



CAHIER DES CHARGES

ACCOMPAGNEMENT DES COLLECTIVITES DE BOURGOGNE-FRANCHE- COMTE SUR L'ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE

Collectivités lauréates de l'AMI en Bourgogne Franche Comté

En partenariat avec :



TABLE DES MATIERES

1.	Éléments de contexte.....	3
1.1.	Contexte de la prestation.....	3
2.	Les attentes vis-à-vis des prestations à réaliser	4
2.1.	Finalités et objectifs	4
2.2.	Périmètre et cible de la prestation	4
2.3.	Détail de la prestation	4
3.	Organisation et pilotage de la prestation.....	9
3.1.	Encadrement et suivi de la prestation.....	9
3.2.	Livrables à remettre	10
4.	Annexes	11

1. Éléments de contexte

1.1. Contexte de la prestation

L'ADEME et l'Agence de l'eau RMC ainsi que les partenaires du GRACC, à travers l'Appel à Manifestation d'Intérêt Adaptation au Changement Climatique (AMI ACC), souhaitent accélérer la Transition écologique en favorisant la mise en œuvre d'actions en matière d'adaptation au changement climatique.

L'AMI Adapt s'adresse aux collectivités de Bourgogne Franche Comté voulant structurer, renforcer ou construire leur politique en matière d'adaptation au changement climatique.

Ce nouveau dispositif proposé par L'ADEME et l'Agence de l'eau RMC ainsi que les partenaires du GRACC sera lancé au 1er trimestre 2025 et a pour but :

- Accélérer la montée en compétences des collectivités dans leur capacité de porter et animer une stratégie locale d'adaptation au changement climatique ;
- Soutenir la formalisation de trajectoire d'adaptation pour identifier les actions concrètes à mettre en œuvre ;
- Outiller les collectivités pour évaluer leur stratégie et mesurer les impacts ;

L'AMI a vocation à la fois à :

- **Structurer et consolider des stratégies locales d'adaptation au Changement Climatique** avec l'appui de la méthodologie TACCT* de l'ADEME ;
- **Accélérer la mise en œuvre des premières actions**, que ce soit sur la prise de décision d'engagement dans une politique d'adaptation, l'identification des vulnérabilités au changement climatiques, la construction de la stratégie, la mise en œuvre du plan d'actions, l'évaluation de sa stratégie.

Le présent cahier des charges porte sur l'accompagnement de la collectivité dans le déploiement de la méthodologie de la démarche TAACT de l'ADEME en vue d'élaborer une stratégie d'adaptation au changement climatique. A l'issue, la collectivité devra disposer d'une stratégie partagée intégrant les trajectoires adaptatives spécifiques aux thématiques qui auront été identifiées dans la phase de diagnostic. Il est attendu que les élus et services puissent être en mesure ensuite de répliquer cet exercice en autonomie à échéances régulières pour actualiser ou réviser ladite stratégie. Cette prestation ne s'apparente donc pas à une mission d'assistance à maîtrise d'ouvrage classique dans la mesure où il sera demandé au titulaire d'accompagner le(la) chargé(e) de mission et les services dans la bonne appropriation de la logique de la démarche TAACT, la bonne compréhension de ses concepts, la fourniture d'outils, méthodes & ressources utiles à l'animation des différentes phases du projet, une assistance à l'organisation des moments clés et une aide ponctuelle pour structurer les différentes étapes d'élaboration de la stratégie d'adaptation. La prestation attendue s'apparente donc plus à un tutorat.

Le prestataire accompagnera la collectivité dans la mise en œuvre d'une démarche intégrée et partagée. La démarche TAACT sera mise en place sur les trois phases, du diagnostic au plan d'action et à la mise en place de son système de suivi-évaluation (sur cette dernière phase, mise en œuvre des indicateurs uniquement : le suivi du plan d'action n'est pas intégré à la prestation). Pour ce faire, le prestataire s'engage à mettre en œuvre les préconisations des 3 guides méthodologiques de la démarche TAACT (cf. annexe 1) et à utiliser la plate-forme dédiée <https://tacct.ademe.fr> pour le suivi du projet.

Cet AMI Adaptation au CC en BFC est porté et soutenu par le Groupe régional Adaptation au CC en BFC.

