



LOT 4 - FORMATIONS A LA SECURITE INCENDIE DIPLOMES SSIAP 1 & SSIAP 2 & SSIAP 3 : formations initiales, remises à niveau et recyclages

Ce lot a pour objet la mise en œuvre d'actions de formation à la sécurité incendie pour les agents de sécurité des HCL y compris les formations initiales préparant à l'obtention des différents diplômes **SSIAP** (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personne).

Les actions de formation objet du lot sont les suivantes :

Formations **SSIAP** niveaux 1, 2 et 3, recyclages et remises à niveau, à savoir :

- SSIAP 1 Agent de sécurité incendie
- SSIAP 2 Chef d'équipe de sécurité incendie
- SSIAP 3 Chef de service de sécurité incendie
- Recyclage SSIAP 1 Agent de sécurité incendie
- Remise à niveau SSIAP 1 Agent de sécurité incendie
- Recyclage SSIAP 2 Chef d'équipe de sécurité incendie
- Remise à niveau SSIAP 2 Chef d'équipe de sécurité incendie
- Recyclage SSIAP 3 Chef de service de sécurité incendie
- Remise à niveau SSIAP 3 Chef de service de sécurité incendie

Ces prestations de formation obligatoires et réglementaires doivent impérativement respecter le cadre réglementaire, à savoir l'arrêté du 2 mai 2005 modifié au 30 décembre 2010 relatif aux missions, à l'emploi et à la qualification du personnel permanent des services de sécurité incendie des établissements recevant du public et des immeubles de grande hauteur, pour les formations SSIAP.

CONTEXTE

Les personnels hospitaliers chargés de veiller à la sécurité des personnes et des biens doivent être titulaires du diplôme SSIAP (Service de Sécurité Incendie et d'Assistance à Personne) de niveau 1 – 2 ou 3 en fonction des missions exercées et du classement de l'établissement dans lequel ils exercent.

Ces trois niveaux de formation sont soumis à des recyclages triennaux devant avoir lieu au plus tard à la date anniversaire du diplôme SSIAP. Au-delà de cette période ou si le titulaire du diplôme n'est pas en mesure de justifier d'au moins 1 607 heures d'activité durant les trente-six derniers mois, il devra se soumettre à une remise à niveau.

Ce projet de formation concerne les personnels du DPSG (Département Prévention et Sécurité Générale) des Hospices Civils de Lyon, soit environ 200 professionnels répartis sur les différents Groupements Hospitaliers.

PUBLIC

Agents de sécurité et personnels d'encadrement.

OBJECTIFS

- Acquérir les connaissances requises par la réglementation en matière de prévention, de détection, de lutte contre l'incendie et d'assistance à personne
- Obtenir le diplôme SSIAP requis
- Maintenir les connaissances acquises dans le cadre des sessions de recyclage ou de remise à niveau des personnels en fonction.

METHODES PEDAGOGIQUES

La formation comprend des enseignements théoriques et pratiques.

ELEMENTS DE PROGRAMME

Les prestations de formation SSIAP doivent être conformes à l'arrêté du 2 mai 2005 modifié le 30 décembre 2010 relatif aux missions, à l'emploi et à la qualification du personnel permanent des services de sécurité incendie des établissements recevant du public et des immeubles de grande hauteur et, notamment à ces annexes.

Ainsi, les caractéristiques de l'action de formation dispensée devront être conformes à :

- L'Annexe II à l'arrêté du 2 mai 2005 modifié pour les formations SSIAP 1
- L'Annexe III à l'arrêté du 2 mai 2005 modifié, pour les formations SSIAP 2
- L'Annexe IV à l'arrêté du 2 mai 2005, pour les formations SSIAP 3
- L'Annexe V à l'arrêté du 2 mai 2005, pour les recyclages SSIAP
- L'Annexe VI à l'arrêté du 2 mai 2005, pour les modules complémentaires
- L'Annexe XI à l'arrêté du 2 mai 2005, pour le matériel pédagogique
- Le contenu du diplôme délivré devra respecter l'Annexe VIII à l'arrêté du 2 mai 2005. Les examens devront se dérouler selon les modalités indiquées à l'Annexe IX à l'arrêté du 2 mai 2005.

Avant tout démarrage de formation, le titulaire s'assurera du respect de l'annexe VII de l'arrêté du 2 mai 2005.

Une fiche pédagogique décrivant la formation devra être fournie pour chaque niveau de SSIAP, pour le diplôme initial, le recyclage et la formation de remise à niveau.

