



2024

RAPPORT d'activité



L'INTELLIGENCE
APPRENTIE

Un cfa partenaire



CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE



Rédacteur : Stéphanie LE GOHÉBEL

SOMMAIRE

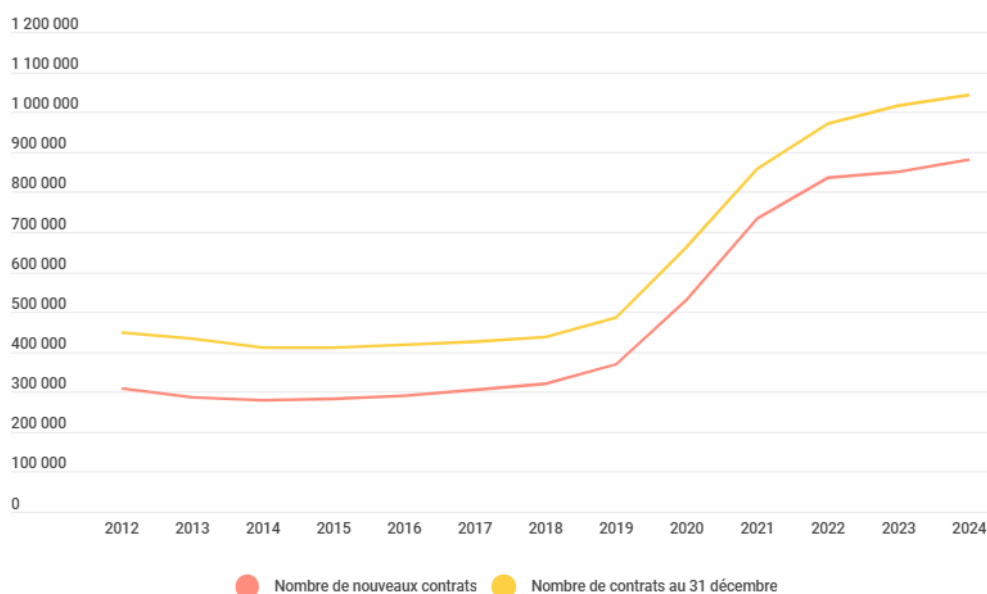
Contexte National	- 3 -
Partie 1 - Les Chiffres clés iA 2024	- 5 -
Partie 2 - Contexte 2024	- 6 -
Partie 3 - Organisation	- 9 -
Partie 4 - Les sites de formation	- 10 -
I - Campus de l'Apprentissage de Nantes	- 10 -
II – iA Sup Campus	- 10 -
III - iA Expérience	- 10 -
IV - Maison de l'Apprentissage de Saint-Nazaire	- 11 -
V - Gavy Océanis – Saint- Nazaire	- 12 -
VI - Campus iA La Roche sur Yon	- 13 -
VII - Campus iA Savenay	- 13 -
VIII - Campus iA Pornic	- 14 -
IX – Campus iA Les Sables d'Olonne	- 14 -
Partie 5 - Les principaux indicateurs d'activité pour 2024	- 15 -
I - Les effectifs apprenants	- 15 -
A - Les apprentis	- 15 -
B - Les autres statuts	- 37 -
II - Les résultats aux examens	- 39 -
III - Les ruptures de contrat d'apprentissage	- 41 -
A - Le maintien en formation	- 41 -
B - Le taux de rupture	- 43 -
IV - L'insertion professionnelle	- 46 -
V - L'accompagnement spécifique et l'ouverture sur le monde	- 47 -
VI - Le calendrier iA EXPERIENCE	- 47 -
VI - La Communication 2024 en images	- 50 -
VII - Les orientations stratégiques du CFA	- 52 -
Partie 6 - Le rapport de Gestion	- 53 -
I - Commentaires	- 53 -
II – Compte de résultat	- 56 -
III - Bilan	- 56 -
IV - Annexes	- 58 -
V - BUDGET 2025	- 61 -

CONTEXTE NATIONAL

En janvier 2024, le nombre d'apprentis en France s'élève à 1 042 500, enregistrant une croissance de 2,5% par rapport à l'année précédente. Le dynamisme de l'apprentissage en France ne se dément pas depuis la réforme de 2018.

 Année	 Nombre d'apprentis
2021	856 300
2022	972 800
2023	1 016 800
2024	1 042 500

Contrats d'apprentissage commencés dans l'année et en cours au 31 décembre, entre 2012 et 2024



Champ : contrats d'apprentissage privés et publics.
Source : [Système d'information sur l'apprentissage \(SIA\)](#), Dares, extraction du 28 février 2025.

LA REGION PAYS DE LA LOIRE

La Région des Pays de la Loire se caractérise historiquement par **un fort ancrage de l'apprentissage** dans son système de formation. Mais ces dernières années ont vu une progression fulgurante du nombre d'apprentis. **En 2022, la région comptait 63 500 apprentis, soit deux fois plus qu'en 2017.**

Cette croissance marquée résulte en grande partie des réformes engagées par l'État depuis 2018 : l'installation de l'aide unique dans le cadre de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel, et la mise en place de l'aide exceptionnelle pour soutenir la formation des jeunes face à la crise sanitaire en 2020.

UN ESSOR PORTÉ PAR LE SECTEUR TERTIAIRE

Depuis cinq ans, c'est le secteur tertiaire qui porte la dynamique de l'apprentissage dans la région, notamment les activités scientifiques et techniques, et l'information-communication. Il recule en revanche dans des secteurs plus traditionnels comme l'industrie, la construction et l'agriculture.

Les grandes agglomérations, où le secteur tertiaire est prédominant, **enregistrent la plus forte croissance de l'apprentissage.**

DES APPRENTIS PLUS DIPLÔMÉS ET PLUS ÂGÉS

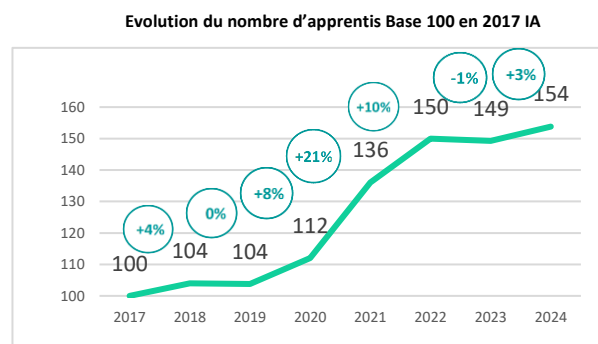
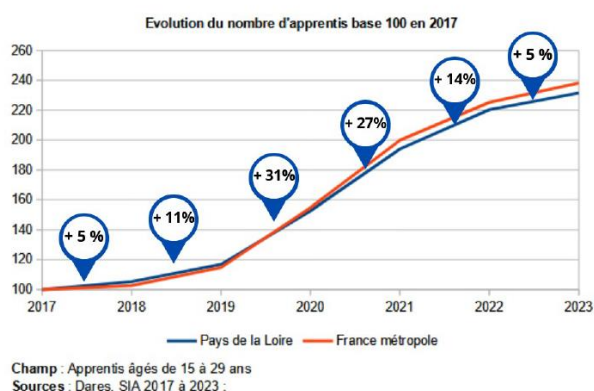
La voie de l'apprentissage s'étend à tous les niveaux de qualification et attire désormais des profils plus variés, notamment des diplômés de l'enseignement supérieur, plus âgés, et davantage de femmes. **En 2022, 30 % des apprentis ligériens préparaient un diplôme de niveau Bac +2 ou plus**, un bond significatif par rapport à 2017. À l'inverse, la part des apprentis ayant un niveau inférieur au Bac a diminué.

Cette montée en qualification s'accompagne d'une féminisation de l'apprentissage. En cinq ans, la proportion de femmes apprenties est passée de 29 % à 38 %, soutenue par l'essor de l'apprentissage dans le secteur tertiaire.

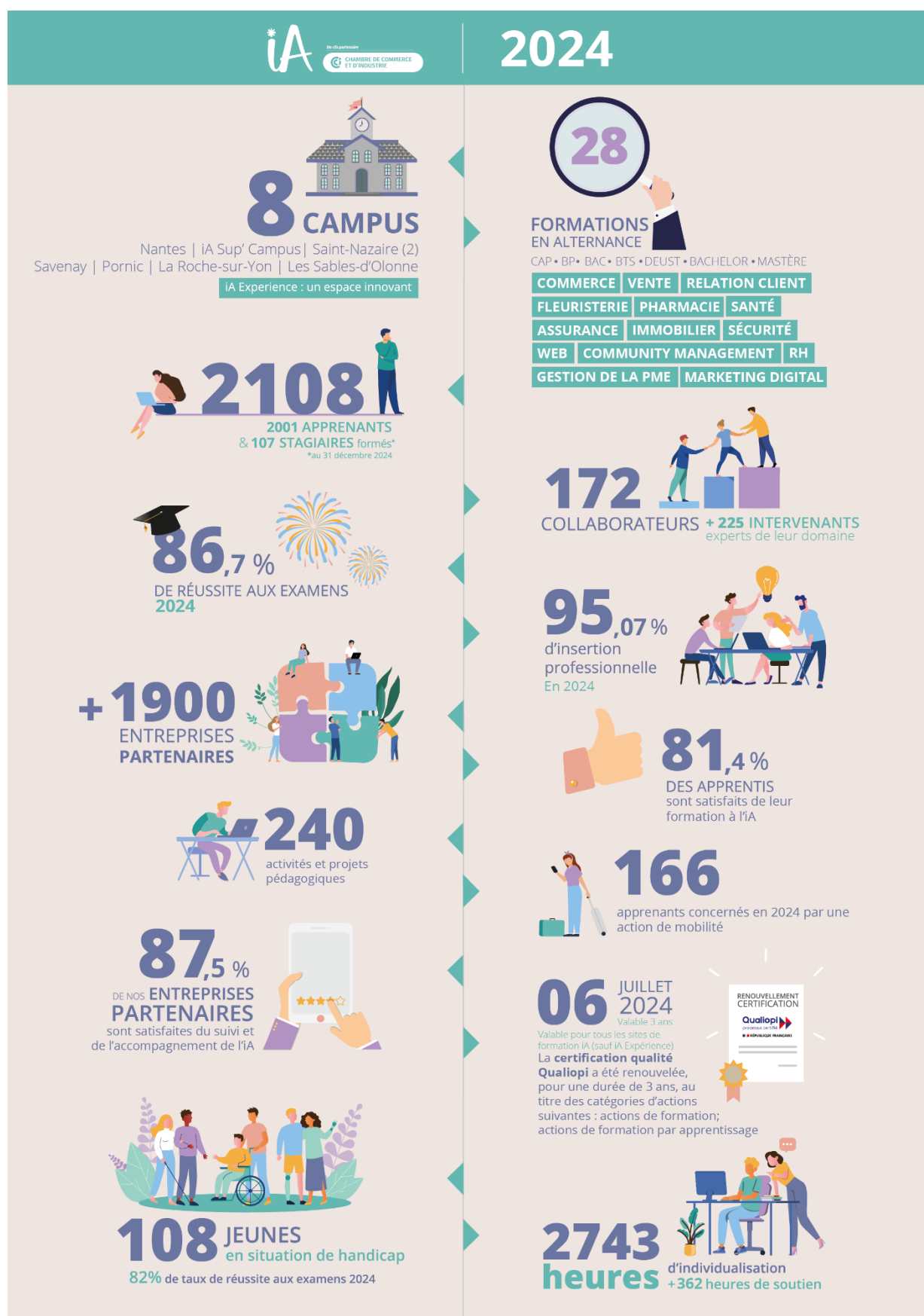
UNE INSERTION PROFESSIONNELLE SOLIDE

Les apprentis des Pays de la Loire bénéficient d'une excellente insertion sur le marché du travail. Parmi les apprentis inscrits en dernière année d'un cycle de niveau CAP à BTS, **72 % sont en emploi six mois après leur sortie de formation**. Ce taux d'insertion est le plus élevé des régions métropolitaines et dépasse nettement la moyenne nationale.

Les anciens apprentis restent souvent **fidèles à leur métier et à leur employeur**. Trois ans après la fin de leur formation, plus d'un quart d'entre eux sont toujours employés par l'entreprise dans laquelle ils ont effectué leur apprentissage.



Partie 1 - LES CHIFFRES CLES IA 2024



Partie 2 - CONTEXTE 2024

L'année 2024 a, avant tout, été marquée par un nombre important de projets immobiliers conformément au projet stratégique de développement territorial de l'IA et en réponse aux besoins de surfaces suite à la forte croissance d'effectifs enregistrée au cours des 5 dernières années.

L'année 2024 a ainsi vu la concrétisation et l'ouverture :

- D'un nouvel IA aux Sables d'Olonne, au printemps
- De l'IA Expérience, tiers lieu formation et événementiel innovant, à l'été
- De IA Sup Campus, le Campus des formations supérieures de l'IA, à Nantes en fin d'année.

L'effectif au 31/12/24 s'établit à 2001 apprentis en formation longue (>280h), contre 1942 en 2023, soit une croissance de 3%.

La dynamique de recrutement des entreprises se poursuit mais le contexte économique se tend – le commerce de détail (textile, chaussures, bricolage) et l'immobilier notamment constatent des fermetures massives d'enseignes ou de boutiques.

La poursuite des aides aux employeurs d'apprentis permet d'amortir les tensions et de maintenir malgré tout à un niveau élevé le recrutement d'apprentis.

Le « vivier » des candidats à l'apprentissage se tend également dans un contexte de baisse démographique et face à une offre de formation pléthorique et une concurrence exacerbée.

A la fin 2024, l'IA compte désormais 9 sites sur 6 communes :

- 3 à Nantes : IA Campus de l'apprentissage, IA Sup Campus, et IA Expérience
- 2 à Saint Nazaire : IA Maison de l'apprentissage et IA Gavy
- 1 à Pornic
- 1 à Savenay
- 1 à La Roche sur Yon
- 1 aux Sables d'Olonne

Au-delà des projets immobiliers, l'IA a aussi fait évoluer son offre, avec l'ouverture de nouvelles formations :

- Le BTS MOS (Management Opérationnel de la Sécurité) à Nantes
- Le Mastère RH en partenariat avec Sup de V, titre de la CCI de Paris
- Le BTS GPME ouvert pour la 1ère fois, sur le site de Savenay

Ces ouvertures ont rencontré un succès pour les 2 BTS qui ont, chacun, enregistré 12 alternants à la rentrée ; le mastère a connu une rentrée un peu plus poussive avec 7 alternants.

L'offre a également été étoffée avec 2 nouveaux dispositifs :

- **Le Bahut by IA** qui est la déclinaison nantaise d'une formation lyonnaise créée par Sydo Conseil et dont l'objectif est de former des concepteurs pédagogiques
- **IA Digital School** : l'école 100% digitale de l'IA qui propose à des alternants et entreprises de se former 100% en distanciel sur 2 titres du Ministère du Travail : Conseiller de Vente (niveau 4) et Manager d'Univers Marchand (Niveau 5).

Pour faire face aux ouvertures de sites et développement de nouvelles activités, l'IA a continué à recruter et renforcer ses équipes en 2024.

Le climat social demeure bon et l'IA a obtenu le label « Great Place to Work » suite à l'administration d'un questionnaire aux collaborateurs et qui a fait ressortir un niveau de satisfaction générale des collaborateurs de 72%.

80 collaborateurs demeurent impliqués dans des groupes projets autour du projet de CFA IAVENIR 2026.

L'IA a, par ailleurs, validé avec succès les différents audits qualité auxquels il est soumis (Qualiopi et Organisme formant aux métiers de la sécurité).

Sur le plan économique, l'IA demeure une structure saine ; la multiplication des projets et la concentration des investissements en 2024 dégradent cependant le résultat et la trésorerie.

La baisse annoncée des NPEC - Niveaux de Prise en Charge - des contrats d'apprentissage commence à avoir un impact significatif pour l'IA avec une stagnation du chiffre d'affaires alors que les effectifs augmentent.

Les résultats 2024 sont positifs pour la majeure partie des indicateurs d'activité :

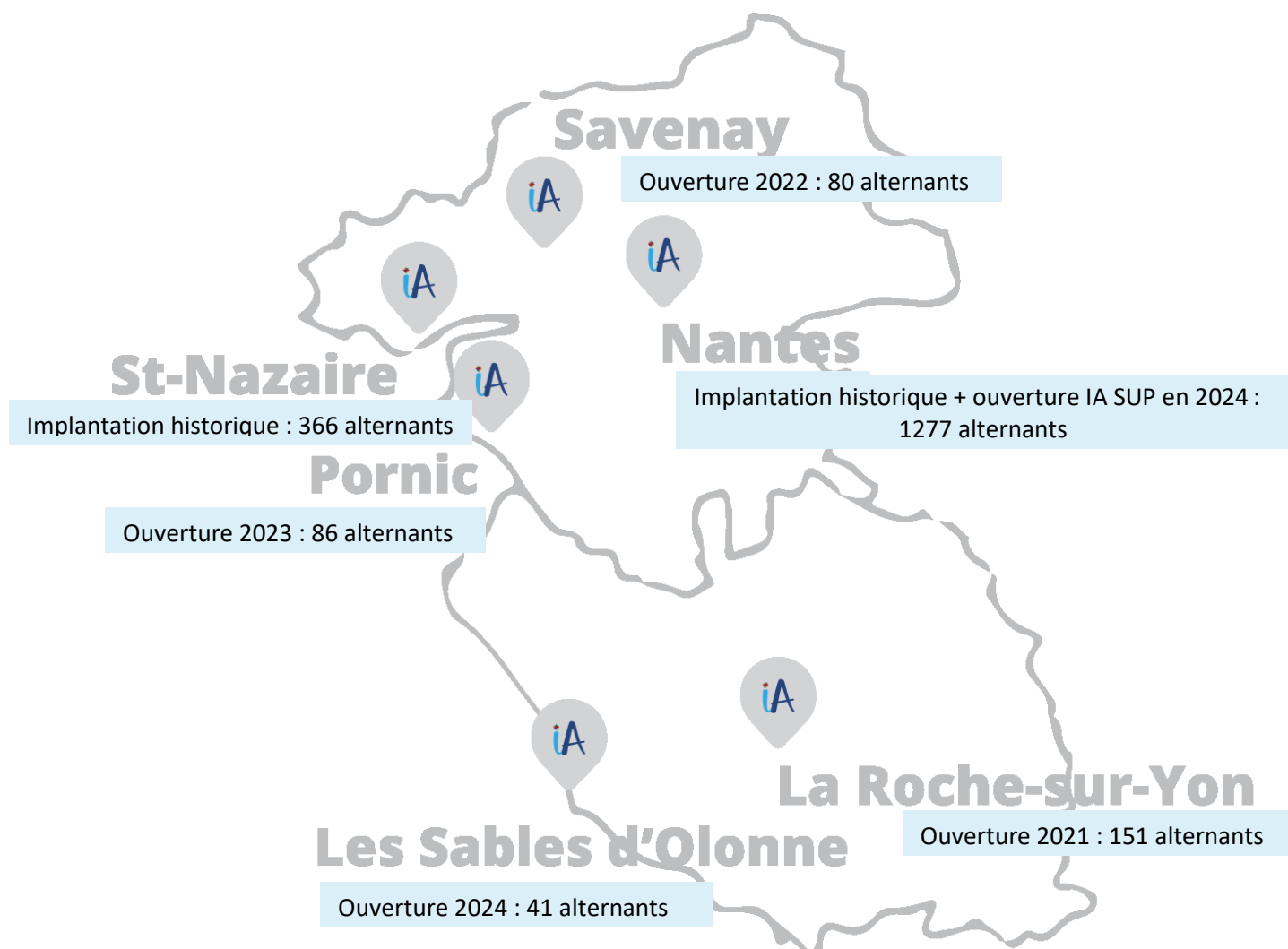
- Effectifs formations longues 2001 apprentis et assimilés
- Effectif formations courtes 107 stagiaires
- Résultats aux examens :86,7 %
- Insertion professionnelle des apprentis :95,7 %
- Résultat Great Place to Work 72 %
- Les sites des Sables d'Olonne et iA Sup' Campus ont été certifiés Qualiopi et la certification a été renouvelée pour 3 ans, sans une seule non-conformité relevée.



Le taux de rupture demeure à un niveau élevé – 20,5% – en recul cependant par rapport à 2023 où il s'établissait à 24,3%.

Le CFA déplore régulièrement un manque d'attention porté par les entreprises au moment de l'embauche, ainsi qu'un marché de l'emploi qui reste porteur et génère des abandons en cours de formation pour un emploi, même précaire. Le dispositif « maintien en formation » qui permet à un alternant de demeurer en formation 6 mois en dépit de la rupture de son contrat facilite parfois aussi la rupture du contrat, celle-ci ne compromettant pas la poursuite du cursus.

LES IMPLANTATIONS TERRITORIALES DE L'IA EN 2024



2001

Apprentis assimilés enregistrés au 31/12/24
(Formations longues > 280h)

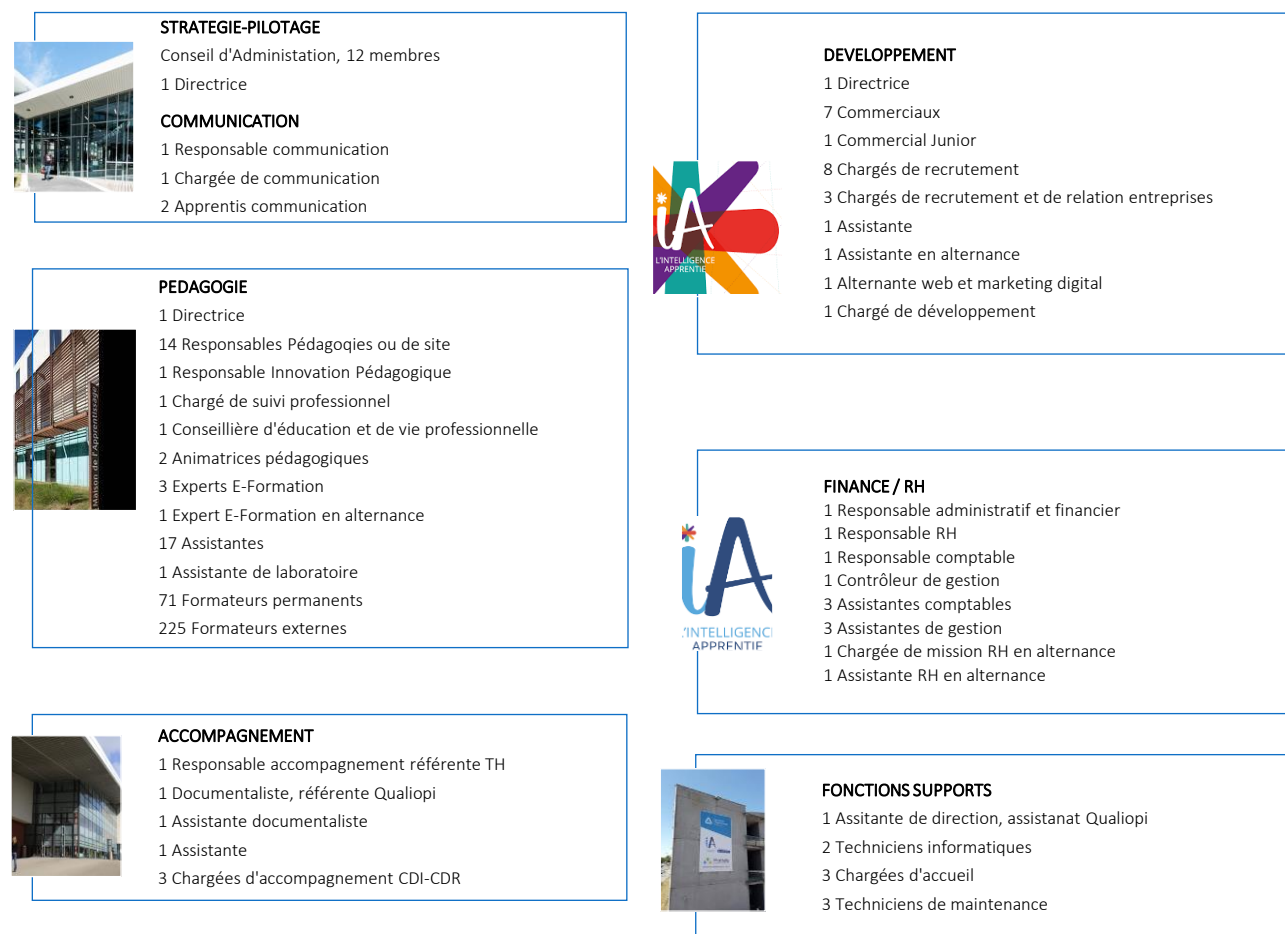
Partie 3 - ORGANISATION

En 2024, l'organisation de l'ia n'a pas évolué mais le CFA a accueilli de nouveaux collaborateurs pour faire face à l'évolution de l'activité. 172 collaborateurs (163 Equivalent Temps Plein) travaillent désormais pour la structure, auxquels s'ajoutent 225 intervenants externes (44,3 ETP).

