

**TABLEAU DE REPRISE DU PERSONNEL**  
**MARIANNE INTERNATIONAL - MUSEE DE LA MARINE**

Intitulé de poste	Catégorie professionnelle	Temps de travail mensuel affecté à l'accord-cadre en heures	Taux brut de base	Nature du contrat	Date d'affectation au marché	Date d'embauche ou de reprise déterminant l'ancienneté
Agent d'accueil	Employé	103,13	12,12	CDI	30/10/2023	30/10/2023
Agent d'accueil	Employé	103,13	12,12	CDI	13/09/2024	13/09/2024
Agent d'accueil	Employé	62,49	12,12	CDI	26/06/2024	26/06/2024
Agent d'accueil	Employé	72,41	12,12	CDI	12/05/2025	12/05/2025
Agent d'accueil	Employé	130,95	12,12	CDI	23/09/2024	23/09/2024
Agent d'accueil	Employé	102,22	12,12	CDI	06/11/2024	06/11/2024
Agent d'accueil	Employé	114,14	12,12	CDI	17/06/2024	17/06/2024
Agent d'accueil	Employé	91,22	12,12	CDI	30/10/2023	30/10/2023
Agent d'accueil	Employé	126,97	13,00	CDI	30/10/2023	30/10/2023
Agent d'accueil	Employé	123,54	12,12	CDI	12/05/2025	12/05/2025
Référent centre de contact	Agent de maîtrise	148,41	13,50	CDI	16/10/2023	16/10/2023
Chargé d'accueil et de vente par téléphone	Agent de maîtrise	138,67	12,39	CDI	29/06/2023	29/06/2023
Chargé d'accueil et de vente par téléphone	Agent de maîtrise	78,00	12,39	CDI	06/09/2023	06/09/2023
Chargé d'accueil et de vente par téléphone	Agent de maîtrise	56,33	12,39	CDI	05/06/2025	05/06/2025
Chef d'équipe accueil	Agent de maîtrise	151,67	17,00	CDI	01/10/2023	02/09/2014
Chef d'équipe adjoint accueil	Agent de maîtrise	151,67	15,66	CDI	30/09/2024	30/09/2024

**Commentaires et Avantages divers :**

- Tickets restaurant de 8€ /jour pris en charge à 50% par l'employeur
- Majoration des jours fériés à hauteur de 100% (1er janvier, 1er mai, 25 décembre), de 25% (Lundi de Pâques, 14 juillet, Assomption) et de 15% (8 mai, Jeudi de l'Ascension, Lundi de Toussaint, Armistice).
- Majoration des jours fériés à hauteur de 25% (Lundi de Pâques, 14 juillet, Assomption)
- Majoration des heures effectuées de nuit (22h-7h) de 25%
- Remboursement de taxi au-delà de 22h
- Dotation forfaitaire annuelle 120€
- Prise en charge de 50% des frais de transport et mutuelle
- Forfait mobilité de 200 euros annuel pour les mobilités douces (sur justificatif)
- Réévaluation des salaires à chaque augmentation du smic (pourcentage d'augmentation directement appliqué)