

Marché AOO Caf ...
Marché de nettoyage des Caf de Bretagne, de Normandie et de l'UIOSS de Rennes

Cadre de réponse « performance sociale »

Ce cadre de réponse est utilisé pour évaluer le critère sur les performances sociales. **Il concerne les lots 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 et 10**

Conformément à l'article 11.1 du règlement de consultation, le critère de performance représente 10 % de la notation finale.

Il est décomposé en 3 sous-critères :

- encadrement et tutorat
- accompagnement socio-professionnel
- mesures mises en place pour la sécurité et la santé des personnels en insertion

Ce cadre de réponse **doit être impérativement** rempli par le candidat qui postule à ces lots. Un seul cadre de réponse par lot : si le candidat postule à plusieurs plots, il devra compléter au tant de cadre de réponse que de lot.

Le présent cadre de réponse est renseigné en réponse au lot :

☐ n° ... (à compléter par le candidat)

Identification du candidat : (à compléter par le candidat)

.....
.....
.....
.....

1°) Encadrement et tutorat - 4 % :

Le salarié en insertion va travailler dans l'entreprise. Son intégration passe par la désignation d'un référent professionnel, en charge de son encadrement. Cette première question vise à vous faire préciser comment va s'effectuer cette prise en charge.

a) Qualité du tutorat professionnel (2%):

- Qualification et fonction du tuteur
- Modalités des temps de rencontre

Réponse de l'Entreprise :

b. Processus d'accueil (2%) :

Réponse de l'Entreprise :

2°) L'accompagnement socio-professionnel - 2%

Présentation des mesures prises par l'entreprise pour assurer ou faire assurer l'accompagnement socioprofessionnel du (des) salarié(s) en insertion :

L'accompagnement socioprofessionnel a notamment pour objectif d'identifier et de remédier à d'éventuelles difficultés sociales (logement, santé, famille...) qui peuvent être, pour le salarié, des obstacles à une bonne adaptation au poste dans l'entreprise. Il doit aussi permettre d'accompagner le salarié dans la définition et/ou la consolidation de son projet professionnel.

Les éléments d'appréciation portent sur : l'entretien socio pro (fréquence, format), l'action mise en place et partenaire relais identifiés, ainsi que le bilan annuel

Réponse de l'Entreprise :

--

3) Mesures mises en place pour la sécurité et la santé des personnels en insertion – 4%
--

<i>Les éléments d'appréciation portent sur : Prévention des troubles musculosquelettiques, formation et/ou remise à niveau procédure d'hygiène et de propreté, ainsi que les autres actions envisagées par l'entreprise</i>

<i>Réponse de l'Entreprise</i>