	Effectifs	Evolution	Collaborateurs	ETP Collab.	Evolution	Formateurs Externes	ETP	Evolution
2019	1350		104	84,8		119	23	
2020	1458	8%	114	85,0	0,3%	131	24	4%
2021	1770	21%	133	102,0	20%	167	29	21%
2022	1951	10%	140	130,8	28%	164	37,4	29%
2023	1942	-0,5%	159	149,8	14%	193	41,5	11%
2024	2001	3%	172	162,9	9%	225	44,3	7%

2024 est une année d'amorce de nouveaux sites et nouvelles activités qui nécessitent des ressources et ont généré des embauches, dans une perspective de croissance future.

ORGANIGRAMME AU 31/12/24



Partie 4 - LES SITES DE FORMATION

I - CAMPUS DE L'APPRENTISSAGE DE NANTES



En 2024, le site nantais accueille :

- 1277 apprentis soit 63,8 % de l'effectif des apprenants de L'IA, -18 par rapport à 2023
- 107 stagiaires de la Formation Continue, -20 par rapport à 2023

Le Campus de l'Apprentissage héberge le siège de l'IA et concentre la majeure partie de l'activité et l'ensemble des fonctions supports.

Avec l'augmentation des effectifs ces dernières années, le site a atteint son taux d'occupation maximale et les m² d'espaces pédagogiques ou de bureaux viennent à manquer pour envisager de nouveaux développements. En 2024, le Conseil d'Administration a validé l'achat d'un bâtiment à Nantes, vendu par la CCI Nantes Saint Nazaire, IA SUP CAMPUS.

Le Campus de Nantes héberge L'IA et le CFA Martello, avec des mutualisations d'espaces (CDI, restauration, espaces détente...) et de collaborateurs IA (CDI, maintenance)

Les mutualisations font l'objet d'échanges au sein de l'association Campus de l'apprentissage de Nantes ; celle-ci s'est réunie 2 fois en 2024.

Un travail est également mené avec les élus de quartier sur l'intégration de l'IA à l'écosystème local.

Si le site ne connaît pas de problématique majeure en matière de sécurité, il demeure dans un environnement sensible qui peut parfois générer de l'inquiétude chez les alternants et les collaborateurs. Une étude pour la sécurisation du site sera menée en 2025.

Un Conseil de Vie des Apprentis Campus se réunit une à deux fois par an pour évoquer les thématiques de vie sur le Campus.

Un Conseil de perfectionnement composé d'apprentis, d'employeurs et des IRP du GIPAFOC se réunit 3 fois par an pour échanger sur les projets de L'IA, les perspectives de développement, les orientations prises. Les échanges sont toujours riches et constructifs et permettent d'appuyer les décisions. Les représentants du Conseil Régional ou du rectorat y sont conviés mais ne s'y déplacent plus depuis quelques années.

II - IA SUP CAMPUS



Tel qu'évoqué ci-dessus, le GIPAFOC a eu l'opportunité de se porter acquéreur de l'immeuble qui hébergeait la « Maison de la Création et de la Transmission d'Entreprises » au 8 de la rue Bisson à Nantes.

Le rachat s'est fait en mars 2024 et les travaux ont immédiatement été lancés pour redistribuer les espaces.

L'IA a choisi d'y développer un Campus pour l'enseignement supérieur ainsi que quelques dispositifs spécifiques. Le bâtiment héberge ainsi :

- Les formations post BTS de l'IA
- Les dispositifs Négoventis CCI France
- iA Digital School, le CFA distanciel de l'IA
- Le Bahut by IA, une école de concepteurs pédagogiques.

Le 6 décembre 2024, une dizaine de collaborateurs a emménagé dans ces nouveaux locaux et au 31/12/24, le site comptait 146 apprenants.

III - IA EXPERIENCE



Avant l'acquisition de IA SUP CAMPUS, l'IA avait signé la location d'un local commercial sur l'Ile de Nantes, avec l'objectif d'avoir un tiers lieu, plus visible, ancré au cœur du quartier de la création et valorisant pour l'IA. L'objectif était de faire de ce lieu un « Lab du commerce innovant » avec des outils modernes et inédits.

IA EXPERIENCE a ainsi pour vocation d'être un lieu d'expérimentation pour les alternants, mais aussi pour les professionnels du retail notamment.

Les différents usages prévus sont : magasins éphémères, immersions retail, conférences, ateliers, débats...

Après une phase d'études en 2023, les travaux se sont achevés en juillet 2024 et l'ouverture au public s'est faite en septembre 2024.

Les alternants de l'IA sont désormais amenés à y aller pour des journées d'intégration, des ateliers et conférences, la mise en place des magasins éphémères, des challenges commerciaux...

Le lieu est aussi ouvert à la commercialisation et quelques événements privés ont eu lieu sur la fin d'année 2024.

IV - MAISON DE L'APPRENTISSAGE DE SAINT-NAZAIRE



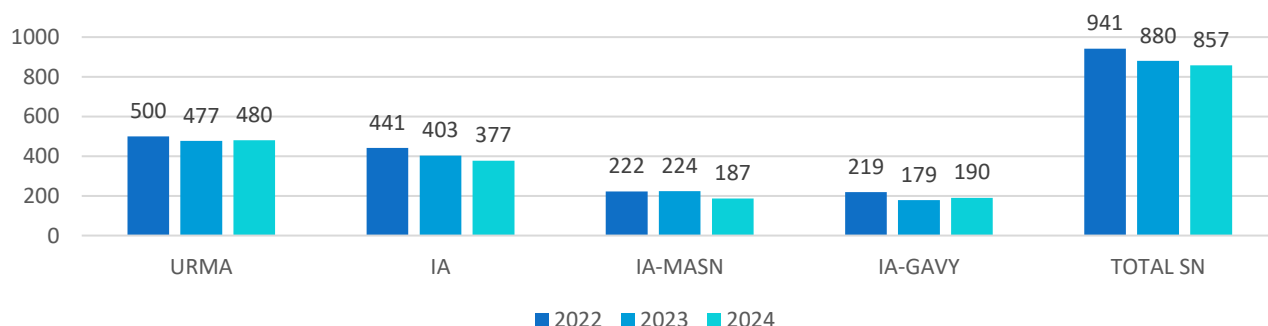
La Maison de l'Apprentissage réunit, depuis 2006, les apprentis de l'IA et de la Chambre de Métiers 44. Dimensionnée pour accueillir 600 apprentis, les 2 CFA comptent, fin 2024, 846 apprenants sur Saint Nazaire.

Cette évolution des effectifs avait amené l'IA à délocaliser ses apprenants BTS sur le site de Gavy Océanis à partir de la rentrée 2022.

L'IA à la MASN accueille en 2024, et temporairement le temps de l'extension, ses seuls CAP, BAC et DEUST soit 187 apprentis, en recul de 16,5% par rapport à 2023.

Les effectifs nazairiens connaissent globalement un recul depuis 2022, plus marqué cependant à l'IA qu'à la Chambre de Métiers 44.

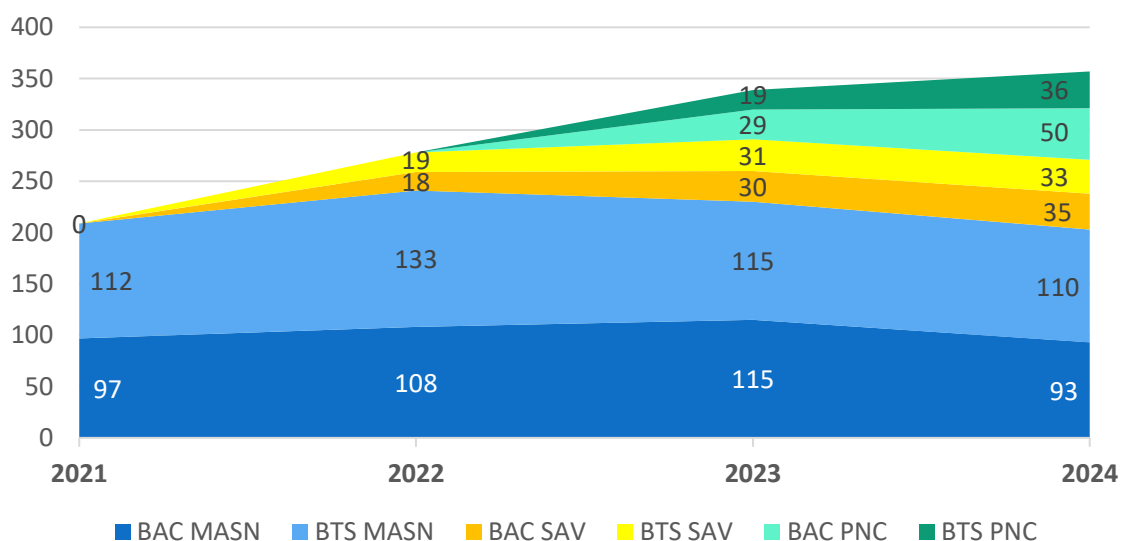
Evolution des effectifs de Saint Nazaire



La question de l'impact de l'ouverture des sites de Savenay et Pornic sur les effectifs des site nazairiens est souvent posée par les équipes.

Le graphique ci-dessous présente l'évolution des effectifs BAC et BTS de Saint Nazaire depuis 2021, avec, en 2022, l'ouverture de Savenay et en 2023 celle de Pornic.

S'il y a probablement eu quelques transferts, l'ouverture des sites n'explique pas à elle seule la baisse des effectifs nazairiens et le solde final est largement positif ce qui conforte la pertinence de ces choix d'implantations.



Le projet d'extension de la MASN est toujours d'actualité et les financements confirmés.

Le projet a pris un peu de retard dans la phase appel d'offres. Les travaux devraient débuter au printemps 2024 pour une livraison attendue à la rentrée 2026.

V - GAVY OCEANIS – SAINT- NAZAIRE



Tel qu'évoqué ci-dessus, faute de place à la MASN, l'IA a dû délocaliser, en 2022, certaines de ses formations sur le site de Gavy Océanis dont la CCI est co-proprétaire et gestionnaire.

Le site bénéficie d'un emplacement exceptionnel, dans un cadre verdoyant et avec vue et accès direct au littoral. Compte tenu de la vente et transformation prochaine du bâtiment, les différentes écoles qui l'habitaient déménagent petit à petit et l'IA devrait s'y retrouver seule à partir de la rentrée 2025 et pour sa dernière année sur le site.

179 apprentis IA Bac+2 et +3 y sont accueillis au 31/12/24 (vs 192 en 2023).

VI - CAMPUS IA LA ROCHE SUR YON



L'IA s'est installé sur le site de la Roche sur Yon en 2021. Depuis, l'offre de formation s'est enrichie et propose exclusivement des formations de l'enseignement supérieur :

BTS MCO et NDRC / Titres Négoventis Chargé de Clientèle Particulier et Professionnel en Banque et Assurance et Responsable de Développement Commercial / Bachelor Community Manager / DEUST Préparateur Technicien en Pharmacie.

Au global, ce sont 151 alternants qui y sont accueillis en 2024 contre 122 en 2023.

4 ans après son implantation, l'IA demeure dans sa phase de lancement et ancrage sur le territoire. La notoriété s'améliore mais reste encore à développer.

8 collaborateurs permanents y travaillent : 1 formatrice responsable de site, 3 formateurs référents, 1 chargée des relations entreprises, 1 chargée de recrutement et 2 assistantes à mi-temps chacune.

Les locaux loués à la CCI 85 atteignent leur limite de capacité et des échanges doivent être engagés avec la CCI 85 pour envisager des perspectives de développement pour les années futures.

VII - CAMPUS IA SAVENAY



L'IA s'est installé à Savenay en septembre 2022 et a donc réalisé en 2024 sa 3^{ème} rentrée sur le site. La première rentrée 2022 avait permis d'accueillir 43 apprentis – l'accueil des nouveaux entrants 2024 porte l'effectif global du site à 80 apprentis.

L'année 2024 a vu la construction d'un 1^{er} plot « en dur » - modulaires pérennes et habillés, qui doit contribuer à donner une meilleure image que celle véhiculée par les anciens modulaires confrontés à des problématiques techniques, thermiques, informatiques avec un confort des usagers régulièrement dégradé.

Ces modulaires perdurent le temps d'une construction future.

Le plot 1 donne cependant un nouveau souffle avec un espace détente confortable, des bureaux plus adaptés et une salle de cours modulable.

L'IA de Savenay a ouvert un nouveau BTS à la rentrée 2024 – Le BTS Gestion de la PME – qui a rencontré un beau succès puisque 12 alternantes composaient l'effectif au 31/12.

Aujourd'hui, 5 collaborateurs sont basés sur le site : 1 formateur référent responsable de site, 1 formatrice référente, 1 Chargée de recrutement et relations entreprises, 1 formatrice ainsi qu'1 assistante. Cette organisation sera encore amenée à évoluer en fonction de l'évolution des effectifs.

VIII - CAMPUS IA PORNIC



L'IA s'est implanté à Pornic en 2023 au sein du WIP – Work In Pornic (*Hôtel Consulaire de la Communauté de Communes de Pornic Agglo- Pays de Retz*), lieu qui accueille les services du développement économique, des bureaux d'entreprises, une pépinière, des espaces de coworking avec pour ambition de « travailler et entreprendre autrement ».

86 apprentis y sont accueillis au 31/12/24 pour sa 2ème rentrée et année d'exploitation.

Cette croissance démontre, une nouvelle fois, la réponse apportée à un besoin de formation locale pour les jeunes, familles et entreprises du territoire.

L'équipe sur place compte un formateur référent coordinateur de site, un formateur référent et une assistante. Les volets commercial, recrutement, accompagnement sont assurés par l'équipe de Saint Nazaire.

IX - IA LES SABLES D'OLONNE



Sur le même modèle que Savenay ou Pornic, après réalisation d'une étude de marché et rencontre avec les acteurs économiques locaux, l'IA était convaincu de l'opportunité de développer une antenne territoriale aux Sables d'Olonne.

Après la signature d'un bail pour un plateau de 400m² dans une zone commerciale et la réalisation des aménagements, l'IA les Sables d'Olonne a ouvert au printemps 2024 et a accueilli 41 apprentis pour sa 1ère rentrée, sur 3 groupes : 2nde et 1ère Bac pro Métiers de la Vente et du Commerce et 1ère année de BTS MCO. L'IA avait envisagé l'ouverture d'un BTS GPME à la rentrée 2024 mais celui-ci n'a pas rencontré son public et n'a pas ouvert.

La prochaine rentrée devrait voir un quasi doublement des effectifs avec le passage des apprentis actuels en niveau supérieur et l'ouverture d'un nouveau BTS, probablement le NDRC qui est à l'étude actuellement.

L'équipe sur site est composée de 2 Formateurs Référents dont 1 Responsable du site, 1 Assistante et 1 Chargée de Recrutement/Commerciale.

Partie 5 - LES PRINCIPAUX INDICATEURS D'ACTIVITE POUR 2024

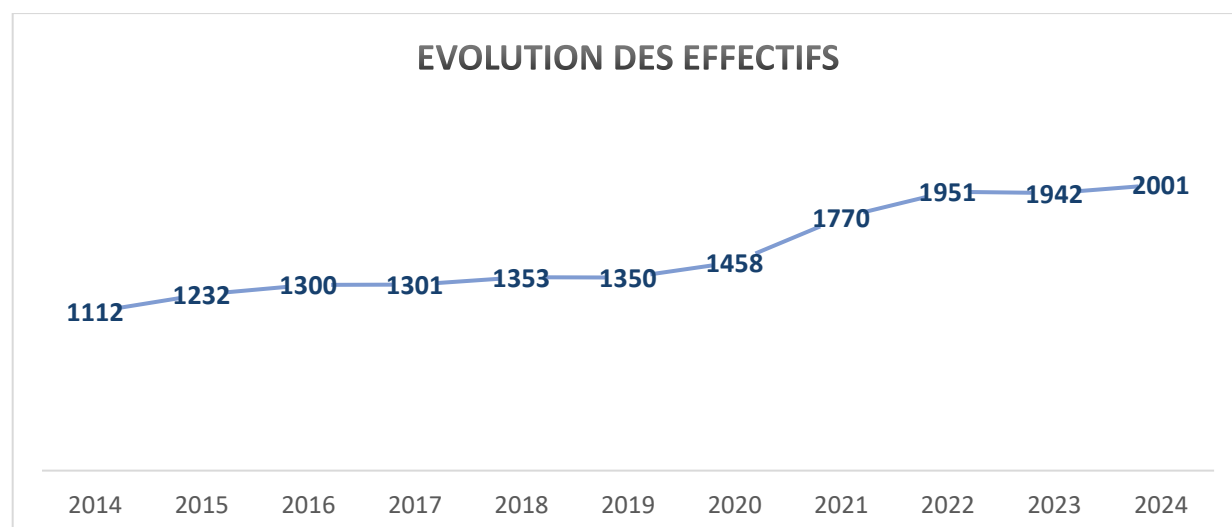
I - LES EFFECTIFS APPRENANTS

A - LES APPRENTIS

Pour la première fois de son histoire, l'iA franchit le seuil des 2000 apprentis avec un effectif arrêté au 31/12/24 à 2001 apprentis, soit une augmentation de 3% par rapport à 2023. Au plus fort de la campagne, l'iA a compté jusqu'à 2083 apprentis fin octobre, avant que n'interviennent des ruptures de contrats. Les effectifs au 31/12/24, sont en deçà des objectifs fixés à 2178 au 31/12/24. L'ouverture des sites et de nouvelles formations justifiaient ces attentes ambitieuses et ce, malgré une conjoncture tendue.

Cette rentrée s'opère dans un contexte :

- Économique qui demeure favorable mais qui se tend nettement
- Une concurrence qui ne cesse de s'intensifier
- Le maintien des aides de l'Etat aux employeurs d'apprentis, qui restent très incitatives
- Une stratégie commerciale qui demeure offensive



2024 est marquée par une croissance modérée des effectifs de l'IA, dans un contexte qui se tend économiquement et dans lequel est observé une stagnation assez globale des effectifs apprentis. L'IA tire son épingle du jeu grâce à son positionnement stratégique sur les territoires qui lui permet de capter des jeunes qui ne seraient, pour certains d'entre eux, pas venus en formation sur les sites nantais ou nazairiens.

A.1. Evolution à l'IA

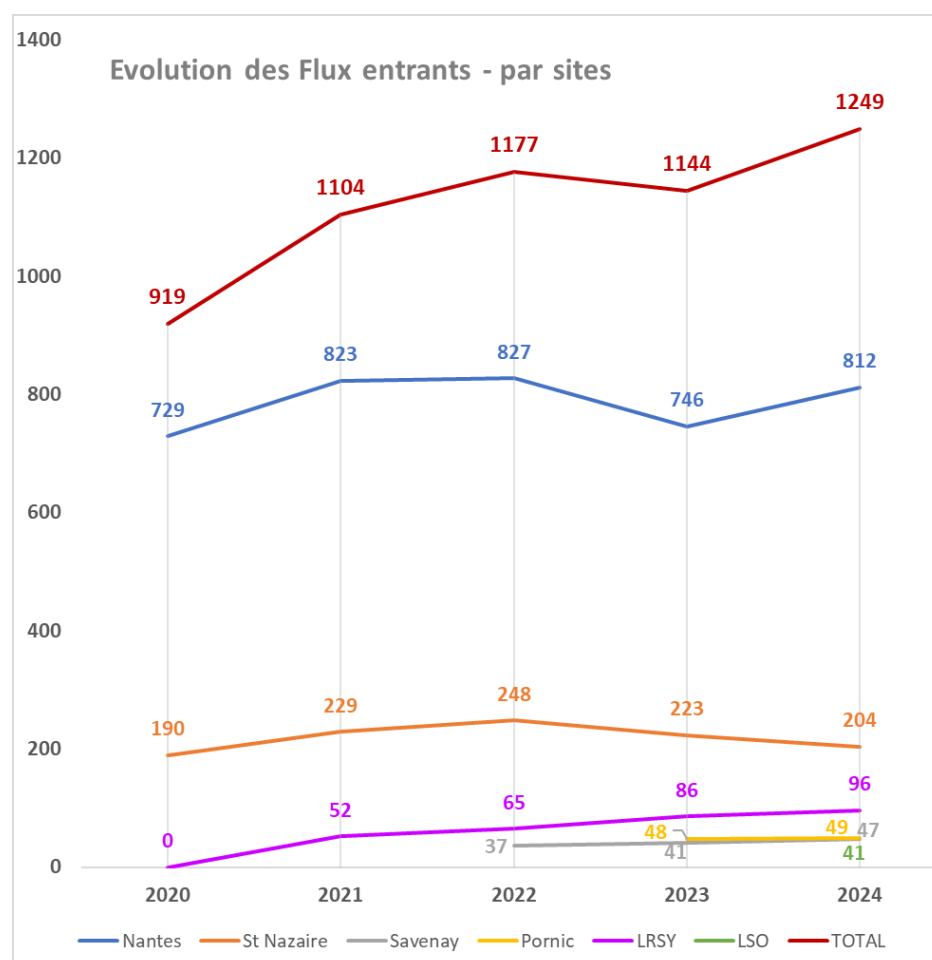
LES TENDANCES PAR NIVEAUX ET DIPLOMES

	2022	2023	2024	Evolution 2023-2024	Evolution 2022-2024
Niveau 3 (CAP)	252	246	259	5,3%	2,8%
Niveau 4 (BAC-BP)	575	572	544	-4,9%	-5,4%
Niveau 5 (Bac+2)	946	953	1016	6,6%	7,4%
Niveau 6 (Bac+3)	164	157	152	-3,2%	-7,3%
Niveau 7 (Bac+5)	14	14	16	14,3%	14,3%
Sans niveau diplôme			14		
	1951	1942	2001	3,0%	2,6%

Entre 2022 et 2024, les évolutions par niveau sont marquées par :

- Une évolution des CAP au même rythme que l'évolution globale,
- Un recul du niveau 4 au bénéfice du niveau 5 surtout impacté par la transformation du BP Préparateur en pharmacie (niv. 4) en DEUST (niv. 5).
- Un recul du Bac+3, dû à la fermeture de la LP E-commerce que les autres Bachelors n'ont pas compensée
- Une hausse des niveaux 7, mais peu significative au regard des effectifs.

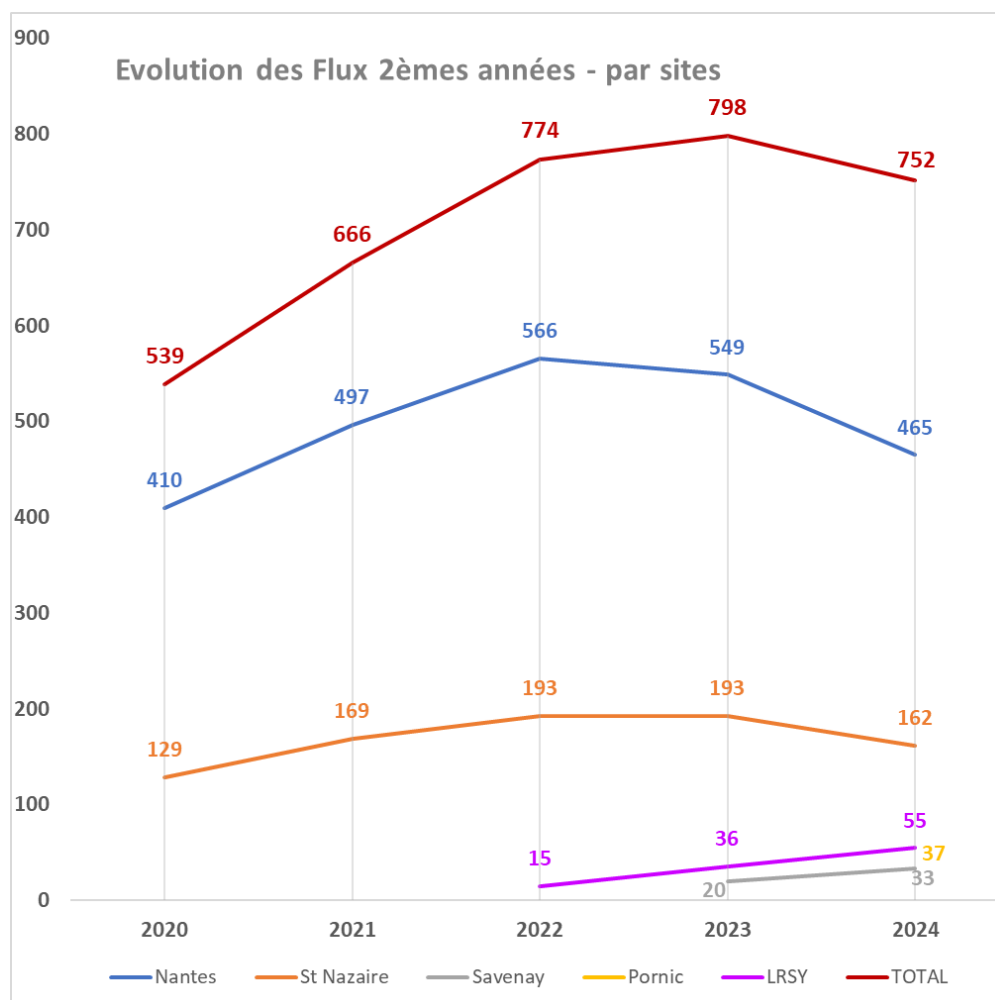
EVOLUTION DES FLUX



L'évolution des flux entrants laisse apparaître un solde positif global de 105 alternants de plus en 2024 par rapport à 2023.

