

### **PRESTATION DE COMPLEMENTAIRE SANTE POUR LES TRAVAILLEURS DE L'ESAT LE TREUIL MOULINIER DU GROUPE HOSPITALIER LA ROCHELLE-RE-AUNIS**

### **CAHIER DES CLAUSES TECHNIQUES PARTICULIÈRES**

Procédure adaptée organisée en application des dispositions des articles L. 2123-1, R.2123-1 à 2123-8 du Code de la  
Commande Publique.

## SOMMAIRE

<b><u>ARTICLE 1 – CONTEXTE ET OBJET .....</u></b>	<b><u>3</u></b>
<b><u>ARTICLE 2 – COUVERTURE ATTENDUE .....</u></b>	<b><u>3</u></b>
<b><u>ARTICLE 3 – CONTRAINTES ET OBLIGATIONS DU TITULAIRE.....</u></b>	<b><u>4</u></b>

## ARTICLE 1 – CONTEXTE ET OBJET

L'ESAT LE TREUIL MOULINIER, établissement d'accompagnement et de soutien par le travail, a pour vocation d'offrir aux personnes en situation de handicap qu'il accueille des opportunités d'activités professionnelles rémunérées, ainsi qu'un soutien médico-social et éducatif, dans le but de favoriser leur développement personnel et social.

Les individus en situation de handicap accueillis ont le statut d'usagers d'établissements médico-sociaux, et sont sous contrat de soutien et d'aide par le travail, régulé par le Code de l'Action sociale et des Familles.

En raison de ce statut spécifique, les travailleurs handicapés accueillis en ESAT ont été exclus de la généralisation de la complémentaire santé d'entreprise au 1er janvier 2016, qui impose à tous les employeurs du secteur privé de mettre en place un régime de frais de santé pour leurs salariés, avec un financement d'au moins 50 %.

A compter du 1er juillet 2024, la loi Plein emploi impose aux ESAT (nouvel article L. 344-2-10 du Code de l'action sociale et des familles), de mettre en place un contrat collectif obligatoire frais de santé au bénéfice de leurs travailleurs en situation de handicap et prendre en charge au minimum 50% des cotisations au titre de ce contrat. Le panier de soins minimum à garantir est le même que celui du privé (renvoi à l'article L. 911-7 du Code de la Sécurité sociale). Un décret devra préciser les cas de dispenses possibles.

Les dispositions existantes du Code de la sécurité sociale et du Code général des impôts qui s'appliquent aux contributions à la charge de l'employeur de salariés de droit privé pour le financement des garanties complémentaires frais de santé sont également applicables dans ce cas.

La loi n°2023-1196 pour le plein emploi du 18 décembre 2023 impose pour les ESAT, la mise en place d'une mutuelle obligatoire, à compter du 1er juillet 2024, au bénéfice des personnes handicapées qu'elles accueillent.

Cette loi pose les principes généraux de cette nouvelle obligation. Certains points devront être précisés par décret. Cette nouvelle obligation s'appuie sur les principes institués pour les salariés dans le cadre de la généralisation de la complémentaire santé à savoir, une prise en charge de la cotisation par l'ESAT à minima de 50%.

Dans ce contexte, le Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Atlantique 17, qui agit pour les établissements de son GHT, représenté par Mme Valérie BENEAT-MARLIER, Directrice générale du Groupe Hospitalier de La Rochelle-Ré-Aunis, procède à une consultation visant à souscrire une complémentaire santé pour le compte de ses travailleurs de l'ESAT LE TREUIL MOULINIER.

## ARTICLE 2 – COUVERTURE ATTENDUE

L'ESAT LE TREUIL MOULINIER souhaite mettre en place une mutuelle obligatoire dès 2025, au plus tard à la publication de décret d'application de la loi, et proposer des garanties adaptées aux besoins de ses travailleurs.

Le contrat cadre collectif souscrit par l'ESAT LE TREUIL MOULINIER, assurera notamment à minima les prises en charge suivantes :

- 100 % du ticket modérateur : partie restant à la charge de l'assuré après remboursement de la Sécurité sociale (hors soins thermaux, homéopathie, ...)
- Forfait journalier hospitalier sans limitation de durée en médecine, chirurgie et psychiatrie,
- Remboursement intégral des équipements compris dans les paniers 100 % santé :
  - Prothèses dentaires 100 % santé
  - Aides auditives 100 % santé
  - Lunettes 100 % santé
  - Et élargissement annoncé pour d'autres équipements (en attente de textes réglementaires)
- Respect du cahier des charges du contrat responsable pour bénéficier de l'exonération de charges sociales sur la contribution de l'ESAT.
- Des cas de dispenses d'adhésion pour les personnes accueillies qui devront être précisés par décret.

Le volume d'adhérent n'est pas connu à ce jour. A savoir l'ESAT LE TREUIL MOULINIER accueille 94 travailleurs équivalent temps plein.

Le tarif proposé prendra effet à la date de notification du marché en 2025 et devra être garantie pour une période d'un an. L'ESAT LE TREUIL MOULINIER versera mensuellement à chaque bénéficiaire 50% du montant de la cotisation de base. Cependant les adhésions seront individuelles et le titulaire devra donc prélever l'intégralité des cotisations sur le compte personnel des adhérents.

Le contrat devra pouvoir s'étendre aux ayants droits.

Le contrat pourra proposer des options de garantie en supplément à la charge du travailleur

### **ARTICLE 3 – CONTRAINTES ET OBLIGATIONS DU TITULAIRE**

Le titulaire de ce marché devra obligatoirement remplir les conditions suivantes :

- Représenter une structure habilitée à proposer des contrats de complémentaire santé,
- Respecter les conditions fixées dans le présent document,
- Respecter les réglementations en vigueur (code de la mutualité, code des assurances, ...) et s'adapter à leurs évolutions durant les contrats.

Le titulaire s'engage également à :

- Participer à la réunion d'information générale organisée par l'ESAT TREUIL MOULINIER pour présenter l'offre aux travailleurs et aux représentants légaux
- Accompagner l'équipe administrative de l'ESAT dans le déploiement du contrat
- Communiquer un livret d'information en FALC
- Respecter les modalités de gestion des contrats des travailleurs souscripteurs décrites dans son offre