Questionnaire – Clause diversité / Egalité

**Informations relatives au candidat[[1]](#footnote-1)** :

|  |  |
| --- | --- |
| Nom du candidat |  |
| Nom et coordonnées du responsable des ressources humaines (RRH) |  |
| Nom et coordonnées du référent en entreprise (si différent du RRH) |  |

**I – Promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes**

1. Préciser, pour le personnel affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes :   
   \_ % et d'hommes \_ %
2. Préciser, pour le personnel encadrant affecté à la réalisation du marché, la proportion de femmes :  
    \_ % et d'hommes \_ %
3. Préciser la proportion de personnes, parmi les personnes affectées à l’exécution du marché́, qui bénéficieront d’une formation de sensibilisation sur les stéréotypes, les préjugés et les comportements sexistes au travail : \_\_\_%
4. Préciser les écarts moyens de rémunération existant entre les femmes et les hommes pour les personnels affectés à la réalisation de la prestation.

Indiquer, le cas échéant, les actions mises en œuvre pour les réduire.

**II – Prévention contre les discriminations**

1. Êtes-vous engagés dans une démarche de prévention contre les discriminations et de promotion de la diversité ?

Oui

Envisagé

Non

1. Dans l’affirmative, comment cet engagement est-il formalisé ?

Label

Charte

Accord (collectif ou individuel)

Autre : ……………………………………

1. Quels sont les publics visés par vos actions, en interne à votre entreprise et dans vos relations extérieures ?

En interne à votre entreprise :

Femmes

Jeunes (moins de 25 ans)

Seniors

Personnes éloignées de l’emploi

Autres : …………………………………

Dans vos relations extérieures (fournisseurs, prestataires, sous-traitants, etc.) :

Femmes

Jeunes (moins de 25 ans)

Seniors

Personnes éloignées de l’emploi

Autres : ……………………………………

1. Quel(s) levier(s) privilégiez-vous ?

Formation

Communication

Recrutement

Promotion

Autre : ……………………………………...

1. Pour quelle(s) raison(s) menez-vous ces actions ?

Enjeu économique

Amélioration de la gestion des RH

Démarche de responsabilité sociale de l’entreprise (RSE)

Valorisation de l’image

Autre : ………………………………………

1. A remplir par le candidat unique ou par chaque opérateur économique du groupement. [↑](#footnote-ref-1)