Tous les sites enregistrent une meilleure rentrée que la précédente sauf Saint Nazaire.

Ce solde positif global est le résultat d'une adaptation permanente de l'offre de formation et d'une agilité pour faire évoluer l'offre d'une année sur l'autre en fonction de nouveaux besoins détectés.



L'iA fait donc, une bonne rentrée 2024, même si celle-ci est légèrement en dessous des ambitions fixées.

2001 apprentis sont sous contrat (ou en maintien en formation) au 31/12/2024.

8 campus, sur les 6 communes de Nantes, Saint Nazaire, Savenay, Pornic, La Roche sur Yon et Les Sables d'Olonne sont pleinement opérationnels et les équipes sont en place pour accompagner cette dynamique.

DETAIL DES EFFECTIFS PAR FORMATION

NANTES

RENTREE 2024

31/12/2024

Objectifs	Effectifs	Réalisation objectif
-----------	-----------	----------------------

Effectifs 31/12 N-1		Effectifs ou 31/12/23		Effectifs validés au 31/12/24		Effectifs par site 31/12/24	Objectifs totaux	effectif attendu 31/12 après ruptures
mise à jour 31/12/23 - COMEX								

APPRENTIS ET ASSIMILES NANTES						APPRENTIS ET ASSIMILES NANTES					
1	CAP EPC	1A	MM	18	20	111%	1	CAP EPC	2A	MM	18
2	CAP EPC	1C	JV	18	16	89%	2	CAP EPC	2C	JV	7
3	CAP EPC	1D	LMMJ	18	15	83%	3	CAP EPC	2D	LMMJ	13
4	CAP EPC	1B	JV	12							
	CAP EPC			54	63	117%		CAP EPC			38
5	CAP FLEUR	1	LM	24	23	96%	4	CAP FLEUR	2	LM	22
6	CAP FLEUR 1 AN	1	SEM	20	22	110%					
7	BP FLEUR	1	SEM	20	20	100%	5	BP FLEUR	2	SEM	13
	FLEURISTES			64	65	102%		FLEURISTES			35
8	CAP AGENT SECURITE 1 AN	1	SEM	16	23	144%					
9	CAP AGENT SECURITE 2 ANS	2	SEM	16	15	94%					
10	BP AGENT DE SECURITE	1	SEM	16	15	94%	6	BP AGENT DE SECU	2	SEM	11
11	BTS MOS	1		12	11	92%		SECURITE			11
	SECURITE			60	64	107%					
12	BAC PRO MCV	2NDE A	MM	24	16	125%	7	BAC PRO MCV	ERM A	LM-M	21
13	BAC PRO MCV	2NDE B	MM	0	14						
14	BAC PRO MCV	1ERE A	LM/LMM	22	20	91%	8	BAC PRO MCV	ERM	MM-J	20
15	BAC PRO MCV	1ERE B	LM/LMM	22	23	105%	9	BAC PRO MCV	ERM	M-JV	22
16	BAC PRO MCV	1ERE C	MJV/JV	22	21	95%	10	BAC PRO MCV	ERM	SEM	18
17	BAC PRO MCV	1ERE D	MJV/JV	22	22	100%	11	BAC PRO MCV	ERM	SEM	11
18	BAC PRO MCV	1ERE E	SEM	22	23	105%	12	BAC PRO MCV	ERM	LM-M	17
19	BAC PRO MCV	1ERE F	MM/MMJ	22	21	95%					
	BAC PRO			156	160	103%		BAC PRO			109
20	DEUST Pharmacie	1A	LM/M	29	28	97%	13	DEUST Pharmacie	2A	LM	28
21	DEUST Pharmacie	1B	LM/M	29	26	90%	14	DEUST Pharmacie	2B	JV	26
22	DEUST Pharmacie	1C	M/JV	29	28	97%	15	DEUST Pharmacie	2C	JV	20
	DEUST			87	82	94%		DEUST			68
23	BTS BIOANALYSES EN LABORATOIRE DE CONTROLE		3S/3S	20	8	40%	16	BTS ANALYSES ET	2A	3S/3S	12
24	BTS MCO	1A	LM-M	22	23	105%	17	BTS MCO	2A	LM-M	22
25	BTS MCO	1B	LM-M	22	21	95%	18	BTS MCO	2B	LM-M	16
26	BTS MCO	1C	SEM	22	15	68%	19	BTS MCO	2C	SEM	17
27	BTS MCO	1D	M-JV	22	19	86%	20	BTS MCO	2D	M-JV	18
28	BTS MCO	1E	M-JV	22	11	50%					
	MCO			110	89	81%		MCO			73
29	BTS NDRC	1A	SEM	22	24	109%	21	BTS NDRC	2A	SEM	22
30	BTS NDRC	1B	SEM	22	14	64%	22	BTS NDRC	2B	SEM	12
31	BTS NDRC	1C	M-JV	22	27	123%	23	BTS NDRC	2C	JV	20
32	BTS NDRC	1D	SEM	21	11	52%	24	BTS NDRC	2D	LM	12
	NDRC			87	76	87%		NDRC			66
33	BTS CCST	1A	SEM	0	0	#DIV/0!	25	BTS CCST	2A	SEM	10
34	BTS PI	1A	LM-M	20	5	25%	26	BTS PI	2A	LM-M	7
35	BTS SAM	1A	M-JV	40	40	100%	27	BTS SAM	2A	M-JV	15
36	BTS SAM	1B	M-JV				28	BTS SAM	2B	M-JV	15
	AUTRES BTS			60	45	75%		AUTRES BTS			47
36	Bachelor RH	1	SEM	20	21	105%					
37	Bachelor RPCMD	1A	SEM	18	15	83%					
38	Bachelor RPCMD	1B	SEM	18	11	61%					
	BACHELORS			56	47	84%					
39	ATTACHE CO	1	SEM	16	12	75%					
40	BACHELOR CCPBA	1	SEM	22	12	55%					
41	BACHELOR RDC	1A	SEM	22	18	82%					
42	BACHELOR RDC	1B	SEM	22	14	64%					
43	BACHELOR RESP DISTRI OMNISCANAL	1	SEM	23	10	43%					
	NEGOVENTIS			105	66	63%					
44	MASTERE MARKETING DIGIT E BUSIN	1	SEM	16	3	19%	29	MASTERE	2	SEM	6
45	MASTERE MANAGER STRAT RH	1	SEM	12	7	58%					

					Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage	2%	Effectifs au 31/12/23	Objectif 31/12/24	Effectif à date	Objectif 31/12/24 avant rupture	Objectif 31/12/24 après rupture			
TOTAL NANTES					0,94	887	775	87%	-19	0,87	839	465	486	1240	1446	1 320

AUTRES SITES

RENTREE 2024

31/12/2024

31/12/2024						Objectifs		Effectifs		Réalisation objectif		mise à jour 31/12/23 - COMEX			Effectifs au 31/12/23		Effectifs validés au 31/12/24		Effectifs par site 31/12/24		Objectifs totaux		effectif attendu 31/12 après ruptures				
APPRENTIS ET ASSIMILES SAVENAY														APPRENTIS ET ASSIMILES SAVENAY													
1	BAC PRO 2NDE	1	MM	12	8	67%	1	BAC PRO MCV	2	MMJ	16	15															
2	BAC PRO 1ERE	1	mJV	20	12	60%																					
3	BTS MCO 1	1	LM-M	20	15	75%	2	BTS MCO	2	M-MJ	19	18															
4	BTS GESTION PME	1	SEM	12	12	100%																					
						Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage	12%	Effectifs au 31/12/23	Objectif 31/12/24	Effectif à date	Objectif 31/12/24 avant rupture	Objectif 31/12/24 après rupture													
TOTAL SAVENAY						0.94	64	47	73%	-3	0.87	39	33	30	80	99	91										
APPRENTIS ET ASSIMILES ST NAZAIRE														APPRENTIS ET ASSIMILES ST NAZAIRE													
1	CAP EPC	1A	LM	20	16	80%	1	CAP EPC	2A	JV	10	10															
2	CAP EPC	1B	LM	20	17	85%	2	CAP EPC	2B	JV	10	10															
CAP EPC								40	33	83%	CAP EPC								20	20							
3	BAC PRO MCV	2NDE A	LM	18	14	78%	3	BAC PRO MCV	ERM J	LMm	16	21															
4	BAC PRO MCV	1ERE A	LMm	24	18	75%	BAC PRO MCV						ERM I	LMm	16	suppression - regroupement en TERM A et C											
5	BAC PRO MCV	1ERE B	LMm	24	18	75%	4	BAC PRO MCV	ERM J	LMm	17	22															
BAC PRO MCV								66	50	76%	BAC PRO								40	43							
6	DEUST PTP	1A	M/ JV	28	24	86%	5	DEUST PREPA PHA	2A	LM	29	17															
7	BTS MCO	1A	SEM	20	16	80%	6	BTS MCO	2A	SEM	21	18															
8	BTS MCO	1B	SEM	20	18	90%	7	BTS MCO	2B	SEM	18	17															
9	BTS MCO	1C	LM-M	20	22	110%	8	BTS MCO	2C	LM-M	23	19															
MCO								60	56	93%	BTS MCO								62	54							
11	BTS NDRC	1A	SEM	18	29	161%	9	BTS NDRC	2A	SEM	18	16															
BTS NDRC						1B	SEM	18	0	0%	10	BTS NDRC	2B	M-JV	11	12											
NDRC								36	29	81%	BTS NDRC								29	28							
12	BACHELOR RPCMD		SEM	20	12	60%																					
						Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage	-11%	Effectifs au 31/12/23	Objectif 31/12/24	Effectif à date	Objectif 31/12/24 avant rupture	Objectif 31/12/24 après rupture													
TOTAL SAINT-NAZAIRE						0.94	250	204	82%	-8	0.87	185	162	161	366	435	396										
APPRENTIS ET ASSIMILES PORNIC														APPRENTIS ET ASSIMILES PORNIC													
1	BAC PRO MCV 2NDE	1	MMJV	12	13	108%	1	BAC PRO MCV TER	1	M-JV	20	19															
2	BAC PRO MCV 1ERE		M-JV	18	18	100%	2	BTS MCO	1	LM-M	19	18															
3	BTS MCO	1	LM-M	18	18	100%																					
						Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage	11%	Effectifs au 31/12/23	Objectif 31/12/24	Effectif total au 31/12/24	Objectif 31/12/24 avant rupture	Objectif 31/12/24 après rupture													
TOTAL PORNIC						0.94	48	49	102%	0,2	0.87	39	37	34	86	87	79										
APPRENTIS ET ASSIMILES LA ROCHE SUR YON														APPRENTIS ET ASSIMILES LA ROCHE SUR YON													
1	BTS MCO	1	LM-M	18	11	61%	1	BTS MCO	2	LM	9	18															
2	BTS NDRC	1	M-JV	18	20	111%	2	BTS NDRC	1	LM	12	14															
3	DEUST TECH PREPA PHARMACIE	1	M/JV	28	26	93%	3	DEUST PTP	2	LM	23	23															
4	BACHELOR COMMUNITY MANAGER	1	SEM	20	15	75%																					
5	BACHELOR RDC NEGOVENTIS	1	SEM	15	15	100%																					
6	BACHELOR CCPBA NEGOVENTIS	1	SEM	20	9	45%																					
						Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage	9%	Effectifs au 31/12/23	Objectif 31/12/24	Effectif à date	Objectif 31/12/24 avant rupture	Objectif 31/12/24 après rupture													
TOTAL LA ROCHE SUR YON						0.94	119	96	81%	-4	0.87	98	55	38	151	163	150										
APPRENTIS ET ASSIMILES LES SABLES D'OLONNE														APPRENTIS ET ASSIMILES LES SABLES D'OLONNE													
1	BAC MCV 2NDE	1	MM	9	7	78%																					
2	BAC MCV 1ERE	1	M-JV	15	16	107%																					
3	BTS MCO	1	LM-M	15	18	120%																					
BTS GESTION PME						1	SEM	12		0%																	
						Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage		Effectifs au 31/12/23	Objectif 31/12/24	Effectif à date	Objectif 31/12/24 avant rupture	Objectif 31/12/24 après rupture													
TOTAL LES SABLES D'OLONNE						0.94	51	41	80%	-2	0.87	0	0	0	41	51	48										

NOUVELLES ACTIVITES

RENTREE 2024

31/12/2024

RENTREE 2024

31/12/2024

				Objectifs	Effectifs	Réalisation objectif
mise à jour 31/12/23 - COMEX						
Effectifs 31/12 N-1				Effectifs au 31/12/23	Effectifs validés au 31/12/24	
Effectifs par site 31/12/24						
Objectifs totaux						
effectif attendu 31/12 après ruptures						

APPRENTIS ET ASSIMILES IA DIGITAL SCHOOL							
	CONSEILLER DE VENTE	Jlt	Ma	16	0	0%	
1	CONSEILLER DE VENTE	Oct	Ma	16	15	94%	
	MANAGER D'UNITE MARCHANDE	Jlt	Je	16	0	0%	
2	MANAGER D'UNITE MARCHANDE	Oct	Me	16	8	50%	
	ASSISTANT RH	Sept	tu	16	0	0%	
1-groupe fin avril / 1-groupe fin mai / 1-groupe sept / 2 groupes oct							
				Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage	
TOTAL IA DIGITAL SCHOOL				0,94	80	23	29%

APPRENTIS ET ASSIMILES LE BAHUT BY IA										
1	LEARNING DIGITAL MANAGER	1	23-sept	20	14	70%				
TOTAL LE BAHUT BY IA							0,94	20	14	70%

TOTAL IA

TOTAL GENERAL				0,94	1 519	1249	82%
				Evolution 23/24		7%	

Effectifs 31/12 N-1				Effectifs au 31/12/23	Effectifs validés au 31/12/24	
Effectifs par site 31/12/24						
Objectifs totaux						
effectif attendu 31/12 après ruptures						

				Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage				
TOTAL IA DIGITAL SCHOOL				0,87	0	0	0	23	80	75

				Objectif au 31/12/24	Effectif à date	% de remplissage				
TOTAL LE BAHUT BY IA				0,87	0	0	0	14	20	19

TOTAL LE

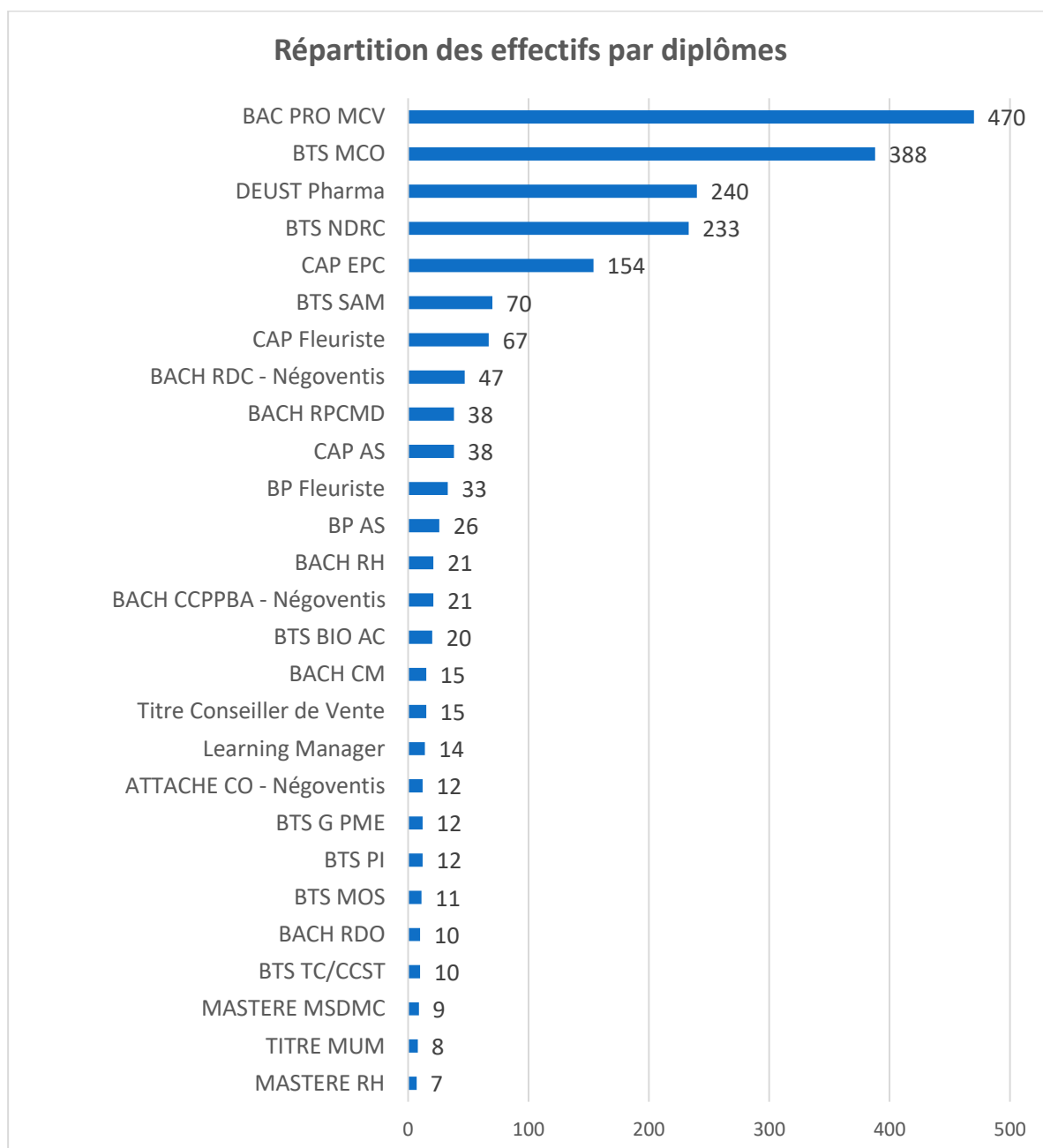
TOTAL GENERAL				0,87	862	752	750	2001	2 381	2 178
				Evolution 23/24		2%				

TOTAL IA

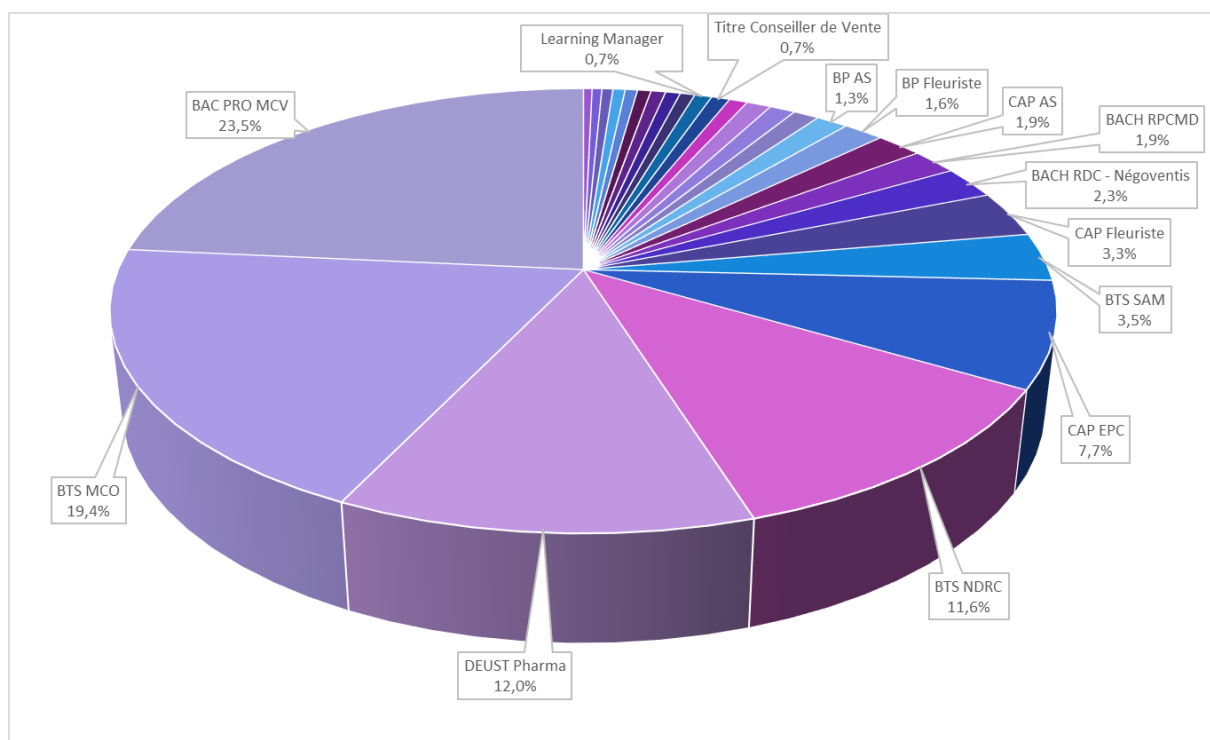
A.2. Composition de l'effectif

L'offre iA 2024 se décline autour de 27 formations longues :

DIPLOME OU TITRE	EFFEC TIF	LIEU(x) DE FORMATION	CERTIFICATEUR
Niveau 3 – Total 259 apprentis (246 en 2023 - 252 en 2022)			
CAP EPC - Employé Polyvalent du Commerce	154	Nantes / St Nazaire	Education Nationale
CAP Fleuriste	67	Nantes	Education Nationale
CAP Agent de Sécurité	38	Nantes	Education Nationale
Niveau 4 – Total 544 apprentis (572 en 2023 - 575 en 2022)			
BP Fleuriste	33	Nantes	Education Nationale
BP Agent Technique de prévention et Sécurité	26	Nantes	Education Nationale
BAC Pro Métiers du Commerce et de la Vente	470	Nantes / St Nazaire / Savenay / Pornic / Les Sables d'Olonne	Education Nationale
Conseiller de Vente	15	Distanciel rattachés au site IA SUP Nantes	Ministère du Travail
Niveau 5 – Total 1016 apprentis (953 en 2023 - 946 en 2022)			
BTS Management Commercial Opérationnel	388	Nantes / St Nazaire / Savenay / Pornic / La Roche sur Yon / Les Sables d'Olonne	Education Nationale
BTS Négociation Digitalisation Relation Client	233	Nantes / St Nazaire / La Roche sur Yon	Education Nationale
BTS Professions Immobilières	12	Nantes	Education Nationale
BTS Conseil et Commercialisation de Solutions Techniques	10	Nantes	Education Nationale
BTS Support à l'Action Managériale	70	Nantes	Education Nationale
BTS Bio Analyse et Contrôle	20	Nantes	Education Nationale
BTS MOS	11	Nantes	Education Nationale
BTS GPME	12	Savenay / Les Sables d'Olonne	Education Nationale
DEUST Préparateur Technicien en pharmacie	240	Nantes / St Nazaire / La Roche sur Yon	UFR Pharmacie
Attaché Commercial	12	Nantes	Négoventis CCI France
Manager d'Unité Marchande	8	Distanciel rattachés au site IA SUP Nantes	Ministère du Travail
Digital Learning Manager – Le Bahut by IA	14	Nantes	Sydo Le Bahut Non inscrite au RNCP
Niveau 6 – Total 152 apprentis (157 en 2013 - 164 en 2022)			
Bachelor Responsable Développement Commercial	47	Nantes / La Roche sur Yon	Négoventis CCI France
Bachelor Chargé de Clientèle Particuliers et Professionnels en Banque et Assurance	21	Nantes / La Roche sur Yon	Négoventis CCI France
Bachelor Responsable Distribution Omnicanale	10	Nantes	Négoventis CCI France
Bachelor Ressources Humaines	21	Nantes	UCO Angers
Bachelor Community Manager	15	La Roche sur Yon	Ifocop
Bachelor Responsable Performance Commerciale et du Marketing Digital	38	Nantes / St Nazaire	Idelca Business School
Niveau 7 – Total 19 apprentis (14 en 2023 - 7 en 2022)			
Mastère Manager de la Stratégie Commerciale Marketing et Digitale	9	Nantes	Idelca Business School
Mastère RH	7	Nantes	Sup de V



Le Bac Pro MCV (Métiers du commerce et de la vente) est la formation qui accueille le plus gros volume d'apprentis, 23,5% de l'effectif total. Cette formation est dispensée sur tous les sites sauf La Roche sur Yon qui a été positionnée sur l'enseignement supérieur du fait d'une concurrence ancienne et bien installée sur les formations infra Bac et Bac.

