

**Prestations d’assistance au recrutement de personnels cadres ou experts pour l’Université Sorbonne Nouvelle**

**CADRE DE LA NOTE MÉTHODOLOGIQUE**

Référence de la consultation : USN-ASSRECRUT

*Le présent accord-cadre est passé dans les conditions de l’appel d’offres ouvert en application des articles L2124-1, L2124-2, L2125-1 et R2124-2, R2162-1 à 12 du Code de la Commande Publique.*

|  |  |
| --- | --- |
| **NOM DE L’ENTREPRISE** |  |

La présente note méthodologique a pour objet de juger la valeur technique de l’offre du candidat.

Il est complémentaire du mémoire technique. Le candidat doit indiquer, par item, les dispositions qu'il compte adopter en complément des conditions figurant au CCTP.

Les renseignements indiqués dans le mémoire technique doivent être liés directement à l’accord-cadre et ne doivent pas être une simple énumération des moyens généraux de l’entreprise.

**Un mémoire technique doit obligatoirement être transmis par le candidat en plus du présent document complété sous peine d’irrégularité de l’offre**.

Les différents éléments demandés sont à renseigner sur le présent document en le complétant par des documents annexes quand ils sont exigés. L’utilisation de ce cadre est obligatoire.

Il est toutefois accepté que le candidat indique les références précises du mémoire technique où se trouvent les éléments de réponses correspondant aux items.

Si le candidat le souhaite, des documents complémentaires peuvent être joints (en rapport direct avec l’objet de l’accord-cadre).

Il est de plus rappelé que la présente note méthodologique est une pièce contractuelle de l’accord-cadre ; à ce titre, les informations et dispositions renseignées dans le présent document engagent contractuellement le titulaire quant au respect des moyens mis en œuvre pour l’exécution de ses prestations.

**Critère n°1 : Valeur technique (noté sur 50 pts)**

**Valeur technique appréciée au regard du mémoire technique et de la liste de références** (max. de 40pts)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sous-critères** | **Note** | **Réponse du candidat (ref. pages du mémoire technique)** |
| 1.1 La qualité des outils et de la méthodologie proposés par le soumissionnaire pour les recrutements faisant l’objet de la consultation | Max. de 15 pts |  |
| 1.2 La qualité des expériences du cabinet et de la connaissance de l’environnement spécifique des établissements publics d’enseignement supérieur ou de la fonction publique au regard de la liste des références | Max. de 15 pts |  |
| 1.3 La qualité des consultants (qualifications, formation, expériences) dédiés au recrutement objet du présent marché | Max. de 10 pts |  |

**Qualité des mesures mises RSE en place par le candidat pour la réalisation des prestations** (max. de10 pts)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Sous-critères** | **Note** | **Réponse du candidat (ref. pages du mémoire technique)** |
| 1.1 Qualité des mesures environnementales (limitation des impressions papier, politique en matières de courriels, mesures mises en place pour décarboner les recrutements…) | Max. de 5 pts |  |
| 1.2 Qualité des mesures sociales (plan de formation, qualité de vie au travail, insertion des personnes handicapées et/ou éloignées de l’emploi, égalité homme/femme | Max. de 5 pts |  |

**Tous autres éléments utiles**

Fait le \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_à\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Signature et cachet de l’entreprise :**