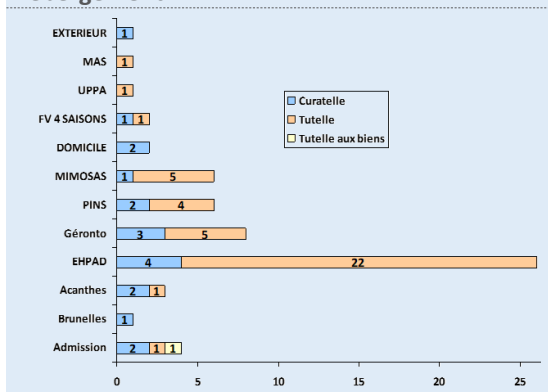
6 renouvellements de mesure avec 2 aggravations de mesure.

7 décès.

Répartition des mesures par types, âges et sexes



Répartition des mesures par types et hébergement



### Activités du service

Gestion administrative, sociale et financière des mesures de protection juridique des majeurs (tutelle, tutelle aux biens, curatelle) confiées par le juge des contentieux de la protection en application de la loi n° 2007-308.

## Les faits marquants

9 décès.  
2 transferts de mesure.  
2 nouvelles mesures.

Présentation du CHS avec visite du foyer de vie, des Acanthes, des Aberjoux, des Mélèzes à madame le Juge et son cabinet.

Intervention au sein d'Etapes à 2 regards croisés : Personnes de confiance, directives anticipées – les mesures de protection focus sur l'habilitation familiale.

Présentation du SPJM : Projet Prime engagement collectif .

Accueil de stagiaire.

Mise en conformité des dossiers : respect de la confidentialité, DIPM, inventaires, comptes de gestion et diligences.

Participation aux réunions instaurées par la DDETSPP.

## PERSPECTIVES

*Transmission des comptes de gestion via **PROMAJE**.*

*Réalisation des **fiches de poste**.*

*Participation à la **commission départementale d'agrément** des mandataires individuels du Jura.*

*Participation aux réunions instaurées par la **DDETSPP et aux formations universitaires**.*

*Accueil de **stagiaires**.*



Mme Patricia Page



### Le personnel

En poste depuis 2014, l'assistante de service social d'Étapes intervient auprès des usagers. Son bureau se situe depuis 2020 au Pôle Accompagnement d'Étapes au 26 avenue Eisenhower à Dole.

### L'activité du service

L'assistante sociale intervient sur toutes les structures d'Étapes.

Elle a pour mission d'accompagner les personnes dans leurs projets, dans l'accès à leurs droits et de mettre en place les dispositifs nécessaires pour les personnes les plus vulnérables. Pour ce faire, l'assistante sociale se montre disponible et reçoit les personnes handicapées, leurs familles ou leurs mandataires. En fonction des situations de chacun, elle reçoit à son bureau, dans une des structures d'Étapes, ou se déplace au domicile familial si besoin.

Elle va également à la rencontre des diverses équipes et peut être amenée à participer aux réunions où sont abordés les projets de vie des personnes handicapées.

L'un des objectifs de l'assistante sociale est d'enrichir en permanence son partenariat en allant à la rencontre d'autres structures et équipes (IME, foyers de vie...) dans le but de faciliter les orientations des usagers.

Ainsi, elle a entrepris ou poursuivi de multiples prises en charges, **141** au total pour l'année 2024, réparties comme suit :

**38** personnes suivies sur le département enfance avec des rencontres avec les enfants et les jeunes du DAME ou du PMO, avec leurs parents, leurs familles ou les institutions ayant en charge leurs suivis (ASE, familles d'accueil...), soit 7 personnes de moins qu'en 2023.

**35** personnes suivies sur le département adulte (6 personnes de plus que pour l'année 2022) qui inclue les deux foyers de vie, les deux foyers d'hébergement, le pôle accompagnement, le service d'accueil de jour et la maison d'accueil spécialisé.

Enfin, **68** personnes suivies ont été engagés sur le département travail (ESAT et Entreprise adaptée) soit 13 personnes de plus que l'année

précédente.

Certaines prises en charge ne demandent qu'une ou deux rencontres. D'autres en revanche nécessitent parfois un travail sur le long terme, avec de nombreuses démarches à réaliser.

Afin de mener à bien les projets des personnes, l'assistante sociale établit des relations privilégiées et de confiance avec les structures extérieures et les partenaires tels que :

la MDPH, le Tribunal De Proximité, les organismes tutélaires, le conseil départemental, les services sociaux, les bailleurs publics, la CAF, la CPAM, les structures médico-sociales...

L'assistante sociale peut être sollicitée par les équipes qui prennent en charge les personnes handicapées, mais également par les personnes elles-mêmes ou leurs familles.

Elle prendra en compte chacune de vos demandes et procédera à une évaluation sociale afin de mettre en place des actions ou trouver des solutions adéquates.

L'objectif étant que les usagers trouvent un soutien voire un relais dans le cadre de démarches parfois laborieuses.

Ainsi, toute démarche administrative nécessitant une aide peut être initiée par l'assistante sociale en accord avec les personnes concernées, démarches telles que demandes de mises sous protection, orientations vers les services adultes à l'approche des 20 ans ou passage à la retraite pour certains travailleurs.

### Les faits marquants

Afin d'enrichir ses connaissances, l'assistante de service social d'Étapes met un point d'honneur à rencontrer chaque année de nouveaux partenaires tels que l'équipe de l'APA et du Clic, la résidence Accueil de St Claude, le FAM de Pontarlier, le service social de la CAF, la mission locale.

### PERSPECTIVES

*Dans une réflexion perpétuelle autour de l'accompagnement des usagers, l'assistante sociale a participé cette année à une formation sur l'**autodétermination** qui lui a permis de travailler sur son positionnement professionnel et sa manière d'accompagner les usagers dans leurs projets.*

 Mme Marie Boughdiri

## Les faits marquants

L'ASAL et ETAPES ont relancé le Festival d'expression en sommeil depuis plusieurs années.