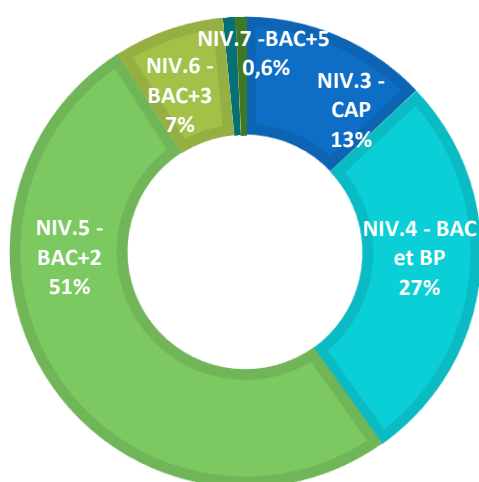


Poids des formations dans l'offre iA : 5 formations représentent à elles seules 74.2% de l'effectif global :

1- BAC Pro Métiers du Commerce et de la vente.....	23,5%	23,3 % en 2023
2- BTS Management Commercial Opérationnel.....	19,4%	19,1 % en 2023
3- DEUST Préparateur en pharmacie.....	12,0%	13,3 % en 2023
4- BTS Négociation et Digitalisation de la Relation Client.....	11,6%	11,9 % en 2023
5- CAP Employé Polyvalent Commerce Vente.....	7,7%	8,2 % en 2023

La répartition des effectifs apprentis s'opère comme suit :

- 803 apprentis CAP et BAC..... 40,1% de l'effectif 42,2% en 2023
- 1 198 apprentis..... BAC+2 à Bac+5 59,9% de l'effectif 57,8% en 2023



L'équilibre entre les apprentis « infra bac et bac » et les « post bac », est définitivement rompu au profit des formations post bac – celle-ci a été accentuée par la transformation du BP Préparateur en pharmacie en DEUST de niveau Bac+2.

A.3. Nombre de groupes

Sur les 6 sites, les effectifs se répartissent dans 118 groupes, avec une moyenne constatée de 17 apprentis par groupe, contre 19 en 2023 et en 2022.

Cette baisse est notamment due à l'ouverture de nouveaux sites qui enregistrent les 1^{ères} années des effectifs d'amorçage qui ne sont pas au maximum des capacités d'accueil.

Les sections mastères qui peinent aussi à trouver leur public viennent dégrader la moyenne par groupe à Nantes.

Les directives données aux équipes depuis quelques années pour optimiser les groupes à 24 apprentis ont été renouvelées.

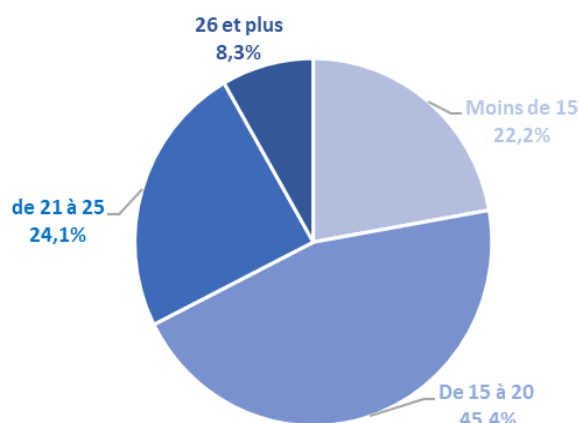
	IA NANTES			IA SAINT NAZAIRE					
	Effectifs	Groupes	Moyenne /groupe	MASN			GAVY		
				Effectifs	Groupes	Moyenne /groupe	Effectifs	Groupes	Moyenne /groupe
NIV.3 – CAP 1	146	8	18,3	33	2	16,5			
NIV.3 – CAP 2	60	4	15,0	20	2	10,0			
NIV.4 – BAC - BP 1	210	11	19,1	50	3	16,7			
NIV.4 – BAC - BP 2	133	8	16,6	43	2	21,5			
NIV.5 – BAC+2 1 ^{ère} année	331	17	19,5	24	1	24,0	85	4	21,3
NIV.5 – BAC+2 2 ^{ème} année	266	15	17,7	17	1	17,0	82	5	16,4
NIV.6 – BAC+3	101	7	14,4				12	1	12,0
NIV.7 – Mastère 1	10	2	5,0						
NIV.7 – Mastère 2	6	1	6,0						
LE BAHUT	14	1	14,0						
TOTAL	1277	74	17,3	187	11	17,0	179	10	17,9

	IA SAVENAY			IA PORNIC		
	Effectifs	Groupes	Moyenne /groupe	Effectifs	Groupes	Moyenne /groupe
NIV.3 – CAP 1						
NIV.3 – CAP 2						
NIV.4 – BAC - BP 1	20	2	10,0	31	2	15,5
NIV.4 – BAC - BP 2	15	1	15,0	19	1	19,0
NIV.5 – BAC+2 1 ^{ère} année	27	2	13,5	18	1	18,0
NIV.5 – BAC+2 2 ^{ème} année	18	1	18,0	18	1	18,0
NIV.6 – BAC+3						
NIV.7 – Mastère 1						
NIV.7 – Mastère 2						
LE BAHUT						
TOTAL	80	6	13,3	86	5	17,2

	IA LA ROCHE SUR YON			IA LSO		
	Effectifs	Groupes	Moyenne /groupe	Effectifs	Groupes	Moyenne /groupe
NIV.3 – CAP 1						
NIV.3 – CAP 2						
NIV.4 – BAC - BP 1				23	2	11,5
NIV.4 – BAC - BP 2						
NIV.5 – BAC+2 1 ^{ère} année	57	3	19,0	18	1	18,0
NIV.5 – BAC+2 2 ^{ème} année	55	3	18,3			
NIV.6 – BAC+3	39	3	13,0			
NIV.7 – Mastère 1						
NIV.7 – Mastère 2						
LE BAHUT						
TOTAL	151	9	16,8	41	3	13,7

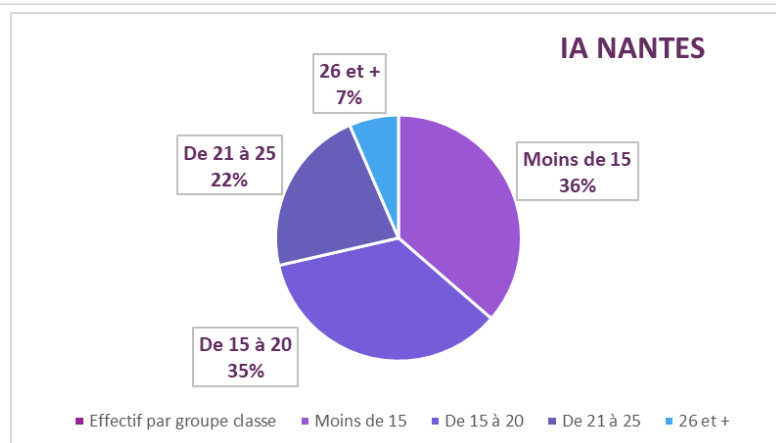
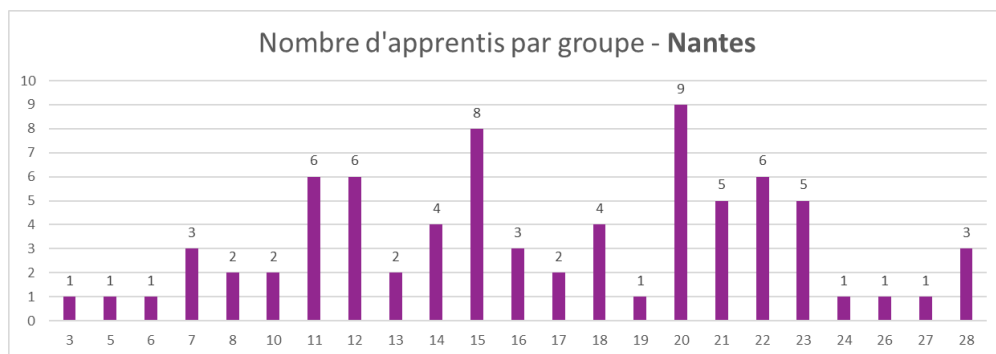
	TOTAL 2024		
	Effectifs	Groupes	Moyenne/groupe
NIV.3 – CAP 1	179	10	17,9
NIV.3 – CAP 2	80	6	13,3
NIV.4 – BAC - BP 1	334	20	16,7
NIV.4 – BAC - BP 2	210	12	17,5
NIV.5 – BAC+2 1 ^{ère} année	560	29	19,3
NIV.5 – BAC+2 2 ^{ème} année	456	26	17,5
NIV.6 – BAC+3	152	11	13,8
NIV.7 – Mastère 1	10	2	5,0
NIV.7 – Mastère 2	6	1	6,0
PAS DE NIVEAU	14	1	14,0
TOTAL	2001	118	17,0

Effectif par groupe, tous sites confondus :

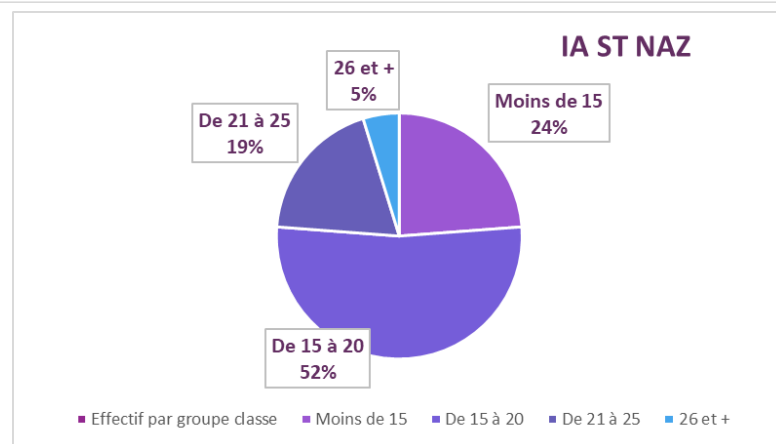
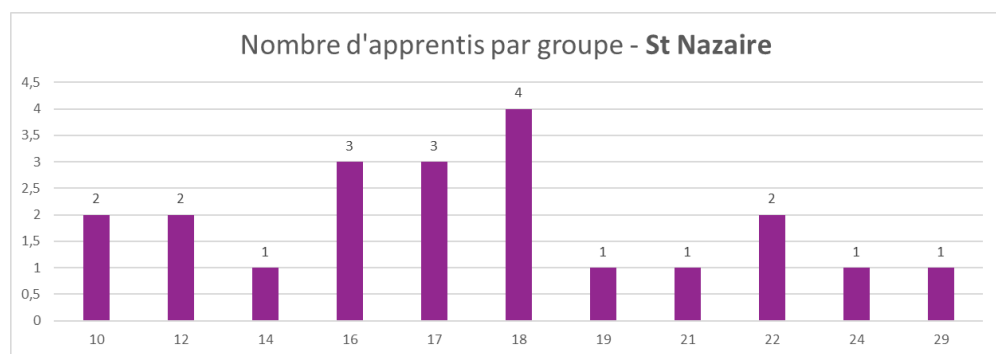


L'IA compte 27 groupes avec un effectif inférieur à 15 (soit 22% des groupes). Ce faible taux de remplissage grève la rentabilité économique globale. Un travail reste donc à réaliser pour limiter au maximum ces groupes à faibles effectifs qui se concentrent en Mastères, 2^{nde} Bac pro, nouvelles formations, nouveaux sites, ou groupes dans lesquels sont intervenues de nombreuses ruptures.

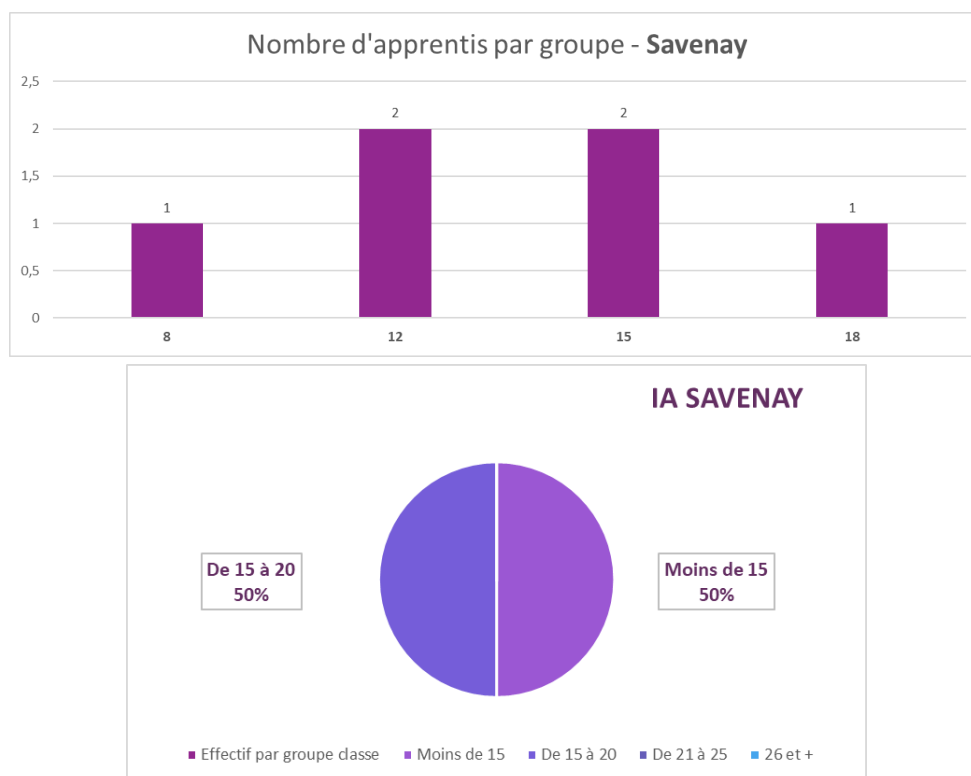
Le site de **Nantes** compte 1277 apprentis, dans 74 groupes, soit une moyenne de 17,3 par groupe, répartis comme suit :



Les 2 sites de Saint Nazaire comptent 366 apprentis, dans 21 groupes, soit une moyenne de 17.2 par groupe, répartis comme suit :

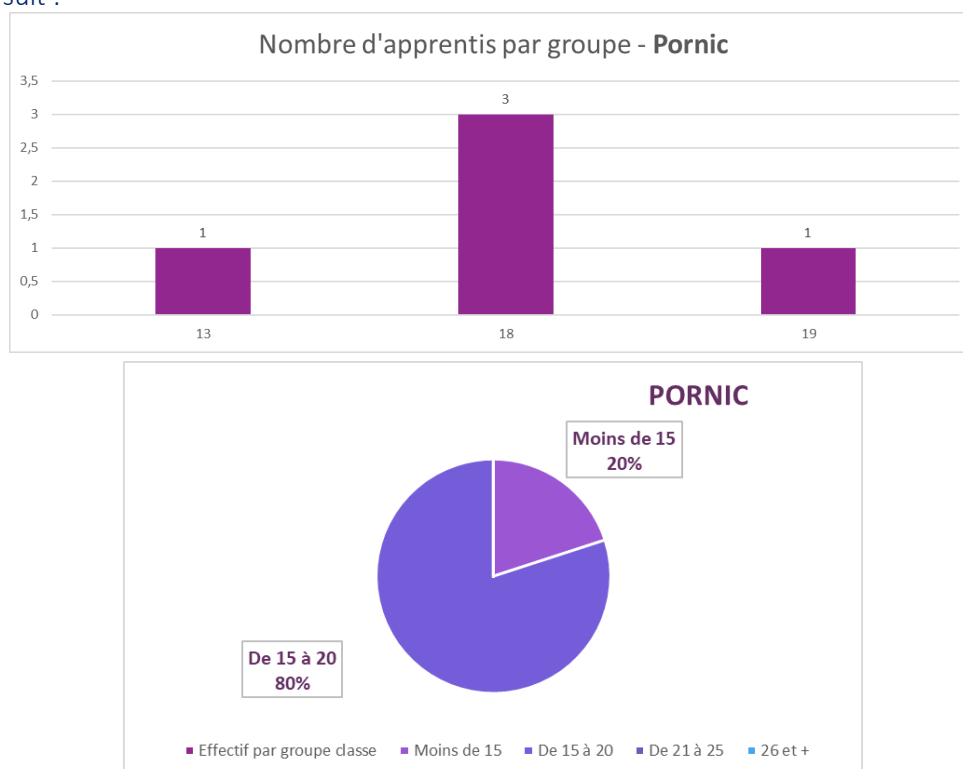


Le site de Savenay compte 80 apprentis, dans 6 groupes, soit une moyenne de 13,3 par groupe, répartis comme suit :

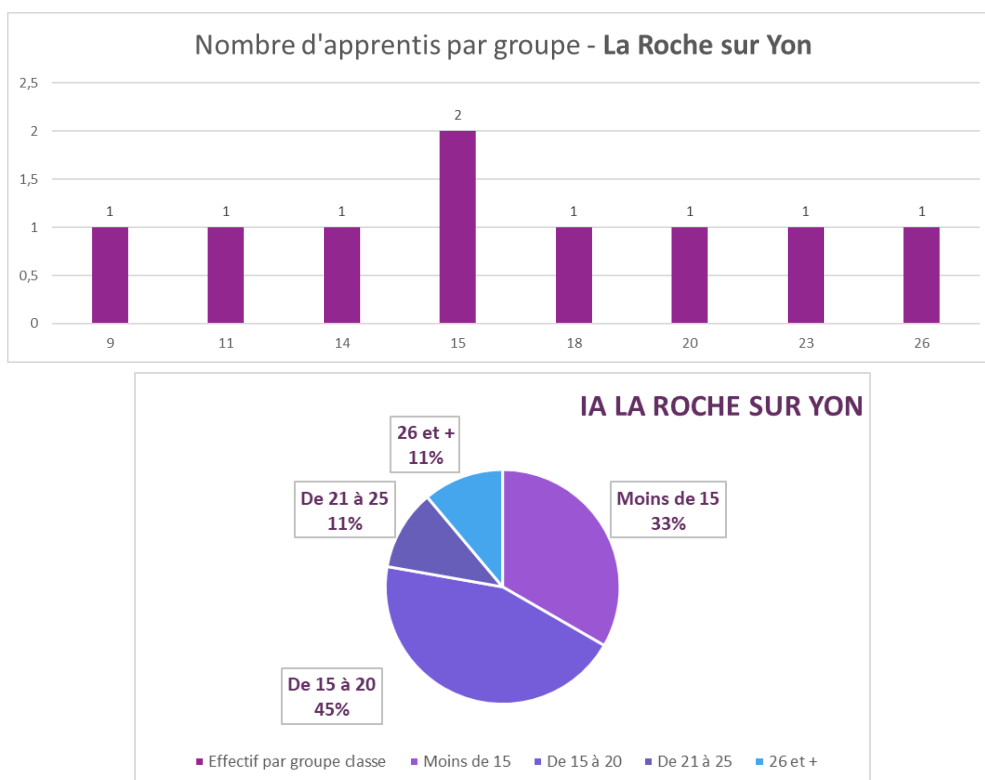


Savenay est le site qui enregistre la plus basse moyenne d'apprentis par groupe. Une chargée de relations entreprises et recrutement a été recrutée à l'automne 2024 pour consolider et développer l'activité sur le site, augmenter la taille des promotions et en assurer la rentabilité et pérennité.

Pour sa 2^{ème} rentrée, le site de Pornic compte 86 apprentis, dans 5 groupes, soit une moyenne de 17,2 par groupe, répartis comme suit :

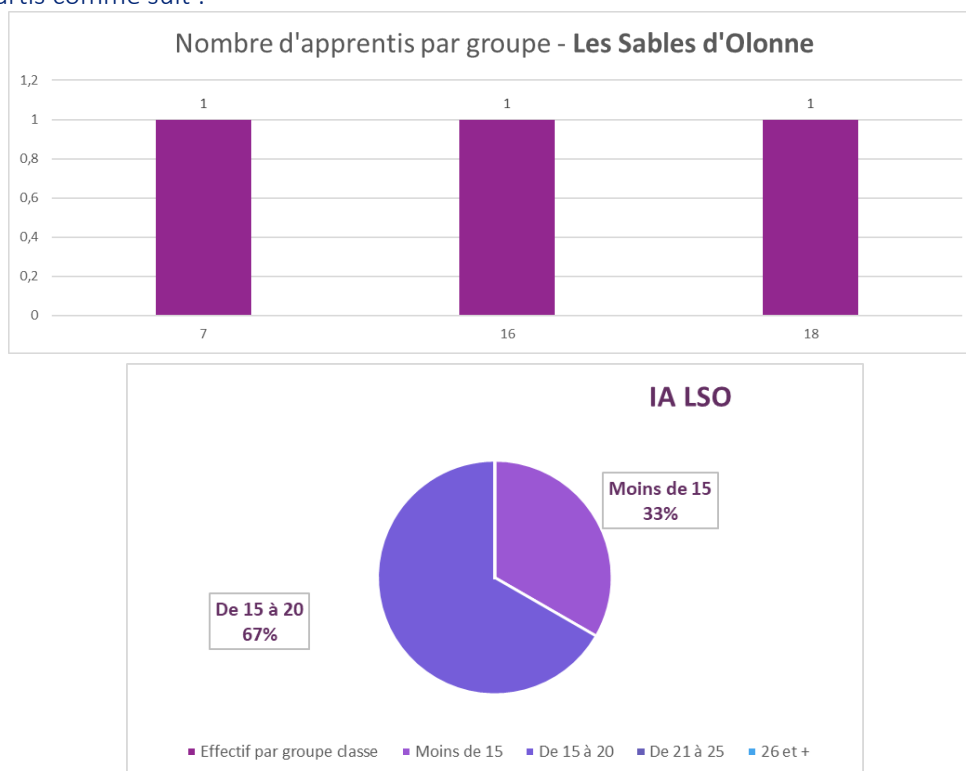


Le site de La Roche sur Yon compte 151 apprentis, dans 9 groupes, soit une moyenne de 16,8 par groupe, répartis comme suit :



Le nombre moyen d'apprentis par groupe s'est amélioré. Il est à souhaiter que les efforts de communication, commercialisation, recrutement portent leurs fruits et que l'IA s'ancre durablement dans le paysage local de la formation.

Le site de Les Sables d'Olonne a ouvert à cette rentrée avec 41 apprentis, dans 3 groupes, soit une moyenne de 13,7 par groupe, répartis comme suit :

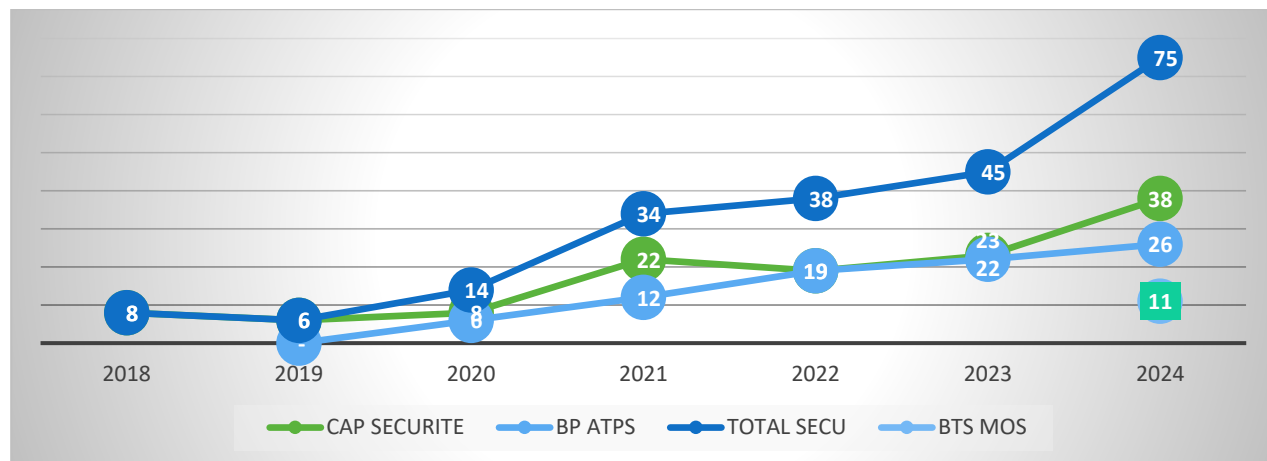


Si le nombre moyen d'apprentis par groupe demeure en dessous de la moyenne des autres sites, le travail de consolidation et de développement devrait opérer dès la rentrée prochaine.

