

CONVENTION DE FORMATION DANS LE CADRE D'UN CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Entre l'organisme de formation

- Institut Mines-Télécom, *établissement public à caractère scientifique, culturel et professionnel (EPCSCP), constitué sous la forme d'un grand établissement au sens de l'article L 717-1 du code de l'éducation, régi par le décret n°2012-279 du 28 février 2012 modifié par le décret n°2016-1527 du 14 novembre 2016,*
- Pris en son entité **IMT Mines Alès**
- Sis 6 avenue de Clavières - 30100 Alès
- Téléphone : 04 66 78 50 00
- SIRET : 180 092 025 00113 - Code APE : 8542Z
- N° d'activité : 763 004 118 30
- Identifiant Datadock : 0039802
- Représenté par **Mme Assia TRIA**,
agissant en qualité de directrice de IMT Mines Alès

ci-après dénommée «IMT Mines Alès»

L'entreprise

- Dénomination sociale :
- Siret :
- Adresse :
- Téléphone :
- Représenté par :
- Agissant en qualité de :

Et le/la salarié-e

- NOM :
- Prénom :
- Adresse :
- Date de naissance :/...../..... à

Article 1 - Conditions du contrat

Le salarié-e est embauché-e par l'entreprise ci-dessus, et bénéficie d'un contrat de professionnalisation.

Article 2 - Modalités d'organisation de la formation

Intitulé de la qualification préparée :

Ingénieur diplômé de l'École nationale supérieure des mines d'Alès de l'Institut Mines-Télécom.

Cette année de formation se déroule dans le cadre de la dernière année d'études Ingénieur.

Ce parcours, une fois tous les éléments pédagogiques validés, est sanctionné par l'obtention du diplôme d'Ingénieur d'IMT Mines Alès.

L'entreprise s'engage à faire suivre au salarié-e la formation dispensée en alternance par l'organisme ci-dessus d'une durée totale de **480 heures** : 270 heures au semestre 9 ("S9") se déroulant du début de la formation au 31 décembre ; 210 heures au semestre 10 ("S10") se déroulant du 1^{er} janvier jusqu'à la soutenance finale, en centre de formation, et une formation théorique et pratique de **7 + 26 semaines en Entreprise**.

Lieu de la formation : Alès

Date de début des actions de formation : 01/09/2025 - Date de fin des actions : 28/08/2026

Annexe 1 : calendrier de formation

Annexe 2 : programmes de formation

Annexe 3 : certification RNCP

Article 3 - Engagements de l'organisme de formation

L'organisme de formation s'engage à mettre en œuvre les moyens pédagogiques, matériels et humains nécessaires à la formation.

L'organisme de formation respecte le référentiel de la formation.

Il contrôle et notifie les absences du salarié en formation. Il se charge d'inscrire le salarié à l'examen (s'il y a lieu) ou de le présenter aux épreuves d'évaluation prévues et délivre une attestation de formation.

L'organisme de formation délivrera deux attestations de présence : une pour le premier semestre (S9, début de la formation jusqu'au 31 décembre), et une pour le second semestre (S10, du 1^{er} janvier à la soutenance finale).

Article 4 - Engagements du salarié·e

Le titulaire d'un contrat de professionnalisation est un salarié à part entière. À ce titre, les lois, les règlements et la convention collective lui sont applicables dans les mêmes conditions qu'aux autres salariés, dans la mesure où leurs dispositions ne sont pas incompatibles avec les exigences de leur formation (article L6325-6 du Code du travail).

A ce titre, le salarié·e s'engage à respecter le règlement intérieur de son entreprise, ainsi que le règlement de scolarité et le règlement intérieur d'IMT Mines Alès. Il s'engage en outre à suivre toutes les activités de formation proposées par l'organisme de formation, conformément au programme référencé en annexe. En cas d'absence contrainte, celle-ci devra être rapidement signalée à l'entreprise et à l'organisme de formation, et justifiée selon les obligations légales.

Dans le cadre de la pédagogie spécifique à IMT Mines Alès pour les contrats de professionnalisation, le bénéficiaire de la présente convention de formation s'engage à effectuer l'intégralité des démarches permettant de mettre en relation l'entreprise et IMT Mines Alès, ainsi que l'établissement et la transmission des documents nécessaires à la mise en place complète du contrat de professionnalisation.

Article 5 - Engagements de l'entreprise

Le salarié·e en contrat de professionnalisation sera suivi·e par : M./Mme ayant la fonction de désigné en qualité de tuteur.

