

CAHIER DES CHARGES PRESTATIONS

Prestations de Services : Conseil en maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés concernés par un handicap psychique, un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail

Version définitive

Réf (géré par l'auteur)

Réf : n°*chrono* CEAGRE/DPRSG/2025-06

Diffusion	
Externe	Entreprises consultées
 Interne	
Par mail en pièce jointe Copie papier	

Nom	Fonction	Entité	Date	Visa
Auteurs				
HENRY-CANUDAS Bénédicte	Responsable Mission Handicap	DG/CEAGRE/DPRSG/CAPS		
Approbateurs				
GAULTIER Arnaud	DPRSG	CEA GRE		

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

SOMMAIRE

1	OBJET.....	4
2	OBLIGATION DE RESULTATS.....	4
3	DOCUMENTATION APPLICABLE.....	4
3.1	DOCUMENTS DE RÉFÉRENCE	5
4	MODALITÉS D'INTERVENTIONS.....	5
4.1	ENVIRONNEMENT	5
4.2	PÉRIMÈTRES D'INTERVENTION	6
4.3	INTERVENANTS ET RÔLES RESPECTIFS	6
4.3.1	CEA	6
4.3.2	Prestataire	6
4.4	RELATIONS AVEC LE CEA	6
4.5	CONDITIONS D'INTERVENTIONS	7
4.5.1	Conditions d'intervention sur le site	7
4.5.2	Horaires.....	7
4.6	INTERPRÉTATION DU PRÉSENT CAHIER DES CHARGES.....	7
5	QUALITÉ.....	7
6	DESCRIPTION DES PRESTATIONS.....	7
7	CONFIDENTIALITE	9
8	INFORMATION, CONSEILS	9
9	QUANTIFICATION DE LA PRESTATION	9
10	LES CONTRÔLES D'EXÉCUTION.....	10
10.1	CONTRÔLE DE LA PRESTATION.....	10
10.2	SUIVI DE LA PRESTATION	10
10.3	RAPPORT D'ACTIVITÉ	10
11	OPTIONS.....	11
11.1	ANNEXE 1 : PLANS DU CEA GRENOBLE ET DU CEA SACLAY POUR LE LIST.....	11
11.2	ANNEXE 2 : RÈGLES CEA APPLICABLES AUX ENTREPRISES EXTÉRIEURES.....	11

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

LEXIQUE

CdC : Cahier des Charges
CEA : Commissariat à l'Energie Atomique et aux énergies alternatives
CEA Grenoble: Commissariat à l'Energie Atomique Centre de Grenoble
CEA Paris-Saclay : Commissariat à l'Energie Atomique Centre de Saclay
CS : Correspondant Sécurité (protection des informations)
CT : Correspondant Technique du contrat
FDS : Fiches de Données de Sécurité
FLS : Formation Locale de Sécurité
HCT : Horaire Collectif de Travail (de 7 h 55 à 16 h 35)
HNO : Heures Non Ouvrables (de 20 h 30 à 6 h 00)
HO : Heures Ouvrables (de 6 h 00 à 20 h 30)
ISI : Ingénieur de Sécurité d'Installation
INES : Institut National de l'Energie Solaire
LPE : Laisser Passer Entreprise
MINATEC : Campus d'innovation en Micro et NAAnoTEchnologies
PP : Plan de Prévention
PPS : Plan de Prévention Simplifié
PQP : Plan Qualité Particulier
RDO : Réseau de Diffusion d'Ordres
SMA : Service des Marchés et Achats
TH : Travailleur handicapé

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

3/13

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

1 OBJET

Le présent document définit les conditions selon lesquelles le CEA souhaite confier à une entreprise sous-traitante ; ci-après dénommée « le prestataire » une prestation d'accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement, afin de favoriser leur intégration et leur maintien en emploi dans le cadre de l'accord en faveur de l'emploi et de l'insertion des travailleurs handicapés au CEA signé pour la période 2024 – 2026.

La prestation demandée consiste en :

- L'accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement dans une perspective d'intégration et/ou de maintien en emploi
- Le conseil auprès de la mission handicap et de ses partenaires internes (manager, équipe, RH, équipes médico-sociales), dans la gestion de ces situations
- L'information-sensibilisation du collectif, de l'équipe proche, de la ligne managériale impactés par la situation...