A.4. Détail par sections

SECTION SECURITE

CAP - BP AGENT DE SECURITE – BTS MANAGEMENT OPERATIONNEL DE LA SECURITE



Au 31/12/24, la filière sécurité compte 75 apprentis :

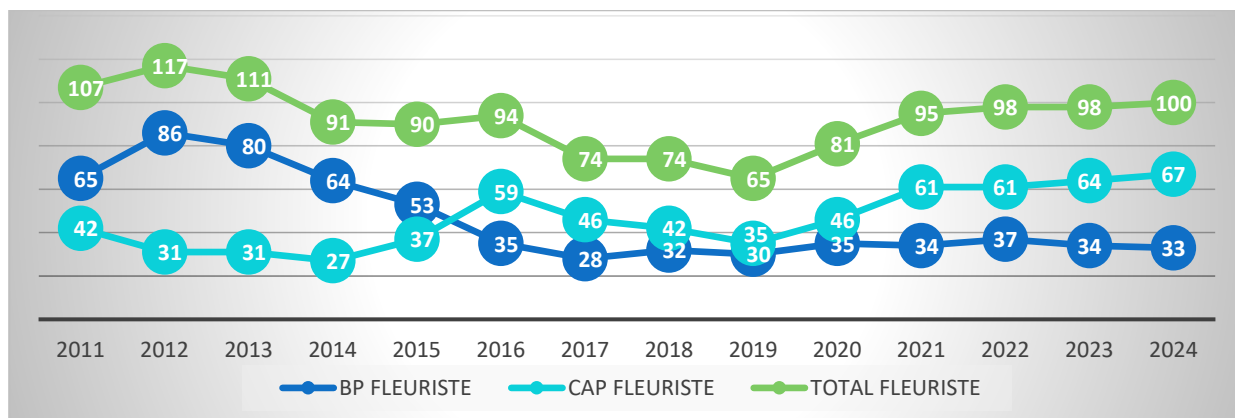
- 38 apprentis en CAP
- 26 apprentis BP, dont 15 en 1^{ère} année et 11 en 2^{ème} année
- 11 apprentis BTS1, première promotion

L'IA a souhaité ouvrir pour la 1^{ère} fois un groupe de CAP en 2 ans, alors qu'il n'était jusqu'alors proposé que sur 1 an ; ce choix a été judicieux puisqu'ils sont 15 alternants CAP 1^{ère} année en cette fin 2024, et 23 sont inscrits en CAP en 1 an. Les 2 propositions sont bien complémentaires et l'ouverture d'une formule en 2 ans n'a pas du tout pénalisé l'offre en 1 an.

En parallèle, l'IA a ouvert, pour la 1^{ère} fois également, le BTS MOS -Management Opérationnel de la Sécurité destiné à former des managers et personnels encadrants. Le lancement est encourageant avec 11 alternants au 31/12/24 après quelques ruptures.

SECTION FLEURISTE

CAP et BP FLEURISTE



La section fleuriste affiche un effectif global de 100 apprentis et assimilés, avec :

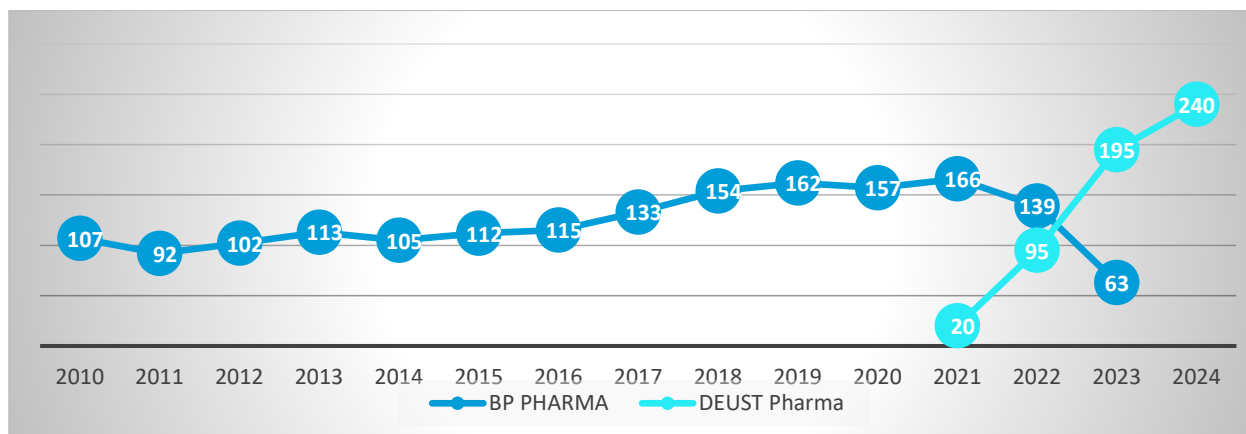
- 22 alternants CAP en 1 an
- 45 alternants en CAP en 2 ans
- 33 alternants BP, dont 20 en 1^{ère} année et 13 en 2^{ème} année

Le secteur demeure porteur et le nombre d'apprentis se maintient à un niveau élevé depuis 4 ans.

La Loire Atlantique compte environ 250 artisans fleuristes auxquels s'ajoutent les franchises et les boutiques ou corners de la grande distribution. En moyenne, 1 point de vente sur 3 accueille donc un alternant.

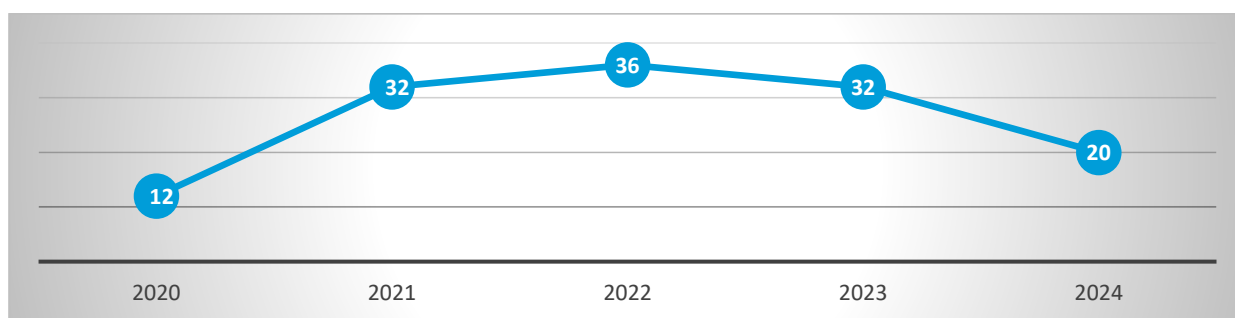
SECTION SANTE

BP et DEUST PREPARATEUR EN PHARMACIE



Le diplôme du BP Préparateur en pharmacie s'est éteint à l'été 2024 avec la diplomation de la dernière promotion formée à ce diplôme, remplacé depuis 2021 par le DEUST Technicien Préparateur en pharmacie.

Depuis 2022, le métier de préparateur en pharmacie atteint des volumes d'alternants bien supérieurs à ceux connus alors que seul existait le BP. Le DEUST et sa certification universitaire de niveau Bac+2 attirent plus de candidats, dans un secteur d'activité en transformation, avec notamment de nouvelles missions confiées aux officinaux (prescription, vaccination ...).



Le BTS Bio analyses en Laboratoire de Contrôle (anciennement BTS Bio Analyse et Contrôle) a été ouvert à la rentrée 2020 sur sollicitation d'Eurofins, qui s'était engagé à former 12 apprentis par an. Cette promesse n'a jamais été tenue et le BTS peine véritablement à trouver son public (entreprises comme alternants).

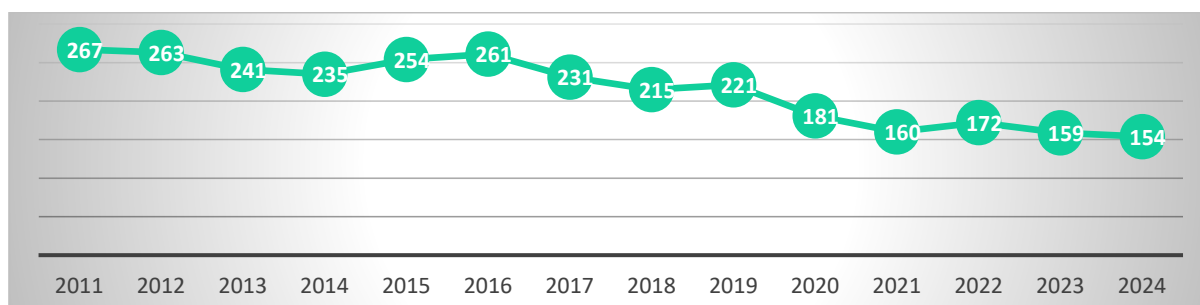
La rentrée 2024 est très décevante au regard de l'effectif entrant, 8 alternants au 31/12/24.

L'IA va se donner encore un an ou deux pour tester cette offre avant peut être d'y renoncer si les effectifs n'évoluent pas positivement.

	Rentrée 2020	Rentrée 2021	Rentrée 2022	Rentrée 2023	Rentrée 2024
1 ^{ère} année	12	24	15	13	8
2 ^{ème} année	0	8	21	19	12
Total	12	32	36	32	20

SECTION COMMERCE

CAP EMPLOYE POLYVALENT DU COMMERCE



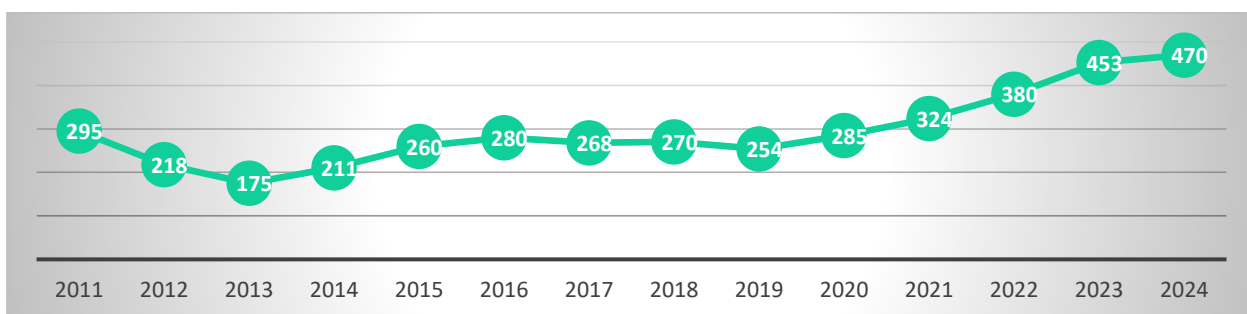
Le CAP EPC est déployé sur les seuls sites de Nantes et Saint Nazaire. Compte tenu de son attractivité décroissante ces dernières années, il a été décidé de ne pas le proposer sur les nouveaux sites, au profit du Bac pro en 3 ans (2^{nde}, 1^{ère}, Terminale).

L'effectif global 2024 est inférieur à l'effectif 2023. Il est cependant à noter que les entrées en 1^{ère} année ont été meilleures, à Nantes Comme à Saint Nazaire, avec respectivement +19 et +24% d'entrants par rapport à 2023.

Le taux de perte entre la 1^{ère} et la 2^{ème} année demeure très élevé (28 et 31%) et s'explique par une multiplicité de facteurs (faible niveau de qualification, projet et/ou candidat immature, réorientation, difficultés sociales et scolaires...).

	2021	2022	2023	2024	Evolution 2023/2024	Taux de Perte entre la 1 ^{ère} et la 2 ^{ème} année
CAP 1 Nantes	67	62	53	63	19%	
CAP 2 Nantes	42	51	51	38	-25%	-28%
Total Nantes	109	113	104	101	-3%	
CAP 1 SN	33	31	29	36	24%	
CAP 2 SN	18	28	26	20	-23%	-31%
Total SN	51	59	55	53	-4%	
Total	160	172	159	154	-3%	

BAC PROFESSIONNEL METIERS DU COMMERCE ET DE LA VENTE



Le Bac pro MCV est, depuis la rentrée 2023, la 1^{ère} formation de l'iA concentrant, à elle seule, 23,5% de l'effectif total du CFA.

Le BAC pro est proposé sur la quasi-totalité des sites : Nantes, Savenay, Pornic, Saint Nazaire, Les Sables d'Olonne.

L'IA avait connu une année 2023 exceptionnelle avec une croissance de +19% de ses effectifs, notamment grâce à l'ouverture successive de Savenay et Pornic. En année 2024, les effectifs poursuivent encore leur progression, avec l'ouverture aux Sables d'Olonne et une progression globale de +3,8% par rapport à 2023.

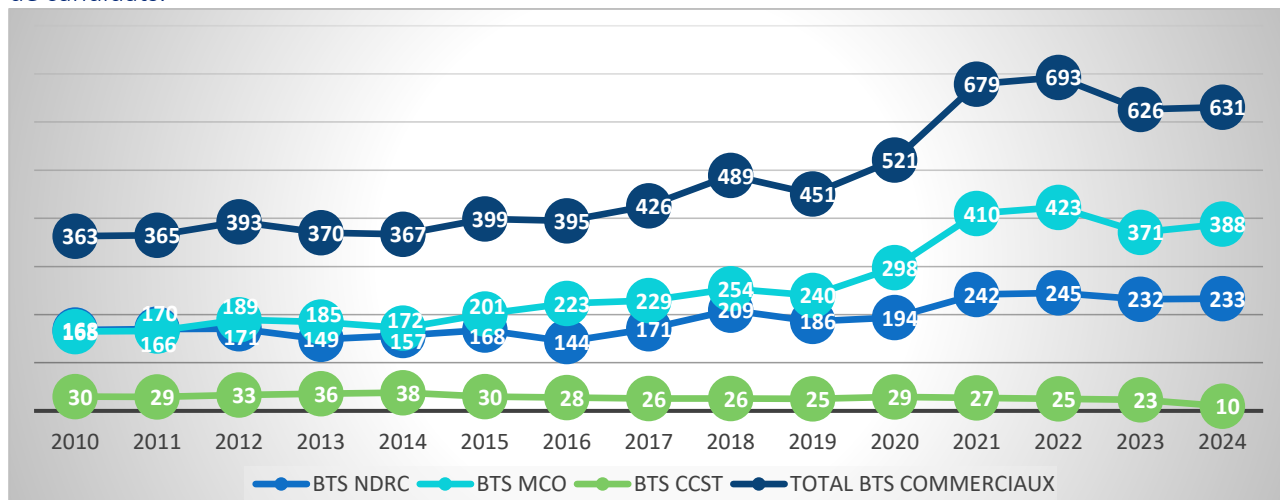
2024	2 ^{nde}	1 ^{ère}	Terminale	Total	Total 2023	Evolution 2023-2024
Nantes	30	130	109	269	279	-3,6%
St Nazaire	14	36	43	93	115	-19,1%
Savenay	8	12	15	35	30	16,7%
Pornic	13	18	19	50	29	72,4%
Les Sables	7	16		23		Nouveau
Total	72	212	186	470	453	3,8%

Les sites de Nantes et Saint Nazaire connaissent un léger recul, probablement imputable à l'ouverture des antennes territoriales de Savenay et Pornic, mais le solde global demeure largement excédentaire.

Pour la 2^{ème} année consécutive, 2 groupes de 2^{nde} ont ouvert à iA Nantes. Il y a eu une forte demande des jeunes et des familles pour cette formation, ce qui compense quelque peu les pertes d'effectifs constatés parallèlement en CAP.

BTS COMMERCIAUX

Les 3 BTS Commerciaux (MCO, NDRC, CCST) représentent à eux seuls 631 apprentis, soit près d'1/3 de l'effectif global de l'IA en 2024. Toutefois, pour la 1^{ère} fois, le BTS CCST n'a pas ouvert à cette rentrée, faute de candidats.



BTS MCO – MANAGEMENT COMMERCIAL OPERATIONNEL

En 2024, l'IA compte 388 apprentis BTS MCO sur 6 de ses sites :

	Nantes	St Nazaire	Savenay	Pornic	LRSY	LSO
1 ^{ère} année	89	56	15	18	11	18
2 ^{ème} année	73	54	18	18	18	
Total	162	110	33	36	29	18

Après avoir été pendant longtemps la formation majeure de l'IA, le BTS MCO est détrôné depuis 2023 par le Bac pro MCV, et devient ainsi la 2^{ème} formation en nombre d'apprentis.

Si 2023 a marqué un ralentissement de la croissance avec un recul de 12% du volume global d'apprentis, 2024 enregistre une croissance de 4,6% de ses effectifs en BTS MCO.

Les sites historiques de Nantes et St Nazaire voient leurs effectifs diminuer.

Le BTS MCO demeure une des formations les plus concurrencées sur les départements 44 et 85.

Le site de La Roche sur Yon a bénéficié de la fermeture de HEMA Montaigu qui a généré l'arrivée d'apprentis au sein de l'effectif de 2^{ème} année.

BTS NDRC – NEGOCIATION ET DIGITALISATION DE LA RELATION CLIENT

Le BTS NDRC connaît une rentrée :

- Stable à Nantes, avec 76 contrats signés iso par rapport à 2023 et 92 en 2022.
- Plutôt stable également à Saint Nazaire, avec 29 contrats signés vs 28 en 2023 et 30 en 2022
- En progression à La Roche sur Yon avec une 2^{ème} promotion à 20 vs 12 en 2023, conforme à l'objectif fixé. Site qui a également bénéficié de la fermeture de HEMA Montaigu et de l'arrivée de 2 apprentis au sein de l'effectif de 2^{ème} année.

Le BTS NDRC se maintient au rang de 4^{ème} formation de l'IA en nombre d'apprentis, et rassemble 11.6% de l'effectif global.

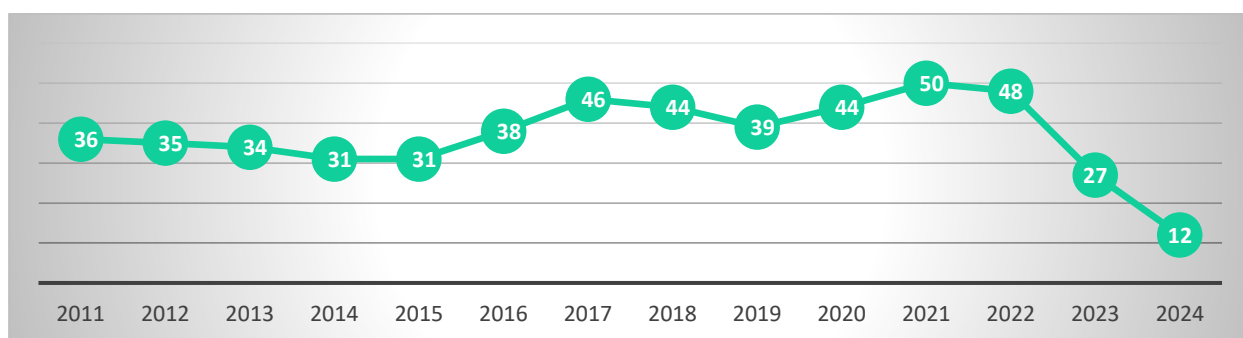
BTS CCST – CONSEIL ET COMMERCIALISATION DE SOLUTIONS TECHNIQUES

En dépit de sa grande qualité et de son adéquation aux besoins des entreprises industrielles et techniques, le BTS CCST peine depuis plusieurs années à trouver son public et voit ses effectifs baisser depuis 2020. En 2024, l'IA n'a malheureusement pas ouvert de groupe de 1^{ère} année faute d'un nombre suffisant de candidats.

L'effectif global ne compte donc que le groupe de 2^{ème} année composé de 10 apprentis.

Il n'est pas envisagé de rouvrir ce diplôme à la rentrée 2025, les candidats sont repositionnés vers le BTS NDRC.

BTS PI - PROFESSIONS IMMOBILIERES

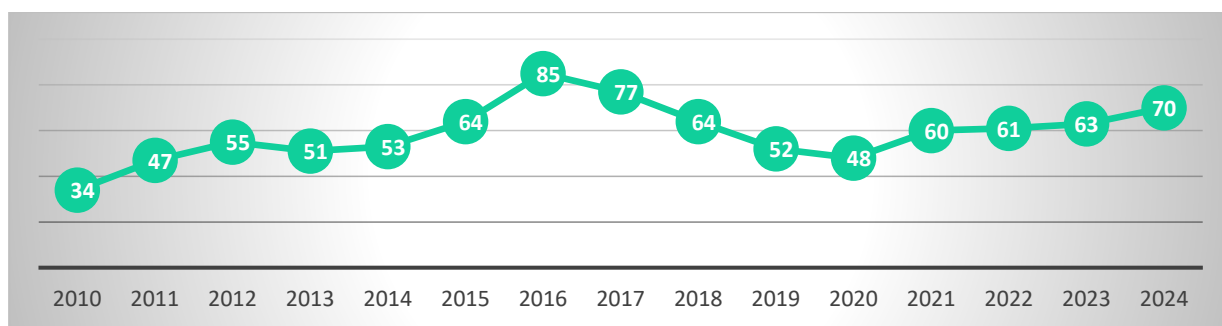


Pour la 2^{ème} année consécutive, le BTS Professions immobilières connaît une rentrée catastrophique et inédite. Seuls 5 apprentis ont signé un contrat, là où habituellement ils étaient entre 25 et 30 il y a 2-3 ans. Cette chute alarmante s'explique certainement par la combinaison de 3 facteurs :

- Un marché de l'immobilier qui a connu sa plus forte contraction depuis dix ans.
- Une concurrence renforcée à Nantes avec l'arrivée de Sup tertiaire sur ce diplôme et l'ouverture de celui-ci au sein de L'ESPI (Ecole Supérieure des Professions Immobilières) qui ne proposait jusqu'alors que du BAC +3 et dont la notoriété est particulièrement bonne à Nantes.

Compte tenu de ces éléments de contexte, et de la possibilité de repositionner les candidats en BTS NDRC, l'IA fait le choix de ne pas ouvrir cette formation en 2025.

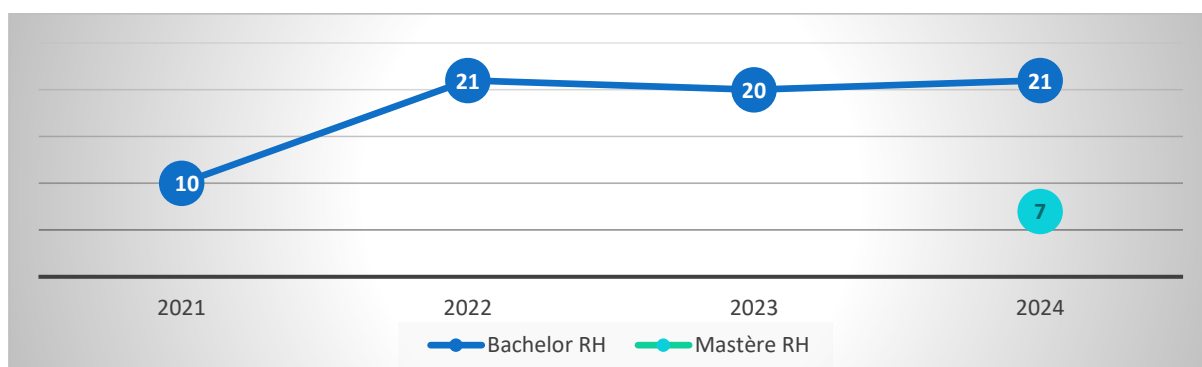
BTS SAM - SUPPORT A L'ACTION MANAGERIALE



La rentrée 2024 des BTS SAM connaît à nouveau une belle progression avec 40 apprentis accueillis, contre 36 en 2023 et 29 en 2022.

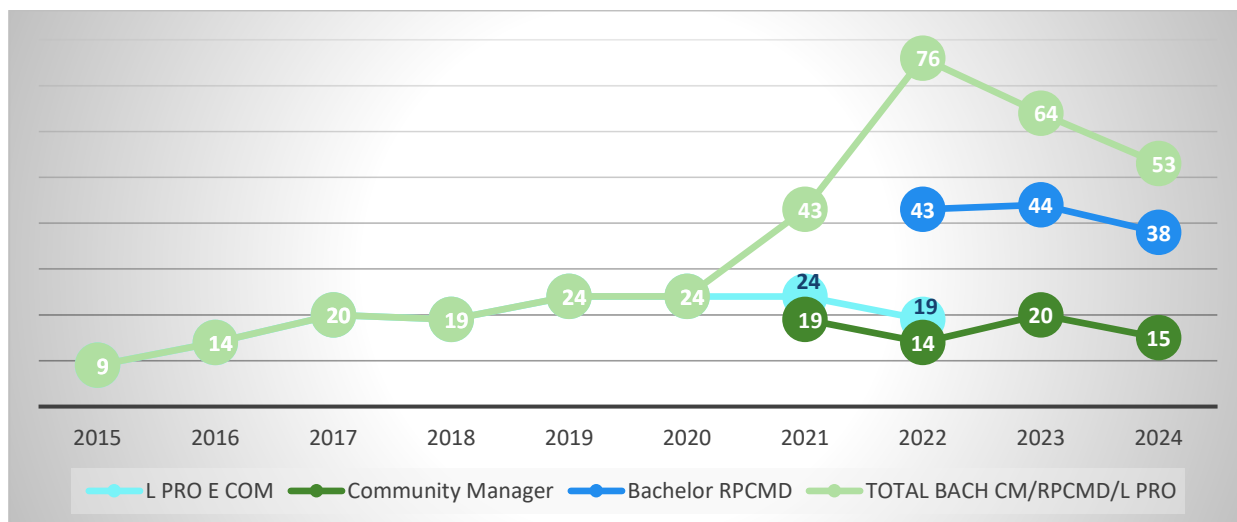
L'effectif global est également en progression.

