

**Accord-Cadre**

**Entretien écologique des espaces verts pour les services et les établissements publics de l’Etat en région Grand Est**

**Réf : 2025\_PFRAGE\_ESPACES\_VERTS**

Cadre de mémoire « Engagement social »

L’engagement en matière d’insertion professionnelle des publics en difficultés constitue un critère d’attribution du présent marché (critère noté sur 10 points).

L’attention du candidat est attirée sur le fait qu’il doit respecter la trame du cadre de mémoire imposé ici dans l’optique de faciliter la comparaison des offres.

*Si le champs « Effort d’insertion » n’est pas renseigné, le candidat sera réputé être engagé à hauteur du nombre d’heures minimum exigé par le pouvoir adjudicateur.*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Effort d'insertion** | **Proposition du candidat (cochez la case correspondante)** | **Notation** |
| 16 h / 10 000 € HT (minimum obligatoire) | □ | 0 pt |
| 18 h / 10 000 € HT | □ | 1 pts |
| 20 h / 10 000 € HT | □ | 2 pts |
| 22 h / 10 000 € HT | □ | 3 pts |
| 24 h / 10 000 € HT | □ | 4 pts |
| 26 h et plus / 10 000 € HT | □ | 5 pts |
|  |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Attention* :  La politique générale de l’entreprise ne peut pas être prise en compte. Le questionnaire suivant doit permettre d’évaluer les engagements pris dans le cadre du présent marché, concernant les publics rencontrant des difficultés et affectés à l’exécution du présent marché. | | |
| Engagements | Cocher la case correspondante | Notation maximum |
| Désignation d’un encadrant technique au sein de l’entreprise (La personne désignée doit avoir une expérience professionnelle significative et des compétences pédagogiques d’encadrement)  Nom :………………………………….. Prénom :………………………… Fonction :……………………. | OUI □ NON □  (Si oui, indiquer les coordonnées de la personne) | 1 pt |

|  |  |
| --- | --- |
| Décrire les modalités d’accueil des personnes en insertion professionnelle, le process d’intégration lors de la prise de poste : | 1 pt |
| Travaillez-vous avec des partenaires de l’emploi ? Si oui, préciser et décrire les modalités partenariales. | 1 pt |
| Un diagnostic de la situation sociale est-il réalisé à l’entrée en poste de nouveaux salariés en insertion? (santé, logement, mobilité, prévention, justice, sécurité, illettrisme, acces au numérique, etc.) Si oui, décrire le process. | 1 pt |
| Décrire les modalités d’accompagnement permettant de renforcer les compétences et l’employabilité des personnes en insertion : acteurs sur lesquels vous vous appuyez, cibles d’ateliers et/ou organismes de formation, type de mise en relation, tutorat, durée, etc. | 1 pt |