

Annexe – Profils des intervenants

Les profils, leurs définitions, leurs tâches et missions ainsi que le niveau d'ancienneté exigé dans le poste, sont présentés dans la présente annexe.

ENCADREMENT

REPRESENTANT DE LA DIRECTION

Mission :

Le titulaire désigne un interlocuteur qui représentera la Direction de l'établissement et qui pourra s'engager en son nom. Il a en charge le suivi contractuel de l'accord cadre.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Sénior : 10 ans et plus

DIRECTEUR OPERATIONNEL

Mission :

Le titulaire désigne un Directeur opérationnel de l'accord cadre. Le Directeur opérationnel de l'accord cadre est le garant du respect des niveaux de service attendus et des engagements de résultats.

En outre, il vient en appui du responsable opérationnel sur l'ensemble des tâches, le remplace en cas d'absence (indisponibilité, congés, ...) et participe à tous les COSUI de TMA. A ce titre, le Directeur opérationnel de l'accord cadre dispose des compétences et des connaissances techniques nécessaires au suivi et au pilotage des prestations du marché.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 5 à 10 ans
- Sénior : 10 ans et plus

RESPONSABLE OPERATIONNEL

Mission :

Le titulaire désigne un responsable opérationnel pour l'ensemble des applications et des projets du lot. Le responsable opérationnel est l'interlocuteur principal de la TMA. Il suit et pilote l'ensemble des prestations du marché.

Activité principale :

- L'organisation générale des travaux, du suivi et du pilotage des prestations et de l'encadrement des responsables applicatifs.
- Le suivi de la qualité et de la sécurité des livrables
- Le pilotage de la résorption de la dette technique
- la validation des chiffrages
- la gestion générale de la connaissance sur l'accord cadre et de son maintien.
- la préparation des COPIL, de leur animation, du suivi et du pilotage des actions décidées en COPIL.

- la préparation des COSUI, de leur animation, de la mise à jour des tableaux de bord.

Le responsable opérationnel de la TMA a une vision transversale des prestations du lot. Il coordonne les travaux et les responsables applicatifs et compile les informations. Il est le garant du bon fonctionnement opérationnel des prestations en s'appuyant sur les responsables applicatifs.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 5 à 10 ans
- Sénior : 10 ans et plus

TRANSVERSES

ARCHITECTE TECHNIQUE

Le titulaire désigne un architecte technique pour les environnements JAVA. L'architecte technique sera en relation régulière avec l'architecte technique de FranceAgriMer.

- Il s'engage à ce que les équipes du prestataire se conforment aux normes et procédures de développement en vigueur à FranceAgriMer et que les évolutions apportées à la forge de développement soient correctement prises en compte par les développeurs.
- Il est force de proposition dans les améliorations à apporter à la forge de développement.
- Il appuie techniquement les équipes du prestataire et les conseille.
- Il s'assure de la bonne conception technique des applications livrées.
- Il participe aux COTAM.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 4 à 7 ans
- Sénior : 8 ans et plus

PROFIL INGENIEUR DEVOPS

Mission :

L'ingénieur DevOps est en charge de créer, déployer et exploiter l'application sur laquelle il intervient. Il s'occupe également d'automatiser l'ensemble des activités du processus de delivery applicatif (build, test, Intégration, livraison et déploiement, ...), du provisionnement d'infrastructure ainsi que de l'exploitation (supervision, remédiation, ...).

Activité principale :

- Automatiser le processus de delivery applicatif
- Automatiser le provisionnement d'infrastructure
- Développer une application informatique
- Mettre en oeuvre l'intégration continue
- Maintenir et faire évoluer l'application
- Piloter toutes les opérations courantes nécessaires au bon fonctionnement des infrastructures informatiques
- Surveiller et contrôler le bon déroulement des opérations d'exploitation
- Détecter les incidents et mettre en oeuvre une résolution de premier niveau ou escalader conformément aux procédures définies au préalable
- Coordonner les différents intervenants
- S'assurer du respect du contrat de service

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 1 à 4 ans

- Confirmé : 5 à 7 ans
- Senior : 8 ans et plus

PROFIL CONSULTANT

Mission :

Le Consultant conseille, analyse et met en œuvre la solution retenue par le client dans le cadre de projets.