BACHELOR – MASTERE RESSOURCES HUMAINES



Depuis 2021, l'IA propose un Bachelor RH, en partenariat avec l'UCO (Université Catholique de l'Ouest). L'effectif est stabilisé à un groupe classe d'une vingtaine d'apprentis à chaque rentrée, depuis 3 ans. A la rentrée 2024, et face à la demande des précédentes promotions Bachelor sortantes, l'IA a ouvert le Mastère Manager en Stratégie et Développement des Ressources Humaines. Il s'agit d'un titre de Sup de V, Ecole de la CCI de Paris. 7 apprentis constituent la 1^{ère} promotion.

BACHELORS COMMUNITY MANAGER et RPCMD – LICENCE PRO E COMMERCE

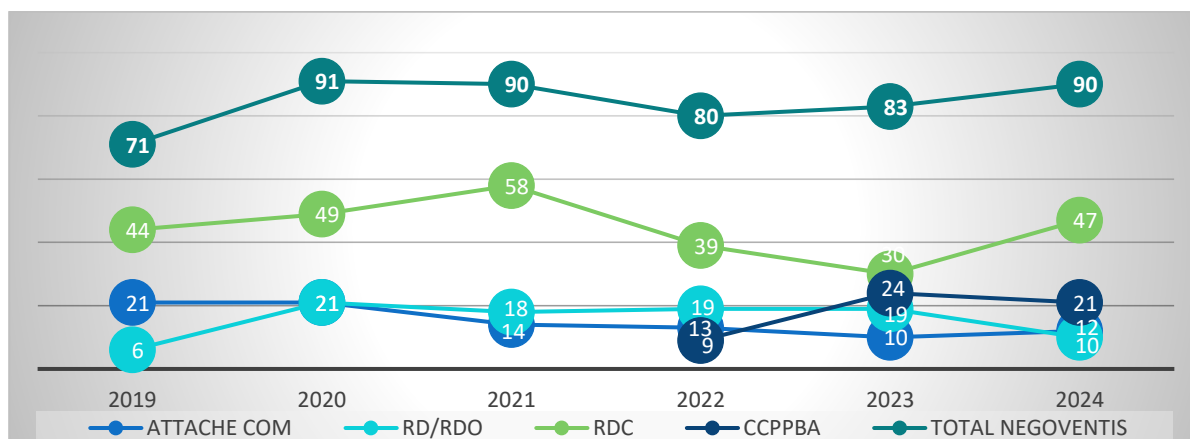


La Licence Pro E-commerce développée en partenariat avec l'IAE de Nantes a été arrêtée en 2023, faute de ressources internes suffisantes au niveau de l'IAE. Elle devrait être, de nouveau, proposée à la rentrée 2025. Le Bachelor Community Manager est exclusivement proposé à La Roche sur Yon depuis 2021. C'est un titre loué à une école privée (Ifocop). Il fait une rentrée un peu décevante, à 15 alternants, en dessous de l'objectif fixé.

Le Bachelor RPCMD (Responsable de la Performance Commerciale Marketing et Digitale), est proposé à Nantes et Saint Nazaire. Il s'agit d'un titre loué à Idelca Business School (Montpellier). La rentrée est moins bonne, tant à Nantes qu'à St Nazaire, avec un recul global de 14%.

MASTERE MANAGER DE LA STRATEGIE COMMERCIALE, MARKETING ET DIGITALE

Après 4 ans de test et l'ouverture du Bachelor RPCMD qui devait servir de vivier au Mastère, force est de constater que celui-ci n'a pas rencontré son public : 3 apprentis sont inscrits au 31/12/24 contre 8 en 2023 et 7 en 2022 et 2021. L'IA prévoit la fermeture de ce titre courant 2025 et un repositionnement de l'offre sur 2 nouveaux Mastères plus spécialisés. L'analyse des poursuites d'études des alternants Bachelors sortants confirmant ces orientations.



Les formations Negoventis accueillent 90 alternants en 2024, sur 7 groupes, 5 à Nantes et 2 à La Roche/ Yon.

	Nantes	La Roche s/Yon
Attaché Commercial	12	
Responsable Développement Commercial	32	15
Responsable Distribution Omnicanale	10	
Chargé Clientèle Particuliers et Professionnels en Banque Assurance	12	9
	66	24
	90	

ATTACHE COMMERCIAL

La formation Attaché Commercial est un Bac+2 qui se prépare en 1 an, pour des candidats présentant une expérience professionnelle significative.

Cette formation peine quelque peu à trouver son public à l'IA compte tenu du profil plus professionnel attendu des candidats (salariés, reconversion...).

A la rentrée 2024, 12 alternants composent la promotion, contre 10 l'an passé.

BACHELOR RESPONSABLE DE DEVELOPPEMENT COMMERCIAL

Le Bachelor Responsable de Développement Commercial est proposé à Nantes et La Roche sur Yon.

La rentrée 2024 est marquée par :

- L'ouverture de 2 groupes à Nantes pour un total de 32 alternants, vs 1 groupe 23 alternants en 2023
- 1 groupe de 15 alternants à la Roche sur Yon, vs 1 groupe de 7 en 2023

Le RDC constitue notamment une poursuite d'études opportune, pour les BTS commerciaux.

BACHELOR CHARGE CLIENTELE PARTICULIERS ET PROFESSIONNELS EN BANQUE ET EN ASSURANCE

A la rentrée 2024, l'IA compte 21 alternants CCPPBA, 12 à Nantes et 9 à La Roche sur Yon, vs 9 et 15 en 2023.

L'effectif global des années 2023 et 2024, 24 et 21, amène l'IA à considérer qu'il n'y a pas de nécessité d'ouvrir 2 groupes et l'IA fait le choix de proposer cette formation sur le seul site de Nantes à la rentrée 2025.

BACHELOR RESPONSABLE DISTRIBUTION OMNICANALE

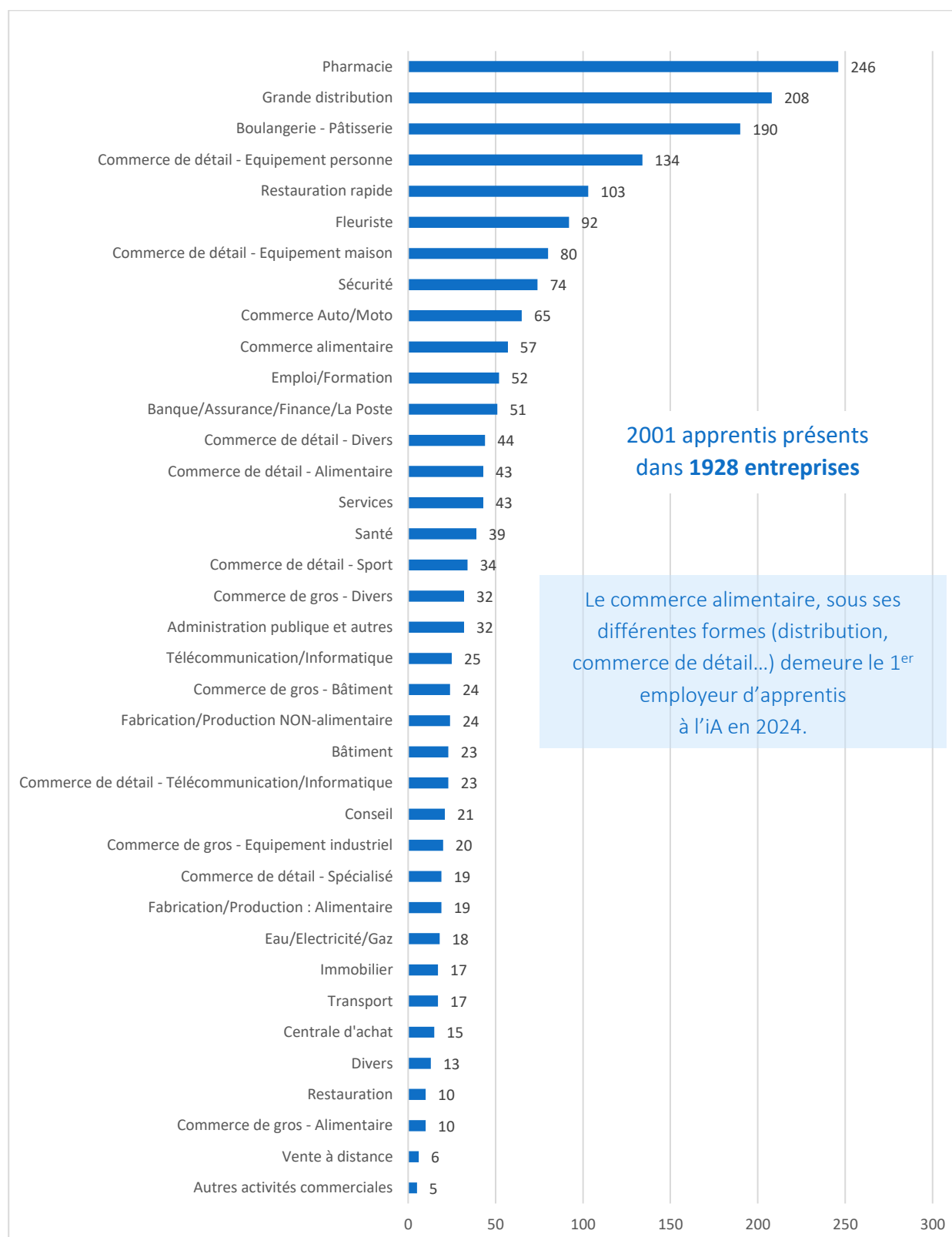
Le RDO - Responsable Distribution Omnicanale – s'adresse aux entreprises de la distribution et attire en poursuite d'études, notamment, les BTS MCO.

L'IA accueille sa 6^{ème} promotion à la rentrée 2024, avec un effectif de 10 alternants, très en-dessous des 2 précédentes années qui comptabilisaient 19 alternants chacune.

Un défaut de commercialisation est potentiellement la cause de ce faible effectif.

En 2024, les promotions Negoventis sont au nombre de 7, 5 à Nantes et 2 à La Roche sur Yon. Elles représentent 90 alternants et retrouvent ainsi le niveau de 2020-2021. Le développement du Bachelor CCPPBA n'étant pas à la hauteur des attentes, l'IA ne le proposera que sur son site Nantais à la rentrée 2025.

A.5. Le poids des secteurs d'activité



Les diplômes proposés à l'IA s'adressent à un nombre conséquent et varié de secteurs d'activité. La composante « commerce » sous toutes ses formes reste évidemment majoritaire.

Le commerce sédentaire, qu'il soit de détail, spécialisé, distribution... reste le secteur qui emploie les CAP, BAC et BTS MCO et est donc le plus important en volume.

La pharmacie demeure un secteur très important compte tenu du nombre d'alternants formés.

B.1. Les stagiaires de la Formation Professionnelle Continue

Formations > 250h		
CQP Dermo- Cosmétique Pharmaceutique	Groupe dédié CQP de Branche	8 stagiaires
Formations < 250h		
CQP Dispensation de Matériel Médical à l'Officine	Groupe dédié CQP de Branche	12 stagiaires
<ul style="list-style-type: none">• MAC APS• SST initial• MAC SST	2 groupes 5 groupes 3 groupes	19 stagiaires 44 stagiaires 24 stagiaires
Total Sécurité		87 stagiaires
TOTAL	107 stagiaires	

CQP DERMO COSMETIQUE PHARMACEUTIQUE

L'IA a renouvelé l'ouverture, à la rentrée 2024, du CQP Dermo- Cosmétique Pharmaceutique qui est une spécialisation pour les préparateurs en pharmacie diplômés en activité.

La promotion n'a pas ouvert au complet et affiche un effectif en deçà de l'objectif fixé.

L'IA compte 8 stagiaires en 2024 contre 13 en 2023 et 7 en 2022.

L'ouverture du CQP Dispensation de Matériel Médical à l'Officine en 2022 est clairement venue concurrencer ce CQP historique qui affichait complet chaque année.

CQP DISPENSATION DE MATERIEL MEDICAL A L'OFFICINE

Ce nouveau CQP a été créé par la branche de la pharmacie d'officine et déployé par l'IA pour la 1^{ère} fois en 2022. La 3^{ème} promotion compte 12 stagiaires, contre 9 les 2 premières années. Cette spécialité répond bien aux attentes des officines et correspond aux besoins d'expertise grandissant des officines, de l'hospitalisation à domicile au développement de nouveaux dispositifs médicaux, aux nouveaux protocoles de prise en charge, nouvelles technologies et E-Santé.

SECURITE

La formation continue en sécurité demeure difficile à développer. La concurrence est rude, les volumes compliqués à atteindre et les tarifs pratiqués ne permettent pas d'assurer un niveau de rentabilité satisfaisant.

L'IA a fait le choix de ne pas proposer de TFP agent de sécurité en formation continue mais de le réserver à ses seuls alternants. Quelques partenaires ont confié à l'IA la mise à jour des compétences de leur équipes sur des MAC APS, formations SST initiales et MAC ; 87 stagiaires ont été formés au titre de 2024 - 127 en 2023, 79 en 2022 et 119 en 2021.

B.2. La prépa apprentissage

L'iA fait partie du consortium CCI Pays de la Loire pour la mise en place de la « Prépa Apprentissage », financée par la Caisse des Dépôts et Consignations.

L'iA déploie, ainsi, depuis la rentrée 2019, un dispositif à destination des jeunes en recherche d'un parcours de formation en apprentissage.

Les prépa apprentissage sont nombreuses à Nantes et en périphérie, les jeunes relativement rares et ce dispositif n'est pas à la hauteur des prévisions depuis plusieurs années.

29 jeunes sur 4 promotions ont bénéficié du dispositif en 2024.

Dispositif	Début	Fin	Total jeunes
1 Boost	21/05/2024	29/05/2024	7
2	10/06/2024	03/07/2024	5
3	03/09/2024	08/11/2024	12
4 Boost BTS	16/09/2024	20/09/2024	5
			29

Le financement du dispositif prépa apprentissage a été supprimé à la fin 2024. Pour l'iA, il aura accueilli 169 stagiaires sur 5 ans, parmi lesquels 102 (61%) ont validé un projet d'apprentissage à l'issue.

Ce dispositif ne sera pas reconduit en 2025, faute de financement.

II - LES RESULTATS AUX EXAMENS

En 2024, l'ia a présenté 1029 apprenants aux examens, soit 183 de plus qu'en 2023. Sur ces 1029 apprenants, 892 ont validé leur diplôme, soit un taux de réussite de 86,7% soit +0,9 point par rapport à 2023 qui affichait un taux de réussite de 85,8% (83,6 % en 2022). Les résultats sont donc meilleurs que sur les 2 dernières années.

CAP	RAPPEL 2023	Présentés 2024	Reçus 2024	% Réussite 2024	Evolution 2023-2024
CAP EPC	89,5%	69	63	91,3%	1,8 pts ▲
CAP Agent de sécurité	100,0%	18	18	100,0%	0,0 pts =
CAP Fleuriste	100,0%	40	40	100,0%	0,0 pts =
TOTAL NIVEAU 3	93,5%	127	121	95,3%	1,7 pts ▲

Les résultats CAP agents de sécurité et fleuristes s'illustrent régulièrement par un niveau d'excellence avec 100% de réussite à l'examen ; c'est de nouveau le cas en 2024.

Les CAP EPC enregistrent un taux de réussite également très élevé avec 91.3%, en hausse de 1.8 points par rapport à 2023.

Au global, le niveau 3 (CAP) affiche un taux de réussite très satisfaisant de 95.3%.

BP – BAC	RAPPEL 2023	Présentés 2024	Reçus 2024	% Réussite 2024	Evolution 2023-2024
BAC Pro MCV	80,8%	161	120	74,5%	-6,30 pts ▼
BP Fleuriste	86,7%	16	16	100,0%	13,33 pts ▲
BP Prépa en pharmacie	81,7%	63	60	95,2%	13,53 pts ▲
BP Agent de Sécurité	100,0%	8	8	100,0%	0,00 pt =
TOTAL NIVEAU 4	81,9%	248	204	82,3%	0,36 pt ▲

Le Bac pro MCV a connu une promotion moins bonne en 2024 avec un taux de réussite de 74.5%, vs 80.8% en 2023.

Les autres formations de niveau 4 - BP Fleuriste - BP Préparateur en Pharmacie et BP Agent Technique de Prévention et Sécurité affichent toutes de très bons résultats, entre 95% et 100%, en hausse de plus de 13 points. Le niveau 4 (Bac et BP) affiche un taux de réussite global de plus de 82%, ce qui est plutôt satisfaisant.

BAC +2	RAPPEL 2023	Présentés 2024	Reçus 2024	% Réussite 2024	Evolution 2023-2024
DEUST PTP	100,0%	68	56	82,4%	-17,65 pts ▼
BTS MCO	79,3%	167	142	85,0%	5,74 pts ▲
BTS SAM	82,1%	27	21	77,8%	-4,37 pts ▼
BTS CCST	87,5%	11	10	90,9%	3,41 pts ▲
BTS PI	77,3%	21	20	95,2%	17,97 pts ▲
BTS NDRC	93,3%	112	98	87,5%	-5,78 pts ▼
BTS Bio AC	70,0%	19	17	89,5%	19,47 pts ▲
Attaché Commercial	70,0%	7	5	71,4%	1,43 pts ▲
TOTAL NIVEAU 5	83,5%	432	369	85,4%	1,88 pts ▲

La 2^{ème} promotion de DEUST est diplômée à 82.4%, ce qui est moins bien que la 1^{ère} qui avait obtenu 100% de réussite. Les effectifs ont cependant beaucoup évolué (68 candidats présentés en 2024, vs 14 en 2023).

Les résultats de 5 formations (BTS MCO, BTS CCST, BTS PI, BTS Bio AC et Attaché Commercial) sont en hausse, quand les BTS NDRC et SAM affichent, pour leur part, une baisse.

Au global, le niveau 5 (Bac +2) enregistre une hausse de 1.88 points, se positionnant au-delà de 85%, ce qui est très satisfaisant.

BAC +3	RAPPEL 2023	Présentés 2024	Reçus 2024	% Réussite 2024	Evolution 2023-2024
Bachelor RDO	81,3%	18	16	88,9%	7,64 pts ▲
Bachelor RDC	90,9%	26	23	88,5%	-2,45 pts ▼
Bachelor CCPPBA	100,0%	20	19	95,0%	-5,00 pts ▼
Bachelor CM	84,6%	20	19	95,0%	10,38 pts ▲
Bachelor RH	95,0%	19	19	100,0%	5,00 pts ▲
Bachelor RPCMD	86,5%	44	37	84,1%	-2,40 pts ▼
TOTAL NIVEAU 6	90,4%	147	133	90,5%	0,00 pt =

Les résultats aux examens pour les formations BAC+3 s'établissent à un niveau très satisfaisant à plus de 90%, quasiment au même niveau qu'en 2023, avec quelques disparités par diplôme cependant.

MASTERE	RAPPEL 2023	Présentés 2024	Reçus 2024	% Réussite 2024	Evolution 2023-2024
MASTERE MSDMC	100,0%	6	6	100,0%	0,00 pt =
TOTAL NIVEAU 7	100,0%	6	6	100,0%	0,00 pt =

La 2^{ème} promotion de Mastères est diplômée dans son intégralité, comme en 2023.

CQP	RAPPEL 2023	Présentés 2024	Reçus 2024	% Réussite 2024	Evolution 2023-2024
CQP DCP	71,4%	14	13	92,9%	21,43 pts ▲
CQP DMMO	77,8%	10	9	90,0%	12,22 pts ▲
TOTAL NIVEAU 4	75,0%	24	22	91.6%	16.6 pts ▲

Les résultats des stagiaires CQP de la branche de la pharmacie d'officine sont bien meilleurs en 2024, avec 91.6% de réussite, vs 75% en 2023.

TFP APS

Les CAP Agents de Sécurité sont amenés à passer le TFP (Titre à Finalité Professionnelle) en tout début de formation, afin d'obtenir la carte professionnelle et pouvoir exercer dans le cadre de leur contrat d'apprentissage.

En 2024, ils étaient 45 à se présenter au titre, 37 l'ont obtenu, soit 82.2% de réussite vs 92.9% l'an dernier.

	RAPPEL 2023	Présentés 2024	Reçus 2024	% Réussite 2024	Evolution 2023-2024
Total iA – Résultats examens 2024	85,80%	1029	892	86,7%	0,88 pts ▲

86.7%

taux réussite aux examens 2024

III - LES RUPTURES DE CONTRAT D'APPRENTISSAGE

A - LE MAINTIEN EN FORMATION

En 2024, 482 jeunes ont bénéficié du dispositif de maintien en formation, ce qui représente 24,09% de l'effectif enregistré au 31/12/24. Ces apprentis qui rompent ou ont subi une rupture de leur contrat d'apprentissage bénéficient d'un dispositif de maintien en formation, qui les autorise à poursuivre leur formation sans contrat d'apprentissage pendant une durée de 6 mois maximum.

Ce système est une vraie opportunité pour les jeunes de ne pas se retrouver sans solution et de continuer leur formation. Il peut aussi être pernicieux dans la mesure où des jeunes sont plus enclin à la rupture puisqu'ils ne craignent plus de perdre leur formation, notamment en dernière année à quelques mois du diplôme.

Nombre apprenants passés dans le dispositif MAINTIEN EN FORMATION en 2024							
GROUPES	Maintien en formation	Nouveau contrat	Exclusion	Abandon	Fin de maintien	Total	N -1
CAP AS 1	3	3				6	
CAP AS 1 AN		3		1		4	2
CAP EPC 1	9	13	6	7	2	37	53
CAP EPC 2	2	13	6	3	6	30	34
CAP FLEUR 1	3	6	1			10	6
CAP FLEUR 2		5		2	1	8	5
TOTAL CAP	17	43	13	13	9	95	100
BP ATPS 1		3				3	5
BP ATPS 2		3				3	2
BP FLEUR 1	1	4				5	3
BP FLEUR 2				1		1	0
BP PHARMA 2		1				1	3+2
BAC MCV 1ère	18	40	18	11	2	89	86
BAC MCV 2nd	8	10	5	2	1	26	22
BAC MCV Term	5	39	4	7	3	58	42
TOTAL BP - BAC	32	100	27	21	6	186	167
BTS BIO AC 2					1	1	1
BTS CCST 1		1		1		2	2
BTS MCO 1	10	20		11		41	59
BTS MCO 2	5	17	3	3	4	32	34
BTS MOS 1		1				1	
BTS NDRC 1	9	19		6		34	30
BTS NDRC 2	4	15	2	3	6	30	27
BTS PI 1	1					1	1
BTS PI 2		1			3	4	4
BTS SAM 1		5		2		7	3
BTS SAM 2			1		1	2	2
DEUST 1	1	7		3		11	7
DEUST 2	1	7			2	10	3
MANAGER D'UNITE MARCHANDE	1					1	
TOTAL BAC +2	32	93	6	29	17	177	173
BACHELOR CCPPBA	1		1			2	1
BACHELOR CM	3	4				7	3
BACHELOR CRH		2		2		4	2
BACHELOR RDC	1				2	3	4
BACHELOR RPCMD	1	1		4	1	7	9
TOTAL BACHELOR	6	7	1	6	3	23	20
MASTERE MSDMC2					1	1	1
TOTAL BAC +5	0	0	0	0	1	1	3
TOTAL GENERAL	87	243	47	69	36	482	463
Pourcentage (sur base de 2001 apprentis)	4,35%	12,14%	2,35%	3,45%	1,80%	24,09%	23,14%

- 19,7% des maintiens concernent des CAP quand les CAP représentent 12,9% de l'effectif global
- 38,6% des maintiens concernent des BAC quand les BAC-BP représentent . 27,2% de l'effectif global
- 36,7% des maintiens concernent des BAC+2 quand les BAC+2 représentent .. 50,8% de l'effectif global
- 4,7% des maintiens concernent des BAC+3 quand les BAC+3 représentent 7,6% de l'effectif global
- 0,2% des maintiens concernent des BAC+5 quand les BAC+5 représentent 0,8% de l'effectif global

Les niveaux CAP et BAC sont donc sur-représentés parmi les jeunes inscrits sur le dispositif de maintien par rapport à leur représentativité dans l'effectif global du CFA. C'est, en effet, souvent, sur les plus faibles niveaux de qualification que sont constatés les plus forts taux de rupture.

Sur les 482 inscrits dans le dispositif maintien en formation :

- **50,4%** (soit 243) ont poursuivi leur formation en signant un nouveau contrat,
- **31,5%** (soit 152) ont quitté définitivement le CFA,
 - Pour 23,7% d'entre eux, le maintien s'est terminé faute d'avoir retrouvé un contrat dans les 6 mois,
 - Pour 30,9% pour un motif disciplinaire (souvent manque d'assiduité et de motivation)
 - Et 45,4% d'entre eux ont abandonné
- **18,0%** (soit 87) demeuraient dans le dispositif au 31/12/2024, en recherche d'un contrat.

A la rentrée 2022, l'iA avait pris le parti de créer un poste de Chargé de suivi professionnel pour accompagner ces jeunes en maintien en formation dans la redéfinition et validation du projet professionnel et la recherche d'un futur apprentissage. La signature d'un nouveau contrat pour 1 jeune / 2 entré sur le dispositif semble un signe positif. Des travaux sont désormais à mettre en œuvre autour de :

- la remobilisation pendant la durée du maintien, avec la réalisation de stages notamment
- l'amont et l'anticipation des ruptures.