Le manège de Brack a accueilli des groupes de comédiens, chanteurs, jongleur, mannequins qui ont ébloui le public venu nombreux.

Le FAHS d'Orchamps a présenté une pièce de théâtre, tandis que le foyer Val Cuisance a interprété une comédie musicale, et le SAJ a clôturé le festival avec un défilé de mode animé par DJ Raph, qui a prolongé la journée.



## Temps forts

L'ancien bâtiment du pôle équestre a été réaménagé pour accueillir le pôle sport, qui offre désormais **un site multisport**.

Cet espace accueille maintenant les activités VTT, tir à l'arc, badminton, sarbacane, parcours moteurs et jeux d'adresse.

Un **séjour de transfert** pour les enfants et adolescents du DAME a été organisé sur trois jours, incluant une nuit en tente, avec des activités telles que la pétanque, le molkky, la pêche, le cyclisme et la sarbacane.



L'activité « **savoir rouler à vélo** » qui a pour objectif l'apprentissage du vélo a été initiée avec les SESSAD et quelques

séances ont été proposées au SAJ.

Une manche du challenge départemental de **para-sarbacane** a été organisée par le pôle sport sur son site, rencontrant un franc succès avec la présence de 60 participants venant de tout le département.

Dans le gymnase intercommunal, les animateurs sportifs ont organisé une journée de **sensibilisation au handicap** pour les élèves de 6ème du Collège Jules Grévy, en partenariat avec les professeurs d'éducation physique. Ce projet continuera avec les 5èmes par le biais d'une demi-journée dédiée à des activités sportives et à une visite du Foyer Val Cuisance.

Grâce à l'ASAL et au CK Dole, le pôle sport propose désormais une **activité de kayak** accessible aux personnes à mobilité réduite, rendue possible grâce à un bateau adapté récemment acquis.

## L'activité du service

Les deux animateurs sportifs **proposent des activités** sportives à l'ensemble des services d'ETAPES.

Beaucoup sont multiservices :

- la natation : Foyer Val Cuisance, Fahs d'Orchamps, MAS et SAJA,
- la pétanque : Foyer Val Cuisance et SAJA,
- les jeux moteurs : MAS et SAJA,
- la sarbacane : Foyer Val Cuisance et SAJA.

Certaines sont organisées avec le **concours de partenaires extérieurs** :

- Le judo en partenariat avec le Judo Club Tavellois : foyer Val Cuisance, le SAJ et le foyer de l'Ancien Hôtel,
- le tennis de table en partenariat avec la MJC : Foyer Emergence et Gévot, Appart Co, DAME, Foyer Val Cuisance, usagers autonomes. 24 joueurs et joueuses.
- le football en partenariat avec le PS Dole Crissey : Foyer Emergence et Gévot, Appart Co, DAME, Foyer Val Cuisance, usagers autonomes. 23 sportives et sportifs.
- le kayak en partenariat avec le CK Dole Foyer Val Cuisance, SAJ, Foyer de l'Ancien hôtel. 10 kayakistes.

Les activités sportives sont proposées également dans le cadre des projets du DAME, du soutien à l'ESAT, des foyers de vie et des accueils de jour : crossfit, randonnée, activités motrices, VTT, tir à l'arc, gym tonique.

L'importance de la pratique ASAL se reflète dans la participation des usagers d'ETAPES à 40 événements sportifs, qu'ils soient récréatifs ou compétitifs, avec d'excellents résultats aux championnats régionaux et nationaux, incluant 14 titres de champion de France en judo et VTT. Les éducateurs sportifs ont organisé 13 manifestations.

Le pôle des sports s'engage en faveur de l'inclusion individuelle dans les clubs et assure un suivi régulier des athlètes. Actuellement, un bénéficiaire de l'ESAT est en formation fédérale d'animateur au PS Dole Crissey.

### La vie du service

Le bureau pôle sport a quitté l'enceinte des bâtiments du DAME et se trouve désormais dans les anciens locaux du SESSAD de Dole.

Les agents sont investis dans la vie de l'établissement à travers leur participation à différentes instances et aux formations institutionnelles.

M. Michelet est le référent activités physiques et sportives adaptées.



Site multisport à Mont-sous-Vaudrey

## PERSPECTIVES

*Mise en place du programme national **j'Aime le Foot**, sur le DAME, conventionné avec le Comité Départemental Sport Adapté du Jura, le District de Football du Jura.*

*Pérennisations du **projet Handball** avec le club d'Arbois Poligny.*

*Développement des activités sur le site **multisport** de Mont-sous-Vaudrey.*

*Recherches de nouveaux partenariats pour favoriser une **pratique inclusive du sport** dans les clubs et développement des affiliations à la FFSA.*



M. Thomas Devaux



Cette année 2024, les psychologues ont accueilli deux nouveaux psychologues menant à 9 (avec des temps de présence différents pour chacun) le nombre de psychologues secteurs enfance et adulte confondus.

Ces arrivées font suite aux départs de 2 psychologues sur le secteur enfance.

Le collège permet l'accueil des nouveaux psychologues avec la remise des différents documents régissant la pratique au sein d'ETAPES.

La participation à la rédaction des annonces de recrutement est proposée aux psychologues concernés.

Les psychologues d'ETAPES sont organisés en collège qui se réunit tous les deux mois. Un représentant est nommé tous les ans afin de faciliter les échanges avec la direction.

Une liste de diffusion par mail a également été créée par le service informatique afin de faciliter les échanges écrits.

Une rencontre a lieu une fois par an avec la direction.

Lors des rencontres du collège, différents sujets sont traités : thèmes théoriques, organisation des prêts de tests entre les services, formations et conférences passées ou à venir, réflexions sur la pratique de chacun...

Cette année, à la demande de la direction, les psychologues d'ETAPES ont participé à la rédaction des fiches de postes des psychologues.

Des liens avec le collège des psychologues du CHS sont également présents, avec notamment une rencontre annuelle et des liens réguliers avec les représentants de ce dernier.