Le GRACC Bourgogne Franche Comté en quelques mots

Les différents travaux menés en région Bourgogne-Franche-Comté ont permis de prendre conscience de l'importance d'agir. Mais l'appropriation des enjeux d'adaptation reste globalement insuffisante pour la grande majorité des collectivités territoriales et des filières économiques.

C'est pourquoi l'État, l'ADEME, la Région Bourgogne-Franche-Comté, les agences de l'eau Rhône Méditerranée Corse, Seine Normandie & Loire Bretagne, l'Office français de la biodiversité (OFB), l'Agence régionale de santé (ARS) et Alterre ont souhaité initier une dynamique de travail collective à l'échelle régionale et se réunir autour d'un groupe régional pour l'adaptation au changement climatique (GRACC) pour œuvrer ensemble sur le sujet.

L'objectif spécifique du GRACC est de permettre le partage d'informations et de bonnes pratiques, sensibiliser les partenaires et accompagner les territoires pour trouver des solutions. Par cette action collective, les membres du GRACC BFC souhaitent impulser une dynamique forte auprès des territoires en matière d'adaptation au Changement Climatique.

Pour plus d'information sur l'AMI Adaptation au CC de BFC cf. Annexe 1

2. Les attentes vis-à-vis des prestations à réaliser

2.1. Finalités et objectifs

Le prestataire devra répondre à 4 objectifs :

- **appuyer individuellement** chaque collectivité lauréate dans son engagement de mise en place/amélioration de sa stratégie d'ACC ; notamment, aide à l'appropriation et l'acculturation de la démarche TACCT ;
- **faciliter la priorisation et la mise en œuvre d'actions concrètes**, efficaces et pérennes ;
- **organiser et coanimer certains temps forts de l'animation collective** de la communauté des lauréats prévues dans le cadre de l'AMI TACCT en lien avec les partenaires régionaux présents en BFC ;
- **capitaliser et permettre une valorisation efficace** des réussites et enseignements issus de l'accompagnement de l'AMI TACCT.

2.2. Périmètre et cible de la prestation

Le prestataire sera ainsi amené à accompagner 15 collectivités de Bourgogne-Franche-Comté de manière individuelle et l'ensemble des collectivités lauréates lors d'animations collectives dédiées.

L'AMI cible des collectivités qui n'ont pas toutes les mêmes spécificités, les mêmes compétences, ni le même état d'avancement et permet ainsi de s'adapter aux besoins des territoires et à leur niveau de maturité en matière d'adaptation au changement climatique. Le prestataire devra prendre connaissance des différentes possibilités d'accompagnement.

La prestation sera consacrée à l'accompagnement de l'ensemble des collectivités lauréates de l'AMI TACCT pendant **18 mois**.

2.3. Détail de la prestation

Le contenu de la prestation se décline en **trois** composantes :

- **Composante n°1 : Accompagnement individuel des collectivités lauréates sur les 6 étapes**

6 étapes d'accompagnement sont prévues dans l'AMI Adaptation au CC de BFC et devront être mises en œuvre sur la durée maximum de 18 mois. L'objectif est d'inciter les collectivités lauréates au lancement d'une première action concrète en octobre 2026, au plus tard.

Les 6 étapes de l'accompagnement pour les collectivités lauréats de l'AMI Adaptation au CC en BFC sont les suivantes :

- Etape #1. Prise en main de la démarche TACCT et culture commune autour de l'adaptation au CC
- Etape #2. Accompagnement individuel à la démarche TACCT
- Etape #3. Priorisation des actions à mettre en œuvre
- Etape #4. Formalisation des demandes d'aide
- Etape #5. Mise en œuvre des premières actions accompagnées par l'AMI TACCT
- Etape #6. Evaluation des premières actions mises en œuvre

- **Composante n°2 : Accompagnement collectif**

Les lauréats vont être accompagnés de manière collective par une animation coordonnée par l'ADEME et les partenaires du GRACC (Région, DREAL, DRAAF, les 3 agences de l'eau, OFB, ARS et Alterre BFC). Une articulation du prestataire avec ALTERre BFC est à prévoir sur la dynamique d'animation collective (à calibrer avec ALTERre BFC en charge de l'animation du programme de travail du GRACC).