Le CEA Grenoble estime son besoin annuel autour de 15 accompagnements, mais ne peut s'engager sur une quantité minimale ni maximale. Le prestataire ne pourra prétendre à aucune indemnité à ce titre.

2 OBLIGATION DE RESULTATS

Les prestations du présent CdC sont soumises à une obligation de résultat de la part du prestataire, définies comme suit :

Le prestataire est responsable de la structure et de l'organisation de la prestation, afin d'assurer, avec le niveau de qualité attendu, dans leur intégralité l'ensemble des missions décrites dans le présent Cahier des Charges.

La performance du prestataire en termes de résultats attendus est mesurée par la mise en œuvre d'indicateurs permettant d'apprécier la bonne exécution des prestations. Néanmoins, le prestataire doit rechercher de façon continue l'organisation optimale en matière de gestion de ses activités afin d'offrir la meilleure qualité des prestations.

A noter qu'en cas de modification d'interlocuteur et/ou d'intervenant -nommé le consultant dans le présent cahier des charges- le prestataire demandera l'accord du CEA qui étudiera l'impact de la modification sur la réalisation de la prestation.

En cas de changement de consultant, le prestataire s'engage à proposer un nouveau profil ayant des compétences identiques. En cas d'impossibilité de trouver un consultant approuvé par le CEA, l'engagement qui lie le prestataire au CEA deviendra caduque.

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

3 DOCUMENTATION APPLICABLE

Dans ce chapitre, la liste détaillée des documents n'est pas exhaustive, elle a pour but d'identifier les principaux documents applicables aux prestations décrites dans ce CdC. Le CEA la fera évoluer autant que nécessaire par respect des règles de sécurité, de l'évolution de la réglementation et des recommandations du prestataire dans le cadre de la veille technologique et réglementaire.

3.1 Documents de référence

Sur les sites du CEA, l'Arrêté Préfectoral du centre, les circulaires et instructions sécurité CEA s'appliquent, et notamment les textes suivants :

- Conditions Générales d'Achat ;
- le règlement intérieur du CEA Grenoble,
- le règlement intérieur du CEA Paris-Saclay,

Ces documents sont consultables sur place ou peuvent être communiqués sur demande. Le prestataire se doit d'informer le CEA de toutes évolutions réglementaires survenant dans les domaines concernés par le présent CdC et des incidences contractuelles pouvant en découler.

4 MODALITÉS D'INTERVENTIONS

Le prestataire organise les entretiens et réunions dans ses locaux sur le bassin grenoblois, et/ou ceux du CEA. Occasionnellement, des entretiens à distance sont possibles, après un 1^{re} rendez-vous en présentiel. En aucun cas, le suivi ne pourra être effectué en totalité à distance sauf sur avis médical contraire. Au besoin, le prestataire s'assurera que le salarié a accès à des moyens opérationnels lui permettant d'échanger dans les conditions requises, et de s'entretenir via des moyens de visioconférence permettant une communication claire et intelligible, en toute confidentialité. Si un interprète en langue des signes ou LPC est nécessaire, le prestataire sera fourni par le CEA à la demande du prestataire.

Le CEA est engagé depuis plus de 34 ans dans l'inclusion et le maintien dans l'emploi des personnes en situation de handicap et ses équipes ont à cœur de mettre en place une politique de prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) en faveur des salariés en situation de handicap. Les actions du ou des prestataires auront pour effet de concourir à cet objectif.

Les interventions sur le site du CEA doivent tenir compte de certaines dispositions et notamment des points mentionnés aux § 4.1 et suivants.

Dans tous les cas le prestataire prend les dispositions nécessaires à la réduction de l'empreinte carbone de la prestation.

Dans son offre le prestataire présentera les dispositions qu'il prend pour répondre aux cas de figure mentionnés dans les paragraphes qui précèdent.

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

4.1 Environnement

Au sein du CEA (Commissariat à l'Energie Atomique et aux Energies Alternatives), le DPRSG comprend une Cellule d'accompagnement personnel et professionnel (CAPS) dans laquelle la cellule Diversité – Mission handicap a pour mission de développer l'emploi, l'accès à l'emploi et le maintien en emploi des personnes en situation de handicap, par le biais d'actions ciblées en matière de recrutement de personnes handicapées, d'aménagement des postes de travail et de sensibilisation au handicap des personnels.