Il en est de même avec le collège du CHLP qui organise une rencontre fin 2025, plusieurs psychologues ont pu participer aux réunions et groupes de travail proposés dans ce cadre.

L'accueil des stagiaires, principalement des universités de Besançon et Dijon, est également efficient.

## ZOOM

*Le Collège des psychologues est un espace de réflexion clinique, éthique, institutionnel et de recherche reconnu par la Direction. Il favorise la coordination entre psychologues, ainsi que les liens avec les partenaires et les différents services de l'établissement.*







## FONCTIONS **SUPPORT**



### **Service qualité, gestion des risques, affaires générales et assurances**

Directrice déléguée, Mme Gwenaëlle Trillard

Responsable, M. Florian Sart



### **Service ressources humaines**

Directrice, Mme Géraldine Ducrocq

Responsable, Mme Maïté Champanhet



### **Service éco-financier**

Directrice, Mme Ophélie Jaffard

Responsable, Mme Emilie Pichon



### **Service documentation**

Directrice déléguée, Mme Gwenaëlle Trillard

Responsable, Mme Magali Perrin



### **Service informatique**

Directeur, M. Bruno Guillemain

Responsable, M. Christophe Michaud



### **Service technique**

Directeur, M. Philippe DUBREUIL

Responsable déléguée, Mme Virginie Splawski



## Affaires générales

Différents dossiers sont pilotés au niveau des affaires générales :

- Déclaration des risques auprès de l'**OPSAT** (Organisme pour la Prévention et la Sécurité Au Travail),
- coordination de la campagne annuelle des tableaux de bords de la performance de l'**ANAP** (Agence nationale d'appui à la performance des établissements de santé et médico-sociaux),
- alimentation et mise à jour du **Répertoire Opérationnel des Ressources** (ROR),
- préparation et élaboration de conventions de partenariat (mise à disposition de terrain, de salle, ...).

## Les réunions qualité - suivi des évènements indésirables

Le groupe de suivi des FEI réunit régulièrement au cours de l'année 2024 pour traiter les FEI reçues. Au total **124 fiches** ont été reçues sur l'année. Un **compte rendu** de chaque réunion est envoyé à tous les chefs de service pour diffusion aux équipes. Un **rapport annuel des FEI** est toujours établi chaque début d'année et présenté aux instances. La rubrique **Evènement Indésirable Educatif (EIE)** indique que l'évènement est considéré comme une situation éducative qui ne relève pas d'une FEI. Evènement reconnu mais classé comme FEI particulière. L'équipe est invitée à réaliser un décryptage en réunion clinique, afin de réaliser une analyse des éléments déclencheurs et faire des propositions de pistes d'améliorations. Le groupe ainsi que la direction, informé de ces EIE peut également intervenir suite à la répétition de survenue d'EIE pour le même sujet/lieu/résident/professionnel en proposant et mettant en œuvre des actions correctrices.

Le paramétrage du logiciel **SESAME** (interopérabilité, identification agent, création des rubriques, disposition des modules, contenu, circuit de validation et de suivi des FEI, ...) a été en grande partie réalisé. Certains éléments restent encore à mettre en place. Son déploiement continue pour les rubriques suivantes :

- Gestion des Evènements Indésirables,
- Base documentaire,
- Agenda,

- Annuaire,
- Communication.

## Evaluation

L'établissement est toujours engagé dans la **DEMARCHE D'EVALUATION de la HAS** (Haute Autorité de Santé) qui constitue un levier de mobilisation des professionnels, dans une dynamique d'amélioration continue de la qualité des accompagnements délivrés aux personnes accueillies.

L'évaluation du niveau de qualité des prestations délivrées par les ESSMS est réalisée par des **organismes extérieurs indépendants**, autorisés à procéder aux évaluations lors d'une visite au sein des ESSMS. La procédure d'évaluation porte sur la qualité des prestations délivrées aux personnes accompagnées. Elle est évaluée à partir des **objectifs et critères d'évaluation**, co-construits au niveau national avec les professionnels et les personnes accompagnées.

La grande majorité des services ont terminé un travail important **d'auto-évaluation** à partir des 157 critères du **référentiel HAS**. Cette autoévaluation permet de repérer les critères pour lesquels des actions doivent être engagés pour permettre d'atteindre une cotation minimum exigée par la HAS. Le bilan de cette démarche a servi à nourrir le projet d'établissement 2024-2028.

Le **REQUA** (Réseau Qualité) accompagne les services adhérents (et uniquement ceux-là), notamment dans cette démarche d'autoévaluation.

L'ensemble des services des **3 départements** (ESAT, DAME, MAS, SAJ, FVC, FAH, FH) seront évalués en **début d'année 2025**. Chaque service prépare en sous-groupes de professionnels les réponses à apporter aux évaluateurs lors de leur visites sur sites et le service qualité rassemble les éléments de preuve indiqués par les services dans les auto-évaluations.

## Gestion des Risques

Le COPIL (Comité de Pilotage) RPS-QVT-DUERP s'est réuni à 4 reprises en 2024. Un compte rendu est réalisé à chaque réunion.

Il a été abordé le suivi du plan RPS avec notamment les conclusions du baromètre social, la continuité du service d'accompagnement psychologique proposé aux agents, la mise à jour du DUERP (Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels) ainsi que celle du DARDE (Document d'Analyse des Risques de Défaillance Électrique). La mise en œuvre du logiciel qualité SESAME y est régulièrement abordée. Le suivi de la préparation des visites d'Évaluation HAS est réalisé au sein de ce comité.

### Assurances

Le service a été sollicité pour **le suivi et la gestion administrative des sinistres** de l'établissement. Cela recouvre les risques concernant l'ensemble des véhicules de la flotte, les dommages aux biens, les risques statutaires, la protection juridique ainsi que la Responsabilité Civile. En 2024, 41 sinistres ont été déclarés et 24 sont encore en cours.