En complément, certains accompagnements pourront être mis en place par les partenaires de l'AMI et sont en cours de réflexion (sujet : biodiversité, eau...) dans le cadre du Programme annuel de travail du GRACC.

- **Composante n°3 : Capitalisation et valorisation**

Un travail de capitalisation des enseignements sur l'accompagnement, le suivi des collectivités et le processus d'internalisation de la démarche sont attendus. Pour la partie valorisation, deux axes seront à distinguer :

- partage externe afin d'en faire bénéficier des enseignements de l'AMI à d'autres collectivités de Bourgogne-Franche-Comté ;
- usage interne pour alimenter les travaux du Groupe Régional Adaptation au Changement Climatique de l'ADEME, l'agence de l'eau RMC et ses partenaires régionaux.

Détail composante n°1 : Accompagnement individuel des lauréats de l'AMI

Suivi et accompagnement des lauréats

Dans tous les cas, les étapes de 1 à 6 devront être validées et le niveau d'accompagnement s'adaptera selon le niveau de maturité de la collectivité => niveau débutant, niveau intermédiaire, niveau avancé.

Il s'agira de proposer un accompagnement individualisé, de 10 jours, pour chaque collectivité. **Les 10 jours seront à adapter selon le niveau d'avancement des collectivités. Il est attendu du prestataire une présence sur place quand cela est justifié.**

En prévision du renouvellement des mandats politiques en 2026, l'accompagnement du Coach Adapt permettra une continuité des travaux engagés. Si nécessaire, en fonction de l'appropriation de la démarche ACC par la nouvelle équipe en place, une re ventilation des jours restants sera à envisager par le prestataire. Cette modalité sera à étudier au cas par cas.

En amont du démarrage des accompagnements individuels, **une réunion de lancement** permettra d'adapter l'accompagnement et de ventiler le temps par étape selon le niveau de maturité et d'avancement de chacune des collectivités lauréates.

Un tableau permettra de suivre précisément l'état d'avancement de l'accompagnement individuel par collectivité. Ce tableau sera à coconstruire avec le comité technique.

Le prestataire **vient en appui** de la mise en place de la démarche TACCT. C'est bien la collectivité qui devra en interne porter et mettre en application la méthodologie en suivant les étapes de 1 à 6.

⇒ **Etape#1 - Prise en main de la démarche TACCT et culture commune autour de l'adaptation au CC**

Cette étape vise à bien acculturer l'ensemble de la collectivité, tout en l'accompagnant dans la constitution de son pilotage de sa stratégie ACC en interne.

Si besoin, un appui à la **prise en main de la plateforme TACCT** pourra être proposé au(x) référent(s) de la collectivité lauréate. Il sera essentiel de s'adapter à la dynamique et aux comitologies existantes afin de s'assurer du succès de cette première étape et éviter les éventuels freins.

⇒ **Etape#2 – Accompagnement individuel à la démarche TACCT**

Il s'agira de proposer un accompagnement individualisé sur mesure, de 10 jours au total, pour chaque collectivité, et seront à adapter selon le niveau d'avancement et de maturité.

C'est l'étape la plus longue qui courra sur toute la durée de l'accompagnement car elle a pour objectif de faciliter la pérennisation du processus d'internalisation de la démarche TACCT.

En amont du démarrage des accompagnements individuels, une réunion de lancement permettra d'adapter l'accompagnement et de ventiler le temps par étape selon le niveau de maturité et d'avancement de chacune des collectivités lauréates.

Cette étape s'organisera en deux phases :

La phase enjeux et hiérarchisation

Le coach Adapt commencera par une analyse de l'état d'avancement de la collectivité et l'orientera de manière pratique dans la mise en application de la méthodologie TACCT :

- Eclairage sur l'accès aux ressources, données
- conseils pour l'amélioration des documents (diagnostic, stratégie)
- conseils à la définition de ses enjeux et opportunités de son territoire
- conseils à la définition des modalités de travail et calendrier de travail de l'équipe projet
- conseils sur la mobilisation en interne

Le travail avec le coach devra permettre de mettre en avant les enjeux et opportunités de son territoire et de donner les premières orientations pour la construction de son diagnostic, stratégie ou plan d'actions... selon son état d'avancement.