Activité principale :

- Appréhender les besoins fonctionnels et les contraintes techniques du client
- Recommander et définir l'architecture technique en cohérence avec la stratégie du client
- Rédiger les spécifications techniques et les cahiers de recette associés
- Être support du client durant les phases de développement, de test et de mise en place opérationnelle
- Animer des groupes de travail et servir de support aux différentes équipes impliquées dans le projet
- Apporter une expertise technique et fonctionnelle sur les projets auxquels il est associé
- Assurer une veille technologique sur son domaine de compétence

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 4 à 7 ans
- Senior : 8 ans et plus

PROFIL UX DESIGNER

Mission :

L'utilisateur expérience (UX) designer conçoit et améliore les interfaces numériques en collaboration avec les ergonomes, les développeurs et les chefs de produit et ce, en appliquant une démarche centrée sur l'utilisateur. L'UX Designer est en charge de la définition des parcours utilisateurs. Il simplifie l'usage que ces derniers en feront et faire naître chez eux une émotion et du plaisir en intégrant un « story telling » à l'expérience utilisateur/usager

Activité principale :

- Définition des parcours utilisateurs
- Représentation, à l'aide d'une équipe de créatifs, de l'interface sous forme de croquis pour faire naître les idées
- Réalisation des « wireframes »
- Formalisation des interactions.
- Transmission des maquettes de l'interface au graphiste

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 3 à 7 ans
- Senior : 8 ans et plus

PROFIL TESTEUR

Mission :

Le Testeur est en charge de la conception, l'automatisation et la réalisation des tests techniques : tests d'installation, tests de performance, tests de configuration, tests d'intégration.

Activité principale :

- Rédiger les plans et les scénarii de tests en assurant leur traçabilité avec le cahier des charges ou le backlog.
- Mettre en œuvre, configurer et alimenter les outils d'automatisation de tests.
- Réaliser et documenter l'ensemble des tests effectués, automatiques ou non.
- Assurer le suivi des anomalies

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 1 à 3 ans
- Confirmé : 4 à 7 ans

PROJETS CYCLE EN V

RESPONSABLES APPLICATIFS

Mission :

Le « responsable applicatif » est un chef de projet. Il a en charge un portefeuille d'applications. Dans le cas de la réalisation de projet important en charge ou en sensibilité, le portefeuille d'applications peut être ramené à 2, voire 1 seule application.

Le titulaire désigne des responsables applicatifs pour les applications revêtant une certaine sensibilité ou pour les applications caractérisées par une activité significative. Le responsable applicatif est responsable des travaux sur une ou plusieurs applications et/ou infocentres.

Activité principale :

- organisation des travaux, chiffrage des travaux, validation des livrables avant livraison
- gestion de son équipe
- garant du respect du calendrier, des niveaux de service, de la qualité et de la sécurité des livrables
- référent fonctionnel.
- gestion de la connaissance sur l'application.
- Participation aux COSUI TMA dans le cas où le responsable opérationnel de la TMA le juge nécessaire.

Le responsable applicatif est en relation régulière et directe avec le chef de projet MOE FranceAgriMer en charge des applications concernées. Il l'informe de l'avancement des travaux et des éventuelles difficultés qui pourraient survenir.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 2 à 5 ans
- Confirmé : 5 à 10 ans
- Sénior : 10 ans et plus

PROFIL ANALYSTE-CONCEPTEUR (Business Analyste)

Mission :

Le Concepteur traduit concrètement les besoins fonctionnels du client en spécifications fonctionnelles en précisant les aspects ergonomiques et les contraintes techniques.

Activité principale :

- Analyser les besoins fonctionnels
- Imaginer le produit fini (logiciel, application, site web, système...) répondant aux besoins
- Conseiller et valider la solution avec le client
- Spécifier les principales fonctionnalités
- Délivrer des spécifications et accompagner le développeur

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 2 à 4 ans
- Confirmé : 4 à 7 ans
- Senior : 8 ans et plus

PROFIL DEVELOPPEUR

Mission :

Le Développeur réalise le logiciel ou l'application suivant les spécifications détaillées et l'architecture technique retenue.

