

Groupe Hospitalier de la Haute-Saône



**PLAN D'AMÉLIORATION
2025 – 2026 – 2027**

**DE LA SÉCURITÉ ET SÛRETÉ
DES BIENS ET DES PERSONNES**

25

ACTIONS

Table des matières

PREAMBULE	p.3
------------------	-----

1. LE VOLET ORGANISATIONNEL

Thème n°1.1	Comité de Pilotage Sécurité et Sûreté	p. 4
Thème n°1.2	Comité de suivi Sécurité et Sûreté	p. 4
Thème n°1.3	Identifier les acteurs et définir leur mission	p. 5
Thème n°1.4	Suivi budgétaire « Exploitation, Maintenance et Investissement »	p. 5
Thème n°1.5	Formaliser le suivi des commissions de sécurité	p. 6
Thème n°1.6	Actualiser la convention avec la justice, la police et la gendarmerie	p. 6
Thème n°1.7	Maintenance des équipements de sécurité et sûreté	p. 6
Thème n°1.8	Poursuivre la rédaction des plans de sécurisation de l'établissement (PSE) et des schémas d'organisation des secours en cas d'incendie	p. 7
Thème n°1.9	Formaliser le suivi des dispositifs de contrôle d'accès	p. 7

2. LE VOLET TECHNIQUE

Thème n°2.1	Sécuriser les entrées et sorties des sites	p. 8
Thème n°2.2	Sécuriser les entrées et sorties des bâtiments	p. 8
Thème n°2.3	Déployer des équipements de sécurité et sûreté adaptés aux besoins spécifiques de chaque service	p. 9
Thème n°2.4	Sécuriser l'accès aux ascenseurs	p. 9
Thème n°2.5	Réduire les risques de chutes à l'extérieur et optimiser les recherches en cas de disparition	p. 10
Thème n°2.6	Installer de la vidéoprotection	p. 10
Thème n°2.7	Mettre en place un dispositif de surveillance individuelle	p. 10
Thème n°2.8	Sécuriser les fenêtres	p. 11
Thème n°2.9	Sécuriser l'accès aux escaliers	p. 11
Thème n°2.10	Mettre en place d'une plateforme de notification critique	p. 12
Thème n°2.11	Déployer des dispositifs d'appels d'urgence	p. 12
Thème n°2.12	Renforcer et harmoniser les organigrammes de clés	p. 12
Thème n°2.13	Mettre en œuvre une signalétique dissuasive	p. 12

3. LE VOLET INFORMATIF

Thème n°3.1	Communiquer	p. 13
Thème n°3.2	Sensibiliser les acteurs	p. 13
Thème n°3.3	Former les acteurs	p. 13

PREAMBULE

Le **plan d'amélioration** suivant vise à renforcer la sécurité et sûreté au sein du GH70, articulé autour de trois axes prioritaires :

- **La protection des publics accueillis** (patients, résidents, visiteurs) ainsi que celle du personnel,
- **La préservation des biens** de l'établissement,
- **La prévention des risques terroristes** et autres menaces graves.

Contexte et Engagement du GH70

Ce plan a été élaboré après un incident tragique sur le site de Vesoul, où une patiente s'est égarée à l'extérieur de l'hôpital, entraînant son décès dans la nuit du 30 au 31 janvier 2016. Cet événement a souligné la nécessité d'optimiser les mesures de sécurité et de sûreté au sein de nos établissements.

Le GH70 s'engage depuis lors à mobiliser toutes les ressources nécessaires pour garantir la sécurité de toutes les personnes présentes sur ses sites, qu'il s'agisse des patients, des visiteurs, des résidents en EHPAD ou des professionnels. Ce plan ambitionne également de **protéger les biens** de nos structures.

Un comité de pilotage dédié à la mise en œuvre de la politique de sûreté a été créé le 22 mars 2016. Après cinq ans d'activité et 29 séances de travail, cette organisation a été renforcée par une réorganisation en deux entités distinctes : un comité de pilotage stratégique et un comité de suivi opérationnel, permettant un pilotage plus réactif et ciblé de nos actions de sûreté.