Les salariés accompagnés par la Mission handicap dépendent administrativement du centre de Grenoble et les postes pour lesquels des actions d'accompagnement au recrutement et ou au maintien dans l'emploi sont menées peuvent être localisés à Grenoble, au Bourget du Lac, à Saclay et dans les PRTT en région.

Dans ce contexte, qui obéit à des normes de sécurité et de confidentialité, le prestataire agit dans un périmètre autorisé, situé et réglementé.

4.2 Périmètres d'intervention

Les salariés concernés par les accompagnements ou les postes à pourvoir peuvent être rattachés aux directions suivantes : DRF/IRIG, DRT, DES, Direction CEA Grenoble.

4.3 Intervenants et rôles respectifs

4.3.1 CEA

L'interface avec le prestataire pour le suivi technique global des prestations est assurée par le Responsable Diversité du CEA Grenoble, ou à défaut le chef du DPRSG, ci-dessous appelés Correspondants techniques (CT).

Le Service des Marchés et Achats du CEA Grenoble assure le suivi commercial des prestations effectuées par le prestataire.

L'organisation de la sécurité au CEA, et les règles applicables aux activités des Entreprises Extérieures, sont décrites dans les « Règles applicables aux Entreprises Extérieures effectuant des travaux au CEA Grenoble » : EQ CS 23-10, document joint au présent Cahier des Charges. Le prestataire est invité à lire attentivement ce document afin d'évaluer correctement les obligations qui lui incombent dans le cadre du marché.

4.3.2 Prestataire

Le prestataire assure les prestations définies dans ce CdC. Ces dernières seront assurées par une ou plusieurs personnes compétentes qui devront présenter notamment les qualifications suivantes :

- BAC +5 DESS ou Master II en psychologie clinique et psychopathologie

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

- Une expérience de 5 ans minimum dans l'accompagnement et notamment dans l'accompagnement de situation de maintien en emploi en lien avec le handicap psychique, les troubles psychologiques et du neuro-développement.
- Une connaissance fine des contraintes métiers de l'industrie et des services
- Une bonne culture de management
- Une expérience en lien avec le handicap et le code de la sécurité sociale
- Une connaissance des réseaux partenaires locaux autour du handicap, notamment du handicap psychique, des troubles psychologiques et du neuro-développement et du maintien en emploi
- Avoir un espace de supervision en lien avec sa pratique professionnelle

4.4 Relations avec le CEA

Le prestataire désigne un correspondant privilégié qui rend compte des actions entreprises aux Correspondants Techniques.

Le prestataire peut être amené pour l'accompagnement et le suivi de l'intégration des TH à avoir des contacts avec des parties prenantes en interne du CEA : médecins du travail, infirmiers, assistantes sociales, managers, personnels des Ressources Humaines, et agit avec l'accord et sous la coordination de la Mission Handicap.

La réalisation des accompagnements devra être effectuée par le prestataire et ne pourra être sous-traitée sans l'accord explicite du CEA.

Le prestataire s'engage à signaler immédiatement aux Correspondants Techniques toute anomalie ou incident de toute nature survenu lors des prestations les concernant.

4.5 Conditions d'interventions

4.5.1 Conditions d'intervention sur le site

Au besoin, une salle de réunion pourra être mise à disposition sur demande dans les locaux du CEA pour réaliser les prestations.

4.5.2 Horaires

En cas de réalisation d'une prestation sur site, celle-ci devra avoir lieu durant les horaires collectifs tels que définis par les règlements intérieurs des centres.

4.6 Interprétation du présent Cahier des Charges

Le prestataire est réputé avoir connaissance de l'environnement de travail sur le site.

Il s'est parfaitement rendu compte de la nature des prestations à exécuter, de leur importance et des sujétions de toutes sortes qu'elles comportent.

Le prestataire a donc pris connaissance du type de prestation à réaliser, a parfaitement apprécié l'ensemble des contraintes liées à la réalisation des prestations prévues.

