

GARDIENNAGE, SURVEILLANCE DES PERSONNES ET DES BIENS ET SÉCURITÉ INCENDIE DANS LES ÉTABLISSEMENTS DU GHT DE MARTINIQUE

Cadre de Réponse Technique DCE-2025-016-SGD

La présente annexe technique a pour objet de fournir aux candidats un cadre commun de présentation de leurs offres.

La réponse à toutes les informations demandées dans le présent document est impérative et obligatoire pour la prise en considération de l'offre par le pouvoir adjudicateur et pour l'étude qui en sera faite.

Cependant le *candidat pourra, si besoin, renvoyer des réponses à son mémoire technique en précisant où se trouve exactement l'information de réponse à l'aide d'un renvoi à une page et un paragraphe du document qu'il annexe.*

Les réponses au document auront valeur d'engagement et de charges à respecter et seront annexées aux documents contractuels du marché.

| | |
|---------------------|--|
| Nom de la société : | |
| Date : | |

Informations générales sur la société

| | |
|---|--|
| Adresse de la société | |
| Personne en charge du dossier (tél, fax, mail) | |

2.1- Encadrement

| | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Composition de la société, effectif en temps pleins;- Organigramme avec effectifs et fonctions et expériences- Effectif total prévu pour effectuer la mission et justification de l'organisation proposée- Composition de(s) l'équipe(s) affectée(s) ou pressentie(s) à la prestation sur les différents établissements (organigramme)- Indication du nombre de personnel bénéficiant des attestations suivantes : SSIAP1 et SSIAP2; CQP APS ou équivalent | |
|--|--|

| | |
|---------------------|--|
| Nom de la société : | |
| Date : | |

| | |
|---|--|
| 2.2- Moyens techniques | |
| Descriptions des moyens techniques mis à disposition : - Dans le cadre du marché (liste des matériels, type de véhicule proposé et équipements éventuels associés, type de rondier, équipement radio, , etc) - <i>Visuels du matériel et des tenues proposés dans le mémoire technique</i> - Autres moyens techniques proposés dans l'offre et non exigés au CCTP apportant une plus value à la prestation | |
| 2.3-Qualification | |
| Expérience professionnelle, qualifications professionnelles précises des encadrants (comprenant leurs expériences sur des sites d'importance similaire) | |
| - Indications des vérifications auxquelles procède la société lors du recrutement des agents pour vérifier leurs compétences (modalités de sélection-recrutement, contrôle des qualifications et compétences, savoir-être, savoir-faire, etc) | |
| Développement professionnel : - Actions de formation ou de remise à niveau proposées au regard des exigences du CCTP - Actions d'amélioration et d'enrichissement des compétences des personnels proposées | |
| Certifications ou équivalents éventuellement détenus par le candidat | |

| | |
|---------------------|--|
| Nom de la société : | |
| Date : | |

| 2.4- Modalités d'organisation | |
|--|----------|
| <p>Proposition d'une méthodologie et des modalités d'interventions et de collaboration avec les établissements du GHT de Martinique</p> <p>Description des mesures prises pour s'assurer de la qualité de la prestation (posture, comportement, tenue, vérification des niveaux de connaissances, moyens de communication, inspections inopinées, réunions de concertation de contrôle, formation du personnel sur les appareils de contrôle ,,,etc)</p> | |
| Garantie de réactivité (modalité de remplacement, assistance d'une permanence 24h/24h) | |
| Mode de remplacement du personnel défaillant (SSIAP 2) | |
| Délai de mise à disposition d'un agent en cas de besoin ponctuel de renfort sur site | Délais : |