

MARCHE PUBLIC DE PRESTATIONS INTELLECTUELLES

CAHIER DES CLAUSES TECHNIQUES PARTICULIERES

OBJET DU MARCHE PUBLIC :

Accompagnement à la performance des Fédérations olympiques et paralympiques et à la mise en œuvre du « Plan Coachs »

APPEL D'OFFRES OUVERT

POUVOIR ADJUDICATEUR :

**Agence nationale du Sport
4-6, rue Truillot
94200 Ivry-sur-Seine
Représentée par son Directeur général**

SOMMAIRE

PREAMBULE 3

ARTICLE 1 – OBJECTIFS ET CIBLES DU MARCHE	3
PARTIE 1 – Contribuer en soutien de l’Agence et à l’appui de la méthode Orfèvre, à accompagner la structuration, l’évaluation et le suivi des projets de performance olympiques et paralympiques sur le champ des sciences du sport	4
PARTIE 2 – Contribuer à la mise en place et à l’animation du « Plan Coachs » décliné par l’Agence	5
PARTIE 3 – Proposer un accompagnement collectif et individuel des Conseillers Experts Haute Performance de l’Agence	5
ARTICLE 2 – PERIMETRE DU MARCHE	6
ARTICLE 3 - LISTE DES ANNEXES	8

Préambule

L'Agence nationale du Sport est désignée dans le présent document sous l'appellation « l'Agence ».

La société ou le groupement d'entreprises retenu pour l'exécution du présent marché est désigné sous le terme « le titulaire ».

L'arrêté du 4 octobre 2019 portant approbation de la convention constitutive du groupement d'intérêt public dénommé « Agence nationale du Sport » dispose qu'en matière de développement du haut niveau et de la haute performance sportive, il appartient à l'Agence, entre autres, d'accompagner financièrement et opérationnellement les fédérations sportives.

Dans la suite de la réussite exceptionnelle des Jeux olympiques et paralympiques (JOP) de Paris où la France a obtenu le rang de 5^e nation pour les Jeux olympiques (JO) et de 8^e nation pour les Jeux paralympiques (JP), la mission de l'Agence est de pérenniser ces résultats en vue des échéances des Jeux olympiques et paralympiques d'hiver de MILAN en 2026 et les JOP d'été de LOS ANGELES en 2028

L'Agence se doit d'investir stratégiquement les moyens confiés par l'État afin de maximiser la performance des athlètes français. Dans ce contexte, le marché public pour l'accompagnement à la performance des fédérations olympiques et paralympiques et la mise en œuvre du « Plan Coachs » représente un levier essentiel pour renforcer l'élite sportive française, tant au niveau olympique que paralympique.

Les coachs sont un capital précieux et durable dans le système de performance français. Le « plan coachs » cherche à développer les compétences des coachs en charge des athlètes à potentiel médaille dans le but d'améliorer les performances aux JOP pour faire progresser le rang de la France. Le « plan coachs » s'appuie sur 6 piliers que sont le recrutement des coachs, la valorisation des coachs, les séminaires, la montée en compétence, les actions vers les « coachs relève », l'évaluation des dispositifs.

Dans le cadre du projet AMBITION BLEUE et pour les JOP de Paris 2024, l'Agence a mis en place un marché public portant sur la création d'une méthode originale d'accompagnement de la performance : la méthode ORFEVRE (cf. annexe).

ARTICLE 1 – OBJECTIFS ET CIBLES DU MARCHE

Le présent marché public a pour objet l'exécution des prestations suivantes découpées en 3 parties

Partie 1	Partie 2	Partie 3
A l'appui de la méthode Orfèvre, contribuer à la structuration, l'évaluation et au suivi de la performance olympique et paralympique des fédérations dans le champ des sciences du sport.	Contribuer à la mise en place et à l'animation du « Plan Coachs » décliné par l'Agence.	Proposer un accompagnement collectif et individuel des Conseillers Experts Haute Performance de l'Agence.

PARTIE 1 – Contribuer en soutien de l’Agence et à l’appui de la méthode Orfèvre, à accompagner la structuration, l’évaluation et le suivi des projets de performance olympiques et paralympiques sur le champ des sciences du sport

L’Agence nationale du Sport entend par sciences du sport, toutes les sciences qui permettent d’améliorer les facteurs de la performance sportive en prenant en compte les problématiques relatives à la méthodologie de l’entraînement, au développement des qualités physiques et mentales, à la nutrition, à la récupération, à la gestion des risques de blessures, à la réathlétisation, à l’adaptation aux conditions environnementales, etc.

Cet accompagnement nécessite une bonne appropriation de la méthode Orfèvre et s’adresse à environ 70 disciplines (30 sports olympiques et 20 sports paralympiques) dans la perspective de 2026/2028.