Activité principale :

- Analyser un besoin et modéliser une application informatique
- Développer une application informatique dans les technologies cibles retenues par FranceAgriMer
- Mettre en oeuvre l'intégration continue
- Maintenir et faire évoluer l'application
- Gérer un projet de développement informatique

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 1 à 3 ans
- Confirmé : 4 à 7 ans
- Senior : 8 ans et plus

NB : L'ancienneté du candidat devra être appréciée selon les technologies du projet considéré

PROJETS AGILE

PROFIL COACH AGILE

Mission :

Accompagne les équipes et les parties prenantes du projet dans la transformation de leurs méthodes de travail au lancement d'un projet ou lors d'un changement de conduite de projet. Veille au respect des principes de l'Agilité définis par le ministère au sein des équipes Agile. Est garant d'une mise en place de la méthodologie projet Agile cohérente sur l'ensemble des équipes Agile. Accompagne l'équipe Agile et les parties prenantes afin de définir le rôle de chacun et l'intégration de l'équipe dans la structure FranceAgriMer. Est expert de la méthodologie Agile, encadre les équipes Agile.

Activité principale :

Faciliter la mise en place des nouvelles méthodes de travail dans le contexte FranceAgriMer

- Diffuse l'état d'esprit et les valeurs de fonctionnement en Agile
- Transmet les pratiques et les outils Agiles et les améliore dans la durée en fonction du contexte du projet
- Transmet aux équipes l'envie et l'énergie de donner le meilleur d'elles-mêmes dans la durée

Conseiller et accompagner les équipes

- Entraîne les équipes dans la pratique quotidienne des méthodes et techniques apprises
- Conseille les équipes sur les solutions (attitudes, techniques, méthodes) pour relever leurs challenges
- Soutient les équipes dans leurs efforts pour devenir autonomes, responsables et créatives

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 3 à 7 ans
- Sénior : 8 et plus

PROFIL SCRUM MASTER

Mission :

Veille à ce que la méthodologie Scrum soit comprise et adoptée par les équipes de développement selon les principes décidés lors du kickoff par l'équipe.

Fait en sorte que les différents acteurs soient impliqués au maximum dans le déroulé des sprints.

Facilite les interactions entre l'équipe de développement et les PO ainsi que les acteurs extérieurs.

Organise et anime les cérémonies Agile.

Activité principale :

Faciliter la mise en place des nouvelles méthodes de travail :

- Diffuse l'état d'esprit et les valeurs de fonctionnement en Agile
- Transmet les pratiques et les outils Agiles et les améliore dans la durée
- Transmet aux équipes l'envie et l'énergie de donner le meilleur d'elles-mêmes dans la durée

Conseiller et accompagner les équipes :

- Entraîne les équipes dans la pratique quotidienne des méthodes et techniques apprises
- Conseille les équipes sur les solutions (attitudes, techniques, méthodes) pour relever leurs challenges
- Soutient les équipes dans leurs efforts pour devenir autonomes, responsables et créatives

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 3 à 7 ans
- Sénior : 8 et plus

PROFIL : LEADER TECHNIQUE

Mission :

Le leader technique est membre de l'équipe de développement formé à l'agilité. En plus de son activité de développement :

- Il contribue à la bonne réalisation des sprints en s'assurant de la qualité du produit développé :
- Il définit et promeut les bonnes pratiques de développement.
- Il garantit l'intégrité technique du produit et collabore avec le Product Owner pour la préserver.
- Il guide et conseille l'équipe sur leurs réalisations techniques et encourage la collaboration en collaboration avec le Scrum Master dans le cadre d'un projet SCRUM
- Il est garant du respect des normes et outils de développement utilisés à FranceAgriMer

Activité principale :