## PERSPECTIVES

*Visites sur site des évaluateurs dans le cadre de **L'EVALUATION HAS** pour tous les services d'ETAPES (ESAT, DAME, MAS, SAJ, FVC, FAH, FH) sur le premier trimestre 2025.*

*Renouvellement du **marché public** pour tous les contrats d'**ASSURANCES** (flotte, dommages aux biens, risques statutaires, protection juridique et Responsabilité Civile) en lien avec la cellule des marchés du CHS.*

*Déploiement du **logiciel SESAME** : la mise en place du module Gestion des FEI aura lieu courant 2025 en collaboration avec le groupe de suivi des FEI.*

*Une nouvelle enquête « **BAROMETRE SOCIAL** » sera lancée en 2025 dans le cadre de la QVT et prévention des RPS.*



M. Florian Sart



### La vie du service

2024 a été marquée par l'arrivée de Céline RICHARD, adjoint des cadres, en charge de la paie.

Le service RH a été marqué par l'absence de l'agent en charge de la carrière sur l'année et a dû se réorganiser. Cela a demandé une grande adaptabilité à toute l'équipe.

### Les faits marquants

Le travail sur le **projet social 2024/2028** qui a été présenté aux instances d'avril.

La **valorisation des heures de nuit** des agents de la fonction publique hospitalière a été modifié depuis le 1er janvier.

Le **complément de traitement indiciaire** n'est toujours pas élargi à tous les professionnels d'ETAPES.

Le premier **Rapport Social Unique (RSU)** a été rendu, il remplace le bilan social et sera présenté chaque année.

La **mise à jour des fiches de poste** des différents grades et métiers a débuté en 2024 et se poursuit sur 2025, permettant de les rendre fidèles à l'exercice des missions de nos agents.

### PERSPECTIVES

L'activité 2025 du service des ressources humaines sera tournée autour de **sécurisation des process RH et de l'harmonisation des pratiques** entre les différents départements d'ETAPES et le GPMS.

L'année 2025 sera l'occasion d'harmoniser les **fiches de poste** sous Gesform et de pouvoir les utiliser lors de la nouvelle campagne des entretiens professionnels 2025 à compter d'avril.

Un nouvel outil pour les recrutements, **Beetween**, sera opérationnel au mois de janvier et sera étendu à tous les recrutements afin d'harmoniser le processus et le suivi des candidatures.

Nous souhaitons mettre en place des **permanences paie** sur les différents sites pour créer du lien entre les agents et le service RH.

Une modernisation du **logiciel de temps de travail** est envisagée pour tout ETAPES.

La **production d'un tableau des effectifs** comparant les effectifs cibles, les effectifs réels et les effectifs rémunérés sera mis en place.

Nous souhaitons conventionner avec le **FIPHFP** pour assurer un accompagnement des postes adaptés.

### ZOOM

#### Les chiffres clés 2024

**329,73** Equivalent Temps Pleins rémunérés

**366** agents

Un taux d'absentéisme de **7,93%**

**36** agents titularisés et **14** agents recrutés en CDI

**177 013 €** de formations réalisées au titre du plan

**748** départs en formation et **12852** heures de formation réalisées en 2024 (toutes formations confondues, études promotionnelles comprises)

**Aucune sollicitation** du référent laïcité

 Mme Maïté Champanhet



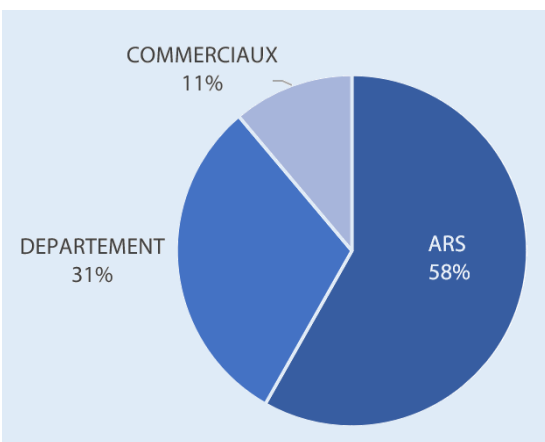
## Les faits marquants

- Arrivée de la nouvelle responsable du service éco-fi en janvier,
- mutation d'un agent administratif au CHS en février,
- recrutement d'un agent administratif en mars.

## L'activité du service

En 2024, les « Dotations Globales de Financement » (DGF) allouées au titre de l'exercice s'élèvent à **22 077 816.78 euros** :

Dotations globales de financement 2024	
ARS <b>12 852 216.78 €</b>	MAS/SAJA, SAMSAH, DAME, EEAP, PMO, ESAT-AS ESAT
Département <b>6 761 647 €</b>	Foyer Ancien Hôtel, Foyer Val Cuisance, Foyer Hébergement, SAVS, SAMSAH, SAJ
Commerciaux <b>2 463 953€</b>	ESAT-AC Entreprise Adaptée – Aides aux postes



Répartitions des investissements par services	
Charges communes générale.....	74 727,60 €
ESAT-AS.....	172 051,38 €
ESAT-AC.....	133 530,82 €
Entreprise adaptée.....	14 508,46 €
DAME.....	118 805,99 €
EEAP polymômes.....	33 642,61 €
PMO .....	12 889,94 €
MAS.....	125 756,64 €
SAJA.....	0 €
SAMSAH.....	5 789,75 €
Foyer Hébergement.....	19 375,77 €
Foyer Ancien Hôtel.....	6 997,58 €
Foyer du Val Cuisance.....	68 454,19 €
SAVS.....	1 518,00 €
SAJ.....	2 716,53 €
<b>Total.....</b>	<b>790 765,26 €</b>

## La vie du service

L'arrivée de deux agents extérieurs à la fonction publique a questionné la répartition des tâches entre l'équipe, mais également entre le service éco-fi et les autres services d'ETAPES.

L'élaboration budgétaire est construite de manière participative.

L'exercice financier 2024 s'attache au principe de sincérité budgétaire comptable avec le rattachement de la prime de service.


## PERSPECTIVES

Construire le prochain **CPOM** avec les autorités de tarifications.

Accompagner les équipes dans la construction du prochain financement **SERAFIN PH**.

