|  |
| --- |
| **ANNEXE 3 AU RC - DAF\_2024\_001466**  **CADRE DE REPONSE Lot 3**  Entretien des espaces extérieurs du centre de formation initiale des militaires (CFIM), de la 11ème Brigade parachutiste (BP), du 6ème régiment parachutiste et d’infanterie de la marine (6ème RPIMa) situés à Caylus dans le Tarn et Garonne et de la Délégation militaire de la Défense 46 (DMD 46) situé à Cahors dans le Lot |

**Chaque soumissionnaire remplit le cadre de réponse ci-après.**

Ce document est contractuel. Il engage donc le soumissionnaire pour l’exécution des prestations.

Le cadre de réponse sert également à juger le critère C2 « Responsabilité Sociétale des Entreprises ».

Ce document étant contractuel la société doit apporter la preuve aux réponses fournies sur simple demande de l’administration (bordereau de suivi, diplômes, contrat…).

Dans le cas contraire celui-ci s’expose à l’application de pénalités décrites à l’article 11.7 du CCAP

**Conformément à l’article 5.3 du règlement de la consultation, le candidat renseigne les items ci-après.** Les réponses apportées doivent **être précises et concises** pour juger l’offre par rapport au critère C2 « Responsabilité Sociétale des Entreprises ».

Les réponses deviennent contractuelles en cas d’attribution du marché.

**NOM DU CANDIDAT : ……………………………………. (à renseigner)**

**SC 2.1 : Gestion des déchets, noté sur 10 points.**

La société indique le pourcentage % de revalorisation **des déchets verts sains** (en détaillant le ou les types de revalorisation, liés à la réalisation des prestations. (6 pts).

**………………..%**

**Détail :**

La société indique le pourcentage % de revalorisation **des déchets industriels, non dangereux et banals** (en détaillant le ou les types de revalorisation, liés à la réalisation des prestations.). (4 pts).

(1 seul pourcentage pour les 3 types de déchets est attendu)

**………………..%**

**Détail :**

**SC 2.2 : Mesures de sécurité et environnementales, noté sur 10 points.**

Le critère sécurité et environnement est apprécié au regard des éléments renseignés ci-après ou le cas échéant, avec renvoi sur ce document des pages concernées du mémoire technique joint.

**Mesures de sécurité dans le cadre de l’exécution du marché :**

* Mise en place d’une trousse de 1er soin dans chaque équipe d’intervention ? (2 pts) :

**(Rayer la mention inutile) Oui Non**

* % du personnel affecté au marché formé au SST (détail) (2 pts): ……………………..

**……………………%..**

**Détail :**

**Mesures environnementales dans le cadre de l’exécution du marché :**

* - Utilisation d’un logiciel pour la gestion et suivi des déchets ? (2 points)

**(Rayer la mention inutile) Oui Non**

**Si oui détailler le logiciel**

* % de machines portatives, électriques et/ou thermiques < 5 ans, de votre parc utilisées dans le cadre du marché. Fournir liste et détail (2 pts):

**………………..%**

**Liste et détail :**

* % de véhicules, électriques et/ou thermiques < 5 ans, de votre parc utilisé lors de vos déplacements. Fournir liste et détail (2 pts) :

**………………..%**

**Liste et détail :**

**SC 2.3 : Mesures Sociales, noté sur 5 points.**

- Si vous êtes attributaire du marché combien d’ETP issu de demandeur d’emploi éloigné de l’emploi allez-vous spécialement recruter dans le cadre de l’exécution dudit marché ? (3 points) (demandeurs d’emploi de longue durée (plus de 12 mois d’inscription au chômage), sans activité ou en activité partielle (moins de 6 mois dans les 12 derniers mois) ; bénéficiaires du RSA en recherche d’emploi ; personnes ayant obtenu la reconnaissance de la qualité de travailleurs handicapés au sens de l’article L.5212-13 du code du travail, orientés en milieu ordinaire et demandeurs d’emploi fixant la liste des bénéficiaires de l’obligation d’emploi ; bénéficiaires de l’allocation spécifique de solidarité, de l’allocation adulte handicapé , de l'allocation temporaire d’attente, de l’allocation veuvage, ou de l’allocation d’invalidité ; jeunes de moins de 26 ans en recherche d’emploi (sans qualification et sortis du système scolaire depuis au moins 6 mois / diplômés, justifiant d’une période d’inactivité de 6 mois depuis leur sortie du système scolaire ou de l’enseignement supérieur) ; demandeurs d’emploi senior (plus de 50 ans) en recherche d’emploi depuis plus de 6 mois ; jeunes en suivi renforcé de type PACEA, SMA, SMV ou Garantie Jeunes; habitants des quartiers prioritaires de la politique de la ville, éloignés de l’emploi et en recherche d’emploi depuis plus de 6 mois ; personnes ayant un statut de réfugié ou bénéficiaires de la protection subsidiaire et en recherche d’emploi depuis plus de 6 mois ; personnes rencontrant des difficultés particulières sur proposition motivée de Pôle emploi, des maisons de l’emploi, des plans locaux pour l’insertion et l’emploi, des missions locales, de Cap emploi ou des maisons départementales des personnes handicapées….)

**Nombre : ……………………….**

- % de nombre de jour de formation par salarié et par an au profit du personnel qui serait affecté aux réalisations des prestations de marché concerné. Détail et liste des formations (2 points)

**………………..%**

**Liste et détail :**