- Il participe à l'identification des nouvelles solutions techniques à partir des nouveaux outils et Framework du marché.
- Anime la définition des bonnes pratiques et soutien l'équipe sur ces sujets : sécurité, standards et formatage de code, méthodologie, outillage et automatisation de tests, packaging, standards de sécurité et de résilience.
- Participe aux codes review, notamment pour contrôler les bonnes pratiques identifiées ci-dessous
- Evangélise et conseille les membres de l'équipe sur les bonnes pratiques et la sélection de nouvelles solutions
- Garant de la vision d'architecture de son produit.
- Met en place le suivi de la dette technique et s'assure de la prise en compte des Non Functional Requirements.
- Analyse l'impact technique des évolutions du produit et identifie les prérequis.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 3 à 5 ans
- Confirmé : 5 à 10 ans

- Senior : Supérieur à 10 ans

PROFIL DEVELOPPEUR FULL STACK

Mission :

Le développeur full stack est capable de réaliser des tâches à n'importe quel niveau des couches applicatives (BDD, back end, front end). Il est capable d'accompagner le Product Owner dans la définition de ses besoins et maîtrise les méthodologies agiles. Son caractère pluridisciplinaire permet également de faciliter les remplacements ponctuels ou durables.

Activité principale :

- Construire une application dans un contexte de développement agile tel que Scrum ou Kanban,
- Accompagner et challenger le Product Owner dans la définition de ses besoins
- Interagir avec le client et ses besoins,
- Documenter l'ensemble des parties du projet
- Prendre en charge les actions d'amélioration continue impactant la productivité de l'équipe
- Concevoir, manipuler et interroger des bases de données
- Concevoir le code de 'backend' et les API d'accès à ces données sous forme de webservices, en utilisant des langages tels que Java, Python, Ruby, PHP
- Concevoir le code de 'frontend' dans des langages tels que Javascript et ses bibliothèques, HTML, CSS, Angular.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 2 à 5 ans
- Confirmé : 5 à 7 ans
- Senior : 7 ans et plus

NB : L'ancienneté du candidat devra être appréciée selon les technologies du projet considéré

PROFIL PROXY PRODUCT OWNER

Mission :

Le Proxy Product Owner est formé à l'agilité et accompagne le Product Owner dans la description du backlog produit. Il assiste l'administration dans l'affinage, la description et la priorisation des besoins utilisateurs (conformité à la Définition Of Ready), appuie le Product Owner dans la validation des User Stories (conformité à la Définition Of Done) et fluidifie la relation entre les utilisateurs et l'équipe de réalisation.

Activité principale :

- Identifier les besoins utilisateurs par des entretiens et ateliers avec les utilisateurs, de la veille sur l'état de l'art, de l'analyse des comportements sur l'application
- Décrire le besoin métier détaillée et les règles de gestion associées dans une story
- Établir la valeur métier associée à chaque story via l'animation de la communauté d'utilisateurs
- Identifier les scénarios de risques lors de l'usage des applications et rédige les contremesures de ces abuser stories
- Identifier les critères de validation de chaque story
- Identifier et rédige les cas de tests fonctionnels
- Valider la réalisation de chaque Story (DoD), au fil de l'eau pendant l'itération
- Définir la criticité métier des anomalies
- Participer aux rituels agiles (démo, rétro, sprint planning, ...)
- Contribuer à la promotion du produit au sein de la population cible

- Rédiger la documentation fonctionnelle de l'applicatif (processus, guide utilisateur et administrateur, ...)
- Assister les utilisateurs dans la prise en main de l'application et les actions de conduite du changement
- Répondre aux questions et suggestions des utilisateurs de l'application

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 1 à 3 ans
- Confirmé : 4 à 7 ans
- Sénior : 8 et plus

PROFIL GEOMATICIEN

Mission :

Le Géomaticien exploite des données positionnées dans l'espace en 2 ou 3 dimensions issues de sources différentes (photographies, relevés GPS, plans...). Il combine et transforme ces données pour produire une information utile et utilisable dans un projet défini.

