

Ministère de l'Agriculture et de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt  
Bureau de la commande publique et des achats

## **EGALITE PROFESSIONNELLE ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES ET LUTTE CONTRE LES DISCRIMINATIONS**

En complément du questionnaire portant sur la diversité et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes joint au dossier de consultation et que le candidat doit remettre dans son offre, vous trouverez, ci-après, une plaquette de présentation "Egalité professionnelle et diversité" présentant les engagements et les objectifs en la matière au ministère de l'Agriculture, de la Souveraineté alimentaire et de la Forêt.

# ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE ET DIVERSITÉ

## → Un engagement

Contre les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement moral et sexuel, et les discriminations, le ministère s'engage !

## → Quatre objectifs

- \* **Assurer l'exemplarité** \* **Promouvoir l'égalité de l'État**  
dans l'application **filles-garçons** et lutter des principes d'égalité contre les discriminations et de diversité.  
dans l'enseignement agricole.
- \* **Faire avancer la culture de l'égalité** entre les femmes et les hommes et la diversité au sein des entreprises agricoles.  
de la communauté de travail.
- \* **Faire progresser l'égalité réelle** en agriculture et

## → Un double label

En 2020, l'Association française de normalisation (AFNOR) a décerné au ministère le double label « Diversité » et « Égalité ».



SUIVEZ-NOUS

[agriculture.gouv.fr](https://agriculture.gouv.fr)



# Un ministère en action

14 engagements concrets pour une meilleure prise en compte, au quotidien, de l'égalité et de la diversité

## ➤ Pour les agents du ministère

\* **Formation** aux principes d'égalité et de non-discrimination, à la prévention des stéréotypes, à la prévention et à la lutte contre les violences sexistes et sexuelles, ainsi qu'à la laïcité.

\* Mise en place d'une **cellule de signalement** des discriminations, du harcèlement moral et des violences sexistes et sexuelles.

\* **Campagnes de communication** pluriannuelles de sensibilisation à l'égalité et à la diversité.

\* **Plateforme** de communication téléphonique destinée aux sourds et malentendants.

\* **Représentativité des femmes** aux postes à responsabilité et dans les fonctions représentatives et décisionnelles : en 2021, 41% des postes de direction du ministère étaient occupés par des femmes.

## ➤ Pour les élèves et étudiants de l'enseignement agricole

Le ministère est signataire de la **Convention interministérielle pour l'égalité entre les filles et les garçons, les femmes et les hommes dans le système éducatif 2019-2024.**

\* Pilotage de la politique de l'égalité au **plus près des élèves et des étudiants.**

\* **Formation** de l'ensemble des personnels.

\* Transmission d'une **culture de l'égalité et du respect** mutuel.

contre les  
sexistes et

faveur  
**mixité** des  
métiers.

\* **Lutte**  
**violences** et  
cyberviolences  
sexuelles.  
  
\* Politique  
d'orientation en  
d'**une plus grande**  
filières et des

## ➤ Pour les professionnelles de l'agriculture, de l'alimentation et de la pêche

\* Développement du **congé maternité** des agricultrices et mise en place d'une indemnité journalière si le remplacement sur l'exploitation est impossible.

\* **Aide à l'installation** des agricultrices : offre de formation continue, développement de droits sociaux (congés maternité, retraites, garantie d'emprunts) et de statuts plus protecteurs (accès au statut de chef d'exploitation pour l'affiliation au régime de protection sociale).

## ➤ Pour les fournisseurs et les partenaires du ministère

\* Insertion d'une **clause « égalité »** dans les documents de consultation de nos marchés publics.

\* **Sensibilisation** des fournisseurs et partenaires du ministère à la diversité professionnelle et à l'égalité des droits entre les femmes et les hommes pour qu'ils s'engagent dans ce sens.