Achever l'**étude médico-économique** pour le projet de regroupement des foyers.

Poursuivre les **inventaires** de l'actif de l'établissement.

 Mme Emilie Pichon



### Les faits marquants

- Fin des travaux de la balnéo au DAME,
- la cuisine pédagogique IME côté Enseignement,
- l'aménagement des bureaux cadres du DAME
- réfection cuisine et salle de séjour SAJ,
- déplacement bureaux des syndicats et du Pôle Sport,
- déménagement du SAJA et du PMO,
- rambardes extérieures protection des balcons au SAJ,
- le remplacement de l'installation complète alarme anti intrusion à la Ferme du Creux Vincent,
- le remplacement de l'installation complète alarme anti-intrusion au DAME,
- aménagement rayonnages et étagères PMO,
- la mise en peinture de plusieurs chambres MAS et DAME,
- rails de levage pour les résidents à la MAS,
- réfection étanchéité des terrasses et changement des skydômes au Val Cuisance,
- remplacement tourelles de désenfumage au Val Cuisance,
- transfert téléphonique alarme incendie du DAME vers PC Sécurité du CHS,
- changement chaudière gaz au Pôle Accompagnement,
- climatisation de plusieurs pièces aux Mélèzes.

### L'activité du service

Les agents du service technique ont réalisé 1129 interventions en 2024.

La MAS du Val Fleuri redevient la structure où le service technique est le plus intervenu avec 239 interventions réalisées.

Suivi par le foyer du Val Cuisance avec 228 interventions et le DAME avec 127 interventions.

### La vie du service

Le service technique du CHS Saint Ylie a réalisé 90 heures pour les structures d'ÉTAPES en 2024 :

- Main d'œuvre : 52 heures,
- Astreinte : 38 heures.

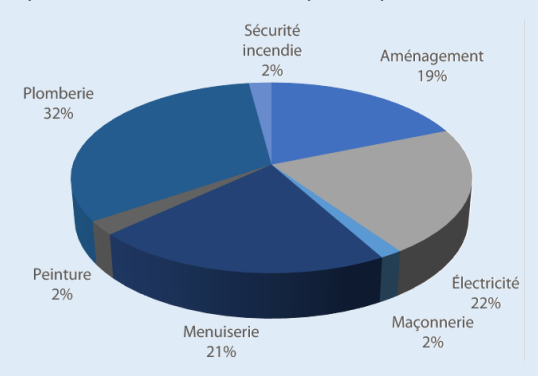
Auxquelles il faut ajouter 99 heures en administratif.

Détail du nombre d'interventions	
Aménagement.....	190
Électricité.....	217
Maçonnerie.....	16
Menuiserie.....	215
Peinture.....	24
Plomberie.....	327
Sécurité incendie.....	21
Déménagements.....	6
Serrurerie.....	66
Chauffage.....	47

### Répartition des interventions par services

Direction.....	26
Foyer du Gévot.....	89
Service Technique.....	8
Foyer Émergence.....	36
Appartements collectifs.....	10
PMO Dole.....	16
PMO Arbois.....	2
PMO Champagnole.....	3
Pôle Accompagnement.....	17
SAJA.....	28
MAS.....	239
DAME.....	127
SAJ.....	8
Mélèzes.....	51
Foyer du Val Cuisance.....	228
EEAP Polymômes.....	22
Foyer de l'Ancien Hôtel.....	56
Internat Rimbaud.....	34
ESAT Activités Commerciales.....	19
Enseignement.....	13
Internat Morel.....	20
Entreprise Adaptée.....	11
Ferme du Creux Vincent.....	24
ESAT Action Sociale.....	46

### Répartition des interventions par corps de métier




## PERSPECTIVES

### Réorganisation des Services Techniques.

**Remplacement chaudière** sur le Foyer du Val Cuisance en lien avec la Maison Pour tous.

Par un travail d'optimisation des installations, la lutte contre **la légionnelle** sera une priorité (organisation).

 M. Emmanuel Ferry



## Les faits marquants

### Bibliomobile ESAT et EA

A partir de juillet, les ouvriers de l'ESAT et de l'EA ont bénéficié de prêt de magazines et de livres issus du fonds de la bibliothèque du CHS.

La documentaliste se rend tous les 15 jours dans les salles de pauses des ouvriers pour leur proposer d'emprunter les documents.

84 prêts ont été réalisés à l'ESAT et 27 à l'EA.

### Mise en place de la journée d'accueil des nouveaux arrivants

En partenariat avec la chargée de formation du service ressources humaines, 2 sessions ont eu lieu en présence de 28 participants.

En amont de ces sessions, les deux animatrices ont créé un powerpoint.

La journée d'accueil permet de présenter Etapes dans sa globalité aux nouveaux arrivants.

## L'activité du service

### La bibliothèque

119 articles en lien avec le handicap, la psychologie et le médico-social ont été enregistrés dans le logiciel documentaire.

Une trentaine de nouveaux livres ont été commandés.

268 opérations de prêts ont été réalisées cette année.

432 articles ont été envoyés dans le cadre de la veille documentaire à 142 utilisateurs.

### Bibliomobile EHPAD

La documentaliste se déplace à l'EHPAD des Aberjoux à Dole et aux Iris à Saint-Aubin.

Le principe de prêt est le même que pour l'ESAT.

### Réalisation de vidéos

Trois vidéos ont été réalisées cette année pour le Département Travail :

- dans le cadre des portes ouvertes de l'ESAT, une vidéo de présentation du service Ressources Humaines, accompagnement et inclusion a été créée,
- pour la Fabrique d'Attentions le service a filmé une interview des ouvriers impliqué dans la fabrication de stylos,
- une vidéo a été publiée sur le Facebook de la Ferme du Creux Vincent pour promouvoir les produits de Noël.

### Formation Facile A Lire et à Comprendre

Une formation FALC d'une durée d'une journée a été dispensée avec la secrétaire du Foyer du Val Cuisance.

### Mise en page et reprographie

Le service a enregistré plus d'une soixantaine de demandes de reprographies.

