

Nouveau contexte du Poste

L'éducateur spécialisé intègre le pôle d'accompagnement médico-psycho-social (AMPS) au sein du Régiment du Service Militaire Adapté de la Guadeloupe. Désormais unique dans son rôle et détaché des compagnies de formation professionnelle, il travaille sous le contrôle du coordinateur AMPS de la DOPS en étroite collaboration avec les médecins, la psychologue et l'assistante sociale.

Régulièrement et à leur demande, il fournit un travail complémentaire au profit des commandants d'unité et des chefs de section, après accord du coordinateur AMPS. Sa mission principale est de contribuer à l'épanouissement, l'autonomie et l'insertion professionnelle des jeunes volontaires, tout en veillant à un suivi socio-éducatif rigoureux et conforme au projet pédagogique du Service Militaire Adapté.

Missions Principales

En lien avec ses partenaires internes du régiment, l'éducateur spécialisé :

- Accompagne individuellement les cas compliqués identifiés en interne et en externe ;
- Observe et évalue les besoins, les capacités, les habitudes de vie et les comportements des volontaires en difficulté et partage avec l'encadrement ses conclusions dès que nécessaire ;
- Procède au dépistage, à l'estimation, à la détection ainsi qu'à l'appréciation de troubles non diagnostiqués ;
- Évalue les besoins et oriente les volontaires vers les spécialistes les plus à même de répondre à ces derniers ;
- Rend compte à la hiérarchie militaire de tout risque ou situation dangereuse décelés chez un jeune volontaire du SMA ou son entourage.

1. Accompagnement des Volontaires

- Assurer un suivi individualisé des jeunes volontaires tout au long de leur parcours, en identifiant dès le début de la formation les situations complexes et les cas nécessitant un suivi particulier.
- Sur demande particulière, mener des entretiens individuels avec les nouveaux arrivants lors de la formation initiale, en collaboration avec les chefs de section.
- Proposer des solutions adaptées en cas de difficultés repérées chez les volontaires, en lien avec la psychologue et l'assistante sociale.

2. Soutien aux cadres des formations

- Collaborer étroitement avec les commandants d'unité et les chefs de section pour optimiser le suivi des volontaires, en fournissant des conseils sur les pratiques éducatives et les interventions adaptées.
- Participer à l'entretien initial individuel mené par les chefs de section en FMI et appuyer ces derniers dans la rédaction de la fiche AMPS.
- Participer aux commissions AMPS pour évaluer les situations, ajuster l'accompagnement selon les besoins et contribuer à l'insertion des jeunes en difficulté.
- Former et conseiller les cadres sur les approches éducatives et les enjeux sociaux, tout en veillant à maintenir une frontière claire entre l'accompagnement social et les attentes militaires.

3. Participation aux activités du régiment

- Participer régulièrement aux activités en tout genre des unités pour établir un contact direct avec les volontaires et favoriser leur intégration.
- Accompagner les jeunes dans la résolution de problématiques administratives et sociales non couvertes par les autres acteurs du pôle (démarches CAF, dossiers MDPH, parcours de citoyenneté, etc.) en lien direct ou en complément de l'ASA.
- Soutenir l'insertion des jeunes dans le milieu professionnel en mobilisant son réseau local de partenaires et en facilitant les opportunités de stages et d'emplois, en particulier pour les TH.
- Animation des ateliers mixité, hygiène et citoyenneté.

4. Coordination et organisation

- Travailler en étroite coordination avec le coordinateur AMPS, les médecins et la psychologue du régiment, ainsi que l'assistante sociale pour assurer un accompagnement global et cohérent des volontaires. Une réunion hebdomadaire aura lieu afin d'évoquer les cas complexes et de déterminer les besoins et solutions individuelles à mettre en œuvre.
- Maintenir des rapports réguliers sur le suivi des volontaires auprès des commandant d'unité et des chefs de section en fournissant des bilans précis et factuels. A cet effet, il participe une fois par mois aux réunions des unités.

Nouvelles modalités de Travail

- Poste détaché des compagnies de formation pour une vue d'ensemble des volontaires stagiaires (P1) et techniciens (P2).
- Organisation de créneaux de permanences répartis par compagnie dans un lieu identifié pour permettre les échanges avec les jeunes (1/2 journée par semaine et par compagnie).
- Organisation des créneaux des prestataires extérieurs répartis par compagnie dans un lieu identifié pour permettre les interventions au profit des jeunes :
 - Maternité consciente – Planning familial :
Séance d'information collective durant la formation militaire initiale (FMI).
Deux demi-journées par semaine au profit des volontaires stagiaires et techniciens par groupes mixtes limités à quinze durant les formations complémentaires (FC).
Deux sessions annuelles réservées au personnel féminin.
Entretiens individuels pour les cas le nécessitant.
 - Maison des adolescents (MDA) :
Séance d'information collective durant la FMI.
Séance d'information collective durant la FC.
Entretiens individuels au sein du RSMA ou dans les locaux de la MDA.
 - Stop O' Tac :
Séance d'information collective durant le FMI.
Entretiens individuels au RSMA pour les cas le nécessitant.
- Préparation et participation active aux commissions AMPS et aux réunions de suivi avec les responsables des compagnies.
- Rédaction de bilans réguliers pour assurer un suivi précis et cohérent des actions menées :
 - Bilan de fin de FMI : évaluation globale du contingent, évaluation individuelle des cas particuliers.
 - Ponctuellement et uniquement si besoin avéré en fonction du ou des cas étudié(s), participation aux réunions PP2.
 - Contribution aux évaluations régimentaires ponctuelles : addictions, violences faites aux jeunes femmes, sexualité déviante, maternité délicate, etc.
 - Identification d'un ou deux projets annuels de moyenne envergure destinés à la reprise de confiance en soi pour une dizaine de jeunes les plus en difficultés (participation à une événement extérieur, réalisation interne au régiment par exemple).