Email du tuteur :

Téléphone :

Celui-ci sera chargé de l'accueillir, l'informer, le guider et l'évaluer dans l'entreprise. Le tuteur désigné ci-dessus et le formateur référent s'engagent à collaborer et à échanger toutes informations utiles à la progression du salarié.

L'employeur permet également au salarié de réaliser tous travaux liés à cette formation.

L'entreprise organise le temps de travail du salarié de telle façon que le programme de formation de l'organisme soit respecté.

Dans le cas où une partie du contrat de professionnalisation est effectuée à l'étranger, la recherche de l'entreprise d'accueil ainsi que le conventionnement avec cette entreprise sont de la seule responsabilité de l'entreprise signataire de la présente convention, et doivent être réalisés en conformité avec les articles D6325-30 à D6325-32 du Code du travail. Une copie de la convention passée avec l'entreprise d'accueil à l'étranger sera transmise à IMT Mines Alès, celle-ci devant préciser le contenu et la durée des missions et tâches confiées au salarié. Ce projet de séjour à l'étranger devra être préalablement validé par l'organisme de formation, en particulier pour le choix du pays.

La présence en entreprise du salarié s'organisera autour des missions suivantes :

Missions principales

Article 6 - Dispositions financières

Le coût des actions de formation de professionnalisation est le suivant :

- Forfait formation théorique 8 000 euros net de taxes*.

L'entreprise, ou, en cas de subrogation, l'Opérateur de Compétences (**OPCO**), s'engage à verser à IMT Mines Alès, la somme de **8 000 euros net de taxes*** facturée en deux périodes :

- 1^{ère} facture pour la période correspondant au semestre 9 4 500 euros *FIG*

- Solde final, pour la période du semestre 10, jusqu'à la soutenance 3 500 euros

- Total facturé 8 000 euros net de taxes*

** Les activités d'enseignement et de formation d'IMT Mines Alès objet de la présente convention sont exonérées de TVA.*

En cas de subrogation de paiement, l'acte de subrogation devra parvenir au service "Contrats de professionnalisation" avant la première échéance, faute de quoi la facture sera adressée à l'entreprise. En cas de rupture de contrat l'entreprise s'engage à avertir par écrit l'organisme de formation, l'Opérateur de Compétences (**OPCO**) et la DREETS.

Dans le cas où la prise en charge de l'Opérateur de Compétences (**OPCO**) ne couvre pas l'intégralité du coût de la formation, la facturation de la part non prise en charge calculée *pro rata temporis* sera envoyée à l'entreprise à la fin de chaque période et devra être réglée à réception de facture.

L'organisme de formation se réserve le droit de ne pas accepter la subrogation suivant les contraintes imposées par les conditions générales de la convention de subrogation de l'OpCo, ou en cas de prise en charge partielle par l'OpCo, la subrogation n'ayant dans ce cas plus aucune utilité.

L'entreprise ou l'Opérateur de Compétences (**OPCO**) se libérera des sommes dues au vu des factures établies par le service financier de IMT Mines Alès.

Les absences du salarié en formation seront facturées à l'entreprise. Les heures de formation réalisées pendant le délai d'étude du dossier par l'entreprise ou par l'**OPCO** seront facturées à l'entreprise.

Les paiements seront effectués à l'ordre de Madame l'Agent comptable selon les modalités notifiées sur la facture sur le compte bancaire :

Titulaire du compte : MINES ST ETIENNE ALBI ALES

RIB : 10071 42000 00001002897 31 TPST ETIENNE

IBAN : FR76 1007 1420 0000 0010 0289 731 TRPUFRP1

Article 7 - Désistement et rupture anticipée

En cas de désistement du salarié·e ou de rupture anticipée, avant le début de la formation, la convention sera purement et simplement annulée.

En cas de rupture anticipée, après le début de la formation, la facturation sera établie au *prorata temporis* des heures de formation effectivement réalisées.

Dans les deux cas, selon les nécessités, l'entreprise devra alors informer les différents organismes intervenant dans le cadre des contrats de professionnalisation : DREETS, OPCO, ...

Article 8 - Différends éventuels

Les litiges nés de l'exécution du présent contrat doivent faire l'objet d'une procédure de règlement à l'amiable. Dans le cas où cette procédure à l'amiable n'aboutirait pas, les litiges seront portés auprès de la juridiction administrative compétente.