Principes et Objectifs

Ce plan s'inscrit dans la politique de sécurité et de sûreté du GH70. Son succès repose sur un **engagement collectif** et l'implication de chaque acteur. La sécurité et la sûreté sont des priorités partagées par tous, bien que le risque zéro soit inatteignable.

La participation active des professionnels, forts de leur expérience quotidienne, est essentielle pour instaurer des conditions de travail sécurisées et répondre aux exigences légales en vigueur, dans le respect des droits et libertés des patients et résidents.

Types d'Actions Déployées

Le plan d'amélioration comprend des actions réparties en trois volets :

1. **Organisationnel** : Coordination et mise en place de procédures de sécurité adaptés.
2. **Technique** : Déploiement de dispositifs de contrôle et de prévention (lecteurs de badge, vidéoprotection, etc.).
3. **Informatif** : Formation et sensibilisation des équipes et communication régulière sur les bonnes pratiques de sûreté.

Ces mesures visent à élever le niveau de sécurité dans les établissements sanitaires et médico-sociaux du GH70, dans une démarche d'amélioration continue et de vigilance accrue.

1. LE VOLET ORGANISATIONNEL

Thème n°1.1

Comité de Pilotage Sécurité et Sûreté

Les missions de ce comité sont de :

- définir les orientations stratégiques en matière de sécurité et de sûreté du GH70,
- garantir la mise en œuvre des actions par l'allocation des moyens nécessaires.

Présidé par la Directrice du GH70, le comité de pilotage est composé des membres suivants :

- Directrice du GH70 et/ou Directeur adjoint
- Secrétaire générale
- Directrice adjointe chargée des ressources économiques, logistiques et techniques
- Responsable Sécurité et Sûreté des biens et des personnes

Le comité de pilotage se réunit au moins deux fois par an, avec des sessions supplémentaires si nécessaire.

Personnes ressources : Tous les membres du Comité de pilotage

Thème n°1.2

Comité de suivi Sécurité et Sûreté

Le Comité de suivi Sécurité et Sûreté a pour mission de :

- veiller au respect des calendriers de mise en œuvre des actions,
- vérifier l'implication des acteurs de terrain dans ces actions,
- évaluer régulièrement les risques en lien avec le Document Unique des Risques Professionnels,
- proposer de nouvelles actions pour améliorer la sécurité et sûreté.

Présidé par la Directrice du GH70, le comité de suivi réunit les membres validés en COPIL suivants :

- Directrice du GH70 et/ou Directeur adjoint
- Secrétaire du CHSCT
- Directrice adjointe chargée des ressources économiques, logistiques et techniques
- Référent Sécurité incendie et Sûreté
- Référent adjoint Sécurité incendie et Sûreté
- Technicien qualité
- Ingénieur chargé de l'entretien et de la maintenance
- Représentant du corps médical
- Directeur des soins
- Directrice adjointe chargée des EHPAD
- Représentant des usagers
- Responsable sécurité du Système d'Information et de télémedecine
- Chargé de communication
- Représentant syndicat CFDT
- Représentant syndicat CGT

Le comité de suivi se réunit au moins une fois par an, avec des sessions supplémentaires en cas de besoin. Un compte-rendu est établi après chaque séance et diffusé avec la convocation de la réunion suivante.

La Directrice du GH70 est informée de toute difficulté éventuelle rencontrée dans la mise en œuvre des actions.

Personnes ressources : Tous les membres du Comité de suivi

Thème n°1.3

Identifier les acteurs et définir leur mission

La Directrice du GH70 délègue la mise en œuvre de la politique de sécurité incendie et de sûreté à la Direction des Ressources Economiques, Logistiques et techniques (DRELT).

Il est essentiel de redéfinir les missions et les rôles des principaux agents concernés, en précisant leurs responsabilités dans leurs fiches de postes.

