

## ANNEXE

Profil de poste de Praticien Hospitalier

**Médecin/Pharmacien/Biologiste/Chirurgien-dentiste****SPECIALITE**

Etablissement  
POLE/Service/Unité d'exercice  
Docteur.....

| Identification du poste                  | Classification RH                                 |
|--|---|
| N° FINESSE établissement d'affectation : | Médecin/Pharmacien/Chirurgien-dentiste/Biologiste |
| GHT de rattachement :                    | Section d'exercice :                              |
| Quotité :                                | Choisissez un élément.                            |
|  | Spécialité d'exercice :                           |
|  | .....   |
|  | Sous spécialité :                                 |

**Description du contexte/environnement du poste**

Description générale de l'établissement, du pôle et du service d'affectation (la nature et le volume d'activité, le nombre de lits, l'effectif médical et paramédical, les moyens matériels) ; exercice sur plusieurs sites s'il y a lieu.

- ☐ Création de poste
- ☐ Poste actuellement vacant/vacant à la date du...
- ☐ Poste susceptible d'être vacant à la date du...
- ☐ Activité à temps partagé au sein d'un autre ou d'autres établissements du GHT
- ☐ Autres, à préciser :

**Mission(s) générale(s)****Activités principales**

Cette rubrique fait l'objet d'adaptations, selon que le PH exerce une activité clinique, médicotechnique, biologique ou pharmaceutique. Elle décrit les missions et tâches quotidiennes du praticien, en précisant la répartition de la quotité de temps de travail pour chacune des missions dans la mesure du possible.

Préciser les divers sites d'exercice s'il y a lieu.

- MISSIONS CLINIQUES/PHARMACEUTIQUES/ODONTOLOGIQUES/BIOLOGIQUES (...%)
- MISSIONS MEDICO-ADMINISTRATIVES (...%)
- AUTRES ACTIVITES (...%)
  - Missions d'enseignement et de recherche
  - Fonctions managériales
  - Fonctions institutionnelles diverses
  - Autres

Pour des activités liées à la fonction ayant un caractère occasionnel ou périphérique ou pour des activités transversales diverses, cette rubrique peut être renseignée ou complétée une fois le praticien hospitalier nommé et installé dans ses fonctions.

**Caractéristiques particulières du poste**

Caractéristiques particulières et contraintes du poste, modalités d'organisation de la continuité et de la permanence des soins, nuisances de l'environnement.

Exemples : exercice multi-sites, spécificités territoriales, existence de lignes de gardes et/ou d'astreintes, recours éventuel au temps de travail additionnel dans la structure, etc...

**Responsables fonctionnels**

Chef de service ou responsable de structure interne et Chef de pôle  
Préciser les différents responsables fonctionnels si besoin

**Liens fonctionnels intra et extrahospitaliers**

Un organigramme de la structure d'exercice peut être transmis au praticien hospitalier en complément.

**Compétences attendues ou souhaitées****Rubrique à renseigner une fois le candidat nommé et installé dans ses fonctions ;**

- DES requis ou équivalent
- Spécialisations ou connaissances complémentaires s'il y a lieu. Exemple : tout autre diplôme en lien direct ou non avec le DES de la discipline, DU ou DIU, formation managériale, compétences juridiques et éthiques, maîtrise des logiciels métiers...
- Qualités professionnelles (par exemple, réflexivité, réactivité, gestion du stress, prévention et gestion des conflits)
- Sont également listées ici les compétences qui ne sont pas requises pour le poste mais que le praticien a développées (par exemple : DU spécifique, autre spécialité, habilitation à diriger des recherches)