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

5 QUALITÉ

Des indicateurs de suivi des prestations sont établis dans le présent CdC, la cellule Diversité peut demander des compléments et le prestataire en ajouter d'autres en accord avec le CEA, dans la mesure où ils sont pertinents et bénéfiques au bon déroulement de la prestation. Ces indicateurs sont présentés et vérifiés lors des réunions de suivi de contrats.

Le CEA se réserve la possibilité de contrôler à tout moment, le fonctionnement effectif du système, au moyen d'audits qualité sur les sites du CEA.

6 DESCRIPTION DES PRESTATIONS

Tâche 1 : - L'accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement dans une perspective d'intégration et/ou de maintien en emploi

L'objectif de cette prestation consiste à recevoir et accompagner les salariés, orientés par la mission handicap, en accord avec le médecin du travail, pour faciliter une meilleure compréhension de la répercussion de la situation de santé sur l'exercice de l'activité professionnelle. Les consultants intervenant sur les situations seront en capacité d'évaluer la nature et l'intensité du handicap psychique, du trouble psychologique et/ou du neuro-développement ainsi que leurs répercussions dans l'emploi, afin de pouvoir orienter, si nécessaire, le suivi des salariés vers des structures spécialisées, en concertation avec le médecin du travail et au besoin le médecin traitant.

Ainsi, l'accompagnement pourra déboucher sur la réalisation d'une évaluation type pré-diagnostic et sur la mise en place d'un suivi adapté et personnalisé à la spécificité psychique, psychologique et/ou du neuro-développement identifiée. Ces entretiens pourront également intégrer un travail sur le positionnement professionnel du salarié concerné et sur l'analyse du poste de travail afin de préconiser les aménagements qui pourraient faciliter la bonne continuation de l'activité professionnelle en lien avec le collectif de travail et le manager. Une attention sera portée aux modalités organisationnelles et relationnelles propices à l'intégration et/ou au maintien au poste du salarié. La prestation nécessitera, également, une approche concertée avec les partenaires internes œuvrant sur l'accompagnement des salariés (SPST, Assistantes Sociales...) et, au besoin les partenaires externes (Médecin traitant, confrères, proches...).

A noter que la partie diagnostic neuropsychologique ne pourra être réalisée par le prestataire lui-même. Néanmoins, il pourra indiquer la nécessité de procéder à ce diagnostic pour mieux avancer dans l'accompagnement et conseiller sur la structure pouvant assurer ce diagnostic.

Est entendu, également, que l'accompagnement est soumis à l'approbation du salarié en situation de handicap et à son adhésion à la démarche ; en cas de blocage du salarié et/ou du SPST, portant, notamment, sur la personne du consultant, et notamment lorsque ce blocage

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

est inhérent à la nature du trouble concerné, le CEA se réserve le droit d'interrompre l'accompagnement en cours et de solliciter un partenaire autre.

Les mesures préconisées seront préalablement évoquées avec la mission handicap.

Une attention particulière sera portée à la circonscription dans le temps de la durée des accompagnements afin de rechercher une stabilisation de la situation de travail valorisant l'autonomie des acteurs.

- Tâche 2 : Appui Conseil auprès du collectif de travail et des parties-prenantes de la situation (manager, équipe, RH, équipes médico-sociales)

L'objectif de cette prestation consiste à sécuriser, autant que faire se peut, l'intégration et le maintien en emploi du salarié, en proposant un appui-conseil aux parties-prenantes, en contact direct ou indirect, avec le salarié. Cette action peut revêtir plusieurs niveaux d'intervention tels que des points réguliers avec le manager, la mise en place des aménagements identifiés et leur ajustement éventuel, un accompagnement d'une ou plusieurs personnes du collectif impactées par la situation (autre que le salarié lui-même), etc.

La réalisation de cet appui-conseil peut nécessiter plusieurs rendez-vous et amener à agir sur différentes formes de préconisations en matière technique, organisationnelle et relationnelle nécessaires dans l'emploi ou en vue d'une perspective de stabilisation ou d'évolution professionnelle.

