****

**Présentation du Groupe Hospitalier de Haute-Saône**

**Politique de prévention et gestion des risques**

1. **Contexte**
   * + Groupe Hospitalier départemental composé de 4 sites sanitaires et 13 EHPAD, tous ERP
     + 1 site en catégorie 2, les autres sites sont en catégories 3 ou 4
     + 1 hélisurface en fonctionnement sur Vesoul
2. **Sécurité sûreté**
   * + Ensemble des sites à jour des commissions de sécurité et suivi des recommandations / maintenances et contrôles réglementaires
     + Formation incendie sur l’ensemble des sites
     + Politique de sécurité -sûreté adoptée en instance et déploiement suivi en COPIL (doc joint)
     + Convention justice-police-gendarmerie-hôpital
     + Sécurisation périphérique des sites
     + Existence de vidéoprotection (liste en PJ°
     + Télésurveillance pour le bâtiment Plateforme logistique de Vesoul
     + Renforcement de la sécurité avec la généralisation du contrôle d’accès par badge individuel
     + Recours à une société de gardiennage si besoin
     + Mise en place en 2025-2026 d’un service de sécurité incendie - sûreté présent H24 sur le site de Vesoul (doc joint)
     + Registres de sécurité à jour pour l’ensemble des sites
     + Accompagnement des intervenants extérieurs
     + Contrat de maintenance SSI à jour
3. **Prévention et gestion des risques**
   1. **Politique qualité**
      * Etablissement certifié avec mention Haute qualité des soins en 2023
      * Démarche en cours de certification des EHPAD pour 2027
      * Mise à jour des plans bleu en cours
      * Démarche qualité structurée : réunion trimestrielle du comité de gestion des risques / déclaration des évènements indésirables uniformisée et informatisée pour l’ensemble du GH70 / analyse des situations et revue hebdomadaire des FEI / CREX et RMM /
      * Harmonisation des pratiques
      * Sécurisation du circuit du médicament
      * Politique dynamique et active dans le tri des déchets
      * Mise à jour du plan de gestion des situations sanitaires exceptionnelles (plan de mobilisation interne te ensemble des volets AMAVI, NRBC, plan canicule et grand froid, épidémie, etc).
      * Exercices annuels et simulations
      * Equipe Opérationnelle d’Hygiène présente sur l’ensemble des sites
      * CLIN, CLAN et CLUD
   2. **DUERP (doc joint)**
      * Actualisation du DUERP en 2024
      * Conseiller en prévention des risques
      * Service de santé au travail avec 1 IDE, 1 psychologue du travail, assistante du personnel en cours de recrutement
      * Adaptation et ergonomie des postes de travail
      * Commission de retour dans l’emploi / PPR
   3. **Politique de formation**
      * Sensibilisation / formation aux gestes et postures
      * Formation humanitude en EHPAD
      * Gestion des conflits
      * Ensemble des mises à niveau réglementaire
      * CESU sur place et formation AFGSU de l’ensemble des agents
      * Formation sécurité incendie
      * Formation à l’éco-conduite
   4. **Investissements du quotidien**
      * Installation de rails lève malade dans les EHPAD pour limiter les risques de manutention + verticalisateurs
      * Rénovation / reconstruction des EHPAD – programme pluriannuel de travaux
      * Renouvellement des équipements roulants (chariots de soins, médicament nursing, chariots repas, autolaveuse pour l’entretien des sols, engins motorisés pour les livraisons logistiques, lits)
      * Maintenance des équipements
   5. **Cybersécurité**
      * Audit des risques – janvier 2025 (doc joint)
      * Exercice annuel
4. **Projets à impact**
   * + Installation d’ombrières sur le parking public de Vesoul en autoconsommation
     + Etude d’opportunité pour de l’énergie solaire sur certains sites en toitures ou trackers