Règles maintien de salaire maladie

#### Maladie, AT/MP en attente de reconnaissance

###### Personnel non cadre convention minière référencement mines et avenant 74

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ancienneté | Carence | Taux 1 | Nb jour 1 | Taux 2 | Nb jour 2 | Taux 3 | Nb jour 3 | Remarques |
| MALADIE | | | | | | | | |
| 0 à < 6 mois | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 6 mois à < 8 ans | 0 | 100 | 90 | 75 | 90 | 50 | 90 |  |
| 8ans à < 13 ans | 0 | 100 | 120 | 75 | 120 | 50 | 120 |  |
| 13 ans à < 18 ans | 0 | 100 | 150 | 75 | 150 | 50 | 150 |  |
| >= à 18 ans | 0 | 100 | 180 | 75 | 180 | 50 | 180 |  |

###### Cadres supérieurs convention minière référencement mines et avenant 74

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ancienneté | Carence | Taux 1 | Nb jour 1 | Taux 2 | Nb jour 2 | Taux 3 | Nb jour 3 | Remarques |
| MALADIE | | | | | | | | |
| 0 < 6 mois | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| >= 6 moins | 0 | 100 | 180 | 75 | 180 | 50 | 180 | Une seule tranche |

###### Cadres médicaux miniers (médecins spécialistes, médecins généralistes, chirurgiens-dentistes, pharmaciens)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ancienneté | Carence | Taux 1 | Nb jour 1 | Taux 2 | Nb jour 2 | Taux 3 | Nb jour 3 | Remarques |
| MALADIE | | | | | | | | |
| 0 < 6 mois | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 6 mois < 5 ans | 0 | 100 | 90 | 75 | 90 | 50 | 90 |  |
| 5 ans < 10 ans | 0 | 100 | 120 | 75 | 120 | 50 | 120 |  |
| 10 ans < 15 ans | 0 | 100 | 150 | 75 | 150 | 50 | 150 |  |
| >= + de 15 ans | 0 | 100 | 180 | 75 | 180 | 50 | 180 |  |

###### Aides à domicile de l’Est

Les AAD de l’EST sont gérés selon le droit local Alsace-Moselle. Les droites santés sont identiques pour tous les motifs (Maladie, accident du travail, maternité...)

La gestion des maladies est faite en année glissante (12 mois à partir de la première absence maladie).

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ancienneté | Carence | Taux 1 | Nb jour 1 | Taux 2 | Nb jour 2 | Taux 3 | Nb jour 3 | Remarques |
| MALADIE | | | | | | | | |
| Sans conditions | 0 | 100 | 42 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

Le droit local dans l’EST : pas de carence de 3 jours en début d’absence, mais maintien à 100%

Particularité : pour les AAD, le calcul des garantis est à faire, mais sans envoi vers la paie (uniquement à des fins de contrôle et reporting).

###### Aides à domicile du Nord

Les AAD du Nord sont indemnisés en années glissantes.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ancienneté | Carence | Taux 1 | Nb jour 1 | Taux 2 | Nb jour 2 | Taux 3 | Nb jour 3 | Remarques |
| MALADIE | | | | | | | | |
| 0 à 1 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1 ans à 5 ans | 7 | 90 | 30 | 66,6 | 30 | 0 | 0 |  |
| 6 à 10 ans | 7 | 90 | 40 | 66,6 | 40 | 0 | 0 |  |
| 11 ans à 15 ans | 7 | 90 | 50 | 66,6 | 50 | 0 | 0 |  |
| 16 ans à 20 ans | 7 | 90 | 60 | 66,6 | 60 | 0 | 0 |  |
| 21 ans à 25 ans | 7 | 90 | 70 | 66,6 | 70 | 0 | 0 |  |
| 26 ans à 30 ans | 7 | 90 | 80 | 66,6 | 80 | 0 | 0 |  |
| + de 31 ans | 7 | 90 | 90 | 66,6 | 90 | 0 | 0 |  |
| Accident travail, Maladie professionnelle, Accident de trajet | | | | | | | | |
| 0 à 1 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| 1 ans à 5 ans | 0 | 90 | 30 | 66,6 | 30 | 0 | 0 |  |
| 6 à 10 ans | 0 | 90 | 40 | 66,6 | 40 | 0 | 0 |  |
| 11 ans à 15 ans | 0 | 90 | 50 | 66,6 | 50 | 0 | 0 |  |
| 16 ans à 20 ans | 0 | 90 | 60 | 66,6 | 60 | 0 | 0 |  |
| 21 ans à 25 ans | 0 | 90 | 70 | 66,6 | 70 | 0 | 0 |  |
| 26 ans à 30 ans | 0 | 90 | 80 | 66,6 | 80 | 0 | 0 |  |
| >= à 31 ans | 0 | 90 | 90 | 66,6 | 90 | 0 | 0 |  |
| MATERNITE | | | | | | | | |
| Non maintenue | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |

Particularité : pour les AAD, le calcul des garantis est à faire, mais sans envoi vers la paie (uniquement à des fins de contrôle et reporting).

###### Cas de l’Alsace Moselle (toutes populations)

Pour les salariés dépendant du régime de l’Alsace-Moselle, il existe un droit local :

* Les 3 jours de carence en début d’absence n’existent pas, et son remplacés par 3 jours de maintien à 100%.
* De plus, un droit supplémentaire est créé en fonction de l’ancienneté de 0 à 6 mois :

|  |  |
| --- | --- |
| Ancienneté | Jours calendaires maintenus en plus de la « carence » |
| <= 1 mois | 1 |
| >1 mois et <= 2 mois | 2 |
| >2 mois et <= 3 mois | 4 |
| >3 mois et <=6 mois | 5 |

###### Personnel non cadre avenant 81

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Ancienneté | Carence | Taux 1 | Nb jour 1 | Taux 2 | Nb jour 2 | Taux 3 | Nb jour 3 | Remarques |
| MALADIE | | | | | | | | |
| 0 à 1 ans | 0 | 100 | 90 | 0 | 0 | 0 | 0 |  |
| + 1 ans | 0 | 100 | 180 | 50 | 90 | 0 | 0 |  |

#### ALD

###### Cadres supérieurs convention minière référencement mines et avenant 74

Pas de perte de salaire pour les cadres supérieurs (garantie 100%)

###### Autres populations

Se référer aux tableaux maladie