



CAHIER DES CLAUSES TECHNIQUES PARTICULIÈRES

MARCHÉ PUBLIC DE PRESTATIONS INTELLECTUELLES

Élaboration du document unique d'évaluation des risques professionnels et du PAPRI Pact de l'EPSM74

Pouvoir adjudicateur :

Centre Hospitalier Alpes Léman
Etablissement support du GHT Léman – Mont-Blanc
558 Route de Findrol
BP 20500
74130 CONTAMINE SUR ARVE

Etablissement bénéficiaire, maître d'ouvrage :

EPSM 74
530 Rue de la Patience
74805 – LA ROCHE SUR FORON

SOMMAIRE

1 – Présentation de l'EPSM74.....	3
1.1 – Contexte de l'établissement	3
1.2 – Spécificités du secteur psychiatrique	3
2 – Objectifs de l'accompagnement.....	3
2.1 – Rappel réglementaire	3
2.2 – Elaboration du DUERP	3
2.3 – Elaboration du PAPRIPACT	4
3 – Consultation pour la réalisation du DUERP et du PAPRIPACT de l'EPSM74 (2 phases).....	4
4 – Description des prestations attendues pour la réalisation du DUERP	4
4.1 – Organisation d'une réunion d'information.....	4
4.2 – Lancement de la démarche	4
4.3 – Démarche participative	4
4.4 – Identification des risques	5
5 – Contenu du PAPRIPACT	5
7 – Proposition du candidat	5
8 – Annexes.....	5

1 – Présentation de l'EPSM74

1.1 – Contexte de l'établissement

- L'EPSM74 est un établissement hospitalier multi-sites assurant les missions de psychiatrie publique dans la Vallée de l'Arve, le Genevois Français et le Chablais
- L'établissement est structuré en 4 secteurs de psychiatrie générale pour adultes et 3 secteurs de psychiatrie de l'enfant et de l'adolescent
- L'EPSM74 déploie de nombreuses structures ambulatoires, tant pour la psychiatrie générale que pour le pôle infanto-juvénile
- Les équipes sont constituées d'un large éventail de professionnels : personnels médicaux, soignants et non soignants
- Absence de service de santé au travail (625 ETP)

1.2 - Spécificités du secteur psychiatrique

- Risques spécifiques liés à la psychiatrie (violence, agressions, risques psychosociaux accrus)
- Contraintes liées à la prise en charge de patients présentant des troubles psychiques
- Risques liés à l'isolement de certains professionnels travaillant en ambulatoire
- Diversité des métiers et des sites

2 - Objectifs de l'accompagnement

2.1 – Rappel réglementaire

- Le livre IV du code du travail
- Loi n° 2021-1018 du 2 août 2021 pour renforcer la prévention en santé au travail
- Décret n° 2022-395 du 18 mars 2022 relatif au document unique d'évaluation des risques professionnels
- Circulaire du 11 juin 2024 relative à l'élaboration du DUERP et du PAPRI Pact dans la fonction publique
- Circulaire DGOS/Rh3 n°2011-491 du 23 décembre 2011
- INRS

2.2 – Elaboration du DUERP

- L'établissement dispose d'une version de 2019 jointe au présent cahier des charges. Le prestataire évaluera la pertinence de s'appuyer sur cette version ou de reprendre complètement le travail d'élaboration du DUERP
- Prise en compte des indicateurs relatifs aux accidents du travail et aux maladies professionnelles

- Évaluation des risques professionnels sur les différentes unités de travail en présentiel sur les différents sites
- Assurer l'évaluation des risques de façon exhaustive
- Finalisation du DUERP avant 31/12/2025

2.3 – Elaboration du PAPRI Pact

- Formalisation d'un PAPRI Pact adapté à l'environnement spécifique de l'établissement
- Finalisation du PAPRI Pact avant 31/03/2026

3 - Consultation pour la réalisation du DUERP et du PAPRI Pact de l'EPSM74 (2 phases)

A cette fin, le présent cahier des charges définit la mission du prestataire et les objectifs à atteindre (résultat), précise le contenu et la forme de la restitution attendue

Le prestataire devra respecter la procédure et le planning de travail et réaliser les phases décrites ci-après

4- Description des prestations attendues pour la réalisation du DUERP

4.1 – Organisation d'une réunion d'information

- Une réunion générale d'information sera organisée entre le prestataire et le COPIL DUERP dont la date sera définie conjointement
- Cette réunion aura pour objet de présenter la démarche retenue et le prestataire auprès des représentants de la F3SCT

4.2 – Lancement de la démarche

Au cours de la réunion de lancement et par la suite, le prestataire peut solliciter tous les documents qu'il juge nécessaires auprès de l'EPSM74 (DUERP 2019, organigrammes, effectifs/unité, registres de sécurité, Diagnostic Techniques Amiante, plan des formations...) pour l'étape de l'identification des risques professionnels

4.3 – Démarche participative

- Organisation de groupes de travail et de visites d'unités, avec au moins un représentant des personnels (F3SCT), sous couvert de la DRH/RRH
- Implication de la F3SCT, des cadres/responsables de service et des acteurs de terrain
- Le calendrier des visites devra être adressé à l'EPSM74 a minima 1 mois avant les visites de sites en prenant en compte toutes les unités de travail en intra et en extrahospitalier ; les visites doivent impérativement être réalisées en présentiel sur les différents sites de l'EPSM
- Il conviendrait qu'au moins un des élus de la F3SCT puisse être associé aux visites sous réserve que cela ne retarde pas les délais prévus par la Direction

- Information régulière sur l'avancement du projet (pilotage COPIL DUERP, participation COPIL PAPRI Pact, instance F3SCT)

4.4 – Identification des risques

- L'approche méthodologique proposée par le prestataire doit permettre une identification exhaustive des risques communs et spécifiques : tous les risques réglementaires doivent être listés (RPS inclus)
- Harmonisation de la méthode d'évaluation des risques pour l'ensemble des sites
- La méthodologie d'identification et d'évaluation des risques (cotations à intégrer au document unique par le prestataire) sera à préciser
- Le prestataire doit visiter, par unité de travail et par catégorie homogène chaque local de travail et chaque zone de stockage, les zones présentant des risques particuliers où sont amenés à intervenir les agents
- En cas de détection d'une situation de danger grave et imminent lors de l'identification des risques, le prestataire s'engage à informer le directeur de l'EPSM74 et les représentants F3SCT de la situation constatée à l'issue de la visite

5 – Contenu du PAPRI Pact

Actions de prévention :

- En respectant les 9 principes généraux de prévention
- Définition avec la DRH des types d'actions (techniques, organisationnelles, humaines) après concertation avec les élus de la F3SCT
- Hiérarchisation des actions avec la DRH en fonction de la gravité et de la fréquence des risques
- Plan de formation pour les acteurs impliqués (gestes et postures, gestion des situations de violence...)

7 – Proposition du candidat

Le candidat proposera:

- **en prestation optionnelle : la mise à disposition d'un outil informatisé de suivi et de mise à jour du DUERP et du PAPRI Pact ; Et un suivi avec évaluation et mise à jour à un an.**

8 – Annexes

- Cartes sectorielles, synthèse des effectifs par site, répartition détaillée des structures avec indication des métiers
- Circulaire du 11 juin 2024 relative à l'élaboration du DUERP et du PAPRI Pact dans la fonction publique
- DUERP 2019