

LETTRE DE CONSULTATION - MARCHES DE FORMATION

Référence du marché

Pouvoir adjudicateur

État- Ministère de l'Aménagement du Territoire

État- Ministère de la Transition Ecologique

Représentant du pouvoir adjudicateur

Le directeur du Centre Ministériel de Valorisation des Ressources Humaines (CMVRH), par arrêté du 30 mars 2012 portant création et organisation d'un service à compétence nationale dénommé (centre de ministériel de valorisation des ressources humaines).

Pierre ROUX
01 40 81 85 81
pierre.roux@developpement-durable.gouv.fr

Affaire suivie par : Annie DUMOND
Courriel : annie.dumond@developpement-durable.gouv.fr
Téléphone : 06 67 37 33 45

Objet de la consultation

Date et heure limites de remise des offres

Composition du dossier de consultation

Le dossier de la consultation comprend les documents suivants :

- la présente lettre de consultation ;
- le cahier des charges.
- le bordereau des prix unitaires
- le devis quantitatif estimatif

Les candidats doivent envoyer leurs questions et demandes de renseignements complémentaires exclusivement par mail via PLACE, au plus tard trois (3) jours ouvrés avant la date limite de remise des offres.

Présentation de la candidature et de l'offre

Les documents sont rédigés en langue française.

1- Les pièces relatives à la candidature

Le candidat produit à l'appui de sa candidature :

Concernant la situation juridique :

- un document permettant d'identifier la ou les personnes habilitée-s de plein droit à engager l'entreprise : extrait K-bis ou équivalent ;

Pour les groupements :

- DC1 et DC2 signés par tous les cocontractants
- Désignation d'un mandataire (interlocuteur dédié pour le marché)
- Pouvoir/habilitation de tous les cocontractants à représenter leur entreprise

2- Les pièces relatives à l'offre

Un mémoire technique de 10 pages maximum comprenant :

- une reformulation de la commande visant à apprécier la bonne compréhension des objectifs et du contexte d'action ;
- le programme d'intervention séquencé et argumenté des actions de formation ;
- la désignation des supports et outils qui seront utilisés lors de séquences de l'apprentissage ;
- une description des modalités pédagogiques adoptées pour atteindre les objectifs pédagogiques sur la durée de formation fixée, en lien avec l'objet de la consultation ;

Sélection des candidatures et des offres

1- Sélection des candidatures

Dans le cas où des pièces demandées au titre de la candidature se révéleraient absentes, inaccessibles ou incomplètes, le représentant du pouvoir adjudicateur pourra demander à tous les candidats concernés de compléter leur dossier de candidature.

2- Analyse et classement des offres

Les offres inappropriées et inacceptables ne seront pas acceptées. Les offres irrégulières pourront être régularisées à condition de ne pas être anormalement basses.

Le représentant du pouvoir adjudicateur examinera l'offre des soumissionnaires pour établir un classement.

Les critères d'attribution du marché seront pondérés comme suit :

Critères d'attribution	Pondération
Le prix	<input type="text"/> %
La valeur technique de la proposition	<input type="text"/> %

Sous-critères d'attribution « valeur technique » (<u>facultatif</u>)	Pondération
<input type="text"/>	<input type="text"/> %
<input type="text"/>	<input type="text"/> %
<input type="text"/>	<input type="text"/> %

Cette lettre de consultation tient lieu de règlement de consultation.