- Tâche 3 : - La sensibilisation du collectif, de l'équipe restreinte, de la ligne managériale impactés par la situation

L'objectif de cette prestation consiste à intervenir auprès du collectif de travail de proximité ou élargi afin de sensibiliser les personnes impactées par la situation et/ou les aménagements techniques, organisationnels ou relationnels nécessaires. Cette prestation pourra être l'occasion de donner des informations sur les éléments généraux et génériques du handicap psychique, des troubles psychologiques et du neuro-développement dans le cadre de l'emploi mais aussi sur les caractéristiques clés, inhérentes à la situation du salarié, qui faciliteront la réalisation de la mission professionnelle et la coopération au sein de l'équipe.

La mise en œuvre ou non d'une telle sensibilisation sera soumise à une décision concertée en pluridisciplinarité et sous réserve de l'accord express du salarié concerné.

La liste des participants invités à cette prestation sera à géométrie variable, et se définira en accord avec le salarié et en concertation avec la mission handicap et le médecin du travail. Le SPST participera, autant que faire se peut, à la réunion.

Pour chaque demande d'accompagnement d'un salarié du CEA, le prestataire présentera le profil du consultant affecté à ce dossier pour validation du profil du consultant par le SPST et la MH, dans un délai de 2 semaines maximum.

En cas de non adéquation, le prestataire pourra présenter un autre profil de consultant pour ce dossier.

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

En cas d'absence prolongée ou de défaillance du consultant affecté au dossier, le prestataire pourra proposer un autre consultant ayant des qualifications similaires mais le CEA sera en droit de rendre caduque cet accompagnement si le profil n'est pas validé par le SPST et la MH, ou si le TH n'est pas désireux de continuer l'accompagnement avec un autre consultant.

Le prestataire détaillera les principes méthodologiques, les références clients (ancienneté des partenariats, éventails des secteurs d'activité et métiers représentés, spectre de typologies de handicap accompagné) et les règles de déontologie qu'il juge adéquats ainsi que les copies des diplômes et certifications obtenus par les consultants dédiés à la mission, et les exposera dans son offre de façon à ce que le CEA puisse apprécier leur pertinence.

7 CONFIDENTIALITE

Les obligations en matière de secret et de confidentialité sont régies par l'article 11 des Conditions Générales d'Achats (CGA) du CEA, disponibles sur simple demande.

Le Prestataire s'engage à ne jamais communiquer ou publier en France et/ou à l'étranger, sans autorisation préalable et écrite du CEA, les résultats issus des prestations effectuées, ainsi que les renseignements de toute nature dont il aura eu connaissance à l'occasion de l'exécution de la présente prestation.

En conséquence, les informations et résultats ne peuvent être utilisés que pour les besoins des prestations qui sont confiées au Prestataire. Toute autre utilisation, y compris la diffusion aux filiales du Titulaire ou à toute société appartenant au groupe dont il fait éventuellement partie, sous quelque forme que ce soit, est interdite.

Le Prestataire est tenu de faire respecter cette obligation de confidentialité par son personnel, ainsi que son (ou ses) sous-traitant(s) et fournisseur(s), pour les informations et/ou résultats dont ils seraient amenés à avoir connaissance dans la limite des stricts besoins de l'exécution du présent marché.

8 INFORMATION, CONSEILS

Le prestataire assure une assistance, des retours d'expérience, d'expertise, de veille à l'attention du CEA dans le cadre des accompagnements effectués.

De par sa compétence et son expertise, le prestataire doit assurer une obligation de conseil auprès du CEA et doit notamment être force de proposition afin d'adapter les moyens de compensation du handicap aux besoins de chaque salarié en situation de handicap.

Par ailleurs, le consultant a la responsabilité d'alerter le CEA afin d'assurer la santé et la sécurité du salarié ainsi que son intégrité physique et psychique.

9 QUANTIFICATION DE LA PRESTATION

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

Le nombre d'interventions est variable chaque année et est estimé à 15 accompagnements pour 2025.

10 LES CONTRÔLES D'EXÉCUTION

10.1 Contrôle de la prestation

Le contrôle de la prestation repose sur des critères objectifs définis pour chaque tâche. Les résultats de ces contrôles sont intégrés dans le rapport d'activité annuel rédigé par le prestataire et contrôlé par le Correspondant Technique.

Tout manquement ou retard sera soumis à pénalités, définies dans le marché.