Pour cela, le titulaire du marché public s’appuie sur la combinaison d’une expertise scientifique, d’une expertise stratégique et d’une expertise de terrain avérée.

a. Contribuer à évaluer le projet des fédérations dans le domaine de la haute performance avec la méthode Orfèvre

En partant du bilan Orfèvre des JOP de Paris 2024 réalisé par les fédérations et piloté par l’Agence, Le titulaire peut être amené à confronter l’adéquation entre le diagnostic de départ, le projet de la fédération, et les solutions opérationnelles proposées. Ce travail effectué à la demande de l’Agence, est réalisé en partenariat avec le référent Haute performance, le Sport Data Hub (SDH) et le staff de la fédération. Il doit permettre de contribuer à l’atteinte des objectifs fixés par l’Etat pour Milan-CORTINA 2026 et Los Angeles 2028, à savoir pérenniser, voire améliorer, le rang de la France.

Les critères d’analyses porteront entre autres sur les dimensions suivantes :

- Le suivi des résultats et des performances sportives avec la mesure des résultats bruts en compétition ainsi que la progression des performances ;
- L’analyse de la planification en adéquation avec l’objectif poursuivi, le respect des calendriers de préparation, etc. ;
- Le suivi de l’encadrement, la qualité et la cohérence du coaching, le taux d’adhésion des athlètes ;
- L’évaluation des dispositifs mentaux, santé mentale, indicateurs de résilience, apprentissage de la gestion des échecs, capacité à rebondir et à maintenir une motivation élevée.

b. Contribuer à évaluer le projet des fédérations dans le domaine de la relève et des jeunes talents avec la méthode Orfèvre

L’identification et le développement des potentiels, la préparation des sportifs « Relève » sont des piliers des réussites futures aux JOP d’hiver des Alpes Française 2030 et des JOP de Brisbane 2032. Sur sollicitation de l’Agence, le titulaire pourra être sollicité pour analyser le PPF et les solutions opérationnelles proposées. Ce travail effectué à la demande de l’Agence, est réalisé en partenariat avec le référent Haute performance, le SDH et le staff de la fédération.

Les critères d’analyses porteront entre autres sur les dimensions suivantes :

- La capacité de la fédération à identifier le profil des jeunes potentiels, à les détecter et à proposer des plans de développements personnalisés adaptés à la progression de ces talents ;
 - Proposer à ces jeunes potentiels un encadrement compétent avec un suivi et une formation de qualité pour les entraîneurs en responsabilité de ces publics ;
 - Accompagner le développement de la personnalité de ces athlètes, ainsi qu'un suivi social et scolaire harmonieux ;
 - Organiser et intégrer un suivi précis des progrès spécifiques individuels et des retours d'expérience réguliers afin de pouvoir adapter les plans proposés.
- c. Accompagner les fédérations sur la mise en place de leur stratégie de performance en s'appuyant sur l'expertise de terrain et les sciences du sport suivi réguliers et points étapes annuel**

Un bilan annuel est prévu à l'issue des compétitions majeures de l'année en cours. Ce bilan pourra donner lieu à un point « prospectif » permettant de challenger le projet proposé en regard.

Il est prévu aussi de pouvoir solliciter le titulaire et le référent de l'Agence pour faire un point en lien avec le point 12 de la méthode Orfèvre, « grain de sable », avant la compétition majeure de l'année. Ces différentes actions sont à l'initiative de l'Agence. Elles sont réalisées en partenariat avec le référent Haute performance, le SDH et le staff de la fédération.

d. Assistance aux fédérations et aux staffs sur la mise en œuvre de la méthode ORFEVRE

A la demande de la fédération ou du référent Haute Performance, et avec l'accord de ce dernier, le titulaire peut proposer un accompagnement à la mise en œuvre de la méthode Orfèvre pour un athlète dans le cadre de son Parcours de Performance Individuel, une équipe athlètes/ entraîneurs, ou aux staffs de la fédération.

PARTIE 2 – Contribuer à la mise en place et à l'animation du « Plan Coachs » décliné par l'Agence

Les coachs sont un capital précieux et durable dans le système de performance français. Le « Plan Coachs » cherche à développer les compétences des coachs en charge des athlètes médaillables ainsi que ceux en charges des jeunes potentiels. L'objectif est de contribuer à améliorer les performances aux JOP afin de faire progresser le rang de la France. Le « Plan Coachs » s'appuie sur différents dispositifs tels que l'aide au recrutement, la valorisation, les séminaires, la montée en compétence, et l'évaluation.

Le titulaire peut être sollicité pour contribuer aux différents dispositifs de montée en compétences dont les regroupements proposés par l'Agence et ses référents dans le cadre du « Plan Coachs ».

Le titulaire peut aussi être sollicité pour concevoir et animer des temps d'échange de pratique, de formation ou d'animation avec les coachs du « Plan Coachs ».

PARTIE 3 – Proposer un accompagnement collectif et individuel des Conseillers Experts Haute Performance de l'Agence

A la demande de l'Agence, le titulaire peut être sollicité pour des missions d'accompagnement des Conseillers Experts Haute Performance. Il peut s'agir :

- De demandes d'accompagnement individuels ;

- De missions d'accompagnement dans le domaine de l'intelligence collective, d'aide à la prise de décision, d'actions de cohésion.