B - LE TAUX DE RUPTURE

Le taux de rupture est calculé selon la méthode « historique » définie par Conseil Régional Pays de la Loire et qui a été conservée afin de garantir les comparaisons d'une année sur l'autre :

(Nombre de contrats rompus entre le 01/06/2023 et le 31/05/2024) / effectif le plus haut remonté de l'année 2023-2024.

En 2024, pour l'iA, ce taux s'établit à 20,5%, soit 3,8 points de moins que le taux constaté en 2023 (24,3%)

L'année a été marquée par des défaillances inédites d'entreprises, dans les secteurs de l'immobilier et du commerce (détail et distribution spécialisée).

Les causes de ruptures restent cependant multifactorielles (évolution du projet, problématiques personnelles et sociales, relationnel en entreprise, attentes non satisfaites, conditions de travail mal appréhendées, attendus académiques trop élevés ...).

Les 5 formations qui enregistrent le taux de rupture le plus élevé :

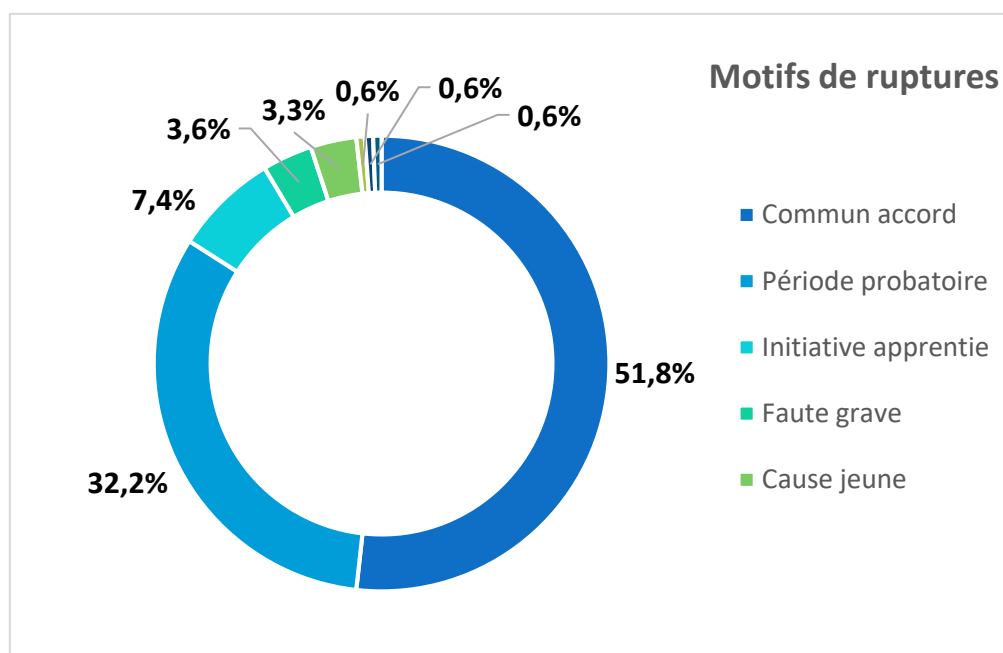
- BTS PROF IMMO32,1%
- BAC MCV29,0%
- CAP EPC.....28,2%
- MASTERE MSDMC.....23,1%
- BTS MCO21,6%

FORMATIONS	Effectif maxi remonté (30/10/23)	Nombre de ruptures nettes	Taux rupture 2024	Taux rupture 2023	Evolution 2023-2024
CAP EPC	163	46	28,2%	39,8%	-11,6 pts
CAP FLEURISTE	66	9	13,6%	9,8%	3,8 pts
CAP AS	23	4	17,4%	20,0%	-2,6 pts
TOTAL CAP	252	59	23,4%	31,5%	-8,0 pts
BAC MCV (2 ^{nde} / 1 ^{ère} / Term)	452	131	29,0%	27,5%	1,5 pts
BP FLEURISTE	36	3	8,3%	5,4%	2,9 pts
BP ATPS	21	4	19,0%	55,0%	-36,0 pts
BP PHARMA	63	2	3,2%	12,9%	-9,7 pts
TOTAL BP-BAC	572	140	24,5%	23,6%	0,9 pts
DEUST PHARMA	203	34	16,7%	11,5%	5,3 pts
BTS BIO AC	32	0	0,0%	16,7%	-16,7 pts
BTS MCO	380	82	21,6%	31,9%	-10,3 pts
BTS NDRC	236	41	17,4%	15,0%	2,3 pts
BTS PI	28	9	32,1%	25,5%	6,7 pts
BTS CCST	23	4	17,4%	34,6%	-17,2 pts
BTS SAM	67	13	19,4%	21,0%	-1,6 pts
ATTACHE CO	9	1	11,1%	57,1%	-46,0 pts
TOTAL BAC +2	978	184	18,8%	24,5%	-5,7 pts
BACHELOR CRH	21	4	19,0%	20,0%	-1,0 pts
BACHELOR CM	20	2	10,0%	14,3%	-4,3 pts
BACHELOR RPCMD	45	4	8,9%	17,8%	-8,9 pts
BACHELOR RDC	30	3	10,0%	14,3%	-4,3 pts
RDO	19	1	5,3%	30,0%	-24,7 pts
CCPPBA	25	4	16,0%	11,1%	4,9 pts
TOTAL BAC +3	160	18	11,3%	16,2%	-4,9 pts
MASTERE MSDMC	13	3	23,1%	0,0%	23,1 pts
TOTAUX	1975	404	20,5%	24,3%	-3,8 pts

20.5%

taux rupture 2024

Les principaux motifs de ruptures :



Article - Apprentissage : pourquoi les ruptures de contrats arrivent plus souvent en CAP, bac pro et BTS ?

Par Rachel Rodrigues, publié le 09 décembre 2024 – pour le compte de L'Etudiant Magazine.

Conditions de travail, mauvaise orientation, méconnaissance d'un métier... Si les causes de ruptures de contrats d'apprentissage sont variées, ce phénomène touche plus souvent les jeunes de CAP, BAC PRO et BTS que leurs camarades plus âgés.

Chaque année, **de nombreux apprentis mettent un terme à leur contrat d'apprentissage**. Un phénomène qui concerne beaucoup plus les jeunes inscrits dans des formations courtes (CAP jusqu'au niveau bac+2) que leurs camarades de l'enseignement supérieur.

Selon la Dares, 29,3% des jeunes de niveau CAP ayant démarré un apprentissage à la rentrée 2022 avaient mis fin à leur contrat dans les 9 mois. **Un taux également élevé pour le niveau bac (22,5%), et le niveau bac+2 (26,2%), mais qui chute dès le niveau bac+3 (14,5%) et plus encore au niveau bac+5 (11,9%).**

Comment expliquer un tel constat ? Qu'est-ce qui pousse les plus jeunes à rompre leur contrat d'apprentissage ?

■ Les conditions de travail pointées du doigt

Une autre étude de la Dares publiée fin octobre 2024 s'intéresse aux causes des ruptures de contrats des apprentis de niveau CAP à BAC+2. Celle-ci s'appuie sur des données plus anciennes, précédant la crise sanitaire de 2020 : **36% des apprentis commençant à la rentrée 2018 une formation de niveau CAP à BAC +2 avaient rompu leur contrat dans les 18 mois.**

Selon cette enquête, **"65% des apprentis interrogés imputent leur rupture de contrat à un problème avec l'employeur ou le poste"**. Cela peut résulter de conflits avec les responsables ou les collègues, de tâches jugées non adaptées, ainsi que de conditions de travail peu satisfaisantes, entre autres.

Un apprenti confronté à une mauvaise ambiance dans son équipe, **un manque de suivi ou une mésentente avec son maître d'apprentissage, ou encore à des missions inadaptées à son diplôme, aura factuellement plus de risque de rompre son contrat.** **"Le manque de préparation de l'accueil du jeune dans une structure peut jouer"**, confirme Sabrina Labbé, enseignante et chercheuse en Sciences de l'éducation et de la formation à l'université Toulouse Jean Jaurès.

■ Une mauvaise orientation peut créer des ruptures

Dans une moindre mesure, **les ruptures de contrats peuvent également s'expliquer par un désintérêt pour le métier exercé ou une volonté de se réorienter**. C'est le cas pour 25% des répondants. Et ce phénomène touche plus facilement les apprentis de niveau CAP à BAC+2.

"Beaucoup de jeunes à ces niveaux de formation sont orientés par défaut et se retrouvent dans un secteur qui n'est pas leur choix d'orientation premier", précise Sabrina Labbé. Dans cette configuration, les risques de ruptures seraient plus élevés car des désillusions peuvent arriver une fois le contrat commencé.

"Malgré la profusion de dispositifs développés ces dernières années pour aider les jeunes à découvrir les professions, on ne connaît réellement un métier que quand on l'exerce", ajoute Sabrina Labbé. Un quart des apprentis interrogés par la Dares affirme justement ne pas avoir d'idée claire ou précise du métier qu'ils vont exercer avant de commencer leur apprentissage.

Par ailleurs, ceux qui ont un fait choix plus éclairé de l'apprentissage sont moins concernés par la réorientation. **"Les personnes qui, au moment de leur orientation, ont donné la priorité à l'apprentissage dans leurs vœux, expérimentent moins fréquemment une rupture que les autres (35% contre 39%)"**, pointe d'ailleurs la Dares.

■ "Les parents restent un soutien quotidien" pour les apprentis

Selon l'étude, **les apprentis moins accompagnés par leurs parents sont davantage exposés au risque de rompre leur contrat**. Le taux de rupture s'élève ainsi à 30% quand les parents ont donné à leur enfant l'idée ou l'envie d'entrer en apprentissage et l'ont aidé à trouver un employeur. Il monte à 38% quand ils n'ont joué aucun rôle dans la recherche du contrat.

Un lien avec l'origine sociale est également pointé du doigt : 31% des apprentis ayant deux parents cadres, indépendants ou exerçant des professions intermédiaires rompent un contrat, contre 35% des apprentis ayant deux parents employés ou ouvriers. **Le taux monte même à 43% "quand au moins un des parents est inactif"**, précise la Dares. Ces chiffres peuvent traduire les **"différences de ressources matérielles et relationnelles fournies par les parents"**, explique la Dares, comme le réseau professionnel ou des potentielles mises en relation avec des acteurs du secteur visé. **"Les parents restent un soutien quotidien en cas de difficulté, pour faire face à des situations complexes"**, ajoute Sabrina Labbé.

■ Des secteurs plus affectés que d'autres

La fréquence des ruptures de contrat varie aussi selon le type de structures d'accueil des apprentis. La Dares fait état de **43% de rupture dans les entreprises de moins de 5 salariés, contre 19% dans celles de 250 salariés et plus**.

Or, les apprentis de niveau CAP à bac+2 sont plus fréquemment salariés de petites entreprises : **39% dans des entreprises de moins de 5 salariés, contre seulement 12% pour les entreprises de plus de 250 salariés**.

Au même titre, certains secteurs, comme celui de l'hébergement-restauration (55%), les industries agroalimentaires (44%) et les activités de coiffure et de soins de beauté (44%), sont particulièrement exposés à des taux de ruptures de contrats élevés.

Selon les hypothèses de la Dares, **cela pourrait s'expliquer en partie par les conditions de travail propres à certains secteurs (comme la pénibilité ou les horaires décalés) et par les spécificités des petites entreprises, notamment l'absence de compensation pour les heures supplémentaires**.

IV - L'INSERTION PROFESSIONNELLE

	Situation	Nombre	Taux
TOUTES FORMATIONS iA	Total général interrogés	685	
	Total général répondants	406	59,27 %
	Taux insertion (<i>en emploi + en formation</i>)	386	95,07 %
	1_Elève, étudiant...	14	
	2_Apprenti	226	
	3_En Emploi	144	
	<i>Contrat de professionnalisation</i>		
	<i>Contrat Nouvelle Embauche</i>		
	<i>CDD < 6 mois</i>	4	
	<i>CDD > 6 mois</i>	15	
	<i>CDI</i>	112	
	<i>Installé à son compte</i>	7	
	<i>Autre (intérim...)</i>	6	
	<i>Temps plein</i>		
	<i>Temps de travail partiel</i>		
	4_En stage de formation	2	
	5_En service civique ou volontariat	0	
	6_Sans emploi et à la recherche d'un emploi	11	
	7_Sans emploi et vous ne cherchez pas	9	

L'enquête a été adressée aux apprentis ayant quitté le CFA au cours de l'année 2023 ; ils sont enquêtés au 1^{er} février N+1, soit 6 mois après le passage de l'examen pour ceux qui ont suivi le cursus dans son intégralité.

Le taux de réponse 2024 est de 59,27%, soit un taux en légère baisse par rapport à 2023 qui était le meilleur taux obtenu depuis plusieurs années avec 62,8% contre des taux qui avoisinaient 50-55% les années précédentes.

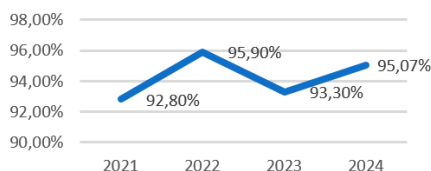
Le taux d'insertion, qui comprend les jeunes en emploi et en poursuite d'études, progresse de près de 2 points et atteint 95,07%, vs 93,3% en N-1.

Globalement, le marché du travail est resté dynamique en 2024.

Le taux de chômage des apprenants sortis demeure très faible avec 2,4% ; quand le taux de chômage des moins de 25 ans en France affiche 15.3% en 2024.

Le développement des poursuites d'études, notamment par le biais de l'apprentissage, qui les rend gratuites et rémunérées, incite un nombre croissant de jeunes à rester en formation.

95,07%
taux insertion 2024



V - L'ACCOMPAGNEMENT SPECIFIQUE ET L'OUVERTURE SUR LE MONDE

L'ia poursuit sa politique d'inclusion et d'accompagnement des publics en situation difficile, et favorise les actions en faveur de l'ouverture aux autres et sur le monde



PARCOURS AMENAGES — INDIVIDUALISATION — SOUTIEN

82 jeunes ont bénéficié d'un parcours aménagé

39 apprentis ont bénéficié de l'individualisation ; pour un total de 2743 heures formateurs.

101 jeunes ont suivi du soutien ; pour un total de 362 heures formateurs



ACCUEIL DE JEUNES TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

108 apprenants en situation de handicap accompagnés

Soit 5,4 % de l'effectif apprenti (108 et 4,7% en 2023 – 79 et 4,1% en 2022)



MOBILITE DES APPRENTIS

Séjours courts :

- 10 groupes classe / 166 apprentis ont bénéficié d'une mobilité en 2024,

Destinations européennes pour :

- 73 apprentis en Bac (Nantes, Savenay et Pornic),
- 17 apprentis en BTS MCO (Savenay)
- 12 apprentis Bio Analyses et Contrôle (Nantes)

Destinations nationales :

- 14 apprentis en CAP (Nantes),
- 19 apprentis en Bac (Saint Nazaire),
- 17 apprentis en BTS MCO (La roche Sur Yon),
- 14 apprentis en BP Fleur (Nantes).



Erasmus+

Erasmus + :

- 6 apprentis diplômés ont réalisé un séjour entre 4 et 6 mois en Europe :
2 apprenties BTS SAM, 1 apprentie BP Fleur, 1 apprentie BAC MCV, 1 apprentie Bachelor, 1 apprentie BTS MCO

ACTIONS EDUCATIVES LIGERIENNES

- Visite du Marché de Talensac
- Ateliers SLAM et ateliers BLUE Economy
- Itinéraire TPE – Elaboration d'un guide d'entretien
- Projet théâtre portrait d'ado avec Valérie MEJREM : Projection au théâtre
- Action humanitaire : visite de l'entrepôt de l'association DROUJBA suite aux dons pour l'Ukraine



CONCOURS

- « Meilleurs Apprentis de France » :
 - Employé de vente : 1 médaille d'or et 1 d'argent au régional
 - Fleuriste : 3 apprenties fleuristes dont 2 médailles d'argent au régional
- « Trophée de la vente en Boulangerie » :
 - Participation de certains apprentis de CAP EPC et de BAC MCV



Meilleur Apprenti de France

VI - LE CALENDRIER DES ACTIVITES IA EXPERIENCE

EXEMPLES D'ÉVÉNEMENTS INTERNES 1^{er} trimestre 2025

 <p>ATELIER PHOTOS VIDEOS - P11 P12 Comment mettre en valeur un lieu en photo ou en vidéo en le subliment. L'objectif étant de pouvoir le mettre en application en agence.</p> <p><i>Janv</i> 13 2025</p>	 <p>MODULES CASQUES VR - BTS NDRC 2B Gestion des conflits, Gestion des clients difficiles. Démonstration salle immersive.</p> <p><i>Fevr</i> 05 2025</p>	 <p>INTERVENTION ASSOCIATION PLASTIC PICKUP - PROJET CDO CAP 2D Présentation du Projet Chef d'Œuvre des CAP 2D et remise d'un chèque à l'association.</p> <p><i>Mars</i> 06 2025</p>
 <p>CRÉATION VISUELS HBCN - BTS MCO 2D Visuels ouverture du Pop'Up et Jeu concours écrans vitrines et tactile pour le HBC Nantes.</p> <p><i>Janv</i> 22 2025</p>	 <p>LES ATELIERS CCI - BPI FLEURISTES Atelier Développement Commercial : « Les étapes d'une stratégie de communication pertinente » par Cindy SCHWARTZ.</p> <p><i>Fevr</i> 19 2025</p>	 <p>LA VENTE REBOND - TERM C Simulation de vente rebond et prises de vues par l'équipe du HBCN pour une publication sur leurs réseaux sociaux.</p> <p><i>Mars</i> 06 2025</p>
 <p>MERCH HBCN - BTS MCO 1B Réception, inventaire, intégration dans le système de caisse et implantation de la marchandise du H.</p> <p><i>Fevr</i> 03 2025</p>	 <p>MÉTHODES DE VENTE - BAC 1 E Simulation sur le Pop'Up, Modules casques VR : Gestion des conflits, Gestion des clients difficiles, Démonstration salle immersive, Quiz sur mur d'écrans.</p> <p><i>Mars</i> 05 2025</p>	 <p>SEANCE DE TRAVAIL - BTS MCO 2C Mises en situations en gestion des conflits en entreprise du point de vue Manager.</p> <p><i>Mars</i> 11 2025</p>
 <p>GAME DAY FCN Défis avec la team e-sport, participants vs joueurs pro, et match e-sport : FC Nantes contre le LOSC (Lille) en direct ! Présence des joueurs Nathan ZÉZÉ et Mathieu ACAPANDIE.</p> <p><i>Mars</i> 19 2025</p>	 <p>ACTION COMMERCIALE POISSON D'AVRIL Les BTS MCO des Sables d'Olonne montent une action pour faire connaître l'IA Expérience : Challenge Poissons en chocolat, création d'un argumentaire et d'un Jeu Concours.</p> <p><i>Avril</i> 01 2025</p>	 <p>LES ATELIERS CCI - BTS NDRC Atelier Financement : « Entreprendre, c'est quoi ? » : présenter le parcours d'un projet entrepreneurial, par David BATARD.</p> <p><i>Avril</i> 11 2025</p>
 <p>PARTAGE LEROY MERLIN - BTS MCO 1A Intervention de Marie Tchernoff, Directrice Leroy Merlin, dans le cadre des cours de management.</p> <p><i>Mars</i> 25 2025</p>	 <p>ATELIER PODCAST - BAC MCV 1A / CAP2 « Développer son expression à travers l'audio » : Travailler la structuration de la pensée, la prise de parole et l'élocution à travers la création de capsules sonores.</p> <p><i>Avril</i> 01 2025</p>	 <p>ATELIER ENTREPRENEURIAT PÉPITES Atelier animé par Nina FRACHET de l'association « Pépites » pour les NDRC 1B et 1D.</p> <p><i>Avril</i> 24 2025</p>
 <p>CHALLENGE COMMUNICATION DE CRISE Arnaud Rivoal organise un Challenge sur 2 jours avec ses Bachelor CM qui devront gérer les réseaux sociaux de la mairie des Sables suite à un scénario catastrophe...</p> <p><i>Mars</i> 27 2025</p>	 <p>INTERVENANTS - LE BAHUT Interventions formateurs partenaires pour les apprenants du BAHUT.</p> <p><i>Avril</i> 02 2025</p>	 <p>CONFÉRENCE JEUNES GÉNÉRATIONS • Présentation Association RUPTUR : Cap vers l'impact positif ! La quête de sens des jeunes générations. • Témoignage Thibaut BATARD - BLASTED.</p> <p><i>Avril</i> 24 2025</p>

EXEMPLES D'ÉVÉNEMENTS EXTERNES 1^{er} trimestre 2025

 <p>COMMISSION COMMERCE ET TOURISME Commission, déjeuner et visite d'élus commerçants CCI.</p> <p><i>Janv</i> 20 2025</p>	 <p>COMMISSION NUMÉRIQUE CCI Commission et visite.</p> <p><i>Fevr</i> 05 2025</p>	 <p>LE CERCLE DES PÉPITES Réunion plénière et visite.</p> <p><i>Avril</i> 25 2025</p>
 <p>COMITÉ PERMANENT MEDEF Comité permanent DG des branches et Medef territoriaux adhérents et visite.</p> <p><i>Fevr</i> 06 2025</p>	 <p>PLÉNIÈRE SOGETI (À CONFIRMER) Réunion plénière entreprise SOGETI et cocktail déjeunatoire.</p> <p><i>Avril</i> 03 2025</p>	 <p>SÉMINAIRE CRÉOCEAN (À CONFIRMER) Séminaire et cocktail déjeunatoire.</p> <p><i>Mai</i> 15 2025</p>
 <p>JOURNÉE APM MISTRAL GAGNANT Conférence Vincent LE CERF les défis de l'intelligence artificielle pour l'entreprise, déjeuner et visite.</p> <p><i>Fevr</i> 03 2025</p>	 <p>CLASSE 7 COMMUNICATION Afterwork : Réunion et cocktail</p> <p><i>Avril</i> 23 2025</p>	 <p>ATELIER GERME Journée 7 NUANCES DE GERME : Atelier et déjeuner.</p> <p><i>Mai</i> 16 2025</p>

PROJETS EN COURS



IA POP'UP N'GO - DU 5 MAI AU 25 JUILLET 2025 ✓

Marque de baskets Nantaise et éthique, engagée auprès des minorités ethniques au Vietnam pour faire de l'artisanat ancestral la mode responsable de demain : matières premières locales, véganes et issues du recyclage, en veillant à un impact carbone le plus faible possible.

N'Go investit aussi auprès des enfants au Vietnam, en permettant la construction d'écoles dans des régions marginalisées et difficiles d'accès.



LES ATELIERS CCI ✓

- **Atelier Développement Commercial** : « les étapes d'une stratégie de communication pertinente »
- **Atelier Financement** : « Entreprendre, c'est quoi ? » : présenter le parcours d'un projet entrepreneurial.
- **Atelier Développement Durable** : « L'éco-conception pas à pas, pour réduire l'impact environnemental des produits & services »
- **Atelier Numérique** : « Création de contenus et IA »



LES ATELIERS TECH *en cours*

- **RETAIL VR** : Solutions de merchandising et d'agencement en Réalité Virtuelle et Réalité Augmentée.
- **FANARZONE** : Tableaux interactifs et Réalité Augmentée plutôt axée sport, en BtoC.
- **INETUM** : Echanger avec des avatars en IA.
- **LA VITRE** : Ecran de téléportation.
- **IMAGES CREATIONS** : de la 3D à l'immersion à destination des Promoteurs Immobiliers et de leurs clients.



LES ATELIERS RUPTUR *en cours*

Face aux Enjeux écologiques, technologiques, économiques et sociétaux, la mission de RUPTUR est de faciliter la transformation des modèles économiques des entreprises et des territoires, en challengeant les modèles et (ré)orientant les projets vers 9 fondements : Environnement, bien commun, local, inclusif, inspirant pour les jeunes générations, transgénérationnel et multiculturel, économiquement viable, collaboratif, transposable. RUPTUR anime des ateliers de 3h à destination des élèves et des étudiants : Les Ateliers Faisons Demain.

VII - LA COMMUNICATION 2024 EN IMAGES

L' iA 2024 EN IMAGES !



Tournoi des partenaires HBCN



Innovation pédagogique



Course Odysée



Game Day



Garden Party - Fleuristes



Apprentiscène - Concours théâtre



Floralies 2024 - Carrousel et défilé par les apprentis fleuristes



Les Négoc'IA



Médaille d'or MAF - Victor BOUHIER



Inauguration iA Expérience



1^{er} hôte - Bureaux du Coeur



Pop-up FCN à iA Expérience



Inauguration iA Campus Les Sables d'Olonne



Meet-up pour Le Bahut by iA



Octobre Rose - Sur l'ensemble des sites iA



Lutte contre le harcèlement avec l'association UBAKA



Soirée des diplômés 2024

VIII - LES ORIENTATIONS STRATEGIQUES DU CFA

L'AMBITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

“ L'IA, la Référence du Grand Ouest pour l'Apprentissage et l'Alternance, au service des besoins des entreprises.

