**Consultation référencée DRAAF\_CENTRE\_CAPRICORNE\_BC\_2025**

**Questionnaire portant sur la diversité et l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes**

**Informations relatives au candidat** :

|  |  |
| --- | --- |
| Nom du candidat |  |
| N° SIRET |  |
| Adresse du siège social |  |
| Le cas échéant, nom et coordonnées du responsable des ressources humaines ou du référent RSE |  |
| Le cas échéant, nom et coordonnées du référent « Egalité professionnelle » et/ou « Diversité » |  |
| Effectifs de l'entreprise |  |

**Informations relatives à la politique d’égalité professionnelle et/ou diversité au sein de l’entreprise :**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **QUESTIONS** | **RÉPONSES APPORTÉES PAR L’ENTREPRISE** |
| **1** | L’entreprise est-elle labellisée au titre de la diversité et de la lutte contre les discriminations au travail et / ou de l’égalité entre les femmes et les hommes ? | Label *Diversité* :  OUI :  NON :  Label *Egalité professionnelle* :  OUI :  NON : |
| **2** | Si l’entreprise n’est pas récipiendaire d’un label, dispose-t-elle d’une politique en faveur de la diversité et de l’égalité professionnelle ou, le cas échéant, d’un accord relatif à l’égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ? | Politique en faveur de la diversité :  OUI :  NON :  Politique en faveur de l’égalité professionnelle :  OUI :  NON :  Accord relatif à l’égalité professionnelle :  OUI :  NON : |
| **3** | Décrire le cas échéant les actions mises en œuvre (formations, plan en faveur de l’égalité salariale…). |  |
| **4** | Communiquer, si l'entreprise est concernée, l’index de l’égalité salariale prévu par les articles 104 et 105 de la loi n° 2018-771 du 5 septembre 2018 pour la liberté de choisir son avenir professionnel. | Dernier index publié : ….../100 |