Une image contenant Police, texte, noir, Graphique

Description générée automatiquement

**CADRE DE PRÉSENTATION DU MÉMOIRE TECHNIQUE**

**(CRT)**

**N° UCANSS\_24/PA/63**

**MISE A DISPOSITION D’UNE PLATEFORME D’ACCOMPAGNEMENT EN LIGNE DES SALARIES DES ORGANISMES DE SECURITE SOCIALE ATTEINTS D’UNE MALADIE CHRONIQUE**

|  |
| --- |
| **Le mémoire technique doit impérativement être présenté en respectant le cadre suivant y compris l’ordre des rubriques.** |

# CandiDAT :

# Contact chez le CANDIDAT (nom, prÉnom, fonction et adresse courriel) :

# A – comprÉhension de la demande et du contexte du projet

*Le candidat expose sa compréhension de la demande et du contexte du projet exprimés dans le C.C.T.P.*

# B – FONCTIONNALITES PROPOSEES

*Le candidat décrit les fonctionnalités proposées par la plateforme concernant :*

* *La qualité des contenus et des messages ;*
* *La qualité des supports proposés : quiz, motion design, vidéos…*

# C – ERGONOMIE, ACCESSIBILITE ET NIVEAUX DE SERVICES

*Le candidat présente les qualités de sa plateforme en termes :*

* *D’ergonomie ;*
* *D’accessibilité (praticité de la plateforme ; accessibilité de la plateforme aux personnes porteuses d’un handicap, notamment visuel et auditif) ;*
* *Des niveaux de services proposés.*

# D – DEVELOPPEMENT DURABLE

*Le candidat décrit les mesures prises en matière de développement durable concernant :*

* *La performance environnementale au regard :*
* *de la sensibilisation des salariés aux problématiques de développement durable (fresque du climat, atelier développement durable, etc.) ;*
* *de la mise en place d’éléments d’écoconception pour le bon fonctionnement de la plateforme (architecture du site, hébergement de données, low code, etc.*
* *La performance sociale au regard :*
* *des mesures prises pour l’égalité Femmes/Hommes : la facilité d’accès des femmes aux métiers du numérique, l’adhésion à des chartes en faveur de l’égalité Femmes/Hommes en entreprise, la mise en place d’un référent harcèlement, etc. ;*
* *de la contribution à l’insertion sociale et professionnelle, et particulièrement l’insertion des personnes en situation de handicap.*