Certaines demandes sont rapides à réaliser, il suffit de paramétrer le copieur.

D'autres demandes sont beaucoup plus chronophages et nécessitent de réaliser la mise en page, d'imprimer, de plastifier puis de découper les documents.

Le service a participé à la mise en page du Projet d'Etablissement 2024-2028.

En collaboration avec la responsable du service communication la documentaliste a réalisé un PowerPoint sur l'histoire d'Etapes qui a été diffusé lors de la journée des 40 ans.

**1959-1982 : l'APEI**

Février 1959  
Création de l'Association de parents d'enfants inadaptés de Dole (APEI), dite « Papillons blancs », présidée par Madame CUNY.

Mars 1959  
Création d'un Institut médico-pédagogique au 2<sup>ème</sup> étage du château Dole-Azans, propriété de Madame CUNY.

PowerPoint diffusé durant les 40 ans d'Etapes

## PERSPECTIVES

La documentaliste effectuera deux formations :

- **Vidéo**, réaliser des prises de vues professionnelles
- **Réseaux Sociaux**, communiquer efficacement via les réseaux sociaux

Participation à la **dynamisation de la page Facebook** de la Ferme du Creux Vincent.

Mme Clémence Thomas



### Les faits marquants

Remplacement des postes informatiques vieillissants.

Gestion de la logistique ainsi que du paramétrage du remplacement des copieurs.

Remplacement du parc copieurs sur les différents sites (16 copieurs).

Changement de version du système d'exploitation du serveur CPage.

Mise en place début juin d'un système de tickets (GLPI) afin de gérer les demandes informatiques.

Déploiement d'une connexion fibre dans les locaux regroupant le SAJA, le Pôle Sport ainsi que le local syndical.

Démonstration de la faisabilité d'un réseau Wi-Fi

inter-établissements (CHN-CHS-ETAPES) améliorant le nomadisme du personnel sur les établissements de la Direction Commune.

Signature du contrat avec Orange, concernant les travaux de mise à niveau des réseaux filaires, Wi-Fi et des liaisons internet sur les différents établissements d'ETAPES.

### L'activité du service

Depuis début juin, ce sont plus de 300 tickets qui ont été ouverts et traités via GLPI.

### La vie du service

Arrivée au mois de septembre d'un alternant préparant un BTS S.I.O. (Services Informatique aux Organisations) sur une période de 2 ans.

### PERSPECTIVES

*Mise à niveau de l'infrastructure réseau et Wi-Fi sur les différents sites.*

*Préparation du parc PC à la fin de support de Windows 10 en octobre 2025.*

*Planification et suivi des travaux de mise à niveau des réseaux.*

 M. Christophe Michaud



**Ouvrir sa chaîne Youtube – Point de vue de la directrice déléguée d'ETAPES**  
Directions – n°226 janvier 2024

**L'Etablissement Public Educatif et Social (ETAPES) a de grands projets pour 2024**

Voix du Jura – Jeudi 1er février 2024

**ETAPES annonce plusieurs projets d'ampleur dès cette année 2024**

Le Progrès – Samedi 3 février 2024

**Européennes : peu importe leur handicap mental, ils ont aussi le droit de vote**

Le Progrès – Lundi 1er avril 2024

**Sport et Handicap : des adultes d'ETAPES ont découvert le crossfit**

Le Progrès – Mercredi 24 avril 2024

**Etapas, quarante ans au service des personnes en situation de handicap**

Le Progrès – Lundi 3 juin 2024

**Un super loto pour les enfants de l'IME des Hauts-Mesnils**

Le Progrès – Vendredi 14 juin 2024

**L'établissement ETAPES dévoile son savoir-faire au public**

Le Progrès – Dimanche 16 juin 2024

**Ouverts 24h/24, les distributeurs d'alimentation sont en plein boum**

Le Progrès – Mercredi 3 juillet 2024

**Le service Polymômes reçoit un chèque de 5 000 €**

Le Progrès – Dimanche 28 juillet 2024

**Avec Les Pépites, elle importe le concept du café-cantine en centre-ville**

Le Progrès – Mercredi 6 novembre 2024



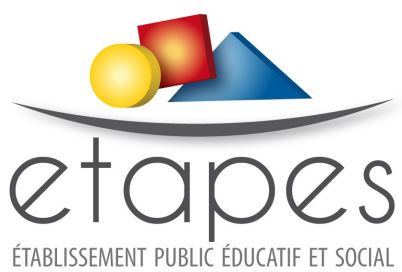
<b>A</b>	AAH	Allocation adulte handicapé
	ADAPEI	Association départementale de parents et d'amis des personnes handicapées mentales
	APEI	Association des parents d'enfants inadaptés
	AES	Accompagnant éducatif et social
	AJP	Atelier jeux partagés
	AMP	Aide médico psychologique
	ANESM	Agence nationale de l'évaluation sociale et médico-sociale
	APF	Association des paralysés de France
	APP	Analyse de la pratique professionnelle
	ARE	Allocation de retour à l'emploi
	ARS	Agence régionale de santé
	AS	Aide soignante
	ASAL	Association sport adapté, loisir et culture
	ASE	Assistant socio-éducatif
	ASE	Aide sociale à l'enfance
	ASH	Agent de service hospitalier
	ASHQ	Agent des services hospitaliers qualifiés
	ASMH	Association Saint-Michel le Haut
<b>B</b>	BE	Brevet d'État
	BEES	Brevet d'État d'éducateur sportif
<b>C</b>	BPJEPS	Brevet professionnel de la jeunesse, de l'éducation populaire et du sport
	CA	Conseil d'administration
	CA	Chiffre d'affaires
	CAA	Communication Alternative Augmentée
	CAE	Contrat d'accompagnement dans l'emploi
	CAF	Caisse d'allocations familiales
	CAP	Commissions administratives paritaires
	CASF	Code de l'action sociale et des familles
	CAT	Centre d'aide par le travail
	CD	Conseil départemental
	CDD	Contrat à durée déterminée
	CDI	Contrat à durée indéterminée
	CDAPH	Commission des droits et de l'autonomie des personnes handicapées
	CEEDA	Centre d'éducation pour enfants déficients auditifs
	CESF	Conseiller en économie sociale familiale
	CFG	Certificat de formation générale
	CH	Centre hospitalier
	CHG	Centre hospitalier général
	CHS	Centre hospitalier spécialisé
	CHSCT	Comité d'hygiène de sécurité et des conditions de travail
	CHU	Centre hospitalier universitaire
	CMLS	Centre de moyen et long séjour
	CMP	Centre médico-psychologique
	CNI	Carte nationale d'identité
	CNR	Crédits non reconductibles
	CPAM	Caisse primaire d'assurance maladie
	CPOM	Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens
	CRA	Centre ressource autisme
	CREAI	Centre régional d'études, d'actions et d'informations
	CRIAVS	Centre de ressources pour les intervenants des auteurs de violences sexuelles
	CRU	Comité des relations avec les usagers

