**Annexe 7 RC : Cadre de réponse Développement Durable**

**Prestations de contrôle des accès du CEA Grenoble et de surveillance de la Maison MINATEC**

Avec un montant qui représente près de 2,7 milliards d’euros, les achats du CEA font partie intégrante des enjeux sociétaux et environnementaux.

Dans le cadre de sa démarche développement durable entamée il y a déjà plusieurs années, et plus particulièrement dans le cadre de sa politique RSE mise en place au CEA Grenoble, le CEA poursuit ses actions dans les trois domaines fondamentaux : environnement, social et économique.

L’engagement de développement des achats responsables du CEA ne peut se faire sans prise en compte de cette dimension par ses fournisseurs.

Ainsi, le CEA souhaite impliquer ses fournisseurs dans cette démarche pour :

• Le volet environnement,

• Le volet social (bien-être au travail, politique emploi, etc.).

**Concernant les prestations objet de la consultation différents enjeux environnementaux sont identifiés : l’impact environnemental des déplacements réalisés sur le site du CEA Grenoble et celui des tenues utilisées. Au niveau social, la composante première de l’exécution des prestations étant l’humain, la prise en compte du bien-être au travail des agents de sécurité parait incontournable pour le bon déroulement du marché confié au Titulaire.**

Aussi, il est demandé au futur Titulaire de s’inscrire activement dans cette démarche de développement durable. Ce cadre de réponse permet, dès le stade de l’offre, d’apprécier l’implication et les engagements du soumissionnaire dans la réalisation des prestations.

1. **VOLET ENVIRONNEMENT**
   1. **Déplacements sur le site du CEA Grenoble**

Quels modes de déplacements utiliseront vos agents pour se déplacer à l’intérieur du site du CEA Grenoble dans le cadre de l’exécution des prestations (pour se déplacer d’un accès à l’autre, ou se rendre à la Maison Minatec) ? ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* 1. **Tenues de travail**

Quels engagements prenez-vous pour limiter l’impact environnemental des tenues de travail ? Ces impacts, ainsi que les pistes de réduction, devront être présentés sous un format « Analyse du Cycle de Vie », à savoir :

- Matières premières utilisées,

- Fabrication produit/emballage,

- Transport,

- Utilisation/nettoyage,

-Fin de vie/Valorisation

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

1. **VOLET SOCIAL**

Quelles actions concrètes vous engagez-vous à mener en faveur de votre personnel affecté à la réalisation des prestations (par exemple en matière de formation (prévention du harcèlement, lutte contre l’illettrisme, lutte contre les discriminations…), prévention des risques liés à la sédentarité…) ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

Par ailleurs, le secteur de la sécurité privé observe depuis plusieurs années une réduction des marges financière des entreprises. Le CEA est conscient de sa responsabilité d’acheter une prestation à un juste prix, étant entendu que des prix trop bas peuvent conduire à des pratiques sociales et fiscales déloyales et nuire également à la qualité de service. Dans ce contexte, quelles mesures prenez-vous en matière de rémunérations de vos salariés affectés à la prestation ? Avez-vous engagé une réflexion autour du concept de **salaire décent** (ou « salaire adéquat ») au sens de la directive européenne dites CSRD (Directive relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises) ?

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………