

Audit relatif aux conditions de travail et des risques professionnels des professionnels de l'unité sanitaire de médecine pénitentiaire du CH de Rochefort

CAHIER DES CLAUSES TECHNIQUES PARTICULIÈRES

Procédure adaptée organisée en application des dispositions des articles L. 2123-1, R.2123-1 à 2123-8 du Code de la Commande Publique.

SOMMAIRE

ARTICLE 1 – OBJET DU MARCHE	3
ARTICLE 2 – CONTEXTE ET OBJECTIFS	3
2.1. Contexte.....	3
2.2. Enjeux et objectifs.....	3
ARTICLE 3 – PRESTATIONS ET LIVRABLES ATTENDUS	3
3.1 Prestations attendues	3
3.2 Livrables attendus.....	3
3.3 Calendrier cible	4
ARTICLE 4 – SUIVI DE LA MISSION.....	4
4.1 Gouvernance de la mission	4
4.2 Organisation et suivi de la mission	4
4.3 Restitutions.....	4
ARTICLE 5 – DEVELOPPEMENT DURABLE	4

ARTICLE 1 – OBJET DU MARCHÉ

Le présent marché a pour objet la réalisation d'un diagnostic externe relatif aux conditions de travail des professionnels et des risques professionnels de l'unité sanitaire de médecine pénitentiaire du CH de Rochefort

Principales étapes de la mission :

- 1- Réunion de lancement en présence de l'équipe
- 2- Recueil des données avec immersion sur site
- 3- Livrables : analyse des données recueillies, synthèse écrite (plan d'actions et mise à jour du DUERP)
- 4- Restitution : réunion de présentation des conclusions du diagnostic - plan d'actions - à l'ensemble de l'équipe en présence de la DG du GHT

ARTICLE 2 – CONTEXTE ET OBJECTIFS

2.1. Contexte

Le CH de Rochefort sollicite un diagnostic externe sur les conditions de travail et les risques professionnels suite aux problématiques identifiées au sein de l'unité sanitaire de médecine pénitentiaire entraînant des difficultés sur le fonctionnement du service et pouvant impacter la prise en charge des patients et les conditions de travail des professionnels paramédicaux.

Les problématiques identifiées sont les suivantes :

- Inadaptation des locaux à l'activité
- Insécurité des professionnels

Ces problématiques engendrent de facto des problématiques d'attractivité des professionnels sur la structure.

L'équipe se compose principalement d'un médecin généraliste, de 4 infirmières, d'un dentiste, d'un psychologue. D'autres professionnels peuvent intervenir au sein de l'USMP à la demande du médecin.

2.2. Enjeux et objectifs

- Identifier les problématiques rencontrées par les professionnels et en comprendre les causes
- Diminuer les risques professionnels au sein de l'unité
- Améliorer les conditions de travail des professionnels
- Améliorer l'attractivité des professionnels

ARTICLE 3 – PRESTATIONS ET LIVRABLES ATTENDUS

3.1 Prestations attendues

La mission consistera dans la réalisation d'une évaluation des conditions de travail et des risques professionnels, qui donnera lieu à une analyse et des propositions de plans d'actions.

L'évaluation s'appuiera notamment sur des visites sur site, permettant de rencontrer les acteurs et d'observer le fonctionnement du service, complétées d'une analyse documentaire et des données objectives.

3.2 Livrables attendus

Les principaux livrables attendus sont :

- Une synthèse écrite de l'évaluation effectuée étayée par des éléments recueillis et leur analyse
- Une proposition d'un plan d'actions détaillés – pilote, modalités d'action, calendrier
- La mise à jour du DUERP en fonction de l'évaluation faite.

La restitution orale de l'étude aura lieu fin juin 2025 à l'ensemble de l'équipe en présence de la Direction générale.

3.3 Calendrier cible

La durée maximale de l'étude est de 2 mois. La prestation se déroulera selon un planning prévisionnel détaillé, proposé par le prestataire sur la base du calendrier cible suivant :

Déroulé de la mission	Période prévisionnelle de réalisation
Etape 1 : Lancement	Mai 2025
Etape 2 : Enquête (recueil des données et des éléments)	Mai 2025
Etape 3 : Analyse et rédaction de la synthèse	Début juin 2025
Etape 4 : Restitution du plan d'actions et du DUERP mis à jour	Fin juin 2025

ARTICLE 4 – SUIVI DE LA MISSION

4.1 Gouvernance de la mission

Directrice déléguée du CH ROCHEFORT

4.2 Organisation et suivi de la mission

La mission sera suivie comme suit :

- Réalisation de points d'étapes après chaque étape
- Bilan de fin de mission avant restitution à l'équipe à la Direction générale et la direction déléguée.

4.3 Restitutions

Restitution orale à prévoir en fin de mission à l'équipe médicale et paramédicale

ARTICLE 5 – DEVELOPPEMENT DURABLE

La politique d'achat du GHT Atlantique 17 se positionne dans une politique d'achats responsables. A ce titre il sera porté une attention particulière aux éléments contenus dans l'offre du candidat permettant de limiter l'impact carbone de réalisation de la mission et de favoriser l'insertion de populations fragiles. A titre d'exemple pourra être pris en compte : la gestion des déplacements, la production et la diffusion des livrables attendus....