4 VALEURS FORTES



Partage

Innovation

Réussite

Qualité

LES 4 ORIENTATIONS STRATÉGIQUES



Le projet du CFA 2022-2026 « iAvenir 2026 » s'articule autour de 7 Groupes Projet et 3 sous-groupes.

- Groupe 1.** Les Campus
- Groupe 2.** L'offre produits
- Groupe 3.** La vie sur les campus
- Groupe 4.** Les apprenants
- Groupe 5.** La culture
- Groupe 6.** La pédagogie
 - G6.1. Les relations avec les Maîtres d'Apprentissage
 - G6.2. L'innovation pédagogique
 - G6.3. La mobilité
- Groupe 7.** L'accompagnement

Près de 80 salariés demeurent mobilisés autour du projet de CFA et des actions concrètes voient le jour au quotidien sur les différents Campus : Green Campus, Innovation pédagogique, Guide du maître d'apprentissage, vie sur les Campus...

Partie 6 - LE RAPPORT DE GESTION

I - COMMENTAIRES

Pour l'exercice 2024, le total des produits s'établit à 14 855k€ soit une variation de +3% par rapport à 2023.

Le chiffre d'affaires de 2024 s'établit à 14 669 K€, en évolution de 2% par rapport à 2023 (14 357 K€).

La baisse des NPEC (Niveau de Prise En Charge) a eu un impact négatif significatif sur le chiffre d'affaires de 2024. L'impact estimé en année pleine est de -800k€.

FORMATION	NPEC moyen		Variation
	Rentrée 2023	Rentrée 2024	
Attaché Commercial	8 483 €	8 227 €	-3%
Bac Pro Metiers du Commerce Vente	6 980 €	7 046 €	1%
Bachelor CCPPBA	8 238 €	7 644 €	-7%
Bachelor Chargé Ressources Humaines	7 876 €	6 517 €	-17%
Bachelor Community Manager	10 592 €	9 990 €	-6%
Bachelor RDC	7 644 €	7 582 €	-1%
Bachelor RDO	6 639 €	6 262 €	-6%
Bachelor RPCMD	7 547 €	7 597 €	1%
BP ATPS	6 453 €	6 138 €	-5%
BP Fleuriste	6 607 €	6 501 €	-2%
BTS Bioanalyses et Contrôles	12 182 €	9 784 €	-20%
BTS Management Commercial Opérationne	7 493 €	7 052 €	-6%
BTS Nego. et Digit. Relation Client	8 218 €	7 347 €	-11%
BTS Professions Immobilières	8 250 €	7 407 €	-10%
BTS Support à l'Action Managériale	7 254 €	7 288 €	0,5%
CAP Agent de Sécurité (+TFP) en 1 AN	4 765 €	4 627 €	-3%
CAP Equipier Polyvalent du Commerce	6 008 €	5 822 €	-3%
CAP Fleuriste	7 663 €	7 153 €	-7%
CAP Fleuriste en 1 AN	7 373 €	7 231 €	-2%
DEUST Préparateur Tech. en Pharmacie	9 412 €	8 551 €	-9%

Pour la 1^{ère} fois depuis plusieurs années, l'IA enregistre un résultat d'exploitation et un résultat net déficitaires. Ces résultats sont la conséquence d'un « effet ciseau », combinaison de la baisse des NPEC (et du CA généré par alternant) et de l'augmentation des charges liées au développement de nouveaux sites pour accueillir la montée en puissance des effectifs de ces dernières années et qui nécessiteront quelques années pour être amortis et rentables.

II - COMPTE DE RESULTAT

COMPTE DE RESULTAT (en milliers d'euros)	Exercice clos le 31/12/2024	Exercice clos le 31/12/2023
Produits issus de l'activité	14 669	14 357
Autres produits d'exploitation	1 200	821
Subventions d'exploitation	187	96
Reprise /prov. & transferts charge	993	711
Autres produits	21	14
TOTAL PRODUIT D'EXPLOITATION	15 869	15 178
Consommation exercice /tiers	7 368	6 078
Achats autres approvisionnements	15	15
Autres achats et charges externes	7 353	6 063
Impôts, taxes et vers. Assimilés	408	444
Charges du personnel	7 645	6 831
Salaires et traitements	5 482	4 935
Charges sociales	2 163	1 897
Dotations aux amortis. & provisions	824	899
Amortissements sur immobilisations	694	571
Provision sur actif circulant	1	32
Amortissements pour risque et charges	129	296
Autres charges	3	13
TOTAL CHARGES D'EXPLOITATION	16 248	14 265
RESULTAT D'EXPLOITATION	- 379	913
PRODUITS FINANCIERS	211	158
Autres intérêts et produits assim.	211	158
CHARGES FINANCIERES	153	-
Intérêts et charges assimilées	153	-
RESULTAT FINANCIER	58	158
PRODUITS EXCEPTIONNELS	208	994
Sur opér. de capital, subv. d'inv.	208	214
Sur opérations de gestion		780
CHARGES EXCEPTIONNELLES		
Sur opérations de gestion		
RESULTAT EXCEPTIONNEL	208	994
INTERESS. SALARIES EXPANSION	127	156
IMPOTS SUR LES BENEFICES	50	38
RESULTAT NET	- 290	1 871

Compte de Résultat 2024

Produits de fonctionnement en progression de près de 3 % (+403 K€), composé par :

- Un Chiffre d'affaires de 14 669 K€ vs 14 357 K€ ;
- Subventions pour 188 K€ vs 96 K€, dont région mobilité – actions éducatives pour 67 K€ vs 10 K€.

Achats et charges externes en progression à 6 757 K€ vs 5 472 K€ (+23 %) :

- Honoraires pédagogiques (2 038 K€ vs 1 885 K€) : maîtrise du poste par rapport au budget ;
- Entretien et maintenance des locaux (893 K€ vs 625 K€) : baisse par rapport au budget, compte tenu de l'immobilisation des « panneaux photovoltaïques »
- Communication (721 K€ vs 613 K€) : conforme au budget, en évolution compte-tenu des nouveaux sites ;
- Autres services extérieurs (701 K€ vs 515 K€) : dont externalisation de la paie (74 K€) et la formation du personnel (63 K€)
- Redevance d'occupation des locaux (656 K€ vs 407 K€) : conforme au budget, conséquence des nouveaux sites des Sables d'Olonne et de l'iA Expérience
- Charges de personnel en hausse de 789k€, conséquence de l'ouverture de nouveaux sites et mesures sociales prises

Progression de la dotation aux amortissements (694 K€ vs 571 K€), en lien avec le volume d'investissement de l'exercice ; *Effet année pleine en 2025*

Dotations aux provisions (130 K€ vs 328 K€) ;

- En N-1, comprenait une part de provision pour gros travaux (161 K€) ;
- Provision de 40 K€ (risque) => différend avec l'architecte du site de Savenay. Concerne une partie des demandes.
- Dotation provision retraite pour 63 K€ ;
- Provision de 26 K€ (charges) pour deux litiges salariaux dont les indemnités ont été fixées.

La reprise de provisions (741 K€) correspond en quasi-totalité aux gros travaux / entretiens.

Un litige prudhommal toujours provisionné pour 90 K€, idem N-1 (salariée déboutée en première instance, appel en cours).

Résultat financier positif (58 K€ vs 158 K€), composé par :

- Les intérêts des placements en produit, (+53 K€)
- Les intérêts d'emprunts en charges, néant l'année précédente ;

Le résultat exceptionnel représente 208 K€ vs 994 K€ l'année précédente ;

- Pour mémoire, passage d'un produit sur exercice antérieur en N-1, concernant le calcul du chiffre d'affaires (passage au bilan YPAREO) ;
 - Les produits exceptionnels de l'exercice concernent exclusivement les quote-part de subventions d'investissements et d'équipements rapportées au résultat ;
- Intéressement pour 127 K€ vs 156 K€ : diminution en lien avec le résultat d'exploitation négatif sur 2024.
- Impôt Société pour 50 K€ vs 38 K€, correspondant aux impôts sur intérêts de placements financiers à 24 %.

III - BILAN

A - BILAN ACTIF (EN K€)

	Exercice clos le 31/12/2024			Exercice clos le 31/12/2023
BILAN ACTIF				
(en milliers d'euros)	Brut	Amortis. et provisions	Net	Net
Immobilisations incorporelles	244	180	64	777
Frais d'établissement				
Frais de recherche & développement				
Concessions, brevets, licences	207	167	40	56
Fonds commercial				
Autres immob. Incorporelles	38	13	25	37
Immo. incorporelles en cours	684		684	684
Avances et acomptes				
Immobilisations corporelles	23 689	9 038	14 651	5 109
Terrains				
Constructions	19 911	6 814	13 097	3 837
Installations techn., mat., outil	302	234	69	106
Autres immob. Corporelles	3 476	1 991	1 485	940
Immob. corporelles en cours	225		225	225
Avances & acomptes				
Immobilisations financières	249		249	231
Participations selon mise en équ.				
Autres participations				
Créances rattach. à des particip.				
Autres titres immobilisés				
Prêts	224		224	206
Autres immob. Financières	25		25	25
TOTAL ACTIF IMMOBILISE	24 182	9 218	14 964	6 117
Avances & acomptes versés/com.	7		7	24
Créances	2 989	4	2 985	1 472
Clients et comptes rattachés	2 140	4	2 136	1 371
Autres créances	849		849	101
Capital souscrit -appelé non versé				
Disponibilités	4 708		4 708	10 745
Charges constatées d'avance	285		285	440
TOTAL ACTIF CIRCULANT	7 988	4	7 985	12 680
TOTAL ACTIF	32 171	9 222	22 949	18 798

A l'actif :

- Les immobilisations progressent significativement en valeur nette à 14 964 K€ vs 6 117 K€ ;
Volume d'acquisition de 10 432 K€ comprenant les mises en service des immobilisations en cours (909 K€ au 31/12/2023), dotation aux amortissements pour 694 K€.
Rachat et aménagement de la Maison de la Création devenue iA Sup (6 625 K€), construction et aménagements à Savenay (1 689 K€), et à iA Expérience (578 K€).
- Progression des créances en lien notamment avec l'évolution du poste client (2 195 K€ vs 1 515 K€) : changement de gestion pour la clôture, avec un arrêt de la facturation avant la fermeture de décembre (mi-janvier précédemment)
- Diminution de la trésorerie (4 708 K€ vs 10 745 K€) en lien avec les investissements réalisés pour partie sur fonds propres.

B - BILAN PASSIF

BILAN PASSIF (en milliers d'euros)	Exercice clos le 31/12/2024	Exercice clos le 31/12/2023
Fonds asso. sans droit de reprise	839	839
Réserves	1 036	1 036
Report à nouveau	8 397	6 526
TOTAL DES FONDS PROPRES	10 272	8 402
Résultat sous contrôle du financeur	- 291	1 870
Subventions d'investissement	2 180	2 388
SITUATION NETTE	12 162	12 660
Provisions pour risques	425	327
Provisions pour charges	525	1 206
TOTAL DES PROVISION RISQUES ET CHARGES	951	1 533
Emprunts & dettes aup. étab. crédit	5 440	
Dettes fourniss. & cptes rattachés	1 479	1 786
Dettes fiscales et sociales	1 355	1 500
Dettes sur immo. et cptes rattachés	711	371
Autres dettes	63	127
Produits constatés d'avance	788	820
TOTAL DES DETTES	9 836	4 604
TOTAL DU PASSIF	22 949	18 798

Au passif :

- Diminution du montant des fonds associatifs (9 982 K€ vs 10 272 K€) en lien avec le résultat de l'exercice déficitaire (-291 K€) ;
- Les autres fonds propres comprennent les subventions d'investissements et d'équipements, rapportées au résultat chaque année au même rythme que les amortissements ;
- Diminution des provisions, conséquence principalement de la baisse de la partie gros travaux et entretien. 300 K€ restent à reprendre contre 1 007 K€ lors de la clôture précédente ;
- Les autres dettes passent de 4 604 K€ à 9 836 K€ ;

Cette évolution provient des dettes financières, et de la souscription d'emprunts (5 680 K€ - 5 440 K€ restant à rembourser à la clôture) pour financer les investissements.

- Pas d'évolution significative sur le poste fournisseurs.

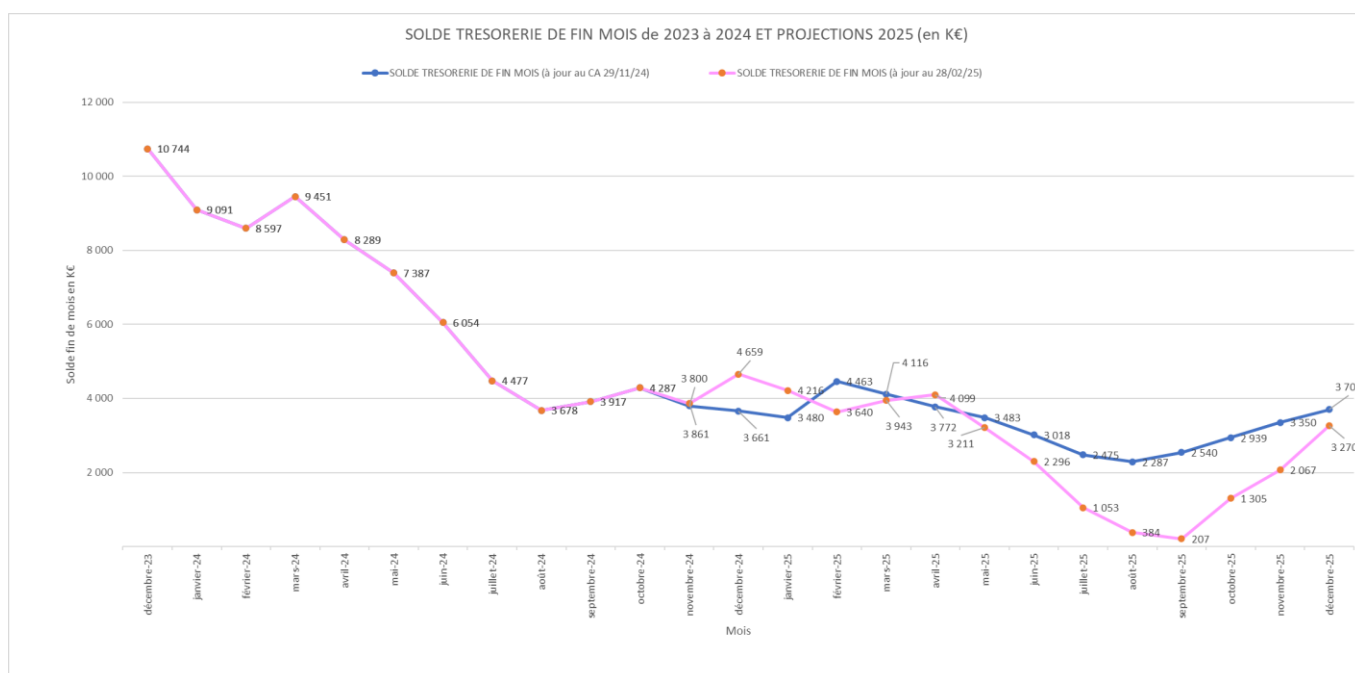
IV - ANNEXES

A - TABLEAU DE FLUX DE TRESORERIE ET TABLEAU DE FINANCEMENT

TABLEAU DES FLUX DE TRESORERIE (CRC 99-02)		
GIPAFOC-IA	31/12/2024	31/12/2023
FLUX DE TRESORERIE LIES A L'ACTIVITE (A)		
Résultat net	-290 657	1 870 394
<i>Elimination des charges et produits sans incidence sur la trésorerie</i>	-89 341	278 706
(-) Quote-part de subvention d'investissement reprise	-200 547	-213 713
(+) Amortissements et Provisions classés en FDR (hors dotation et reprise sur actif circulant)	111 206	492 419
(-) Plus-values de cession = -(cpt 775 - cpt 675 - diminution autres Immos financières)		
Marge brute d'autofinancement	-379 998	2 149 100
 <i>Variation du besoin en fonds de roulement lié à l'activité</i>	 -1 889 387	 4 670 988
- Clients	-1 513 758	4 334 136
- Autres actifs	172 464	95 772
- Fournisseurs	-306 994	-881 408
- Autres passifs	-241 099	1 122 488
Flux net de trésorerie généré par l'activité	-2 269 385	6 820 088
FLUX DE TRESORERIE LIES AUX OPERATIONS D'INVESTISSEMENT (B)		
- Acquisitions d'immobilisations (**)	-9 522 652	-1 534 692
- Augmentation des dettes fournisseurs d'immobilisations	339 810	370 118
+ Cessions d'immobilisations, nettes d'impôt (cpt 775)		
Flux net de trésorerie lié aux opérations d'investissement	-9 182 842	-1 164 574
FLUX DE TRESORERIE LIES AUX OPERATIONS DE FINANCEMENT (C)		
+ Subventions reçues	0	0
+ Emissions d'emprunts	5 680 000	0
- Remboursements d'emprunts et variation sur immobilisation financière	-264 725	81 369
Flux net de trésorerie lié aux opérations de financement	5 415 275	81 369
Incidence des variations de cours de devises (D)		
VARIATION DE TRESORERIE (A+B+C+D)	-6 036 952	5 736 883
TRESORERIE D'OUVERTURE	10 744 802	5 007 919
TRESORERIE DE CLOTURE (*)	4 707 850	10 744 802

SITUATION FINANCIERE			GIPAFOC		
BIENS	31/12/2024	31/12/2023	FINANCEMENTS	31/12/2024	31/12/2023
Actifs incorporels Immobilisations corporelles Immobilisations financières -	64 226 14 650 797 248 749 -	777 236 5 109 081 230 955 -	FONDS PROPRES		
			Capital et réserves	10 272 430	8 402 036
			Résultat	-290 657	1 870 394
			-	-	-
			Autres fonds propres		
			Subvention	2 180 111	2 387 902
			Provisions	950 422	1 533 161
			Emprunt long moyen terme	5 440 313	0
TOTAL BIENS STABLES	14 963 772	6 117 272	TOTAL FINANC. STABLES	18 552 619	14 193 493
Fonds de roulement négatif	0	0	Fonds de roulement positif	3 588 847	8 076 221
Stocks					
Créances clients	2 985 359	1 471 601	Fournisseurs	1 478 560	1 785 554
Autres débiteurs	6 940	24 250	Autres dettes + PCA	2 206 451	2 447 550
TOTAL BIENS CIRCULANTS	2 992 299	1 495 851	TOTAL FINANC. EXPLOITAT.	3 685 011	4 233 104
B.F.R.			B.F.R.	692 712	2 737 253
Liquidités	4 707 850	10 744 802	Fournisseurs d'immobilisations	710 953	371 144
CCA	284 662	439 816	Découvert & ICNE sur emprunts	0	0
TOTAL LIQUIDITES et CCA	4 992 512	11 184 618	TOTAL FINANCEMENTS CT	710 953	371 144
Trésorerie positive	4 707 850	10 744 802	Trésorerie négative		
TOTAL GENERAL	22 948 583	18 797 741	TOTAL GENERAL	22 948 583	18 797 741

B - EVOLUTION MENSUELLE DE LA TRESORERIE



- Variation de trésorerie de 6 085k€ - de 10 744k€ en décembre 2023 à 4 659k€ en décembre 2024
Conséquence des nombreux investissements et financements sur fonds propres

V - BUDGET 2025

Le budget 2025 est établi à partir des hypothèses suivantes :

- Effectif projeté au 31/12/25 2 259 apprentis
- Chiffre d'affaires 15 177 K€
- Baisse de NPEC anticipée -3% pour les contrats débutant à partir de septembre 2025
- Masse salariale contenue, embauches uniquement dans le cadre de remplacements ou montée en puissance des sites.

(en K€)	Réal 2024		2025 (E2)		ECART
Chiffre d'affaires	14 536 €		15 177 €		641 €
Refacturation frais annexes Opco	98 €		146 €		48 €
Autres refacturations	34 €		233 €		199 €
Locaux	- 2 342 €	-16%	- 1 840 €	-12%	502 €
Honoraires pédagogiques	- 1 987 €	-14%	- 2 123 €	-14%	136 €
Conventions pédagogiques	- 446 €	-3%	- 547 €	-4%	101 €
Conventions CCI	- 229 €	-2%	- 238 €	-2%	9 €
Achats pédagogiques	- 176 €	-1%	- 182 €	-1%	6 €
Autres achats & services	- 2 188 €	-15%	- 2 143 €	-14%	45 €
VALEUR AJOUTEE	7 301 €	50%	8 483 €	56%	1 182 €
Subventions	187 €	1%	264 €	2%	77 €
Impôts et taxes	- 45 €	0%	- 62 €	0%	17 €
Impot taxe sur salaires	- 363 €	-2%	- 380 €	-3%	17 €
Charges de personnel	- 7 645 €	-53%	- 7 568 €	-50%	77 €
EBE	- 565 €	-4%	737 €	5%	1 302 €
Autres produits	21 €	0%	- €	0%	21 €
Reprise sur charges d'exploitation	741 €	5%	- €	0%	741 €
Transfert de charges d'exploitation	251 €	2%	- €	0%	251 €
Autres charges d'exploitation	- 3 €	0%	- €	0%	3 €
Dotations aux amortissements	- 824 €	-6%	- 1 016 €	-7%	192 €
RESULTAT D'EXPLOITATION	- 379 €	-3%	- 279 €	-2%	100 €
Produits financiers	211 €	1%	85 €	1%	126 €
Charges financières	- 153 €	-1%	- 288 €	-2%	135 €
RESULTAT AVANT IMPOTS	- 321 €	-2%	- 482 €	-3%	261 €
Produits exceptionnels (Quote part de subventions)	208 €	1%	- €	0%	208 €
Charges exceptionnelles	- €	0%	- €	0%	- €
RESULTAT EXCEPTIONNEL	208 €	1%	- €	0%	208 €
Impôts sur les bénéfices	- 50 €	0%	- 20 €	0%	30 €
Intéressement des salariés	- 127 €	-1%	- €	0%	127 €
RESULTAT DE L'EXERCICE	- 291 €	-2%	502 €	-3%	212 €

Pour 2025, l'IA prévoit de réaliser un Chiffre d'Affaires de 15 177K€ pour un effectif attendu de 2 259 apprenants au 31/12/2025. L'objectif est ambitieux mais doit répondre aux enjeux d'investissements réalisés. 2025 sera marquée par une pause dans la course aux implantations opérées ces dernières années et une consolidation de l'existant.

L'IA poursuit sa dynamique d'ajustement de l'offre de formation au marché et aux attentes des jeunes et des entreprises.

Ecart significatifs entre le réalisé 2024 et le budget 2025 :

Résultat définitif au 31/12/2024	-291
Variation significative des Produits :	
Aug. du Chiffre d'Affaires selon hausse prévisionnelle effectifs	641
Dim. sur les reprises prov Gros Travaux effectuées en 2024 (en contrepartie : charge sur entretien + 476 K€, investissement panneaux pv + 155 K€ et sans solde 110 K€)	-741
Var. des subventions :	
* Dim suite à la fin des aides en 2024 : Région (mobilité) et Etat (prépa apprentissage)	-123
* Reclassement des quotes-part de subventions en produits exceptionnels vers le compte subvention suite nouvelle norme comptable à compter du 1/1/25 : 200 K€	
Var. des transferts de charges :	
* Reclassement des transferts de charges vers les produits des activités annexes suite nouvelle norme comptable à compter du 1/1/25 (pas d'incidence sur le résultat) : 251 K€	
Dim. des produits financiers liés à la baisse des soldes fin de mois -126 K€ - impôt sur ces produits	96
Variation significative des Charges :	
Dim. Locaux (fluides, redevances locaux, entretien et maintenance) :	
* Dim. liée à la charge entretien Gros Travaux sur 2024 (476 k€) et le solde des travaux Savenay 2022-2024 tranche 1 (111 K€)	587
* Var compensée (Aug. liée aux nouveaux sites + 110 K€ et impact de la diminution de l'économie d'énergie liée aux panneaux solaires -13 K€)	-85
Aug. des conventions partenariats pédagogiques (suite aug. Effectifs et année pleine sur nouvelles conv en 2024 Le Bahut et Sup V)	-101
Aug. des honoraires intervenants externes	-136
Aug. des impôts et taxes sur salaires (taxe salaire et formation continue)	-20
Aug. des impôts et taxes (dont taxe foncière sur nouveaux sites)	-65
Dim. des frais de personnel (dont en 2024 : prime partage valeur + 104 %K€ non soumise à charge et non budgétée sur 2025)	60
Aug. des dot aux amortissements suite investissements en 2024 (année pleine sur 2025)	-192
Aug. des charges financières (Année pleine sur 2 emprunts de 2024 + 2 nouveaux emprunts en 2025)	-135
Autres écarts compensés	3
Résultat selon budget 2025 du 20/03/2025	-502
Variation	-211

Compte tenu de ces hypothèses, le résultat prévisionnel s'établit à -502k€.

FIN