Activité principale :

- Effectuer les relevés sur le terrain, acquérir et collecter les données géographiques auprès des partenaires ou à partir de la documentation disponible
- Structurer les données géographiques pour qu'elles soient utilisables et contrôler leur qualité
- Assurer le développement et la maintenance des bases de données géographiques et des outils de géomatique
- Analyser les données spatiales et statistiques pour interpréter les données en fonction des besoins du projet
- Transmettre les analyses aux utilisateurs via des outils de modélisation et de simulation pour accompagner la prise de décision et faire le lien avec le SI existant
- Réaliser les livrables cartographiques (cartes, atlas, réseaux...) nécessaires aux projets à partir des données du SIG

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 4 à 7 ans
- Sénior : 8 ans et plus

PROJETS AGILE

PROFIL GEOMATICIEN

Mission :

Le Géomaticien exploite des données positionnées dans l'espace en 2 ou 3 dimensions issues de sources différentes (photographies, relevés GPS, plans...). Il combine et transforme ces données pour produire une information utile et utilisable dans un projet défini.

Activité principale :

- Effectuer les relevés sur le terrain, acquérir et collecter les données géographiques auprès des partenaires ou à partir de la documentation disponible
- Structurer les données géographiques pour qu'elles soient utilisables et contrôler leur qualité
- Assurer le développement et la maintenance des bases de données géographiques et des outils de géomatique
- Analyser les données spatiales et statistiques pour interpréter les données en fonction des besoins du projet
- Transmettre les analyses aux utilisateurs via des outils de modélisation et de simulation pour accompagner la prise de décision et faire le lien avec le SI existant

- Réaliser les livrables cartographiques (cartes, atlas, réseaux...) nécessaires aux projets à partir des données du SIG

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 4 à 7 ans
- Sénior : 8 ans et plus

PROFIL DATA ARCHITECT

Mission :

Le Data Architect conçoit l'architecture des systèmes de données, optimise l'intégration des systèmes et développe des modèles de données. Il supervise la gestion et le stockage des données, en intégrant des outils Big Data.

Activité principale :

- Concevoir et intégrer l'architecture des systèmes de données.
- Développer des modèles de données et des schémas de bases de données.
- Assurer l'intégration et l'interopérabilité des systèmes de données.
- Collaborer avec les équipes techniques et gérer (surveiller et évaluer) les performances des systèmes.
- Optimiser les processus de gestion des données et réaliser des inventaires.
- Superviser la gestion des données et maîtriser les technologies Big Data.
- Documenter les architectures et les processus de gestion des données.

Compétences requises :

- Maîtrise des langages de la Data Science : Python
- Base de données : Cassandra, MongoDB, PostgreSQL, MySQL, SQL Server, Oracle
- Outils de modélisation : ER/Studio, PowerDesigner
- Data Warehousing : Redshift, Google BigQuery
- Outils de gestion de données : Talend
- Outils d'intégration de données : Apache Kafka, Apache Nifi
- Connaissance des infrastructures serveurs : Hadoop, Spark

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 4 à 7 ans
- Senior : 8 ans et plus

PROFIL DATA ENGINEER

Mission :

Le Data Engineer prépare les données pour les analystes et data scientists, en développant et maintenant des infrastructures ETL (l'extraction, la transformation et le chargement). Il collabore avec les data architects pour concevoir et administrer les systèmes de collecte de données et organise les données une fois qu'elles ont été collectées.

Activité principale :

- Développer et maintenir les infrastructures de données.
- Assurer l'extraction, la transformation et le chargement (ETL) des données.
- Organiser les données une fois qu'elles ont été collectées.
- Collaborer avec les data architects pour mettre en œuvre les solutions de gestion des données.
- Surveiller et maintenir les systèmes de gestion des données.
- Assurer la conformité avec les normes de sécurité des données.
- Documenter les procédures de gestion des données.
- Assurer la communication et la formation sur la gestion des données.
- Épauler le Data Scientist en garantissant un accès facile et rapide aux données collectées.