<b>C</b>	CSS	Complémentaire santé solidaire
	CTE	Comité technique d'établissement
	CVS	Conseil de la vie sociale
<b>D</b>	DA	Département adulte
	DAME	Dispositif d'Accompagnement Médico-Educatif
	DDCSPP	Direction départementale de la cohésion sociale et de la protection des populations
	DDJS	Direction départementale de la jeunesse et des sports
	DGF	Dotations globales de financement
	DIPC	Document individuel de prise en charge
	DIRECCTE	Direction régionale des entreprises, de la concurrence, de la consommation, du travail et de l'emploi pour les financements spécifiques au travail adapté
	DMP	Dossier médical personnel
	DSSD	Direction des services sociaux du département
	EA	Entreprise adaptée
<b>E</b>	EEAP	Etablissements pour enfants et adolescents polyhandicapés
	EHPAD	Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes
	EI	Événement indésirable
	EPC	Établissement public communal
	EPRD	Etat prévisionnel des recettes et des dépenses
	ERAGE	Équipe régionale d'appui à la gestion des événements indésirables
	ESAT	Établissement et services d'aide par le travail
	ÉTAPES	Établissement public éducatif et social
	ETP	Équivalent temps plein
	ESS	Equipe de suivi de la scolarisation
	ETS	Éducateur technique spécialisé
	FAH	Foyer de l'Ancien Hôtel
	FALC	Facile à lire et à comprendre
<b>F</b>	FAM	Foyer d'accueil médicalisé
	FEI	Fiche d'événement indésirable
	FFSA	Fédération française de sport adapté
	FH	Foyer d'hébergement
	GED	Gestion électronique des documents
	GEM	Groupes d'entraide mutuelle
<b>G</b>	GEPSO	Groupe national des établissements et services publics sociaux et médico-sociaux
	GHT	Groupement hospitalier de territoire
	GOS	Groupes opérationnels de synthèse
	GPMS	Groupement psychiatrie et médico-social Doubs-Jura
	HACCP	Hazard analysis critical control point / Analyse des dangers - points critiques pour leur maîtrise
<b>H</b>	HAS	Haute autorité de santé
	HPST	Hôpital patient santé territoire
	IDE	Infirmier diplômé d'état
	IFSI	Institut de formation en soins infirmiers
	IME	Institut médico-éducatif
	INFA	Institut national de formation et d'application
	INPES	Institut national de prévention et d'éducation pour la santé
	IRTESS	Institut régional supérieur du travail éducatif et social
	IRTS	Institut régional du travail social
	MAS	Maison d'accueil spécialisé
<b>M</b>	MDPH	Maison départementale des personnes handicapées
	MDS	Maison départemental des solidarités

<b>M</b>	ME	Moniteur éducateur
	MEI	Maintenance des équipements industriels
	MJC	Maison des jeunes et de la culture
	MPR	Médecine physique et de rééducation fonctionnelle
<b>O P</b>	OMS	Organisation mondiale de la santé
	PAG	Plan d'action global
	PC	Personal computer / ordinateur personnel
	PCPE	Pôle de compétences et de prestations externalisées
	PEC	Parcours emploi compétence
	PECS	Picture exchange communication system
	PHV	Personnes handicapés vieillissantes
	PMI	Protection maternelle infantile
	PMO	Prestation en milieu ordinaire
	PP	Projet personnalisé
	PPI	Projet personnalisé individuel
	PPI	Plan pluriannuel d'investissement
	PRA	Plan de reprise de l'activité
	PRS	Projet régional de santé
	PSSI	Politique de sécurité des systèmes d'information
	PTV	Parcours en terrains variés
<b>R</b>	RAM	Random access memory / Mémoire vive
	RAPT	Réponse accompagnée pour tous
	RBPP	Recommandations de bonnes pratiques professionnelles
	RéQua-MS	Réseau qualité des établissements médico-sociaux
	RGPD	Règlement général sur la protection de données
	RH	Ressources humaines
	RSPF	Reconnaissance des savoir-faire professionnels
<b>S</b>	SAJ	Service d'accueil de jour
	SAJA	Service d'accueil de jour pour adulte autiste
	SAMSAH	Service d'accompagnement médico-social pour adultes handicapés
	SAVS	Service d'accompagnement à la vie sociale
	SDHD	Schéma départemental handicap et dépendance
	SDI	Schéma directeur immobilier
	SDSI	Schéma directeur du système d'information
	SI	Système d'information
	SPA	Société protectrice des animaux
	SPJM	Service de Protection des majeurs
	SSAD	Service de soins et d'aide à domicile
	SST	Sauveteur secouriste du travail
<b>T</b>	TLA	Tableau de langage adapté
	TMS	Troubles musculo-squelettiques
	TSA	Trouble du spectre autistique
<b>U</b>	UDAF	Union départementale des associations familiales
	UEEA	Unité d'enseignement élémentaire autisme
	ULIS	Unité localisée pour l'inclusion scolaire
	UNAPEI	Union nationale des associations de parents, de personnes handicapées mentales et de leurs amis
<b>V</b>	VPN	Virtual private network (réseau privé virtuel)
	VTT	Vélo tout terrain