Une réflexion est également en cours concernant la création d'un service dédié à la sécurité et sûreté, avec une équipe dimensionnée selon les besoins spécifiques du GH70.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Direction des Ressources Humaines, Responsable Sécurité et Sûreté

Thème n°1.4

Suivi budgétaire « Investissement et Exploitation »

Les objectifs du suivi budgétaire sont variés et visent à garantir à la fois l'efficacité des mesures de sécurité et la maîtrise des coûts :

- Optimisation des ressources financières : Evaluer et ajuster les dépenses, planification budgétaire efficace, identification des coûts prioritaires,
- Anticipation des dépenses futures : Prévisions des besoins à moyen et long terme, révision régulière des postes de dépenses,
- Contrôle et réductions des coûts : Suivi des contrats avec les fournisseurs et prestataires, Evaluation des coûts de maintenance préventive et corrective,
- Suivi des investissements : Analyse du retour sur investissement, justification des dépenses.

Le suivi budgétaire sera présenté annuellement au Comité de pilotage Sécurité et Sûreté ou au Comité de suivi Sécurité et Sûreté.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Direction DAF, Responsable Sécurité et Sûreté

Thème n°1.5

Formaliser le suivi des commissions de sécurité

L'objectif est de poursuivre le suivi rigoureux des commissions de sécurité (visite d'ouverture, visite périodique) afin de garantir la conformité aux exigences réglementaires et de répondre aux prescriptions et recommandations formulées dans les procès-verbaux.

Les actions prioritaires sont :

- de dédier un référent chargé de coordonner le suivi, avec l'appui du responsable de service,
- de créer d'un tableau de gestion partagé pour tracer et mettre à jour les actions (commission, échéance, prescriptions, levée d'observation, taux de conformité, délai moyen de mise en œuvre),
- d'établir un compte-rendu semestriel pour un rapport de suivi à présenter aux instances.

Personnes ressources : Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°1.6

Actualiser la convention avec la justice, la police et la gendarmerie

L'objectif de cette mise à jour est de renforcer et d'enrichir la convention entre le GH70, les services de justice, de police et de gendarmerie, en y intégrant des fiches techniques.

Cette convention vise à renforcer le partenariat institutionnel et la coopération pour améliorer les réponses apportées en matière de prévention de la violence et de traitement des actes de délinquance. L'ambition est d'optimiser la qualité des interventions et des réponses aux différentes sollicitations de sécurité.

Dans ce cadre, des diagnostics sûreté sont réalisés en collaboration avec les services de la direction départementale de la sécurité publique (Police Nationale et Gendarmerie Nationale) pour les sites de Vesoul, Lure, Luxeuil et Héricourt. Il reste à compléter ce travail pour le site de Gray. À noter que l'EHPAD d'Héricourt est un cas particulier, n'étant pas concerné par cette convention.

Ces diagnostics ont pour but de cartographier les problèmes spécifiques à chaque site en tenant compte du contexte institutionnel, des caractéristiques des patients et résidents ainsi que de leur entourage, des infrastructures, et des dispositifs de sécurité existants.

Personnes ressources : Directrice du GH70, Directeur DRELT, Responsable Sécurité et Sûreté, Partenaires

Thème n°1.7

Poursuivre la politique de maintenance des équipements de sécurité et sûreté

La maintenance des équipements de sûreté est essentielle pour garantir leur efficacité. Une maintenance préventive des équipements de sécurité et de sûreté doit donc être mise en place pour en assurer le bon fonctionnement et la pérennité.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Ingénieur maintenance des bâtiments, Responsables de site de la maintenance des bâtiments, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°1.8

Poursuivre la rédaction des plans de sécurisation de l'établissement (PSE) et des schémas d'organisation des secours en cas d'incendie

Conformément à la directive du 13 novembre 2016 et avec le soutien du groupe d'appui technique régional, le GH70 avait mis en place un groupe de travail dédié à la rédaction des PSE pour les sites de Vesoul, Lure et Luxeuil.

Ce travail doit désormais se poursuivre pour des actualisations et s'étendre au site de l'hôpital de Gray.

En parallèle, les fiches de sécurité, telles que requises dans l'instruction du 04 juillet 2017, doivent être élaborées pour chaque EHPAD.

Personnes ressources : Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°1.9

Formaliser le suivi des dispositifs de contrôle d'accès

Ce thème vise à élaborer et mettre en œuvre des procédures de gestion pour les dispositifs de contrôle d'accès (clés, badges, plaques d'immatriculation, photos, etc.) afin d'assurer une application uniforme sur l'ensemble des sites.