Tâches	Indicateurs	Livrables
1-L'accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement dans une perspective d'intégration et/ou de maintien en emploi	Nombre de dossiers traités par consultant validés par le SPST et la MH Mesures mises en œuvre et évaluation de leur effectivité Nombre de situations stabilisées et nombre d'heures d'accompagnement réalisées par situation et par typologie d'acteurs	Tableau synthétique des situations prises en charge, objectifs de chaque accompagnement et bilan suite aux mises en œuvre des préconisations/actions ainsi que les dates et durée des rdv réalisés
2 - Appui Conseil auprès du collectif de travail et des parties-prenantes de la situation (manager, équipe, RH, équipes médico-sociales...)	Nombre d'appui-conseil et d'heures passées par typologie d'acteurs Mesures mises en œuvre et évaluation de leur effectivité	Tableau des situations/demandes prises en compte, rôle concerné par l'appui ainsi que les dates et durée des entretiens réalisés
3 - La sensibilisation du collectif, de l'équipe proche, de la ligne managériale impactés par la situation...	Nombre de sensibilisation	Liste des sensibilisations précisant la durée, les invités/participants et le programme

Tout manquement à la déontologie envers les salariés CEA en situation de handicap et leur environnement professionnel sera passible d'une suspension immédiate du contrat.

Le prestataire s'interdit d'approcher les salariés CEA pour leur faire connaître des opportunités d'emploi d'autres employeurs, sauf en cas de procédure de fin de contrat et de soutien au reclassement professionnel.

10.2 Suivi de la prestation

Une réunion de lancement sera organisée en début de marché pour fixer les modes de fonctionnement.

Chaque début d'année, ces modes de fonctionnement seront réétudiés.

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

Des réunions seront organisées autant que de besoin pour partager avec la Mission Handicap et/ou l'équipe pluridisciplinaire sur les situations d'accompagnement des personnes en situation de handicap.

Des réunions de suivi des accompagnements en cours, sur la base des rapports trimestriels établis par le prestataire, seront conduites chaque trimestre avec l'aide d'un tableau synthétique des actions conduites ou proposées pour chaque salarié TH du CEA suivi, tableau établi par le prestataire.

Un rapport d'activité sera remis au CEA à date anniversaire du contrat selon les modalités fixées au § 10.3.

Toute poursuite ou reprise d'accompagnement sera soumis à validation par le médecin du travail et la mission handicap afin de s'assurer que les enjeux et les objectifs s'inscrivent toujours dans une recherche de stabilisation de la situation de travail.

10.3 Rapport d'activité

L'ensemble des informations échangées est réalisé et remis au CEA sous format numérique, exploitable simplement au travers des logiciels Microsoft Office®, compatibles avec les moyens informatiques du CEA.

Un rapport d'activité annuel sur support informatique (clé USB, messagerie internet ou Internet) est transmis par le prestataire pour rendre compte de son activité. Ce document est adressé dans les deux premières semaines suivant la date d'anniversaire de la signature du marché.

Il comprendra à minima :

- La synthèse des suivis trimestriels par année civile mentionnant les accompagnements initialisés, les objectifs de l'accompagnement, les préconisations/actions associées ainsi que les dates et durée des rdv réalisés
- Le nombre de prestations d'information-sensibilisation réalisées, leur programme ainsi que la date et l'heure

Rappel : toute la documentation générée dans le cadre de la prestation reste la propriété du CEA.

Ce rapport d'activité sert de base de discussion pour les réunions annuelles.

11 OPTIONS

Contrat de deux années fermes + une option d'une année supplémentaire.

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

Prestations de Services : Accompagnement spécifique en lien avec une situation de handicap psychique, d'un trouble psychologique, ou du neuro-développement

Version de travail
Réf. géré par l'auteur

Version définitive :
Réf : N° chrono CEAGRE/DPRSG/2025-06

ANNEXES

11.1 Annexe 1 : PLANS DU CEA GRENOBLE ET DU CEA SACLAY pour le LIST



Plan CEA Grenoble



Plan CEA Saclay



Plan Nano Innov
List

11.2 Annexe 2 : Règles CEA applicables aux entreprises extérieures



Annexe CdC MA
Règles Applicables En

Les informations contenues dans le présent document sont la propriété des contractants. Il ne peut être reproduit ou transmis à des tiers sans l'autorisation expresse des contractants.

13/13