Fait en trois exemplaires, à Le

*Signature
salarié·e*

*Signature et cachet
de l'entreprise*

Pour l'entreprise
Nom, Prénom, Qualité

*Signature et cachet
de l'organisme de formation*

Pour IMT Mines Alès
La directrice

Mme Assia TRIA

Annexe 1 : Planning de la formation pour 2025-2026

Pour tous les départements, sauf GCBD - Génie Civil et Bâtiment Durable

sept-25					oct-25					nov-25					déc-25					janv-26					févr-26				
S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S		
36	37	38	39	40	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	1	2	3	4	5	6	7	8	9			
Début le 01 sept. 2025					*Semaine 40 : 29 et 30/09 à l'école 01/10 au 10/10 en entreprise																								
mars-26					avr-26					mai-26					juin-26					juil-26					août-26				
S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S	S		
10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35				
Semaine 10 - Début projet de fin études en entreprise (26 semaines)																													
	Cours				En entreprise															Date de SOUTENANCE prévue : 28 août 2026									

Annexe 2 : Programme des enseignements technologiques et méthodologiques

2ER - Environnement, Energie, et Risques Option Énergie et environnement Gestion de la qualité des eaux et de l'air Gestion des sites et sols pollués Gestion et valorisation énergétique des déchets Projet « Traitement des eaux et Valorisation des sous-produits » Production et utilisation de l'énergie Stockage et distribution de l'énergie Efficacité énergétique et intégration des procédés énergétiques Écologie industrielle territoriale Projets Énergie & Environnement		Option Risques naturels et industriels Introduction sur les risques dans l'industrie Caractérisation des phénomènes accidentels et modélisation L'explosion d'un nuage de gaz (PHAST et FLACS) Réglementation, analyses et maîtrise des risques Caractérisation des risques naturels et modélisation hydrologique Aspects réglementaires pour les risques naturels Projet intégrateur maîtrise des risques au choix Maîtrise et prévention des risques, Urgence et aide à la décision Projet Ingénierie de la sécurité, Projet intégrateur gestion de crise
ECOMAP - Éco-CONception, MATériaux et Procédés Procédés usuels et émergents Écomatériaux et composites Tenue en service et fin de vie		Projet Eco-matériaux Technologies innovantes Matériaux formulés à finalités spécifiques Projet au choix : Dispositif médical ou Structure marine
2IA - Informatique et Intelligence Artificielle Option Intelligence artificielle et science des données Collecte et stockage de données, Sciences des données Intelligence Artificielle, IA symbolique et apprentissage automatique Algorithmique et complexité, mathématiques pour l'apprentissage Ingénierie logicielle Aide à la décision L'homme et la machine, Droit du logiciel, RGPD, éthique Apprentissage profond Spécialité analyse d'images ou Spécialité connaissance et texte Étude technique		Option Ingénierie logicielle Collecte et stockage des données Ingénierie logicielle, développement mobile, développement Web Intelligence Artificielle, IA symbolique et apprentissage automatique Ingénierie dirigée par les modèles Intelligence ambiante Système et réseaux, Programmation distribuée Systèmes d'Information, Ingénierie des connaissances Droit du logiciel, RGPD Étude technique
PRISM - Performance Industrielle et Systèmes Mécatroniques Option Systèmes industriels et transition numérique Ingénierie Système : Modélisation et déploiement Modélisation et simulation des Systèmes Industriels Challenge ROBAFIS Transformation des systèmes d'information des entreprises Excellence Opérationnelle, Lean Management, Méthode 6 Sigma Informatique des systèmes intelligents Interopérabilité des Systèmes Projet de Développement Industriel		Option Ingénierie des systèmes mécatroniques Mécanique avancée Modélisation EFI Matériaux Capteurs et actionneurs, Électronique Conception pour la mécatronique Informatique des systèmes intelligents Enseignements électifs Projet de Développement Industriel
ISERM – Ingénierie du Sous-sol et Exploitation des Ressources Minérales Géologie de l'ingénieur Exploration et modélisation des gisements Estimation des ressources et des réserves Méthodes et techniques d'exploitation, souterraine et à ciel ouvert, mines et carrières		Traitement des matériaux et valorisation des minerais Outils numériques de modélisation et d'optimisation Réalisation des ouvrages souterrains Gestion environnementale et territoriale Étude technico-économique

Annexe 3 : Certification RNCP

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/38677/>