**Annexe 2 :**

**CADRE DE RÉPONSE TECHNIQUE**

**(CRT)**

|  |
| --- |
| **PRESTATIONS D’ASSISTANCE, DE CONSEIL ET DE REPRESENTATION EN JUSTICE POUR L’ÉTABLISSEMENT DE COMMUNICATION ET DE PRODUCTION AUDIOVISUELLE DE LA DÉFENSE (ECPAD)**  **LOT 1 : assistance, conseil juridique et représentation en droit public** |

**ATTENTION**

**Le candidat devra répondre au cadre de réponse technique sans excéder 20 pages (police Marianne – taille 10) et ne pas faire de renvoi à un mémoire technique.**

Nom du candidat :

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

|  |
| --- |
| **Critère n° 1 : Valeur technique (55 points)** |

**Sous-critère 1.1 : Expertise juridique et structuration de l’équipe mobilisée pour l’exécution du marché- 32 points**

La désignation d’un **interlocuteur privilégié** est obligatoire :

Nom, prénom : Fonction :

Tél. : Fax :

Portable : E-mail :

Horaires de disponibilité :

1. **Expertise du cabinet** (16 points) :

**Décrire la compétence du cabinet sur les domaines juridiques visés par le marché, en précisant :**

* **La maîtrise des disciplines juridiques relevant du périmètre des prestations illustrée par des expériences concrètes, des domaines d’intervention récurrents ou des publications éventuelles ;**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

* **La capacité du cabinet à appréhender et traiter des dossiers complexes et l’appétence pour des problématiques nouvelles, ainsi que la capacité à proposer des solutions innovantes.**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

* **L’expérience du cabinet en matière de conseil et de contentieux dans les champs juridiques concernés, en précisant le cas échéant les juridictions saisies, les typologies de litiges traités et les résultats obtenus le cas échéant.**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

1. **Parcours des intervenants appelés à intervenir dans le cadre de ce marché (16 points) :**

**Présenter les membres de l’équipe mobilisée pour l’exécution du marché, en indiquant :**

* **Les profils des avocats et juristes référents amenés à intervenir dans le cadre du marché (nombre d’années d’expérience, qualification, domaines de spécialisation, expériences similaires) ;**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

* **La répartition des rôles au sein de l’équipe mobilisée pour le marché (intervenants principaux, supports, coordination).**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

**Sous-critère 1.2 - Méthodologie d’organisation et de travail proposée – 23 points**

1. **Modalités de prise en charge des dossiers** (7 points) :

**Détailler les étapes du traitement d’une demande juridique, du premier contact au livrable définitif et présenter les outils et systèmes utilisés pour assurer le suivi des dossiers et la qualité des prestations.**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

1. **Disponibilité et permanence juridique** (10 points) :

**Décrire votre dispositif pour garantir une réponse rapide en indiquant les délais de prise en charge à compter de l’émission du bon de commande.**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

**Indiquer vos plages horaires de disponibilité et préciser si vous disposez d’un service d’astreinte ou d’une permanence juridique ?**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

1. **Veille juridique** (6 points) :

**Proposez-vous des formations ou sessions d’information juridique ? Dans l’affirmative, précisez.**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

**Proposez-vous des outils ou services complémentaires (veille juridique, lettre d’information, etc.) ? Dans l’affirmative, précisez.**

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

**Critère n°2 : Performance environnementale et sociale (5 points)**

* Actions mises en place en faveur de l’environnement dans le cadre de la réalisation de vos prestations

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

* Mesures mise en œuvre en faveur de l’égalité Femme / Homme (politique de recrutement, égalité des salaires, postes d’encadrement…)

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

* Autres mesures mise en œuvre en faveur de la démarche RSE

Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.