Personnes ressources : Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

2. LE VOLET TECHNIQUE

Thème n°2.1

Sécuriser les entrées et sorties des sites

L'objectif de cette action est de garantir une gestion optimale des flux de personnes (patients, visiteurs, professionnels, prestataires) et de véhicules, particulièrement dans des contextes critiques tels que l'activation d'un plan blanc, une menace terroriste, ou l'accueil de personnalités.

Pour renforcer la maîtrise des accès, cette action prévoit l'installation systématique de portails ou de dispositifs empêchant tout franchissement non autorisé à l'ensemble des points d'accès périphériques des sites hospitaliers. Ces mesures visent à renforcer la sécurité tout en préservant l'efficacité opérationnelle lors de situations d'urgence.

Personnes ressources : Directeur DRLET, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.2

Sécuriser les entrées et sorties des bâtiments

Actuellement, l'accès à tous les établissements est verrouillé la nuit pour les entrées.

Pour les hôpitaux, l'accueil nocturne des patients est assuré par les services des Urgences à Vesoul, Gray, ainsi que les CNP à Lure. Les contraintes liées à la sécurité incendie sont respectées grâce au maintien des portes automatiques en libre sortie. Cependant, cette fonctionnalité est parfois détournée, entraînant des intrusions ou des sorties non autorisées.

L'objectif est de sécuriser les accès extérieurs en appliquant un contrôle strict des ouvertures (lecteur de badge, visiophone, ouverture à distance, ...), surtout en dehors des heures de visite. La mise en place d'un verrouillage automatique d'urgence en cas d'incident devra être également envisagée pour certains bâtiments.

Enfin, des consignes précises pour la gestion des accès extérieurs doivent être établies.

Personnes ressources : Directeur DRLET, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.3

Déployer des équipements de sécurité et sûreté adaptés aux besoins spécifiques de chaque service

Certains services hospitaliers présentent une sensibilité particulière en raison de leur activité ou des caractéristiques des patients accueillis. Cette mesure vise à financer le déploiement d'équipements spécifiques pour répondre aux risques identifiés :

- **Services accueillant des patients à risques particuliers** : dispositifs adaptés pour prévenir les risques de fugues ou de chutes.
- **Protection des patients vulnérables** : renforcement des systèmes pour prévenir les risques d'enlèvement ou d'intrusion dans les unités sensibles.
- **Services non opérationnels en continu** : sécurisation renforcée pour des unités comme les consultations externes, l'hôpital de jour, ou les centres non permanents, pour réduire les vulnérabilités durant les périodes d'inoccupation.
- **Prévention des vols et intrusions** : installation d'équipements de protection (contrôle d'accès, vidéosurveillance) dans les zones contenant des biens de valeur ou sensibles, tels que les pharmacies, les cuisines ou les locaux biomédicaux.

L'objectif est d'envisager plusieurs mesures efficaces, axés sur la protection du public accueilli, des professionnels et sur la prévention des intrusions et des vols :

1. Contrôle des accès

- Système de badges avec gestion des droits d'accès : restreindre l'entrée aux seules personnes autorisées, en fonction de leur rôle et de leur besoin d'accès aux différents espaces,
- Verrouillage électromagnétique des portes avec des plages horaires spécifiques.

2. Vidéoprotection

- Caméras de surveillance aux points d'entrée, dans les couloirs principaux et près des zones sensibles,
- Protection de la vie privée : respecter les zones où la surveillance ne doit pas interférer avec l'intimité des patients, comme les chambres.

3. Alarme anti-intrusion et détection de mouvements

- Systèmes d'alarme et détecteurs volumétriques pour sécuriser les zones où se trouvent des médicaments et équipements coûteux ou sensibles,
- Détecteurs de mouvements ou d'ouverture de porte pouvant alerter le personnel en cas d'intrusion dans une zone restreinte en dehors des heures de service.

Personnes ressources : Directeur DRLET, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.4

Sécuriser l'accès aux ascenseurs

Cette mesure vise à renforcer la sûreté en installant des dispositifs de contrôle d'accès aux ascenseurs, monte-charges et monte-malades. Les options envisagées incluent l'installation de systèmes par badge, digicode, ou tout autre dispositif de sécurité approprié.