La phase d'internalisation du processus ACC

Le Coach Adapt proposera un atelier de travail au sein de chaque collectivité avec tous les services concernés pour organiser le processus d'internalisation de la démarche TACCT. L'internalisation est nécessaire pour que la collectivité puisse s'engager dans un processus d'amélioration continue.

Il se déroulera dans un esprit de dynamique de groupe et devra élaborer une vision idéale de l'internalisation de l'ACC dans la collectivité et une vision plus pragmatique pour la collectivité (organisation interne, état d'esprit et changement de comportement, plan de communication, transversalité).

Selon l'état d'avancement de la collectivité dans sa démarche d'adaptation au changement climatique, le coach Adapt interviendra différemment :

- Si elle n'a pas abordé cet enjeu jusqu'à ce jour, alors le Coach Adapt l'accompagnera dans la réalisation d'un diagnostic de vulnérabilité de son territoire (*attention le coach Adapt n'a pas vocation à réaliser le diagnostic mais faciliter la prise en main de la démarche TACCT durant cette étape et ainsi guider la collectivité lauréate vers l'identification des impacts du changement climatique*).**
- Si elle dispose déjà d'un diagnostic de vulnérabilité, alors le Coach Adapt l'accompagnera dans la construction d'une stratégie d'adaptation et d'un programme d'actions**
- Si elle dispose d'un programme d'actions mais souhaite mettre en œuvre une opération significative nécessitant des ressources spécifiques, alors le Coach Adapt l'appuiera dans le cadrage de cette opération (aide à la préfiguration, analyse de données, aide à la concertation, aide à la recherche de financements ? etc.)
- Si le programme d'action comprenant des indicateurs de suivi est déjà en œuvre, alors elle pourra être accompagnée sur une analyse et une mise à jour du dispositif d'évaluation de sa stratégie d'adaptation au changement climatique.

⇒ Etape#3 – Priorisation des actions à mettre en place rapidement

Les recommandations et hiérarchisation issues de l'étape#2 permettront à la collectivité d'avoir une lecture plus claire des actions à mettre en œuvre en priorité.

Sur cette étape le prestataire pourra conseiller la collectivité sur le mode opératoire de priorisation en interne permettant d'acter le passage à l'action. Il pourra aussi éclairer sur l'existence d'accompagnements techniques et financiers pour chaque type d'action prioritaire.

Cela implique de la part du prestataire une bonne connaissance des dispositifs d'accompagnements de l'ADEME, de l'agence de l'eau RMC et également des partenaires de l'AMI en région Bourgogne-Franche-Comté.

⇒ Etape#4 – Formalisation des demandes d'aide (P4)

Cette étape permettra d'accompagner de manière efficace et rapide les collectivités dans leur engagement à solliciter les partenaires du GRACC pour une demande d'aide sur leurs premières actions identifiées.

Selon les moyens internes à la collectivité, une aide à la formalisation de la demande d'aide auprès de l'ADEME et l'Agence de l'eau RMC ainsi que les partenaires du GRACC pourra être apportée (séance de guidage pour le dépôt en ligne et pour la rédaction des pièces demandées). Cela nécessitera de connaître les modalités des demandes d'aide de la part du prestataire.

Le dépôt des demandes d'aides devra se faire avant octobre 2026 auprès des partenaires sollicités.

⇒ **Etape #5. Mise en œuvre des premières actions accompagnées dans le cadre de l'AMI Adaptation au CC de BFC**

En réponse à l'enjeu d'internalisation de la méthodologie TACCT au sein de la collectivité, le prestataire proposera un modèle de tableau de bord permettant d'assurer le suivi des actions dans une optique d'amélioration continue. Ce tableau de bord permettra :

- d'identifier les personnes impliquées (équipe projet)
- d'afficher les indicateurs de suivi et de réussite (des exemples d'indicateurs sont attendus)
- de préciser les moyens humains et financier
- de fixer le calendrier prévisionnel
- les modalités de mise en œuvre
- de projeter des co-bénéfices
- d'introduire les notions de facteurs de réussite, reproductibilité, d'approche systémique, changement de comportement, créations d'emplois ...