La durée de chaque journée de formation ne pourra être inférieure à 7 heures d'animation (face-à-face pédagogique), le contenu théorique et pratique conforme au programme et aux annexes susmentionnées, devra être adapté et tenir compte de cette durée, quel que soit l'effectif du groupe de stagiaires.

EVALUATION

Le diplôme ou l'attestation de compétence qui valide les acquis de la formation (recyclage ou remise à niveau) sera délivrée en fin de formation, elle doit être conforme aux exigences de la réglementation.

Une attestation de présence de l'agent à l'intégralité des enseignements délivrés lors de la formation est jointe à l'attestation de compétence.

Les attestations de compétences des recyclages et remise à niveau devront être adressées par voie numérique, par dossier individualisé aux responsables des agents concernés, avec copie au service formation.

Des bilans seront communiqués aux HCL (Cf. CCTP).

Un fichier Excel, transmis sous forme électronique, récapitulera les formations réalisées par agents, les attestations ou diplômes émis par le prestataire et sera adressé au Service Formation des Hospices Civils de Lyon une fois par semestre.

SUPPORT ET DOCUMENTATION

L'organisme devra fournir aux stagiaires un support pédagogique. Il sera adapté au programme de formation afin d'être un outil de référence dans leur activité professionnelle.

PROFIL DES INTERVENANTS

Les intervenants seront spécialisés dans les domaines prévus dans le contenu réglementaire.

L'équipe des intervenants devra présenter au minimum les compétences ci-dessous :

- Une expérience de l'animation de formation
- Une expérience de terrain dans le domaine de la sécurité incendie et une connaissance du public à former
- Pour le SSIAP niveau 3, une compétence en matière de techniques de construction et en matière de conception des installations techniques liées au règlement de sécurité,

Les intervenants devront justifier de l'actualisation régulière de leurs compétences.

Les CV des intervenants seront joints à la proposition pédagogique.

S'agissant des groupes intra pour le compte exclusif des stagiaires HCL, l'intervenant devra autant que possible bénéficier d'une expérience, a minima d'une connaissance significative, des spécificités des ERP de type U.

MODALITES PRATIQUES D'ORGANISATION

Les prestations s'exécuteront dans les locaux mis à disposition par le titulaire du marché, dans Lyon Métropole. L'organisme prévoira le matériel nécessaire pour l'organisation des cas pratiques.

Les locaux où se dérouleront les formations doivent si possible se situer à proximité d'au moins un Groupement Hospitalier des Hospices Civils de Lyon.

Le titulaire du marché devra par ailleurs mettre à disposition des personnes formées une salle hors sac pour le repas de midi.

Les groupes de formation intra seront réalisés dans les locaux du prestataire.

Néanmoins des places pourront être achetées dans des groupes interentreprises, réalisés dans les locaux du prestataire. Les différentes formations inter devront avoir lieu au moins une fois par semestre pour les niveaux 2 et 3 et au moins 2 fois par semestre pour le niveau 1.

Le nombre de groupes intra et le nombre de places inter seront déterminés en fonction des dates anniversaires des formations à recycler.

	SSIAP 1	Recyclage SSIAP 1	Remise à niveau SSIAP 1
Nombre d'agents prévus pour 2026	1	15	4
Nombre d'agents prévus pour 2027	1	20	4
Nombre d'agents prévus pour 2028	1	30	4
Durée de la formation	67H	14H	21H
Calendrier	A planifier hors vacances scolaires		
Lieu	Dans les locaux proposés par le prestataire pour les formations inter et pour les groupes intra HCL		

	SSIAP 2	Recyclage SSIAP 2	Remise à niveau SSIAP 2
Nombre d'agents prévus pour 2026	4	15	14
Nombre d'agents prévus pour 2027	4	15	20
Nombre d'agents prévus pour 2028	4	20	25
Durée de la formation	70H	14H	22H
Calendrier	A planifier hors vacances scolaires		
Lieu	Dans les locaux proposés par le prestataire pour les formations inter et pour les groupes intra HCL		

	SSIAP 3	Recyclage SSIAP 3	Remise à niveau SSIAP 3
Nombre d'agents prévus pour 2026	1	5	-
Nombre d'agents prévus pour 2027	1	4	1
Nombre d'agents prévus pour 2028	1	5	-
Durée de la formation	216H	21H	35H
Calendrier	A planifier hors vacances scolaires		
Lieu	Dans les locaux proposés par le prestataire pour les formations inter et pour les groupes intra HCL		

***Pour les formations inter-entreprises, les soumissionnaires devront fournir les calendriers des formations réalisées en 2023 et 2024**