Personnes ressources : Directeur DRLET, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.5

Réduire les risques de chutes à l'extérieur et optimiser les recherches en cas de disparition

Les actions suivantes visent à diminuer les risques de chutes et à restreindre le périmètre de recherche des personnes dans l'enceinte des sites :

- Sécurisation des zones à risques : Mettre en place des mesures de sécurité aux abords des zones dangereuses (bassin de rétention à Vesoul et Neurey, cours d'eau à Héricourt et Saint-Loup-sur-Semouse, voie ferroviaire à Lure, etc.),
- Installation de clôtures et/ou plantations : Limiter l'accès des patients et résidents aux zones prédéfinies par des barrières naturelles ou artificielles,
- Aménagement de la visibilité : Élaguer ou retirer certains végétaux afin de faciliter une surveillance visuelle efficace des espaces extérieurs.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Ingénieur Travaux, Ingénieur maintenance des bâtiments, Responsables de site de la maintenance des bâtiments, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.6

Installer de la vidéoprotection

L'objectif de cette action est d'installer des caméras de vidéoprotection dans les espaces intérieurs et extérieurs des bâtiments afin de renforcer la sécurité et la sûreté des lieux.

Elle nécessite :

- une identification précise des besoins de chaque zone à couvrir,
- des études individualisées pour déterminer les emplacements optimaux,
- la définition d'un protocole de gestion des images.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.7

Mettre en place un dispositif de surveillance individuelle

Ce thème vise à acquérir des équipements permettant d'équiper chaque patient ou résident concerné d'un système de repérage individuel. Cela inclut l'installation d'équipement de détection adaptés, tels que des portiques, des antennes de géolocalisation ou d'autres technologies similaires, afin de garantir une surveillance en temps réel et de prévenir les risques de disparition.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Ingénieur Travaux, Ingénieur maintenance des bâtiments, Responsables de site de la maintenance des bâtiments, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.8

Sécuriser les fenêtres

Cette action a pour objectif de prévenir les risques de chute, qu'elles soient volontaires ou accidentelles, tout en permettant une utilisation normale des fenêtres.

Pour ce faire, un contrôle rigoureux des dispositifs de sécurité est effectué sur les fenêtres, notamment les limiteurs d'ouverture et les systèmes de condamnation des organes de manœuvre. Il est important de noter que certains dispositifs peuvent avoir été temporairement désactivés lors d'opérations de maintenance, de nettoyage, d'aération ou d'entretien. Toutefois, ces dispositifs doivent être impérativement rétablis en configuration de sécurité dès la fin de ces interventions.

Personnes ressources : Tous les professionnels

Thème n°2.9

Sécuriser l'accès aux escaliers

Les escaliers représentent une des principales sources de chutes, en particulier pour les usagers ayant des difficultés à se déplacer, tout en étant également un moyen de circulation essentiel entre les étages pour les usagers valides. Il est donc primordial de garantir leur sécurité tout en permettant une circulation fluide.

Les actions suivantes sont mises en œuvre :

- Recensement des escaliers : Tous les escaliers des bâtiments sont identifiés et recensés,
- Sécurisation en fonction de la configuration : Chaque escalier est sécurisé en fonction de sa configuration spécifique :
 1. Escaliers encloisonnés : L'accès est sécurisé par une ventouse électromagnétique, déverrouillable via deux boutons poussoirs installés à une hauteur de 1,80 m du côté de la circulation. Du côté de l'escalier, l'accès sera déverrouillable par un seul bouton poussoir. Ce dispositif sera conforme aux exigences réglementaires, notamment en étant asservi à la détection incendie et équipé d'un déclencheur manuel de secours,
 2. Escaliers ouverts sur la circulation : L'accès (en montée et en descente) est sécurisé par une barrière d'escalier spécialement conçue pour éviter tout accès accidentel. Ce dispositif est mis en place sans nuire à l'utilisation des escaliers comme voies d'évacuation. Tous les dispositifs installés doivent être validés par l'autorité compétente en matière de sécurité incendie.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Ingénieur Travaux, Ingénieur maintenance des bâtiments, Responsables de site de la maintenance des bâtiments, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.10