Ce tableau de bord devra être construit pour servir d'outil de suivi et d'évaluation. Les conseils apportés sur la construction de ce tableau de suivi permettront à la collectivité de bien assimiler la dimension d'amélioration continue, dimension incontournable de l'ACC, comme le changement de comportement et l'approche systémique.

⇒ **Etape #6. Evaluation des premières actions mises en œuvre**

Sur la base du tableau de bord de suivi, le prestataire apportera un premier regard sur les actions mises en œuvre. Selon l'état d'avancement de l'action, il pourra apporter conseils, recommandations, point de vigilance afin d'assurer l'efficacité de l'action ...

Rappel : le rôle du prestataire est de venir en appui sur ces étapes et non de faire à la place des lauréats.

Afin de garantir une bonne réactivité des collectivités, le prestataire devra être proactif tout au long de la prestation pour s'assurer que la collectivité travaille et avance dans la mise en application de la méthodologie.

Tout au long de sa mission, le prestataire assurera ainsi un accompagnement à distance (mail et téléphone) pour répondre aux éventuelles difficultés rencontrées par les collectivités, mais également pour coacher les collectivités dans leur démarche et s'assurer de la mobilisation interne.

Pour aider au suivi, le prestataire construira un **rapport individualisé par collectivité** qui sera mis à jour au fur et à mesure de l'avancement des travaux, et remis en fin de prestation à la collectivité comme notice de mise en œuvre et de suivi-évaluation.

Enfin, la mise en place d'un **tableau de suivi commun** (tableau de bord) à l'ensemble des lauréats permettra aux référents du comité technique du GRACC d'avoir un suivi régulier sur les prestations.

Dans son mémoire technique d'offre le prestataire pourra ajuster la méthodologie proposée dans ce cahier des charges, tout en veillant à bien garder l'esprit qui anime cette démarche.

2.3.1 Détail composante n°2 - Accompagnement collectif

Plusieurs temps de partage et de réseautage ponctueront la durée de l'accompagnement.

Les lauréats vont être accompagnés de manière collective par une animation coordonnée par les partenaires du GRACC, voici les modalités d'accompagnement déjà identifiées :

Le prestataire est attendu sur :

- **1 réunion de lancement de l'accompagnement coach Adapt avec l'ensemble des lauréats.** L'organisation et l'animation se fera en lien avec la personne référente ADEME (*logistique prise en charge par les partenaires de l'AMI*). L'objectif principal de cette rencontre sera de recueillir les premiers éléments nécessaires pour identifier le

niveau de maturité de chaque collectivité et définir ainsi un premier scénario de parcours pour les accompagnements individuels. Il est prévu d'organiser cette rencontre sur une journée en présentiel.

- **2 Ateliers collectifs techniques.** L'organisation et l'animation se fera en lien avec Alterre BFC et les partenaires du GRACC (*logistique pris en charge par les partenaires de l'AMI*). L'objectif de ces ateliers est de travailler sur des points particuliers de construction d'une stratégie et les approches à privilégier selon les cas de figures. Les problématiques, et les thématiques pourront être définies via les accompagnements individuels et les rencontres thématiques organisés. Ces deux ateliers sont envisagés à l'automne 2025 et au printemps 2026. Ces ateliers pourront se tenir à distance en format une demi-journée.
- **1 rencontre régionale de bilan du Coach Adapt BFC courant 2026.** Cette journée de restitution ouverte à l'ensemble des collectivités de Bourgogne Franche Comté : restitution de la capitalisation, mise en avant des réussites et des actions identifiées à mettre en œuvre pour assurer la pérennisation de ce processus au sein des collectivités, partage de retour d'expérience, témoignage... Cette journée prévoira des temps de partage et de réseautage.

D'une manière générale, les méthodes d'animation devront se faire sous forme d'atelier et non de présentation descendante du prestataire ou de la collectivité, chacun devant pouvoir retirer un bénéfice de ces ateliers. Il est attendu sur les techniques d'animation la pratique de méthodes intégrant des dimensions d'accompagnement aux changements de comportement, de communication non violente, et facilitant la compréhension de l'approche systémique.