ARTICLE 2 – PERIMETRE DU MARCHÉ

2.1 Nature des Prestations

Partie 1	Partie 2	Partie 3
<p>Sur la base d'entretiens avec l'ensemble des parties concernées, proposer à une fédération pour une ou plusieurs, voire toutes ses disciplines un rapport diagnostic ou un projet prospectif écrit avec une restitution orale co-partagé avec le référent et le staff de la fédération.</p> <p>Il sera nécessaire de préciser les points étapes et les dates du calendrier de réalisation.</p> <p>Les forfaits ci-dessous correspondent aux actions demandées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le forfait « Diagnostic discipline JOP STANDARD » correspond à une fédération avec une moyenne de 7 entretiens de 1h30 à réaliser en visio, 7h pour La synthèse des données collectées et la réalisation du rapport, l'animation d'1 journée en présentiel pour le partage des données et 1h30 pour la correction du rapport final ; - Le forfait « Diagnostic discipline JOP 	<p>Participer sur sollicitation, aux réunions de coordination et de réflexion du « Plan Coachs ».</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le forfait « réunions de conception » correspond à une participation en visio d'une durée de 3h <p>Participer sur sollicitation, aux différentes animations mises en place par le « Plan Coachs ». Les 3 forfaits ci-dessous correspondent aux actions demandées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le forfait « participation a 1 séminaire » correspond à l'animation d'ateliers en présentiel par tranche d'1 journée ; - Le forfait « organiser et animer des formation » (échange de pratique, master class, point thématique...) correspond à l'animation d'ateliers en présentiel par tranche ½ journée » ; - Le forfait « Organiser et animer des 	<p>Assurer les missions d'animations collectives et l'accompagnement individuel des Conseillers Experts Haute Performance selon la demande et les besoins exprimés.</p> <p>Les 2 forfaits ci-dessous correspondent aux actions demandées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Le forfait « Accompagnement individuel par tranche de 2h » ; - Le forfait « Animation et accompagnement à la prise de décision collective par tranche de ½ journée en distanciel ou présentiel ».

<p><u>COMPLEXE</u> » correspond à une fédération avec une moyenne de 14 entretiens de 1h30 à réaliser en visio, la synthèse des données collectées et la réalisation du rapport, l'animation de 2 journées en présentiel pour le partage des données et 3h00 pour la correction du rapport final ;</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Le forfait « Point étape, priorisation, plan d'action, grain de sable »</u> correspond à la prestation suivante : 3 entretiens de préparation de 1h30 en visio, l'animation d'1 journée en présentiel, 4h de rédaction de rapport, un entretien de restitution en visio de 2h. <p>Réaliser une assistance Orfèvre aux fédérations et aux staffs (sollicitations ponctuelles en fonction des besoins). Les 2 forfaits ci-dessous correspondent aux actions demandées :</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Le forfait « assistance téléphonique par tranche de 2h »</u> - <u>Le forfait « assistance en présentiel par tranche de ½ journée »</u> <p>L'outil PSQS mis en place par le SDH de l'Agence est en perpétuelle évolution. Lorsqu'il est opérationnel, il est à remplir pour chaque prestation ORFEVRE.</p>	<p><u>conférences et des form-action</u> <u>distanciel</u> » (échange de pratique, master class, point thématique...)</p> <p>correspond à une prestation en distanciel de 4h.</p> <p>Proposer un rapport annuel écrit et une restitution orale d'amélioration du « Plan Coachs » avant la fin de chaque année civile. Cette action est incluse dans l'ensemble de la partie 2 et ne donne pas lieu à un forfait supplémentaire.</p>	
---	---	--

2.2 Organisation Opérationnelle

- L'ensemble des rapports doit être transmis dans les meilleurs délais au regard des enjeux de performance ; un délai fixé conjointement et dans tous les cas dans un délai maximum de 45 jours ouvrés ;
- Les rendez-vous d'entretien (Partie 1) devront se faire en présentiel et à défaut en visioconférence après accord écrit de l'Agence ;
- La demande de l'Agence matérialisée par un bon de commande via le référent est adressée par courrier électronique pour fixer un RDV sous 72h ouvrées en visio OU sous 15 jours ouvrés maximum pour un RDV en présentiel ;
- Une synthèse de l'entretien et de la demande est produite par le titulaire sous 72h ouvrées à compter du RDV par email avec copie au référent. Cette synthèse contient un bilan, des éléments pragmatiques et des propositions selon les sujets en lien avec les parties 1, 2 ou 3.

2.3 Localisation Géographique

Les conditions d'exercices sont prévues en France métropolitaine.

Pour les missions qui nécessiteraient un déplacement à l'étranger, à titre exceptionnel, une prise en charge pourra s'effectuer par l'Agence après accord écrit et analyse du besoin.

2.4 Conflits d'Intérêt

Durant la période du marché, le titulaire a l'interdiction d'intervenir directement auprès des fédérations sur des préconisations formulées par ses soins lors de la structuration du projet de performance faisant l'objet du présent marché.

ARTICLE 3 - Liste des annexes

Annexe 1 : Méthode Orfèvre