Mettre en place d'une plateforme de notification critique

En situation d'urgence (plan blanc, acte terroriste, fugue, errance, etc.), il est primordial de diffuser des informations aux professionnels de manière rapide et simultanée pour une réponse coordonnée et efficace. La plateforme permettra de transmettre un message vocal ou une notification pop-up, assurant que tous les agents reçoivent les consignes en temps réel et sans délai. Le déploiement de ce dispositif est en cours, et il est essentiel d'établir des procédures d'utilisation pour garantir son efficacité.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Direction du système d'information, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.11

Déployer des dispositifs d'appels d'urgence

Afin de renforcer la sûreté et d'assurer une réponse rapide en cas de situation critique, le déploiement de dispositifs d'appels de travailleurs isolés (DATI) et de boutons SOS dans les zones à risques ou isolées est prioritaire.

Ces équipements offrent aux professionnels la possibilité de déclencher rapidement une alerte en cas de danger, de manière discrète et immédiate. En cas d'incident, ces équipements envoient un signal automatique ou manuel vers l'autocom, qui active le protocole de sécurité adapté.

Ce déploiement s'accompagne de la mise en place de protocoles d'utilisation et d'une formation spécifique pour le personnel concerné afin d'assurer l'efficacité et l'appropriation des équipements. Le suivi et la maintenance régulière de ces dispositifs garantiront leur fonctionnement optimal.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.12

Renforcer et harmoniser les organigrammes de clés

Actuellement, plusieurs organigrammes de clés existent sur les différents sites du GH70, couvrant l'ensemble ou une partie des serrures fermant à clé.

Cette action vise à harmoniser les systèmes de verrouillage de chaque site, afin de simplifier la gestion des accès et, si possible, de réduire le nombre d'organigrammes utilisés au sein du GH70. Cela facilitera la coordination et la sécurité des accès tout en optimisant le contrôle des clés pour une meilleure sûreté globale.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté

Thème n°2.13

Mettre en œuvre une signalétique dissuasive

Pour renforcer la sûreté des lieux, il est essentiel de déployer une signalétique visible, claire et cohérente, permettant de bien comprendre l'utilité et le fonctionnement des équipements de sécurité pour les professionnels et les visiteurs.

Personnes ressources : Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté, Service Communication

3. LE VOLET INFORMATIF

Thème n°3.1

Communiquer

Le plan d'amélioration prévoit non seulement l'installation d'une signalétique et de consignes appropriées, mais aussi une large diffusion de l'information par les canaux de communication interne : livret d'accueil des professionnels, journées d'accueil des nouveaux arrivants, site Intranet, et autres supports institutionnels.

Cette communication interne s'accompagne également d'une sensibilisation externe, intégrée aux documents tels que le livret d'accueil des usagers, les réunions du Conseil de la Vie Sociale, et les échanges avec les associations des usagers. Cette approche permet de souligner les risques liés à tout comportement inadapté et de promouvoir les bonnes pratiques en matière de sécurité et sûreté.

Enfin, cette communication inclut désormais les consignes spécifiques liées aux risques d'attentat, renforçant la vigilance et la préparation face à cette menace.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté, Service Communication

Thème n°3.2

Sensibiliser les acteurs

Cette action prévoit l'organisation de sessions de sensibilisation pour le personnel sur les risques liés à la sécurité incendie et à la sûreté, ainsi que sur les protocoles internes à respecter. Ces sessions permettent de renforcer la vigilance de chacun et d'assurer une réponse efficace et coordonnée face aux situations d'urgence.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté, Service Formation

Thème n°3.3

Former les acteurs

La mise en service de certains équipements de sûreté (contrôle d'accès, visiophone, bracelets, etc.) nécessite une formation adaptée pour le personnel utilisateur. Cette formation assure une maîtrise optimale des outils, permettant ainsi une gestion efficace des dispositifs de sécurité en place.

Personnes ressources : Directeur DRELT, Responsable Sécurité et Sûreté, Responsable adjoint Sécurité et Sûreté, Service Formation