Logistique :

L'ADEME et l'Agence de l'eau RMC ainsi que les partenaires du GRACC se chargeront de la partie réservation de salle, déjeuner, réservation Teams... Les rencontres pourront se tenir aussi bien à Dijon ou Besançon dans les locaux des partenaires voire de l'une des collectivités lauréates (pouvant accueillir des ateliers et séances de travail collectives d'une journée).

2.3.2 Détail composante n°3 - Capitalisation et valorisation des enseignements

Le processus d'internalisation est crucial pour qu'il y ait une pérennité de la mise en œuvre d'une démarche d'ACC au sein de la collectivité s'appuyant sur la méthodologie TACCT. La **capitalisation** sur ces éléments est donc essentielle et le prestataire devra avoir un esprit de synthèse pour bien appréhender cette partie.

Ces travaux donneront lieu à la production d'une **synthèse** qui devra mettre en lumière les points essentiels de cet AMI Adapt ainsi que les retours d'expériences des collectivités lauréates :

- *Retour des Collectivités lauréates :*
 - Questions organisationnelles et Ressources humaines
 - Appropriation et application de la démarche TACCT
 - Freins et leviers à la mise en œuvre des actions => manque de moyens financiers pour agir, pas toujours connaissance des dispositifs existants ...
 - Arguments qui motivent ou infléchissent les politiques d'ACC et celles spécifiques à ces programmes ambitieux.
- *Evaluation du dispositif dans son ensemble :*
 - Propositions d'amélioration de l'AMI et de ses accompagnements
 - Question sur la place de l'AMI dans l'offre (transversale) du GRACC => proposer différentes modalités d'organisation en interne à l'ADEME mais aussi avec ses partenaires régionaux ;
 - Valeur ajoutée de la dimension multipartenaires de l'AMI, mise en lien, réseautage
 - Co-bénéfices

La synthèse mettant en avant les réussites et point d'amélioration devra :

- **Partager le niveau d'appropriation de l'approche ACC par chaque collectivité** (en les mentionnant), son niveau d'autonomie, les réussites, les difficultés perçues et sur la pérennité de poursuite de l'ACC dans leur stratégie.

- Partager les éléments **d'évaluation** des **actions** lancées dans le cadre de ce programme régional ACC.
- Partager les **recommandations** pour d'éventuelles prochaines vagues de l'AMI ou autres accompagnements des collectivités territoriales sur ACC
- Être illustrée de retours d'expérience et de **chiffres clefs**.

Cette synthèse devra être produite dans un format communicant par exemple d'un **guide pratique** en matière d'ACC en Bourgogne Franche Comté. Ce guide ne devra pas dépasser les 10 pages.

Les supports finaux seront communiqués par l'ADEME notamment via la Librairie ADEME.

3. Organisation et pilotage de la prestation

3.1. Encadrement et suivi de la prestation

Le Comité de suivi

Il a pour objectif de :

- Faire état du suivi des lauréats ;
- Faire état des autres missions : animation groupées, formations, capitalisation... ;
- Préparer les différents temps d'échanges prévus dans la prestation (comité de pilotage, animations groupées, formations...).

Il sera composé des membres du comité technique du GRACC.

Modalité : Il se réunira à minima 3 fois.

Le prestataire précisera dans sa note méthodologique les modalités d'échanges et d'interface avec le comité technique (point d'étape, fréquence....).

Pour chacun de ces comités, il est attendu que le prestataire soit en charge des compte-rendu et de la préparation des supports visuels. L'animation sera partagée avec les membres du GRACC et le prestataire.

Pour les formats en distanciel, les échanges par Teams seront à privilégier (l'ADEME pourra les programmer si besoin).

Déplacements

Le prestataire retenu fera un effort de réduction des déplacements (favoriser la visio-conférence, et à défaut, les transports peu émetteurs de gaz à effet de serre) etc.

Suivi général de la prestation

Espace TEAMS :

Afin de faciliter le suivi de la prestation et les échanges, l'ADEME pourra mettre à disposition un espace partagé qui sera raccroché à l'équipe Teams Collab de l'AMI TACCT.

Le prestataire tiendra à jour **un tableau d'avancement des prestations** disponibles sur cet espace (l'arborescence sera proposée par l'ADEME).

Pour assurer un bon suivi des prestations, il sera réalisé autant de réunions téléphoniques que nécessaires, les comptes rendus / relevés de décision de ces réunions seront déposés dans l'espace.

