****

**CADRE DE MEMOIRE TECHNIQUE (CMT)**

**MARCHE DE FORMATION DE SECURITE POUR LES COLLABORATEURS DE LA CHAMBRE DE COMMERCE ET D’INDUSTRIE METROPOLITAINE ET TERRITORIALE NICE COTE D’AZUR (CCI NCA) AINSI QUE SES FILIALES**

**Lot 2 : Formations liées au secourisme (formation initiale SST et mise à jour des connaissances SST), ainsi que les formations de type PSE1 (Formation de premier secours en équipe niveau 1)**

**PROCÉDURE**

* Appel d’offre ouvert

**GROUPEMENT DE COMMANDES entre :**

• La Chambre de Commerce et d’Industrie Nice – Côte d’Azur

• SAS VP GOLFE JUAN

• SAS Gallice 21

• SAS Vauban 21

• SCI Campus

**Coordonnateur :**

La Chambre de Commerce et d’Industrie Nice – Côte d’Azur

*Prise en qualité de Pouvoir Adjudicateur*

**LE CADRE DE REPONSE DOIT ETRE REMPLI OBLIGATOIREMENT PAR LE CANDIDAT**

**SOUS PEINE DE REJET ET INSERE DANS L’OFFRE**

|  |  |
| --- | --- |
| **Intitulé et numéro du lot concerné :** |  |
| **Nom et coordonnées de l’entreprise** |  |
| **Nom et coordonnées de la personne pouvant être contactée chez le candidat**  **Téléphone et Adresse mail** |  |

**IMPORTANT :** L’examen des sous-critères se fera au regard des informations que le candidat indiquera dans le présent cadre de mémoire technique (CMT), **à remplir obligatoirement**.

Le candidat doit remplir le CMT fourni pour l’ensemble des sous-critères ci-après.

Le candidat peut répondre en annexant un document à ce CMT (*par exemple un mémoire technique*). Dans ce cas, **il devra indiquer très précisément où se situe l’information souhaitée dans le document annexé (*référence à la pagination par exemple)* en renseignant l'encart prévu à cet effet.** **En l’absence de cette précision, le document annexé ne sera pas pris en compte pour l’analyse de son offre.** Ainsi, la note pour le(s) sous-critère(s) concerné(s) sera de 0. La note de zéro à l’un des sous-critères n’est pas éliminatoire.

* *Une attention particulière devra être apportée aux informations fournies dans ce cadre de réponse, notamment en ce qui concerne la proposition technique du candidat :*
* *Ce cadre de réponse a pour but de permettre à la CCINCA de juger les candidats sur les éléments relatifs aux critères (hors critère prix) mentionnés à l’article 10.2 du règlement de la consultation.*
* *Il ne s’agit nullement d’y reporter les informations générales de l’entreprise relatives à la candidature et/ou à la présentation de l’entreprise mais* ***les éléments spécifiques demandés,*** *en lien avec la consultation visée en objet, permettant de juger l’offre.*

***La taille du CMT est donnée à titre indicative***

**CRITERE N°1 – VALEUR TECHNIQUE NOTE SUR 100 (60% DE LA NOTE GLOBALE)**

* ***Sous critère 1.1 : (Organisation et méthodologie de la prestation) 60 points***

Le candidat présentera son programme de formation et son déroulé pédagogique dans lesquels nous souhaitons retrouver à minima les éléments suivants :

* + 1. Les objectifs de la formation (4 points)
    2. Les prérequis afin que les stagiaires puissent suivre la formation (4 points)
    3. Les méthodes pédagogiques utilisées (4 points)
    4. Les modalités d’évaluation et les seuils de réussite des stagiaires (4 points)
    5. La durée totale et les modalités de mise en œuvre de la formation (4 points)
    6. L’effectif minimum et maximum de stagiaires (4 points)
    7. Le contenu du programme avec les durées correspondantes, adaptées à nos stagiaires et nos besoins (4 points)
    8. Les supports pédagogiques utilisés par l’intervenant en formation et ceux remis aux stagiaires en fin de formation, ainsi que le format des documents (papier, numériques, ...) (4 points)
    9. Le temps garanti de mise en situation et en pratique, par stagiaire (4 points)
    10. En cas d’échec d’un stagiaire, quelles sont les modalités d’une nouvelle présentation aux épreuves ? (4 points)
    11. Les modalités d’évaluation de la prestation de formation par les stagiaires (4 points)
    12. Les feuilles d’émargement / présence (4 points)
    13. Les attestations de réussite (4 points)
    14. En cas d’absence d’un stagiaire, quelles sont les modalités d’une nouvelle présentation aux épreuves ? (4 points)
    15. Les dispositions pour l’accueil en formation des personnes en situations de handicap (4 points)

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

...................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

...................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

......................................................................................................................................................

**Renvoi à des documents annexes le cas échéant :**

* Intitulé précis des annexes : ....................................................... ........................ ...
* No de pages se rapportant exclusivement au présent sous-critère………………
* ***Sous critère 1.2 : (Les moyens affectés à l’exécution des prestations) 40 points***

Le candidat présentera :

1.2.1 : Les moyens humains dédiés à la réalisation de la prestation, avec notamment, l’identité et les compétences pour chaque intervenant formateur (C.V, expériences, formations suivies...) (20 points)

1.2.2 : Les moyens humains administratifs et de conseils (10 points)

1.2.3 : Les moyens matériels, en précisant : (10 points)

- le ou les lieux de formation théorique et pratique, les salles prévues, les installations sanitaires et de pause, les modalités de restauration

- les équipements et matériels pédagogiques mis à disposition

- le cas échéants les modalités de vérifications périodiques des moyens mis à disposition

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………..

...................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

...................................................................................................................................................... ............................................................................................................................................................................................................................................................................................................

......................................................................................................................................................

