**CADRE DE REPONSE DU MEMOIRE TECHNIQUE**

**Prestations d’organisation et réalisation de l’événement**

**Journées Adhérents NumihFrance – au Palais du Pharo – Marseille**

**Lot 1 – Réalisation et conception de stands et signalétique**

**Journées des adhérents Numih 2025**

Le candidat complétera la trame ci-dessous.

Le cas échéant, le cadre de réponse devra impérativement être complété.

1. **Critères de sélection des offres :**

|  |  |
| --- | --- |
| **Critères** | **Pondération en point** |
| 2. Proposition aménagement et mobiliers | 20 |
| 3. Préconisation signalétiques intérieures et extérieures | 15 |
| 4. Qualité du projet : références, calendrier, ressources logistiques et humaines… | 10 |
| 5. Démarche RSE | 5 |

1. **Proposition aménagement et mobiliers – 20 points**

Le candidat devra présenter les propositions suivantes :

* + Aménagement de l’espace exposition : stands partenaires, stands start-up et stand Numih France (maquette 2D en pdf)
  + Mobiliers et décoration florale proposés pour : scène des conférences, espaces salons et aménagements intérieurs et extérieures (entrée)

|  |
| --- |
|  |

1. **Préconisation signalétiques intérieures et extérieures – 15 points**

*Le titulaire doit proposer plusieurs supports de signalétique. Le travail sur la signalétique est important pour donner de la visibilité aux espaces, aux stands des divers participants.*

*Signalétique d’orientation intérieure et extérieure :*

* 1. *Proposition de solutions pour la signalétique intérieure (accès aux salles d’ateliers, programme…)*
  2. *Proposition de la signalétique extérieure (bâche, oriflamme)*

*Le titulaire apport des précisions notamment (liste non exhaustive) sur :*

* *Les supports: types de supports proposés (panneaux, adhésifs, totems, drapeaux, etc.) en fonction des espaces.*
* *Les dimensions pour chaque type de signalétique proposé en termes de visibilité.*
* *Les choix de déclinaison on proposés*
* *Le respect -des normes accessibilité (PMR, ERP).*
* *Les matériaux (ignifugés ou conformes aux normes de sécurité).*
* *Les éléments extérieurs au regard du règlement d’urbanisme local.*

|  |
| --- |
|  |

1. **Qualité du projet - 10 points**

*Le candidat détaillera les informations suivantes :*

* Méthodologie de travail

|  |
| --- |
|  |

* Références similaires à l’événement (lieu, nature et nombre de stands etc.)

|  |
| --- |
|  |

* Capacité d’adaptation aux contraintes du Palais du Pharo

|  |
| --- |
|  |

* La qualification des personnes affectés aux prestations

*Notamment la liste des personnes formées et habilitées pour réaliser les prestations (conception, installation montage et démontage) et affecté au projet (cv diplômes ou habilitation, attestation de formation )*

|  |
| --- |
|  |

* Difficultés éventuelles identifiées

|  |
| --- |
|  |

* Devis détaillé par poste (en annexe du présent document)
* Calendrier de projet et rétroplanning

Le titulaire détaille dans son planning prévisionnel le nombre de jours et semaines en prenant en compte les différentes phases identifiées au CCP.

|  |
| --- |
|  |

* Respect des normes et des contraintes de sécurité

*Le titulaire liste l ’ensemble des éléments techniques (dossiers, fiches techniques de sécurité, normes certificats), attestant de la conformité des prestations réalisées et de matériaux utilisés et forint en annexe du CRT. Exemple : des matériaux conformes aux normes de réaction au feu, normes relatives aux installations électriques etc.)*

|  |
| --- |
|  |

1. **Démarche RSE – 5 points**

Aspect environnemental et social

*Le titulaire présente notamment ses actions ou pratiques durables éthiques et responsables dans toutes les étapes de fabrication et de gestion des stands et supports imprimés, notamment au traves (exemple) : des choix de matériaux des processus de fabrication, du transport et de la logistique, en matière de limitation des déchets avec l’intégration la possibilité de recyclage ou de réutilisation des supports ainsi que les actions en matière de responsabilité sociétales (respect des normes sociales, conditions de travail, sécurité, rémunération équitable, en termes de diversité et d’inclusion etc.*

|  |
| --- |
|  |