Compétences requises :

- Maîtrise de SQL et Python.
- Connaissance des outils ETL : Talend,

- Maîtrise des bases de données : SQL Server, MySQL, PostgreSQL, Oracle.
- Connaissance des outils de Big Data : Hadoop, Spark.
- Maîtrise des outils de cloud : AWS, Google Cloud Platform, Microsoft Azure.
- Connaissance des outils d'orchestration : Airflow, VTom

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Confirmé : 4 à 7 ans
- Senior : 8 ans et plus

PROFIL DATA QUALITY MANAGER

Mission :

Le Data Quality Manager veille à la qualité des données, leur accessibilité et conformité (RGPD). Il développe des processus pour garantir la précision, la complétude et la cohérence des données, et surveille et rapporte sur la qualité des données.

Activité principale :

- Développer des processus de qualité des données et corriger les anomalies.
- Collaborer pour améliorer la gestion des données et documenter les procédures.
- Développer des processus pour assurer la qualité des données.
- Surveiller et rapporter sur la qualité des données et assurer la conformité des données.
- Assurer la précision, la complétude et la cohérence des données.
- Identifier et corriger les anomalies dans les données.
- Assurer la gestion et la maintenance des systèmes de gestion de base de données.
- Collaborer avec les équipes techniques et opérationnelles pour améliorer la qualité des données.
- Documenter les procédures de gestion de la qualité des données.
- Assurer la communication et la formation sur la qualité des données.

Compétences requises :

- Connaissance des langages de programmation : Python, SQL.
- Connaissance des outils de gestion de la qualité des données : Talend
- Maîtrise des systèmes de gestion de base de données : PostgreSQL, MySQL, Oracle.
- Connaissance des outils de gestion des données : Grist et connaissance des outils de data catalogue

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 2 – 4 ans
- Confirmé : 5 à 7 ans

PROFIL DATA ANALYST

Mission :

Le Data Analyst analyse les données pour fournir des insights et recommandations, en assurant leur qualité avec les data stewards et owners. Il développe des rapports et tableaux de bord pour la prise de décision.

Activité principale :

- Analyser les données pour fournir des insights et des recommandations.
- Collaborer avec les data stewards et les data owners pour assurer la qualité des données.
- Développer des rapports et des tableaux de bord pour la prise de décision.
- Identifier et corriger les anomalies dans les données.
- Collaborer avec les équipes techniques pour améliorer les processus d'analyse des données.
- Documenter les procédures d'analyse des données.
- Assurer la communication et la formation sur l'analyse des données.

Connaissances requises :

- Maîtrise de l'analyse des données avec SQL, Python.
- Connaissance des outils de Business Intelligence : SAP BO, Power BI, Qlik.

- Connaissance des outils statistiques : SAS, Python
- Maîtrise des bases de données : PostgreSQL, MySQL, SQL Server, Oracle.

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 1 à 4 ans
- Confirmé : 5 à 7 ans

PROFIL MACHINE LEARNING ENGINEER

Mission :

Le Machine Learning Engineer développe des modèles pour automatiser des tâches à l'aide d'algorithmes qui s'adaptent. Il crée des modèles de Machine Learning, notamment pour des données non structurées.

Activité principale :

- Développer et déployer des modèles de Machine Learning.
- Utiliser des applications cloud pour le déploiement et la gestion des modèles.
- Développer des réseaux de neurones profonds et des modèles complexes pour les données non structurées (images et langage naturel).
- Collaborer avec les équipes de données pour assurer la qualité et la pertinence des données utilisées dans les modèles.
- Surveiller et optimiser les performances des modèles de Machine Learning.
- Documenter les processus et les résultats des modèles de Machine Learning.
- Assurer la communication et la formation sur les techniques de Machine Learning.

Compétences requises :

- Solides compétences en mathématiques : analyse, algèbre linéaire, statistiques (Machine Learning, Deep Learning)
- Maîtrise des langages de programmation : Python, R.
- Maîtrise des environnements de développement : Jupyter
- Connaissance des applications cloud
- Connaissance des outils de déploiement : Docker, Kubernetes
- Connaissance des outils d'orchestration : Apache Airflow, VTOM

Ancienneté demandée dans le poste ou fonction similaire :

- Junior : 2 à 4 ans
- Confirmé : 5 à 7 ans