**Direction générale**  
9, Rue Henri Jeanrenaud  
CS 50012, 39107 DOLE Cedex  
tél. 03 84 82 20 76

[www.etapes.fr](http://www.etapes.fr)

**Liste des sinistres du 01/01/2021 au 02/04/2025**

Exercice	N° Sinistre	Date Surv.	Etat	Evt	Resp	B/M	PJD	Num Contrat	Détail EA	CTP	CM	Description	Règlement	Recours	Provisions	Prévisions	Corpo	% RC	Part Resp	Tiers
2021	515683	06/12/2021	C	13			DAB	1029	DOLE	7 229		Surtension ou avarie sur le réseau électrique extérieur	7 229	0	0	0	Non		0 / 4	Oui
2021	513310	05/11/2021	C	13			DAB	1029	DOLE	568		CVTM (TIERS) CONTRE GRILLAGE	1 334	-766	0	0	Non		0 / 4	Oui
												DDE - fuite autolaveuse endommagement sol salle motricité	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2021	511374	24/09/2021	S	15			DAB	1029	DOLE	0		CHOC VTM (TIERS) CONTRE LAMPADAIRE	741	-411	0	0	Non		0 / 4	Oui
2021	506708	25/06/2021	C	13			DAB	1029	DOLE	330		BRIS VOLET ELECTRIQUE SUITE INTERVENTION RESIDENT	0	0	0	0	Non		0 / 4	Oui
												BDG VITRE FENETRE CHAMBRE RESIDENT SUITE CHOC	0	0	0	0	Non		0 / 4	Oui
2021	502296	07/03/2021	S	16			DAB	1029	DOLE	0		Fuite sur canalisation intérieure	32 084	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2021	501744	03/03/2021	C	15			DAB	1029	DOLE	32 084		DDE SUITE FUIITE CANALISATION	5 063	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2021	609419	09/02/2021	C	15			DAB	1029	DOLE	5 063		CVTM portail MAS 5 rue Arthur Rimbaud tiers ID	2 914	-2 105	0	0	Non		0 / 4	Oui
2021	608830	20/01/2021	C	13			DAB	1029	DOLE	809										
												DDE 174 AVENUE DE VERDUN - ORIGINE INCONNUE	5 241	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2022	523455	03/10/2022	C	15			DAB	1029	DOLE	5 241		TENTATIVE DE VOL AVEC EFFRACTION	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2022	524004	10/09/2022	S	16			DAB	1029	DOLE	0		Débordement d'un appareil à effet d'eau	1 308	0	0	0	Non	100	0 / 4	Oui
2022	519856	26/07/2022	C	15	100		DAB	1029	DOLE	1 308		GRELE	2 475	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2022	514439	27/06/2022	C	2			DAB	1029	DOLE	2 475		DOMMAGES FENETRE ET CHASSIS CAUSES PAR RESIDENT ACCIDENTELLEMENT	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2022	523388	08/06/2022	S	16			DAB	1029	DOLE	0		GRELE TEMPETE BATIMENT 39	4 088	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2022	507381	07/06/2022	C	2			DAB	1029	DOLE	4 088		Débordement d'un appareil à effet d'eau	0	0	0	0	Non	100	0 / 4	Oui
2022	508080	07/05/2022	S	15	100		DAB	1029	DOLE	0		CHOC VTM CONTRE MURET	1 118	-770	0	0	Non		0 / 4	Oui
2022	505555	28/02/2022	C	13			DAB	1029	DOLE	348		RESIDENT DETERIORE MUR FR 5000	0	0	0	0	Non		0 / 4	Oui
2022	502875	14/02/2022	S	16			DAB	1029	DOLE	0		effraction sur bâtiment, vol de matériel	11 016	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2022	500343	09/01/2022	C	16			DAB	1029	DOLE	11 016		CVTM CONTRE MUR ENCEINTE BATIMENT RUE DE VERDUN (PRO A PRO)	1 422	-1 092	0	0	Non		0 / 4	Oui
2022	500884	04/01/2022	C	13			DAB	1029	DOLE	330										
2023	531829	19/10/2023	S	15			DAB	1029	DOLE	0		Infiltration par toiture	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2023	503334	26/01/2023	S	16			DAB	1029	DOLE	0		RESIDENT ENDOMMAGE CHARIOT	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
												BRIS DE GLACE AVEC TIERS 37 rue de la république 39700 ORCHAMPS	404	-404	0	0	Non		0 / 4	Oui
2024	537596	10/11/2024	C	16			DAB	1029	DOLE	0		Fuite sur appareil à effet d'eau	2 994	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2024	534849	25/10/2024		15			DAB	1029	DOLE	2 994	CM	Orage - Foudre	3 000	0	127 000	0	Non		0 / 4	Non
2024	526597	03/09/2024		13			DAB	1029	DOLE	130 000		DDE	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2024	530976	14/08/2024		15			DAB	1029	DOLE	0	CM	INONDATION CAT NAT INTE 2424582A	44 988	0	23 537	0	Non		0 / 4	Non
2024	522102	01/08/2024		31			DAB	1029	DOLE	68 525		Fuite sur canalisation intérieure	975	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2024	523625	09/07/2024	C	15			DAB	1029	DOLE	975		BRIS D'UN TELEVISEUR	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2024	516327	31/05/2024		13			DAB	1029	DOLE	0	CM	DDE - FOYER LE VAL CUISANCE - 5 RUE VIEILLE DE SALINS	6 130	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2024	508878	15/04/2024	C	15			DAB	1029	DOLE	6 130		Surtension ou avarie sur le réseau électrique extérieur	0	0	0	0	Non		0 / 4	Non
2024	502458	22/01/2024		13			DAB	1029	DOLE	0	CM									
2025	501048	06/01/2025		2			DAB	1029	DOLE	963	CM	Tempête	963	0	0	0	Non		0 / 4	Oui