



CCAG de référence : CCAG – PI 2021

**Lettre de consultation**

**Appui à l'animation d'ateliers collectifs Développement Durable**

**Marché n° 2025\_002**

**Date limite de remise de l'offre : 20 Mars 2025 à 12h (heure de Guyane)**

**Acheteur : Parc amazonien de Guyane**  
1, rue de la canne à sucre  
973 54 Rémire-Montjoly  
Téléphone : 0594 29 12 52  
Télécopie : 0594 29 26 58

**Pour tout renseignement :**

M. Tomoya TONNELIER – responsable de la cellule logistique achats et constructions  
[tomoya.tonnellier@guyane-parcnational.fr](mailto:tomoya.tonnellier@guyane-parcnational.fr) ou via la place des marches

## Contexte de la demande

### Une « équipe développement » éclatée entre plusieurs services et territoires

Le Parc Amazonien de Guyane est organisé entre :

- Un siège à Rémire-Montjoly, basé hors du territoire d'intervention, qui héberge des services métiers (Service Développement Durable et Service Patrimoines Naturels et Culturels) et des référents thématiques (chargés de missions Forêt-Bois, Tourisme, Agriculture, Accompagnement des porteurs, Culture, EEDD, Charte)
  - ➔ 8 agents en lien avec les thématiques développement durable
- Des Délégations territoriales (DT) sur l'Oyapock, le Maroni et à Saül, avec des référents territoriaux (agents et chargés de développement qui sont en lien de proximité avec les projets et les porteurs).
  - ➔ 10 agents en lien avec les thématiques développement durable

### Une logique de travail en mode projet

Pour la mise en œuvre des projets sur le territoire, le PAG travaille selon le mode projet et cherche en particulier à coordonner au mieux les compétences et apports de chacun, dans une logique de complémentarité entre les expertises thématiques, expertises culturelles et territoriales et expériences de chacun. Cela nécessite de cultiver de bonnes relations de travail, des méthodes et postures communes, tout en laissant la place à tous les ajustements nécessaires dans un contexte de turn-over important et d'aléas fréquents.

### Des temps dédiés pour construire une culture de travail commune

Le service développement durable organise plusieurs fois dans l'année des temps d'échanges collectifs, sous forme de formations ou d'ateliers de travail :

- Réunions de planification SDD/ Délégation du Maroni généralement sur 2 jours
- « Séminaires Développement » avec agents SDD et agents de développement des DTs sur 3 à 4 jours en 2021 et 2022
- Formation à l'utilisation d'un outil d'accompagnement des porteurs de projets (Jeu « Mon modèle économique ») en 2023 ;
- Formation développement du pouvoir d'agir appliquée à l'accompagnement des porteurs de projets en 2024 ;
- Formation action pour l'élaboration d'un guide d'accompagnement des porteurs de projets en 2024.

### Ateliers collectifs en 2025

En 2025, nous organisons des ateliers de travail collectifs sur la thématique développement durable sur 2 journées, les 8 et 9 avril.

**Lieu :** site touristique accessible par la route à 2h maximum de Cayenne

#### **Thématiques traitées :**

- Coopération interne
- Evaluation de l'Appel à Projets du PAG (appel à projet biannuel destiné aux associations et écoles)
- Guide d'accompagnement des porteurs de projets.

## Objectif général de la prestation

La prestation consiste en un appui à l'animation de nos ateliers collectifs qui visera à véhiculer des principes et outils d'intelligence collective. Ces principes et outils devront servir aux équipes pour leur fonctionnement en interne et pourront être remobilisés dans le cadre des projets auxquels ils participent, y compris avec des partenaires.

## Contenu de la prestation

Pour répondre à cet objectif, le PAG sollicite un renfort pour :

- Préparer l'animation générale des 2 journées d'ateliers ;
- Préparer spécifiquement les séquences sur la coopération interne et l'évaluation de l'Appel à Projets (séquence guide d'accompagnement préparée en autonomie par le client)
- Animer les séquences sur la coopération interne prévues sur la première et dernière demi-journée
- Coanimer les séquences thématiques :
  - o Une séquence sur l'évaluation de l'Appel à projets prévue la deuxième demi-journée
  - o Une séquence sur le guide d'accompagnement des porteurs de projets prévu la troisième demi-journée.

La prestation se décline donc en plusieurs interventions :

- **Préparation conjointe des animations** : 4 séances de travail de 2h à prévoir entre le 21 mars et le 7 avril. Ces séances se tiendront avec l'équipe de coordination (2 personnes) et avec l'équipe chargée de l'évaluation de l'Appel à Projets pour ce volet (2 autres personnes) ;
- **Animation de 2 séquences** (demi-journées) sur la coopération interne pour un groupe d'une quinzaine de personnes les 8 et 9 avril ;
- **Coanimation de 2 séquences** (demi-journées) **thématiques pendant les ateliers collectifs** pour un groupe d'une quinzaine de personnes les 8 et 9 avril.

### Calendrier résumé d'intervention et lieux

- **Mars-Avril (dates à définir entre le 21/03 et le 7/04)** : 4 x 2h de séances de travail de préparation en présentiel ou en distanciel
- **8 Avril (en présentiel lieu à 2h max de Cayenne)** :
  - o ½ journée d'atelier « coopération interne appliquée aux équipes du PAG »
  - o ½ journée d'atelier « Evaluation de l'Appel à projets du PAG »
- **9 Avril (en présentiel lieu à 2h max de Cayenne)**
  - o ½ journée d'atelier sur le guide d'accompagnement des porteurs
  - o ½ journée d'atelier « Perspectives pour la coopération interne

## Moyens mis à disposition par le PAG

Tout le matériel d'animation (paper board, feutres, post-its...) seront mis à disposition par le PAG.  
Le transport vers le site pourra être mutualisé avec les moyens du PAG (départ le lundi 7/04, retour le mercredi 9/04). L'hébergement (en hamac à fournir nuitées du 7 et 8/04) et restauration sur site (du lundi 7 soir au mercredi 9 midi) seront pris en charge par le PAG.

## Eléments attendus de l'offre

- Proposition de contenu et déroulé général des séquences d'animation sur la coopération interne et l'intelligence collective, faisant état des approches et outils mobilisés
- Premières suggestions d'animation pour la séquence sur l'évaluation de l'Appel à Projets (non détaillées et à retravailler avec le client)
- Offre de prix pour les séquences de préparation (4 X 2h en distanciel ou présentiel) et pour les séquences d'animation (4 demi journées en présentiel) selon la DPGF jointe au dossier de consultation (à signer).

## Critères d'analyse de l'offre

L'analyse des offres se fera sur la base des critères définis ci-dessous. La notation se fera sur 100 points :

**Critère n°1** - Prix : 40 pts - Note = (Prix le plus bas / prix de l'offre)\*40

**Critère n°2** - Technique : 60 Points

- Note méthodologique (maximum 2 pages) avec proposition de contenu et déroulé général pour les séquences sur la coopération interne et intelligence collective ;