L'ingénieur ADEME en charge du suivi de la prestation sera **Patricia DUBOIS**.

L'ingénieur Agence de l'eau en charge du suivi de la prestation sera **Sophie CAREME**

Dans le cadre de la réalisation des documents de communication, le prestataire devra respecter la charte graphique éditoriales de l'ADEME (logo ADEME, support PPT...) et de ses partenaires.

Sur la partie technique, il est attendu qu'un coordinateur soit le point d'entrée privilégié avec l'ADEME.

3.2. Livrables à remettre

Le livrable de synthèse sera composé :

- Du tableau de suivi de l'avancement des prestations ;
- Des rapports individualisés de chaque collectivité, *ces rapports seront aussi également remis aux collectivités* ;
- Du tableau de bord commun partagé à l'ensemble des lauréats, comprenant les fiches de suivi des actions ;
- Des éléments de présentation et des compte-rendu de toutes les réunions et ateliers réalisés par le prestataire ;
- De la note synthétique sur la mise en œuvre de cet AMI (*à vocation externe*) ;

Il est strictement demandé :

- Le respect d'une des chartes graphiques éditoriales de l'ADEME (selon pertinence : Ils l'ont fait, clés pour agir...) la charte graphique sera fournie sur simple demande.
- Format A4
- Fournir les photos d'illustration en format HD issues des collectivités avec formulaire d'autorisation des droits. Formulaire disponible sur demande.
- L'ensemble des pièces composant ces rapports sera livré sous un format numérique modifiable ou en PDF haute-définition non vectorisé. Les impressions seront fortement limitées dans le cadre de ce marché.

Par ailleurs, l'ensemble des prestations précédemment énumérées devra être réalisé selon les principes de l'éco communication. Une réflexion devra être proposée et suivie par le prestataire afin de limiter ses impacts sur l'environnement et limiter sa production de déchets, ses consommations d'énergie à toutes les étapes de réalisation des ateliers/rencontres. Des informations sont disponibles sur les sites suivants : <https://communication-responsable.ademe.fr/> et <http://www.evenementresponsable.org/>

4. Annexes

LIENS

Site de l'AMI TACCT en BFC : <https://www.innoverpourlatransitionecologique.fr/fr/challenges/ami-tacct-idf?lang=fr>

- Site de la démarche TACCT : <https://tacct.ademe.fr/>
- Site du Programme Territoire engagé : <https://app.territoiresentransitions.fr/>

PUBLICATIONS ADEME

- Comment s'adapter au changement climatique ? Bonnes pratiques et recommandations aux élus locaux >> <https://librairie.ademe.fr/changement-climatique-et-energie/5643-comment-s-adapter-au-changement-climatique-.html>

APPELS À PROJETS/Dispositif ACC

SITE AGIR >> <https://agirpourlatransition.ademe.fr/>

- Sobriété et Résilience des Territoires : <https://agirpourlatransition.ademe.fr/collectivites/aides-financieres/20230418/sobriete-resilience-territoires?cible=78>

FORMATIONS

Formation élus :

- S'engager dans une politique territoriale d'adaptation au changement climatique >>> <https://formations.ademe.fr/formations transition-ecologique--approche-transversale -s-engager-dans-une-politique-territoriale-d-adaptation-au-changement-climatique-- s5070.html>

Formation chargé de missions - en cours de révision :

- Adapter son territoire au changement climatique : Du diagnostic des enjeux aux actions d'adaptation – Niveau1 : https://formations.ademe.fr/formations adaptation-au-changement-climatique adapter-son-territoire-au-changement-climatique--du-diagnostic-des-enjeux-aux-actions-d-adaptation---niveau-1_s4931.html
- Adapter son territoire au changement climatique : Elaborer, mettre en œuvre et promouvoir sa stratégie d'adaptation et son plan d'actions - Niveau 2 : https://formations.ademe.fr/formations adaptation-au-changement-climatique adapter-son-territoire-au-changement-climatique--elaborer,-mettre-en-%EF%BF%BDeuvre-et-promouvoir-sa-strategie-d-adaptation-et-son-plan-d-actions---niveau-2_s4939.html